



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Министерство строительства и
жилищно-коммунального
хозяйства Российской Федерации

127994, г. Москва,
Садовая-Самотечная ул.,
д. 10/23, стр. 1

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России
18-1/10/П-3883
19.06.2017

На № _____



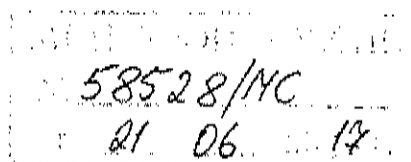
В целях обеспечения исполнения поручения Аппарата Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2017 г. № П12-18718 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)» и сопроводительные документы к нему.

Просим рассмотреть и при отсутствии замечаний согласовать указанный законопроект в возможно короткий срок.

- Приложение:
1. Проект федерального закона – на 71 стр. в 1 экз.;
 2. Пояснительная записка – на 3 л. в 1 экз.;
 3. Финансово-экономическое обоснование – на 1 л. в 1 экз.;
 4. Перечень федеральных законов – на 1 л. в 1 экз.;
 5. Перечень нормативных правовых актов – на 8 л. в 1 экз.

А.А. Черкасов

Липин А.В.
(495) 926-99-01 доб. 15-12



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
(в части совершенствования механизмов предупреждения производственного
травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права)**

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; № 52, ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21, № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591, 4596; № 45, ст. 6333, 6335; № 48, ст. 6730, 6735; № 49, ст. 7015, 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6957, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2322, 2326, 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3449, 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 14, ст. 2022; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 14, 2022; № 18, ст. 2625) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«рекомендации по осуществлению внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядок применения его результатов.»;

2) в статье 22:

а) абзац пятый части 1 после слов «трудового распорядка» дополнить словами

«, требований по охране труда и обеспечению безопасности труда»;

б) часть 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

в) в части 2:

в абзаце двенадцатом слово «рассматривать» заменить словами «своевременно выполнять»;

дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«своевременно уведомлять федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (его территориальные органы – государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации) о принятии мер по обеспечению соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в выданном в установленном порядке предостережении о недопустимости нарушения таких требований;»;

абзацы шестнадцатый и семнадцатый считать абзацами семнадцатым и восемнадцатым соответственно;

3) часть 1 статьи 74 после слов «по причинам, связанным» дополнить словами «с результатами специальной оценки условий труда (изменение ранее установленного на рабочем месте класса (подкласса) условий труда),»;

4) в части 1 статьи 76:

а) дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда и (или) работ в особых температурных условиях;»;

б) абзацы шестой – восьмой считать абзацами седьмым – девятым соответственно;

5) подпункт «д» пункта 6 части 1 статьи 81 изложить в следующей редакции:

«д) нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;»;

6) в статье 94:

а) в абзаце первом части 2 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

б) в абзаце первом части 3 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

7) в статье 104:

а) в части 1 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

б) в части 2 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

8) в части 1 статьи 116 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

9) в наименовании статьи 117 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

10) в части 3 статьи 121 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

11) в части 4 статьи 124 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

12) в части 3 статьи 125 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

13) в части 3 статьи 126 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

14) в части 1 статьи 146 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

15) в статье 147:

а) в части 1 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить

словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

б) в части 2 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

16) часть 1 статьи 157 после слов «заработной платы работника» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом,»;

17) статью 185 изложить в следующей редакции:

«Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр или психиатрическое освидетельствование

На время прохождения медицинского осмотра или психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такие осмотр или освидетельствование, сохраняется средняя заработная плата (средний заработок) по месту работы.

Время, необходимое работнику для прохождения медицинского осмотра или психиатрического освидетельствования, определяется коллективным договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка.»;

18) в части 2 статьи 186 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

19) раздел X изложить в новой редакции:

«Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 209. Основные понятия

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов при соблюдении

регламентированных мер исключено либо их уровни не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого при превышении его фактического уровня над установленным нормативным уровнем может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме работника.

Опасность – потенциальный источник причинения вреда, представляющий угрозу здоровью работника в виде несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, микроповреждения (микротравмы) и (или) иного ухудшения здоровья работника.

Профессиональное заболевание – острое или хроническое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов при исполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им трудоспособности. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников устанавливается Правительством Российской Федерации.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к безопасному оборудованию и содержанию рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере труда.

Средство индивидуальной защиты – носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов производственной среды, а также для защиты от загрязнения и особых температурных условий.

