



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Минтруд России
15-3/ООГ-1732



0113559036106

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

21 июля 2017 № 15-3/ООГ-1732
На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу разъяснения отдельных пунктов и понятий, изложенных в Методических рекомендациях по расследованию несчастных случаев, утвержденных начальником Управления государственного надзора в сфере труда Роструда Е.Н. Ивановым (далее - Методические рекомендации), и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительство Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти издаются на основе и во исполнение федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, а также по инициативе федеральных органов исполнительной власти в пределах их компетенции.

Правила подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации утверждены постановлением Правительство Российской Федерации от 13 августа 1997 г. № 1009 (далее - Постановление № 1009).

Со дня вступления в силу Постановления № 1009 нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти издаются только в виде постановлений, приказов, распоряжений, правил, инструкций и положений, а акты, изданные в ином виде, не должны носить нормативный правовой характер.

Кроме того, в соответствии с пунктом 10 Указа Президента Российской Федерации от 23 мая 1996 г. № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов

исполнительной власти» нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти не прошедшие государственную регистрацию, а также зарегистрированные, но не опубликованные в установленном порядке, не влекут правовых последствий, как не вступившие в силу, и не могут служить основанием для регулирования соответствующих правоотношений, применения санкций к гражданам, должностным лицам и организациям за невыполнение содержащихся в них предписаний, на указанные акты нельзя ссылаться при разрешении споров.

Согласно Положению о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, Роструд является федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции по контролю и надзору в сфере труда, и не наделен полномочиями по нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности.

В связи с тем, что Методические рекомендации не зарегистрированы в Минюсте России, данный документ не имеет статуса нормативного правового акта, обязательного для исполнения и, следовательно, носит рекомендательный характер.

Исходя из изложенного, давать разъяснения по документу, который не является нормативным правовым актом, Департамент условий и охраны труда не правомочен.

Одновременно разъясняем, что административная ответственность по вопросам, имеющим федеральное значение, в том числе административной ответственности за нарушение правил и норм, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также порядок производства по делам об административных правонарушениях, в том числе установление мер обеспечения производства по делам об административных правонарушениях, установлена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

В частности, административная ответственность работодателя за допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в том числе размеры административных штрафов, предусмотрена статьями 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ.

Иного порядка административного воздействия на работодателей и размера штрафных санкций за допущенные правонарушения законодательства о труде и охране труда действующим законодательством не предусмотрено.

Директор Департамента
условий и охраны труда



В.А. Корж