

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 22 января 2001 г. N 10

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ НОРМАТИВОВ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, разработанные Центральным бюро нормативов по труду Минтруда России, согласно Приложению.
2. Установить, что Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.
3. Центральному бюро нормативов по труду Минтруда России обеспечить издание необходимого количества указанных Межотраслевых нормативов численности в соответствии с заявками организаций.

Министр труда
и социального развития
Российской Федерации
А.ПОЧИНОК

Приложение

Утверждены
Постановлением
Министерства труда
и социального развития
Российской Федерации
от 22 января 2001 г. N 10

**МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 с учетом мнения Федерации Независимых Профсоюзов России и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях разработаны Центральным бюро нормативов по труду Министерства труда и социального развития Российской Федерации при участии Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников этой службы, установления должностных обязанностей, распределения работы между исполнителями.

1. Общая часть

1.1. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (далее

- нормативы численности) предназначены для определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей, распределения работы между работниками и рекомендуются для применения в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.2. Нормативы численности предусматривают также и условия формирования организационной структуры службы охраны труда в организации (специалист, бюро, отдел).

1.3. Нормативы численности охватывают следующие направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

управление охраной труда;

организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;

организация и участие в проведении специальной оценки условий труда;

(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

организация пропаганды по охране труда;

проведение вводного инструктажа;

организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;

планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;

оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;

контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации;

расследование и учет несчастных случаев.

1.4. В основу разработки нормативов численности положены:

данные оперативного учета и статистической отчетности служб охраны труда;

материалы изучения существующей организации труда в структурных подразделениях.

1.5. Утратил силу. - Приказ Минтруда России от 12.02.2014 N 96.

1.6. Наименования должностей работников службы охраны установлены в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих, утвержденными в установленном порядке.

1.7. Нормативами охвачены следующие должности: начальник отдела (бюро), специалисты всех категорий.

1.8. Штатная численность работников санитарно-промышленных лабораторий и санитарных врачей данными нормативами не предусмотрена.

1.9. Приведенные в сборнике числовые значения нормативов с указанием "до" следует понимать включительно.

1.10. В тех случаях, когда отдельные производственные подразделения удалены друг от друга на расстояние от 0,5 км до 1,5 км, к рассчитанной по нормативам численности следует устанавливать коэффициент 1,2, а на расстоянии от 1,5 км и более - коэффициент 1,4.

1.11. В обособленных производственных структурах численностью от 400 человек и свыше, численность работников службы охраны труда рассчитывается отдельно для каждой единицы. Обособленной производственной структурой следует считать предприятия, цехи, управления автомобильного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, входящие в структуру организации, расположенные на разных производственных площадках и имеющие законченный производственный цикл.

2. Организация труда

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором и соглашением по охране труда организации, нормативной документацией организации и осуществляют свою деятельность во взаимодействии с другими службами организации, а также совместным комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, органами государственного управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.

Организация труда работников службы охраны труда предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы.

Рабочее место работника службы охраны труда рекомендуется оборудовать столом, стулом, книжным

шкафом для хранения документов; обеспечить ПЭВМ, телефонной связью и необходимыми канцелярскими принадлежностями, а также нормативно-справочной литературой, приборами оперативного контроля опасных и вредных производственных факторов, необходимыми для данного вида производства с учетом специфики работ.

3. Нормативная часть

3.1. Создание службы охраны труда

3.1.1. Условия формирования службы охраны труда

Служба охраны труда находится непосредственно в подчинении работодателя. В организациях со среднесписочной численностью работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) до 700 человек эти функции могут выполнять отдельные специалисты по охране труда. В организациях с большей численностью создается бюро охраны труда при штатной численности работников 3 - 5 единиц (включая начальника) или отдел - при штатной численности работников от 6 единиц.

3.1.2. Руководитель службы охраны труда

Состав работ:

Осуществляет руководство службой охраны труда, планирует и организует ее работу, разрабатывает должностные инструкции работников, несет персональную ответственность за эффективное и качественное выполнение возложенных на службу задач и функций, отвечает за представление отчетности. Координирует работу уполномоченных по охране труда.