Средства коллективной защиты – технические средства защиты человека, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием

(помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на человека вредных и (или) опасных факторов производственной среды.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарт безопасности труда – документ по стандартизации, применяемый на добровольной основе и содержащий правила, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работника в процессе трудовой деятельности, за исключением вопросов, регулируемых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Комплекс взаимосвязанных стандартов безопасности труда представляет собой систему стандартов безопасности труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни или здоровью работника в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении им своей трудовой функции или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, в совокупности с тяжестью такого вреда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению опасностей, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

предупреждение и профилактика опасностей, ликвидация или снижение уровня профессионального риска;

минимизация последствий повреждений здоровья работников, которые не удалось предотвратить.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей, ликвидации или снижения уровня профессионального риска означает, что предотвращение опасностей, ликвидация или снижение уровня профессионального риска должны осуществляться путем постоянной (систематической) реализации работодателем комплекса регламентированных профилактических мероприятий с учетом необходимости соблюдения строгой последовательности (приоритетности) их реализации.

Принцип минимизации последствий повреждений здоровья работников, которые не удалось предотвратить, означает, что работодателем должны быть предусмотрены мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к ликвидации возникших опасностей и минимизации их последствий.

Типовой перечень профилактических мероприятий, указанных в части второй настоящей статьи, а также последовательность (приоритетность) их реализации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере труда.

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

государственное управление охраной труда;

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

создание условий для формирования здорового образа жизни работников;

формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда;

установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

принятие и реализация государственных программ Российской Федерации и государственных программ субъектов Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видах экономической и социальной деятельности;

международное сотрудничество в области охраны труда;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Статья 211. Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной

власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Отдельные полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации, уполномоченных федеральных органов государственной власти в области охраны труда

В целях государственного управления охраной труда Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

- обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

- разрабатывают государственные программы Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, и обеспечивают контроль за их выполнением;

- утверждают типовые формы документов стратегического планирования субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, и показатели их эффективности и результативности;

- разрабатывают меры стимулирования деятельности работодателей к улучшению условий труда работников;

- устанавливают порядок обучения по охране труда;

- устанавливают порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей;

- определяют перечень, формы и требования к размещению работодателями

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда;

устанавливают порядок проведения специальной оценки условий труда;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят государственную экспертизу условий труда;

устанавливают порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, проводят или участвуют в проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в Российской Федерации;

обеспечивают функционирования информационной системы охраны труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 211.2. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

В целях государственного управления охраной труда органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации

государственной политики в области охраны труда;

разрабатывают и утверждают государственные программы субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, обеспечивают контроль за их выполнением и достижение показателей их эффективности и результативности;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучение по охране труда;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Государственные программы субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, разрабатываются на основе типовой государственной программы, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере труда.

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых

видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Статья 212.1. Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

К подзаконным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда (далее - акты, содержащие требования охраны труда), относятся:

правила по охране труда;

единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, устанавливающие нормативы факторов производственной среды и трудового процесса;

Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, разрабатываются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, иными органами и организациями с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, за исключением государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, и стандартов безопасности труда издаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, издаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения (пересмотра) актов, содержащих требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти,

работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, страховщиков, организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления государственной экспертизы условий труда любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

в соответствии с порядком проведения государственной экспертизы условий труда запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления государственной экспертизы условий труда документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, государственных внебюджетных фондах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам государственной экспертизы условий труда заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, страховщикам, организации, проводящие специальную оценку условий труда, а также в саморегулируемые организации, членами которых являются такие организации;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления государственной экспертизы условий труда, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда по обращению организации, проводившей специальную оценку условий труда, проводится с участием представителей саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда, если организация, проводившая специальную оценку условий труда, является членом этой саморегулируемой организации.

Рекомендации по организации и проведению государственной экспертизы условий труда, а также типовые формы документов, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников, а также обеспечить такой уровень технической безопасности и производственной гигиены, который в данный момент соответствовал бы уровню технического и социального развития общества.

Для того, чтобы безопасные условия и охрана труда были гарантированы каждому работнику, работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическую оценку ее эффективности, в том числе путем внутреннего и (или) внешнего (независимого) аудита;

соответствие каждого рабочего места техническим и организационным требованиям, установленным настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению или ликвидации рисков;

заблаговременную разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

применение средств коллективной защиты;

обучение работников по охране труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам и (или) в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований с

сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также оказания первой помощи пострадавшим;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и микротравм;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;

выполнение предписаний (представлений) должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем профессиональном риске, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям данных нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ во вредных и (или) опасных условиях труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников деятельности структурных подразделений, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг до устранения угрозы жизни и здоровью;

создание необходимых производственных и санитарно-бытовых условий, в том числе при использовании труда работников с ограниченными физическими возможностями.

