ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ПРИКАЗ
от 2 августа 2016 г. N 379

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТАТИСТИЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА ЧИСЛЕННОСТЬЮ, УСЛОВИЯМИ И ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Росстата от 02.09.2016 N 474)

В соответствии с подпунктом 5.5 Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. N 420, и во исполнение Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 671-р, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые формы федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению и ввести их в действие:

годовые с отчета за 2016 год:

N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников" (приложение N 1);

N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (приложение N 2);

N 2-ГС (ГЗ) "Сведения о дополнительном профессиональном образовании федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации" (приложение N 3);

N 2-МС "Сведения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих" (приложение N 4);

месячную с отчета по состоянию на 1 февраля 2017 года:

N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате" (приложение N 5);

месячные с отчета за январь 2017 года:

N 1-З "Анкета выборочного обследования рабочей силы" (приложение N 6);

(форма N 1-З утратила силу с отчета за январь 2017 года. С указанного срока введена новая форма. - Приказ Росстата от 02.09.2016 N 474)

N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" (приложение N 7);

квартальную с отчета за I квартал 2017 года:

N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" (приложение N 8);

квартальную с отчета за январь - март 2017 года:

N 1-Т (ГМС) "Сведения о численности и оплате труда работников государственных органов и органов местного самоуправления по категориям персонала" (приложение N 9).

2. Установить предоставление данных по приведенным в пункте 1 настоящего приказа формам федерального статистического наблюдения по адресам и в сроки, установленные в формах.

3. С введением указанного в пункте 1 настоящего приказа статистического инструментария признать утратившими силу:

приложение N 4 "Форма федерального статистического наблюдения N 2-МС "Сведения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих", приложение N 5 "Форма федерального статистического наблюдения N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда", приложение N 6 "Форма федерального статистического наблюдения N 2-ГС (ГЗ) "Сведения о дополнительном профессиональном образовании федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации", приложение N 9 "Форма федерального статистического наблюдения N 3-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате", приложение N 12 "Форма федерального статистического наблюдения N 1-Т (ГМС) "Сведения о численности и оплате труда работников государственных органов и органов местного самоуправления по категориям персонала", утвержденные приказом Росстата от 3 августа 2015 г. N 357;

приказ Росстата от 24 сентября 2014 г. N 580 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования, науки, инноваций и информационных технологий";

приказ Росстата от 9 октября 2015 г. N 467 "Об утверждении формы федерального статистического наблюдения "Анкета выборочного обследования рабочей силы".

Временно исполняющий обязанности
руководителя Федеральной службы
государственной статистики
Г.К.ОКСЕНОЙТ

Приложение N 1

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ
за 20__ год

Предоставляют:	Сроки предоставления
юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства): - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	20 января после отчетного периода

Форма N 1-Т

Приказ Росстата:
Об утверждении формы
от 02.08.2016 N 379
О внесении изменений (при наличии)
от _____ N ___
от _____ N ___

Годовая

Наименование отчитывающейся организации _____

Почтовый адрес _____

Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО		
1	2	3	4
0606002			

Коды по ОКЕИ: человек в целых единицах - 792;
фонд начисленной заработной платы и выплаты -
тысяча рублей с десятичным знаком - 384

Наименование вида экономической деятельности	N строки	Код по ОКВЭД <1>	Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей и работников несписочного состава)	Фонд начисленной заработной платы работников списочного состава	Фонд начисленной заработной платы внешних совместителей	Начислено выплат социального характера работникам списочного состава и внешним совместителям
1	2	3	4	5	6	7
Всего (сумма строк с 02 по 13)	01	X				
в том числе по видам деятельности:	02					
	03					
	04					
	05					
	06					
	07					
	08					
	09					
	10					
	11					

	12					
	13					
Работники несписочного состава <2>	14	09 <3>	X		X	
Итого (сумма строк 01 и 14)	15	00 <3>				

<1> Заполняется в соответствии с приложением N 4 к Указаниям по заполнению форм федерального статистического наблюдения NN П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м).

<2> Показываются данные о фонде начисленной заработной платы и выплатах социального характера работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава.

<3> Иноаспектные коды.

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица) _____ _____ _____

(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

```
                                  _____________ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
                                    (номер                (дата составления
                                  контактного                документа)
                                   телефона)
```

Указания
по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Форму N 1-Т заполняют юридические лица всех видов экономической деятельности (кроме субъектов малого предпринимательства), не предоставляющие сведения о численности и заработной плате работников по форме N П-4 (по перечню, определенному территориальным органом Росстата).
2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений - настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.
Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).
3. Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по форме N 1-Т. Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации (п. 3 ст. 149 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений по форме N 1-Т.
4. Форму федерального статистического наблюдения предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.
5. Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляют деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.
6. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
7. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом. Если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
Юридическое лицо проставляет в кодовой части формы код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами Росстата.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
8. Среднесписочная численность работников за год, показываемая в графе 4, определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12.
Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по

28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.
9. В фонд заработной платы (графам 5 и 6) включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.
10. В выплаты социального характера (графа 7) включаются суммы средств, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности, на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных внебюджетных фондов).
11. Подробные методологические указания по заполнению показателей формы изложены в пунктах 78 - 81, 85 - 92 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения NN П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - /Информация для респондентов/Формы федерального статистического наблюдения/Альбом форм федерального статистического наблюдения, сбор и обработка данных, по которым осуществляется в системе Федеральной службы государственной статистики/20. Рынок труда.
12. Для контроля правильности заполнения формы необходимо учесть следующее.

N п/п	Контроли
1	сумма строк с 02 по 13 = строка 01 по графам 4, 5, 6, 7
2	строка 14 по графам 4 и 6 = 0
3	строка 15 = сумма строк 01 и 14 по графам 4, 5, 6, 7
4	строка 14 $\leq$ строка 15 по графам 5 и 7
5	строка 01 $\leq$ строка 15 по графам 5 и 7

Приложение N 2

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
за 20__ г.

Предоставляют:	Сроки предоставления
юридические лица, осуществляющие деятельность по сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству, по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи (кроме субъектов малого предпринимательства): - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	20 января после отчетного периода

Форма N 1-Т (условия труда)

Приказ Росстата:
Об утверждении формы
от 02.08.2016 N 379
О внесении изменений (при наличии)
от _____ N ___
от _____ N ___

Годовая

Наименование отчитывающейся организации _____

Почтовый адрес _____

Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО		
1	2	3	4
0606004			

Раздел 1. Состояние условий труда

Код по ОКЕИ: человек - 792

Наименование показателей	N строки	Весь персонал на конец отчетного года	из них	
			женщины	лица моложе 18 лет
1	2	3	4	5
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)	01			

Из данных строки 01: занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	02			
Из данных строки 02: занятые под воздействием вредных факторов производственной среды: химического фактора	03			
биологического фактора	04			
аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	05			
шума, ультразвука воздушного, инфразвука	06			
вибрации (общей и локальной)	07			
неионизирующего излучения	08			
ионизирующего излучения	09			
микроклимата	10			
световой среды	11			
занятые под воздействием факторов трудового процесса: тяжести	12			
напряженности	13			

Раздел 2. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Коды по ОКЕИ: человек - 792;
тысяча рублей - 384

Наименование показателей	N строки	Весь персонал на конец отчетного года, человек	в том числе женщины	Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году, тыс. руб.
1	2	3	4	5
Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	20			
сокращенную продолжительность рабочего времени	21			X
лечебно-профилактическое питание	22			
молоко или другие равноценные пищевые продукты	23			

оплату труда в повышенном размере	24			
проведение медицинских осмотров	25			
досрочное назначение страховой пенсии по старости: по списку N 1	26			X
по списку N 2	27			X
прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством	28			X
Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, перечисленных в стр. с 20 по 28	29			X
Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты - всего	30		X	
Из данных строки 30 Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	31		X	

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

_____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

_____ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Указания
по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Сведения по форме N 1-Т (условия труда) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности, осуществляющие в соответствии с классификацией по ОКВЭД (Общероссийский классификатор видов экономической деятельности) деятельность:
по сельскому хозяйству, охоте и лесному хозяйству;
по добыче полезных ископаемых;
в обрабатывающих производствах;
по производству и распределению электроэнергии, газа и воды;
в строительстве;
на транспорте и в связи.
2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не

отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.
Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по указанной форме. Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации (п. 3 ст. 149 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений по указанной форме.
Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
Юридическое лицо проставляет в кодовой части формы код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами Росстата.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
Форму федерального статистического наблюдения предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.
Показатели разделов формы заполняются по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам, служащим, кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находящихся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
3. Показатели раздела 1 "Состояние условий труда" заполняются на персонал организации в целом, и отдельно - на женщин и лиц моложе 18 лет.
Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).
При заполнении раздела 1 следует руководствоваться:
Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
"Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 162;
"Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163 с последующими дополнениями и изменениями;
Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению". (Зарегистрирован Минюстом России 21.03.2014 N 31689);

При заполнении показателя "занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (строка 02), учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при этом каждый работающий учитывается только один раз независимо от количества действующих на него опасных и вредных производственных факторов.