Обеспечивает своевременное рассмотрение представляемых документов, писем, предложений, заявлений по вопросам, входящим в компетенцию службы.

Представляет работодателю предложения по вопросам подбора и расстановки кадров в службе охраны труда, о поощрении отличившихся работников или о применении дисциплинарных взысканий к работникам за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

Обеспечивает систематическое повышение квалификации работников службы охраны труда.

3.2. Основная деятельность работников службы охраны труда

3.2.1. Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний в организации

Состав работ:

Изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний. Участие в расследовании аварий и несчастных случаев на производстве и разработке мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма, а также в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания. Контроль за выполнением мероприятий по устранению причин производственного травматизма.

Доведение приказов, писем вышестоящих организаций по предупреждению производственного травматизма до коллективов цехов; подготовка проектов приказов, предписаний, писем по вопросам охраны труда (по организации).

Таблица 1

N п/п	Среднесписочная численность работников в организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1000	1001 - 3500	5000 и свыше
		Нормативная численность, человек					
1	до 500	0,13	0,14	0,16	-	-	-
2	501 - 750	0,14	0,16	0,17	-	-	-
3	751 - 1000	0,16	0,17	0,19	-	-	-
4	1001 - 1500	0,19	0,21	0,24	0,27	-	-
5	1501 - 3000	0,28	0,31	0,34	0,37	-	-
6	3001 - 5000	0,40	0,43	0,46	0,51	0,56	-
7	5001 - 7500	0,55	0,58	0,63	0,68	0,74	0,81
8	7501 - 10000	0,70	0,75	0,80	0,86	0,93	1,02
9	10001 - 20000	1,30	1,35	1,41	1,48	1,57	1,68
10	20001 и свыше	1,60	1,65	1,71	1,79	1,88	1,99
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.2. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда

(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

Состав работ:

Организационное обеспечение работ по проведению специальной оценки условий труда.

Формирование необходимой нормативно-правовой базы для проведения специальной оценки условий труда и ее изучение.

Учет рабочих мест и классификация работ по категориям работников, наименованию профессий (должностей), их количеству и виду работ

(подвижные, сезонные, периодического использования и другие) с целью выявления наиболее травмоопасных участков, работ, оборудования и приспособлений.

Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Доведение информации о результатах проведения специальной оценки условий труда до сведения работников.

Разработка предложений с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда о мероприятиях по улучшению условий труда.

Таблица 2

N п/п	Среднесписочная численность работников в организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1000	1001 - 3500	3501 и выше
		Нормативная численность, человек					
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации до 5					
1	до 500	0,13	0,15	0,17	-	-	-
2	501 - 750	0,15	0,17	0,19	-	-	-
3	751 - 1000	0,16	0,18	0,20	-	-	-
4	1001 - 1500	0,19	0,22	0,25	0,29	-	-
5	1501 - 3000	0,28	0,32	0,35	0,38	0,40	-
6	3001 - 5000	0,40	0,44	0,48	0,50	0,53	-
7	5001 и выше	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	до 500	0,15	0,16	-	-	-	-
9	501 - 750	0,16	0,18	-	-	-	-
10	751 - 1000	0,18	0,21	-	-	-	-

11	1001 - 1500	0,21	0,23	0,26	0,29	-	-
12	1501 - 3000	0,29	0,33	0,36	0,39	-	-
13	3001 - 5000	0,42	0,45	0,49	0,53	-	-
14	5001 - 7500	0,57	0,61	0,64	0,67	0,71	0,77
15	7501 - 10000	0,72	0,76	0,81	0,84	0,87	0,92
16	10001 и свыше	0,73	0,81	0,89	0,95	1,07	1,27
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	от 500	0,20	0,22	-	-	-	-
18	501 - 750	0,23	0,27	0,31	-	-	-
19	751 - 1000	0,27	0,31	0,37	0,43	-	-
20	1001 - 1500	0,31	0,37	0,43	0,47	0,51	-
21	1501 - 3000	0,37	0,43	0,47	0,52	0,62	-
22	3001 - 5000	0,43	0,46	0,51	0,66	0,77	0,93
23	5001 - 7500	0,51	0,60	0,71	0,79	0,92	1,02
24	7501 - 10000	0,60	0,69	0,79	0,88	0,94	1,10
25	10001 - 20000	0,75	0,83	0,90	0,96	1,08	1,29
26	20001 и свыше	0,90	0,95	1,03	1,10	1,25	1,50
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	до 750	0,20	0,22	-	-	-	-
28	751 - 1000	0,27	0,33	0,39	-	-	-

