

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|-----------|
| ВВЕДЕНИЕ | 3 |
| I. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ | 6 |
| Модернизация системы предоставления социальных услуг населению | 6 |
| <i>Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению населению услуг</i> | 6 |
| <i>Обеспечение поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций</i> | 9 |
| Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам | 11 |
| <i>Стационарное социальное обслуживание</i> | 11 |
| <i>Нестационарное социальное обслуживание</i> | 13 |
| <i>Внедрение стационарозамещающих технологий</i> | 15 |
| Реализация государственной программы Омской области "Доступная среда" ... | 16 |
| <i>Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями</i> | 16 |
| <i>Паспортизация и адаптация объектов социальной инфраструктуры</i> | 18 |
| Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан | 19 |
| Реализация основных направлений государственной семейной политики Омской области | 21 |
| <i>Предоставление социальных услуг семьям и детям</i> | 21 |
| <i>Реализация мер, направленных на укрепление института семьи</i> | 26 |
| Деятельность общественного, попечительских и наблюдательных советов | 28 |
| <i>Независимая оценка качества работы организаций социального обслуживания</i> | 31 |
| II. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ ПО ПРИНЦИПУ "ОДНОГО ОКНА" | 34 |
| Реализация государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения" | 34 |
| Предоставление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан | 35 |
| <i>Социальные выплаты</i> | 36 |
| <i>Социальная поддержка семей, имеющих детей</i> | 39 |
| <i>Обеспечение бесплатного (льготного) проезда</i> | 43 |
| <i>Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг</i> | 43 |
| <i>Обеспечение жильем ветеранов Великой Отечественной войны</i> | 44 |
| <i>Выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей (родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 го- да.....</i> | 45 |
| <i>Присвоение званий "Ветеран труда" и "Ветеран Омской области"</i> | 45 |

| | |
|---|-----------|
| Обеспечение работы многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг..... | 45 |
| Государственная социальная и материальная помощь..... | 48 |
| III. РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ | 50 |
| Демографическая ситуация в Омской области | 50 |
| Состояние трудовых ресурсов Омской области | 51 |
| Ситуация на рынке труда Омской области | 53 |
| <i>Система профессиональной ориентации психологической поддержки населения</i> | <i>55</i> |
| <i>Организация альтернативной гражданской службы</i> | <i>56</i> |
| Миграционные процессы в Омской области | 56 |
| <i>Реализация государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом"</i> | <i>57</i> |
| <i>Регулирование трудовой миграции на территории Омской области</i> | <i>59</i> |
| Оплата труда | 61 |
| <i>Оплата труда в регионе.....</i> | <i>61</i> |
| <i>Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений</i> | <i>62</i> |
| Развитие системы социального партнерства | 64 |
| Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | 65 |
| IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ | 68 |
| Информатизация отрасли | 68 |
| Управление персоналом | 72 |
| Оценка эффективности деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений | 78 |
| Контрольная деятельность | 79 |
| Правовое обеспечение | 81 |
| <i>Судебная защита</i> | <i>82</i> |
| Строительство (реконструкция) и капитальный ремонт объектов | 82 |
| Управление имуществом..... | 83 |
| Организация государственных закупок..... | 84 |
| Работа с обращениями граждан | 85 |
| Работа со СМИ и информирование населения | 86 |

ВВЕДЕНИЕ

Министерство труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) является уполномоченным органом исполнительной власти Омской области в сфере труда и социальной защиты населения Омской области.

В соответствии с Законом Омской области от 30 декабря 2015 года № 1839-03 "Об областном бюджете на 2016 год" на исполнение расходных обязательств Министерства на 2016 год утверждены бюджетные ассигнования в сумме 13,72 млрд. руб., в том числе за счет средств:

- областного бюджета – 10,78 млрд. руб.;
- федерального бюджета – 2,94 млрд. руб.

Информация об исполнении расходов в 2016 году

| Направления расходов | Утвержденные годовые бюджетные ассигнования, млн. руб. | Кассовый расход, млн. руб. | % исполнения* |
|--|--|----------------------------|---------------|
| 1. Реализация государственных программ Омской области, в том числе: | 13 694,9 | 13 275,38 | 96,9 |
| предоставление отдельным категориям граждан мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Омской области | 10 024,24 | 9 610,20 | 95,9 |
| содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства | 3 274,05 | 3 270,08 | 99,9 |
| содержание Министерства, территориальных органов Министерства | 287,31 | 286,3 | 99,6 |
| предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики | 39,99 | 39,88 | 99,7 |
| предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям (далее – СОНКО), осуществляющим деятельность в социальной сфере | 33,89 | 33,89 | 100,0 |
| предоставление субсидий муниципальным районам на осуществление капитального и текущего ремонта домов муниципального специализированного жилищного фонда | 1,13 | 1,13 | 100,0 |
| прочие мероприятия государственных программ Омской области | 18,60 | 18,21 | 98,0 |
| софинансирование социальной программы Омской области "Укрепление материально-технической базы организаций социального обслуживания в Омской области и обучение компьютерной грамотности неработающих пенсионеров в 2016 году" (далее – социальная программа) | 15,69 | 15,69 | 100,0 |
| 2. Непрограммные мероприятия в области социальной политики | 23,07 | 16,81 | 73,0 |
| Всего | 13 717,97 | 13 292,19 | 96,9 |

* Отношение кассовых расходов к утвержденным бюджетным ассигнованиям.

Исполнение бюджета по итогам 2016 года составило 13,29 млрд. руб. (96,9 % от утвержденных годовых бюджетных ассигнований), в том числе за счет средств:

- областного бюджета – 10,67 млрд. руб. (99,0 % от утвержденных ассигнований);
- федерального бюджета – 2,62 млрд. руб. (89,1 % от утвержденных ассигнований).

Информация о расходах Министерства в рамках реализации мероприятий государственных программ Омской области в 2016 году

| Наименование государственных программ Омской области | Утвержденные годовые бюджетные ассигнования, млн. руб. | Кассовый расход, млн. руб. |
|--|--|----------------------------|
| "Социальная поддержка населения" | 13 631,85 | 13 214,92 |
| "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" | 29,39 | 29,35 |
| "Доступная среда" | 17,45 | 17,27 |
| "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" | 15,41 | 13,10 |
| "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области" | 0,75 | 0,69 |
| "Государственное управление, управление общественными финансами и имуществом в Омской области" | 0,05 | 0,05 |
| Всего | 13 694,9 | 13 275,38 |

Расходы Министерства как главного распорядителя бюджетных средств можно разделить на два основных направления: реализация мер социальной поддержки (далее – МСП) отдельных категорий граждан и обеспечение функционирования подведомственных учреждений (96,9 % от общей суммы расходов). При этом значительную часть расходов отрасли составили расходы на обеспечение МСП населения Омской области (10,02 млрд. руб.; 72,3 % от общей суммы расходов).

Структура основных направлений расходования средств в 2016 году

| Направления расходования средств | Доля расходов, % |
|--|------------------|
| Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан | 72,30 |
| Содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства | 24,60 |
| Содержание Министерства и его территориальных органов | 2,15 |
| Предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики, СОНКО, осуществляющим деятельность в социальной сфере на территории Омской области, муниципальным районам на осуществление капитального и текущего ремонта домов муниципального специализированного жилищного фонда | 0,57 |
| Прочие мероприятия государственных программ Омской области | 0,38 |

Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя 100 учреждений (83 – бюджетных, 9 – казенных, 8 – автономных).

Сеть учреждений социального обслуживания населения представлена всеми формами социального обслуживания для оказания социальных услуг. Особенностью

региональной сети указанных учреждений является деятельность многопрофильных 38 комплексных центров социального обслуживания населения (далее – КЦСОН) в каждом муниципальном районе Омской области и во всех административных округах г. Омска, а также 8 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних (далее – СРЦН), которые работают по межрайонному принципу.

Структура подведомственной сети учреждений

| 64 учреждения социального обслуживания | 33 многофункциональных центра предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ) | 3 иных учреждения |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✦ 14 стационарных учреждений (геронтологический центр, дома-интернаты, психоневрологические интернаты); ✦ 8 СРЦН; ✦ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)"; ✦ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"; ✦ "Центр социальной адаптации для несовершеннолетних "Надежда" города Омска"; ✦ 38 КЦСОН, из них 1 КЦСОН, имеющий в составе стационарное отделение; ✦ "Центр социальной адаптации" | <ul style="list-style-type: none"> ✦ 5 филиалов МФЦ во всех административных округах г. Омска (расположены на 11 территориях) и МФЦ в 32 муниципальных районах Омской области; ✦ в отдаленных поселениях 32 муниципальных районов, где не предполагалось создание МФЦ, – 152 рабочих места в 151 территориально обособленном структурном подразделении МФЦ | <ul style="list-style-type: none"> ✦ "Центр охраны труда"; ✦ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"; ✦ "Социальная защита" |
| ВСЕГО – 100 подведомственных учреждений | | |

Доля расходов на содержание подведомственной сети учреждений в общей сумме бюджетных ассигнований Министерства в 2016 году составила 24,6 %.

В 2016 году расходы средств областного бюджета и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, на содержание подведомственных учреждений составили 3 898,38 млн. руб., в том числе:

- средства областного бюджета на осуществление текущей деятельности – 3 270,08 млн. руб. (83,9 %);

- средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений – 628,3 млн. руб. (16,1 %).

В 2016 году проведена реорганизация бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области (далее – БСУСО) "Пушкинский психоневрологический интернат" (далее – Пушкинский ПНИ) и БСУСО "Андреевский психоневрологический интернат" (далее – Андреевский ПНИ) в форме присоединения Андреевского ПНИ к Пушкинскому ПНИ.

I. Предоставление социальных услуг

Модернизация системы предоставления социальных услуг населению

Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг

Приоритетным направлением модернизации социальной сферы, призванным увеличить доступность и качество социальных услуг, обеспечить рост эффективности использования бюджетных средств, является поэтапное увеличение предоставления социальных услуг негосударственными, в том числе некоммерческими организациями (далее – НКО).

В целях обеспечения выполнения поручения Президента Российской Федерации о создании условий для расширения предоставления социальных услуг негосударственными организациями и направлении НКО до 10 % средств региональных и муниципальных социальных программ в 2016 году на федеральном уровне приняты 2 стратегических документа:



- Комплекс мер, направленных на обеспечение поэтапного доступа социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению, на 2016 – 2020 годы (далее – Комплекс мер);

- план мероприятий ("дорожная карта") "Поддержка доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере", утвержденный распоряжением Правительства России от 8 июня 2016 года № 1144-р (далее – "Дорожная карта").

В Федеральный закон "О некоммерческих организациях" внесены изменения, определяющие новый статус для НКО – "некоммерческая организация – исполнитель общественно полезных услуг", установлены основания для отнесения НКО к указанной категории и право на приоритетное получение ими мер государственной поддержки.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2016 года № 1096 утвержден перечень общественно полезных услуг и критериев оценки качества их оказания.

В Омской области также формируются организационно-правовые условия для обеспечения расширения предоставления социальных услуг негосударственными организациями.

Указом Губернатора Омской области от 5 сентября 2016 года № 156 создан Координационный совет по обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг в Омской области (далее – Координационный совет), утвержден план работы Координационного совета. В 2016 году состоялось 2 заседания Координационного совета.

Министерство определено уполномоченным органом исполнительной власти Омской области по координации деятельности по обеспечению доступа НКО к оказанию социальных услуг.

Министерство определено уполномоченным органом исполнительной власти Омской области по координации деятельности по обеспечению доступа НКО к оказанию социальных услуг.

нию услуг в социальной сфере (Указ Губернатора Омской области от 10 ноября 2016 года № 194).

Распоряжением Губернатора Омской области от 13 января 2017 года № 2-р утвержден Комплексный план мероприятий Омской области по обеспечению поэтапного доступа НКО (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетному финансированию оказания услуг в социальной сфере на 2016 – 2020 годы.

В сфере социального обслуживания населения конкурентные принципы предоставления социальных услуг реализованы с 1 января 2015 года, когда вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 442-ФЗ).

По состоянию на 1 января 2017 года в реестре поставщиков социальных услуг находятся 79 организаций социального обслуживания, оказывающих социальные услуги, в том числе 15 негосударственных поставщиков (из них 6 индивидуальных предпринимателей, 7 НКО и 2 общества с ограниченной ответственностью). Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, в общем количестве организаций всех форм собственности, оказывающих социальные услуги, по итогам 2016 года составил 17,9 % (2014 год – 2,3 %, 2015 год – 16,7 %).

По итогам 2016 года удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов, получивших услуги в негосударственных и в немунципальных организациях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов, получивших услуги в организациях социального обслуживания всех форм собственности, составил 2,3 %.

В 2016 году Министерством реализовывался комплекс мероприятий по оказанию государственной поддержки негосударственным организациям.

Субсидии негосударственным организациям, в том числе НКО, и индивидуальным предпринимателям предоставлялись в рамках реализации постановлений Правительства Омской области:

- от 24 сентября 2013 года № 225-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий в сфере социальной политики юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям" (далее – постановление № 225-п);

- от 6 апреля 2016 года № 90-п "Об утверждении Порядка выплаты компенсации поставщику или поставщикам социальных услуг, которые включены в реестр поставщиков социальных услуг Омской области, но не участвуют в выполнении государственного задания (заказа), при получении у них гражданином социальных услуг, предусмотренных индивидуальной программой предоставления социальных услуг" (вступило в силу с 1 июля 2016 года).

Негосударственным поставщикам социальных услуг в 2015 году выплачено 31,0 млн. руб., в 2016 году – 39,9 млн. руб.

В связи с окончанием действия постановления № 225-п 18 января 2017 года принято постановление Правительства Омской области № 5-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий в сфере социальной политики юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям", предусматривающее предоставление субсидий на безвозмездное оказание реабилитационных услуг инвалидам, включая детей-инвалидов.

По состоянию на 1 января 2017 года на рынке социальных услуг Омской области функционируют 8 частных пансионатов для престарелых и инвалидов, организованных 4 индивидуальными предпринимателями, общей мощностью 360 мест. На долю

частных пансионатов приходится 11 % от числа граждан, проживающих в стационарных заведениях общего типа для престарелых и инвалидов Омской области.



В 2016 году индивидуальными предпринимателями было открыто 2 новых пансионата для престарелых и инвалидов в г. Омске и с. Ситниково Нижнеомского района Омской области.

Социальное обслуживание в стационарной форме для лиц без определенного места жительства организуют 6 СОНКО (обслуживание осуществляется в 15 центрах социальной адаптации, общая мощность указанных центров – 260 мест). В 2016 году субсидии получили 5 негосударственных организаций (общий размер субсидий – 7,5 млн. руб., число обслуживаемых – 342 человека).

В сфере социальной реабилитации детей с особенностями развития успешно работают 2 НКО, созданные родителями детей-инвалидов (Омская региональная общественная организация инвалидов "Планета друзей" и Омская региональная общественная организация детей инвалидов и их родителей "Дети-Ангелы"). В рамках предоставленных из областного бюджета субсидий реабилитационные услуги в 2016 году получили 1 423 ребенка-инвалида с нарушениями физического и умственного развития, с которыми в течение года проводились занятия по арт-терапии, музыкотерапии, хореографии, групповые и индивидуальные занятия с дефектологом, также действовала театральная студия.

21 декабря 2016 года Омская региональная общественная организация инвалидов "Планета друзей" вошла в реестр поставщиков социальных услуг.

Контроль за качеством социальных услуг, предоставляемых в социальной сфере негосударственными организациями, в том числе НКО, осуществляется в рамках соглашений о предоставлении компенсации поставщику социальных услуг (субсидии).

Негосударственным организациям оказывается методическая поддержка. Министерством проводятся мероприятия, позволяющие в режиме "живого общения" представителям негосударственных организаций получить консультации по вопросам предоставления субсидий, развития некоммерческого сектора в Омской области, освоить НКО основы проектной деятельности по стратегическому планированию и организационному развитию для некоммерческих организаций Омской области.

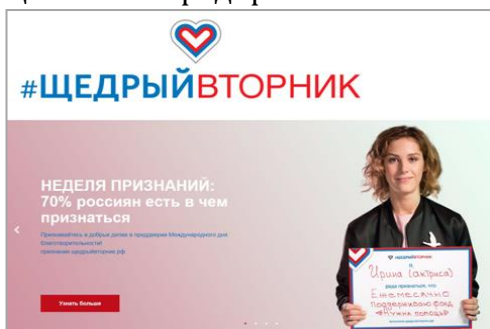
Вопросы расширения предоставления негосударственными организациями, в том числе НКО, социальных услуг рассматривались на различных публичных мероприятиях.

30 июня 2016 года прошло обсуждение вопроса реализации федерального Комплекса мер на заседании Общественного совета при Министерстве. В соответствии с решением Общественного совета 13 июля 2016 года был проведен "круглый стол" по вопросам обеспечения доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг, рассмотрены вопросы участия НКО в оказании социальных услуг.

29 ноября 2016 года в Региональном центре по связям с общественностью была проведена дискуссионная площадка, посвященная вопросам развития рынка социальных услуг, способов преодоления барьеров для выхода НКО на рынок социальных услуг, особенностей включения в реестр поставщиков социальных услуг, государственного заказа на услуги.

Дискуссионная площадка проводилась Министерством совместно с Общественной палатой Омской области, омскими региональными общественными организациями "Центр развития общественных инициатив", "Центр инноваций социальной сферы".

Число участников площадки – более 130 человек (представители НКО, органов исполнительной власти и местного самоуправления, государственных учреждений, социальные предприниматели и активные граждане, планирующие осуществлять предоставление социальных услуг). Рекомендации дискуссионной площадки были рассмотрены на заседании Координационного совета.



В рамках акции "Подари ребенку книгу", проведенной в рамках глобального движения #ЩедрыйВторник (#GivingTuesday), для воспитанников социально-реабилитационных центров участниками дискуссионной площадки собрано более 220 художественных книг.

Обеспечение поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций

В 2016 году в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 13 марта 2013 года № 43-п "Об утверждении Порядка определения объема и предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в социальной сфере" (далее – постановление № 43-п) Министерство осуществляло предоставление субсидий СОНКО.

В 2016 году Министерством проведено 6 конкурсных отборов среди СОНКО для предоставления субсидий из областного бюджета:

- на реализацию социально значимых проектов (программ) – 1;
- на осуществление мероприятий в социальной сфере – 4;
- на подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников – 1.

По результатам данных конкурсных отборов Министерством с СОНКО заключено 154 соглашения о предоставлении субсидий на общую сумму 29,6 млн. руб. Данные средства СОНКО направлены на:

- проведение различных мероприятий в социальной сфере и реализацию 43 социально значимых проектов (программ), направленных на профилактику социального сиротства, поддержку материнства и детства, повышение качества жизни людей пожилого возраста, реабилитацию инвалидов, профилактику немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, реабилитацию лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях, социальную адаптацию и восстановление социального статуса лиц без определенного места жительства и занятий и лиц, освободившихся из мест лишения свободы, социальную адаптацию и интеграцию мигрантов и др. (объем субсидий – 29,39 млн. руб.);

- осуществление переподготовки и повышения квалификации работников 2 СОНКО (объем субсидий – 210 тыс. руб.).

Кроме того, в феврале 2016 года за счет лимитов бюджетных обязательств 2016 года погашена задолженность областного бюджета по распределенным в 2015 году субсидиям СОНКО на реализацию 16 социально значимых проектов (программ) в объеме 4,3 млн. руб.

В 2016 году СОНКО при финансовой поддержке из областного бюджета реализовали 59 проектов и провели более 300 мероприятий, посвященных празднованию По-



беды в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, Дню семьи, любви и верности, Международному дню пожилых людей, Международному дню инвалидов, Дню матери, 300-летию г. Омска, 30-летию годовщины аварии на Чернобыльской АЭС и др. Общее число участников мероприятий – более 140 тыс. жителей Омской области, в числе которых пожилые люди, многодетные семьи, инвалиды, семьи с детьми-инвалидами, наркозависимые, лица без определенного места жительства и занятий и др.

В результате субсидирования СОНКО были оснащены оборудованием 7 клубов для занятий физической культурой для граждан пожилого возраста, людей с ограниченными возможностями, в том числе детей-инвалидов, 10 досуговых клубов, 3 кружка самодеятельности, 6 центров для занятий с детьми-инвалидами и детьми из многодетных семей, библиотека и зимняя теплица для социальной реабилитации лиц с алкогольной и наркотической зависимостью. Стало возможным открытие 2 музеев (общественных организаций "Союз Чернобыль" и "Ветераны службы исполнения наказаний"). На курсах компьютерной грамотности, организованных 5 СОНКО, людям пожилого возраста и инвалидам стал доступен виртуальный мир сети Интернет, открылись возможности использования компьютерных технологий.

За счет средств, выделенных НКО, было издано много книг, журналов, газет, сборников стихов общим тиражом более 200 тыс. экземпляров (газета "Ветеран Омского Прииртышья", брошюра "Социальная защита", журнал "Дети-Ангелы", книга "Время выбрало нас" и др.).

Для пожилых людей, ветеранов и инвалидов проведены более 40 экскурсий (в том числе виртуальных) по г. Омску и районам Омской области, 2 автопробега ("Поезд Памяти Героя Советского Союза Степана Дмитриевича Иванова "Омск – Большие Уки – Омск" и "Омск – Новосибирск – Омск" со сплавом по реке Катунь), более 35 областных и районных конкурсов, фестивалей, таких как "Ветераны подворья – 2016", "Русская душа", "Искорки надежды" и т.д.

За счет средств областного бюджета проходят переподготовку и повышение квалификации 48 работников 2 СОНКО, обеспечено участие в Международных Рождественских образовательных чтениях в г. Москве и трех Всероссийских конкурсах.

В рамках реализации социальных проектов (программ) был создан официальный сайт Омской областной организации Общероссийской общественной организации



инвалидов "Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых", установлены 2 игровые площадки для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее – ТЖС), и детей-инвалидов, открыта соляная комната "Сибирская здравница" в Называевском районе. Обеспечена работа центра психологической помощи для трудовых мигрантов, семейного пункта проката и взаимопомощи, Единой службы оказания помощи беременным женщинам и женщинам с детьми, находящимся в ТЖС, и многое другое.

Кроме того, за счет средств областного бюджета осуществлялось обеспечение деятельности СОНКО – оплата аренды помещений, коммунальных и банковских расходов, формирование материально-технической базы и т.д., что обеспечивало финансовую устойчивость СОНКО, создавало для них условия, позволяющие успешно реализовать уставные цели, выполнять социально значимые функции.

В 2016 году Министерством совместно с Общественной палатой Омской области, другими органами исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, общественными организациями, представителями бизнес-сообщества продолжена практика проведения экспертных площадок по актуальным вопросам развития соци-

альной сферы Омской области, публичных презентаций реализуемых проектов. Также проводились семинары с участием представителей СОНКО.

Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам

Стационарное социальное обслуживание

В Омской области функционирует система организаций социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание (далее – стационарные учреждения), в которых по состоянию на 1 января 2017 года проживали 5 149 человек:

- 1) 14 государственных стационарных учреждений, в том числе:
 - 9 психоневрологических интернатов (2 969 человек);
 - 2 дома-интерната для престарелых и инвалидов (711 человек);
 - 1 геронтологический центр, в котором проживают (707 человек);
 - 1 специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов (193 человека);
 - 1 детский дом-интернат для умственно отсталых детей (223 человека);
- 2) 1 отделение стационарного социального обслуживания КЦСОН Исилькульского района (131 человек);
- 3) 4 индивидуальных предпринимателя, организовавших частные пансионаты (число проживающих – 216 человек).

Особое внимание в государственных стационарных учреждениях уделяется социально-медицинскому обслуживанию проживающих граждан. Медицинская деятельность осуществляется в соответствии с законодательством на основании лицензий.



Предоставление социально-медицинских услуг осуществляется в соответствии с требованиями стандарта социальных услуг, предоставляемых в стационарной форме социального обслуживания. В каждом учреждении имеются кабинеты массажа, физиотерапевтические и стоматологические кабинеты, которые оснащены необходимым медицинским оборудованием. В целях профилактики обострений хронических заболеваний клиенты государственных стационарных учреждений проходят диспансерный медицинский осмотр, флюорографическое, рентгенологическое обследования.

В 2016 году была продолжена работа медицинского совета государственных учреждений социального обслуживания, на заседаниях которого рассматривались вопросы повышения качества медицинского обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях, внедрения новых методов лечения, применения современных лекарственных средств, профилактики инфекционных заболеваний. Заседания совета проводились с участием специалистов медицинских организаций и Омского государственного медицинского университета.

Реабилитация инвалидов в государственных стационарных учреждениях проводится в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), определяющими содержание, объем, сроки и уровень проводимых реабилитационных мероприятий. ИПРА разработаны 3 972 инвалиду (99,2 %), что превышает показатель 2015 года (97,2 %).

При реализации психокоррекционных программ в государственных стационарных учреждениях используются методики, которые способствуют успешной адаптации лиц с психическими нарушениями, раскрытию их творческого потенциала, развитию бытовых навыков, вовлечению в социокультурную деятельность, повышению жизнен-

ной активности. В работе используются арт-терапия и игротерапия. На развитие интеллектуального и творческого мышления, повышение самооценки, удовлетворение культурных потребностей, преодоление одиночества граждан направлена работа кружков (умелые руки, художественной самодеятельности), клубов по интересам. В настоящее время их посещают 1 048 человек. Во всех учреждениях работают библиотеки.

Большое внимание уделяется проведению культурно-досуговых мероприятий среди проживающих граждан, для этого в 12 стационарных учреждениях имеются актовые залы, оборудованные креслами, сценой для выступающих. Культурно-массовые мероприятия проходят в виде Дней именинника, тематических музыкальных вечеров, мероприятий, посвященных календарным праздникам, викторин, познавательных игр, музыкально-литературных часов.

15 декабря 2016 года на базе Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов под девизом: "Пусть торжествует в мире доброта!" проведен творческий фестиваль среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, включающий смотр художественной самодеятельности и выставку прикладного творчества (общее число участников – более 150 человек).



Смотр художественной самодеятельности включал различные виды и жанры художественного творчества, в числе которых вокал, театральное искусство, хореография, оригинальный жанр, инструментальная музыка. На выставке прикладного творчества были представлены изделия различных видов прикладного творчества (изобразительное искусство, резьба по дереву, лепка, плетение, вышивка, вязание, работа по металлу, стеклу).

Активно проводится спортивно-массовая работа. В 2016 году проведен IX футбольный турнир среди инвалидов, проживающих в психоневрологических интернатах, в котором приняли участие 11 футбольных команд. По итогам футбольного турнира в подгруппах 1-е место заняли команды Омского ПНИ, 2-е место – Драгунского и Андреевского ПНИ, 3-е место – Тарского и Пушкинского ПНИ.

24 августа 2016 года в рамках реализации социального проекта "Газпром – детям" состоялось открытие многофункциональной спортивной площадки на базе Омского ПНИ.

Одним из направлений работы является проведение мероприятий по озеленению территорий и зданий стационарных учреждений, в которых проявляют свои творческие способности проживающие граждане.



Большое внимание уделяется качеству приготовления пищи и ассортименту блюд. Пищевые блоки оснащены современным оборудованием. Во всех стационарных учреждениях организация питания осуществляется в соответствии с возрастом и заболеваниями проживающих граждан. Особое внимание уделяется тому, чтобы питание было рациональное, сбалансированное по составу. В каждом учреждении создан совет по питанию, на заседаниях которого рассматриваются вопросы обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности питания, соблюдения гигиенических требований к ассортименту продуктов и технологии приготовления блюд, профилактики витаминной недостаточности, внедрения новых технологий профилактического, диетического и энтерального питания и др.

Нестационарное социальное обслуживание

Нестационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов в Омской области осуществляют 38 КЦСОН.



По состоянию на 1 января 2017 года 24,5 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов обслуживаются на дому (каждый пятый обслуживаемый получает социальные услуги бесплатно). Среднее количество социальных услуг предоставляемых на дому одному клиенту составляет порядка 40 услуг в месяц. Услуги предоставляются 2-5 раз в неделю (в зависимости от потребности и заявки клиента).

Для обеспечения информационной доступности учреждения размещают социально значимую информацию об оказываемых социальных услугах на официальном сайте Министерства, в местах частого пребывания пожилых людей и инвалидов в виде листовок, буклетов, публикуют актуальные материалы в средствах массовой информации, проводят информационные акции "Ярмарка социальных услуг".

