

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 июня 2016 г. № 15-2/В-2039 О порядке выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции письмо по вопросу выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и сообщает следующее.

1. Статья 212 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя выдавать работникам, занятым на работах, связанных с загрязнениями, смывающие и обезвреживающие средства. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н. Данный нормативный акт, в частности, предусматривает выдачу мыла работникам, занятым на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями. При этом определения термина «легкосмываемые загрязнения» данный нормативный акт не содержит. Существует подход, в соответствии с которым к работам, связанным с легкосмываемыми загрязнениями, относятся все работы, которые не отнесены данным нормативным актом к работам, связанным с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями. Действительно ли любые работники, в том числе так называемые офисные, имеют право на выдачу смывающих средств, как минимум, по нормам, предусмотренным для работ, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?

Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее - Типовые нормы) и Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее - Стандарт).

Пунктом 7 Типовых норм предусмотрена выдача очищающих средств на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями.

По мнению Департамента, к легкосмываемым загрязнениям относятся загрязнения, при которых применения мыла или жидких моющих средств достаточно для очищения от загрязнения в процессе трудовой деятельности (за исключением работ связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями, а также работ на угольных шахтах) кожи и волос работника.

Исключение могут составлять работы, связанные с эксплуатацией персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) аппаратов копировально-множительной техники настольного типа («офисные» работники).

2. По результатам проведенной специальной оценки условия труда на рабочем месте были признаны допустимыми. В карте специальной оценки условий труда нет каких-либо указаний на то, что работа на данном месте связана с легкосмываемыми загрязнениями. Не зафиксирована также необходимость выдавать работникам смывающие и обезвреживающие средства. Есть ли в такой ситуации у работодателя обязанность выдавать такие средства по норме, установленной п. 7 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н?

Согласно пункту 13 Стандарта перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются

службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

В этой связи поясняем, что в случае если работник выполняет работы, включенные в Типовые нормы, то ему должны быть выданы соответствующие смывающие и (или) обезвреживающие средства вне зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда.

3. В соответствии с п. 20 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н, на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом. Существует ли в такой ситуации необходимость указывать в трудовых договорах нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также фиксировать под роспись их выдачу в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств?

Статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены условия, обязательные для включения в трудовой договор.

Абзацем 11 части 2 указанной статьи установлено, что обязательными условиями трудового договора могут быть другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно пункту 9 Стандарта нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.

Таким образом, в трудовом договоре необходимо указывать конкретные нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе выдаваемых посредством применения дозирующих систем, согласно Типовым нормам из расчета на 1 месяц.

Заместитель директора
Департамента условий
и охраны труда
Т.М. Жигастова