29	1001 - 1500	0,33	0,39	0,49	0,58	-	-
30	1501 - 3000	0,39	0,49	0,69	0,73	0,26	-
31	3001 - 5000	0,49	0,69	0,74	0,86	0,95	-
32	5001 - 7500	0,60	0,74	0,86	0,94	1,01	1,08
33	7501 - 10000	0,73	0,85	0,95	1,01	1,08	1,2
34	10001 - 20000	0,91	1,01	1,01	1,20	1,36	1,56
35	20001 и свыше	0,95	1,03	1,10	1,25	1,38	1,58
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	до 1000	0,31	0,36	0,45	0,55	0,67	-
37	1001 - 1500	0,37	0,45	0,56	0,69	0,78	-
38	1501 - 3000	0,46	0,55	0,67	0,78	0,86	-
39	3001 - 5000	0,56	0,67	0,78	0,85	1,04	1,21
40	5001 - 7500	0,69	0,77	0,86	1,01	1,19	1,29
41	7501 - 10000	0,85	1,01	1,19	1,28	1,47	1,57
42	10001 - 20000	1,04	1,05	1,28	1,47	1,57	1,84
43	20001 и свыше	1,05	1,08	1,30	1,53	1,60	1,90
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

Примечание. Под структурными подразделениями в организации следует понимать отделы, цехи, бюро, службы и другие самостоятельные подразделения.

3.2.3. Организация пропаганды по охране труда

Состав работ:

Руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организация пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видео- и кинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати организации, стенных газет, витрин и т.д.

Организация и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организация выставок, уголков, витрин, стендов, проведения конкурсов и общественных смотров по охране труда. Организация и обеспечение подразделений организации правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда. Организация обмена передовым опытом по охране труда. Выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Таблица 3

N п/п	Среднесписочная численность работников в организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		Нормативная численность, человек				
		до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125
1	до 500	0,16	0,18	0,21	0,24	-
2	501 - 750	0,18	0,21	0,24	0,30	-
3	751 - 1000	0,19	0,22	0,27	0,33	-
4	1001 - 1500	0,23	0,26	0,32	0,40	0,51
5	1501 - 3000	0,34	0,40	0,44	0,59	0,75
6	3001 - 5000	-	0,56	0,67	0,83	1,07
7	5001 - 7500	-	-	0,84	1,08	1,37
8	7501 - 10000	-	-	0,98	1,38	1,79
9	10001 - 20000	-	-	1,08	1,63	2,28
10	20001 и свыше	-	-	1,35	1,89	2,40
инд.	а	б	в	г	д	е

3.2.4. Организация проведения инструктажей, обучения,

проверки знаний требований охраны труда
работников организации

Состав работ:

Разработка программы проведения вводного инструктажа по охране труда.

Проведение вводного инструктажа по охране труда. Контроль за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и организации всех видов инструктажей по охране труда. Организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и по оказанию первой помощи пострадавшим.

Проведение консультаций по вопросам охраны труда.

Участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников организации.

Оказание методической помощи руководителям подразделений организации при разработке и пересмотре инструкций по охране труда для работников.