С целью обучения родственников или других граждан, осуществляющих уход на дому за лицами с ограниченными возможностями здоровья, в учреждениях работают Школы по уходу за пожилыми людьми, которые предусматривают оказание психологических услуг, услуг сиделки, массажиста, социального работника, юридической помощи. Обучение в таких школах направлено на высвобождение времени родственников за счет оптимизации процесса ухода, а также на снижение потребности тяжелобольных и инвалидов в услугах стационарных учреждений здравоохранения и социального обслуживания. В 2016 году 820 граждан пожилого возраста, 340 родственников, осуществляющих уход за тяжелобольными гражданами пожилого возраста, получили необходимые навыки по уходу за пожилыми людьми.

Продолжена работа мобильных служб по обслуживанию граждан, осуществляющих регулярные выезды в отдаленные населенные пункты. В 2016 году было организовано 1 335 выездов мобильной службы, при этом различные виды помощи получили 68,0 тыс. человек, из них 31 тыс. человек из числа граждан пожилого возраста.



Одна из востребованных форм активизации образа жизни пожилых граждан – клубная деятельность. Целевая направленность клубных проектов, адресованных пожилым, определяется особенностью данной аудитории. Она заключается, прежде всего, в том, чтобы создать условия для проявления и максимального использования умений и навыков пожилых людей. В настоящее время действует более 600 социальных клубов для граждан пожилого возраста, которые созданы с учетом интересов и потребностей граждан.

На базе учреждений для пожилых граждан организованы циклы лекционных и практических занятий (темы: "Взаимоотношения в семье", "Формирование нового образа "Я", "Третий возраст – золотой", "Психотехнологии оказания психологической помощи гражданам пожилого возраста", "Портал здоровья"). К лекционным занятиям привлекались специалисты бюджетного образовательного учреждения Омской области "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения", Омской государственной медицинской академии, Ом-

ской гуманитарной академии, бюджетного учреждения культуры Омской области "Омский музей просвещения".

Для повышения общей грамотности пожилых людей в вопросах влияния на организм факторов внешней среды, окружающих факторов риска или угрозы жизни, качества жизни и безопасной жизнедеятельности учреждениями совместно с представителями различных ведомств и организаций проводились занятия по курсу "Безопасная жизнедеятельность". В рамках занятий организованы "круглые столы" по следующим темам: "Осторожно мошенники!", "У меня зазвонил телефон", "Ваш дом – ваша крепость", "Кто стучится в дверь ко мне, или "Как распознать лжесоциального работника?", "Пожарная безопасность", "Осторожно – газ".

В целях организации активного отдыха и укрепления здоровья граждан пожилого возраста и инвалидов в ряде учреждений осуществляется деятельность по развитию социального туризма. Организуются поездки в Ачаирский монастырь, Омский академический театр драмы, краеведческие музеи г. Омска, по достопримечательным местам г. Омска и Омской области. Одной из разновидностей социального туризма является организация виртуальных путешествий с использованием компьютерной техники. Наибольший интерес к данному виду туризма проявляют клиенты, имеющие стойкие нарушения здоровья. В 2016 году более 2 тыс. человек из числа обслуживаемых граждан приняли участие в указанных мероприятиях.



На базе КЦСОН представляются услуги по обучению граждан пожилого возраста компьютерной грамотности. Ежегодно компьютерный ликбез проходят более 600 человек. В ряде КЦСОН специалистами внедрена практика проведения обучения на дому.

В 2016 году проведен ежегодный чемпионат по компьютерной грамотности среди граждан пожилого возраста, прошедших обучение в учреждениях социального обслуживания. Участники чемпионата продемонстрировали умение владения компьютером, а также ориентирования в интернет-среде.

В 2016 году в рамках социальной программы на условиях софинансирования Правительством Омской области совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации было продолжено обучение компьютерной грамотности 534 неработающих пенсионеров (за два года в рамках указанного проекта компьютерные технологии освоили 1,5 тыс. человек). По окончании обучения каждый слушатель получил сертификат.

Учреждения социального обслуживания активно сотрудничают с различными волонтерскими объединениями. В 2016 году более 3 тыс. граждан, в том числе ветеранов, воспользовались помощью волонтеров.

Так, волонтерские отряды принимают участие в благотворительных акциях по оказанию социально-бытовых услуг, организации поздравления пожилых людей на дому, предоставлению сезонных услуг, распространению буклетов о мерах социальной поддержки, организации социального обслуживания.

В период подготовки и проведения празднования Дня Победы в Омской области организована акция "Ветеран живет рядом" по оказанию адресной помощи ветеранам войны, вдовам, труженикам тыла. Также проводилась акция "Доброе дело", оказывается помощь ветеранам Великой Отечественной войны (далее – ВОВ) и гражданам старшего поколения в уборке и ремонте квартир, обеспечении лекарствами, обучении компьютерной грамотности.

Предоставление дополнительных социальных услуг

В целях расширения спектра оказываемых услуг, а также для более полного удовлетворения потребностей пожилых людей учреждениями продолжена работа по предоставлению дополнительных социальных услуг, постоянно проводится изучение спроса на дополнительные услуги у населения.

Основная категория граждан, получающих дополнительные социальные услуги на условиях 50 % оплаты от их стоимости, – граждане льготной категории (ветераны труда, ветераны Омской области, "сироты войны", участники и инвалиды ВОВ), которые составляют более 80 % от общей численности получателей дополнительных социальных услуг.

В 2016 году КЦСОН оказано 2,1 млн. дополнительных социальных услуг, при этом 80 % от общего количества указанных услуг получили граждане, обслуживаемые на дому. Наиболее востребованы услуги по организации быта, услуги сезонного характера и ремонтные работы.

Одной из востребованных социальных услуг являются услуги службы "Социальное такси". На территории г. Омска служба "Социальное такси" действует на базе бюджетного учреждения Омской области "Центр социальной адаптации" (далее – БУ ЦСА), заявки на предоставление транспортной услуги принимаются круглосуточно. Дополнительно данная служба функционирует на базе всех КЦСОН. Всего в 2016 году службой "Социальное такси" было оказано 6,7 тыс. транспортных услуг.

Внедрение стационарозамещающих технологий

Министерством в 2016 году продолжена планомерная работа по внедрению стационарозамещающих технологий. В настоящее время активно применяются 5 указанных технологий:

1. Предоставление на дому услуг сиделки тяжелобольным гражданам пожилого возраста, нуждающимся в постоянном постороннем уходе.

Ежегодно увеличивается предоставление услуг сиделки, что позволяет не направлять в стационарные учреждения свыше тысячи граждан, являющихся их потенциальными клиентами. В 2016 году услуги сиделки получил 1 331 человек.

2. Открытие пансионатов для престарелых и инвалидов.



В 2016 году индивидуальными предпринимателями было открыто 2 новых пансионата для престарелых и инвалидов:

- пансионат "Уютный дом-1" мощностью 50 койко-мест в г. Омске;
- пансионат "Добрый Дом" мощностью 60 койко-мест в с. Ситниково Нижнеомского района Омской области.

К концу 2016 года по сравнению с 2015 годом общее количество пансионатов увеличилось с 6 до 8, коечная мощность с 250 до 360 койко-мест (увеличение коечной мощности пансионатов составило 1,4 раза).

3. Организация деятельности приемных семей для одиноких или одиноко проживающих граждан пожилого возраста, инвалидов и совершеннолетних недееспособных граждан.

В целях повышения качества жизни граждан пожилого возраста, инвалидов, недееспособных граждан с 2013 года проводится работа по созданию приемных семей для граждан пожилого возраста, инвалидов I, II групп и совершеннолетних недееспособных граждан.

собных граждан. По состоянию на 1 января 2017 года организовано 277 указанных приемных семей.

Установлена ежемесячной выплаты лицам, осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста, инвалидами I, II групп и совершеннолетними недееспособными гражданами, а также условия и процедура ее предоставления. Размер указанной ежемесячной выплаты лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, составляет 12 774 руб., за остальными категориями граждан – 9 580 руб.

4. Предоставление пожилым гражданам и инвалидам жилых помещений в домах муниципального специализированного жилищного фонда (далее – специальные дома).

По состоянию на 1 января 2017 года в 15 муниципальных районах Омской области функционировали 20 специальных домов, в которых проживал 551 человек.

Проживающие в этих домах граждане пожилого возраста в соответствии с индивидуальной нуждаемостью получают социальные услуги, обеспечивающие комфортное проживание и необходимый уход. Особое внимание уделяется безопасности проживания граждан. Для этого специалисты КЦСОН осуществляют круглосуточное дежурство и обеспечивают связь со службами экстренного реагирования. Данная форма работы позволяет повысить качество жизни путем обеспечения максимально возможного продления пребывания пожилого человека в привычной социальной среде.

5. Выплата ежемесячного вознаграждения опекунам совершеннолетних недееспособных граждан.

Постановлением Правительства Омской области от 2 июля 2014 года № 140-п утвержден Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за осуществление опеки опекунам, заключившим договор об осуществлении опеки над совершеннолетними недееспособными гражданами.

Опекуны совершеннолетних недееспособных граждан, не состоящие в трудовых отношениях, не достигшие возраста 65 лет, совместно проживающие со своими подопечными, имеют право получать ежемесячное денежное вознаграждение за осуществление опеки. В 2016 году получателями такого вознаграждения стали 1 059 опекунов (расходы областного бюджета на указанные цели – 77,2 млн. руб.).

Установление вознаграждения направлено на поддержку родственников, осуществляющих уход за совершеннолетними недееспособными гражданами в ущерб профессиональной занятости.

Реализация государственной программы Омской области "Доступная среда"

Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями

По состоянию на 1 января 2017 года на территории Омской области проживают 136,5 тыс. инвалидов, из них 7,5 тыс. детей-инвалидов.



В целях реализации основных положений Конвенции о правах инвалидов и формирования условий для обеспечения равного доступа инвалидов к физическому окружению, транспорту, информации и связи, а также к объектам и услугам, открытым или предоставляемым населению в Омской области, постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 261-п утверждена государственная программа Омской области (да-

лее – программа) "Доступная среда" (срок реализации – 2014 – 2020 годы).

В 2016 году на выполнение мероприятий программы "Доступная среда" направлено 38,1 млн. руб., из них:

- субсидия федерального бюджета бюджету Омской области на софинансирование мероприятий указанной программы – 15,6 млн. руб.;
- средства областного бюджета – 22,5 млн. руб. (из них средства, выделенные Министерству, – 17,27 млн. руб.).

В рамках программы осуществлялась адаптация объектов в социально значимых сферах жизнедеятельности инвалидов. Всего в 2016 году было адаптировано 50 объектов, в том числе 19 объектов в сфере социальной защиты населения. При этом основным показателем программы "Доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения (далее – МГН) приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры" в общем количестве приоритетных объектов в Омской области составил 44,4 %.

В 2016 году на конкурсной основе выделялись субсидии местным бюджетам на выполнение мероприятий по обустройству пешеходных переходов светофорами со звуковыми сигналами и обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов и МГН к остановочным комплексам и пешеходным переходам на маршрутах общественного транспорта. Установлено 12 светофоров со звуковыми сигналами в г Омске; обустроен 21 остановочный комплекс.

В целях обеспечения доступности входных групп жилых помещений инвалидов-колясочников установлено 43 стационарных, откидных металлических пандуса (объем расходов – 2,0 млн. руб.).

Проведены работы по обустройству жилых помещений инвалидов в соответствии с рекомендациями их индивидуальных программ реабилитации (объем расходов – 1,5 млн. руб.). Получил компенсацию за обустройство жилых помещений 21 инвалид.

В традиционном для Омской области фестивале творчества детей-инвалидов "Искорки надежды", проведенном совместно с Омской областной организацией Общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов" (ВОИ), приняли участие около 300 детей.

За особые достижения в сфере культуры и искусства, спорта, науки и образования 6 детям-инвалидам вручена премия Губернатора Омской области одаренным детям-инвалидам "Мир открытых возможностей", учрежденная Указом Губернатора Омской области от 14 марта 2013 года № 41.

Реализован комплекс информационных и просветительских мероприятий, среди которых выпуск передач с сурдопереводом, а также новостных программ "Вести – Омск" с использованием "бегущей строки" в целях информирования инвалидов по слуху и слабослышащих граждан.

В рамках мониторинга выполнения программы "Доступная среда" в 2016 году проведен социологический опрос, в котором приняли участие 600 инвалидов. По результатам опроса определены достигнутые значения двух целевых показателей программы "Доступная среда":

| Наименование показателя | Значение показателя | |
|---|---------------------|-------------|
| | плановое | фактическое |
| Доля инвалидов, положительно оценивающих уровень доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности, % | 57,0 | 68,0 |
| Доля инвалидов, положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, % | 52,0 | 70,1 |

В целях реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд РФ) от 31 июля 2015 года № 528н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм" начата работа по информационному обмену между бюро медико-социальной экспертизы и Министерством о выполнении мероприятий ИПРА. В 2016 году через базу данных "витрина" в АИС "Реабилитация инвалидов и отдельных категорий граждан" поступило более 29 тыс. выписок из ИПРА.

Продолжена деятельность по реализации постановления Правительства Омской области от 25 апреля 2012 года № 95-п "О региональном перечне технических средств реабилитации, предоставляемых инвалиду". В 2016 году заключены 20 государственных контрактов на поставку технических средств реабилитации (далее – ТСР), включенных в региональный перечень ТСР, на общую сумму 5,7 млн. руб., закуплено 2 245 единиц ТСР, что позволило обеспечить 1 070 человек рекомендованными ТСР.

В 2016 году Омской области было проведено 2 заседания Совета по делам инвалидов при Губернаторе Омской области, на которых в том числе были рассмотрены вопросы выполнения требований доступности для инвалидов объектов социальной и транспортной инфраструктуры, организации предоставления государственных услуг инвалидам в территориальных органах Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронных сервисов.

Паспортизация и адаптация объектов социальной инфраструктуры

В рамках реализации программы "Доступная среда", а также постановления Правительства Омской области от 7 августа 2013 года № 192-п "Об утверждении Порядка формирования доступной среды жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Омской области" в 2016 году в Омской области продолжена работа по паспортизации объектов социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других МГН, которая направлена на выявление и устранение барьеров, последующую адаптацию объектов и услуг к потребностям инвалидов и других МГН.



В 2016 году паспортизировано 544 объекта социальной инфраструктуры, в том числе 112 объектов внебюджетной сферы. Всего в реестре Омской области на 1 января 2017 года зарегистрировано 2 195 паспортов доступности, из них 1 877 объектов нанесено на Карту доступности Омской области на федеральном портале "Жить вместе".

Проведено 17 семинаров для представителей бюджетной и внебюджетной сферы по теме "Адаптация объектов социальной инфраструктуры и услуг к потребностям маломобильных групп населения" (число участников – более 850 человек). Информация о семинарах размещена на отраслевом сайте Министерства.

С 2014 года в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об организации и осуществлении регионального государственного контроля (надзора) на территории Омской области" Министерство опреде-

лено уполномоченным органом на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за исполнением требований к обеспечению условий для доступа инвалидов к объектам инженерной, транспортной и социальной инфраструктур.

В 2016 году проверка объектов инженерной, транспортной и социальной инфраструктур на предмет доступности для инвалидов проводилась в соответствии с распоряжением Министерства от 30 октября 2015 года № 814-р. Всего проведено 314 проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (плановых – 160, внеплановых – 154), по результатам которых:

- выявлено 156 нарушений требований Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";
- составлено 45 протоколов об административных правонарушениях, наложено 7 административных штрафов на должностных лиц (10 тыс. руб.), 23 – на юридических лиц (260 тыс. руб.).

Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан

В рамках социализации дезадаптированных граждан бюджетными учреждениями Омской области (КЦСОН, БУ ЦСА) реализуется комплекс мероприятий, включающих деятельность специалистов различных служб и ведомств. В настоящее время усилилась тенденция к привлечению к обеспечению социального обслуживания дезадаптированных граждан негосударственных организаций.

В целях осуществления деятельности по социальной адаптации выделяются следующие категории граждан:

- лица без определенного места жительства и занятий;
- лица, освободившиеся из мест лишения свободы;
- лица, осужденные к мерам наказания, не связанным с лишением свободы.

Общее число дезадаптированных граждан, обратившихся в организации социального обслуживания в 2016 году, – свыше 5,5 тыс. человек (увеличилось по сравнению с 2015 годом на 19,3 %, в том числе по категориям: бездомные граждане – на 6,6 %; освободившиеся из мест лишения свободы – на 20,6 %; условно осужденные – на 30,7 %). Численность дезадаптированных граждан, получивших услуги в государственных учреждениях социального обслуживания в 2016 году, – 5,2 тыс. человек. Число дезадаптированных граждан, получивших услуги в негосударственных организациях социального обслуживания, получивших государственную поддержку, – 342 человека



(в 2015 году – 242 человека).

С 2014 года в регионе предоставляется поддержка негосударственным организациям, оказывающим лицам без определенного места жительства и занятий, а также гражданам, освободившимся из мест лишения свободы и утратившим социальные связи, социальные услуги с предоставлением временного приюта. В 2016 году в рамках реализации постановлений Правительства Омской области от 24 сентября 2013 года № 225-п, от 6 апреля 2016 года № 90-п субсидии на организацию стационарного социального обслуживания для 342 человек из числа лиц без определенного места жительства и занятий получили 5 негосударственных организаций (общий размер субсидий – 7,5 млн. руб.).

В 2016 году в соответствии с требованиями Закона № 442-ФЗ в реестр поставщиков включены 7 негосударственных организаций, осуществляющих деятельность по социальному обслуживанию дезадаптированных граждан (6 СОНКО, 1 коммерческая организация). Указанными организациями деятельность осуществляется в 14 центрах социальной адаптации, созданных на базе негосударственных организаций (общая мощность центров – 266 мест).

Средний период пребывания получателей социальных услуг в негосударственных центрах социальной адаптации – 6 месяцев, в течение которых им предоставляются социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые и социально-правовые услуги.

В 2016 году Министерством в рамках реализации Закона Омской области от 26 февраля 2015 года № 1720-ОЗ "О социальной адаптации лиц, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы" было заключено межведомственное соглашение о взаимодействии территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Омской области при осуществлении деятельности по социальной адаптации граждан без определенного места жительства, граждан, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы, и граждан, осужденных к мерам наказания, не связанным с лишением свободы.

В целях повышения оперативности предоставления социальных услуг дезадаптированным гражданам между Министерством и администрациями муниципальных районов, г. Омска заключены соглашения о представлении в территориальный орган Министерства в течение 10 дней со дня получения администрацией уведомления, предусмотренного ст. 180 Уголовно-исполнительного кодекса РФ, о предстоящем освобождении лиц из учреждений уголовно-исполнительной системы для принятия территориальным органом Министерства мер по социальной адаптации таких лиц.

Также Министерством в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 13 марта 2013 года № 43-п с 2015 года осуществляется государственная поддержка социально значимых проектов (программ), направленных на участие в деятельности по социальной адаптации лиц, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы, а также лиц без определенного места жительства и занятий. В 2016 году субсидии в размере 213,8 тыс. руб. предоставлены Религиозному учреждению – Омскому отделению Благотворительной Католической организации "КАРИТАС" Азиатской части России и Омской региональной общественной организации помощи людям, зависимым от наркотиков и алкоголя "НОВАЯ ЖИЗНЬ".

В 2016 году Министерство участвовало в развитии на территории Омской области комплексной системы реабилитации и ресоциализации потребителей наркотических средств и психотропных веществ.



Министерством в 2016 году было реализовано новое мероприятие "Организация комплексной реабилитации и ресоциализации лиц, потребляющих наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача, путем проведения закупок услуг по комплексной реабилитации и ресоциализации у юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих комплексную реабилитацию и ресоциализацию лиц, потребляющих наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача". В результате его исполнения 9 наркозависимых гражд-

дан прошли курс социальной реабилитации в негосударственных организациях за счет средств областного бюджета (объем расходов – 486,0 тыс. руб.).

Кроме того, Министерством в 2016 году 3 СОНКО были предоставлены субсидии на реализацию социально значимых проектов, направленных на профилактику немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, комплексную реабилитацию и ресоциализацию лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях. Общий объем субсидий – 555,1 тыс. руб.

На базе Министерства функционирует Совет по комплексной реабилитации и ресоциализации потребителей наркотических средств или психотропных веществ в Омской области, созданный в целях организации взаимодействия между органами исполнительной власти Омской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, общественными объединениями по вопросам деятельности в сфере профилактики наркомании, реабилитации и ресоциализации потребителей наркотиков.

Проведен мониторинг негосударственных организаций, предоставляющих на территории Омской области услуги по социальной реабилитации и ресоциализации наркозависимым гражданам. Было установлено, что в регионе осуществляют деятельность 23 юридических лица (9 – коммерческих, 14 – некоммерческих), на базе которых действуют 37 реабилитационных центров для наркозависимых граждан с возможностью размещения до 800 человек одновременно (14 центров предоставляют реабилитационные услуги гражданам, страдающим алкоголизмом и наркоманией, 23 – позиционируют свою деятельность как оказание помощи лицам, страдающим алкоголизмом и наркоманией, а также лицам без определенного места жительства). Сведения об указанных организациях были направлены в территориальные органы федеральных органов исполнительной власти в Омской области и органы исполнительной власти Омской области, в компетенцию которых входят вопросы социальной реабилитации и ресоциализации наркозависимых граждан.

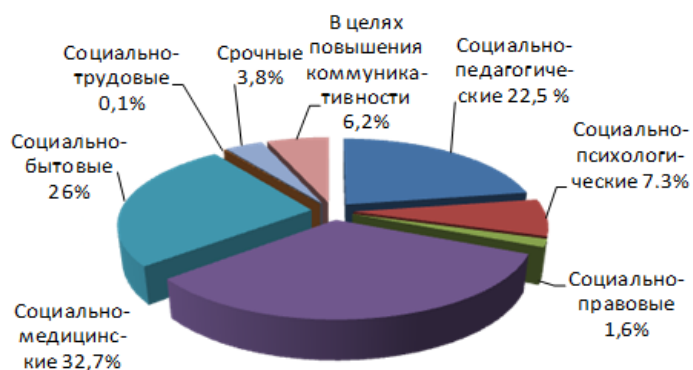
Реализация основных направлений государственной семейной политики Омской области

Предоставление социальных услуг семьям и детям

На территории Омской области социальные услуги детям и семьям с детьми оказывают 49 подведомственных учреждений, а именно:

- ✓ 38 КЦСОН;
- ✓ 8 СРЦН, в которых оказывается государственная услуга по предоставлению временного приюта несовершеннолетним (общее количество койко-мест – 251);
- ✓ бюджетное учреждение Омской области (далее – БУ) "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)" (далее – ЦСПСД) (число койко-мест в гостинице – 30);
- ✓ БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" (далее – Реабилитационный центр);
- ✓ БУ "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее – центр "Надежда").

Виды услуг, оказанных учреждениями социального обслуживания семьи и детей в 2016 году



В 2016 году социальные услуги получили 151 тыс. человек (36 тыс. семей), в том числе 104 тыс. несовершеннолетних. На социальном патронаже находилось 6 363 семьи. Всего в течение года оказано 1,9 млн. социальных услуг.

Основные категории получателей социальных услуг – малообеспеченные и неполные семьи (42 % и 19 % соответственно).

Наряду с гарантированными государственными услугами предоставлялись дополнитель-

ные социальные услуги в соответствии с утвержденными тарифами. Всего учреждениями в 2016 году оказано более 55 тыс. дополнительных, платных социальных услуг на сумму более 4,4 млн. руб.

В 2016 году продолжалось оказание социально-реабилитационных услуг людям с ограниченными возможностями на базе учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству.

Расположенный на территории Красноярско-Чернолучинской зоны отдыха Реабилитационный центр в круглосуточном режиме проводит мероприятия по комплексной реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, проживающих в Омской области. Основная деятельность организована в форме реабилитационно-оздоровительных заездов с круглосуточным пребыванием детей. В течение 2016 года реабилитацию прошли 1 020 детей, из них 54 % – это дети-инвалиды, остальные – дети с ограниченными возможностями здоровья. По итогам 2016 года улучшение здоровья отмечено у 98,8 % детей.

Более 40 тыс. граждан с ограниченными возможностями, в том числе более 5 тыс. детей-инвалидов получили реабилитационные услуги в отделениях социальной реабилитации КЦСОН.

В 2016 году в рамках реализации Концепции развития ранней помощи в Российской Федерации 335 семей, воспитывающих детей раннего возраста с ограниченными возможностями здоровья, получили услуги в КЦСОН. Во всех КЦСОН открыты школы для родителей "Родитель, воспитывающий ребенка-инвалида", деятельность которых направлена на обучение эффективным приемам взаимодействия с особым ребенком, гармонизацию детско-родительских, супружеских и семейных отношений.

ЦСПСД предназначен для комплексного обслуживания семей с детьми, нуждающихся в социальной поддержке, путем оказания своевременной квалифицированной социальной помощи различных видов, в том числе предоставления временного проживания в социальной гостинице. Клиентам социальной гостиницы также оказывается психологическая, юридическая, материальная помощь. В 2016 году 150 человек из семей с детьми, находящихся в ТЖС, проживающих в социальной гостинице, получили более 9,5 тыс. услуг. Всего ЦСПСД предоставлено более 24 тыс. социальных услуг более 6 тыс. человек.

Особая роль в системе профилактики семейного неблагополучия отводится СРЦН. Восстановление семейных и социальных связей ребенка, его жизнеустройство и благополучие являются основными задачами их деятельности.

Число детей, прошедших социальную реабилитацию в СРЦН, в 2016 году на 12,8 % больше, чем в 2015 году (1 384 несовершеннолетних – в 2016 году, 1 226 – в 2015 году).

Комплекс мероприятий по социальной реабилитации несовершеннолетних и семей, находящихся в ТЖС, направлен на реализацию приоритетного права ребенка жить и воспитываться в семье.

Одновременно увеличилось число несовершеннолетних, охваченных семейными формами жизнеустройства: 797 детей вернулись в родные семьи, 165 – переданы под опеку, 44 – устроены в приемные семьи, что составило 92,6 % от общего числа воспитанников, выбывших из СРЦН.

Министерством были организованы массовые мероприятия, приуроченные к Международному дню защиты детей. Для несовершеннолетних, находящихся в ТЖС, детей из многодетных семей, воспитанников СРЦН во всех учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги детям и семьям с детьми, проведены выставочные и познавательные мероприятия, концертные программы, тематические акции, спортивные праздники, благотворительные марафоны, конкурсы асфальтовой живописи. В мероприятиях приняли участие 12,9 тыс. несовершеннолетних. Несовершеннолетним, находящимся в ТЖС, предоставлено 715 билетов на культурные, досуговые, развлекательные, спортивные мероприятия с 31 мая по 10 июня 2016 года в различные учреждения и центры.



В целях оказания поддержки малоимущим семьям, семьям, находящимся в ТЖС, в 2016 году проведена благотворительная акция по сбору и выдаче спонсорских новогодних подарков для детей данных категорий "В ожидании чуда". В рамках указанной акции 8,2 тыс. несовершеннолетних, находящихся в ТЖС, вручены новогодние подарки, приобретенные за счет спонсоров.

В период новогодних праздников специалисты КЦСОН провели 166 мероприятий для детей, состоящих на учете в учреждениях, специалисты СРЦН, центра "Надежда", ЦСПСД – 120 мероприятий для воспитанников (все воспитанники также были обеспечены новогодними подарками за счет спонсорских средств).

В 2016 году усилена профилактическая направленность социальной работы.

В рамках межведомственного плана деятельности, направленной на снижение негативных социальных явлений в детско-подростковой среде, в 2016 году продолжена работа участковых социальных служб по выявлению семей с высоким риском семейного насилия.

По состоянию на 31 декабря 2016 года в муниципальных районах Омской области работу по раннему выявлению семей с детьми, находящихся в ТЖС, по участковому принципу осуществляли 196 специалистов КЦСОН.

Детский телефон доверия с единым общероссийским номером (8-800-2000-122) создан в рамках общенациональной информационной кампании "Россия без жестокости к детям", проводимой Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее – Фонд поддержки детей).

Работа телефона доверия осуществляется бесплатно, круглосуточно, основывается на принципах доступности, анонимности и конфиденциальности. Обеспечение работы телефона доверия осуществляют психологи-консультанты. Разработан и выстроен алгоритм процесса консультирования, действий в кризисных ситуациях, осуществлена подборка методов и приемов, используемых в практике телефонного консультирования. Ежемесячно в учреждениях



проводится учеба специалистов службы детского телефона доверия с элементами тренинга, где обсуждаются проблемные звонки, ситуации и пути решения, ежеквартально – межведомственные супервизорские сессии.

