

## МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ ЕЖЕГОДНОГО РЕЙТИНГА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО УРОВНЮ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### 1. Общие положения

1.1. Формирование ежегодного рейтинга субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства (далее Рейтинг) осуществляется в соответствии с п. 31 Плана мероприятий по реализации «Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 – 2020 годы»<sup>1</sup>, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О. Голодец 26.10.2015 № 7011п-П12.

1.2. Формирование Рейтингов осуществляется для стимулирования активности субъектов Российской Федерации в решение задач по обеспечению соблюдения трудового законодательства работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории регионов.

1.3. Формирование Рейтинга осуществляется на основе показателей, объединенных в 7 групп:

- «Уровень соблюдения трудового законодательства»;
- «Уровень соблюдения прав работников по вопросам оплаты труда»;
- «Уровень соблюдения прав работников в области охраны труда»;
- «Уровень легализации трудовых отношений»;
- «Уровень ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства»;
- «Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»;
- Уровень производственного риска хозяйствующих субъектов, расположенных на территории субъекта Российской Федерации.

1.4. Рейтинговый балл по каждому показателю рассчитывается в интервале 1-100. Наибольший балл (100) присваивается субъекту РФ с наилучшим (возможным либо фактическим на период оценки) значением показателя, наименьший (1) – с наихудшим значением (возможным либо фактическим на период оценки).

---

<sup>1</sup> Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (на 2015 – 2020 годы), утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 05.06.2015 № 1028-р,

1.5. Рейтинговый балл по группе показателей рассчитывается как среднее арифметическое рейтинговых баллов по каждому показателю, входящему в группу.

1.6. Итоговый рейтинговый балл рассчитывается как среднее геометрическое рейтинговых баллов по каждой группе показателей.

1.7. Рейтинг субъектов Российской Федерации формируется по убыванию итогового рейтингового балла.

## 2. Расчет рейтинговых баллов по группам показателей

### 2.1. *Уровень соблюдения трудового законодательства*

2.1.1. Уровень соблюдения трудового законодательства определяется по четырем показателям:

– удельный вес проверок, по итогам которых выявлены нарушения ( $P_{11}$ ), %;

– количество выявленных нарушений на 1 проверку, в ходе которых выявлены нарушения ( $P_{12}$ );

– количество выявленных нарушений на 1000 занятых в экономике ( $P_{13}$ );

– количество обращений граждан в государственные инспекции труда на 1000 занятых в экономике ( $P_{14}$ ).

Расчет показателей проводится по данным Росстата и Роструда.

2.1.2. Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$P_{11} = 100 \times K_{ПН} / K_{ПО},$$

где  $K_{ПН}$  – количество проверок, в ходе которых выявлены нарушения;  $K_{ПО}$  – общее количество проверок;

$$P_{12} = KН / K_{ПН},$$

где  $KН$  – количество выявленных нарушений;  $K_{ПН}$  – количество проверок, в ходе которых выявлены нарушения;

$$P_{13} = 1000 \times KН / ЧЗ,$$

где  $KН$  – количество выявленных нарушений;  $ЧЗ$  – численность занятых в экономике;

$$P_{14} = 1000 \times КОг / ЧЗ,$$

где  $КОг$  – количество обращений граждан;  $ЧЗ$  – численность занятых в экономике.

2.1.3. Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формулам<sup>2</sup>:

<sup>2</sup> Для показателя  $P_{11}$  – 100 баллов присваивается субъекту Российской Федерации в котором нарушений выявлено не было, 1 балл – у которого при каждой проверке выявлено хотя бы одно нарушение.

$$B_{11} = 1 + 99 \times (1 - P_{11}/100),$$

где  $B_{11}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{11}$ ;

$$B_{12} = 1 + 99 \times (P_{12\text{макс}} - P_{12}) / (P_{12\text{макс}} - P_{12\text{мин}}),$$

где  $B_{12}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{12}$ ;  $P_{12\text{макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации количество выявленных нарушений на 1 одну проверку, в ходе которых выявлены нарушения;  $P_{12\text{мин}}$  – минимальное среди субъектов Российской Федерации количество выявленных нарушений на 1 одну проверку, в ходе которых выявлены нарушения;

$$B_{13} = 1 + 99 \times (P_{13\text{макс}} - P_{13}) / (P_{13\text{макс}} - P_{13\text{мин}}),$$