Таблица 4

N п/п	Среднесписочная численность работников в организации	Среднемесячная численность работников в организации					
		Нормативная численность, человек					
		до 20	21 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 70	71 - 100
1	до 500	0,38	0,40	0,43	0,46	-	-
2	501 - 750	0,42	0,45	0,48	0,52	0,57	-
3	751 - 1000	0,47	0,50	0,54	0,59	0,64	0,70
4	1001 - 1500	0,55	0,59	0,65	0,75	0,83	0,91
5	1501 - 3000	0,81	0,86	0,92	1,00	1,08	1,17
6	3001 - 5000	1,16	1,24	1,32	1,41	1,54	1,72
7	5001 - 7500	1,60	1,68	1,77	1,90	2,08	2,21
8	7501 - 10000	-	2,12	2,24	2,43	2,56	2,76
9	10001 - 20000	-	-	3,98	4,24	4,43	4,78
10	20001 и свыше	-	-	4,64	4,80	5,00	5,30

инд.	а	б	в	г	д	е	ж
------	---	---	---	---	---	---	---

3.2.5. Планирование мероприятий по охране труда; составление отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда в организации

Состав работ:

Разработка совместно с руководителями подразделений и другими службами организации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и приведению их в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда, с учетом мероприятий по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с указанием сроков их исполнения. Составление отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

Составление (при участии руководителей подразделений и соответствующих служб организации) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

Согласование проектов инструкций по охране труда для работников, перечней профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте.

Составление совместно с руководителями структурных подразделений организации списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми, на основании действующего законодательства, работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные или опасные условия труда.

(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

Организация хранения документации (актов, формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, отчета о проведении специальной оценки условий труда) в соответствии со сроками, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

Участие в составлении раздела "Охрана труда" коллективного договора, соглашения по охране труда, в организации лечебно-профилактического обслуживания работников.

Определение основных направлений совершенствования условий труда.

Таблица 5

N п/п	Среднесписочная численность работников организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		Нормативная численность работников службы охраны труда, человек				
		до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125
1	до 500	0,13	0,15	0,19	0,21	-
2	501 - 750	0,15	0,17	0,20	0,24	-
3	751 - 1000	0,16	0,18	0,25	0,28	-
4	1001 - 1500	0,19	0,22	0,26	0,33	0,43
5	1501 - 3000	0,28	0,32	0,39	0,48	0,61
6	3001 - 5000	-	0,47	0,56	0,69	0,88
7	5001 - 7500	-	-	0,68	0,88	1,12
8	7501 - 10000	-	-	0,82	0,89	1,38
9	10001 - 20000	-	-	0,91	1,53	2,11
10	20001 и свыше	-	-	1,23	1,60	2,20
инд.	а	б	в	г	д	е

3.2.6. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях, в состав которого входит:

контроль за: выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда; содержанием производственных и вспомогательных помещений; безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств; правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты; техническим состоянием машин и оборудования; эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

Таблица 6

N п/п	Среднесписочная численность работников в организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1000	1001 - 3500	3501 и свыше
		Нормативная численность, человек					
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации до 5					
1	до 500	0,26	0,29	0,33	-	-	-
2	501 - 750	0,29	0,33	0,37	-	-	-
3	751 - 1000	0,32	0,36	0,40	-	-	-
4	1001 - 1500	0,38	0,43	0,50	0,57	-	-
5	1501 - 3000	0,56	0,63	0,70	0,75	0,79	-
6	3001 - 5000	0,80	0,87	0,96	0,99	1,05	-
7	5001 и свыше	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 6 до 10					
8	до 500	0,29	0,32	-	-	-	-
9	501 - 750	0,32	0,36	-	-	-	-
10	751 - 1000	0,35	0,42	-	-	-	-
11	1001 - 1500	0,41	0,45	0,51	0,57	-	-
12	1501 - 3000	0,59	0,65	0,71	0,79	-	-
13	3001 - 5000	0,83	0,89	0,97	1,05	-	-