В Омской области к телефону доверия подключены 5 служб. В 2016 году на телефон доверия поступило 18,8 тыс. звонков, в том числе 11,2 тыс. звонков от детей и подростков. По вопросам жестокого обращения с ребенком в семье, вне семьи, в среде сверстников поступило 98 звонков, из них 74 – от детей и подростков; с суицидальными мыслями, принятым решением о суициде и в состоянии после суицидальной попытки – 29 обращений, из них 21 – от несовершеннолетних. Всем обратившимся оказана консультативная помощь. По поступившим обращениям в зависимости от случая и наличия данных об абонентах организован социальный патронаж семей.

В 2009 году Российская Федерация присоединилась к празднованию Международного дня детского телефона доверия, который отмечается 17 мая. Омская область принимает участие в мероприятиях, посвященных Международному дню детского телефона доверия, в рамках которых проводится информационно-рекламная кампания о работе телефона доверия (в 2016 году распространено более 11 тыс. листовок, буклетов, визиток). Специалистами 34 учреждений социального обслуживания проведено:



- 25 встреч "Доверие родителей – помощь детям" с участием 240 родителей;
- 204 тематических уроков, беседы, "круглого стола", тренинга, в которых приняли участие более 3 тыс. учащихся образовательных учреждений;
- 22 акции "17 мая – Международный день детского телефона доверия" на улицах муниципальных районов Омской области и г. Омска (совместно с отрядом волонтеров Омского государственного педагогического университета).

В 2016 году при финансовой поддержке Фонда поддержки детей в объеме 7,8 млн. руб. Министерство осуществляло реализацию мероприятий подпрограммы "Профилактика семейного неблагополучия и жестокого обращения с детьми" государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения", в рамках реализации которой:

- открыты дистанционные приемные на базе 16 КЦСОН для семей с детьми, проживающих в отдаленных сельских поселениях муниципальных районов, в целях предоставления бесплатной юридической, психологической и иных видов социальной помощи;
- внедрены технологии по профилактике суицидального поведения несовершеннолетних, помощи в кризисных состояниях и при суицидальном поведении несовершеннолетним на базе 7 КЦСОН;
- продолжено развитие служб примирения на базе СРЦН в целях снижения агрессивности в детской среде;
- внедрены комплексные программы медико-социальной реабилитации родителей, страдающих алкогольной зависимостью, со стороны которых имелись случаи жестокого обращения с несовершеннолетними или присутствует опасность таковых, в деятельности 6 КЦСОН г. Омска.

Финансовую поддержку Фонда поддержки детей на конкурсной основе в 2016 году получил также социальный проект "Открытое небо", разработанный КЦСОН Называевского района по организации профилактической работы с подростками, находящимися в конфликте с законом, а также склонными к совершению правонарушений. Проект рассчитан на 1,5 года, его старт состоялся 1 апреля 2016 года (объем финансовой поддержки на 2016 – 2017 годы – 1,8 млн. руб.).

С целью проведения индивидуальной профилактической и реабилитационной работы с семьями и детьми, находящимися в ТЖС и социально опасном положении (далее – СОП), в учреждениях разрабатываются индивидуальные программы социальной реабилитации, в которых предусмотрены мероприятия, направленные на обеспечение защиты прав и законных интересов ребенка в условиях ненадлежащего исполнения родителями своих обязанностей; обеспечение условий для адаптации ребенка в социуме, социально-педагогическое сопровождение несовершеннолетнего; восстановление внутрисемейных и детско-родительских отношений, коррекцию внутрисемейных отношений; избавление от алкогольной зависимости членов семьи, несовершеннолетнего и др.

| | |
|----------|-------------------------|
| 2015 год | 966 семей/1 988 детей |
| 2016 год | 1 095 семей/2 429 детей |

Число семей, признанных находящимися в СОП, в 2016 году остается на уровне 2014 – 2015 годов.

В 2016 году из единого банка данных о несовершеннолетних и семьях, находящихся в СОП (далее – банк данных), исключены сведения о 1 673 семьях (2015 год – 1 282 семьи), из них 1 138 семей с детьми сняты с учета в связи с положительной динамикой. По состоянию на 31 декабря 2016 года в банке данных содержались сведения о 1 918 семьях и 4 156 несовершеннолетних (меньше на 580 семей и 965 детей по сравнению с аналогичным периодом 2015 года).

Основной профилактической формой работы учреждений с семьями группы риска остается социальный патронаж, которым по состоянию на 31 декабря 2016 года охвачено 1 873 семьи из 1 918, находящихся в СОП (97,6 %).

Из 4 156 несовершеннолетних, находящихся в СОП, 46 несовершеннолетних привлечены к уголовной ответственности, 140 – к административной ответственности, 56 несовершеннолетних осуждены к мерам наказания, не связанным с лишением свободы, 217 несовершеннолетних, не достигших возраста, с которого наступает уголовная ответственность, совершили общественно опасные деяния.

В 2016 году учреждениями социального обслуживания проводилась работа по формированию законопослушного поведения подростков с делинквентным поведением.

Центром "Надежда" проводилась работа по ресоциализации и социальной адаптации 169 несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, а именно:

- 47 лиц, обвиняемых и подозреваемых в совершении преступления;
- 40 подростков, осужденных к наказаниям, не связанным с лишением свободы;
- 1 подростка, освобожденного из учреждения уголовно-исполнительной системы;
- 81 воспитанника и выпускника учебно-воспитательных учреждений закрытого типа.

На базе центра "Надежда" продолжена деятельность социальной гостиницы для несовершеннолетних, находящихся в ТЖС, на 10 койко-мест. Социальная гостиница предназначена для проживания несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, оказания им социально-психологической реабилитации. В 2016 году в социальной гостинице учреждения услуги получили 123 несовершеннолетних.

Продолжена реализация ряда технологий, направленных на раннее выявление семейного неблагополучия, оперативное реагирование на случаи насилия, совершенные несовершеннолетними и в отношении несовершеннолетних, в том числе социальной службы экстренного реагирования (далее – ССЭР).

В 2016 году во все ССЭР поступило 3 108 телефонных обращений, осуществлено 1 768 выездов в семьи и на уличные объекты. По результатам выездов 719 несовершеннолетних из 487 семей помещены в государственные учреждения (493 – в специа-

лизированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, 226 – в медицинские организации). В 1 276 семьях удалось нормализовать обстановку на месте или информация о семейном неблагополучии не подтвердилась. В случае необходимости родителям и детям оказана экстренная психологическая помощь, в учреждения по месту жительства направлена информация о кризисных ситуациях в семьях.

В целях повышения эффективности организации социального обслуживания, социального сопровождения несовершеннолетних, ставших жертвами жестокого обращения, насилия, потерпевшими или свидетелями преступлений, 1 июня 2016 года между Министерством, Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области (далее – УМВД) и Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Омской области (далее – Следственное управление) заключено соглашение об организации межведомственного взаимодействия при выявлении несовершеннолетних, ставших жертвами жестокого обращения, насилия, потерпевшими или свидетелями преступлений. В рамках Соглашения осуществляется предоставление в государственные учреждения социального обслуживания сотрудниками УМВД и Следственного управления информации о потребности в получении социальных услуг детей, ставших жертвами жестокого обращения, насилия, потерпевшими или свидетелями преступлений.

Реализация мер, направленных на укрепление института семьи

Государственная семейная политика представляет собой систему принципов, задач и приоритетных мер, направленных на поддержку, укрепление и защиту семьи как фундаментальной основы российского общества, профилактику и преодоление семейного неблагополучия, улучшение условий и повышение качества жизни семей. Направления государственной семейной политики утверждены Указом Президента Российской Федерации от 14 мая 1996 года № 712 и являются основой для разработки и внедрения комплексов мер по реализации государственной семейной политики в субъектах Российской Федерации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2014 года № 1618-р утверждена концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года. В развитие этого документа в регионе принят План мероприятий на 2015 – 2018 годы по реализации в Омской области первого этапа Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденный распоряжением Правительства Омской области от 12 февраля 2015 года № 15-рп. Кроме того, важными для региона являются следующие документы:

- государственная программа Омской области "Социальная поддержка населения";
- План мероприятий на 2015 – 2018 годы по реализации в Омской области первого этапа Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденный распоряжением Правительства Омской области от 12 февраля 2015 года № 15-рп;
- План первоочередных мероприятий на 2015 – 2017 годы по реализации региональной стратегии действий в интересах детей на территории Омской области на 2013 – 2017 годы, утвержденный распоряжением Губернатора Омской области от 29 декабря 2014 года № 312-р;

- план мероприятий ("дорожная карта"), направленных на комплексное решение проблем повышения рождаемости в Омской области, на 2017, 2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Омской области от 18 января 2016 года № 9-рп;

- Комплексный межведомственный план мероприятий по профилактике суицидального поведения населения в Омской области на 2016 – 2017 года.

Во всех муниципальных районах и г. Омске действуют муниципальные программы, комплексные планы мероприятий, направленные на улучшение демографической ситуации и преодоление негативных тенденций демографического развития.

Осуществляется ряд социальных проектов, направленных на повышение общественного статуса семьи, в том числе многодетной, возрождение и развитие семейных традиций, укрепление связей поколений. Центральное место среди них занимает вручение ежегодной премии Губернатора Омской области "Семья года" (далее – премия). Семьи-номинанты и лауреаты премии принимают активное участие в региональных культурно-досуговых мероприятиях, являются участниками "круглых столов", тематических бесед, фестивалей, конкурсов, акций, на которых делятся опытом семейного счастья и ответственного родительства.



2016 год стал юбилейным для премии. Она была вручена лучшим семьям нашего региона в 10-й раз. В рамках проведения областного мероприятия, посвященного Дню семьи, любви и верности, 8 июля 2016 года состоялась торжественная церемония вручения премии по 7 номинациям: "Многодетная семья" – семье Гармс (Полтавский район), "Династия" – династии Мажбич (город Омск), "Приемная семья" – семье Смагиных (Таврический район), "Преодоление" – семье Багровых (Павлоградский район), "Молодая семья" – семье Дияновых (Нововаршавский район), "Социально активная семья" – семье Андриющенко (Таврический район), "Семейное дело" – семье Щербак (Омский район).

Также в этот день 8 супружеским парам, состоящим в браке более 25 лет, получившим известность среди сограждан крепостью семейных устоев, достойно воспитавшим детей, были вручены общественные награды – медали "За любовь и верность". Всего в 2016 году медалью "За любовь и верность" награждены 70 супружеских пар региона.

В 2016 году впервые на федеральном уровне проведен Всероссийский конкурс "Семья года" по 5 номинациям. Омскую область на конкурсе представляли 5 семей из числа лауреатов региональной премии и семей, представленных к награждению общественной наградой – медалью "За любовь и верность".

В номинации "Золотая семья России" победителем стала семья Петраковых (Любинский район). Супруги прожили в браке 61 год и являются примером укрепления многопоколенных семейных связей. По итогам конкурса будет издана почетная книга "Семья года. Россия, 2016 год".

В 2016 году победителями II Всероссийского конкурса "Российская династия", организованного Общероссийским общественным движением "Россия" и Союзом журналистов России, стали 2 семьи Прииртышья. Конкурс был объявлен по 3 номинациям, в нем участвовали семьи из 53 регионов. В номинации "Семья в профессии" 2 место заняла сельскохозяйственная династия Лепших (Марьяновский район). В номинации "Из века в век" 3 место присвоено медицинской династии Бокулиных-Уткиных-



Москвиных (г. Омск). Династии были отмечены дипломами, информация о них войдет в книгу "Российские династии".

Министерство ежегодно проводит благотворительную акцию "Семья помогает семье", в рамках которой проводится сбор от населения школьной литературы, канцелярских принадлежностей, обуви и одежды для детей всех школьных возрастов для последующей их передачи в семьи, находящиеся в сложном материальном положении. В 2016 году на призыв о помощи откликнулись почти тысяча омичей и 140 организаций всех форм собственности, что позволило более чем в 2 раза увеличить размер помощи нуждающимся семьям. Общее количество переданных предметов одежды и обуви превысило 14 тыс. единиц, канцелярских принадлежностей – 25 тыс. единиц. Кроме того, благотворителями предоставлялись и другие вещи: детские игрушки, настольные игры, спортивный инвентарь и предметы мебели. Свыше 2 тыс. семей получили помощь в рамках проведения акции. Выдача вещей и канцелярских принадлежностей проходила в ежедневном режиме. Для семей, проживающих в отдаленных сельских поселениях, сотрудники КЦСОН доставляли благотворительную помощь на дом.

Взаимодействие власти и общественности, реализация совместных проектов, работа в рамках коллегиальных органов в современной ситуации является одним из условий успешной реализации государственной семейной политики Омской области.

23 ноября 2016 года проведен Форум матерей Омской области "Активное мате-



ринство: современный аспект", посвященный Дню матери. Основная задача Форума заключалась в поиске эффективных путей совмещения активного материнства с трудовой, предпринимательской, общественной и иной деятельностью в решении вопросов развития экономической самостоятельности семьи, повышения престижа семейных отношений. В рамках Форума работали 4 дискуссионные площадки, модераторами трех из них стали

руководители общественных организаций, которые на протяжении ряда лет реализуют проекты (программы), социальная значимость которых проявляется в создании эффективных форм помощи детям и семьям с детьми, и направлена на развитие экономической самостоятельности семьи.

Продолжена деятельность областной межведомственной комиссии по вопросам демографии, семьи, женщин и детей. Во исполнение решений комиссии в 2016 году:

- увеличены объемы медицинской помощи с применением вспомогательных репродуктивных технологий (ЭКО);
- в каждой детской поликлинике г. Омска созданы Советы матерей;
- в муниципальную систему дошкольного образования возвращены помещения 3 групповых ячеек в связи с расторжением договоров аренды с негосударственными образовательными организациями (бюджетные дошкольные образовательные учреждения № 176, 319);
- организовано проведение 5 выездных зональных семинаров "Развитие профессиональных компетенций специалистов бюджетных учреждений Омской области – комплексных центров социального обслуживания населения в области социального обслуживания несовершеннолетних, семей с детьми";
- проведен обучающий семинар по теме "Межведомственное взаимодействие по осуществлению деятельности в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, обеспечению защиты их прав и законных интересов";

- проработаны вопросы предоставления льготы многодетным родителям при поступлении в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования; предоставления услуг по присмотру и уходу за детьми, в том числе в возрасте до 3 лет и др.;

В 2016 году проведено 5 заседаний комиссии. Органам исполнительной власти Омской области, органам местного самоуправления Омской области и иным заинтересованным ведомствам дано 59 поручений. Все поручения со сроком исполнения в 2016 году выполнены.

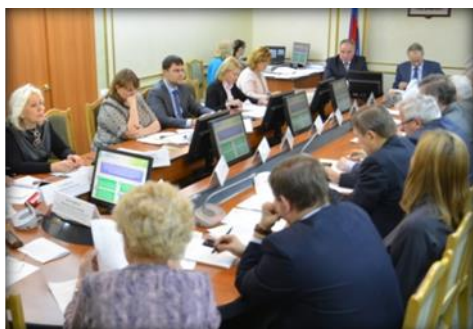
- усилена разъяснительная работа по вопросам социального обеспечения семей с детьми, активизировано информирование населения о деятельности телефонов доверия, служб психологической помощи и др.

В 2016 году продолжена работа по награждению многодетных матерей и отцов государственными наградами Омской области – медалями "Материнская слава" и "Отцовская доблесть". Награжденным медалями предоставляется единовременная денежная выплата в размере 5 тыс. руб. Согласно изменениям, внесенным в Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан, выплата мужчинам осуществляется начиная с 2016 года. Всего в регионе медалей "Материнская слава" удостоены 1 126 женщин, "Отцовская доблесть" – 20 мужчин (из них в 2016 году – 68 женщин и 1 мужчина).

Деятельность общественного, попечительских и наблюдательных советов

Общественный совет при Министерстве (далее – Общественный совет) является постоянно действующим консультативно-совещательным органом, образованным для осуществления в соответствии с законодательством общественного контроля, подготовки предложений по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, повышения гласности и прозрачности (открытости) деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений.

По состоянию на 1 января 2017 года в состав Общественного совета входило 20 человек из числа членов общественных организаций (председатель – А.И. Тарелкин).



В 2016 году работа Общественного совета осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы (протокол заседания Общественного совета от 1 апреля 2016 года). В течение года проведено 6 заседаний Общественного совета, на которых были рассмотрены 24 вопроса.

В рамках осуществления общественного контроля в порядке и формах, которые предусмотрены Федеральным законом "Об основах общественного контроля в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Омской области, на заседаниях Общественного совета были рассмотрены следующие вопросы:

- о результатах выполнения плана мероприятий по устранению замечаний по проверке активистами Общероссийского общественного движения "Народный Фронт "За Россию" в Омской области организации работы многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Омской области (далее – МФЦ);

- об исполнении областного бюджета за первое полугодие 2016 года;

- об эффективности деятельности Министерства по реализации "майских" указов Президента Российской Федерации;
- об обращениях граждан, поступивших в Министерство в 2016 году;
- о координационной деятельности Министерства по реализации Закона Омской области от 27 мая 2016 года № 1882-ОЗ "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

Общественный совет осуществляет рассмотрение проектов нормативных правовых актов Омской области, разрабатываемых Министерством. Так, в 2016 году были рассмотрены проекты закона Омской области "О величине прожиточного минимума пенсионера в Омской области на 2017 год" и приказа Министерства, определяющего требования к закупаемым Министерством, его территориальными органами, казенными учреждениями Омской области и бюджетными учреждениями Омской области, подведомственными Министерству, отдельным видам товаров, работ, услуг, в том числе нормативным затратам.

Общественный совет в соответствии с законодательством участвует в деятельности по противодействию коррупции. В частности, на заседании Общественного совета в декабре 2016 года был рассмотрен вопрос о выполнении утвержденного Министерством Плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы в Министерстве и его территориальных органах.

Одна из основных функций Общественного совета – проведение независимой оценки качества оказания услуг подведомственными учреждениями и негосударственными организациями социального обслуживания, которые оказывают государственные социальные услуги. Ежегодно Общественным советом утверждаются перечни организаций социального обслуживания, в отношении которых проводится независимая оценка, рассматриваются и утверждаются итоги независимой оценки.

При Общественном совете осуществляют работу 4 рабочие группы:

- по охране труда для решения вопросов, входящих в компетенцию Общественного совета (руководитель – А.А. Пастухов);
- по организации проведения независимой оценки организаций социального обслуживания (далее – ОСО) по вопросам, входящим в компетенцию Общественного совета (далее – рабочая группа по независимой оценке) (руководитель – И.К. Живаева);
- по вопросам социального обслуживания населения (руководитель – Н.И. Опарин);
- по вопросам социально-трудовых отношений (руководитель – Г.И. Дылда).

Так, рабочей группой по охране труда совместно с Министерством разработан проект закона Омской области "Об охране труда на территории Омской области", проведены консультации и сняты разногласия по проекту Федерации независимых профсоюзов, образовательных организаций высшего профессионального образования и Регионального объединения работодателей.

Члены рабочей группы по вопросам социально-трудовых отношений приняли участие в проведении мероприятий, посвященных Празднику труда в Омской области.

Члены рабочей группы по вопросам социального обслуживания населения с проверками качества социального обслуживания посетили Драгунский, Пушкинский ПНИ, Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов, ЦСПСД, КЦСОН Кормиловского района, провели осмотр зданий учреждений, в том числе мест общего пользования, территорий учреждений, информационных стендов, а также пообщались с клиентами и специалистами ОСО.

Рабочей группой по независимой оценке ОСО был сформирован и утвержден на заседании Общественного совета график выездных проверок выполнения планов ме-

роприятий по улучшению качества работы (далее – план) ОСО, разработанных по итогам независимой оценки в 2014 и 2015 годах. В течение года проведены проверки 5 ОСО (2 КЦСОН, 3 стационарных учреждения). По результатам проверок отмечено, что в целом ОСО осуществляется планомерная работа по выполнению планов, часть рекомендаций по улучшению качества социального обслуживания и мероприятий планов уже выполнена.

Члены Общественного совета участвуют в работе различных региональных советов, комиссий, а также комиссий Министерства.

Кроме того, в 2016 году Общественный совет принимал участие в заседаниях коллегии Министерства и различных региональных мероприятиях, в числе которых: мероприятия, проводимые по инициативе Общественной палаты Омской области (семинары-тренинги, "круглые столы", расширенные выездные заседания Общественной палаты Омской области), форум "Безопасность и охрана труда – 2016", форум социальных предпринимателей и инвесторов "ИННОСИБ", мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы и других социально значимых дат.

Министерством осуществляется организационно-техническое сопровождение деятельности Общественного совета. Информация о его работе, протоколы и решения Общественного совета, планы работы размещены на сайтах Министерства в разделах "Общественный совет". Также данные о составе Общественного совета опубликованы на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях.

В 2016 году продолжена работа созданных в подведомственных автономных учреждениях наблюдательных советов, в компетенцию которых входят не только организационные аспекты, но и финансово-хозяйственная деятельность учреждений. По состоянию на 1 января 2017 года наблюдательные советы осуществляли деятельность во всех подведомственных автономных учреждениях.

В 2016 году Министерством была завершена работа по созданию в подведомственных учреждениях социального обслуживания попечительских советов, являющихся общественной формой управления учреждениями. По состоянию на 1 января 2017 года попечительские советы действовали в 64 учреждениях социального обслуживания.

Независимая оценка качества работы организаций социального обслуживания

Во всех регионах в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" с 2014 года осуществляется работа по созданию условий для обеспечения проведения независимой оценки качества работы учреждений социальной сферы. Координатором работы является Минтруд РФ.

Указом Губернатора Омской области от 29 сентября 2016 года № 170 создана комиссия по координации деятельности по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования (далее – комиссия).

Данным Указом утверждено Положение о комиссии и ее состав (включены представители органов исполнительной власти Омской области (далее – органы власти), Общественной палаты Омской области, общественных советов при органах власти). Министр труда и социального развития Омской области В.В. Куприянов определен заместителем председателя комиссии. Представителем Общественного совета в комиссии определена И.К. Живаева.

Комиссия создана в целях координации деятельности органов власти, являющихся уполномоченными органами власти по организации независимой оценки в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья, образования, взаимодействия с органами местного самоуправления Омской области, общественными советами при Министерстве, Министерстве здравоохранения Омской области, Министерстве образования Омской области, Министерстве культуры Омской области, Министерстве по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, контроля и системности работы в регионе по проведению независимой оценки в рамках выполнения Федерального закона от 21 июля 2014 года № 256-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования".

На первом заседании комиссии, которое было проведено в IV квартале 2016 года, был утвержден план работы комиссии на 2017 год и рассмотрены итоги работы общественных советов при органах власти по проведению независимой оценки учреждений социальной сферы, расположенных на территории Омской области, в 2016 году.

Общественным советом была организована работа по проведению независимой оценки подведомственных ОСО (перечень подведомственных учреждений, в отношении которых проводилась независимая оценка, был утвержден 1 апреля 2016 года на заседании Общественного совета).

В роли организации-оператора выступила Ассоциация содействия развитию ремесел и поддержки семьи "Ресурсный центр семьи" (далее – общественная организация) в рамках реализации разработанного данной организацией проекта "Общественный мониторинг качества услуг организаций социального обслуживания". Из областного бюджета на реализацию указанного проекта выделена субсидия в размере 86,9 тыс. руб. (распоряжение Министерства от 28 июня 2016 года № 284-р). По итогам реализации проекта общественной организацией был подготовлен отчет, который 6 декабря 2016 года был рассмотрен на заседании Общественного совета.

Независимая оценка проводилась в отношении 12 ОСО (8 СРЦН, Реабилитационный центр, ЦСПСД, центр "Надежда", БУ ЦСА).

В целом в рамках реализации проекта и в ходе проведения независимой оценки было проведено:

➤ исследование двух интернет-сайтов Министерства, официального сайта для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях, сайтов ОСО через сплошной просмотр содержимого страниц web-ресурсов с выявлением и фиксацией признаков:

- наличия соответствующей информации;
- качества и полноты ее содержания;
- удобства доступа к информации для посетителя сайтов;

➤ посещение 12 ОСО, из них 7 – в сельских районах Омской области;

➤ 48 экспериментов – "контрольных закупок" (телефон, электронная почта);

➤ натурные наблюдения в местах предоставления услуг непосредственно в ОСО по показателям:

- безопасность и комфортность территории;
- благоустройство и комфортность здания;
- наличие и качество информационных стендов и табличек, информационных материалов;

➤ опрос 250 потребителей социальных услуг (детей старше 12 лет, их родителей или законных



представителей) в рамках оценки:

- открытости и доступности информации об ОСО;
- комфортности условий предоставления услуг;
- доброжелательности, вежливости и компетентности работников ОСО;
- удовлетворенности клиентов качеством оказания услуг.

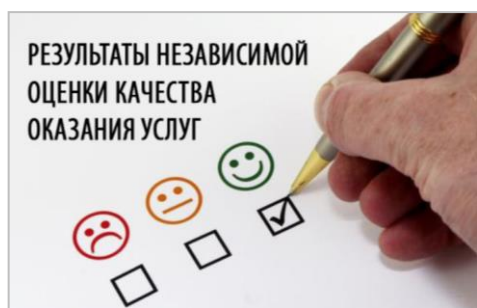
Итоговый результат независимой оценки (в разрезе ОСО)*

| № | ОСО | Сумма баллов | Рейтинговое место* |
|--|--|--------------|--------------------|
| Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних (СРЦН) | | | |
| 1 | СРЦН Одесского района | 27,78 | 1 |
| 2 | СРЦН Тарского района | 26,98 | 2 |
| 3 | СРЦН Таврического района | 26,75 | 3 |
| 4 | СРЦН "Гармония" | 25,78 | 4 |
| 5 | СРЦН Знаменского района Омской области | 25,64 | 5 |
| 6 | СРЦН Большереченского района | 25,34 | 6 |
| 7 | СРЦН "Забота" города Омска | 25,14 | 7 |
| 8 | СРЦН "Солнышко" Тюкалинского района | 25,07 | 8 |
| Иные ОСО | | | |
| 9 | БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" | 28,63 | - |
| 10 | БУ "Центр социальной адаптации" | 26,22 | - |
| 11 | БУ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)" | 26,14 | - |
| 12 | БУ "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" | 24,83 | - |

* В соответствии с Порядком проведения независимой оценки качества оказания услуг ОСО, рейтинги ОСО формируются ежегодно согласно Перечню ОСО, в отношении которых проводится независимая оценка, при условии включения в него не менее 5 ОСО одного типа.

Проведенное в июле – сентябре 2016 года исследование показало, что качество оказания услуг ОСО находится на достаточно высоком уровне.

По результатам независимой оценки ОСО получили от 82,2 до 89,9 % от максимально возможной суммы баллов (33 балла).



Выполненная независимая оценка позволила сформулировать перечень рекомендаций каждой ОСО, основанный как на предложениях самих клиентов и их законных представителей, так и на комплексной информации, полученной в ходе выполнения данной оценки.

С учетом результатов независимой оценки ОСО подготовлены планы работы, направленные на улучшение качества и доступности оказания социальных услуг (далее – планы ОСО).

Результаты независимой оценки и планы ОСО опубликованы на официальном и отраслевом сайтах Министерства.

В целях расширения круга участников независимой оценки на главной странице на официальном сайте Министерства размещена онлайн-анкета, которая дает возможность гражданам выразить мнение о качестве деятельности ОСО. В 2016 году в интер-

нет-опросе приняли участие более 600 человек. Результаты опроса показали достаточно высокий уровень удовлетворенности получателей социальных услуг как условиями их предоставления (в среднем 84,6 %), так и доступностью их оказания (в среднем 92 %). На изменение качества их жизни в лучшую сторону в результате получения социальных услуг в организациях указали 89,7 % участников опроса.