При заполнении показателей, характеризующих работу под воздействием различных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (строки с 03 по 13), учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по данному конкретному фактору. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам.

При заполнении данных по стр. 12 учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю тяжести трудового процесса.

Тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма.

При заполнении данных по стр. 13 учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю напряженности трудового процесса.

Напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему.

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в раздел "Состояние условий труда" независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

Показатели раздела 2 "Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет не включается.

Заполнение данных о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и оплату труда в повышенном размере (строки 20, 21, 24) осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, принятых в соответствии со статьями 92, 94, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора.

По строке 20 показывается численность работников, у которых сумма основного отпуска и дополнительного за работу во вредных и (или) опасных условиях труда превышает 28 календарных дней.

Численность работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание (строка 22), устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания". (Зарегистрирован Минюстом России 20.04.2009 N 13796).

Численность работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов (строка 23), определяется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов". (Зарегистрирован Минюстом России 20.04.2009 N 13795).

Численность работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере (строка 24) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда определяется организацией в результате проведения специальной оценки условий труда на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Численность работников, подлежащих медицинским осмотрам (строка 25), устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда". В эту численность включаются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

имеющие право на проведение медицинских осмотров, независимо от того, когда работник прошел медосмотр.

По строкам с 26 по 28 показывается численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях". В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах.

В настоящее время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 N 665 действуют:

"Список N 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", и "Список N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10 с последующими дополнениями и изменениями к нему;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, занятым в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, - "Список производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.1992 N 130;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в качестве рабочих локомотивных бригад, и работникам отдельных категорий, непосредственно осуществляющим организацию перевозок и обеспечивающим безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, - "Список профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с пунктом "д" статьи 12 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.1992 N 272;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, - "Список работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет", утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 13.09.1991 N 481;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, - "Список работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности", утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.1992 N 467;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в летном составе гражданской авиации, - "Список должностей работников летного состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 04.09.1991 N 459;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам инженерно-технического состава, занятым на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", - "Список должностей инженерно-технического состава авиации", утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 04.09.1991 N 459.

При заполнении строк с 26 по 28 каждый работающий учитывается только один раз независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

При заполнении данных о численности работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, по строке 28 показываются также работники, которым назначены прочие страховые пенсии по старости за тяжелые и вредные условия труда.

При заполнении показателя "Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций" (строка 29), каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.

При заполнении показателя "Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты" (строка 30) учитывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты, из нее по строке 31

показывается численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства для защиты от влияния вредных и (или) опасных условий труда.
В графе 5 "Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году" (по данным бухгалтерской отчетности), показываются фактические суммы расходов организации без НДС за отчетный год на: оплату дополнительных отпусков в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (строка 20); бесплатное лечебно-профилактическое питание (строка 22); бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов (строка 23); оплату труда в повышенном размере (строка 24); проведение медицинских осмотров (строка 25); спецодежду и другие средства индивидуальной защиты (строки 30 и 31). Показатель "Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году" (графа 5 раздела 2) приводится в тысячах рублей с одним десятичным знаком. При заполнении данных по этому показателю следует учесть, что фактические выплаты показываются в целом за отчетный год, а данные о численности (графа 3 раздела 2) - по состоянию на конец отчетного года. В случае, если работники получали в течение года компенсационные выплаты и уволены на отчетную дату, данные графы 3 ("Весь персонал на конец отчетного года") могут быть не заполнены, и наоборот при наличии данных в графе 3 могут отсутствовать данные в графе 5 по соответствующим строкам (из-за отсутствия средств на оплату компенсаций).
В графу 5 по строке 20 включаются суммы, начисленные по дополнительному отпуску. В случае если организация не ведет раздельный учет этих выплат, суммы расходов на дополнительные отпуска определяются расчетно - пропорционально количеству дней основного отпуска.
Графа 5 по строке 24 заполняется, если суммы расходов на оплату труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда начисляются в виде надбавки к должностному окладу или тарифной ставке. При отсутствии раздельного учета (в случае, когда эти суммы входят в оклад или тарифную ставку), если невозможно получить данные расчетно, графа 5 по строке 24 не заполняется, но при этом дается соответствующее пояснение к отчету.
Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в графу 5 по строкам 20 и 24 не включаются.

4. При контроле правильности заполнения формы необходимо учесть подсказ для арифметического контроля по графам и строкам:

По графам	По строкам
В разделе 1	
По строкам с 01 по 13: гр. 3 ≥ гр. 4 гр. 3 > гр. 5	В графах с 3 по 5: стр. 01 ≥ 02 стр. 02 ≥ каждой из стр. с 03 по 13 В графах 3, 4: (гр. 3 - гр. 4) стр. 01 ≥ (гр. 3 - гр. 4) стр. 02 (гр. 3 - гр. 4) стр. 02 ≥ (гр. 3 - гр. 4) стр. с 03 по 13
В разделе 2	
По строкам с 20 по 29: гр. 3 ≥ гр. 4	В графах 3, 4 стр. 29 ≥ стр. с 20 по 28 стр. 29 ≥ суммы стр. с 26 по 28 каждая из строк с 20 по 29 ≤ стр. 01 раздела 1 (гр. 3 - гр. 4) стр. с 20 по 29 ≤ (гр. 3 - гр. 4) стр. 01 раздела 1 (гр. 3 - гр. 4) стр. 29 ≥ (гр. 3 - гр. 4) стр. с 20 по 28 В графе 3: стр. 30 ≤ стр. 01 раздела 1

	В графах 3, 5 стр. 30 ≥ стр. 31

Приложение N 3

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

за 20__ г.

Предоставляют:	Сроки предоставления
государственные органы Российской Федерации (федеральные и органы субъектов Российской Федерации): - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	10 февраля после отчетного периода

Форма N 2-ГС (ГЗ)
Приказ Росстата: Об утверждении формы от 02.08.2016 N 379 О внесении изменений (при наличии) от _____ N ___ от _____ N ___
Годовая

Наименование отчитывающейся организации _____			
Почтовый адрес _____			
Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО		
1	2	3	4
0606014			

Раздел 1. Численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, получивших дополнительное профессиональное образование в 20__ году

Код по ОКЕИ: человек - 792

	N строки	Всего работников на конец отчетного года, человек	Всего работников, получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году	В том числе по дополнительным профессиональным программам			Из графы 4 - обучено по государственному заказу на дополнительное профессиональное образование			
				профессиональной переподготовки	повышения квалификации	дополнительного профессионального образования за пределами территории Российской Федерации	всего	в том числе по дополнительным профессиональным программам		
								профессиональной переподготовки	повышения квалификации	дополнительного профессионального образования за пределами территории Российской Федерации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации	101									
Должности государственной гражданской службы - всего (сумма строк 103, 107, 111, 116)	102									
в том числе: руководители - всего (сумма строк с 104 по 106)	103									
по группам должностей: высшие	104									
главные	105									
ведущие	106									

помощники (советники) - всего (сумма строк с 108 по 110)	107									
по группам должностей: высшие	108									
главные	109									
ведущие	110									
специалисты - всего (сумма строк с 112 по 115)	111									
по группам должностей: высшие	112									
главные	113									
ведущие	114									
старшие	115									
обеспечивающие специалисты - всего (сумма строк с 117 по 120)	116									
по группам должностей: главные	117									
ведущие	118									
старшие	119									
младшие	120									
Итого замещали государственные должности и должности государственной гражданской службы (сумма строк 101 и 102; 122 и 123)	121									
в том числе: женщины	122									
мужчины	123									

Из строки 102 лица, впервые поступившие на государственную гражданскую службу	124									

Справка 1 к разделу 1		Код по ОКЕИ: человек - 792
Из общей численности работников, замещавших должности государственной гражданской службы в отчетном году:		
прошли аттестацию - всего	131	_____
в том числе признаны: соответствующими замещаемой должности	132	_____
соответствующими замещаемой должности и рекомендованы для включения в кадровый резерв	133	_____
соответствующими замещаемой должности при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации	134	_____
не соответствующими замещаемой должности	135	_____
включены в кадровый резерв - всего	136	_____
из них по конкурсу	137	_____
численность гражданских служащих, которым присвоен классный чин - всего	138	_____
из них: по результатам квалификационного экзамена	139	_____
впервые поступившие на государственную гражданскую службу	140	_____
привлечены к дисциплинарной ответственности	141	_____
Движение работников, замещавших государственные должности и должности		