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников и принимать участие в разработке и реализации мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников.

214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить либо прекратить свою деятельность на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда будут отнесены к опасному классу условий труда или в установленном порядке им будет определен недопустимый уровень профессионального риска.

Приостановка либо прекращение деятельности осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда или определению недопустимого уровня профессионального риска.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда или определению недопустимого уровня профессионального риска, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляются работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной

власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда или оценки уровня профессионального риска соответственно, свидетельствующих о снижении степени вредности условий труда (снижении уровня профессионального риска).

Исключение из установленных настоящей статьей ограничений на осуществление деятельности работодателя на рабочих местах с опасными условиями труда или с недопустимым уровнем профессионального риска составляют работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды деятельности, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 215. Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним повреждения здоровья, связанного с исполнением трудовых обязанностей;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и средней заработной платы во время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций, устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Гарантии и компенсации конкретным работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, и их размеры устанавливаются трудовым договором с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных либо допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не устанавливаются.

Статья 215.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата. На это

время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, либо от выполнения работ во вредных и (или) опасных условиях труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение

указанных требований.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

Статья 215.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно любым доступным способом проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда или об определении на его рабочем месте недопустимого уровня профессионального риска.

Формы (способы) и требования к размещению работодателем

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, а также типовой перечень таких информационных материалов, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 215.3 Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Медицинское обеспечение работников организаций, включенных в перечень организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными производственными факторами по перечню, утверждаемому Правительством Российской Федерации, осуществляется медицинскими организациями, подведомственными уполномоченному федеральному органу исполнительной власти, за счет средств обязательного медицинского страхования, выделяемых в рамках территориальных программ обязательного медицинского страхования, и федерального бюджета в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации.

Статья 216. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции;

правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда;

немедленно предпринять меры по устранению выявленных неисправностей используемых оборудования и инструментов, нарушений применяемой технологии, несоответствий используемых сырья и материалов в соответствии со своими должностными (профессиональными) обязанностями, извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о подобных случаях;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя и (или) в соответствии с медицинскими рекомендациями.

ГЛАВА 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЯ

Статья 217. Система управления охраной труда у работодателя

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, систематическую оценку ее эффективности, в том числе путем внутреннего и (или) внешнего (независимого) аудита.

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 217.1. Политика работодателя в области охраны труда

Политика работодателя в области охраны труда является публичной декларацией о выполнении работодателем обязательств по реализации основных принципов обеспечения безопасности работников.

Политика в области охраны труда оформляется в письменном виде, определяет основные направления деятельности и принимаемые работодателем обязательства по обеспечению охраны труда работников, с указанием средств и способов обеспечения таких обязательств, и должна:

соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;

обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

соответствовать виду (видам) деятельности работодателя;

обеспечивать учет индивидуальных особенностей работников, являющихся лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, построения технологических процессов;

регулярно анализироваться для обеспечения соответствия изменяющимся условиям труда, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

содержать обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями по вопросам улучшения условий и охраны труда, привлечению их к активному участию в работе по обеспечению охраны труда и поощрению работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны труда.

Разработанный проект политики работодателя в области охраны труда подлежит направлению в комитет (комиссию) по охране труда (при наличии) или выборный орган первичной профсоюзной организации, иной уполномоченный представительный орган работников для рассмотрения (при наличии).

Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников осуществляется работодателем в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Проект политики работодателя в области охраны труда с указанием даты введения ее в действие утверждается работодателем (его полномочным представителем).

Политика работодателя в области охраны труда должна быть доступной всем работникам (находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней), в том числе размещаться на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии).

Статья 217.2. Профессиональные риски

При обеспечении управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками

на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессионального риска и его снижению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем нахождения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия.

Опасности подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе специальной оценки условий труда, в процессе производственного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, осуществляемых в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и законодательством в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения соответственно, а также в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в своих структурных подразделениях и на своих рабочих местах.

Рекомендации по классификации опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 218. Обучение по охране труда

Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели -

индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда работников осуществляется в следующих формах:

- инструктажи по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- обучение по охране труда в образовательных организациях;
- обучение по охране труда у работодателя;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, включая продолжительность и периодичность обучения, категории работников, проходящих обучение, а также порядок проведения обучения по охране труда с использованием дистанционной формы обучения утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Государство содействует в организации обучения по охране труда при реализации всех видов образовательных программ и обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

Статья 219. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями, а также по направлению работодателя при получении извещения об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания, указанные работники направляются работодателем в центр профессиональной патологии.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, деятельность которых может оказать влияние на состояние здоровья населения, проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены).

Производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления с учетом мнения территориальных трехсторонних комиссий по регулированию

социально-трудовых отношений у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

По просьбе работников и (или) в соответствии с медицинскими рекомендациями проводятся внеочередные медицинские осмотры.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводятся психиатрические освидетельствования устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Статья 220. Средства индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие и (или) обезвреживающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств конкретным работникам устанавливаются работодателем на основании единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты

Статья 221. Обеспечение работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Перечень вредных производственных факторов на указанных рабочих местах устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При выполнении отдельных работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 222. Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 100 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работники службы охраны труда или специалист по охране труда должны иметь соответствующую квалификацию в области охраны труда.

Соответствие квалификации работников службы охраны труда или специалиста по охране труда требованиям соответствующего профессионального стандарта должна подтверждаться в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о независимой оценке квалификации.

Работодатель, численность работников которого не превышает 100 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного в части четвертой настоящей статьи, службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции

осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем.

Рекомендации по структуре и численности работников службы охраны труда издаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 223. Комитеты (комиссии) по охране труда

В организациях с численностью работников, превышающей 100 человек, по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка на основе предложений членов комитета (комиссии) по охране труда программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, включая внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, их обязанностях по соблюдению требований охраны труда.

Статья 224. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных унитарных предприятиях и федеральных учреждениях осуществляется работодателями в соответствии со сметой расходов в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) или на их содержание. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Статья 224.1. Услуги в области охраны труда

В области охраны труда могут быть оказаны следующие виды услуг:

выполнение функций службы охраны труда (специалиста по охране труда) у работодателя;

обучение по охране труда в образовательных организациях;

проведение специальной оценки условий труда.

Услуги в области охраны труда могут оказываться только юридическими лицами, за исключением услуг по выполнению функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), к оказанию которых могут быть допущены индивидуальные предприниматели.

Организации (индивидуальные предприниматели), оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда.

Аккредитация организаций (индивидуальных предпринимателей), оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом, законодательством о специальной оценке условий труда и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок аккредитации организаций (индивидуальных предпринимателей), оказывающих услуги в области охраны труда, проведения контроля за их деятельностью по оказанию услуг в области охраны труда, а также порядок и условия приостановления и прекращения такой деятельности устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – реестр организаций).

Порядок формирования и ведения реестра, а также состав содержащихся в нем сведений устанавливается Правительством Российской Федерации.

Глава 36.1. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ОБЪЕКТАМ И СРЕДСТВАМ ПРОИЗВОДСТВА

Статья 225. Соответствие производственных объектов и средств производства государственным нормативным требованиям охраны труда

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия. Машины, механизмы и другое производственное оборудование должны быть сконструированы и снабжены надлежащими защитными приспособлениями, предотвращающими опасность для жизни и здоровья работников. Защитные приспособления, которыми снабжены машины, механизмы и другое производственное оборудование, не могут быть отключены. Запрещается требовать от работника использования машин, механизмов и другого производственного оборудования без наличия на них защитных приспособлений, которыми они должны быть снабжены. Машины, механизмы и другое производственное оборудование должны в установленные сроки проходить контроль и техническое обслуживание.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При эксплуатации машин, механизмов и другого производственного оборудования работодатель обязан принять необходимые меры по защите работников от неблагоприятного воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений или выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правового регулированию в сфере труда, может дополнительно устанавливать требования к машинам, механизмам и другому производственному оборудованию в части конструкции, установки, маркировки, испытания, ремонта, эксплуатации, технического обслуживания и контроля.

Статья 225.1. Требования охраны труда к применяемым вредным и (или) опасным веществам

В производстве запрещается применение вредных и опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ, он обязан, до начала использования указанных веществ, разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Работодатель, производственная деятельность которого связана с опасными и вредными веществами, должен разработать и утвердить своим локальным актом комплексные организационно-технические, санитарно-гигиенические и медико-биологические мероприятия, обеспечивающие безопасность работников при производстве, упаковке, использовании и хранении опасных и вредных веществ. Мероприятия по обеспечению безопасности труда при контакте с вредными и опасными веществами должны предусматривать замену таких веществ в производстве на наименее вредные и опасные, исключение контакта человека с вредными и опасными веществами, применение наилучших доступных технологий производства.

Работодателем должна вестись регистрация вредных и опасных веществ с указанием названия вещества, его состава, физических и химических свойств, а также сведения о токсикологических данных, о рисках, профилактических мерах и оказании первой помощи при отравлениях.

На контейнерах и упаковках, содержащих вредные или опасные вещества, должны быть сделаны надписи, содержащие названия веществ и указания о мерах предосторожности.