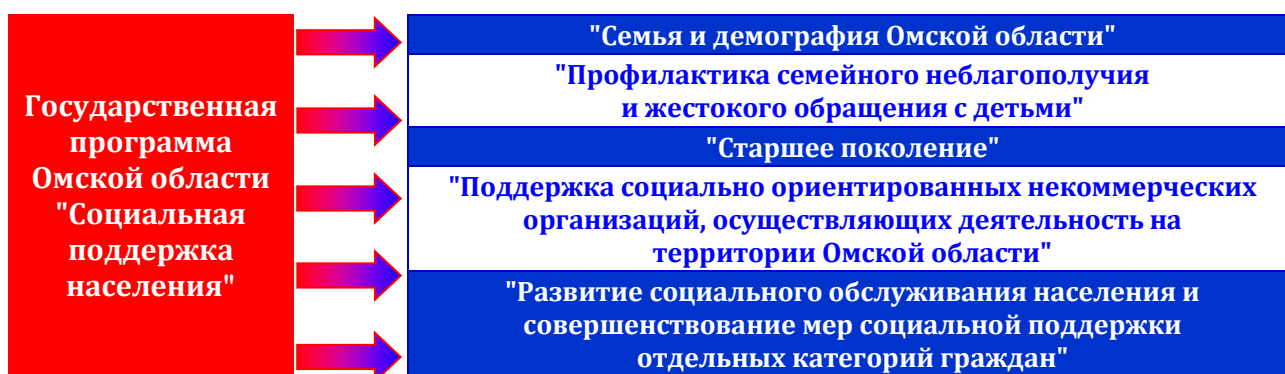
Кроме того, в целях контроля качества реализации Закона № 442-ФЗ ОСО проводится ежеквартальный мониторинг социального обслуживания населения, в том числе путем анкетирования получателей социальных услуг, бланки анкет размещены в свободном доступе во всех ОСО. Анкетный опрос позволяет принять участие в мониторинге качества оказания социальных услуг клиентам ОСО, не имеющим доступа к сети Интернет или не владеющим компьютерной грамотностью. В 2016 году опросе приняли участие около 5 тыс. человек. Удовлетворены качеством социального обслуживания порядка 95 % клиентов. При этом свыше 90 % участников опроса указали, что качество их жизни изменилось в положительную сторону в результате получения социальных услуг.

Потребителям социальных услуг предоставлена возможность оставить отзывы о работе ОСО. Министерством проводится просмотр отзывов и анализ их содержания (размещенные в 2016 году отзывы имели положительный или нейтральный характер).

II. Социальная поддержка населения, организация предоставления услуг по принципу "одного окна"

Реализация государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения"

В целях создания условий для демографического развития Омской области, своевременного оказания социальной поддержки граждан, проживающих на территории Омской области, повышения качества и доступности социального обслуживания населения Омской области, Министерством с 2014 года реализуется государственная программа области "Социальная поддержка населения" (далее – государственная программа), в рамках реализации которой организована работа по реализации следующих подпрограмм:



Общий объем финансирования государственной программы составляет 73,6 млрд. руб., из них средства областного бюджета – 64,3 млрд. руб., средства федерального бюджета – 9,2 млрд. руб.

В 2016 году на реализацию государственной программы были предусмотрены бюджетные ассигнования в размере 13 642,93 млн. руб. (областной бюджет – 10 736,17 млн. руб., федеральный бюджет – 2 906,75 млн. руб.).

В рамках подпрограммы "Семья и демография Омской области" проведены: областное мероприятие, посвященное Дню семьи, любви и верности, с торжественной церемонией вручения ежегодной премии Губернатора Омской области "Семья года"; благотворительная акция "Семья помогает семье", Форум матерей Омской области.

В рамках выполнения подпрограммы "Профилактика семейного неблагополучия и жестокого обращения с детьми" организованы массовые мероприятия, приуроченные к Международному дню защиты детей (число участников – почти 13 тыс. детей).

Повышение качества жизни граждан пожилого возраста путем обеспечения доступности медицинских, социальных, образовательных и иных услуг, а также содействие активному участию пожилых граждан в жизни общества осуществляются в рамках подпрограммы "Старшее поколение". Большое внимание уделяется спортивно-массовой работе и проведению культурно-досуговых мероприятий среди пожилых граждан. В 2016 году проведен творческий фестиваль среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях.

В целях оказания содействия повышению финансовой устойчивости СОНКО, увеличения объемов услуг, оказываемых ими населению Омской области, в 2016 году из областного бюджета на выполнение мероприятий подпрограммы "Поддержка соци-

ально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области" направлено 33,9 млн. руб.

Целью подпрограммы "Развитие социального обслуживания населения и совершенствование мер социальной поддержки отдельных категорий граждан" является выполнение государственных обязательств по социальной поддержке граждан.

В рамках указанной подпрограммы предусмотрена реализация 3 ведомственных целевых программ (далее – ВЦП), на реализацию которых в 2016 году направлено 13 307,5 млн. руб.

| Наименование ВЦП | Доля в общем объеме финансирования ВЦП в 2016 году, % |
|---|---|
| Совершенствование системы предоставления отдельным категориям граждан мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Омской области (приказ Министерства от 23 октября 2013 года № 143-н) | 74,9 |
| Развитие системы социального обслуживания Омской области (приказ Министерства от 23 октября 2013 года № 144-н) | 17,2 |
| Обеспечение исполнения государственных функций Министерством труда и социального развития Омской области (приказ Министерства от 23 октября 2013 года № 145-н) | 7,9 |

В рамках реализации ВЦП "Обеспечение исполнения государственных функций Министерством труда и социального развития Омской области" в 2016 году предоставлены:

- субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в сфере социальной политики на территории Омской области, в соответствии с постановлением № 225-п (21,8 млрд. руб.);
- компенсации социальным предпринимателям, СОНКО в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением № 90-п (18,1 млн. руб.);
- субсидии 3 муниципальным районам на осуществление капитального, текущего ремонта специализированных жилых домов в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 11 мая 2016 года № 130-п (1,13 млн. руб.).

В рамках реализации ВЦП "Совершенствование системы предоставления отдельным категориям граждан мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Омской области" обеспечено своевременное предоставление в полном объеме различных МСП.

Для обеспечения реализации ВЦП "Развитие системы социального обслуживания Омской области" утверждены государственные задания для подведомственных учреждений социального обслуживания, мониторинг выполнения которых ежеквартально осуществляется Министерством.

Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан

В 2016 году почти две трети расходов отрасли (72,3 %) составили расходы на обеспечение МСП населения Омской области.

Объем бюджетных ассигнований, предусмотренный на МСП, составил 10,02 млрд. руб., в том числе средства областного бюджета – 7,12 млрд. руб. (исполнение бюджета – 9,61 млрд. руб., в том числе за счет средств областного бюджета – 7,02 млрд. руб., что составляет 95,9 % и 98,6 % от утвержденных годовых бюджетных ассигнований соответственно).

Основные направления расходования бюджетных средств в 2016 году в рамках предоставления МСП отдельным категориям граждан:

- предоставление МСП по оплате жилищно-коммунальных услуг (далее – ЖКУ) отдельным категориям граждан – 3 296,9 млн. руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 971,1 млн. руб.;
- выплаты пособий на детей и другие МСП семьям, имеющим детей, – 2 940,6 млн. руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 1 438,4 млн. руб.;
- возмещение затрат, связанных с предоставлением МСП по проезду в общественном транспорте, – 1 516,5 млн. руб.;
- ежемесячные денежные выплаты ветеранам труда, ветеранам Омской области, труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий – 1 014,5 млн. руб.;
- предоставление гражданам субсидий на оплату ЖКУ – 294,5 млн. руб.

Социальные выплаты

На территории Омской области в соответствии с законодательством осуществляется назначение более 60 видов социальных выплат, из них 32 вида – выплаты, финансирование которых производится из областного бюджета.

В условиях проводимых в 2016 году мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики субъектов удалось не только сохранить на 2016 год практически все действовавшие МСП в виде социальных выплат, но и в отдельных случаях ввести дополнительные.

➤ Было продлено мероприятие по выплате денежного вознаграждения гражданам, добровольно сдавшим незаконно хранящееся оружие, установленное постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 260-п "Об утверждении государственной программы Омской области "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области" на 2015 и 2016 годы.

➤ В рамках празднования Дня Победы Губернатором Омской области 24 февраля 2016 года был подписан Указ № 39 "О единовременной денежной выплате отдельным категориям граждан в Омской области в 2016 году в связи с 71 годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов", в соответствии с которым в апреле 2016 года производилась единовременная денежная выплата. Выплату получили порядка 36,5 тыс. человек, из них около 10 тыс. человек – "сироты войны" (затраты областного бюджета – 46 млн. руб.).

➤ Указом Губернатора Омской области от 25 июня 2015 года № 103 "О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных катастроф и ядерных испытаний" в регионе с 1 января 2016 года установлена дополнительная МСП в виде ежегодной денежной выплаты отдельным категориям граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных катастроф и ядерных испытаний. Выплату в 2016 году получили 1,4 тыс. человек.

Всего в 2016 году социальные выплаты получали 294,3 тыс. человек.

**Информация о социальных выплатах из областного бюджета
отдельным категориям граждан в 2016 году**

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Численность (чел.) |
|---|-------------------------------------|--------------------|
| Ежемесячная выплата к пенсии гражданам, награжденным медалью "За оборону Ленинграда", знаком "Жителю блокадного Ленинграда" | 450 руб. | 235 |
| Ежемесячная выплата к пенсии женщинам-участницам ВОВ, постоянно проживающим в Омской области | 500 руб. | 246 |
| Дополнительное пособие на погребение женщин-участниц ВОВ | 1 000 руб. | 3 |
| Ежемесячное материальное обеспечение Героям СССР, РФ, Героям Социалистического труда, полным кавалерам орденов Славы и Трудовой Славы | 400 руб. | 2 |
| Ежемесячная выплата к пенсии неработающим пенсионерам, имеющим почетные звания СССР, РСФСР и РФ в области образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения, а также имеющим почетное звание "Заслуженный экономист РСФСР" | 300 руб. | 504 |
| Ежемесячное материальное обеспечение ветеранам боевых действий, ставшими инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы в районах боевых действий: - инвалидам I группы; - инвалидам II группы; - инвалидам III группы | 1 500 руб. 750 руб. 500 руб. | 151 |
| Ежемесячное материальное обеспечение членам семей погибших (умерших), пропавших без вести: - вдовам, не вступившим в новый брак; - детям до достижения возраста 20 лет; - родителю, не лишенному родительских прав | 750 руб. | 309 |
| Единовременная денежная выплата женщинам, награжденным медалью "Материнская слава" | 5000 руб. | 56 |
| Ежемесячная выплата к пенсии вдовам участников Великой Отечественной войны – Героев СССР, полных кавалеров ордена Славы | 500 руб. | 6 |
| Ежемесячное материальное обеспечение за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Омской областью пенсионерам из числа: - ранее получавших персональные пенсии; - награжденных медалью "За высокие достижения"; - ранее замещавших должности руководителей партийных и советских органов; - граждан, определенных указами Губернатора Омской области | В зависимости от дохода гражданина* | 226 |
| Выплаты лицам, удостоенным звания "Почетный гражданин Омской области", награжденным золотой медалью "За особые заслуги перед Омской областью" | Индексируется ежеквартально | 37 |
| Оплата ежегодно санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных учреждениях, расположенных в РФ | 100 % | 7 |
| Оплата ежегодно проезда к месту лечения в санаторно-курортные учреждения и обратно на железнодорожном, водном или автомобильном транспорте междугородного сообщения в пределах территории РФ | 100 % | 2 |

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Численность (чел.) |
|--|--|-----------------------------------|
| Компенсация расходов на оплату проезда к месту отдыха и обратно один раз в год по желанию гражданина на железнодорожном, воздушном, водном и автомобильном транспорте междугородного сообщения в пределах территории РФ | 100 % | 2 |
| Ежемесячная денежная выплата ветеранам Омской области | 512 руб. | 91 040 |
| Ежемесячная денежная выплата: - труженикам тыла; - ветеранам труда; - реабилитированным; - лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий | 285 руб. 250 руб. 341 руб. 266 руб. | 10 863 121 480 10 373 76 |
| Компенсация за пользование услугами местной телефонной связи не вступившим в повторный брак вдовам (вдовцам) умершего Героя Социалистического Труда или полного кавалера ордена Трудовой Славы, а также совместно проживающим с ними нетрудоспособным членам семьи | 50 % | 5 |
| Компенсация за пользование услугами связи по проводному радиовещанию: - не вступившим в повторный брак вдовам (вдовцам) умершего Героя Социалистического Труда или полного кавалера ордена Трудовой Славы, а также совместно проживающим с ними нетрудоспособным членам семьи; - Героям СССР, Героям РФ, полным кавалерам ордена Славы; - вдовам (вдовцам) и родителям умершего Героя Советского Союза, Героя РФ, полного кавалера ордена Славы | От абонентской платы 50 % 100 % 100 % | 3 |
| Компенсация за коллективную телевизионную антенну: - не вступившим в повторный брак вдовам (вдовцам) умершего Героя Социалистического Труда или полного кавалера ордена Трудовой Славы, а также совместно проживающим с ними нетрудоспособным членам семьи; - Героям СССР, Героям РФ, полным кавалерам ордена Славы; - вдовам (вдовцам) и родителям умершего Героя СССР, Героя РФ, полного кавалера ордена Славы | От абонентской платы: 50 % 100% 100% | 10 |
| Компенсация в размере расходов на оплату занимаемой общей площади жилого помещения (в коммунальных квартирах – занимаемой жилой площади) и коммунальных услуг (холодного и горячего водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, газоснабжения, отопления (теплоснабжения, в том числе поставки твердого топлива при наличии печного отопления): - Героям СССР, Героям РФ, полным кавалерам ордена Славы; - вдовам (вдовцам) и родителям умершего Героя СССР, Героя РФ, полного кавалера ордена Славы | 100% | 18 |
| Социальное пособие на погребение лица, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности | 5 478,55 руб. | 3 449 |

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Численность (чел.) |
|--|--|--------------------|
| Компенсация на бензин Героям СССР, РФ и полным кавалерам ордена Славы | В зависимости от стоимости 1 литра бензина** | 3 |
| Денежное вознаграждение гражданам за добровольно сданное незаконно хранящееся оружие | Размер устанавливается на основании документа УМВД | 96 |
| Единовременное подъемное пособие участнику государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом и членам его семьи | Из расчета ВПМ*** | 531 |
| Компенсация расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения участнику государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом и членам его семьи | Не более 24 000 руб.**** | 72 |

* 100 % ВПМ (величина прожиточного минимума), если доход менее 150 % ВПМ; 90 % ВПМ, если доход от 150 до 250 % ВПМ; 80 % ВПМ, если доход от 250 до 300 % ВПМ.

** Из расчета 100 литров в месяц.

*** В расчете на душу населения в Омске – 1 ВПМ; в районах Омской области – 2 ВПМ.

**** При условии обращения до истечения 6 месяцев со дня прибытия на территорию Омской области.

Социальная поддержка семей, имеющих детей

Улучшение демографической ситуации и положения семей с детьми является одним из ключевых направлений социально-экономической политики Омской области, что соответствует приоритетам развития Российской Федерации.

В Омской области планомерно реализуется комплекс мер, направленных на усиление государственной поддержки семей с детьми и создание благоприятных условий для рождения и воспитания детей. В настоящее время осуществлялось назначение 18 видов пособий и выплат, 8 из которых финансируются из областного бюджета.

Назначение и выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам регламентируются Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и Законом Омской области от 4 июля 2008 года № 1061-03 "Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан" (далее – Кодекс).

Информация о размерах пособий и численности получателей пособий

| Наименование выплаты | Размер (руб.) | Число получателей/детей на 1 января 2017 года (чел.) |
|---|---------------|--|
| финансируемых из федерального бюджета * | | |
| Пособие по беременности и родам | 668,99 | - |
| Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности | 668,99 | |

| Наименование выплаты | Размер (руб.) | Число получателей/детей на 1 января 2017 года (чел.) |
|---|--------------------------------------|---|
| Единовременное пособие при рождении ребенка | 17 839,55 | 6 895/6 959 |
| Ежемесячное пособие по уходу за ребенком: - на первого ребенка; - на второго ребенка и последующих детей. При уходе за 2 и более детьми размер пособия суммируется | 3 344,91 6 689,83 13 379,68 | 15 414/ 15 676 |
| Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью, в том числе: - в случае усыновления ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше семи лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами | 17 839,55 136 308,64 | 727/1 041 28/34 |
| Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву | 28 250,77 | 48 |
| Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву | 12 107,48 | 99/100 |
| Ежемесячные компенсационные выплаты нетрудоустроенным женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации | 57,50 | 107/107 |
| Ежемесячное пособие детям отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), пенсионное обеспечение которых осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации (далее – ПФР) | 2 435,13 | 8/8 |
| Пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести, ставших инвалидами в связи с выполнением задач в условиях вооруженного конфликта немеждународного характера в Чеченской Республике и на непосредственно прилегающих к ней территориях Северного Кавказа, отнесенных к зоне вооруженного конфликта, а также в связи с выполнением задач в ходе контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона, пенсионное обеспечение которых осуществляется ПФР | 22 361,40 | 10/13 |
| финансируемых из областного бюджета ** | | |
| Ежемесячное пособие на ребенка (с учетом среднего дохода на одного члена семьи ниже величины прожиточного минимума), в том числе: - в основном размере; - на детей одиноких матерей; - на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов; - на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву | 292,64 908,89 908,89 908,89 | 92 090/ 163 175 72 086/125 745 26 590/36 962 291/378 89/90 |
| Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет по беременности и родам | 2 000,0 | 19 069 |
| Ежемесячное пособие студенческим семьям, имеющим детей | 500,0 (на семью) | 252/252 |
| Ежемесячное пособие семьям, имеющим пятерых и более де- | 500,0 | 1 440/7 509 |

| Наименование выплаты | Размер (руб.) | Число получателей/детей на 1 января 2017 года (чел.) |
|--|---------------------------|--|
| тей | (на каждого ребенка) | |
| Единовременное пособие при рождении двоих и более детей | 10 000,0 (на ребенка) | 274/551 |
| Меры социальной поддержки многодетным семьям | ЕДВ – 310,0 (на семью) | 26 013/85 973 |
| Областной материнский (семейный) капитал | 131 807,98 | 2 230 |
| Ежемесячная денежная выплата семьям в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей | 9 065,0 | 2 400/2 400 |

* Размер определен с 1 февраля 2016 года с учетом районного коэффициента.

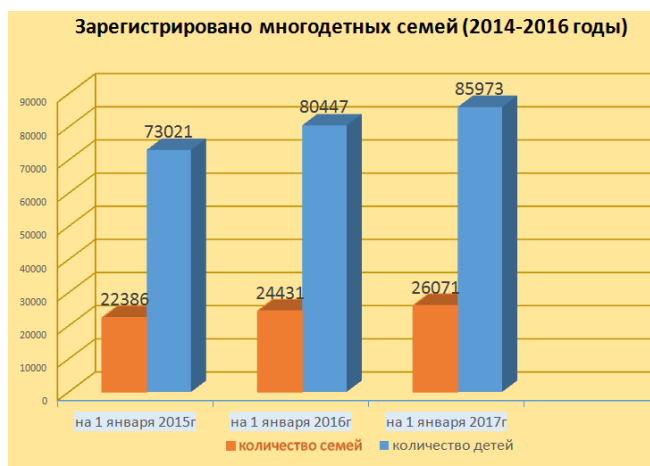
** Размер определен с 1 января февраля 2016 года с учетом районного коэффициента.

В соответствии с Кодексом обеспечивается гарантированная поддержка граждан с детьми посредством выплаты пособий гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам, из средств областного бюджета.

Важнейшим направлением государственной семейной политики является поддержка семей с совокупным доходом ниже прожиточного минимума, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет. Выплата пособия на ребенка по-прежнему остается самой массовой выплатой. На 1 января 2017 года число получателей пособия на ребенка составило 92 090 человек (163 175 детей).

Размеры отдельных видов государственных пособий граждан, имеющих детей, были проиндексированы исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленно-го законами о федеральном и областном бюджетах, и с 1 января 2016 года пособие на ребенка выплачивалось в размере 908,89 руб. – на детей одиноких матерей, на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, когда взыскание алиментов невозможно; на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в качестве сержантов, старшин, солдат и матросов, а также курсантов военных профессиональных образовательных организаций и военных образовательных организаций высшего образования до заключения контракта о прохождении военной службы; в размере 292,64 руб. – на детей иных категорий граждан.

Кроме указанного пособия, за счет средств областного бюджета осуществлялись выплаты других единовременных и ежемесячных пособий, а именно единовременного пособия при рождении двоих и более детей, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет по беременности и родам, ежемесячного пособия студенческим семьям, имеющим детей, ежемесячного пособия семьям, имеющим пятерых и более детей.



Своевременно принятые дополнительные МСП многодетных семей создали условия для увеличения их численности. На 1 января 2017 года на территории Омской области проживало 26,7 тыс. семей, зарегистрированных в качестве многодетных и получающих МСП, в которых воспитывается почти 86 тыс. детей (по сравнению с 2015 годом их число

увеличилось на 6,7 %). При этом в сельской местности проживают 17,4 тыс. указанных семей (65,2 %).

В Омской области многодетным семьям, имеющим в своем составе троих и более детей, предоставляются различные МСП, в числе которых денежный эквивалент скидки (далее – ДЭС) в размере 50 % на оплату жилья и коммунальных услуг, ежемесячная денежная выплата в размере 310 руб. на семью. В 2016 году на предоставление ежемесячной денежной выплаты многодетным семьям из областного бюджета израсходовано 93,9 млн. руб., ДЭС по оплате ЖКУ – 432,8 млн. руб.

Членам многодетной семьи МСП по проезду всеми видами пассажирского транспорта городского сообщения в пределах территории Омской области предоставляются в размере не более 30 поездок по одной электронной транспортной карте в течение календарного месяца, независимо от вида транспорта и населенного пункта, МСП по проезду автомобильным транспортом пригородного и междугородного сообщения в пределах территории Омской области – в суммарном размере не более 30 поездок по одной электронной транспортной карте (далее – ЭТК) в течение календарного месяца, независимо от вида транспорта и населенного пункта (объем расходов на указанные цели в 2016 году – 325,4 млн. руб.).

Многодетным семьям для индивидуального жилищного строительства на основании Закона Омской области от 30 апреля 2015 года № 1743-ОЗ "О регулировании земельных отношений в Омской области" бесплатно предоставляются в собственность земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена, земельные участки, находящиеся в собственности Омской области или муниципальной собственности. По информации Министерства имущественных отношений Омской области, на 31 декабря 2016 года 8 663 многодетные семьи состояли на учете на получение земельных участков под индивидуальное жилищное строительство, предоставлены земельные участки 3 039 семьям (в том числе в 2016 году – 469 семьям).

В течение 2016 года продолжалась работа по исполнению законодательства Омской области в части предоставления дополнительной МСП семей, имеющих детей, за счет средств областного бюджета в виде областного материнского (семейного) капитала (далее – семейный капитал), размер которого с учетом индексации в 2016 году составил 131 807,98 руб. Программа областного семейного капитала продлена по 31 декабря 2018 года.

Распоряжаться средствами областного семейного капитала в полном объеме либо по частям можно по таким направлениям, как:

- улучшение жилищных условий на территории Омской области путем использования средств на приобретение (строительство) жилого помещения, осуществляемое лицом, получившим сертификат, или его супругом;
- получение образования детьми.

С 26 июля 2016 года, учитывая заинтересованность граждан, введено дополнительное направление использования средств областного семейного капитала – газификация жилого помещения, расположенного на территории Омской области.



За 2016 год средства областного семейного капитала предоставлены 2 230 гражданам, расходы областного бюджета составили 243,7 млн. руб.

На улучшение жилищных условий средства областного семейного капитала в 2016 году направили 2 083 человек, соответственно, на получение образования детьми – 127 человек, на газифика-

цию жилого помещения – 20 человек.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" Указом Губернатора Омской области от 29 мая 2012 года № 55 "О ежемесячной денежной выплате семьям в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей" установлена ежемесячная денежная выплата семьям в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей (далее – ежемесячная денежная выплата), которая предоставлялась в отношении детей, родившихся в период с 1 января по 31 декабря 2013 года, до достижения третьим ребенком (последующими детьми) возраста трех лет.

Размер ежемесячной денежной выплаты установлен в размере величины прожиточного минимума в Омской области для детей, которая изменялась ежеквартально и в 2016 году составляла на: 1 января 2016 года – 8 658 руб.; 1 марта 2016 года – 8 390 руб.; 1 июля 2016 года – 8 839 руб.; 1 сентября 2016 года – 9 065 руб.

Расходы на предоставление ежемесячной денежной выплаты в 2016 году составили 260,3 млн. руб., в том числе за счет предоставления субсидий из федерального бюджета бюджету Омской области – 130,4 млн. руб., областного бюджета – 129,9 млн. руб. Ежемесячная денежная выплата предоставлена в полном объеме 2 400 гражданам.

Обеспечение бесплатного (льготного) проезда

В 2016 году осуществлялась работа по предоставлению МСП по проезду на общественном транспорте в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 25 ноября 2009 года № 224-п.

В 2016 году ветеранам ВОВ сохранен бесплатный проезд без ограничения количества поездок.



По состоянию на 1 января 2017 года право на МСП по проезду имеют 470,8 тыс. человек, из них воспользовались правом бесплатного (льготного) проезда 293,8 тыс. человек, что составляет 62,4 % от общего числа льготных категорий граждан.

Действующая система предоставления МСП по проезду с использованием ЭТК обеспечивает адресный подход, что отвечает требованиям федерального законодательства, поскольку МСП по проезду предоставляются именно гражданам, которые пользуются

проездом.

Расходы на оказание МСП по проезду отдельных категорий граждан в Омской области в 2016 году составили 1 496,7 млн. руб.

Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг

На территории Омской области отдельным категориям граждан предоставляются МСП по оплате ЖКУ безальтернативно в виде денежного эквивалента установленной законодательством скидки по оплате ЖКУ.

Порядок предоставления МСП по оплате ЖКУ утвержден постановлением Правительства Омской области от 2 декабря 2009 года № 229-п "Об утвер-



ждении Порядка предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан Омской области".

Общее число граждан, получивших МСП по оплате ЖКУ, в 2016 году составило 304 738 человек, общая сумма предоставленных МСП за 2016 год – 3 304,84 млн. руб. (из областного бюджета – 2 325,84 млн. руб., федерального бюджета – 979,0 млн. руб.).

Предоставление МСП работникам, осуществляющим свою деятельность в расположенных в сельской местности государственных и муниципальных учреждениях культуры Омской области, а также неработающим пенсионерам, уволенным в связи с выходом на пенсию из указанных учреждений, было приостановлено с 1 января по 31 декабря 2016 года.

С 1 сентября 2014 года МСП по оплате жилого помещения предоставляются отдельным категориям граждан с учетом взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирного дома. За 2016 год МСП по уплате взносов на капитальный ремонт предоставлены более 171,1 тыс. граждан и членов их семей (из них 31,6 тыс. – федеральные льготники, 139,5 тыс. – региональные льготники) на общую сумму 132,4 млн. руб. (23,3 млн. руб. – из федерального бюджета, 109,10 млн. руб. – из областного бюджета).

После изменений, внесенных Федеральным законом от 29 декабря 2015 года № 399-ФЗ "О внесении изменений в статью 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 17 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", с 1 января 2016 года инвалидам I и II групп, детям-инвалидам и гражданам, имеющим детей-инвалидов, предоставляются МСП на уплату взносов на капитальный ремонт.

Общее число граждан получивших указанную МСП, в 2016 году составило 12,7 тыс. человек (общая сумма предоставленных МСП – 10,5 млн. руб.).

Во исполнение федерального законодательства 21 апреля 2016 года в части предоставления МСП пожилым гражданам на территории Омской области принят Закон Омской области № 1866-03 "О предоставлении меры социальной поддержки на уплату взноса на капитальный ремонт" (далее – Закон № 1866-03), которым на территории Омской области устанавливается новая дополнительная МСП на уплату взноса на капитальный ремонт для граждан, достигших возраста 70 и 80 лет. Данный Закон вступил в силу 2 мая 2016 года.

В 2016 году правом на МСП по уплате взноса на капитальный ремонт воспользовались 8 329 человек (1 540 человек – в возрасте старше 70 лет, 6 789 человек – в возрасте старше 80 лет). Общая сумма назначенных МСП в 2016 году – 7,9 млн. руб.

Одной из МСП граждан с низким уровнем доходов является предоставление субсидий на оплату ЖКУ (далее – субсидия).

Расчет размеров субсидий производится исходя из региональных стандартов стоимости ЖКУ, которые ежегодно утверждаются постановлением Правительства Омской области.