Справка 2 к разделу 1		Код по ОКЕИ: человек - 792
Из численности обученных в отчетном году по дополнительным профессиональным программам (раздел 1, строка 121, графа 4) прошли обучение:		
с отрывом от государственной гражданской службы	151	_____
без отрыва от государственной гражданской службы	152	_____
Прошли обучение в отчетном году по дополнительной профессиональной программе, полностью реализованной в дистанционной форме - всего	153	_____
Кроме того		
Получили дополнительное профессиональное образование в период службы в государственном органе в отчетном году и уволились в отчетном году	161	_____
Не получили дополнительное профессиональное образование за последние 3 года	162	_____
Получили дополнительное профессиональное образование в отчетном году до поступления на работу в государственный орган	163	_____

государственной гражданской службы в отчетном году:		
принято на работу извне - всего	142	_____
из них:		
по конкурсу	143	_____
из кадрового резерва	144	_____
по срочному служебному контракту	145	_____
выбыло - всего	146	_____
из них:		
по собственному желанию	147	_____
по инициативе представителя нанимателя за совершение дисциплинарного проступка	148	_____

Раздел 2. Дополнительное профессиональное образование работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, по дополнительным профессиональным программам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность в 20__ году

Код по ОКЕИ: человек - 792

	N строки	Обучено						
		по дополнительным профессиональным программам		в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе:				
		всего	из них по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования	образовательных организациях				организациях, осуществляющих обучение
				государственных		муниципальных	частных	
				федеральных	субъектов Российской Федерации			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации	201							
Должности государственной гражданской службы - всего (сумма строк 203, 207, 211, 216)	202							
в том числе: руководители - всего (сумма строк с 204 по 206)	203							
по группам должностей: высшие	204							

главные	205							
ведущие	206							
помощники (советники) - всего (сумма строк с 208 по 210)	207							
по группам должностей: высшие	208							
главные	209							
ведущие	210							
специалисты - всего (сумма строк с 212 по 215)	211							
по группам должностей: высшие	212							
главные	213							
ведущие	214							
старшие	215							
обеспечивающие специалисты - всего (сумма строк с 217 по 220)	216							
по группам должностей: главные	217							
ведущие	218							
старшие	219							
младшие	220							
Итого замещали государственные должности и должности государственной гражданской службы (сумма строк 201, 202)	221							

Раздел 3. Численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы, получивших дополнительное профессиональное образование в 20__ году, по источникам финансирования обучения

Код по ОКЕИ: человек - 792

	N строки	Всего	В том числе получили дополнительное профессиональное образование по программам		
			профессиональной переподготовки	повышения квалификации	дополнительного профессионального образования за пределами территории Российской Федерации
1	2	3	4	5	6
Обучено по дополнительным профессиональным программам за счет средств: федерального бюджета	301				
из них: по государственному заказу на дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих	302				
бюджета субъекта Российской Федерации	303				
из них: по государственному заказу на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации	304				
поступивших из иных источников	305				
из них: по программам, финансируемым международными или иностранными органами и организациями	306				
по программам, освоение которых оплачено гражданскими служащими	307				

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

_____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

_____ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Указания
по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Форму N 2-ГС (ГЗ) заполняют юридические лица, работники которых в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и соответствующими нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации являются государственными гражданскими служащими (далее по тексту - гражданские служащие):
на федеральном уровне:
Администрация Президента Российской Федерации, аппараты Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Аппарат Правительства Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти, Конституционный Суд Российской Федерации, Верховный Суд Российской Федерации, Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральная прокуратура Российской Федерации, Следственный комитет Российской Федерации, Центральная избирательная комиссия Российской Федерации, Счетная палата Российской Федерации, Аппарат Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, Аппарат Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей;
на региональном уровне:
территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, аппараты полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах, арбитражные и арбитражные апелляционные суды, суды общей юрисдикции, территориальные управления Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, органы прокуратуры, включая транспортные и специализированные, следственные управления (отделы) Следственного комитета Российской Федерации, включая специализированные;
государственные органы субъектов Российской Федерации (законодательные (представительные) и исполнительные), судебные (конституционные (уставные) суды субъектов Российской Федерации, мировые судьи и аппараты, обеспечивающие их деятельность), избирательные комиссии, контрольно-счетные органы, аппараты уполномоченных по правам человека, по правам ребенка, по защите прав предпринимателей в субъектах Российской Федерации.
При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления деятельности.
Представительства субъектов Российской Федерации, находящиеся на территории других субъектов

Российской Федерации, предоставляют отчет по настоящей форме территориальному органу Росстата в соответствующий субъект Российской Федерации, представителями которого они являются.
Упраздненные государственные органы и их обособленные подразделения (по состоянию на конец отчетного периода находящиеся в стадии ликвидации) отчеты не представляют.
Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
В кодовой части в обязательном порядке проставляется код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами государственной статистики.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
Настоящая форма заполняется по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем.
2. По категории "Государственные должности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации" в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. N 32 "О государственных должностях Российской Федерации" учитываются лица, замещавшие государственные должности, установленные Конституцией Российской Федерации, федеральными законами (федеральные государственные должности), конституциями, уставами субъектов Российской Федерации (государственные должности субъектов Российской Федерации) для непосредственного исполнения полномочий государственных органов. Судьи военных судов - военнослужащие включаются в отчет по строкам 101, 201, 301 соответственно.
2.1. Распределение работников по категориям и группам должностей государственной гражданской службы (далее по тексту - гражданской службы) производится в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Реестром должностей федеральной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. N 1574 "О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы", а также реестрами (перечнями) должностей гражданской службы субъектов Российской Федерации, утвержденными соответствующими нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.
По строке 124 показываются лица, имевшие на конец отчетного года стаж государственной гражданской службы менее одного года.
2.2. В разделе 1 в графе 3 показывается фактическая численность лиц списочного состава (на 31.12).
Работник, принятый на работу на неполный рабочий день в соответствии с трудовым договором, учитывается в фактической численности как один человек.
Работник, оформленный в организации как внутренний совместитель, также учитывается как один человек по основному месту работы.
Работник, отсутствующий ввиду продолжительной болезни, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком включается в отчет в случае, если его штатная должность не замещена другим работником, принятым на время его отсутствия. В противном случае учитывается работник, фактически работавший взамен отсутствующего.
В отчет не включаются прикомандированные военнослужащие и сотрудники правоохранительных органов, замещавшие должности гражданской службы.
Работники, замещавшие должности, не предусмотренные штатным расписанием и подлежавшие сокращению, в списочную численность не включаются. В случае изменения структуры государственного органа, работников, еще не перемещенных на отчетную дату на другие должности в соответствии с новым штатным расписанием, следует учесть в графе 3 по должности, замещаемой на отчетную дату, с пояснением об этом в примечании.
2.3. В графы с 4 по 7 включаются сведения о численности работников с учетом уволившихся в отчетном году, замещавших государственные должности и должности гражданской службы, обученных в отчетном

году в период работы в государственном органе по дополнительным профессиональным программам в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273 "Об образовании в Российской Федерации" за счет всех источников финансирования (в том числе за счет средств гражданских служащих) и получивших по результатам итоговой аттестации после освоения дополнительной профессиональной программы документы установленного образца: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. В графы с 8 по 11 включаются сведения о численности работников, обученных по государственному заказу на дополнительное профессиональное образование в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации".

Лица, обученные в отчетном году до поступления на работу в государственный орган по дополнительным профессиональным программам, в графы с 4 по 11 не включаются, а показываются в Справке 2 к разделу 1 по строке 163.

В случае, если работник проходил обучение в течение отчетного периода неоднократно, в раздел 1 он включается один раз и учитывается по дополнительной профессиональной программе с наибольшей почасовой нагрузкой. При равной почасовой нагрузке этот работник учитывается по программе, наиболее значимой для выполнения его должностных обязанностей.

3. В Справке 1 к разделу 1.

Из общей численности работников, замещавших должности государственной гражданской службы, включая уволившихся, показываются в целом за отчетный год:

по строкам с 131 по 135 - численность гражданских служащих, прошедших аттестацию и по решению аттестационной комиссии признанных: соответствующими замещаемой должности; соответствующими замещаемой должности и рекомендованных в кадровый резерв; соответствующими замещаемой должности при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации; не соответствующими замещаемой должности;

по строкам 136, 137 - численность гражданских служащих, включенных в кадровый резерв по всем основаниям, предусмотренным законодательством, из них по конкурсу;

по строкам с 138 по 140 - численность гражданских служащих, которым присвоен классный чин, из них по результатам квалификационного экзамена и впервые поступившие на гражданскую службу (имевшие на момент получения классного чина стаж государственной гражданской службы менее 1 года);

по строке 139 - в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 111 "О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)" численность гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы; должности гражданской службы категории "помощники (советники)", назначение которых и освобождение от которых осуществляется Президентом Российской Федерации; должности гражданской службы, относящиеся к главной группе должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Правительством Российской Федерации;

по строке 141 - численность гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него должностных обязанностей.

