
(наименование организации, ОГРН, ИНН, адрес)

ПРИКАЗ N ____

Г. _____

"__" _____ Г.

**(распоряжение)
о прекращении (расторжении) трудового
договора с работником (увольнении)**

Прекратить действие трудового договора от "__" _____ 20__ г. N __,
(уволить "__" _____ 20__ г.)

фамилия, имя, отчество табельный номер _____

структурное подразделение, должность, разряд, квалификация

За однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:
появление на работе в состоянии алкогольного опьянения,
пп. "б" п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации

Основания прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения):

акт от 31.01.2013 N 7,
акт от 02.02.2012 N 8,
докладная записка от 02.02.2013,
приказ от 02.02.2013 N 95
заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д.

Руководитель: _____ / _____ /

С приказом ознакомлен:

(должность, ФИО, подпись, дата) / "___" _____ Г.

Мотивированное мнение выборного
профсоюзного органа в письменной форме
(от "__" _____ 20__ г. N __) рассмотрено