На предприятиях, где производятся, упаковываются, используются или хранятся вредные и опасные вещества необходимо осуществлять постоянный контроль за условиями труда и здоровьем работающих, проводить специальную подготовку и инструктаж обслуживающего персонала, осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры работников, имеющих контакт с такими веществами, использовать предназначенные средства индивидуальной защиты работников.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения определяет правила регистрации работников, которые в процессе труда подвергаются воздействию

вредных и опасных веществ, перечень медицинских противопоказаний для работы с этими веществами, а также условия для проведения работодателем специальных исследований или предоставления проб для исследований вредных и опасных веществ.

Статья 225.2. Требования к условиям труда

Условия труда на производстве должны быть безопасными с учетом оценки всех факторов производственной среды, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников, а трудовая деятельность должна быть организована таким образом, чтобы обезопасить работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На предприятиях, где здоровье и безопасность работников подвергается высокому и (или) недопустимому уровню риска федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда может устанавливать особые меры в области охраны труда, в том числе вводить особый порядок получения разрешения на производство опасных работ или вводить ограничение найма на работу в таких условиях.

Глава 36.2. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ И УЧЕТ СЛУЧАЕВ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Статья 226. Общие положения

В целях настоящего Кодекса повреждениями здоровья работников, связанными с исполнением трудовых обязанностей, признаются:

- несчастные случаи на производстве;
- профессиональные заболевания;
- микрповреждения (микротравмы).

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

- обучающиеся, проходящие производственную практику;

- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных

бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе

действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшествия несчастного случая;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту происшествия несчастного случая;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно, но не позднее 24 часов после происшествия несчастного случая, обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если судно находится в

заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в:

территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту регистрации судна;

соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего

федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту происшествия несчастного случая).

О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или

органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) в соответствии с порядком, установленным частями 1 и 2 настоящей статьи, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо

несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение пятнадцати календарных дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на пятнадцать календарных дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также передачу информации с видеокамер, видео-регистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшествия несчастного случая;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных

лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, а также соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) в течении трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или

свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в течении трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (в который сообщалось о несчастном случае).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 231.4 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в течении трех календарных дней после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика, в которые сообщалось о несчастном случае.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями

актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным

на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Статья 231.1. Порядок учета микроповреждений (микротравм)

В целях трудового законодательства к микроповреждениям (микротравмам) относятся случаи повреждения здоровья, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, приведшие к частичному ограничению трудоспособности пострадавших, включая необходимость их перевода на другую работу в течение одного рабочего дня или смены без оформления листка нетрудоспособности.

Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение работника.

Рекомендации по учету микроповреждений работников принимаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

20) статью 253 изложить в следующей редакции:

«Статья 253. Рабочие места и работы, на которых ограничивается применение труда женщин

Ограничивается применение труда женщин на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, обусловленными наличием отдельных вредных производственных факторов, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни вредных производственных факторов на рабочих местах, при наличии которых ограничивается применение труда женщин, отдельных видов работ и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

21) в части 1 статьи 265 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

22) в части 5 статьи 282 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

23) в статье 283 слова «с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «во вредных и (или) опасных условиях»;

24) в части 3 статьи 341.1 слова «компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями» заменить словами «гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях»;

25) в части 2 статьи 352:

а) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«внутренней контроль (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

б) абзац пятый считать абзацем шестым;

26) статью 353 дополнить частью 3 следующего содержания:

«Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований безопасности, содержащихся в технических регламентах, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.»;

27) в статье 356:

а) дополнить новым абзацем двадцать третьим следующего содержания:

«учитывает при планировании контрольно-надзорной деятельности поступившие от работодателей сведения о результатах добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) исполнения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

б) абзац двадцать третий считать абзацем двадцать пятым.

28) в части 1 статьи 357:

а) абзац третий после слов «органов местного самоуправления» дополнить словами «государственных внебюджетных фондов», после слов «безвозмездно получать» дополнить словами «в установленный срок»;

б) в абзаце девятом слова «обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда» заменить словами «обучение по охране труда»;

29) дополнить статью 358 частью 3 следующего содержания:

«Государственный инспектор труда при выявлении впервые совершенного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исключением нарушений, связанных с выплатой заработной платы, при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, угрозы техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба, обязан вынести

работодателю предупреждение в порядке, предусмотренном законодательством об административных правонарушениях.»;

30) в статье 360:

а) часть 6 после слова «предписаний» дополнить словами «и иных решений»;