Движение работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской службы в отчетном году, показывается по строкам с 142 по 148:

по строкам с 142 по 145 - численность работников, принятых на работу извне в отчетном году, из них - в результате конкурса на замещение вакантной должности; из кадрового резерва; оформленных по срочному служебному контракту (не учитываются кадровые перемещения в порядке должностного роста);

по строкам с 146 по 148 - численность работников, выбывших по всем основаниям для прекращения служебного контракта, из них по собственному желанию; по инициативе представителя нанимателя за совершение дисциплинарного проступка.

4. Справка 2 к разделу 1. В строках 151 и 152 численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам (раздел 1, строка 121, графа 4), распределяется по формам обучения (с отрывом и без отрыва от государственной гражданской службы). По строке 153 показывается численность лиц, обученных в отчетном году по программам, полностью реализованным в дистанционной форме.

В подразделе "Кроме того" показывается: по строке 161 - численность лиц, обученных в отчетном году по дополнительным профессиональным программам и уволившихся; по строке 162 - численность работников, не получивших дополнительное профессиональное образование за последние 3 года.

При заполнении строки 162 о лицах, подлежавших обучению по дополнительным профессиональным программам в соответствии с пунктом 5 "Положения о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации",

утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации", но не обучавшихся за последние 3 года, необходимо использовать сведения о дополнительном профессиональном образовании работников, замещавших государственные должности и должности гражданской службы на отчетную дату, из личного дела или карточки первичного учета кадрового состава N Т-2 ГС (МС). Работники, принятые на работу в течение последних трех лет из других государственных органов и не представившие кадровой службе документы, подтверждающие прохождение ими обучения по дополнительным профессиональным программам по предыдущему месту работы, считаются не получившими дополнительное профессиональное образование.

По строке 163 показывается численность лиц, получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году до поступления на работу в государственный орган.

5. Раздел 2. В случае, если работник проходил обучение в течение отчетного периода неоднократно, он включается в раздел 2 соответствующее количество раз (более одного).

В графе 4 выделяется численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, соответствующим приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования в отчетном году (согласовываются Администрацией Президента Российской Федерации в году, предшествующему отчетному).

В графах с 5 по 9 численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам (раздел 2, графа 3), распределяется по организациям, осуществляющим образовательную деятельность: образовательным организациям (по графам 5 - 8 в зависимости от формы собственности организации) и организациям, осуществляющим обучение (по графе 9) (пункты 18 - 20 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273 "Об образовании в Российской Федерации").

6. В разделе 3 численность лиц, обученных в период службы по дополнительным профессиональным программам (раздел 2, строка 221, графа 3), распределяется по источникам финансирования. По строкам 302 и 304 показываются сведения о работниках, замещавших государственные должности и должности гражданских служащих, обученных по государственному заказу на дополнительное профессиональное образование.

7. Для контроля правильности заполнения формы необходимо учесть подсказ для арифметического контроля по графам и строкам:

По графам	По строкам
В разделе 1	
по всем строкам (с 101 по 124): гр. 3 ≥ 2 гр. 4 предупредительный контроль; гр. 4 = сумме гр. с 5 по 7; гр. 4 ≥ гр. 8; гр. 5 ≥ гр. 9; гр. 6 ≥ гр. 10; гр. 7 ≥ гр. 11; гр. 8 = сумме гр. с 9 по 11	по графам с 3 по 11: стр. 102 = сумме стр. 103, 107, 111, 116; стр. 103 = сумме стр. с 104 по 106; стр. 107 = сумме стр. с 108 по 110; стр. 111 = сумме стр. с 112 по 115; стр. 116 = сумме стр. с 117 по 120; стр. 121 = сумме стр. 101, 102; стр. 121 = сумме стр. 122, 123; стр. 124 ≤ стр. 102
В Справке 1 к разделу 1	
	стр. 131 = сумме стр. с 132 по 135; стр. с 131 по 141 ≤ стр. 102, гр. 3, разд. 1; стр. 136 ≥ стр. 137; стр. 138 ≥ стр. 139, 140; стр. 142 ≥ суммы стр. с 143 по 145; стр. 146 ≥ суммы стр. 147, 148 Предупредительный контроль: стр. 142, 146 ≤ стр. 121, гр. 3, разд. 1
В Справке 2 к разделу 1	
	сумма стр. с 151 по 152 = стр. 121, гр. 4, разд. 1; стр.

	153 ≤ стр. 121, гр. 4, разд. 1; стр. 161 ≤ стр. 121, гр. 4, разд. 1 при стр. 121, гр. 4, разд. 1 ≠ 0; Предупредительные контроли: стр. с 161 по 163 ≤ стр. 121, гр. 3, разд. 1 стр. 161, 162, 163 ≠ 0
В разделе 2	
по всем строкам (с 201 по 221): гр. 3 ≥ гр. 4; гр. 3 = сумме гр. с 5 по 9; гр. 3 ≥ гр. 4, разд. 1 по соответствующим стр. с 101 по 121; гр. с 5 по 9 = 0 при гр. 5, 6 разд. 1 = 0 (по соответствующим строкам)	по графам с 3 по 9: стр. 202 = сумме стр. 203, 207, 211, 216; стр. 203 = сумме стр. с 204 по 206; стр. 207 = сумме стр. с 208 по 210; стр. 211 = сумме стр. с 212 по 215; стр. 216 = сумме стр. с 217 по 220; стр. 221 = сумме стр. 201, 202
В разделе 3	
по всем строкам (с 301 по 307): гр. 3 = сумме гр. с 4 по 6	сумма стр. 301, 303, 305, гр. 3 = стр. 221, гр. 3, разд. 2; по графам с 3 по 6: стр. 301 ≥ стр. 302; стр. 303 ≥ стр. 304; стр. 305 ≥ суммы стр. 306, 307; Предупредительные контроли: сумма строк 301, 303, 305 гр. 3 ≥ стр. 121, гр. 4, разд. 1; сумма стр. 302, 304 гр. 3 ≥ стр. 121, гр. 8, разд. 1

Приложение N 4

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
за 20__ год

Предоставляют:	Сроки предоставлени	Форма N 2-МС

	я	
органы местного самоуправления, избирательные комиссии муниципальных образований: - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	10 февраля после отчетного периода	Приказ Росстата: Об утверждении формы от 02.08.2016 N 379 О внесении изменений (при наличии) от _____ N ___ от _____ N ___ Годовая

Наименование отчитывающейся организации _____			
Почтовый адрес _____			
Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО		
1	2	3	4
0606018			

Раздел 1. Численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование в 20__ году

Код по ОКЕИ: человек - 792

	N строки	Всего работников на конец отчетного года, человек	Из них получили дополнительное профессиональное образование в отчетном году - всего	В том числе по дополнительным профессиональным программам		
				профессиональной переподготовки	повышения квалификации	дополнительного профессионального образования за пределами территории Российской Федерации
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальные должности	101					
Должности муниципальной службы - всего (сумма строк с 103 по 107)	102					
по группам должностей: высшие	103					
главные	104					
ведущие	105					

старшие	106					
младшие	107					
Из строки 102 должности, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность	108					
Итого замещали муниципальные должности и должности муниципальной службы (сумма строк 101 и 102; 110 и 111)	109					
в том числе: женщины	110					
мужчины	111					
Из строки 102 лица, впервые поступившие на муниципальную службу	112					

Справка 1 к разделу 1		Код по ОКЕИ: человек - 792
Из общей численности работников, замещавших должности муниципальной службы на конец отчетного года (раздел 1, строка 102, графа 3), в отчетном году:		
прошли аттестацию - всего	131	_____
в том числе признаны: соответствующими замещаемой должности	132	_____
соответствующими замещаемой должности и рекомендованы для включения в кадровый резерв	133	_____
соответствующими замещаемой должности и рекомендованы для направления на повышение квалификации	134	_____
не соответствующими замещаемой должности	135	_____
включены в кадровый резерв -	136	_____

Справка 2 к разделу 1		Код по ОКЕИ: человек - 792
Из численности обученных в отчетном году по дополнительным профессиональным программам (раздел 1, строка 109, графа 4) прошли обучение:		
с отрывом от муниципальной службы	151	_____
без отрыва от муниципальной службы	152	_____
Обучены в отчетном году с использованием дистанционных образовательных технологий	153	_____
Кроме того		
Окончили обучение в отчетном году по направлению органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и получили диплом о высшем	161	_____

всего		
из них по конкурсу	137	_____
численность муниципальных служащих, которым присвоен классный чин - всего	138	_____
из них впервые поступившие на муниципальную службу	139	_____
привлечены к дисциплинарной ответственности	140	_____
Движение работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, в отчетном году:		
принято на работу извне - всего	141	_____
из них:		
по конкурсу	142	_____
из кадрового резерва	143	_____
по срочному трудовому договору (контракту)	144	_____
выбыло - всего	145	_____
из них:		
по собственному желанию	146	_____
по инициативе представителя нанимателя за совершение дисциплинарного проступка	147	_____

образовании		
Переходящий на следующий год за отчетным контингент обучающихся по дополнительным профессиональным программам	162	_____
Не получили дополнительное профессиональное образование за последние 3 года	163	_____
Получили дополнительное профессиональное образование в отчетном году и выбыли	164	_____