14	5001 - 7500	1,13	1,21	1,28	1,34	1,41	1,54
15	7501 - 10000	1,43	1,51	1,61	1,68	1,74	1,84
16	10001 и свыше	1,45	1,62	1,78	1,89	2,14	2,53
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 11 до 20					
17	от 500	0,40	0,44	-	-	-	-
18	501 - 750	0,45	0,53	0,62	-	-	-
19	751 - 1000	0,53	0,62	0,73	0,86	-	-
20	1001 - 1500	0,62	0,73	0,86	0,94	1,02	-
21	1501 - 3000	0,73	0,86	0,94	1,04	1,24	-
22	3001 - 5000	0,86	0,91	1,02	1,32	1,53	1,85
23	5001 - 7500	1,02	1,20	1,42	1,58	1,83	2,04
24	7501 - 10000	1,20	1,38	1,59	1,76	1,87	2,19
25	10001 - 20000	1,50	1,65	1,80	1,91	2,16	2,59
26	20001 и свыше	1,80	1,90	2,05	2,20	2,50	3,00
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 21 до 50					
27	до 750	0,40	0,44	-	-	-	-
28	751 - 1000	0,53	0,66	0,78	-	-	-
29	1001 - 1500	0,65	0,79	0,98	1,16	-	-
30	1501 - 3000	0,79	0,97	1,38	1,46	1,72	-
31	3001 - 5000	0,97	1,38	1,47	1,72	1,89	-

32	5001 - 7500	1,19	1,47	1,72	1,88	2,01	2,16
33	7501 - 10000	1,46	1,70	1,89	2,01	2,16	2,40
34	10001 - 20000	1,81	2,01	2,16	2,40	2,71	3,12
35	20001 и выше	1,90	2,05	2,20	2,50	2,75	3,15
		при количестве самостоятельных производственных структурных подразделений в организации от 51 до 125					
36	до 1000	0,61	0,72	0,89	1,09	1,34	-
37	1001 - 1500	0,74	0,89	1,11	1,38	1,56	-
38	1501 - 3000	0,91	1,09	1,34	1,56	1,71	-
39	3001 - 5000	1,11	1,34	1,56	1,70	2,08	2,41
40	5001 - 7500	1,38	1,54	1,71	2,01	2,38	2,58
41	7501 - 10000	1,70	2,01	2,38	2,55	2,93	3,14
42	10001 - 20000	2,08	2,10	2,55	2,93	3,14	3,68
43	20001 и выше	2,10	2,15	2,60	3,06	3,20	3,80
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.7. Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда

Состав работ.

Осуществление контроля за:

соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

правильным расходованием в подразделениях организации средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда;

наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

доведением до сведения работников подразделений организации вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Таблица 7

N п/п	Среднесписочная численность работников в организации	Численность рабочих, занятых на тяжелых, горячих и связанных с вредными условиями труда работах					
		до 100	101 - 350	351 - 500	501 - 1000	1001 - 3500	3501 и выше
		Нормативная численность, человек					
1	до 500	0,06	0,07	0,08	-	-	-
2	501 - 750	0,07	0,08	0,09	-	-	-
3	751 - 1000	0,08	0,09	0,10	-	-	-
4	1001 - 1500	0,10	0,12	0,14	0,17	-	-
5	1501 - 3000	0,14	0,17	0,20	0,24	0,28	-
6	3001 - 5000	0,20	0,24	0,29	0,35	0,42	0,48
7	5001 - 7500	0,28	0,32	0,38	0,45	0,56	0,70
8	7501 - 10000	0,35	0,41	0,48	0,57	0,68	0,82
9	10001 - 20000	0,65	0,72	0,79	0,93	1,07	1,23
10	20001 и выше	0,80	0,87	0,94	1,01	1,11	1,26
инд.	а	б	в	г	д	е	ж

3.2.8. Участие в реконструкции производства
и организации мероприятий, направленных на улучшение
условий труда в организации

Состав работ:

Работа в составе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда.

Проведение совместно с соответствующими службами организации и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

профессиональных союзов или трудового коллектива проверок, обследований (или участие в проверках, обследованиях) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников.

Согласование разрабатываемой в организации проектной документации в части соблюдения в ней требований по охране труда.