За 2016 год получили субсидии 19 295 семей (2,5 % от общего числа семей, проживающих в регионе) на сумму 294,5 млн. руб. Средний размер субсидии за указанный период – 1,6 тыс. руб. По сравнению с 2015 годом число семей, получивших субсидии, увеличилось на 1,2 %, при этом сумма предоставленных субсидий уменьшилась на 5,9 %.

В целом по Омской области продолжает сохраняться тенденция к уменьшению числа получателей субсидий, что обусловлено ростом доходов граждан, в том числе пенсионеров.

Министерством совместно с Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области реализуется Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2008 года № 714 "Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов".

В течение 2016 года обеспечены жильем 198 ветеранов ВОВ, членов семей погибших (умерших) инвалидов и участников ВОВ.

По состоянию на 1 января 2017 года в Омской области 5 484 ветерана ВОВ, члена семей погибших (умерших) инвалидов и участников ВОВ улучшили свои жилищные условия и сняты с учета в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий, 92 члена семей погибших (умерших) инвалидов и участников ВОВ состоят на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей (родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года

На территории Омской области установлена новая льготная категория граждан – это граждане, чье детство пришлось на годы ВОВ и родители которых погибли при защите Отечества (далее – сироты ВОВ).

По состоянию на 1 января 2017 года на территории Омской области проживало 10,8 тыс. чел., относящихся к категории "сироты Великой Отечественной войны".

Присвоение званий "Ветеран труда" и "Ветеран Омской области"

По состоянию на 1 января 2017 года на территории Омской области зарегистрированы 177,4 тыс. ветеранов труда и 107,9 тыс. ветеранов Омской области, из них получают МСП как ветераны труда 121,5 тыс. человек, как ветераны Омской области – 90,8 тыс. человек.

В 2016 году звание "Ветеран труда" присвоено 5 702 гражданам Омской области, звание "Ветеран Омской области" – 6 807 гражданам.

С учетом внесения изменений в Федеральный закон от 12 января 1995 года № 5-ФЗ "О ветеранах" в части изменения оснований для присвоения звания "Ветеран труда" (для реализации подходов, направленных на предоставление МСП с учетом критериев нуждаемости, установлены дополнительные требования к присвоению звания "Ветеран труда") Министерством в 2016 году проведена работа по приведению нормативных правовых актов Омской области, регламентирующих вопросы присвоения звания "Ветеран труда", в соответствие с положениями федерального законодательства.

Данные изменения повышают престиж звания "Ветеран труда", стимулируют граждан к продолжительному добросовестному труду.

По данным мониторинга Министерства, наблюдается тенденция к снижению численности указанных категорий ветеранов. Если в 2005 году звание "Ветеран труда" было присвоено 10,2 тыс. человек, то в 2016 году – 5,7 тыс. человек. В 2015 году звание "Ветеран Омской области" было присвоено 8,4 тыс. человек, в 2016 году – 6,8 тыс. человек.

Обеспечение работы многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее – Указ № 601), повышения доступности, эффективности и качества

предоставления населению Омской области государственных и муниципальных услуг к 1 января 2016 года завершены мероприятия по созданию сети МФЦ.

На сегодняшний день в соответствии с утвержденной схемой размещения МФЦ на территории Омской области созданы 5 филиалов МФЦ во всех административных округах города Омска (расположены на 11 территориях) и МФЦ в 32 муниципальных районах Омской области.

В целях обеспечения доступности для граждан предоставления государственных и муниципальных услуг в отдаленных поселениях 32 муниципальных районов Омской области, где не предполагалось создание МФЦ, созданы 152 рабочих места в 151 территориально обособленном структурном подразделении МФЦ.

Кроме того, для обслуживания населения отдаленных городских поселений организована деятельность "мобильного офиса" МФЦ.

По состоянию на 31 декабря 2016 года достигнуты следующие значения показателей, установленные Указом № 601:

| Показатель | Информация о достижении показателя |
|--|---|
| 1. Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в МФЦ | Достигнутое значение показателя – 94,66 % (целевое значение в 2016 году – 80 %) |
| 2. Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг | Министерством в августе 2016 года проведены социологические исследования и определено значение показателя "удовлетворенность населения качеством и доступностью предоставления государственных услуг", которое составило 92,3 % (плановое значение показателя – 90 %) |
| 3. Сокращение времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации | Мониторинг времени ожидания в очереди в 2016 году при обращении заявителя в МФЦ проведен с 7 сентября по 8 сентября 2016 года. Установлено, что время ожидания в очереди при предоставлении услуг в МФЦ муниципальных районов Омской области в целом соблюдается. Однако в МФЦ города Омска время ожидания в очереди 30 % заявителей превышает 15 минут, установленные Указом № 601. Превышение установленного времени ожидания в очереди обусловлено в том числе обеспечением возможности обращения граждан по "живой очереди" и зависит от ряда факторов: числа посетителей в очереди в данный момент, количества явившихся (неявившихся) граждан по предварительной записи, сложности оформляемых услуг, а также постоянно расширяющимся перечнем услуг (со 120 услуг в 2014 году до 220 услуг в 2016 году), предоставляемых в МФЦ при неизменной штатной численности МФЦ |

Предоставление государственных и муниципальных услуг

К концу 2016 года в МФЦ предоставлялись более 220 видов услуг:

- 89 услуг социальной защиты;
- 58 федеральных государственных услуг, в том числе 3 услуги Акционерного общества "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства";
- 22 региональные государственные услуги;
- более 60 видов муниципальных услуг.

В целях организации предоставления 58 федеральных государственных услуг заключены соглашения о взаимодействии между МФЦ и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов, а именно:

- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Омской области;
- ГУ – Отделением ПФР по Омской области (далее – ГУ – ПФР по Омской области);
- Управлением Министерства внутренних дел РФ по Омской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Омской области;
- ГУ – Омским региональным отделением Фонда социального страхования РФ;
- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;
- Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Омской области;
- Акционерным обществом "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства";
- Управлением государственного автодорожного надзора по Омской области Федеральной службы по надзору в сфере транспорта.

В целях улучшения качества и доступности для граждан предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Омской области активно проводится работа по расширению перечня услуг, предоставляемых в МФЦ, за счет услуг органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области.



В соответствии с Указом Губернатора Омской области от 12 октября 2015 года № 178 "О внесении изменения в Указ Губернатора Омской области от 29 июля 2013 года № 109" в настоящее время в МФЦ организовано предоставление 22 услуг органов исполнительной власти Омской области.

Указом Губернатора Омской области от 7 октября 2016 года № 177 "О внесении изменения в Указ Губернатора Омской области от 29 июля 2013 года № 109" предусмотрено предоставление 12 дополнительных услуг органов исполнительной власти Омской области, 10 из которых будут предоставляться в МФЦ для бизнеса, 2 – в 11 офисах "Мои документы" филиалов МФЦ Омской области и в МФЦ 32 муниципальных районов. Работа по обеспечению предоставления в МФЦ указанных 12 услуг продолжается (в настоящий момент заключены соглашения с Министерством экономики Омской области и Государственной жилищной инспекцией Омской области).

Также в МФЦ организовано предоставление от 8 до 30 муниципальных услуг в каждом муниципальном образовании, всего более 60 наименований муниципальных услуг.

С 1 декабря 2016 года в МФЦ реализовано предоставление услуг в рамках 11 "жизненных ситуаций" ("рождение ребенка, включая рождение второго, третьего и последующих детей", "индивидуальное жилищное строительство", "открытие своего дела (малое предпринимательство)", "утрата документов", "выход на пенсию", "смена места жительства", "перемена имени", "утрата близкого человека", "приобретение жилого помещения", "потеря места работы", "опека и попечительство"), утвержденных на заседании рабочей группы по повышению качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на территории

Омской области при Комиссии по проведению административной реформы в Омской области, состоявшемся 14 октября 2016 года в Министерстве экономики Омской области.

Прием документов на предоставление государственных услуг осуществляется по принципу "одного окна" специалистами МФЦ. Перечень федеральных и региональных услуг, предоставляемых в МФЦ, одинаков для всех МФЦ, а перечень муниципальных услуг в каждом МФЦ разный.

В 2016 году зарегистрировано 315,4 тыс. обращений граждан за федеральными, региональными (без учета услуг социальной защиты) и муниципальными услугами в городе Омске, 324,8 тыс. – в муниципальных районах Омской области (в 2015 году зарегистрировано 204,5 тыс. обращений за федеральными услугами в г. Омске, 171,6 тыс. – в муниципальных районах). В целом в 2016 году зарегистрировано на 70 % больше обращений, чем в 2015 году.

По сравнению с 2015 годом увеличилось общее количество услуг, предоставляемых в МФЦ (со 170 до более 220), в том числе:

- федеральных – с 47 до 58;
- региональных – с 2 до 22;
- муниципальных – более 60 видов (в 2015 году не предоставлялись).

Государственная социальная и материальная помощь

В целях повышения уровня жизни малоимущих семей и малоимущих одиноко проживающих граждан в Омской области осуществляется предоставление государственной социальной помощи. Основой работы в этом направлении является объективная оценка материального положения отдельной семьи, обратившейся за помощью, и активизация собственного потенциала человека с целью самостоятельного выхода из сложившейся ситуации.

Государственная социальная помощь предоставляется малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного для соответствующих социально-демографических групп населения Омской области.



Одним из перспективных направлений оказания помощи малоимущим семьям является предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Оказание государственной социальной помощи гражданам, в том числе на основании социального контракта, который предусматривает заключение договора о взаимных обязательствах между малоимущей семьей и территориальным органом Министерства, в рамках которого семья обязуется выполнить мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации (поиск работы, профессиональная подготовка (переподготовка), занятие индивидуальной предпринимательской деятельностью, ведение личного подсобного хозяйства и другие мероприятия, направленные на преодоление ТЖС).

Территориальный орган Министерства при этом контролирует выполнение мероприятий программы, целевое расходование выделенных денежных средств. Для оказания комплексной помощи семье осуществляется взаимодействие с учреждениями службы занятости населения, органами местного самоуправления, учреждениями

здравоохранения, образования в целях содействия получателям государственной социальной помощи в выполнении мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации. К положительным сторонам оказания помощи на основе социального контракта можно отнести искоренение иждивенческого настроения у получателей помощи, ориентирование малоимущих семей на выход из ТЖС, выход на самообеспечение и самозанятость.

В 2016 году территориальными органами Министерства заключено 430 социальных контрактов с малоимущими семьями (гражданами). Из них: 379 социальных контрактов направлены на развитие подсобного хозяйства, 7 – на развитие индивидуального предпринимательства (оказание услуг), 44 – на иные нужды.

В 2016 году государственную социальную помощь за счет средств областного бюджета получили 4,4 тыс. малоимущих семей, в которых проживают 16,5 тыс. человек на общую сумму 22 млн. руб., в том числе на основании социального контракта – 441 семья на общую сумму 12,1 млн. руб. (в 2015 году данный вид помощи получили 4,1 тыс. малоимущих семей на общую сумму 20,1 млн. руб.).

Правительством Омской области принимаются меры, направленные на дополнительную поддержку граждан, в силу непредвиденных обстоятельств оказавшихся в ТЖС.

За счет средств областного бюджета гражданам оказывается материальная помощь в случаях утраты имущества вследствие пожара; необходимости неотложного ремонта жилья, недостаточности средств на приобретение топлива, продуктов питания, лекарственных препаратов и других предметов первой необходимости. В 2016 году материальную помощь получили 709 семей, в состав которых входит 1,7 тыс. человек, затраты на эти цели составили 11 млн. руб.

Материальная помощь предоставлялась гражданам по следующим основаниям:

- необходимость проезда к месту лечения (99 человек);
- приобретение топлива, продуктов питания, лекарственных препаратов и других предметов первой необходимости (853 человек);
- утрата имущества в результате пожара (780 человек);
- необходимость проведения ремонта жилья (12 человек).

Была продолжена работа по предоставлению участникам и инвалидам ВОВ, вдовам погибших участников ВОВ материальной помощи в связи с необходимостью проведения капитального ремонта в их жилых помещениях. Из областного бюджета на указанные цели были выделены денежные средства в сумме 404 тыс. руб., материальную помощь получили 9 заявителей.

В 2016 году материальная помощь предоставлялась гражданам, пострадавшим от паводка, на приобретение топлива, продуктов питания, лекарственных средств и других предметов первой необходимости. Всего материальная помощь была предоставлена 249 семьям (сумма выплат – 898,5 тыс. руб.).



Кроме того, в связи с чрезвычайной ситуацией, связанной с негативными последствиями подтопления паводковыми водами, сложившейся в 2016 году, на территории Омской области был установлен региональный уровень реагирования на чрезвычайную ситуацию, возникшую в результате подтопления. Постановлением Правительства Омской области от 6 июля 2016 года № 191-п утвержден порядок оказания адресной социальной

помощи неработающим пенсионерам, являющимся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности, пострадавшим от паводка, в рамках реализации социаль-

ной программы Омской области. Всего адресную социальную помощь получили 250 граждан в размере 3,3 млн. руб. (по 13,3 тыс. руб. на заявителя), из которых за счет средств областного бюджета выплачено 835 тыс. руб., за счет средств ПФР – 2,5 млн. руб.

III. Регулирование социально-трудовых отношений

Демографическая ситуация в Омской области

Максимальная численность Омской области (2,17 млн. человек) была зафиксирована по состоянию на 1 января 1993 года. В течение последующих двух десятилетий она неуклонно уменьшалась. Ситуация изменилась в 2014 году, когда в результате естественного и миграционного приростов численность населения Омской области увеличилась на 4,3 тыс. человек и составила 1 978,2 тыс. человек.

В 2015 году рост численности жителей в целом по региону сохранился и составил 283 человека. На 1 января 2016 года в области проживали 1 978,5 тыс. человек. По оперативным данным Росстата, по состоянию на 1 января 2017 года численность населения снизилась и составила 1 973,4 тыс. человек. Из них почти 60 % проживают в г. Омске (1 178,1 тыс. человек), рост населения областного центра осуществляется за счет сокращения численности населения муниципальных районов.

Возрастной состав населения характеризуют тенденции, сложившиеся в предыдущие годы: рост численности детей, подростков и пожилых граждан, уменьшение численности населения трудоспособного возраста.

С 2009 по 2016 год численность детей и подростков увеличилась на 50 тыс. человек. К началу 2016 года в регионе проживали более 371 тыс. несовершеннолетних (около 19 % от общей численности населения). Несмотря на позитивную динамику, число детей в Омской области почти на 100 тыс. человек меньше, чем лиц пенсионного возраста.

Численность пожилых граждан с 2002 года продолжает увеличиваться. К началу 2016 года в Омской области проживали 470 тыс. человек старше трудоспособного возраста. Их доля в общей численности населения ежегодно увеличивается и в 2015 году составила около 24 %. В настоящее время темп роста численности данной категории опережает темп роста численности детей и подростков.

Демографическое старение увеличивает прямую нагрузку на трудоспособное население. В регионе за последние 5 лет число лиц пенсионного возраста, приходящееся на тысячу человек трудоспособных возрастов, увеличилось с 351 до 414 человек (в 1,2 раза).

Текущий социально-экономический потенциал региона определяется основной возрастной группой населения – лицами трудоспособного возраста. Численность населения трудоспособного возраста в Омской области начала уменьшаться в 2004 году (за 11 лет сократилась почти на 158 тыс. человек). К началу 2016 года в Омской области проживали 1 137 тыс. человек рабочих возрастов, что составляет менее 58 % всего населения.

Из факторов, оказывающих влияние на численность населения трудоспособного возраста: смертность, миграция и смена поколений, решающую роль имеет последний: 16-летние подростки, вступающие в рабочий возраст, не восполняют численности лиц, выходящих на пенсию. Так, в 2015 году вступили в трудоспособный возраст 16 тыс. человек, а вышли за его пределы более 31 тыс. человек.

На начало 2016 года в Омской области на 10 человек трудоспособного возраста приходилось 7 человек нерабочих возрастов (3 ребенка и 4 пенсионера).

В регионе сохраняется численный перевес женщин в 149 тыс. человек. На 1 000 мужчин в 2015 году приходилось 1 163 женщины.

В 2016 году в Омской области зарегистрирован естественный прирост населения – 194 человека (2015 год – 2 150 человек). Уменьшение показателя в 2016 году обусловлено снижением рождаемости. В 2016 году в регионе родились 26 411 человек (коэффициент рождаемости составил 13,3 промилле; по сравнению с 2015 годом уменьшился на 7,6 %).

Снижение числа родившихся началось в регионе с 2015 года, что связано с уменьшением числа женщин репродуктивного возраста (15 – 49 лет), в том числе наиболее активного детородного возраста 20 – 29 лет. На 1 января 2016 года по сравнению с 1 января 2015 года численность женщин в возрасте 15 – 49 лет сократилась на 7,2 тыс. человек, в возрасте 20 – 29 лет – на 7,6 тыс. человек.

Снижение показателей рождаемости характерно как для Омской области, так и для Российской Федерации в целом (по оперативным данным Росстата, в 2016 году по сравнению с 2015 годом в Российской Федерации уровень рождаемости снизился на 3,0 % (12,9 промилле), в Сибирском федеральном округе – на 4,2 % (13,8 промилле)).

В целях улучшения показателей рождаемости распоряжением Правительства Омской области от 18 января 2017 года № 9-рп утвержден план мероприятий ("дорожная карта"), направленных на комплексное решение проблем повышения рождаемости в Омской области, на 2017, 2018 годы" (далее – "Дорожная карта").

"Дорожная карта" подготовлена Министерством совместно с иными органами исполнительной власти Омской области и включает мероприятия, направленные на решение проблемы рождаемости. К ее реализации также привлечены органы местного самоуправления Омской области и общественные организации. Ожидается, что по итогам реализации "Дорожной карты" число дополнительных рождений в 2017, 2018 годах составит более 1 тыс. человек ежегодно.

Состояние трудовых ресурсов Омской области

Министерством продолжена работа по проведению анализа показателей, характеризующих динамику трудовых ресурсов: разработка балансов трудовых ресурсов Омской области, сводного баланса трудовых ресурсов муниципальных районов Омской области, проведение мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих, ежеквартальных сплошных обследований по учету общей численности безработных всех сельских и городских поселений, расположенных на территории муниципальных районов Омской области.

В 2015 году по сравнению с 2011 годом численность трудовых ресурсов сократилась на 43,5 тыс. человек (на 3,5 %) и составила 1 210,7 тыс. человек. Среднегодовые потери регионального трудового потенциала за 2011 – 2015 годы составили более 10,5 тыс. человек. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в 2015 году уменьшилась по сравнению с 2011 годом на 85,1 тыс. человек и составила 1 091,7 тыс. человек. Наблюдается количественное сокращение трудоспособного населения и его качественное ухудшение, в том числе старение экономически активной части населения. В 2015 году в Омской области число работающих пенсионеров и подростков составляло 99,8 тыс. человек (8,2 % трудовых ресурсов), и по сравнению с 2011 годом численность данной категории работающего населения увеличилась на 33,6 тыс. человек (почти на 50 %).

В 2015 году численность занятых составила 941,3 тыс. человек (на 3,2 тыс. человек меньше, чем в 2014 году). Уменьшение числа занятого населения произошло за счет сокращения числа работников в таких видах деятельности, как финансовая деятельность, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, здравоохранение и предоставление социальных услуг, транспорт и связь, предоставле-

ние прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, строительство, государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение, образование, обрабатывающие производства.

Прирост численности работников отмечен в сфере деятельности гостиниц и ресторанов, операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг, сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.

По данным прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области отмечены следующие тенденции развития трудовых ресурсов и регионального рынка труда к 2019 году по сравнению с 2015 годом:

| Увеличится численность: | Уменьшится численность: |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, - до 113,4 тыс. человек (на 13,6 %); - занятых – до 943,0 тыс. человек (на 0,2 %) | <ul style="list-style-type: none"> - трудовых ресурсов – до 1 189,9 тыс. человек (на 1,7 %); - трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – до 1 058,1 тыс. человек (на 3,1 %) - населения, не занятого в экономике, – до 255,9 тыс. человек (на 5,0 %); - учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, – до 77,3 тыс. человек (на 12,1 %) |

Для наиболее полной характеристики баланса трудовых ресурсов Омской области Министерство ежегодно формирует сводный баланс трудовых ресурсов муниципальных районов. Наблюдается снижение численности трудовых ресурсов в сельских районах Омской области, в основном за счет снижения численности основного источника формирования трудовых ресурсов трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. На 1 января 2016 года численность трудовых ресурсов муниципальных районов составила 445,0 тыс. человек, сократившись на 1,1 %. В целом рост численности трудовых ресурсов по итогам 2015 года отмечался только в 8 муниципальных районах.

С учетом имеющихся проблем на территории муниципальных районов (миграционный отток населения и ухудшение состояния трудовых ресурсов) Министерством были направлены в администрации районов методические рекомендации по разработке планов мероприятий по формированию, сохранению и развитию трудовых ресурсов муниципальных районов Омской области. Указанные планы утверждены во всех муниципальных районах, в целях их обеспечения необходимыми трудовыми ресурсами, а также текущей и перспективной потребности в кадрах работодателей муниципальных районов.

В целях определения профессионально-квалификационной структуры потребности работодателей в кадрах в 2016 году Министерством во взаимодействии с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области и объединениями работодателей проведен мониторинг потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, результаты которого рассмотрены на заседании областной комиссии по кадровой политике, где присутствовали представители органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, образовательных организаций, работодателей.

С учетом прогноза текущей и перспективной потребности работодателей в кадрах внесены предложения по корректировке структуры формирования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации на 2017 год, а также

эти результаты используются для развития приоритетных направлений профессиональной ориентации населения.

В 2016 году на заседаниях областной комиссии по кадровой политике, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Министерством была представлена региональная система обеспечения кадрами работодателей Омской области.

В рамках внедрения указанной системы подготовлен типовой план мероприятий по обеспечению отрасли кадрами, типовое положение об отраслевом совете по обеспечению квалифицированными кадрами, сформированы рабочие группы по обеспечению кадрами в сфере промышленности и агропромышленного комплекса. Все указанные документы используются отраслевыми органами исполнительной власти Омской области для разработки отраслевых планов кадрового обеспечения работодателей отрасли.

Ситуация на рынке труда Омской области

В течение 2015 – 2016 годов ситуация на рынке труда Омской области оставалась стабильной.

| Показатель | Единица измерения | 2015 год | 2016 год |
|---|--|----------------------------|----------------------------|
| Численность экономически активного населения | тыс. чел. | 1 050,3 | 1 047,6 |
| Численность занятых | тыс. чел. | 978,6 | 972,0 |
| Численность безработных | тыс. чел. | 71,7 | 75,7 |
| Численность зарегистрированных безработных (на конец периода) | тыс. чел. | 12,9 | 13,0 |
| Уровень общей безработицы | % | 6,8 | 7,2 |
| Уровень зарегистрированной безработицы | % | 1,2 | 1,2 |
| Уровень занятости населения | % | 65,4 | 65,4 |
| Коэффициент напряженности | общая численность безработных (по МОТ) на 1 вакансию, чел. | 4,4 (71 697/ 16 158) | 3,9 (75 652/ 19 249) |
| Коэффициент напряженности | регистрируемых безработных на 1 вакансию, чел. | 0,8 | 0,6 |

В Омской области в 2016 году удалось не допустить серьезных негативных последствий на рынке труда.

Уровень общей безработицы по итогам 2016 года составил 7,2 %.

Уровень общей безработицы в субъектах СФО за октябрь – декабрь 2016 года, %



В среднем по районам Омской области уровень общей безработицы на 1 октября 2016 года составил 7,3 % (на 1 октября 2015 года – 7,4 %).

В число районов с наименьшим уровнем общей безработицы вошли Азовский (4,7 %), Шербакульский (4,5 %), Большереченский (4,9 %) муниципальных районов. В числе аутсайдеров по данному показателю: Большеуковский (14,6 %), Усть-Ишимский (12,8 %), Знаменский (12,0 %) муниципальных районов.



Из числа занятых на территории муниципальных районов Омской области 28,7 % трудятся за пределами своего района.

В 2016 году наблюдалось улучшение ситуации со спросом на рабочую силу в целом по Омской области. Работодателями региона в 2016 году в областной банк вакансий заявлено 88,4 тыс. вакансий, что на 21,3 % больше, чем за 2015 год (72,9 тыс. вакансий).

В регионе реализуются программы и планы, направленные на снижение уровня безработицы, в постоянном режиме ведется мониторинг высвобождений и увольнений работников. В результате указанных мероприятий в 2016 году процессы высвобождения работников проходили в меньших масштабах по сравнению с 2015 годом. Численность высвобожденных работников оказалась в 2,5 раза меньше, чем в 2015 году, а численность работников, высвобожденных в результате состоявшихся массовых увольнений, почти в 5 раз меньше, чем в 2015 году.

По информации Главного управления государственной службы занятости населения Омской области (далее – Главное управление занятости) в начале 2017 года работодателями Омской области не планируется крупномасштабных высвобождений работников, которые могли бы привести к росту напряженности на региональном рынке труда. Коэффициент напряженности на рынке труда на 30 декабря 2016 года составил 0,6 человека на 1 вакансию (на аналогичную дату 2015 года – 0,8 человека).

Продолжена реализация Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121.

Министерством обеспечено проведение 4 заседаний областной комиссии по кадровой политике Омской области, на которых обсуждались вопросы кадрового обеспечения различных отраслей экономики региона, взаимодействия органов исполнительной власти, работодателей и учебных заведений в разработке профессиональных стандартов, развития в Омской области движения WorldSkills Russia, результаты работы по созданию рабочих мест в рамках инвестиционных проектов, актуальные направления профессиональной ориентации населения.

В сентябре 2016 года на расширенном заседании областной комиссии по кадровой политике рассмотрены результаты мониторинга потребности работодателей Омской области в кадрах на 2016 – 2020 годы, а также предложена к внедрению региональная система обеспечения работодателей Омской области кадрами.



В целях повышения престижа человека труда в обществе, его роли и важности в становлении экономики региона 18 ноября 2016 года проведен форум "Экономике региона – молодые кадры", посвященный Празднику труда в Омской области. Его участниками стали представители органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, объединений профсоюзов, работодателей, работающей и учащейся молодежи, а также работодатели.

В целях стимулирования обучения и трудоустройства молодежи по рабочим профессиям обеспечено участие Омской области во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства "Лучший по профессии", который проводится ежегодно в два этапа – на федеральном уровне и на уровне субъектов Российской Федерации. Региональный этап конкурса состоялся по трем номинациям: "Лучший токарь", "Лучший бетонщик", "Лучший фрезеровщик". Победители приняли участие в федеральном этапе конкурса.

Система профессиональной ориентации и психологической поддержки населения

Продолжена работа по развитию целостной системы профориентации в рамках исполнения постановления Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 41-п "Об организации деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на территории Омской области".

В течение 2016 года психолого-профориентационные услуги были оказаны 102,7 тыс. человек в форме индивидуальных и групповых консультаций, занятий, тренингов, ярмарок образовательных услуг и экскурсий к работодателям и в образовательные организации системы профессионального образования. В рамках деятельности по профориентации организованы:

- 1) профинформационные мероприятия для различных социальных и возрастных категорий населения (число участников – 84,2 тыс. человек);
- 2) профконсультационные занятия с использованием компьютерных профдиагностических методик, направленных на выявление профессиональной направленности, сферы деятельности (свыше 9 тыс. человек);
- 3) мероприятия по профессиональному подбору граждан в целях выявления профессиональных предпочтений (более 2 тыс. человек);
- 4) занятия по профессиональной, производственной и социальной адаптации (свыше 2 тыс. человек);
- 5) более 300 мероприятий по психологическому консультированию (4,3 тыс. человек).

В 2016 году сформирован Перечень перспективных и востребованных профессий на рынке труда Омской области ("Топ профессий – 55"), в котором учтены мнения работодателей, их текущая и перспективная потребность в кадрах, в том числе для реализации инвестиционных проектов региона. В формировании перечня принимали участие органы исполнительной власти Омской области и образовательные организации. "Топ профессий – 55" принят как основа профориентационной работы в предстоящем учебном году. На основании данного перечня БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – Областной центр профориентации) проводятся различные профориентационные мероприятия. В 2016 году начала работу новая интерактивная профориентационная площадка "Календарь профессий", включающая более 25 Дней профессий, которые проходят в период профессиональных праздников. Каждый День профессий включает в себя 3 площадки (выставочная, медиаплощадка, интерактивная площадка "Испытай себя в профессии").

