

\_\_\_\_\_  
(наименование организации, ОГРН, ИНН, адрес)

**ПРИКАЗ N \_\_\_\_**

Г. \_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ Г.

**(распоряжение)  
о прекращении (расторжении) трудового  
договора с работником (увольнении)**

Прекратить действие трудового договора от "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_,  
(уволить "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.)

\_\_\_\_\_  
*фамилия, имя, отчество* табельный номер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*структурное подразделение, должность, разряд, квалификация*

За однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:  
появление на работе в состоянии алкогольного опьянения,  
пп. "б" п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации

Основания прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения):

акт от 31.01.2013 N 7,  
акт от 02.02.2012 N 8,  
докладная записка от 02.02.2013,  
приказ от 02.02.2013 N 95  
заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д.

Руководитель: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

С приказом ознакомлен:

\_\_\_\_\_  
*(должность, ФИО, подпись, дата)* "\_\_\_" \_\_\_\_\_ Г.

Мотивированное мнение выборного  
профсоюзного органа в письменной форме  
(от "\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_) рассмотрено