где  $B_{13}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{13}$ ;  $P_{13\text{макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации количество выявленных нарушений на 1000 занятых в экономике;  $P_{13\text{мин}}$  – минимальное среди субъектов Российской Федерации количество выявленных нарушений на 1000 занятых в экономике;

$$B_{14} = 1 + 99 \times (P_{14\text{макс}} - P_{14}) / (P_{14\text{макс}} - P_{14\text{мин}}),$$

где  $B_{14}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{14}$ ;  $P_{14\text{макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации количество обращений граждан на 1000 занятых в экономике;  $P_{14\text{мин}}$  – минимальное среди субъектов Российской Федерации количество обращений граждан на 1000 занятых в экономике.

2.2.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_1 = \frac{1}{4} \sum_{j=1}^4 B_{1j},$$

где

$B_1$  – балл по 1-ой группе показателей;

$B_{1j}$  – балл по  $j$ -ому показателю 1-ой группы показателей;

4 – количество показателей в 1-ой группе показателей.

## **2.2. Уровень соблюдения прав работников по вопросам оплаты труда**

2.2.1. Уровень соблюдения прав работников по вопросам оплаты труда определяется по четырем показателям:

– количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы, приходящееся на 100 проверок ( $P_{21}$ );

– количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи задержки заработной платы, приходящееся на один хозяйствующий субъект, на котором выявлено это нарушение ( $P_{22}$ );

– количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда, приходящееся на 100 проверок ( $P_{23}$ );

– количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда, приходящееся на один хозяйствующий субъект, на котором выявлено это нарушение ( $P_{24}$ ).

Расчет показателей проводится по данным Роструда.

2.2.2. Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$P_{21}=100 \times KXC_{33} / KPO,$$

где  $KXC_{33}$  – количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы;  $KPO$  – общее количество проверок;

$$P_{22}=KR_{33} / KXC_{33},$$

где  $KR_{33}$  – количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи задержки заработной платы;  $KXC_{33}$  – количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы;

$$P_{23}=100 \times KXC_{нпм} / KPO,$$

где  $KXC_{нпм}$  – количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда;  $KPO$  – общее количество проверок;

$$P_{24}=KR_{нпм} / KXC_{нпм},$$

где  $KR_{нпм}$  – количество работников, в отношении которых были выявлены случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда;  $KXC_{нпм}$  – количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда.

2.2.3. Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формулам<sup>3</sup>:

$$B_{21} = 1 + 99 \times (1 - P_{21}/P_{21\text{макс}}),$$

где  $B_{21}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{21}$ ;  $P_{21\text{макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы, приходящееся на 100 проверок;

$$B_{22} = 1 + 99 \times (P_{22\text{макс}} - P_{32}) / (P_{22\text{макс}} - 1),$$

где  $B_{22}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{22}$ ;  $P_{22\text{макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации количество работников, в отношении которых были выявлены случаи задержки заработной платы, приходящееся на один хозяйствующий субъект, на котором выявлено это нарушение;

$$B_{23} = 1 + 99 \times (1 - P_{23}/P_{23\text{макс}}),$$

где  $B_{23}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{23}$ ;  $P_{23\text{макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда, приходящееся на 100 проверок;

$$B_{24} = 1 + 99 \times (P_{24\text{макс}} - P_{24}) / (P_{24\text{макс}} - 1),$$

где  $B_{24}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{24}$ ;  $P_{24\text{макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации количество работников, в отношении которых были выявлены допущенные случаи выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда, приходящееся на один хозяйствующий субъект, на котором выявлено это нарушение.

2.2.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_2 = \frac{1}{4} \sum_{j=1}^4 B_{2j},$$

где

$B_2$  – балл по 2-ой группе показателей;

$B_{2j}$  – балл по  $j$ -ому показателю 2-ой группы показателей;

4 – количество показателей в 2-ой группе показателей.