Таблица 8

N п/п	Среднесписочная численность работников в организации	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений в организации				
		Нормативная численность, человек				
		до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125
1	до 500	0,18	0,21	0,24	0,27	-
2	501 - 750	0,20	0,24	0,28	0,31	-
3	751 - 1000	0,23	0,26	0,29	0,35	-
4	1001 - 1500	0,27	0,31	0,34	0,42	0,61
5	1501 - 3000	0,31	0,42	0,45	0,51	0,62
6	3001 - 5000	-	0,51	0,61	0,70	0,75
7	5001 - 7500	-	-	0,70	0,89	1,46
8	7501 - 10000	-	-	-	1,01	1,67
9	10001 - 20000	-	-	-	-	2,21
10	20001 и свыше	-	-	-	-	2,24
инд.	а	б	в	г	д	е

3.2.9. Расследование и учет несчастных случаев в организации

Состав работ:

Обеспечение соблюдения Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации 11 марта 1999 г. N 279.

Организация оказания первой медицинской помощи пострадавшему, содействие, при необходимости, доставки его в медицинское учреждение; принятии неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц.

Организация сообщения о происшедшем несчастном случае.

Работа в комиссии по расследованию несчастного случая:

определение мер по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве;

выдача предписаний руководителям подразделений;

участие в составлении и организации направления акта по форме Н-1 в соответствующие органы.

Норма времени на участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая в организации - 24 ч. и 120 ч. (при расследовании тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая со смертельным исходом и группового несчастного случая на производстве).

4. Рекомендации по расчету нормативной численности работников службы охраны труда в организации

Нормативная численность работников службы охраны труда (Чн) в организациях определяется суммированием численности по таблицам в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

Списочная численность работников службы охраны труда (Чсп) устанавливается по формуле:

$$\text{Чсп} = \text{Чн} \times \text{Кн},$$

где:

Кн - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п., определяется по формуле:

$$\text{Кн} = 1 + \frac{\% \text{ планируемых невыходов}}{100},$$

где % планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

Штатная численность работников службы охраны труда в организации (Чип) соответствует списочной численности.

Ниже приведен пример расчета.

Приложение
к Межотраслевым нормативам
численности работников
службы охраны труда
в организациях, утвержденным
Постановлением Минтруда России
от 22 января 2001 г. N 10

ПРИМЕР РАСЧЕТА НОРМАТИВНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

N п/п	Наименование видов работ	Наименование факторов	Единица измерения	Числовые значения факторов	Номер таблицы	Норматив в численности
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1002	1	0,21
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		
2.	Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда	Среднесписочная численность работников организации	чел.	1002	2	0,39
		Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел.	145		
		Количество самостоятельных структурных подразделений	единиц	38		

(в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014 N 96)

3.	Организация пропаганды по охране труда	Среднесписочная численность работников в организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. единиц	1002	6	0,40
4.	Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний работников организации	Среднесписочная численность работников в организации Среднемесячная численность вновь принимаемых работников	чел. чел.	1002 20	7	0,55
5.	Планирование мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам и ведение документации в организации	Среднесписочная численность работников в организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. 38	1002	5	0,33
6.	Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации	Среднесписочная численность работников в организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. чел. единиц	1002 145 38	2	0,79
7.	Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда	Среднесписочная численность работников организации Численность рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными условиями труда работах	чел. чел.	1002 145	1	0,12
8.	Участие в работе комиссий по контролю за состоянием охраны труда	Среднесписочная численность работников в организации Количество самостоятельных структурных подразделений	чел. единиц	1002 38	4	0,42

9.	Участие в расследовании и учете несчастных случаев в организации	Количество несчастных случаев за год Норма времени на расследование одного несчастного случая - 23 ч. Общие затраты времени на работы по расследованию несчастных случаев в организации Тоб. - 115 ч. Норма рабочего времени одного работника на планируемый год Нр.в. - 2000 $Ч_{Н} = \frac{T_{об}}{H_{р.в.}}$	единиц	5	п. 3.2.9	0,06
	Нормативная численность (Чн)		чел.			3,27

$Ч_{сп} = 3,27 \times 1,1 = 3,597 \approx 3,6$ чел., где 1,1 - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п. (принят условно).