б) в части 7 слова «повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников» заменить словами «повлекших причинение вреда жизни и здоровью работников или возникновение угрозы причинения такого вреда»;

в) дополнить новой частью 10 следующего содержания:

«При установлении в ходе осуществления внеплановой проверки, проводимой по основанию, указанному в абзаце пятом части 7 настоящей статьи, нарушения работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в целях выявления и пресечения аналогичного нарушения по отношению к другим работникам данного работодателя государственный инспектор труда вправе в пределах установленных федеральным законом сроков проведения проверки затребовать у работодателя представления документов и информации по предмету проверки.»;

г) часть 10 считать частью 11;

31) дополнить статьей 360.1 следующего содержания:

«Статья 360.1. Федеральная информационная система управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере труда

Для информационно-аналитического обеспечения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, создается федеральная информационная система управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере труда.

Федеральная информационная система управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере труда используется в целях:

осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

направления в федеральную инспекцию труда заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушениях их трудовых прав и получения ответов на них;

информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирования общественности о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведения разъяснительной работы о трудовых правах граждан;

организации иных процессов дистанционного взаимодействия между федеральной инспекцией труда, работниками, работодателями, направленными на обеспечение соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечения открытости и доступности информации о деятельности федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов;

автоматизации процессов осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

формирования ведомственной и статистической отчетности;

обеспечения планирования деятельности государственных инспекций труда с учётом риск-ориентированных подходов;

создания базы знаний, обеспечивающей единообразное понимание требований трудового законодательства работодателями, работниками и государственными инспекторами труда;

оценки эффективности деятельности государственных инспекторов труда.

Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в федеральной информационной системе управления контрольно-надзорной деятельностью, устанавливается федеральным органом исполнительной власти,

уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Оператором федеральной информационной системы управления контрольно-надзорной деятельностью является федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»;

32) дополнить главой 57.1 следующего содержания:

**«Глава 57.1. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ)
СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ
ТРУДОВОГО ПРАВА**

Статья 369.1. Основные понятия

Внутренний контроль (самоконтроль) – добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Контрольный лист – перечень вопросов, по которым работодатель сможет самостоятельно осуществлять оценку соответствия требованиям трудового законодательства.

**Статья 369.2. Проведение внутреннего контроля (самоконтроля)
соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

Работодатель добровольно принимает решение о проведении внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводится, как правило, на основании локального нормативного акта работодателя.

Рекомендации по порядку проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также его периодичности устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, заключение и рекомендации по его результатам, информационные материалы по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, взаимодействие с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может осуществляться также в электронном виде.

Статья 369.3. Контрольные листы

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется по контрольным листам, содержащим перечни вопросов в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Типовая форма контрольных листов, включая минимальный перечень вопросов в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального

государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель вправе включить в контрольные листы вопросы в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, учитывающие специфику его деятельности.

Контрольные листы могут заполняться работодателем (его уполномоченным представителем) дистанционно с использованием специальных интернет-сервисов федеральной информационной системы управления контрольно-надзорной деятельностью.

Статья 369.4. Информирование федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права о проведении внутреннего контроля (самоконтроля)

Работодатели, применяющие внутренний контроль (самоконтроль), информируют федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о результатах проведенной оценки соответствия.

Порядок передачи информации, указанной в части первой настоящей статьи, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Информация о проведенном внутреннем контроле (самоконтроле), хранится в федеральной информационной системе управления контрольно-надзорной деятельностью.

Статья 369.5. Применение результатов внутреннего контроля

(самоконтроля)

Результаты внутреннего контроля (самоконтроля) используются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при отнесении работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, к определенной категории риска, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней со дня его официального опубликования, за исключением статьи 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) и части третьей статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

2. Статья 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) вступает в силу с 1 января 2020 года.

3. Часть третья статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) вступает в силу с 1 января 2021 года.

4. В целях обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до даты вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее 31 декабря 2023 года.

Президент
Российской Федерации



В.Путин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

(в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

Разработка проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) осуществляется в соответствии с пунктом 2 раздела I протокола заседания Правительства Российской Федерации от 4 августа 2015 г. № 28, предусматривающего совершенствование законодательства в части формирования превентивно-профилактической модели обеспечения безопасности работников на производстве, осуществления контрольно-надзорной деятельности в сфере охраны труда, а также пункта 6 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2016 г. № ДМ-П12-58пр.

Положения законопроекта соответствуют Основным направлениям деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденным Председателем Правительства Российской Федерации Д.А.Медведевым 14 мая 2015 г., и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 г. № 1028-р.