<sup>3</sup> Для показателей  $P_{21}$  и  $P_{23}$  1 балл присваивается показателю субъекту Российской Федерации, у которого выявлено максимальное значение показателя, 100 баллов – когда нарушений не выявлено.

Для показателя  $P_{22}$  и  $P_{24}$  1 балл присваивается показателю субъекту Российской Федерации, у которого выявлено максимальное значение показателя, 100 баллов – когда этот показатель равен 1.

### 2.3. *Уровень соблюдения прав работников в области охраны труда*

2.3.1. Уровень соблюдения прав работников в области охраны труда определяется по 2 показателям:

- количество работников, отстраненных от работы по требованию госинспекторов труда в связи с непрохождением подготовки по охране труда (человек) на 1000 проверок ( $P_{31}$ );
- количество запрещенных к использованию единиц средств индивидуальной защиты работников на 1000 проверок ( $P_{31}$ ).

Расчет показателей проводится по данным Роструда.

2.3.2. Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$P_{31} = 1000 \times \text{КРпот} / \text{КПо},$$

где КРпот – количество работников, отстраненных от работы по требованию госинспекторов труда в связи с непрохождением подготовки по охране труда (человек); КПо – общее количество проверок;

$$P_{32} = 1000 \times \text{КЗсиз} / \text{КПо},$$

где КЗсиз – количество запрещенных к использованию единиц средств индивидуальной защиты работников; КПо – общее количество проверок.

2.3.3. Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формулам<sup>4</sup>:

$$B_{3j} = 1 + 99 \times (1 - P_{3j} / P_{3j\text{макс}}),$$

где  $B_{3j}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{3j}$ ,  $j$  – порядковый номер показателя;  $P_{3j\text{макс}}$  – максимальное значение  $j$ -го показателя.

2.3.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_3 = \frac{1}{2} \sum_{j=1}^2 B_{3j},$$

где

- $B_3$  – балл по 3-ой группе показателей;
- $B_{3j}$  – балл по  $j$ -ому показателю 3-ой группы показателей;
- 2 – количество показателей в 3-ой группе показателей.

### 2.4. *Уровень легализации трудовых отношений*

2.4.1. Уровень легализации трудовых отношений определяется по двум показателям:

- наличие в субъекте Российской Федерации комиссии по легализации трудовых отношений ( $P_{41}$ );

<sup>4</sup> Для показателей  $P_{3j}$  – 1 балл присваивается субъекту Российской Федерации с максимальным значением соответствующего показателя, 100 баллов – у которого показатель равен 0

– количество оформленных трудовых договоров взамен гражданско-правовых договоров (либо при отсутствии таковых) при выявлении наличия факта трудовых отношений на 1000 занятых в экономике ( $P_{42}$ ).

Расчет показателей проводится по данным Росстата, органов исполнительной власти по труду, Роструда.

2.4.2. Расчет показателей осуществляется по формулам:

$P_{41} = 1$ , в случае наличия комиссии по легализации трудовых отношений,

$P_{41} = 0$ , в случае отсутствия комиссии по легализации трудовых отношений;

$$P_{42} = 1000 \times \text{КТД} / \text{ЧЗ},$$

где КТД – количество оформленных трудовых договоров взамен гражданско-правовых договоров (либо при отсутствии таковых) при выявлении наличия факта трудовых отношений; ЧЗ – численность занятых в экономике.

2.4.3. Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формулам:

$$B_{41} = 1 + 99 \times P_{41},$$

где  $B_{41}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{41}$ ;

$$B_{42} = 1 + 99 \times (P_{42} - P_{42\text{мин}}) / (P_{42\text{макс}} - P_{42\text{мин}}),$$

где  $B_{42}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{42}$ ;  $P_{42\text{макс}}$ ,  $P_{42\text{мин}}$  – максимальное и минимальное значение показателя  $P_{42}$ .

2.4.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_4 = \frac{1}{2} \sum_{j=1}^2 B_{4j},$$

где

$B_4$  – балл по 4-ой группе показателей;

$B_{4j}$  – балл по  $j$ -ому показателю 4-ой группы показателей;

2 – количество показателей в 4-ой группе показателей.