Во взаимодействии с образовательными организациями и работодателями Областным центром профориентации продолжена реализация долгосрочного профориентационного проекта "Экономика региона в руках молодого поколения", направленного на адресное психолого-профориентационное сопровождение школьников от школьной скамьи до рабочего места. Число участников проекта увеличилось с 87 (в 2015 году) до 108 (в 2016 году). Участниками проекта являются 64 общеобразовательные организации, 22 образовательные организации системы профессионального образования и 22 работодателя, работающих на территории Омской области.

Самым востребованным мероприятием среди учащихся на протяжении трех лет реализации проекта остаются экскурсии с профессиональными пробами в образовательные организации профессионального образования и к работодателям Омской области. В 2016 году была организованы 162 экскурсии (число участников – более 3 тыс. человек).

В 2016 году единый информационно-методический банк дополнен видеопрофессиограммами, созданными во взаимодействии образовательных организаций профессионального образования с общеобразовательными организациями и крупными промышленными предприятиями Омской области.

Организация альтернативной гражданской службы

В соответствии с Указом Губернатора Омской области от 18 марта 2008 года № 29 "Об организации альтернативной гражданской службы на территории Омской области" Министерство является уполномоченным органом, осуществляющим взаимодействие с органами исполнительной власти Омской области по вопросам организации альтернативной гражданской службы (далее – АГС) на территории Омской области.

По состоянию на 1 января 2017 года АГС проходили 44 жителя Омской области, из них 21 человек – в государственных учреждениях Омской области (учреждения здравоохранения – 3 человека; социального обслуживания – 11 человек; образования – 3 человека; Омский филиал федерального унитарного предприятия "Почта России" – 4 человека). В других регионах Российской Федерации АГС проходят 23 жителя Омской области.

Призывными комиссиями принято решение заменить военную службу по призыву АГС весной 2017 года 8 жителям Омской области по причине их вероисповедания, не допускающего несения военной службы (г. Омск – 2 человека, муниципальные районы – 6 человек). Все граждане, в отношении которых принято решение о замене военной службы по призыву АГС, имеют среднее (полное) образование.

На 2017 год с учетом предложений органов исполнительной власти Омской области подготовлено 17 рабочих мест для организации АГС в государственных учреждениях Омской области, из них в подведомственных Министерству учреждениях – 6 мест. Учреждения Омской области готовы принять на работу в ходе весеннего призыва 14 человек, осеннего призыва – 3 человека.

Миграционные процессы в Омской области

Развитие миграционных процессов, происходящих на территории Омской области, в целом отражает общероссийские тенденции, которые характеризуются миграционной убылью населения.

В 2016 году миграционная убыль населения сложилась в размере 5 942 человек, увеличившись в 3,3 раза в сравнении с итогами миграции населения в 2015 году (-1,8 тыс. человек). Число прибывших в Омскую область на постоянное место жительства в 2016 году сократилось по сравнению с 2015 годом почти на 5,3 % (или на

3 070 человек), число выбывших за пределы Омской области увеличилось на 1,8 % (на 1 072 человека).

Миграционная ситуация в муниципальных районах Омской области характеризуется устойчивым оттоком населения (по итогам 2016 года миграционная убыль составила 4 972 человека (за 2015 год – 4 012 человек)).

Миграционный прирост отмечался в Азовском и Кормиловском муниципальных районах, в остальных районах число выбывших превышало число прибывших. Также в 2016 году сложилось отрицательное миграционное сальдо по г. Омску в размере -970 человек, тогда как в 2015 году наблюдался миграционный прирост на (+2 212 человек).

Для трудовых ресурсов Омской области привлекательными для переезда являются города: Москва, Санкт-Петербург; Московская, Новосибирская, Ростовская и Тюменская области; Краснодарский и Ставропольский края. В Омскую область переселяются из регионов Восточной Сибири и Дальнего Востока. Регион сохраняет привлекательность для граждан государств-участников СНГ, преобладающее большинство которых являются гражданами Казахстана, Армении, Кыргызстана, Узбекистана и Украины.

В целом миграционный отток из региона частично компенсируется за счет международной миграции и переселения соотечественников на территорию Омской области.

Реализация государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

В 2016 году на территории Омской области продолжилась реализация государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (далее – региональная программа переселения), включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа РФ).

В 2016 году сохранилась высокая динамика прибытия участников региональной программы и членов их семей в Омскую область. При этом их численность снизилась по сравнению с 2015 годом на 34 % за счет уменьшения потока прибывших в экстренном массовом порядке граждан Украины и составила 4 071 человек. Фактический показатель по прибытию соотечественников превысил плановый (1 000 человек) в 4 раза. В 2016 году наибольший интерес для переселения по-прежнему зафиксирован у жителей Казахстана (90,1 %). Это обусловлено тем, что Омская область граничит с этой страной.

В настоящее время участники региональной программы переселения проживают во всех районах Омской области. При этом наибольшее число соотечественников (3 389 человек) выбрали для переселения город Омск (83 % от числа прибывших). Из муниципальных районов Омской области лидерами по привлечению и приему соотечественников в 2016 году стали Азовский (133 человека), Омский (99 человек), Таврический (59 человек) районы.

В 2016 году были приняты новые нормативные правовые акты, регулирующие вопросы переселения соотечественников.

Для оказания поддержки соотечественникам, нуждающимся в жилых помещениях, разработана и принята региональная программа Омской области "Строительство доступного жилья для участников Государственной программы по оказанию содей-

ствия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, переселившихся в Омскую область", утвержденная постановлением Правительства Омской области от 11 мая 2016 года № 118-п. Ее реализация планируется в 2017 – 2019 годах за счет средств федерального бюджета, а также собственных средств соотечественников, прибывших на территорию Омской области.

С целью содействия самозанятости соотечественников в 2016 году принято постановление Правительства Омской области от 23 ноября 2016 года № 336-п, в соответствии с которым увеличен размер выплат соотечественникам, желающим открыть собственное дело, с 70 до 135 тыс. руб. Упрощены процедура рассмотрения документов и требования к их оформлению.

Кроме того, скорректированы критерии подбора соотечественников с востребованными в Омской области профессионально-квалификационными, образовательными, демографическими и социокультурными характеристиками в части исключения необходимости гарантийного письма, подтверждающего возможность трудоустройства работодателем на территории Омской области. Для повышения эффективности межведомственного взаимодействия внесены изменения в регламент приема участника региональной программы переселения и членов его семьи.

В 2016 году на содействие соотечественникам в обустройстве и трудоустройстве в рамках мероприятий региональной программы переселения израсходовано 13,8 млн. руб. из областного и федерального бюджетов.

На предоставление дополнительных областных МСП соотечественникам направлено 13,1 млн. руб. (94,9 % всех средств региональной программы переселения), в том числе 12,18 млн. руб. из федерального бюджета, 0,92 млн. руб. – из областного бюджета.

В 2016 году дополнительные МСП предоставлялись отдельным категориям соотечественников. Единовременное подъемное пособие получили 1 315 соотечественников из числа участников региональной программы переселения, получивших свидетельство участника Государственной программы РФ за рубежом, и членов их семей, граждан Украины, получивших временное убежище в Российской Федерации. Компенсацию расходов по договору найма жилого помещения получили 80 семей, имеющих в своем составе 2 детей и более. Остальная часть средств областного бюджета (0,7 млн. руб.) направлена на содействие соотечественникам в открытии собственного дела (2 человека), а также профобучение и переподготовку по специальностям, востребованным на территории Омской области (36 человек).

В качестве дополнительных МСП на безвозмездной основе 2 397 соотечественникам были предоставлены услуги по проведению медицинского освидетельствования в бюджетных учреждениях здравоохранения Омской области при оформлении миграционных документов.

Особое внимание уделялось информационно-консультационному сопровождению соотечественников в ходе социокультурной интеграции и трудовой адаптации.

В первом полугодии 2016 года Министерством при взаимодействии с органами исполнительной власти проведено 6 семинаров-тренингов по программе "Новые горизонты". На семинарах-тренингах подробно освещались возможности участия в культурной жизни Омского Прииртышья, в региональных спортивных мероприятиях, мероприятиях по содействию в трудоустройстве, проводимых учреждениями центров занятости (семинары-тренинги посетили около 100 человек).

Во втором полугодии 2016 года семинары-тренинги были трансформированы в информационно-правовые дни соотечественника, на которых любой соотечественник может получить информацию по интересующим вопросам, касающимся переселения. С сентября 2016 года информационно-правовые дни соотечественника проводятся

ежемесячно на площадке Главное управление занятости с участием различных федеральных и областных органов исполнительной власти. Данные мероприятия посетили 228 соотечественников.

В целях содействия в трудоустройстве активизирована работа по проведению мероприятий с соотечественниками и работодателями.

С апреля 2016 года на площадке информационного центра Главного управления занятости ежемесячно проводятся ярмарки вакансий для соотечественников с приглашением работодателей, заинтересованных в трудоустройстве соотечественников. Данные мероприятия в 2016 году посетили более 300 человек. Одновременно проводится работа с работодателями по разъяснению правовых основ трудоустройства участников региональной программы переселения на предприятия. В 2016 году проведено 2 встречи с работодателями Омской области, в которых приняли участие более 170 работодателей по вопросам трудоустройства соотечественников, в том числе с участием работодателей из 5 муниципальных районов Омской области.

Большинство прибывших соотечественников трудоустраивается самостоятельно. По данным мониторинга, в 2016 году трудоустроились 1 792 человека (60 % от числа прибывших в 2016 году соотечественников трудоспособного возраста). Соотечественники трудоустраиваются на предприятия и в организации сферы медицины, образования, обслуживания и услуг, а также на промышленные предприятия.

Продолжена работа, направленная на оказание информационно-консультационных услуг прибывшим соотечественникам и иностранным гражданам, желающим переселиться в Омскую область. Постоянно действует "горячая линия" по вопросам добровольного переселения в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Для привлечения на территорию Омской области трудовых ресурсов в активном, молодом возрасте в 2016 году Министерством совместно с представителями Управления по вопросам миграции УМВД России по Омской области (далее – УВМ УМВД России по Омской области) проведено 8 информационных встреч в 7 омских вузах с иностранными студентами по вопросу участия в Государственной программе РФ. В мероприятиях приняли участие 652 человека.

Всего в 2016 году осуществлено в общей сложности 9 тыс. консультаций по вопросам переселения и обустройства в Омской области в рамках региональной программы переселения.

Министерством продолжена работа по информационному освещению Государственной программы РФ за рубежом. В режиме видеоконференций проведено 11 презентаций региональной программы переселения с уполномоченными органами за рубежом, осуществляющими работу с соотечественниками, желающими принять участие в Государственной программе РФ (Армения, Молдова, Таджикистан, Казахстан, Латвия, Германия и Киргизия).

Информация о Государственной программе РФ, особенностях ее реализации на территории Омской области регулярно размещается в средствах массовой информации: на городских телеканалах в виде интервью, телесюжетов и "бегущих строк", а также в региональных и муниципальных печатных изданиях. На официальном сайте Министерства размещен и постоянно актуализируется информационный пакет о региональной программе переселения, включающий в себя материалы об Омской области, социально-экономическом положении региона, дополнительных МСП в Омской области, возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания на территориях муниципальных районов Омской области и городе Омске.

Принимаемые меры по реализации Государственной программы РФ на территории Омской области, способствующие прибытию соотечественников, позволяют реги-

ону входить в "десятку" субъектов Российской Федерации, привлекающих наибольшее число соотечественников.

Регулирование трудовой миграции на территории Омской области

Создание условий для привлечения квалифицированных трудовых ресурсов в Омской области осуществляется в рамках реализации Концепции Государственной миграционной политики Российской Федерации, включающей принципы защиты национального рынка труда, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В Омской области число иностранных граждан, поставленных на миграционный учет по месту пребывания (далее – миграционный учет) в течение 2013 – 2015 годов, имело тенденцию к увеличению. В 2014 году на миграционный учет поставлено 84,6 тыс. иностранных граждан, в 2015 году – 86,7 тыс. человек. По итогам 2016 года число прибывших сократилось до 76,1 тыс. человек.

В целях осуществления трудовой деятельности на территории Омской области в 2016 году в регион прибыло 22,3 тыс. иностранных граждан (2015 году – 22,9 тыс. человек.).

За последние 9 лет более чем в 20 раз сокращены объемы привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы (с 13 137 человек в 2008 году до 576 человек в 2016 году). С 2015 по 2016 год снижение квоты на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам составило 47,3 % (2015 год – 1 092 человека). На снижение объемов квот повлияли изменения законодательства, предусматривающие отмену квотирования для иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы.

Количество оформленных разрешений на работу в 2016 году по сравнению с 2015 годом сократилось на 26,2 % и составило 502 разрешения. Главной сферой привлечения иностранных работников в Омской области выступает сельское хозяйство (64 % от общего числа разрешений на работу иностранных граждан), затем – торговля, сфера услуг и общественное питание (12,6 %), строительство и производство (по 11,6 %), спорт (0,2 %).

Число трудовых мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, значительно превышает число иностранных работников, имеющих разрешение на работу.

В 2016 году число иностранных граждан, получивших патент для осуществления трудовой деятельности, составило 5,2 тыс. человек (в 2015 году – 5,9 тыс. человек). Сумма налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа при осуществлении иностранными гражданами на территории Омской области трудовой деятельности на основании патента, зачисленного в областной бюджет в 2016 году, составила 82,2 млн. руб. (в 2015 году – 82,9 млн. руб.).

Всего по итогам 2016 года для осуществления трудовой деятельности УВМ УМВД России по Омской области оформлено более 5,7 тыс. документов (в 2015 году – 6,5 тыс. документов).

Помимо трудовых мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, имеются категории иностранных граждан, которые привлекаются к труду на основании только трудовых (гражданско-правовых) договоров. К ним относятся граждане государств-членов Евразийского экономического союза, а также иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание в Российской Федерации или вид на жительство в Российской Федерации.

Таким образом, по оценочным данным, число иностранных граждан, осуществлявших трудовую деятельность на территории региона в 2016 году, находилось в пределах 15 – 17 тыс. человек.

В целях повышения уровня правовой грамотности работодателей о порядке привлечения и использования иностранных работников, о правилах осуществления трудовой деятельности мигрантами Министерством проводится информационно-разъяснительная работа. В 2016 году проведено 2 семинара для работодателей, принято участие в работе 3 семинаров, проводимых иными организаторами, предоставлены индивидуальные консультации, разработана Памятка для работодателей и иностранных граждан о порядке привлечения и использования труда иностранных работников, проведен опрос работодателей и мигрантов.

В качестве важных направлений государственной миграционной политики в регионе обозначены адаптация и интеграция трудовых мигрантов.

С 2015 года Министерством осуществляется взаимодействие по данному направлению работы с СОНКО. На реализацию социально значимых проектов, направленных на адаптацию мигрантов, в 2016 году предоставлены субсидии Омской областной общественной организации "Содружество узбекистанцев" и частному профессиональному образовательному учреждению "Омский юридический колледж".

Оплата труда

Оплата труда в регионе

Динамика показателей оплаты труда населения Омской области в 2016 году характеризовалась следующими тенденциями.

По данным Омскстата, в 2016 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области увеличилась по сравнению с 2015 годом на 5,5 % и составила 28 464,6 руб. В реальном выражении показатель снизился на 0,4 %, поскольку индекс потребительских цен (105,9 %) превысил темп роста средней заработной платы. Уровень оплаты труда существенно различается по видам экономической деятельности.

Среднемесячная заработная плата работников организаций Омской области (2016 год)

| Максимальные значения | | Минимальные значения | |
|---|---------------|--|---------------|
| Финансовая деятельность | 45 244,8 руб. | Образование | 22 311,4 руб. |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 38 430,5 руб. | Гостиницы и рестораны | 19 214,4 руб. |
| Добыча полезных ископаемых | 34 339,6 руб. | Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 18 448,5 руб. |
| ВСЕГО ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ 28 464,6 руб. | | | |

Сохраняется значительное отличие уровня заработной платы в г. Омске и муниципальных районах Омской области. По муниципальным районам в 2016 году заработная плата составила в среднем 21 375,1 руб. (на 6,4 % больше, чем в 2015 году), в г. Омске – 32 861,2 руб. (прирост на 5,7 %).

В 2016 году в регионе дважды повышены минимальные гарантии по оплате труда работников. В соответствии с Региональным соглашением от 23 декабря

2015 года № 106-РС "О минимальной заработной плате в Омской области", заключенным между Губернатором Омской области, Председателем Правительства Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" (далее – Федерация Омских профсоюзов) и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" (с учетом Дополнительного соглашения от 22 июня 2016 года № 58-ДС), с 1 января 2016 года прирост минимальной заработной платы по сравнению с 2015 годом составил 4 %, с 1 июля 2016 года – еще 21 %. Минимальная заработная плата была установлена соглашением в следующих размерах:

| | |
|---|--|
| для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вида экономической деятельности "сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство") | для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вида экономической деятельности "сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство", и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области |
| с 1 января 2016 года – 7 135 руб.; с 1 июля 2016 года – 8 625 руб. | с 1 января 2016 года – 6 204 руб.; с 1 июля 2016 года – 7 500 руб. |

Проведена процедура приема мотивированных отказов работодателей от присоединения к Соглашению и Дополнительному соглашению, предусмотренная статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Количество отказов, поданных в срок с комплектом необходимых документов, составило 22 и 29 единиц соответственно. В основном отказы связаны со сложным финансовым положением работодателей или невозможностью повышения затрат на оплату труда персонала в условиях утвержденных тарифов на услуги, оказываемые организациями жилищно-коммунального комплекса.

Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений

В 2015 – 2016 годах приоритетный подход к оценке выполнения "майских" указов Президента Российской Федерации в части заработной платы отдельных категорий работников сферы социальной защиты населения заключался в обеспечении уровня номинальной заработной платы в среднем по категориям работников в размерах не ниже уровня предыдущего года (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973).

Плановые значения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отдельных категорий работников сферы социальной защиты населения на 2016 год определены на уровне не ниже уровня, достигнутого по итогам 2015 года.

По данным мониторинга хода реализации указов Президента Российской Федерации по государственным учреждениям, находящимся в ведении Министерства, по состоянию на 1 января 2017 года среднесписочная численность работников учреждений составила 11 808 человек, в том числе численность работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда в рамках указов Президента Российской Федерации, – 5 493 человека.

По итогам 2016 года среднемесячная заработная плата в целом по отрасли сложилась в размере 17 368 руб., в том числе по отдельным категориям работников:

| Категории работников | Значения средней заработной платы в 2016 году, руб. | | Выполнение плана, % |
|--|---|-------------|---------------------|
| | Плановые | Фактические | |
| Социальные работники | 15 620 | 15 629 | 100,1 |
| Врачи | 34 647 | 34 523 | 99,6 |
| Средний медицинский персонал | 19 136 | 19 082 | 99,7 |
| Младший медицинский персонал | 12 996 | 13 015 | 100,1 |
| Педагогические работники СРЦН, БСУСО "Кировский детский дом-интернат для умственно отсталых детей" | 24 446 | 24 822 | 101,5 |

Таким образом, по итогам 2016 года в сфере социальной защиты населения указы Президента Российской Федерации в части заработной платы (в рамках допустимого 5-процентного отклонения плановые значения достигнуты) исполнены в полном объеме.

Обеспечение соблюдения трудовых прав и гарантий работников

В Омской области продолжается работа по стимулированию юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений.

В рамках заключенного между Правительством Омской области и Федеральной службой по труду и занятости Дополнительного соглашения о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Омской области (от 30 декабря 2015 года № 36/2016 (л)), Омской области была поставлена задача в 2016 году выявить и легализовать более 80 тыс. человек из числа неформально занятых граждан.

Для достижения поставленных задач Губернатором Омской области, Председателем Правительства Омской области В.И. Назаровым утвержден План мероприятий по снижению неформальной занятости в Омской области в 2016 году на территории Омской области, согласно которому была организована комплексная работа по реализации указанного направления. Участие в данной работе принимали все органы власти Омской области, включая контрольно-надзорные органы. В соответствии с указанным Планом были реализованы следующие мероприятия:

- размещение на информационных сайтах, в печатных изданиях областного, городского и районного уровней публикаций, социальной рекламы о важности оформления трудовых отношений и получения официальной ("белой") заработной платы;
- демонстрация в общественных местах Омской области 2 тематических видеороликов и распространение листовок "Скажи нет зарплате "в конверте";
- работа "горячих линий" по вопросам неформальной занятости и выплаты неофициальной ("серой") заработной платы;
- проведение главами муниципальных образований Омской области личных приемов граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства;
- проведение информационных кампаний, встреч с работодателями, населением по вопросам легализации трудовых отношений и оплаты труда, негативных последствий несоблюдения трудового законодательства;
- проведение рейдов по выявлению фактов неформальной занятости.

В результате проведенной работы на территории Омской области по состоянию на 31 декабря 2016 года выявлено и поставлено на пенсионный учет более 24 тыс. граждан, с которыми ранее не были заключены трудовые договоры. По данным ГУ – ПФР по Омской области, общая сумма страховых взносов за 9 месяцев 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года увеличилась более, чем на 900 млн. руб.

В течение 2016 года осуществлялся мониторинг просроченной задолженности по выплате заработной платы в Омской области. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, объем просроченной задолженности по заработной плате, по состоянию на 1 января 2017 года в Омской области составлял 24,7 млн. руб. перед 650 работниками. Долги по заработной плате имели 8 организаций.

Основной объем задолженности приходится на предприятия обрабатывающего производства (ООО "АВА Компани", АО "ООПЗ "Нефтехимавтоматика", ЗАО "Номбус") – 22 854 тыс. руб. (92,7 % от общего объема задолженности). В числе других организаций, имеющих задолженность, оказались МУП "ЖКК" – 404,0 тыс. руб. (1,6 %), НОУ ДПО "Исилькульская автомобильная школа" РО ДОСААФ России Омской области –

1 258,0 тыс. руб. (5,1 %), МКУ "Хозяйственное управление" Администрации Добровольского сельского поселения Русско-Полянского муниципального района Омской области – 34,0 тыс. руб. (0,1 %), ЗАО "Ростэк-Омск" – 110,0 тыс. руб. (0,5 %).

Вопросы обеспечения соблюдения трудовых прав работников организаций Омской области решаются путем усиления государственного надзора и контроля, развития системы социального партнерства, повышения правовой грамотности и активности работников при самозащите трудовых прав.

Между органами исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Государственной инспекцией труда в Омской области и прокуратурой Омской области проводится межведомственный обмен информацией о выявленных нарушениях трудового законодательства, в том числе нарушениях сроков выплаты заработной платы в организациях Омской области.

Одной из основных мер обеспечения контроля за соблюдением трудовых прав и гарантий работников в сфере оплаты труда является действие на постоянной основе межведомственных комиссий по защите трудовых прав работников (областная, отраслевые, территориальные).

Актуальными в работе областной комиссии остаются вопросы задолженности по заработной плате, состояния уплаты работодателями и организациями бюджетной сферы Омской области страховых взносов в ПФР и реализации поручений Правительства Российской Федерации, направленных на содействие выявлению и ликвидации неформальной занятости населения.

Органами исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Государственной инспекцией труда в Омской области, Федерацией омских профсоюзов осуществляется информационно-разъяснительная работа по вопросам трудового законодательства.

В целом в результате комплексной работы контрольно-надзорных органов и органов исполнительной власти Омской области в 2016 году выплачена задержанная заработная плата свыше 14 тыс. работников на сумму более 220 млн. руб.

Развитие системы социального партнерства

Во взаимоотношениях между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления система социального партнерства содействует обеспечению социальной стабильности и общественному согласию, установлению оптимального баланса интересов работников и работодателей.

В Омской области на региональном и территориальном уровнях накоплен значительный опыт партнерских отношений между тремя сторонами – профсоюзами, работодателями и властью.

Сформирована устойчивая система социального партнерства: действует областная и территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключаются региональные, территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры.

На территории Омской области действует Соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы, заключенное между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, Региональным объединением работодателей Омской области, в соответствии с которым на каждую из сторон социального партнерства возложены обязательства.

На региональном уровне социального партнерства осуществляет свою деятельность областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Основной ее целью является согласование интересов органов исполнитель-

ной власти Омской области, областных объединений профессиональных союзов и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними экономических отношений. В 2016 году состоялось 5 плановых заседаний комиссии (рассмотрено 18 вопросов, в числе которых вопросы по развитию системы социального партнерства в муниципальных районах Омской области, по охране труда, миграционной ситуации на территории Омской области, а также о перспективах обеспечения работодателей Омской области кадрами и др.) и одно расширенное внеочередное заседание комиссии, на котором рассмотрен вопрос создания условий для достойного и эффективного труда работников.

Во всех муниципальных районах Омской области и в г. Омске созданы территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальные трехсторонние комиссии).

Одним из основных элементов системы социального партнерства являются региональные, отраслевые и территориальные соглашения. По состоянию на 1 января 2017 года в Омской области действовало 43 соглашения различного уровня.

Региональное соглашение о социальном партнерстве, на основе которого заключаются территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры, является основополагающим документом системы социального партнерства. Обязательства указанного соглашения конкретизированы в территориальных соглашениях, которые заключены во всех муниципальных районах Омской области. На локальном уровне социального партнерства одним из основных элементов защиты трудовых прав и социальных гарантий работников организаций различных форм собственности являются коллективные договоры.

Деятельность сторон социального партнерства в 2016 году была направлена на дальнейшее увеличение количества и качества заключаемых коллективных договоров. В Омской области заключено около 3 тыс. коллективных договоров, действие которых распространялось на 283,9 тыс. человек.

На сайтах Министерства для оказания содействия развитию системы социального партнерства размещаются информационные материалы по вопросам заключения и контроля выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров.

Благодаря деятельности всех сторон социального партнерства на территории Омской области обеспечивается противодействие правонарушениям в трудовой сфере. Коллективных трудовых споров и забастовок, несанкционированных акций протеста в 2016 году не зарегистрировано.



В целях привлечения общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявления лучших социальных проектов Министерством ежегодно организуется региональный этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности". В 2016 году в Министерство поступило 47 заявок работодателей по 12 номинациям. Победителями признаны:

- в номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы" – АО "Группа компаний "Титан",
- в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы" – АО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения".

Победители регионального этапа конкурса награждены дипломами 18 ноября 2016 года на мероприятии, посвященном Празднику труда в Омской области.

Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В 2016 году основные усилия были направлены на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе в рамках реализации мероприятий подпрограммы "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п (далее – подпрограмма "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области").

Министерством и его территориальными органами при участии других органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области, Государственной инспекции труда в Омской области, сторон социального партнерства организовано и проведено более 700 мероприятий по охране труда (число участников – около 5 тыс. человек), в том числе:

- отраслевые и зональные семинары-совещания, "круглые столы" по вопросам улучшения условий и охраны труда;
- дни охраны труда в муниципальных районах Омской области и г. Омске;
- выставки современных средств индивидуальной защиты и специальной одежды.

В целях обеспечения единого порядка регулирования отношений в области охраны труда на территории Омской области, а также актуализации регионального законодательства в области охраны труда принят Закон Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-03 "Об охране труда на территории Омской области", которым установлены полный перечень полномочий в области охраны труда органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, а также создание областной, отраслевых и муниципальных межведомственных комиссий в сфере охраны труда в рамках координации деятельности органов исполнительной власти Омской области.

В 2016 году заключены соглашения о взаимодействии Министерства с:

- Государственной инспекцией труда в Омской области в сфере охраны труда, регулирования социально-трудовых отношений;
- ГУ – Омским региональным отделением Фонда социального страхования РФ в области комплексной реабилитации пострадавших, от тяжелых несчастных случаев на производстве и улучшения условий и охраны труда, одним из предметов которого является профилактическая деятельность по снижению числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Министерством здравоохранения Омской области, Федерацией омских профсоюзов, бюджетным учреждением здравоохранения Омской области "Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" по реализации на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на территории Омской области, мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции.

В рамках работы областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников в 2016 году на 7 заседаниях рассмотрены вопросы о мерах по снижению производственного травматизма и улучшению условий и охраны труда у работодателей, допустивших несчастные случаи на производстве, о соблюдении санитарного законодательства по условиям труда, состоянию и профилактике профессиональной заболеваемости работников Омской области, об осуществлении государственного надзора и общественного контроля соблюдения требований трудового законодатель-

ства, о ходе реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на территории Омской области" и др.

Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2016 году рассмотрено 5 вопросов улучшения условия и охраны труда.

В целях оказания методической помощи в организации работы по охране труда продолжена практика посещения работодателей рабочими группами в составе представителей органов исполнительной власти Омской области и сторон социального партнерства. В 2016 году организовано посещение 22 работодателей, допустивших тяжелые и смертельные несчастные случаи.