Предлагаемые проектом федерального закона изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации подготовлены с учетом результатов правоприменительной практики трудового законодательства и направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве, развитие системы надзора за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предлагается изложение в новой редакции раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

В новой редакции раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены следующие главы:

«Общие положения»;

«Государственное управление охраной труда»;

«Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда»;

«Управление охраной труда у работодателя»;

«Требования охраны труда к производственным объектам и средствам производства»;

«Расследование, оформление и учет случаев повреждения здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей».

Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривают:

- структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, а также порядка деятельности созданных у работодателя службы и комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении управления охраной труда;

- повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, посредством установления запрета на работу в опасных условиях труда;

- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

- модернизацию существующего подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход), к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов;

- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве с целью предотвращения сокрытия микроповреждений.

Предложенные поправки обеспечат реализацию концепции рамочного участия государства в построении системы охраны труда у конкретного работодателя, предусматривающей широкую автономию работодателя в выборе средств управления охраной труда, включая управление профессиональными рисками, в принятии решений по предупредительным и реактивным мерам с учетом специфики производства, применяемых технологий, техники и материалов.

Кроме того, законопроектом предусматривается дополнение Трудового кодекса Российской Федерации нормами, обеспечивающими совершенствование системы государственного надзора (контроля) за соблюдением требований трудового законодательства.

Так, планируется внедрение новой модели обеспечения соблюдения трудового законодательства – «Открытой инспекции труда», основанной на взаимном эффективном сотрудничестве между Федеральной службой по труду и занятости, ее территориальными органами, работодателями и работниками.

Реализация подобного подхода создаст среду для формирования законопослушного поведения работодателя, устранения причин и условий совершения правонарушений, сокращения числа правонарушений в дальнейшем.

Одним из ключевых способов предотвращения либо сведения к нулю последствий от правонарушения, доказавших свою эффективность, является внедрение в деятельность хозяйствующих субъектов системы внутреннего контроля или «режима самоинспектирования», которая в настоящее время эффективно применяется при контроле финансовой деятельности работодателя.

Законопроектом предусматривается создание у работодателей системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе за состоянием условий и охраны труда, основным инструментом которой должны стать проверочные листы на соответствие требованиям трудового законодательства.

Принятие Федерального закона будет способствовать:

- внедрению передовых достижений в области охраны труда;
- завершению построения системы активного управления охраной труда;
- сближению и гармонизации требований охраны труда в Российской Федерации с аналогичными требованиями лучших мировых практик;
- признанию достижений Российской Федерации в сфере защиты жизни и здоровья работников и поднятию ее авторитета на международном уровне.

Принятие и реализация законопроекта не затрагивает отношений, связанных с реализацией Договора о Евразийском экономическом союзе, а также иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие и реализация проекта федерального закона не повлечет за собой дополнительных расходов бюджетной системы Российской Федерации ввиду того, что предусмотренные законопроектом обязанности по соблюдению требований охраны труда уже возложены на работодателя Трудовым кодексом Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

Принятие и реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) не потребует дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета и бюджетов иных уровней бюджетной системы Российской Федерации.



ПЕРЕЧЕНЬ

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов.



ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

I. Признание утратившими силу, изменение или принятие нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, приостановление нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) не требуется.

II. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие признанию утратившими силу в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права):

1. Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

III. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие изменению в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права):

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2004 г. № 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости».

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

IV. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права):

1. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов деятельности, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда или с недопустимым уровнем профессионального риска».

Основанием для утверждения указанного Перечня видов деятельности и видов работ является часть 6 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление перечня видов деятельности и видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда или с недопустимым уровнем профессионального риска.

Головной исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Соисполнители – заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

2. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка аккредитации организаций (индивидуальных предпринимателей), оказывающих услуги в области охраны труда, проведения контроля за их деятельностью по оказанию услуг в области охраны труда, порядка и условий приостановления и прекращения такой деятельности, а также порядка формирования и ведения реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, состава

содержащихся в нем сведений».

Основанием для утверждения указанных порядков является части 5 и 7 статьи 224.1. Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление требований к порядку допуска организаций и индивидуальных предпринимателей к оказанию услуг в области охраны труда.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными производственными факторами».

Основанием для утверждения указанных порядков является часть 3 статьи 215.3. Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление перечня организаций отдельных отраслей промышленности с особо опасными производственными факторами, медицинское обеспечение работников которых осуществляется в особом порядке.

Исполнитель – Федеральное медико-биологическое агентство.

V. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, подлежащие признанию утратившими силу в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права):

1. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 февраля 2000 г. № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации».

2. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

3. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

VI. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, подлежащие изменению в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права):

1. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

VI. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, подлежащие принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права):

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении типовых форм документов стратегического планирования субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, и показателей их эффективности».

Основанием для утверждения указанных типовых форм документов стратегического планирования является абзац 4 части 1 статьи 211.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление форм документов (типовой государственной программы субъекта Российской Федерации), необходимых для разработки региональных программ улучшения условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении общих требований к безопасному оборудованию и содержанию рабочего места»

Основанием для утверждения общих требований к безопасному оборудованию и содержанию рабочего места является часть 8 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление общих требований к безопасному оборудованию и содержанию рабочего места.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Типового перечня профилактических мероприятий, направленных на предотвращение опасностей, ликвидации или снижение уровня профессионального риска, а также последовательности (приоритетности) их реализации»

Основанием для утверждения общих требований к безопасному оборудованию и содержанию рабочего места является часть 4 статьи 209.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление перечня профилактических мероприятий, направленных на предотвращение опасностей, ликвидации или снижение уровня профессионального риска, а также последовательности (приоритетности) их реализации.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по организации и проведению государственной экспертизы условий труда, а также типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

Основанием для утверждения указанных рекомендаций и типовых форм документов является часть 8 новой редакции статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление единых рекомендаций по порядку организации и осуществления процедур государственной экспертизы условий труда.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении форм (способов) и требований к размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, а также типового перечня таких информационных материалов».

Основанием для утверждения указанных перечня и форм информационных материалов является часть 4 статьи 215.2. Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление единого порядка, форм, способов и содержания информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и классификации опасностей».

Основанием для утверждения указанных перечня и форм информационных материалов является части 3 и 6 статьи 217.2. Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является .

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, включая продолжительность и периодичность обучения, категорий работников, проходящих обучение, а также порядка проведения обучения по охране труда с использованием дистанционной формы обучения».

Основанием для утверждения нормативного правового акта является часть 3 статьи 218. Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является .

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

8. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Порядка прохождения работниками психиатрического освидетельствования, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводятся психиатрические освидетельствования».

Основанием для утверждения нормативного правового акта является часть 9 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является .

Головной исполнитель – Министерство здравоохранения Российской Федерации

Соисполнитель - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по структуре и численности работников службы охраны труда».

Основанием для утверждения указанных методических рекомендаций является часть 7 статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является оказание методической помощи работодателю при организации работы службы охраны труда.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении правил регистрации работников, которые в процессе труда подвергаются воздействию вредных и опасных веществ, перечня медицинских противопоказаний для работы с этими веществами, а также условий для проведения работодателем специальных исследований или предоставления проб для исследований вредных и опасных веществ».

Основанием для утверждения указанных методических рекомендаций является часть 7 статьи 225.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является обеспечение защиты работников от воздействия вредных и опасных веществ.

Главной исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Соисполнитель – Министерство здравоохранения Российской Федерации.

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Основанием для утверждения указанных Рекомендаций является часть 4 новой статьи 231.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление единых рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Перечней вредных производственных факторов на рабочих местах, при наличии которых ограничивается применение труда женщин, отдельных видов работ и предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Основанием для утверждения указанных Рекомендаций является часть 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – III квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление ограничений на применение труда женщин в отдельных случаях в целях обеспечения здоровья женщин.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

13. Приказ Федеральной службы по труду и занятости «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в федеральной информационной системе управления контрольно-надзорной деятельностью».

Основанием для утверждения указанных Рекомендаций является часть 2

статьи 360.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в федеральной информационной системе управления контрольно-надзорной деятельностью.

Исполнитель – Федеральная служба по труду и занятости.

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Рекомендаций по порядку проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его периодичности».

Основанием для утверждения указанных Рекомендаций является часть 3 статьи 269.2 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление единых рекомендаций работодателю по порядку проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его периодичности.

Исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

15. Приказ Федеральной службы по труду и занятости «Об утверждении Порядка передачи информации о результатах внутреннего контроля (самоконтроля)».

Основанием для утверждения указанных Рекомендаций является часть 2 статьи 369.4 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление единого порядка передачи информации о результатах внутреннего контроля (самоконтроля).

Исполнитель – Федеральная служба по труду и занятости.

16. Приказ Федеральной службы по труду и занятости «Об утверждении Типовой формы контрольных листов, включая минимальный перечень вопросов в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Основанием для утверждения указанной Типовой формы является часть 2 статьи 369.3 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок принятия нормативного правового акта – II квартал 2018 года.

Целью принятия данного нормативного правового акта является установление единой формы контрольных листов и минимального перечня вопросов в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Исполнитель – Федеральная служба по труду и занятости.