## **2.5. Уровень ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**

2.5.1. Уровень ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства определяется по 7 показателям:

– наличие нормативного правового акта по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в субъекте Российской Федерации ( $P_{51}$ );

- наличие нормативного правового акта по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства на муниципальном уровне ( $P_{52}$ );
- наличие нормативного правового акта по делегированию полномочий по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства на муниципальный уровень (или раздела нормативного правового акта о наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями в области государственного управления охраной труда) ( $P_{53}$ );
- наличие в органе исполнительной власти субъекта Российской Федерации отдела (сотрудников), осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства ( $P_{54}$ );
- наличие в органе исполнительной власти муниципального образования субъекта Российской Федерации отдела (сотрудников), осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства ( $P_{55}$ );
- удельный вес проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в ходе проведения которых выявлены нарушения трудового законодательства, в общем количестве проведенных проверок в рамках ведомственного контроля ( $P_{56}$ );
- количество выявленных нарушений трудового законодательства на 1 проверку, проведенную в рамках ведомственного контроля, в ходе которых выявлены нарушения ( $P_{57}$ ).

Расчет показателей проводится по органам исполнительной власти по труду.

2.5.2. Расчет показателей осуществляется по формулам:

по показателям  $P_{51} - P_{55}$ :

$P_{5i} = 1$ , в случае наличия соответствующей позиции,

$P_{5i} = 0$ , в случае отсутствия соответствующей позиции,

где  $i$  – номер показателя в группе;

$$P_{56} = 100 \times \text{КПВК}_н / \text{КПВК}_о,$$

где  $\text{КПВК}_н$  – количество проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в ходе проведения которых выявлены нарушения трудового законодательства;  $\text{КПВК}_о$  – общее количество проведенных проверок в рамках ведомственного контроля;

$$P_{57} = \text{КНвк} / \text{КПВК}_о,$$

где  $\text{КНвк}$  – количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля;  $\text{КПВК}_н$  – количество проведенных проверок в рамках ведомственного контроля, в ходе проведения которых выявлены нарушения трудового законодательства.



2.5.3. Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формулам:

$$B_{5i} = 1 + 99 \times P_{5i},$$

где  $B_{5i}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{5i}$ ,  $i$  – номер показателя в группе;

$$B_{56} = 1 + 99 \times (1 - P_{56}/100),$$

где  $B_{56}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{56}$ ;

$$B_{57} = 1 + 99 \times (P_{57\text{макс}} - P_{57}) / (P_{57\text{макс}} - P_{57\text{мин}}),$$

где  $B_{57}$  – рейтинговый балл показателя  $P_{57}$ ;  $P_{57\text{макс}}$ ,  $P_{57\text{мин}}$  – максимальное и минимальное среди субъектов Российской Федерации значение показателя  $P_{57}$ .

2.5.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_5 = 1/7 \sum_{j=1}^7 B_{5j},$$

где

$B_5$  – балл по 5-ой группе показателей;

$B_{5j}$  – балл по  $j$ -ому показателю 5-ой группы показателей;

7 – количество показателей в 5-ой группе показателей.

## **2.6. Уровень состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда**

2.6.1. Уровень состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости оценивается по четырем показателям:

– численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих ( $P_{61}$ );

– численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих ( $P_{62}$ );

– численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием на 10 000 работающих ( $P_{63}$ );

– удельный вес сокрытых несчастных случаев в общем количестве расследованных несчастных случаев ( $P_{64}$ ).

Расчет показателей проводится по данным Росстата, Роструда и Роспотребнадзора.

2.6.2. Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$P_{61} = 1000 \times Чт/ЧЗ,$$

где  $Чт$  – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;  $ЧЗ$  – численность занятых в экономике;

$$П_{62} = 1000 \times Ч_{см} / ЧЗ,$$

где  $Ч_{см}$  – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;  $ЧЗ$  – численность занятых в экономике;

$$П_{63} = 10000 \times Ч_{пз} / ЧЗ,$$

где  $Ч_{пз}$  – численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;  $ЧЗ$  – численность занятых в экономике;

$$П_{64} = 100 \times КСНС_0 / КРНС_0,$$

где  $КСНС_0$  – общее количество сокрытых несчастных случаев;  $КРНС_0$  – общее количество расследованных несчастных случаев.