По предварительным данным, в 2016 году мониторингом состояния условий и охраны труда в организациях Омской области охвачено более 6,8 тыс. работодателей Омской области (14 % от общего числа) и свыше 438,0 тыс. работающих в регионе (74 % от общей численности). По сравнению с 2016 годом уровень охвата мониторингом работающих увеличился на 11,8 %.

Для привлечения общественного внимания к важности вопросов социально-трудовой сферы, стимулирования работодателей, а также пропаганды их достижений, в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 31 октября 2013 года № 149 проведен областной конкурс "Лучший работодатель года Омской области" по итогам 2015 года, в котором приняли участие около 200 работодателей Омской области. Победители и призеры награждены дипломами Губернатора Омской области и сувенирами.

Кроме того, Министерством организована работа по привлечению органов местного самоуправления и работодателей Омской области для участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию "Успех и безопасность". Омскую область представили более 180 организаций, из них 66 – из числа органов местного самоуправления. По итогам Всероссийского конкурса Омская область заняла 22 место среди субъектов Российской Федерации, а КЦСОН Калачинского района признан победителем среди организаций непромышленной сферы Российской Федерации.

В целях повышения информированности руководителей, специалистов и работников организаций подготовлены и размещены на сайте Министерства материалы по охране и условиям труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах и государственной экспертизы условий труда.

Реализация в 2016 году комплекса мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работников, оздоровление условий и охраны труда в организациях Омской области, позволила достичь значительных результатов по сравнению с 2015 годом, в том числе:

- на 1,8 процентных пункта (до 76,0 %) увеличился охват рабочих мест оценкой условий труда в организациях Омской области (оценка условий труда проведена на 323,8 тыс. рабочих мест, из них на 92,7 тыс. рабочих мест – специальная оценка условий труда);

- численность обученных по охране труда в организациях Омской области возросла более чем на 50,0 тыс. человек, или на 31,4 %, и составила 211,6 тыс. человек;

- затраты работодателей Омской области на охрану труда в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличились в 1,3 раза и составили около

Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 чел.



2,3 млрд. руб., что в расчете на одного работника – 5,3 тыс. руб.

Удалось сохранить устойчивую тенденцию к снижению производственного травматизма, в том числе тяжелого (по оперативным данным, в 2016 году по сравнению с 2015 годом число пострадавших на рабочем месте сократилось более чем на 100 человек, получивших тяжелые травмы – более чем на 20 человек). В 2016 году по сравнению с 2015 годом снижение уровня производственного травматизма в Омской области составило около 10 %

IV. Организационное, информационное и материально-техническое обеспечение

Информатизация отрасли



В 2016 году работа в сфере информатизации отрасли проводилась по следующим основным направлениям:

- 1) организация предоставления государственных услуг в электронной форме в отрасли, совершенствование системы межведомственного информационного взаимодействия и информационного обмена;
- 2) развитие автоматизированной информационной системы МФЦ;
- 3) модернизация подсистем государственной информационной системы Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее – ГИС "ЭСРН") в связи с изменениями в региональном и федеральном законодательстве;
- 4) реализация информационного обмена с федеральными и региональными органами исполнительной власти, государственными фондами и учреждениями с целью назначения МСП;
- 5) обеспечение и повышение информационной безопасности;
- 6) обеспечение функционирования электронного социального транспортного приложения Омской области;
- 7) совершенствование системы электронного документооборота Lotus Notes Domino (далее – СЭДО).

В рамках исполнения Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" одним из приоритетных направлений информатизации отрасли остается обеспечение предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

По состоянию на 31 декабря 2016 года приказами Министерства утверждено 82 административных регламента, возможность предоставления заявлений в электронной форме обеспечена по 81 государственной услуге. По 22 государственным услугам возможна подача заявлений в электронной форме посредством государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее – ЕПГУ), по 59 государственным услугам – посредством государственной информационной системы Омской области "Портал государственных и муниципальных услуг Омской области" (далее – РПГУ).

Министерством совместно с Главным управлением информационных технологий и связи Омской области регулярно проводятся работы по обеспечению функционирования региональной системы межведомственного электронного взаимодействия (далее – РСМЭВ). Все территориальные органы Министерства и подведомственные учреждения подключены к РСМЭВ через защищенные каналы связи VipNet по технологии VipNet-клиент и через координаторы.

Обеспечено функционирование наиболее востребованных электронных сервисов. По мере утверждения новых административных регламентов предоставления государственных услуг проводится анализ потребности и формируются заявки на подключение к электронным сервисам РСМЭВ. В 2016 году настроен обмен сведениями об исполнении индивидуальных программ реабилитации (абилитации) с федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Минтруда РФ (далее – ФКУ "ГБ МСЭ") и сведениями о соотечественниках, добровольно переселившихся в Омскую область, с УВМ УМВД по Омской области.

В рамках создания и совершенствования условий, необходимых для предоставления государственных услуг в электронной форме, 33 МФЦ продолжили работу в качестве организаций, имеющих право создания (замены) и выдачи ключа простой электронной подписи в единой системе идентификации и аутентификации (далее – ЕСИА). В 2016 году заявителям выдано более 38 тыс. ключей простой электронной подписи.

В целях обеспечения деятельности МФЦ в рамках "одного окна", в т.ч. с использованием СМЭВ и интеграции с внешними информационными системами, бюджетным учреждением Омской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее – БУ "МФЦ") внедрена автоматизированная информационная система (далее – АИС МФЦ). В соответствии с распоряжением Губернатора Омской области от 22 декабря 2016 года № 311-р АИС МФЦ зарегистрирована в качестве государственной информационной системы Омской области.

АИС МФЦ обеспечивает интеграцию с системой межведомственного электронного взаимодействия, системой электронной очереди, инфраструктурой универсальной электронной карты и рядом федеральных информационных систем ("Федеральным реестром государственных и муниципальных услуг (функций)", информационно-аналитической системой мониторинга качества государственных услуг, ЕСИА). Кроме того, в АИС МФЦ реализована интеграция 34 государственных услуг социальной сферы с ГИС "ЭСРН".

В течение года проводились работы по адаптации программного обеспечения и наполнению АИС МФЦ экранными и печатными формами государственных и муниципальных услуг.

Выполнены мероприятия по подключению МФЦ и территориально обособленных структурных подразделения МФЦ (далее – ТОСП) к информационной автоматизированной системе "Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг" (далее – ИАС МКГУ). По состоянию на 31 декабря 2016 года к ИАС МКГУ подключено 44 точки МФЦ (12 территорий в городе Омске и 32 МФЦ в муниципальных районах) и 151 ТОСП. В МФЦ обеспечена передача в ИАС МКГУ сведений об оценках качества предоставления государственных услуг.

В 2016 году в рамках изменений регионального и федерального законодательства проводились работы по модернизации ГИС "ЭСРН" в подсистемах: "Принятие решения", "Внешний информационный обмен", "Учреждения социального обслуживания населения", "Реабилитация инвалидов и отдельных категорий граждан" (в целях реализации Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов" и приказа Минтруда РФ от 31 июля 2015 года № 528н "Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм") и в информационно-аналитической подсистеме.

Получили дальнейшее развитие государственные информационные системы Омской области "Реестр поставщиков социальных услуг Омской области" (далее – реестр поставщиков) и "Регистр получателей социальных услуг Омской области" (далее – регистр получателей социальных услуг):

- усовершенствован функционал в целях наполнения их сведениями о поставщиках социальных услуг и учета оказанных социальных услуг в соответствии с разработанными методиками;

- информация о поставщиках социальных услуг, размещенная в реестре, в синхронном режиме актуализируется на отраслевом и официальном сайтах Министерства, ведутся работы по реализации расширенного поиска поставщиков социальных услуг;

- разработана и внедрена технология учета социальных услуг, предоставленных негосударственными поставщиками социальных услуг.

В целях обеспечения защиты информации в Министерстве и отрасли защищено средствами криптографической защиты информации VipNet-Клиент 137 рабочих мест, установлено 84 VipNet-Координаторов (HW100, HW1000). Данные средства защиты используются также при осуществлении межведомственного электронного взаимодействия. В Министерстве для защиты рабочих мест было обновлено 10 комплектов средств защиты информации от несанкционированного доступа Secret Net 7.

На базе казенного учреждения Омской области "Социальная защита" (далее – КУ "Социальная защита") осуществлялась деятельность удостоверяющего центра (далее – УЦ) по технологии ViPNet в рамках выданной лицензии ФСБ России и свидетельства Минкомсвязи России об аккредитации. Информационная система УЦ обеспечивает электронное взаимодействие между абонентами Министерства и подведомственных учреждений по технологии ViPNet. Для взаимодействия с абонентами других защищенных сетей установлены необходимые межсетевые взаимодействия (с ГУ – ПФР по Омской области, Федеральной службой по труду и занятости, Главным управлением занятости, ФКУ "ГБ МСЭ").

Проводилась работа по консультационному обеспечению деятельности структурных подразделений Министерства, территориальных органов и подведомственных учреждений по вопросам применения информационных технологий. В целях повышения квалификации программистов МФЦ и администраторов баз данных КЦСОН организованы и проведены 2 обучающих семинара. По вопросам защиты информации были проведены плановые документарные проверки в отрасли (проверено 15 учреждений). В октябре 2016 года проведено обучение сотрудников КЦСОН порядку ввода информации в подсистему "Реабилитация инвалидов" ГИС "ЭСРН" по учету исполнения мероприятий индивидуальных программ реабилитации.

В 2016 году проводились мероприятия по реализации и сопровождению проекта универсальной электронной карты (далее – УЭК) на территории Омской области.

На 1 января 2016 года на территории Омской области действует 44 пункта приема заявлений и выдачи УЭК (далее – ППВ), из которых 38 ППВ – на базе МФЦ, 5 ППВ – на базе филиала страховой медицинской организации ООО "РГС – Медицина" – "Росгосстрах – Омск – Медицина" и 1 ППВ – на базе страховой медицинской организации ООО "МСК" АСКО – Забота".

Продолжалась запись на УЭК регионального электронного приложения "Социальное транспортное приложение Омской области", которое в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 25 ноября 2009 года № 224-п "О мерах социальной поддержки по проезду отдельных категорий граждан в Омской области" позволяет отдельным категориям граждан реализовать право на льготный проезд в общественном транспорте на территории Омской области.

28 декабря 2016 года принят Федеральный закон № 471-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации", в соответствии с которым глава 6 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", отражающая вопросы организации деятельности по выпуску, выдаче и обслуживанию универсальных электронных карт, признана утратившей силу.

Дальнейшее развитие получил проект "Электронная транспортная карта Омской области".

В 2016 году с использованием ЭТК было произведено 45,88 млн. поездок льготных категорий граждан на всех видах пассажирского транспорта общего пользования.

Распределение поездок льготных категорий граждан по видам транспорта

| Вид транспорта | Количество поездок (млн. шт.) | |
|--|----------------------------------|--------------|
| | 2015 год | 2016 год |
| Железнодорожный транспорт (пригородное сообщение) | 0,20 | 0,203 |
| Водный транспорт (пригородное сообщение) | 0,0 | 0,007 |
| Автомобильный транспорт, в том числе: | 41,65 | 45,67 |
| городской общественный транспорт (г. Омск) | 34,27 | 38,41 |
| городской общественный транспорт (города Омской области) | 1,88 | 1,66 |
| транспорт пригородного сообщения | 3,86 | 3,99 |
| транспорт междугороднего сообщения | 1,65 | 1,61 |
| Всего | 41,85 | 45,88 |

За отчетный период, наибольшее число поездок в общественном транспорте приходится на долю ветеранов труда и инвалидов (40,5 % и 24,3 % от общего числа всех поездок соответственно).

В 2016 году продлено 105 тыс. карт, что составляет 33 % от их общего количества. Окончание действия остальных 67 % карт равномерно распределено по времени, продление будет произведено в обычном порядке. Специалистами КУ "Соцзащита" в 2016 году выпущено 40,5 тыс. новых ЭТК.

Количество перевозчиков, осуществляющих обслуживание ЭТК, в 2016 году увеличилось на 30 %, что позволило расширить сферу применения ЭТК, но повлекло усложнение обслуживания системы.

В ноябре 2016 года Министерством с ООО "Центр юридического сопровождения "Авега" был заключен государственный контракт на оказание услуг по информационно-технологическому обслуживанию электронного социального транспортного приложения Омской области. Осуществлены подготовка и ввод в эксплуатацию автоматизированной информационной системы, обеспечивающей функционирование электронного социального транспортного приложения Омской области в 2017 году.

Динамика объема документооборота в Министерстве в 2015 – 2016 годах

| Общий объем документооборота | 2015 год | 2016 год | Динамика (%) |
|---|---------------|---------------|--------------|
| | 47 054 | 42 944 | -9 |
| Количество входящих документов, направленных в Министерство федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти Омской области, органами местного самоуправления, территориальными органами Министерства, подведомственными учреждениями и другими организациями | 18 952 | 18 870 | -0,4 |
| Количество исходящих документов, направленных в федеральные органы государственной власти, органы исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления, территориальные органы Министерства, подведомственные учреждения и другие организации | 18 295 | 18 530 | +1,28 |
| Количество общего внутреннего документооборота (служебные записки) | 4 571 | 2 173 | -52 |
| Количество поручений | 419 | 91 | -78 |
| Количество обращений граждан | 3 652 | 3 280 | -10 |

В 2016 году в отрасли продолжена работа по оптимизации и совершенствованию работы СЭДО. По состоянию на 31 декабря 2016 года к СЭДО подключено 459 рабочих мест, в том числе 195 рабочих мест сотрудников Министерства, 264 рабочих мест в территориальных органах Министерства и в подведомственных учреждениях. СЭДО установлена в 132 из 133 организаций (территориальные органы Министерства и подведомственные учреждения).

В 2016 году в Министерстве при организации документооборота с Правительством Омской области и органами исполнительной власти Омской области осуществлен переход на электронное согласование проектов правовых актов Омской области.

Управление персоналом

Главной задачей кадрового обеспечения является формирование высокопрофессионального, стабильного и оптимально сбалансированного кадрового состава системы труда и социальной защиты населения Омской области, способного эффективно обеспечить осуществление возложенных на него задач и функций.

Ежегодно Министерством осуществляются мероприятия, направленные на оптимизацию численности и эффективное использование персонала отрасли. Так, в 2016 году в отрасли проведены организационно-штатные мероприятия, в результате которых численность персонала в учреждениях сократилась на 1,4 %, численность персонала в Министерстве и его территориальных органах – на 10 %.

По состоянию на 31 декабря 2016 года штатная численность занятых в сфере труда и социальной защиты населения составила 13 866 штатных единиц при фактически сложившейся численности 12 986, в том числе без учета вспомогательного персонала: 10 000 штатных единиц при фактической численности 9 392. Укомплектованность персоналом в целом по отрасли – 93,9 %.

Укомплектованность персоналом

| Категория персонала | Укомплектованность персоналом | | |
|--------------------------------|-------------------------------|----------------|----------------|
| | 2014 год, % | 2015 год, % | 2016 год, % |
| Всего по отрасли, в том числе: | 96,8 | 96,0 | 93,9 |
| руководители и специалисты | 90,8 | 91,7 | 90,1 |
| социальные работники | 97,8 | 96,6 | 97,4 |

Кадровый состав отрасли характеризует комплекс показателей, отражающих его качественное состояние: социально-демографические (пол, возраст), статусно-профессиональные (образование, специальность, стаж работы), стабильность (текучесть кадров) поощрение или привлечение к дисциплинарной ответственности, периодичность прохождения обучения и т.д.

Основу большинства трудовых коллективов составляют работники в возрасте от 30 до 55 лет, имеющие опыт работы в отрасли от 1 до 10 лет (60,2 %). Средний возраст работников отрасли – 40 лет.

По сравнению с 2015 годом средний возраст работников отрасли не изменился. Тенденция увеличений "возрастных" работников сохраняется в 14 территориальных органах Министерства.

**Общая характеристика кадрового состава отрасли
(без учета вспомогательного персонала)**

| № п/п | Показатели | Всего по отрасли | Министерство | Тер. органы | Гос. учреждения |
|-------|--|------------------|--------------|-------------|-----------------|
| 1 | Штатная численность персонала, единиц | 10 000 | 194 | 241 | 9 565 |
| 2 | Укомплектованность, % | 93,9 | 95,9 | 98,8 | 93,8 |
| 3 | Средний возраст, лет | 40,6 | 38 | 43 | 41 |
| | персонал в возрасте до 30 лет, % | 18,1 | 22,7 | 16,8 | 14,9 |
| | персонал в возрасте от 30 лет до 53 лет, % | 66,4 | 70,4 | 62,2 | 66,6 |
| | персонал в возрасте старше 53 лет, % | 7,2 | 3,2 | 11,8 | 6,6 |
| | пенсионеры, % | 8,3 | 3,7 | 9,2 | 11,9 |
| 4 | Образовательный уровень, % | | | | |
| | высшее образование | 79,2 | 100 | 98,7 | 39,1 |
| | среднее профессиональное образование | 11,5 | - | 1,3 | 33,3 |
| | начальное профессиональное образование | 4,6 | - | - | 13,9 |
| | среднее образование и неполное среднее образование | 4,5 | - | - | 13,7 |
| 5 | Продолжительность работы персонала отрасли, % | | | | |
| | менее года | 10,2 | 9,1 | 10,1 | 11,4 |
| | от 1 года до 10 лет | 57,1 | 49,4 | 61,8 | 60,2 |
| | свыше 10 лет | 32,7 | 41,5 | 28,1 | 28,4 |
| 6 | Текучесть кадров, % | 10,8 | 8,0 | 10,9 | 13,7 |

Текучесть кадров

| Отрасль | Текучесть кадров | | |
|----------------------------|------------------|-------------|-------------|
| | 2014 год, % | 2015 год, % | 2016 год, % |
| Министерство | 25 | 16 | 8 |
| Территориальные органы | 16 | 21 | 10,9 |
| Государственные учреждения | 18,8 | 23,7 | 13,7 |
| Всего по отрасли | 19,9 | 20,2 | 10,9 |

Одним из важнейших показателей, отражающих стабильность персонала, является текучесть кадров. В 2016 году по сравнению с 2015 годом текучесть кадров в отрасли снизилась почти в 2 раза и составила 10,9 %.

В ряде подведомственных учреждений значение по-

казателя текучести кадров превышает средний по государственным учреждениям (МФЦ Марьяновского района – 46,7 %, МФЦ Калачинского района – 43,0 %, Центр социальной адаптации – 38,0 %).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50 % акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" в государственных учреждениях утверждены планы мероприятий по применению и внедрению профессиональных стандартов в 2016 – 2019 годы, во исполнение которых в государственных учреждениях был проанализирован кадровый состав на соответствие работников квалификационным требованиям.

По состоянию на 1 января 2017 года несоответствие квалификационным требо-

ваниям профстандартов установлено у 1 814 работников (23 %), в том числе:

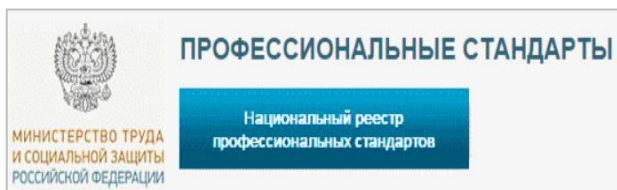
- по отраслевым профстандартам – 459 человек (8,7 %);
- по сквозным профстандартам – 1 355 человек (51 %).

В течение второго полугодия 2016 года почти в 4 раза снизился показатель несоответствия по должностям "заместитель руководителя", в 3,6 раза – по должности "заведующий отделением", в 1,5 раза – по должности "специалист по социальной работе", в 1,7 раза – по должности "социальный работник", в 1,2 раза – по должности "специалист по реабилитационной работе", в 1,3 раза – по должности "специалист по работе с семьей", почти в 2 раза – по должности "администратор баз данных".

Наибольший процент несоответствия требованиям сквозных профстандартов установлен по должностям младшего медицинского персонала ("младшая медицинская сестра" и "санитарка" – 74 % и 84 % соответственно) по причине отсутствия у работников специальной подготовки.

Наименьший процент несоответствия квалификационным требованиям профстандартов прослеживается по должностям: "главный бухгалтер" (4 %), "бухгалтер" (6 %), "повар" (12 %), "делопроизводитель (секретарь)" (11 %).

100-процентное соответствие квалификационным требованиям профстандартов установлено в отношении следующих работников: "педагог дополнительного образования для детей и взрослых", "врач-стоматолог", "специалист по педиатрии (врачи)", "руководитель разработки программного обеспечения", "специалист по защите информации в автоматизированных системах" и др.



В 2016 году в рамках требований профстандартов получили дипломы о профессиональной переподготовке по различным направлениям, в том числе "Государственное и муниципальное управления" и "Социальная работа", 330 работников, из

них 4 руководителя государственных учреждений. Повышение квалификации и обучение по дополнительным программам подготовки в соответствии с требованиями профстандартов прошли 708 человек. На сегодняшний день из 7 889 человек отрасли, должности которых подлежат анализу и мониторингу в части применения утвержденных Минтрудом РФ профстандартов, образовательный уровень, несмотря на признание отдельных работников соответствующими занимаемой должности по результатам проведенных аттестационных мероприятий, остается несоответствующим квалификационным требованиям профстандартов и существует потребность в обучении для 2 396 работников по различным направлениям деятельности и должностям.

Система обучения персонала отрасли предусматривает различные формы дополнительного профессионального образования и реализуется по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, проведения и участия в специализированных тематических семинарах.

В рамках плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)" в 2016 году продолжена реализация плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников государственных учреждений социального обслуживания населения Омской области на 2013 – 2018 годы, в который включены мероприятия по организации стажировки, обучению, аттестации специалистов государственных учреждений и др.

Профессиональная подготовка и повышение квалификации специалистов Министерства и его территориальных органов, государственных учреждений в 2016 году

осуществлялись на базе Областного центра профориентации, автономного учреждения "Центр охраны труда" (далее – АУ "ЦОТ"), учреждений высшего образования.

В течение 2016 года БОУ "Омский центр профориентации" проведены 15 курсов повышения квалификации для 158 руководителей и специалистов государственных учреждений по темам: "Оказание психологической поддержки гражданам пожилого возраста", "Психология управления в социальной сфере", "Предупреждение социально-психологических конфликтов" и др. 72 специалиста подведомственных учреждений прошли профессиональную переподготовку на базе АУ "ЦОТ" по программам "Социальная работа".

Участие в тематических семинарах, в том числе организованных Областным центром профориентации, АУ "ЦОТ", структурными подразделениями Министерства, по вопросам социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов и семей с детьми приняли 3 783 работника, что на 1 172 человека (30,9 %) превышает аналогичный показатель 2015 года (2 611 человек).

Всего в 2016 году обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 2 808 человек.

Таким образом, доля специалистов, прошедших обучение в рамках указанной "дорожной карты" (без учета семинарских занятий), в числе работников государственных учреждений, предоставляющих услуги в сфере социального обслуживания, составила 30,01 %, что соответствует плановому показателю.

Формирование кадрового резерва на всех уровнях – одна из важнейших функций кадровой политики, от качества реализации которой зависит управленческий потенциал Министерства.

В 2016 году была продолжена работа по корректировке списка кадрового резерва на должности руководителей государственных учреждений. На 98 должностей руководителей государственных учреждений было включено 135 кандидатов.

Возрастная структура кадрового резерва на должности руководителей государственных учреждений показывает, что включены работники наиболее трудоспособного возраста – от 30 до 50 лет (98,6 % от общего числа "резервистов") при наличии существенного опыта и стажа руководящей работы от 5 до 10 лет (72 % от общего числа "резервистов"). В 2016 году 3 человека из кадрового резерва были назначены на должности руководителей (директоров) государственных учреждений.

Организованы и проведены мероприятия по профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадрового резерва на должности руководителей государственных учреждений, их заместителей и заведующих отделениями. В 2016 году 18 и 5 кандидатур, предложенных в кадровый резерв, прошли и проходят соответственно профессиональную переподготовку по дистанционной форме обучения по направлениям "Государственное и муниципальное управление" и "Социальная работа" (из них 12 являются заместителями руководителей государственных учреждений).

В 2016 году 12 специалистов, включенных в кадровый резерв, прошли повышение квалификации.

В рамках реализации комплекса мероприятий, разработанных в соответствии с распоряжением Губернатора Омской области от 30 января 2013 года № 11-р "Об организации практики студентов в органах исполнительной власти омской области", Министерство активно взаимодействует с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, ежегодно организует производственные площадки для прохождения учебной, производственной и преддипломной практики студентами в отрасли. В 2016 году учебную, производственную и преддипломную практику прошли 513 студентов высших и средних учебных заведений (в Министерстве – 24, в территориальных органах – 10, в подведомственных учреждениях – 489).

В целях стимулирования инициативы и трудовой активности, а также поощрения работников отрасли и организаций сферы труда и социальной защиты населения Омской области в связи с высокими показателями в трудовой деятельности, профессиональными праздниками и юбилейными датами применяются различные виды поощрения (Почетные грамоты, благодарственные письма, медаль "За заслуги в области социальной защиты и социально-трудовых отношений", нагрудный знак "Соцзащита Омской области").

Информация о поощрениях в 2016 году

| Виды поощрения | Количество, чел. |
|---|------------------|
| Почетная грамота Минтруда РФ | 67 |
| Почетная грамота Правительства Омской области | 74 |
| Благодарственное письмо Губернатора Омской области | 57 |
| Почетная грамота Министерства | 245 |
| Благодарность Министерства | 258 |
| Медаль Министерства "За заслуги в области социальной защиты и социально-трудовых отношений" | 6 |
| Нагрудный знак "Соцзащита Омской области" Министерства | 18 |
| Всего | 725 |

Продолжая традиции по проведению конкурсов профессионального мастерства среди специалистов отрасли, можно отметить, что в 2016 году в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса на звание "Лучший работник учреждения социального обслуживания" победителями в номинациях стали:

- "Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания" – Козорезова Т.А., медицинская сестра Екатеринбургского ПНИ;
- в номинации "Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания детей-инвалидов" – Колотушкина Г.Г., санитарка палатная БСУСО "Кировский детский дом-интернат для умственно отсталых детей", и Кузнецова Л.А., санитарка палатная АСУСО "Нежинский геронтологический центр"

В конкурсе на звание "Лучший по профессии" среди специалистов по работе с семьей и детьми победителями стали:

| | |
|------------------|--|
| I место | Подколзина О.Д, специалист по работе с семьей КЦСОН Калачинского района |
| II место | Суркова Н.Н., специалист по работе с семьей КЦСОН "Пенаты" Центрального административного округа |
| III место | Шульц Л.М., специалист по социальной работе КЦСОН Русско-Полянского района |

В конкурсе на звание "Лучший по профессии" среди специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство, победителями стали:

| | |
|------------------|---|
| I место | Дуленко Л.Н., специалист по кадрам КЦСОН Русско-Полянского района |
| II место | Семерун Т.С., заместитель начальника отдела правовой и организационно-кадровой работы АСУСО "Нежинский геронтологический центр"; Харламова О.В., специалист по кадрам Андреевского ПНИ |
| III место | Дуплянкина Т.М., специалист по кадрам КЦСОН Кормиловского района |

В конкурсе на звание "Лучший по профессии" среди программистов победителями стали:

| | |
|----------------|--|
| I место | Швам М.В., ведущий программист МФЦ Нововаршавского района Омской области |
|----------------|--|

| | |
|-----------|--|
| II место | Самуйлова Е.М., ведущий программист МФЦ Колосовского района Омской области; Фрицковская Н.С., администратор баз данных Тарского ПНИ |
| III место | Волков А.А., руководитель группы администрирования по филиалам отдела программного обеспечения и администрирования баз данных МФЦ |

Одним из приоритетных направлений деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений является реализация антикоррупционных мер. Данные мероприятия осуществлялись в соответствии с Планом противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы в Министерстве, Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2016 – 2017 годы, утвержденным Указом Губернатора Омской области от 25 февраля 2016 года № 41.



В 2016 году распоряжениями Министерства утверждены перечни коррупционно опасных функций Министерства и его территориальных органов, а также должностей гражданской службы в Министерстве и его территориальных органах, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций, в который включены 64 должности гражданской службы в Министерстве и его территориальных органах.

Осуществлена антикоррупционная экспертиза 250 нормативных правовых актов Омской области и их проектов.