Раздел 2. Дополнительное профессиональное образование работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по направлениям дополнительного профессионального образования и организации, осуществляющим образовательную деятельность в 20__ году

Код по ОКЕИ: человек - 792

	N строки	Из графы 4 раздела 1 обучено									
		по направлениям						в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в том числе:			
								образовательных организациях			организациях, осуществляющих обучение
		управленческое	правовое	организационно-экономическое	планово-финансовое	информационно-аналитическое	другие	государственных	муниципальных	частных	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальные должности	201										
Должности муниципальной службы - всего (сумма строк с 203 по 207)	202										
по группам должностей: высшие	203										
главные	204										
ведущие	205										
старшие	206										
младшие	207										

Из строки 202 должности, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность	208											
Итого замещали муниципальные должности и должности муниципальной службы (сумма строк 201, 202)	209											

Раздел 3. Численность работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, получивших дополнительное профессиональное образование в 20__ году, по источникам финансирования обучения

Код по ОКЕИ: человек - 792

	N строки	Всего обучено (из строки 109 раздела 1)	В том числе получили дополнительное профессиональное образование по программам		
			профессиональной переподготовки	повышения квалификации	дополнительного профессионального образования за пределами территории Российской Федерации
1	2	3	4	5	6
Получили дополнительное профессиональное образование за счет средств: федерального бюджета	301				
бюджета субъекта Российской Федерации	302				
муниципального бюджета	303				
поступивших из иных источников	304				
из них: по программам, финансируемым международными или иностранными органами и организациями	305				

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

_____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

_____ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Указания
по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Форму N 2-МС заполняют юридические лица, работники которых в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации являются муниципальными служащими:

органы местного самоуправления (представительные, местные администрации (исполнительно-распорядительные), контрольно-счетные органы муниципальных образований, иные органы местного самоуправления);
избирательные комиссии муниципальных образований, являющиеся муниципальными органами, которые не входят в структуру органов местного самоуправления.
При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

<1> Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту каждого соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения форма предоставляется по месту фактического осуществления деятельности.
Упраздненные органы местного самоуправления, избирательные комиссии муниципальных образований и их обособленные подразделения (по состоянию на конец отчетного периода находящиеся в стадии ликвидации) отчеты не представляют.
Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
В кодовой части в обязательном порядке проставляется код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами государственной статистики.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
Настоящая форма заполняется по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем.
2. Распределение работников по категориям и группам должностей должно производиться в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и действующими нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления об утверждении перечня (реестра) должностей муниципальной службы.
По строке 101 учитываются лица, замещавшие муниципальные должности. К ним относятся депутаты, члены выборных органов местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления, члены избирательных комиссий муниципальных образований, действующих на постоянной основе и являющихся юридическими лицами с правом решающего голоса.
По строкам с 102 по 108 учитываются лица, замещавшие должности муниципальной службы. К ним относятся должности в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность. Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными

правовыми актами в соответствии с реестрами должностей муниципальной службы в субъектах Российской Федерации, утверждаемыми законами субъектов Российской Федерации.
По строке 108 учитываются должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, которые могут быть предусмотрены в реестрах должностей муниципальной службы в отдельных субъектах Российской Федерации. Такие должности муниципальной службы замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий лица, замещающего муниципальную должность.
По строке 112 показываются лица, имевшие на конец отчетного года стаж муниципальной службы менее одного года.
2.1. В разделе 1 в графе 3 показывается фактическая численность лиц списочного состава (на 31.12).
Работник, принятый на работу на неполный рабочий день в соответствии с трудовым договором, учитывается в фактической численности как один человек. Работник, оформленный в организации как внутренний совместитель, тоже учитывается как один человек по основному месту работы.
Работник, отсутствующий ввиду продолжительной болезни, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком включается в отчет в случае, если его штатная должность не замещена другим работником, принятым на время его отсутствия. В противном случае учитывается работник, фактически работавший взамен отсутствующего.
Работники, замещавшие должности, не предусмотренные штатным расписанием и подлежавшие сокращению, в списочную численность не включаются. В случае изменения структуры органа местного самоуправления, работников, еще не перемещенных на отчетную дату на другие должности в соответствии с новым штатным расписанием, следует учесть в графе 3 по должности, замещаемой на отчетную дату, с пояснением об этом в примечании.
2.2. В графы с 5 по 7 включаются сведения о численности работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, обученных в отчетном году по дополнительным профессиональным программам в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и действующими нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации за счет всех источников, и получивших по результатам итоговой аттестации после освоения дополнительной профессиональной программы документы установленного образца: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.
Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих может включать их профессиональную переподготовку и повышение квалификации.
Профессиональная переподготовка осуществляется в целях получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.
Повышение квалификации осуществляется в целях совершенствования и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
В общую численность обученных (раздел 1, графа 4) также включаются лица, принятые на работу и представившие кадровой службе документ о полученном в отчетном году дополнительном профессиональном образовании во время работы в другом органе местного самоуправления.
Лица, обученные в отчетном году по дополнительным профессиональным программам и уволившиеся, в графы с 4 по 7 не включаются, а показываются в Справке 2 к разделу 1 по строке 164.
3. В Справке 1 к разделу 1.
Из общей численности работников, замещавших должности муниципальной службы на конец отчетного года (раздел 1, строка 102, графа 3), показываются в целом за отчетный год:
по строкам с 131 по 135 - численность муниципальных служащих, прошедших аттестацию и по решению аттестационной комиссии, признанных: соответствующими замещаемой должности; соответствующими замещаемой должности и рекомендованных для включения в кадровый резерв; соответствующими замещаемой должности и рекомендованных для направления на повышение квалификации; не соответствующими замещаемой должности;
по строкам 136, 137 - численность муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв по всем основаниям, предусмотренным законодательством, из них по конкурсу;
по строкам 138, 139 - численность муниципальных служащих, которым присвоен классный чин, из них впервые поступившим на муниципальную службу (имевшим на момент получения классного чина стаж муниципальной службы менее одного года);
по строке 140 - численность муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него должностных обязанностей.
Движение работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, в отчетном году показывается по строкам с 141 по 147:
по строкам с 141 по 144 - численность работников, вновь принятых на работу в отчетном году, из них в

результате конкурса на замещение вакантной должности; из кадрового резерва; оформленных по срочному трудовому договору (контракту) (не учитываются кадровые перемещения в порядке должностного роста);
по строкам с 145 по 147 - численность работников, выбывших по всем основаниям для прекращения трудового договора (контракта), из них по собственному желанию и по инициативе представителя нанимателя за совершение дисциплинарного проступка.
4. В Справке 2 к разделу 1 в строках 151 и 152 численность лиц, обученных по программам дополнительного профессионального образования (раздел 1, строка 109, графа 4), распределяется по формам обучения (с отрывом и без отрыва от муниципальной службы). Формы обучения по дополнительным профессиональным программам определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.
По строке 153 показывается численность лиц, обученных с использованием дистанционных образовательных технологий.
В подразделе "Кроме того" по строке 161 учитываются лица, получившие высшее образование по направлению органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования. Лица, обучавшиеся за счет собственных средств, в строку 161 не включаются.
При заполнении строки 163 о лицах, подлежавших обучению по дополнительным профессиональным программам (впервые поступившие на муниципальную службу, предполагаемые к направлению на обучение в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации и в порядке должностного роста), но не обучавшихся за последние 3 года, необходимо использовать сведения о дополнительном профессиональном образовании работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы на отчетную дату, из личного дела или карточки первичного учета кадрового состава N Т-2ГС(МС). Работники, принятые на работу в течение последних трех лет из других органов местного самоуправления и не представившие кадровой службе документы, подтверждающие прохождение ими обучения по дополнительным профессиональным программам по предыдущему месту работы, считаются не получившими дополнительное профессиональное образование.
По строке 164 учитываются лица, выбывшие из числа обученных в отчетном году.
5. В разделе 2 в графах с 3 по 8 численность лиц, прошедших обучение (раздел 1, строки с 101 по 109, графа 4), распределяется по направлениям программ дополнительного профессионального образования.
В "Управленческое" направление включаются "Государственное строительство и управление", "Управление государственной собственностью", "Управление персоналом", "Управление образованием, наукой", "Государственное и муниципальное управление", "Антикризисное управление", "Социология и психология" и др.;
в "Правовое" - "Юриспруденция", "Правовое обеспечение государственной службы", "Политология" и т.п.;
в "Организационно-экономическое" - "Государственная служба в Российской Федерации", "Экономическая и социальная политика", "Организация торгов на закупку продукции для государственных нужд", "Военно-экономическая безопасность государства", "Государственное регулирование рыночной экономики", "Мировая экономика", "Международные экономические отношения" и др.;
в "Планово-финансовое" - "Финансы и кредит", "Финансовое управление", "Бюджетный учет", "Бухгалтерский учет" и др.;
в "Информационно-аналитическое" - "Информационные технологии в управлении", "Документоведение" и т.п.;
в "Другие" - инновационное ("Анализ и управление инновационными проектами" и др.); экологическое ("Экология", "Экологическая безопасность" и др.); маркетинговое ("Кадровый маркетинг", "Кадровый мониторинг" и др.); языковое ("Деловой иностранный язык" и др.).
В случае, если работник проходил обучение в течение отчетного периода неоднократно, он включается в отчет один раз и учитывается по программе с наибольшей почасовой нагрузкой. При равной почасовой нагрузке программ обучения этот работник учитывается по направлению подготовки, наиболее значимому для выполнения его должностных обязанностей.
В графах с 9 по 12 численность лиц, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации (раздел 1, строки с 101 по 109, сумма граф 5, 6), распределяется по организациям, осуществляющим образовательную деятельность: образовательным организациям (по графам 9 - 11 в зависимости от формы собственности организации) и организациям, осуществляющим обучение (по графе 12) (пункты 18 - 20 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273 "Об образовании в Российской Федерации").
6. В разделе 3 численность обученных по дополнительным профессиональным программам (раздел 1, строка 109, графа 4) распределяется по источникам финансирования обучения.
7. Для контроля правильности заполнения формы необходимо учесть подсказ для арифметического контроля по графам и строкам:

По графам	По строкам
В разделе 1	
по всем строкам (с 101 по 112): гр. 3 ≥ гр. 4; гр. 4 = сумме гр. с 5 по 7	по графам с 3 по 7: стр. 102 = сумме стр. с 103 по 107; стр. 109 = сумме стр. 101, 102; стр. 109 = сумме стр. 110, 111; стр. 112 ≤ стр. 102; стр. 108 ≤ стр. 102
В Справке 1 к разделу 1	
	стр. 131 = сумме стр. с 132 по 135; стр. с 131, 136, 138, 140 ≤ стр. 102, гр. 3, разд. 1; стр. 136 ≥ стр. 137; стр. 138 ≥ стр. 139; стр. 141 ≥ суммы стр. с 142 по 144; стр. 145 ≥ суммы стр. 146, 147 Предупредительные контроли: стр. с 141, 145 ≤ стр. 109, гр. 3, разд. 1

В Справке 2 к разделу 1	
	сумма стр. с 151 по 152 = стр. 109, гр. 4, разд. 1; стр. 153 ≤ стр. 109, гр. 4, разд. 1; Предупредительные контроли: стр. с 161 по 163 ≤ стр. 109, гр. 3, разд. 1 стр. 164 ≤ стр. 109, гр. 4, разд. 1 при стр. 109, гр. 4, разд. 1 ≠ 0
В разделе 2	
по всем строкам (с 201 по 209): сумма гр. с 3 по 8 = гр. 4, разд. 1; сумма гр. с 9 по 12 < гр. 4, разд. 1 при гр. 7, разд. 1 ≠ 0; сумма гр. с 9 по 12 = гр. 4, разд. 1 при гр. 7, разд. 1 = 0; гр. с 9 по 12 = 0 при гр. 5, 6 разд. 1 = 0	по графам с 3 по 10: стр. 202 = сумме стр. с 203 по 207; стр. 208 ≤ стр. 202; стр. 209 = сумме стр. 201, 202
В разделе 3	
по всем строкам (с 301 по 305): гр. 3 = сумме гр. с 4 по 6	сумма стр. с 301 по 304, гр. 3 = стр. 109, гр. 4, разд. 1; сумма стр. с 301 по 304, гр. 4 = стр. 109, гр. 5, разд. 1; сумма стр. с 301 по 304, гр. 5 = стр. 109, гр. 6, разд. 1; сумма стр. с 301 по 304, гр. 6 = стр. 109, гр. 7, разд. 1; по графам с 3 по 6: стр. 304 ≥ стр. 305

Приложение N 5

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
по состоянию на 1 _____ 20__ г.
(месяц)

Предоставляют:	Сроки предоставления
юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства): - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	на следующий день после отчетной даты

Форма N 3-Ф

Приказ Росстата:
Об утверждении формы
от 02.08.2016 N 379
О внесении изменений
(при наличии)
от _____ N ___
от _____ N ___

Месячная

Наименование отчитывающейся организации _____

Почтовый адрес _____

Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО		
1	2	3	4
0606013			

Коды по ОКЕИ: человек - 792;
тысяча рублей - 384

Наименование показателей	N строки	По состоянию на 1 число месяца - всего	в том числе за выполнение государственных заказов и оказание услуг государственным (муниципальным

			) учреждениям
1	2	3	4
Просроченная задолженность по заработной плате работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, тыс руб без десятичного знака	01		X
из нее по заработной плате за последний календарный месяц, за который производились начисления	02		X
Из строки 01 - просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней (стр. 04 + 05 + 06)	03		
из нее за счет средств: федерального бюджета	04		
бюджетов субъектов Российской Федерации	05		
местных бюджетов	06		
Фонд заработной платы за последний календарный месяц, за который производились начисления работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, тыс руб без десятичного знака	07		X
Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате, человек в целых единицах	08		X
Из строки 01 - просроченная задолженность: - за месяцы 2016 года	09		X
- за месяцы 2015 года и ранее	10		X
Из строки 01 - просроченная задолженность лицам, уволенным из организации в 2016 году и ранее	11		X

Руководитель организации _____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

_____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

_____ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Указания

по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Сведения по форме N 3-Ф заполняются по состоянию на 1 число каждого месяца и предоставляются в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения на следующий день после отчетной даты юридическими лицами при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам (кроме субъектов малого предпринимательства), основной вид деятельности которых относится к следующим группам ОКВЭД2: растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях (код 01); лесозаготовки (код 02.20); рыболовство и рыбоводство (код 03); добыча полезных ископаемых (раздел B); обрабатывающая промышленность (раздел C); обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (раздел D); водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел E); строительство (раздел F); деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта (код 49); деятельность водного транспорта (код 50); деятельность воздушного и космического транспорта (код 51); складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность (код 52); управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32); научные исследования и разработки (код 72); образование (раздел P); деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q); производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ (код 59.1); деятельность в области телевизионного и радиовещания (код 60); деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений (код 90); деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (код 91); деятельность в области отдыха и развлечений (код 93.2).
В статистических целях органами государственной статистики определяется основной вид деятельности (ОВД) организации в соответствии с Методическими указаниями по определению основного вида экономической деятельности хозяйствующих субъектов на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) для формирования сводной официальной статистической информации, утвержденными приказом Росстата от 31 декабря 2014 года N 742.
В случае предоставления органами управления образованием, здравоохранением, культурой субъектов Российской Федерации, муниципальных образований сводных данных о просроченной задолженности по заработной плате работников, занятых в области образования, здравоохранения, культуры, данные заполняются по каждому виду деятельности.
2. Форму федерального статистического наблюдения предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.
Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по форме N 3-Ф. Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации (п. 3 ст. 149 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений по форме N 3-Ф.
3. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> - настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

<1> Примечание.
Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

4. Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.
5. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
6. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в

скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
Юридическое лицо проставляет в кодовой части формы код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами Росстата.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
7. К заработной плате относятся начисленные организацией (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер, в соответствии с методологией заполнения показателя фонда начисленной заработной платы работников в форме N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников".
Просроченной задолженностью по заработной плате считаются фактически начисленные работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором или договором на расчетно-кассовое обслуживание, заключенным с банком. Число дней задержки считается со следующего дня после истечения этого срока. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
8. По строке 01 формы приводится вся сумма просроченной задолженности по заработной плате (включая переходящие остатки задолженности за предыдущие периоды), не погашенная на отчетную дату (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством), работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера, а также уволенных работников. В сумму просроченной задолженности не должна включаться задолженность на внутримесячные даты (аванс).
В строку 01 не должна включаться сумма задолженности за какой-либо период по налогу на доходы физических лиц, если задолженность организации по заработной плате перед работниками за этот период ликвидирована.
9. По строке 01 показывается общая сумма просроченной задолженности по заработной плате, включая отпускные за все дни отпуска.
10. По строке 02 формы показывается просроченная задолженность по заработной плате за последний календарный месяц, за который производились начисления заработной платы работникам, то есть за дни с 1 по 30 или 31 (в феврале - по 28 или 29).
11. По строкам 03, 04, 05, 06 в графе 3 отражается сумма просроченной задолженности по заработной плате работникам из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней. При этом в графу 3 по этим строкам включается не только просроченная задолженность работникам государственных (муниципальных) учреждений, но и коммерческих и некоммерческих организаций, образующаяся в результате получения денежных средств не в полном объеме за выполнение государственных заказов, а также за оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям. Сумма просроченной задолженности по заработной плате, начисленной работникам за выполнение организациями государственных заказов или за оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям, показывается в графе 4.
12. По строке 07 "Фонд заработной платы за последний календарный месяц, за который производились начисления работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей" показываются данные из отчета по форме N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников". Последний календарный месяц, за который производились начисления заработной платы работникам, по строкам 02 и 07 должен быть одним и тем же. В случае, если на отчетную дату не изменились сведения по строкам 02 и 07 по сравнению с предыдущей отчетной датой, то их следует повторить.
13. В строке 08 показывается численность работников (списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера, а также уволенных работников) по состоянию на 1 число месяца, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате, указанную в строке 01.

14. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате (строка 01) выделяются суммы задолженности по заработной плате перед работниками за прошлые годы, при этом по строке 09 выделяется задолженность за месяцы предыдущего (2016) года. По отдельным организациям данные строки 01 могут быть равны сумме данных строк 09 и 10.
15. В случае, если на отчетную дату не изменились сведения о просроченной задолженности по заработной плате за прошлые годы (месяцы 2016, 2015 годов и ранее), то по строкам 09 и 10 следует повторить данные, указанные в строках 09 и 10 на предыдущую отчетную дату.
16. По строке 11 показывается сумма просроченной задолженности по заработной плате лицам, уволенным по разным причинам из организации в 2016 году и ранее, не погашенная в 2017 году по состоянию на отчетную дату и учтенная в строках 09 и 10. По этой строке данные могут повторяться, если сумма просроченной задолженности уволенным работникам не изменилась.
17. Для контроля правильности заполнения формы необходимо учесть следующее.

N п/п	Контроли
1	стр. 02 гр. 3 ≤ стр. 01 гр. 3
2	стр. 03 гр. 3 ≤ стр. 01 гр. 3
3	стр. 03 гр. 3 = сумма строк 04, 05, 06, гр. 3
4	стр. 03 гр. 4 = сумма строк 04, 05, 06, гр. 4
5	каждая из строк с 03 по 06 гр. 4 ≤ каждая из строк с 03 по 06 гр. 3
6	стр. 07 гр. 3 > 0
7	стр. 07 гр. 3 ≥ стр. 02 гр. 3
8	если стр. 01 гр. 3 > 0, то стр. 07 и 08 гр. 3 > 0
9	каждая из строк 09, 10, 11 гр. 3 ≤ стр. 01 гр. 3
10	стр. 11 гр. 3 ≤ суммы стр. 09 и 10 гр. 3
11	сумма строк 09 и 10 гр. 3 ≤ стр. 01 гр. 3
12	строки 01, 02, 07, 08, 09, 10, 11 гр. 4 = 0

Приложение N 6

Форма N 1-3
"АНКЕТА ВЫБОРОЧНОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ"

Утратила силу с отчета за январь 2017 года. С указанного срока введена новая форма. - Приказ Росстата от 02.09.2016 N 474.
(см. текст в предыдущей редакции)

Приложение N 7

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ
за _____ 20__ г.
(месяц)

Предоставляют:	Сроки предоставления
юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности: средняя численность работников которых превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера; средняя численность работников которых не превышает 15 человек, включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера: - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	не позднее 15 числа после отчетного периода ежеквартально не позднее 15 числа после отчетного периода

Форма N П-4
Приказ Росстата: Об утверждении формы от 02.08.2016 N 379 О внесении изменений (при наличии) от _____ N ___ от _____ N ___
Месячная

Наименование отчитывающейся организации _____			
Почтовый адрес _____			
Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО		
1	2	3	4
0606010			

Численность, начисленная заработная плата работников
и отработанное время

Наименование видов экономической деятельности	N строки	Код по ОКВЭД2 <1>	Средняя численность работников за отчетный месяц (при числе работников до 15 человек - за период с начала года)			
			всего (сумма граф 2, 3, 4)	в том числе человек		
				работников списочного состава (без	внешних совместителей <3>	работников, выполнявших работы по

				внешних совместителей) <2>		договорам гражданско-правового характера <4>
А	Б	В	1	2	3	4
Всего (сумма строк с 02 по 11)	01					
в том числе по видам деятельности:	02					
	03					
	04					
	05					
	06					
	07					
	08					
	09					
	10					
	11					

<1> Заполняется в соответствии с приложением N 4 к Указаниям по заполнению форм федерального статистического наблюдения NN П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м).

<2> Показывается среднесписочная численность работников (в целых единицах).

<3> Средняя численность внешних совместителей исчисляется пропорционально фактически отработанному времени (допускается заполнение с десятичным знаком).

<4> Средняя численность исчисляется, исходя из учета этих работников за каждый календарный день как целых единиц в течение всего срока действия договора (показывается в целых единицах).

Коды по ОКЕИ: человек - 792;
человеко-час - 539;
тысяча рублей - 384

	Количество отработанных человеко-часов с начала года (за I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год), человеко-часов		Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный месяц (при числе работников до 15 человек - за период с начала года), тыс. руб. с одним десятичным знаком				Выплаты социального характера работников - всего, с начала года (за I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год), тыс. руб. с одним десятичным знаком
	работниками списочного состава	внешними совместителями	всего (сумма граф 8, 9, 10)	в том числе			
				работников списочного состава (без внешних совместителей)	внешних совместителей	работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава	
	5	6	7	8	9	10	11

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

_____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

_____ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Указания
по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Форму федерального статистического наблюдения N П-4 заполняют юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности и предоставляют в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения в сроки и адреса, указанные на бланке формы.
Для юридических лиц, средняя численность работников которых не превышает 15 человек (общественных организаций, дачных и садоводческих товариществ, гаражных, жилищно-строительных кооперативов и т.п.) может устанавливаться периодичность предоставления сведений по форме N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников" один раз в год, по определенному территориальным органом Росстата в субъекте Российской Федерации перечню организаций.
2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.
Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).
3. Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по форме N П-4. Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации (п. 3 ст. 149 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений по форме N П-4.
4. Форму федерального статистического наблюдения предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.
5. Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.
6. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
7. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по

обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
Юридическое лицо проставляет в кодовой части формы код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами Росстата.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
По каждой организации (учреждению) образования, здравоохранения, культуры должен быть предоставлен отдельный отчет, предоставление нескольких отчетов органами управления образованием, здравоохранением, культурой субъектов Российской Федерации, муниципальных районов, городских округов и внутригородских территорий городов федерального значения не допускается.
8. Сведения приводятся в целом по организации и по фактическим видам экономической деятельности о численности работников и начисленной заработной плате за отчетный месяц или за период с начала года; о количестве отработанных человеко-часов и выплатах социального характера - ежеквартально, за период с начала года.
9. Если организации в отчетном месяце не начисляли заработную плату и другие выплаты, то сведения по форме N П-4 предоставляются без заполнения этих данных.
10. Подробное описание по заполнению показателей формы и контроля данных по ним приведены в Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения NN П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - www.gks.ru/Информация для респондентов/Формы федерального статистического наблюдения/ Альбом форм федерального статистического наблюдения, сбор и обработка данных, по которым осуществляется в системе Федеральной службы государственной статистики/20. Рынок труда.

Приложение N 8

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДВИЖЕНИИ РАБОТНИКОВ
за _____ 20__ г.
(квартал)

Предоставляют:	Сроки предоставления
юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности: - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	не позднее 8 числа после отчетного квартала

Форма N П-4 (НЗ)
Приказ Росстата: Об утверждении формы от 02.08.2016 N 379 О внесении изменений (при наличии) от _____ N ___ от _____ N ___
Квартальная

Наименование отчитывающейся организации _____

Почтовый адрес _____

Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО		
1	2	3	4
0606028			

Код по ОКЕИ: человек - 792

Наименование показателей	N строки	За отчетный квартал, человек в целых единицах
А	Б	1
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя <1>	01	
Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем <1>	02	
Численность работников списочного состава, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника <1>	03	
	04	
Численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника <1>	05	
Численность принятых работников списочного состава - всего	06	
из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места	07	
Численность выбывших работников списочного состава - всего	08	

из них: по соглашению сторон	09	
в связи с сокращением численности работников	10	
по собственному желанию	12	
Численность работников списочного состава на конец отчетного квартала	13	
Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала	14	
Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале	15	
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, на конец отчетного квартала	16	
Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, на конец отчетного квартала	17	
Численность работников, привлекавшихся в отчетном квартале к работе вахтовым методом <1>	20	
Численность работников, предоставленных другими организациями в соответствии с договорами между организациями для выполнения работ (оказания услуг) <1>	21	
Численность работников, предоставленных другим организациям в соответствии с договорами между организациями для выполнения работ (оказания услуг) <1>	22	

<1> Если работник в течение отчетного квартала несколько раз переводился на работу на неполное рабочее время, имел более одного отпуска или выполнял работу более одного раза (одной вахты), то он показывается один раз до конца отчетного квартала как один человек (целая единица).