2.6.3. Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формулам<sup>5</sup>:

$$Б_{6j} = 1 + 99 \times (П_{6j, макс} - П_{6j}) / (П_{6j, макс} - П_{6j, мин}),$$

где  $Б_{6j}$  – рейтинговый балл показателя  $П_{6j}$ ;  $П_{6j, макс}$ ,  $П_{6j, мин}$  – максимальное и минимальное среди субъектов Российской Федерации значение соответствующего показателя.

2.6.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$Б_6 = \frac{1}{4} \sum_{j=1}^4 Б_{6j},$$

где

$Б_6$  – балл по 6-ой группе показателей;

$Б_{6j}$  – балл по  $j$ -ому показателю 6-ой группы показателей;

4 – количество показателей в 6-ой группе показателей.

## ***2.7. Уровень производственного риска хозяйствующих субъектов, расположенных на территории субъекта Российской Федерации***

2.7.1. Уровень производственного риска хозяйствующих субъектов, расположенных на территории субъекта Российской Федерации оценивается по четырем показателям:

– доля хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории высокого риска в общем количестве хозяйствующих субъектов ( $П_{71}$ );

– доля хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории значительного риска в общем количестве хозяйствующих субъектов ( $П_{72}$ );

– доля хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории среднего риска в общем количестве хозяйствующих субъектов ( $П_{73}$ );

<sup>5</sup> Для показателей  $П_{6j}$  – 100 баллов присваивается субъекту Российской Федерации, в котором значение показателя минимально, 1 балл – максимально.

– доля хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории умеренного риска в общем количестве хозяйствующих субъектов ( $\Pi_{74}$ ).

Расчет показателей проводится по данным Роструда.

2.7.2. Расчет показателей осуществляется по формулам:

$$\Pi_{71} = 100 \times \text{КХС}_{\text{вр}} / \text{КХС}_{\text{о}},$$

где  $\text{КХС}_{\text{вр}}$  – количество хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории высокого риска;

$$\Pi_{72} = 100 \times \text{КХС}_{\text{зр}} / \text{КХС}_{\text{о}},$$

где  $\text{КХС}_{\text{зр}}$  – количество хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории значительного риска;

$$\Pi_{73} = 100 \times \text{КХС}_{\text{ср}} / \text{КХС}_{\text{о}},$$

где  $\text{КХС}_{\text{ср}}$  – количество хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории среднего риска;

$$\Pi_{74} = 100 \times \text{КХС}_{\text{ур}} / \text{КХС}_{\text{о}},$$

где  $\text{КХС}_{\text{ур}}$  – количество хозяйствующих субъектов, отнесенных к категории умеренного риска;

2.7.3. Расчет рейтинговых баллов по этим показателям проводится по формулам<sup>6</sup>:

$$B_{7j} = 1 + 99 \times (1 - \Pi_{7j} / \Pi_{7j \text{ макс}})$$

где  $B_{7j}$  – рейтинговый балл показателя  $\Pi_{7j}$ ;  $\Pi_{7j \text{ макс}}$  – максимальное среди субъектов Российской Федерации значение соответствующего показателя.

2.7.4. Расчет рейтингового балла по этой группе показателей проводится по формуле:

$$B_7 = 0,1 \times B_{71} + 0,2 \times B_{72} + 0,3 \times B_{73} + 0,4 \times B_{74},$$

где

$B_7$  – балл по 7-ой группе показателей;  $B_{7j}$  – балл по  $j$ -ому показателю 7-ой группы показателей.

### 3. Расчет итогового рейтингового балла

3.1. Итоговый рейтинговый балл рассчитывается по формуле:

$$B = \sqrt[7]{\prod_{i=1}^7 B_i},$$

где  $B$  – итоговый рейтинговый балл;  $B_i$  – балл по  $i$ -ой группе показателей.

<sup>6</sup> Для показателей  $\Pi_{7j}$  – 100 баллов присваивается субъекту Российской Федерации, в котором значение показателя 0, 1 балл – максимально.

#### **4. Формирование рейтинга субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства**

4.1. Рейтинг субъектов Российской Федерации формируется по убыванию итогового рейтингового балла.