

**НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ  
ЦЕНТРОВ ОХРАНЫ ТРУДА**



**2004  
ГОД ОСНОВАНИЯ**

ИНН: 7719549018/ КПП: 771901001 р/с №  
40703810900290000119 ОАО «Банк Москвы»  
г.Москва БИК 044525219 к/с №  
30101810500000000219

06.08.2015 № 29/08-015

**От кого:**

Национальная Ассоциация центров  
охраны труда  
123007 г. Москва, 4-я Парковая ул., д. 29,  
офис 409  
тел. (499) 164-39-59  
[www.nacot.ru](http://www.nacot.ru) E-mail: [info@nacot.ru](mailto:info@nacot.ru)

**Куда: Министерство образования и науки РФ**

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Национальная Ассоциация центров охраны труда (НАЦОТ) просит дать разъяснения по вопросам, связанным с правоприменительной практикой реализации образовательных программ по охране труда для руководителей и специалистов:*

**I. К какому уровню образования ДО (дополнительное образование взрослых) или ДПО (дополнительное профессиональное образование) – повышение квалификации, относятся образовательные программы, регламентированные государственными нормативными актами, содержащими государственные требования охраны труда:**

1) «Охрана труда и проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов организаций», 40 часов (Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»);

2) «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», 16 часов (статья 225 Трудового Кодекса РФ);

3) «Охрана труда при работе на высоте» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 155н от 28 марта 2014г. «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (с изменениями на 17 июня 2015 года) ?

*Согласно ст.10 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:*

*б. Дополнительное образование включает в себя такие подвиды, как дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование.*

*Ст.12 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:*

*4. К дополнительным образовательным программам относятся:*

2) дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

## II. Если образовательное учреждение реализует программы ДПО

1) «Охрана труда и проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов организаций», 40 часов;

2) «Охрана труда при работе на высоте»,

**а вид выдаваемого удостоверения установлен государственным нормативным актом, содержащим государственные требования охраны труда (Рекомендуемый образец - Приложение № 2 к Правилам по охране труда при работе на высоте, утвержденным приказом Минтруда России от 28 марта 2014 года № 155н (В редакции, введенной в действие с 4 августа 2015 года приказом Минтруда России от 17 июня 2015 года № 383н.); Рекомендуемый образец - Приложение № 2 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 года № 1/29), обязано ли образовательное учреждение выдать дополнительно удостоверение о повышении квалификации образца, установленного образовательным учреждением?**

*Ст.76 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:*

*п. 15 Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.*

**III. Какие личные данные слушателей должно запросить образовательное учреждение при реализации программ повышения квалификации на основании государственных нормативных актов, содержащих государственные требования охраны труда при условии, что Заказчиком и Плательщиком по договору оказания образовательных услуг является юридическое лицо – работодатель?**

С уважением,  
Генеральный директор  
Доктор технических наук, профессор  
Заслуженный деятель науки  
Российской Федерации



Н.Н. Новиков





МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Департамент государственной  
политики в сфере подготовки  
рабочих кадров и ДПО

Новикову Н.Н.

4-я Парковая, д. 29, офис 409, Москва,  
123007

E-mail: info@nacot.ru

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993.  
Тел. (495) 629-92-60 Факс (495) 629-29-42  
E-mail: d06@mon.gov.ru

*23.09.2015 № 06-01-МОН-33186*

Департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО рассмотрел Ваше обращение и сообщает.

По 1 вопросу.

В соответствии с пунктом 2.3.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 (далее - Порядок), Министерство труда и социального развития Российской Федерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

В соответствии с пунктом 3.7 Порядка работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью

председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Согласно законодательству об образовании, обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда не является реализацией дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в связи с тем, что рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда разрабатываются на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда.

Вместе с тем сообщаем, что образовательная организация самостоятельна в выборе способа реализации данных программ: как необразовательная деятельность, как дополнительное образование взрослых, либо как дополнительное профессиональное образование.

По 2 вопросу.

Согласно части 6 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступившего в силу 1 сентября 2013 г. (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке (часть 15 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ).

Также сообщаем, что согласно части 3 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;



лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Таким образом, организация должна обозначить в дополнительной профессиональной программе, которую она самостоятельно разрабатывает и утверждает, категорию лиц, для которых данная программа будет реализовываться.

По итогам освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации, которая включает в себя обучение по охране труда, должны выдаваться как удостоверение о повышении квалификации по программе дополнительного профессионального образования, так и удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

По 3 вопросу.

Примерная форма договора, утверждена приказом Минобрнауки России от 25 октября 2013 г. № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам» (зарегистрирован Минюстом России 24 января 2014 г., регистрационный № 31102).

Заместитель директора департамента



Т.В. Рябко

Е.А. Агаркова  
(495) 629-17-72