Проведено тестирование гражданских служащих Министерства и территориальных органов Министерства, направленное на проверку знаний законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и противодействия коррупции.

В 2016 году 171 государственный гражданский служащий Омской области, замещающий должности государственной гражданской службы в Министерстве и территориальных органах, представил сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей (далее – сведения). Сведения размещены в соответствующих разделах официального и отраслевого сайтов Министерства.

Во всех подведомственных Министерству государственных учреждениях утверждены планы противодействия коррупции на период 2016 – 2017 годов, общие итоги реализации которых были рассмотрены на заседании Общественного совета 6 декабря 2016 года. В течение 2016 года в государственных учреждениях состоялись 314 заседаний комиссий по противодействию коррупции.

В ряде государственных учреждений (СРЦН "Забота", "Гармония", Большереченского, Тарского, Тюкалинского районов, КЦСОН Крутинского, Муромцевского и др. районов) комиссиями с участием сотрудников Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации Омской области, УМВД организуются семинары, совещания, "круглые столы" для работников, проводятся техническая учеба и другие виды занятий для специалистов, должностные обязанности которых связаны с коррупционными рисками.

В 2016 году подведомственные Министерству государственные учреждения приняли участие в Областном (открытом) интернет-конкурсе творческих работ "Вместе против коррупции". Победителями конкурса стали специалисты и представители Тарского ПНИ, МФЦ Тарского района, КЦСОН Называевского района.

При решении кадровых задач не менее важным в системе управления персоналом является оказание методической помощи и проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление и устранение недостатков при осуществлении кадрового делопроизводства и организации работы с персоналом.

Контрольные мероприятия в 2016 году осуществлялись путем проведения проверок в соответствии с утвержденным планом контрольных мероприятий Министерства на текущий год, а также по дополнительным основаниям (жалобы, запросы, поручения). В 2016 году в отрасли проведено 64 проверки кадрового делопроизводства и организации работы с персоналом. Количество фактов нарушений, выявленных в результате проверок деятельности подведомственных учреждений, территориальных органов Министерства, структурных подразделений Министерства, за два последних года снизилось в 2,3 раза.

Оценка эффективности деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений

Оценка эффективности деятельности Министерства, государственных учреждений и территориальных органов Министерства включает следующие элементы:

1) оценка эффективности деятельности Министерства, проводимая в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2012 года № 1142 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации";

2) оценка эффективности деятельности Министра труда и социального развития Омской области, включающая в себя показатели, которые отражают деятельность Министерства по решению приоритетных задач в сфере социальной защиты населения Омской области;

3) рейтинговая оценка эффективности деятельности территориальных органов Министерства и учреждений, а также территориальных и отраслевых групп;

4) оценка выполнения контрольных показателей деятельности структурных подразделений Министерства, территориальных органов Министерства и учреждений;

5) оценка профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы (далее – госслужащие) в Министерстве и его территориальных органах;

6) аттестация руководителей и специалистов отрасли на соответствие занимаемой должности.

В 2016 году Министерством продолжено проведение оценки эффективности деятельности территориальных органов Министерства и учреждений на основе выполнения ими показателей эффективности деятельности (далее – рейтинговая оценка), которая ежеквартально осуществляется с 2006 года в целях определения уровня соответствия результатов деятельности территориальных органов Министерства и учреждений поставленным перед ними задачам, их сравнения по организационному, кадровому, производственному, финансовому, управленческому потенциалу, а также повышения эффективности их деятельности, укрепления служебной и исполнительской дисциплины.

Особенностью рейтинговой оценки в 2016 году является ее проведение путем сравнения фактических значений показателей территориальных органов Министерства, учреждений с нормативными значениями, доведенными до них приказом Министерства от 24 февраля 2016 года № 32-п. Анализ достижения нормативов с выделением проблемных моментов и разработкой рекомендаций по устранению причин, по-

влекших недостижение установленных значений показателей, будет отражен в соответствующих актах контроля за выполнением показателей территориальных органов Министерства и учреждений.

На основе результатов рейтинговой оценки с 2013 года дополнительно формируется рейтинговая оценка территориальных групп территориальных органов Министерства, центров социальных выплат и материально-технического обеспечения Омской области, МФЦ, КЦСОН, а также отраслевых групп стационарных учреждений, учреждений, предоставляющих социальные услуги детям и семьям с детьми.

Кроме того, оценка эффективности деятельности структурных подразделений Министерства, его территориальных органов и учреждений ежеквартально осуществляется в рамках приказа Министерства от 4 марта 2014 года № 37-п "О контрольных показателях оценки деятельности Министерства труда и социального развития Омской области, его территориальных органов и государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области".

В перечень контрольных показателей включены значимые целевые индикаторы государственных программ Омской области, контрольные показатели "дорожной карты" в сфере социального обслуживания, показатели эффективности деятельности Министра труда и социального развития Омской области, показатели повышения оплаты труда отдельным категориям работников в рамках реализации "майских" указов Президента Российской Федерации. Благодаря ежеквартальному мониторингу осуществляется контроль за ходом исполнения показателей, прогнозирование их исполнения по итогам года, выявление отклонения значений показателей от запланированного уровня и своевременное устранение сложившейся негативной ситуации.

Оценка профессиональной служебной деятельности госслужащих в Министерстве и его территориальных органах ежеквартально осуществляется в соответствии с распоряжением Министерства от 17 июня 2013 года № 370-р "Об оценке профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах".

Важным инструментом комплексной оценки деятельности работников является аттестация руководителей и специалистов отрасли на соответствие занимаемой должности. В 2016 году в аттестации на соответствие занимаемой должности участвовал 1 481 человек.

Информация о численности специалистов, прошедших аттестацию

| Количество человек, принявших участие в аттестации | 2014 год | 2015 год | 2016 год | Итого |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Руководители государственных учреждений | 14 | 24 | 17 | 55 |
| Специалисты государственных учреждений | 1 798 | 1 476 | 1 409 | 4 683 |
| Государственные гражданские служащие | 33 | 59 | 55 | 147 |
| Итого | 1 845 | 1 559 | 1 481 | 4 885 |

Контрольная деятельность

В течение 2016 года контрольная деятельность Министерства в отношении бюджетных и автономных учреждений осуществлялась в соответствии с порядком, утвержденным приказом Министерства от 25 июля 2013 года № 102-п "О контроле за

деятельностью государственных учреждений Омской области, подведомственных Министерству труда и социального развития Омской области". В отношении казенных учреждений, являющихся получателями бюджетных средств, осуществлялся ведомственный финансовый контроль в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 11 декабря 2013 года № 328-п "Об утверждении Порядка осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита".

Комплекс контрольных мероприятий был направлен на соблюдение подведомственными Министерству учреждениями и его территориальными органами федерального и областного законодательства, в том числе:

- на формирование, организацию и исполнение полномочий Министерства;
- на целевое и эффективное использование средств областного бюджета, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В 2016 году в соответствии с распоряжением Министерства от 25 декабря 2015 года № 946-р "Об утверждении плана контрольных мероприятий Министерства труда и социального развития Омской области в 2016 году" проведено 56 проверок государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства, и СОНКО.

План контрольных мероприятий на 2016 год реализован в полном объеме. В общем числе проверок плановые проверки составляли 71,4 %, внеплановые проверки – 28,6 %.

Основные контрольные мероприятия осуществлялись по следующим направлениям:

- соответствие деятельности учреждения уставным целям;
- финансово-хозяйственная деятельность учреждений;
- постановка бухгалтерского учета;
- учет и расходование средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда;
- учет и обеспечение сохранности финансовых и нефинансовых активов учреждений;
- обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации;
- инвентаризация имущества и финансовых обязательств учреждения;
- выполнение государственных заданий, в том числе проверка соответствия региональным стандартам фактически предоставленных государственных услуг;
- проведение ремонтно-строительных работ;
- кадровое делопроизводство, работа с персоналом;
- использование областного имущества по назначению.

В целях обеспечения согласованных действий и выработки единой позиции, направленных на совершенствование деятельности подведомственных Министерству учреждений и предупреждение нарушений при исполнении ими своих функций, Министерством проведена следующая работа:

- для специалистов учреждений проведены семинары по вопросам совершенствования финансово-бюджетного учета, предоставления государственной социальной помощи, изменения бюджетного и бухгалтерского законодательства, подготовки и сдачи бухгалтерской (бюджетной) отчетности, направлены информационные (обзорные) письма о нарушениях, выявленных Министерством, Контрольно-счетной палатой Омской области и другими проверяющими органами за прошедшие периоды;
- внедрена новая форма работы с подведомственными Министерству учреждениями, а именно проведение выездных кустовых совещаний непосредственно в учреждениях по вопросам финансовой деятельности. В 2016 году проведено 3 совещания, на которых рассмотрены вопросы расчетов по оплате труда с сотрудниками, постанов-

ки и ведения бухгалтерского учета, изменения бюджетного и бухгалтерского законодательства, порядка формирования операций в программном продукте "Криста" "1С "Предприятие", "1С "Зарплата+кадры".

В 2016 году по инициативе Министерства принят Закон Омской области "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права", действие которого направлено на предупреждение и выявление нарушений трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях и организациях, принятие мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства.

В целях унификации документов о результатах проведенных проверочных мероприятий приказом Министерства от 7 июня 2016 года № 89-п утверждены типовые формы акта проверки и представления по результатам проверки.

В 2016 году уполномоченными лицами Министерства проведено 18 плановых выездных документарных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных учреждений; осуществлялась методическая помощь органам исполнительной власти и местного самоуправления Омской области в проведении проверочных мероприятий.

Правовое обеспечение



В целях реализации задачи по разработке предложений по совершенствованию законодательства в сфере труда и социальной защиты населения Омской области в 2016 году принято из числа подготовленных Министерством проектов правовых актов Омской области:

1) 9 законов Омской области, среди которых наиболее значимыми являются:

- Закон Омской области от 21 апреля 2016 года № 1866-03 "О предоставлении меры социальной поддержки на уплату взноса на капитальный ремонт", разработанный в целях обеспечения социальной защиты собственников помещений в многоквартирных домах, достигших возраста 70 и 80 лет;

- Закон Омской области от 14 июля 2016 года № 1907-03 "О внесении изменения в статью 41.1 Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан", направленный на расширение возможности использования средств областного материнского (семейного) капитала в связи с рождением (усыновлением) третьего ребенка или последующих детей на газификацию жилых помещений, в которых проживают многодетные семьи, получившие соответствующий сертификат;

- Закон Омской области от 28 декабря 2016 года № 1941-03 "Об охране труда на территории Омской области", которым предусмотрено установление системы обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Омской области;

2) 27 указов и 4 распоряжения Губернатора Омской области, из числа которых следует особо отметить Указ Губернатора Омской области от 1 августа 2016 года № 133 "О дополнительной мере социальной поддержки в виде частичной компенсации расходов по оплате коммунальных услуг в 2016 году";

3) 77 постановлений и распоряжений Правительства Омской области, среди которых наиболее важными являются:

- постановление Правительства Омской области от 6 апреля 2016 года № 90-п "Об утверждении Порядка выплаты компенсации поставщику или поставщикам социальных услуг, которые включены в реестр поставщиков социальных услуг Омской области, но не участвуют в выполнении государственного задания (заказа), при получении у них гражданином социальных услуг, предусмотренных индивидуальной программой предоставления социальных услуг";

- постановление Правительства Омской области от 28 декабря 2016 года № 409-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 25 ноября 2009 года № 224-п", которым установлены предельные размеры компенсации недополученных доходов, связанных с предоставлением льгот на маршрутах по нерегулируемым тарифам, для всех перевозчиков – условия возмещения затрат;

4) 160 приказов Министерства, направленных на совершенствование предоставления государственных услуг и реализацию функций Министерства.

Судебная защита

В целях защиты своих прав и законных интересов в 2016 году Министерство приняло участие в судебных заседаниях по 267 судебным делам (2015 год – 239 судебных дел), из них:

| | |
|-----------------------|---|
| ✚ 13 гражданских дел | в порядке судопроизводства в арбитражных судах |
| ✚ 31 гражданское дело | о признании ежемесячного денежного вознаграждения за осуществление опеки не подлежащим налогообложению на доходы физических лиц |
| ✚ 13 гражданских дел | о признании незаконным отказа в возложении обязанности по включению в списки граждан, претендующих на получение единовременной денежной выплаты на строительство или приобретение жилья |
| ✚ 10 гражданских дел | по искам льготных категорий граждан об обязанности обеспечить ТСР, предоставить различные МСП |
| ✚ 8 гражданских дел | об оспаривании отказа в присвоении звания "Ветеран труда" |
| ✚ 4 гражданских дела | об оспаривании отказа в выдаче удостоверения единого образца гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне |
| ✚ 188 гражданских дел | иные категории |

Наиболее значимое судебное разбирательство Министерства рассматривалось в Омском областном суде по административному исковому заявлению ООО "Фирма "Алекто-Электроникс" к Законодательному Собранию Омской области о признании недействующим Закона Омской области от 16 июля 2015 года № 1779-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 Закона Омской области от 21 июля 2009 года № 1174-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Омской области". К участию в деле в качестве заинтересованных лиц были привлечены Министерство и Главное управление занятости. Омским областным судом вынесено решение об отказе в удовлетворении административного искового заявления в полном объеме.

Строительство (реконструкция) и капитальный ремонт объектов

В 2016 году на капитальный и текущий ремонт, выполняемый для нужд территориальных органов Министерства и подведомственных учреждений, выделено и освоено 38,0 млн. руб.

В рамках выполнения программы "Доступная среда" продолжена работа по обеспечению беспрепятственного доступа к государственным стационарным и нестационарным учреждениям социального обслуживания, в результате которой освоено 5,22 млн. руб.

В рамках реализации распоряжения Президента Российской Федерации от 9 мая 2016 года № 115-рп о выделении 11,9 млн. руб. из резервного фонда Президента Российской Федерации в 2016 году проведены капитальные ремонты кровель зданий в СРЦН "Гармония" и КЦСОН "Родник" на общую сумму 10,03 млн. руб.

В 2016 году в 3 полустационарных и 5 стационарных учреждениях социального обслуживания реализованы мероприятия по укреплению материально-технической базы, созданию комфортных условий для обслуживания населения, а также устранению предписаний, выданных Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области. Финансирование мероприятий осуществлено за счет средств областного бюджета и субсидий из бюджета ПФР на общую сумму 11,3 млн. руб.

За счет внебюджетных источников выполнены ремонтно-строительные работы в 35 учреждениях на общую сумму 10,1 млн. руб.

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 11 мая 2016 года № 130-п, предусматривающим софинансирование затрат муниципальных районов на проведение капитального ремонта специализированных жилых домов для престарелых и инвалидов, был выполнен капитальный ремонт 3 домов, расположенных на территории Седельниковского, Колосовского и Черлакского муниципальных районов. Доля софинансирования из средств областного бюджета – 1,1 млн. руб.

Управление имуществом

В целях обеспечения функционирования отрасли, развития и совершенствования ее материально-технической базы Министерством осуществляется деятельность по реализации правомочий владения и пользования собственностью Омской области, осуществляются мероприятия по оптимизации состава используемых органами социальной защиты объектов движимого и недвижимого имущества, обеспечение учреждений недвижимым имуществом, отвечающим установленным требованиям.

В целях увеличения внебюджетной части доходов подведомственных учреждений сданы в аренду более 25 объектов недвижимости (помещения, части помещений), в том числе под размещение терминалов оплаты для обеспечения возможности приема от заявителей денежных средств в счет уплаты государственной пошлины или иной платы за предоставление государственных и муниципальных услуг, взимаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Проведены мероприятия по оптимизации земельного налога подведомственных учреждений, что позволит сэкономить более 6,5 млн. руб. в 2017 году.

В рамках оптимизации затрат областного бюджета на содержание автотранспортных средств Министерством проведена инвентаризация автотранспортных средств подведомственных учреждений, по итогам которой предложено к передаче в казну Омской области 14 автотранспортных средств.

Выявлено более 30 неиспользуемых или используемых не по назначению объектов недвижимого имущества, информация о которых направлена в Министерство имущественных отношений Омской области (далее – Минимущество).

В 2016 году продолжена передача недвижимого имущества:

| Мероприятия по передаче объектов недвижимости | Количество переданных объектов, ед. |
|---|-------------------------------------|
| Передано из муниципальной собственности в собственность Омской области и оперативное управление подведомственных учреждений | 3 |
| Передано из федеральной собственности в собственность Омской области и оперативное управление подведомственных учреждений | 2 |
| Изъято из оперативного управления подведомственных учреждений и передано в муниципальную собственность неиспользуемых объектов недвижимости | 1 |
| Изъято в казну Омской области для последующей приватизации неиспользуемых объектов недвижимости | 3 |

В соответствии с порядком, предусмотренным Федеральным законом от 21 декабря 2001 года № 178-ФЗ "О приватизации государственного и муниципального имущества", в 2016 году было приватизировано неиспользуемое недвижимое имущество органов социальной защиты на сумму 756,4 тыс. руб. Вырученные от приватизации денежные средства были зачислены в доход бюджета Омской области.

Обеспечено проведение мероприятий по изъятию и закреплению за подведомственными учреждениями и территориальными органами Министерства более 15 необходимых для осуществления их деятельности объектов недвижимого имущества, в том числе земельных участков.

В целях уменьшения затрат на содержание подведомственных учреждений и высвобождения учреждений от неликвидного имущества в соответствии с Положением о сносе (уничтожении) объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 30 сентября 2009 года № 177-п, в 2016 году осуществлен снос 3 непригодных к эксплуатации объектов недвижимости.

В процессе работы по имущественным вопросам было подготовлено более 360 документов, включая документы о координации деятельности территориальных органов Министерства и подведомственных Министерству учреждений, разработаны методические рекомендации по вопросам управления и использования имущества, находящегося в пользовании учреждений, рассмотрено и согласовано более 70 проектов правовых актов Минимущества.

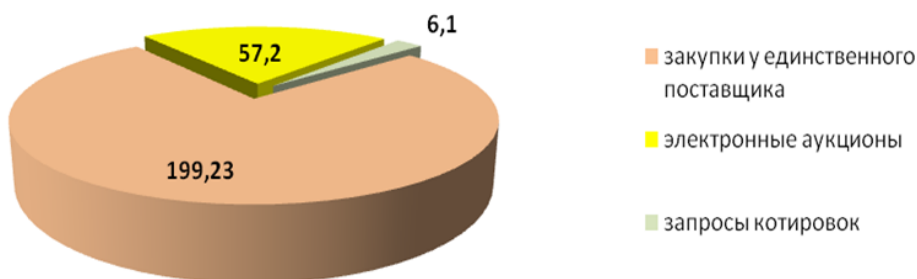
Для оперативности учета и полноты получения информации об имущественном комплексе органов социальной защиты Министерством ведется постоянная работа по актуализации автоматизированной информационной системы "Отраслевой банк данных объектов недвижимости", насчитывающей более 1 000 объектов недвижимости.

Организация государственных закупок

Контрактная система, регламентирующая осуществление закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд является инструментом государственного регулирования, направленного на удовлетворение публичных нужд на основе взаимодействия государства и частного сектора экономики.

В 2016 году общий объем закупок подведомственных учреждений и территориальных органов Министерства в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" составил 262,53 млн. руб.

Структура государственных закупок в 2016 году
по способам определения поставщика,
подрядчика, исполнителя
(исходя из объема заключенных контрактов, млн. руб.)



Наибольшая доля в общем объеме закупок (75,9 % или 199,23 млн. руб.) принадлежит закупкам у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), включающим расходы на оплату коммунальных услуг, аренду объектов недвижимого имущества, а также закупки мало-

го объема на сумму, не превышающую 100 тыс. руб. по отдельному договору.

По результатам конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в 2016 году объем закупок составил 63,3 млн. руб.

По сравнению с 2015 годом увеличилась доля закупок с применением конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с 51 до 57 %.

В 2016 год в Единой информационной системе в сфере закупок Министерством



как государственным заказчиком размещена информация об осуществлении закупок товаров, работ и услуг на общую сумму 30,56 млн. руб. Наибольшую долю в общем объеме составляют закупки по результатам проведения аукционов в электронной форме (81,5 %; 24,9 млн. руб.).

Контрактная система является результативным способом оказания поддержки реальному сектору экономики, отечественным товаропроизводителям, в том числе малому и среднему бизнесу, обязательный минимальный объем закупок, у которых для заказчиков установлен на уровне не менее 15 % от их общего годового объема закупок. В 2016 году доля закупок Министерства у субъектов малого предпринимательства составила 29 %.

В рамках ведомственного контроля за соблюдением подведомственными учреждениями, территориальными органами Министерства законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд проведено 15 плановых и 38 внеплановых контрольных мероприятий, в ходе которых выявлен ряд нарушений законодательства в сфере закупок (несвоевременность размещения информации, предусмотренной законодательством в сфере закупок, в единой информационной системе в сфере закупок; нарушение порядка ведения планов-графиков размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг; завышение цен накупаемые продукты питания и др.).

В рамках исполнения распоряжения Губернатора Омской области от 28 декабря 2015 года № 334-р "Об организации рассмотрения обоснованности закупок Омской области" в 2016 году Министерством рассмотрено 5 165 проектов планов-графиков и проектов изменений планов-графиков закупок товаров, работ, услуг, направленных в государственную информационную систему Омской области территориальными органами Министерства, подведомственными учреждениями.

Работа с обращениями граждан

В 2016 году Министерством рассмотрено 3 280 письменных обращений граждан. Основными вопросами письменных обращений граждан являлись:

- 1) предоставление МСП отдельным категориям граждан (60 % от общего числа обращений), в том числе по:
 - оплате ЖКУ (29,1 %);
 - предоставлению льгот и выплат (20,3 %);
 - порядку проезда отдельных категорий граждан (5,6 %);
 - получению и использованию материнского (семейного) капитала (5 %);
- 2) оказание материальной помощи (19 %);
- 3) обеспечение жилыми помещениями отдельных категорий граждан (6,4 %);
- 4) предоставление ТСР (2,7 %);
- 5) трудоустройство (6,6 %);
- 6) реализация региональной программы переселения (4,7 %).

В Министерстве установлены информационные стенды по порядку работы с обращениями граждан. Утвержден график организации личного приема Министра труда и социального развития Омской области и его заместителей.

Министром и его заместителями проведены личные приемы 121 человека. Основные вопросы граждан, рассмотренные в ходе личных приемов, касались предоставления стационарного социального обслуживания, МСП отдельным категориям граждан, оказания материальной помощи и др. Всем заявителям даны исчерпывающие разъяснения в рамках действующего законодательства.

Информация о ходе рассмотрения обращений граждан ежеквартально актуализируется и публикуется на сайтах Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

В целях обеспечения своевременного и качественного рассмотрения обращений граждан, предупреждения повторных обращений и жалоб на действия (бездействие) должностных лиц проводятся совещания по вопросам работы с обращениями граждан (в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации") с участием руководителей территориальных органов Министерства, государственных учреждений, а также руководителей структурных подразделений Министерства.

Работа со СМИ и информирование населения

Информационное сопровождение – неотъемлемая часть работы Министерства. В 2016 году проводилась работа по повышению качества информационной и разъяснительной работы с населением.

В соответствии с Федеральным законом "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления", Законом Омской области "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов Омской области", приказом Министерства от 26 февраля 2010 года № 18-п утверждены Положение об организации доступа к информации о деятельности Министерства и перечень информации о его деятельности.

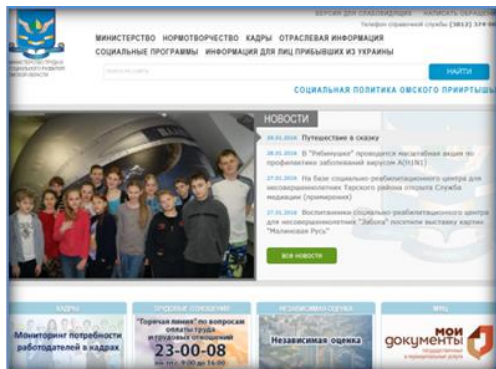
Информация о деятельности Министерства доступна в следующих формах:

- публикация информации в средствах массовой информации;
- размещение информации в сети Интернет;
- представление информации средствами массовой информации (далее – СМИ), гражданам, организациям, общественным объединениям, государственным органам и

органам местного самоуправления в соответствии с их запросами;

- размещение информации в помещениях, занимаемых Министерством, территориальными органами Министерства и подведомственными учреждениями;

- иные способы в соответствии с законодательством.



На официальном сайте Министерства в разделе "Открытые данные" и в государственной автоматизированной системе "Управление" публикуется информация о выполнении указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606.

На сайте в 2016 году было размещено более 600 сообщений в разделе "Новости", 40 альбомов в разделе "Фотогалерея". Регулярно обновляется аккаунт Министерства в социальной сети "Facebook" (число подписчиков – более 1 000 человек, средний охват одной публикацией – 700 человек).

В целях обеспечения информационного сопровождения своей деятельности территориальные органы Министерства и подведомственные учреждения регулярно издают буклеты, оформляют информационные стенды, выпускают листовки и газеты.

В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 года № 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта" Министерством и государственными учреждениями, подведомственными Министерству, размещается информация на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет).

Информационное сотрудничество с редакциями газет: "Омская правда", "Российская газета", "Комсомольская правда в Омске", "Аргументы и факты в Омске", "Вечерний Омск", "Коммерческие вести", с многочисленными интернет-изданиями "Омскрегион", "Новый Омск", "Ом1", "НГС", "Омскинформ" и др., а также с телеканалами ОАО "ГТРК "Омск", ГТРК "Иртыш" и др. позволяет еженедельно рассказывать о деятельности подведомственных учреждений. В 2016 году в эфир областного телевидения ОАО "ГТРК "Омск" вышло 9 программ об услугах, предоставляемых КЦСОН, СРЦН, стационарных учреждениях и специалистах, работающих в социальной сфере.

В течение года с участием Министра труда и социального развития Омской области были организованы: пресс-конференция со СМИ, в том числе с редакторами районных газет; участие в программах ГТРК "Омск" ("Акценты недели", "Диалог с губернатором" (прямой эфир)); интервью для областных и районных печатных изданий.

Заместители Министра, руководители департаментов Министерства и подведомственных учреждений принимали участие в телепрограмме "Интервью", брифингах, "круглых столах", "прямых линиях".

Проведено 15 "горячих линий" с участием представителей Министерства и более 20 марафонов "горячих линий" о социальном обслуживании с участием подведомственных учреждений.

В рамках проведения различных региональных мероприятий работал оперативный пресс-центр, где актуализировалась информация и оперативно размещалась в сети Интернет (итоги встреч и "круглых столов", фотоматериалы и т.д.). Данные материалы получили высокую цитируемость у представителей федеральных и региональных СМИ, а также в социальных сетях.



Команды Министерства приняли участие в забеге Сибирского международного марафона (SIM – 2016), благотворительном забеге "Спорт во благо" в поддержку особенных детей и ряде творческих встреч с интересными людьми в домах-интернатах и СРЦН.

Ярким примером взаимодействия со СМИ стала встреча воспитанников СРЦН "Забота" со сборной Российской Федерации по паравелоспорту.

В 2016 году проведен конкурс журналистского мастерства среди редакционных коллективов печатных, интернет-изданий и телекомпаний на лучшее освещение социально значимых тем. На конкурс поступило 156 работ, которые оценивались по трем номинациям.

В номинации "Лучшая серия передач на социальную тематику в телевизионном эфире" 1-е место занял редакционный коллектив "Омская региональная телерадиовещательная компания" (АО "ОРТРК") (программа "Необыкновенные люди"). В номинации "Лучшая серия репортажей" были отмечены Елена Смирнова, корреспондент АО "ОРТРК", за серию репортажей о частных пансионатах и домах-интернатах для престарелых и людей с инвалидностью Омской области, и редакция информационной программы "Вести-Омск" ВГТРК "Иртыш" за серию репортажей о центре ка-

нистерапии и волонтерском движении. В номинации "Лучшая статья в районном или ведомственном издании, освещающая социально значимые темы" лучшими названы корреспонденты газеты Одесского района "Пламя всегда с нами" за очерки "Судьбы омичей старшего поколения; семейные ценности и традиции, династии, связь поколений", газеты "Знамя" Исилькульского района за цикл статей в рамках проекта "Новая семья", газеты "Таврические новости" за статьи "Судьбы людей, работающих в системе социального обслуживания населения Омской области, их трудовой путь".

По данным мониторинга СМИ, большинство сообщений о деятельности Министерства и его подведомственных учреждений, появлявшихся в СМИ в 2016 году, носили позитивный или нейтральный характер.