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

_____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

_____ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Указания
по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Форму федерального статистического наблюдения N П-4 (НЗ) заполняют юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых по итогам деятельности за предыдущий год превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового

характера), всех видов экономической деятельности и форм собственности.
При наличии у юридического лица обособленных подразделений - настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.
Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).
По каждой организации (учреждению) образования, здравоохранения, культуры должен быть предоставлен отдельный отчет, предоставление нескольких отчетов органами управления образованием, здравоохранением, культурой субъектов Российской Федерации, муниципальных районов, городских округов и внутригородских территорий городов федерального значения не допускается.
Форму федерального статистического наблюдения предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.
Организации-банкроты, на которых введено конкурсное производство, не освобождаются от предоставления сведений по форме N П-4 (НЗ). Только после вынесения определения арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации (п. 3 ст. 149 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)") организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений по форме N П-4 (НЗ).
2. Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления ими деятельности.
3. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
4. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
Юридическое лицо проставляет в кодовой части формы код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами Росстата.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
5. Сведения приводятся по работникам в целом по организации без выделения сведений по видам экономической деятельности.
6. По строке 01 показывается численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). Если за отчетный квартал один и тот же работник переводился на режим неполного рабочего дня (недели) более одного раза, то по строке 01 он учитывается один раз как один человек (целая единица).

7. По строке 02 отражается численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем (статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации) в целых единицах. Показываются работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе неполное рабочее время или переведенные с согласия работника на работу на неполное рабочее время, а также принятые на неполную ставку в соответствии со штатным расписанием. Если один и тот же работник в течение отчетного квартала переводился на режим неполного рабочего дня (недели) более одного раза, то он показывается по строке 02 один раз как один человек (целая единица).

В строке 02 учитываются лица, работающие на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком (статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации).

8. По строке 03 показывается численность работников списочного состава, находившихся в простое полный рабочий день, по причинам, зависящим от работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника: не обеспечение работников необходимым оборудованием, инструментами, технической документацией, объемом работ, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, невыполнение договорных обязательств перед партнерами, приведшее к срыву графика поставки сырья или вывоза готовой продукции со склада, обстоятельства непредвиденного характера, например, аварии или перебои в подаче воды, тепла, электроэнергии, стихийные бедствия и т.п.

Если один и тот же работник в течение отчетного квартала имел более одного дня простоя, то он показывается по строке 03 один раз.

9. По строке 05 показывается численность работников списочного состава, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором, а также неоплаченные отпуска по инициативе работодателя.

Если работник в отчетном квартале имел более одного отпуска, то он учитывается по строке 05 один раз как один человек (целая единица).

10. При заполнении строк 01 - 05 следует учитывать следующее. Если работник в течение отчетного квартала работал, например, неполное рабочее время сначала по инициативе работодателя, затем по соглашению между работником и работодателем, а в конце квартала находился в отпуске без сохранения заработной платы, то он показывается один раз по строке 01 или 02 или 05, исходя из причины его работы неполное рабочее время или нахождения в отпуске без сохранения заработной платы большую часть времени в квартале.

11. В численность принятых работников списочного состава (строка 06) включаются лица, зачисленные в отчетном квартале в данную организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, переведенные на работу из другой организации (юридического лица или обособленного подразделения).

12. По строке 07 показывается численность работников списочного состава, принятых в отчетном квартале на вновь образованные (созданные) рабочие места в результате расширения, реорганизации производства, увеличения сменности работы и т.п.

13. Вновь созданные организации, которые впервые представили отчет, должны заполнить строки 06 и 07 на всех работников.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений. В связи с этим при заполнении строк 06, 07, 08, 10 не включаются работники, уволенные и тут же вновь принятые в реорганизованную организацию.

14. В численность выбывших работников списочного состава (строка 08) включаются все работники, оставившие работу в данной организации независимо от оснований: расторжение трудового договора по инициативе работника; по инициативе работодателя; истечение срока трудового договора или срочного трудового договора; по соглашению сторон; призыв или поступление на военную службу; перевод работника с его согласия в другую организацию (юридическое лицо или обособленное подразделение) или переход на выборную должность и др., уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением), а также выбывшие в связи со смертью.

В строку 08 включаются работники, для которых последним днем работы является последний день квартала 30 или 31 число.

15. По строке 09 показывается численность работников списочного состава, выбывших из организации в связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон трудового договора (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации).

16. По строке 10 показывается численность уволенных работников в связи с сокращением численности или штата работников организации.
17. В численность выбывших по собственному желанию (строка 12) включаются работники списочного состава, выбывшие из организации в следующих случаях: по инициативе работника; избрание на должности, замещаемые по конкурсу; переезд в другую местность; перевод супруга в другую местность, за границу; зачисление в образовательное учреждение, аспирантуру или клиническую ординатуру; увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию; необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидами I группы; увольнение по собственному желанию беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет).
18. По строке 13 приводится списочная численность работников. В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.
Следует иметь в виду, что в списочную численность работников включаются сотрудники, имеющие специальные звания, и не включаются военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.
Лица, принятые на работу по совместительству из других организаций, и лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера, не включаются в списочную численность работников.
В строку 13 не включаются работники, для которых последним днем работы в организации являлось последнее число отчетного квартала. Эти работники учитываются в строке 08.
Подробные методологические указания по исчислению списочной численности работников приведены в пунктах 79, 80 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения NN П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - www.gks.ru/Информация для респондентов/Формы федерального статистического наблюдения/Альбом форм федерального статистического наблюдения, сбор и обработка данных, по которым осуществляется в системе Федеральной службы государственной статистики/20. Рынок труда.
19. По строке 14 показывается численность работников списочного состава в целых единицах, которых предполагается принять на вакантные рабочие места, по состоянию на последнее число отчетного квартала, независимо от того, занято или вакантно рабочее место.
20. Численность работников списочного состава, намеченных к высвобождению в следующем квартале, следует показать в строке 15. По этой строке не включаются работники, у которых в следующем квартале истекает срок срочного трудового договора, работники, увольняющиеся в следующем квартале в связи с выходом на пенсию.
21. В строках 16, 17 учитывается только численность женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и в возрасте от 1,5 до 3 лет, и состоящих в списочном составе организации. Отец, бабушка, дед или другие родственники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, не учитываются.
При заполнении строк 16, 17 необходимо учитывать следующее.
Если в организации оформляется заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и нет возможности разделить численность женщин по возрасту ребенка на находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в таком случае, общая численность женщин, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, показывается в строке 17.
В случаях, когда в организации имеется два заявления одной женщины, например, о предоставлении отпуска по уходу за (младшим) ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и о предоставлении отпуска по уходу за (старшим) ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, такие женщины учитываются в строках 16 или 17 один раз, исходя из возраста младшего ребенка.
Женщины, работающие на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, учитываются в строке 02 и не учитываются в строках 16 или 17.
22. По строке 20 за отчетный квартал показывается численность работников организации, привлекавшихся к работе вахтовым методом, независимо от места заключения трудового договора (глава 47 Трудового кодекса Российской Федерации). Если в течение отчетного квартала работник работал более одной вахты, то он учитывается один раз как один человек (целая единица).
В случае, когда организация осуществляла вахтовый метод работы в своих структурных

подразделениях, расположенных на территории другого субъекта Российской Федерации, сведения по строке 20 формы N П-4 (НЗ) заполняют структурные подразделения головной организации (юридического лица). В случае осуществления работниками организации деятельности на территории другого субъекта Российской Федерации вахтовым методом без классификации местонахождения деятельности как отдельного обособленного подразделения, работники показываются по строке 20 в отчете той организации, в которой они оформлены.
23. В строках 21 и 22 показывается численность работников на основе договоров между организациями (в том числе на условиях аутсорсинга), а не с физическими лицами.
24. Для контроля правильности заполнения формы необходимо учесть следующее.

N п/п	Контроли
1	строка 01 ≤ сумма строк 13 и 08
2	строка 02 ≤ сумма строк 13 и 08
3	строка 03 ≤ сумма строк 13 и 08
4	строка 05 ≤ сумма строк 13 и 08
5	сумма строк 01, 02, 03, 05 ≤ сумма строк 13 и 08
6	при наличии данных по строке 07 должна быть заполнена строка 06
7	строка 07 ≤ строка 06
8	при наличии данных по строкам 09, 10 или 12 должна быть заполнена строка 08
9	сумма строк 09, 10, 12 ≤ строка 08
10	строка 14 ≤ строка 13
11	строка 15 ≤ строка 13
12	строка 16 ≤ строка 13
13	строка 17 ≤ строка 13

Приложение N 9

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА
за январь - _____ 20__ года
(нарастающим итогом)

Предоставляют:	Сроки предоставления
государственные органы, органы местного самоуправления и избирательные комиссии муниципальных образований: - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	на 15 день после отчетного периода

Форма N 1-Т (ГМС)

Приказ Росстата:
Об утверждении формы
от 02.08.2016 N 379
О внесении изменений (при наличии)
от _____ N ___
от _____ N ___

Квартальная

Наименование отчитывающейся организации _____

Почтовый адрес _____

Код формы по ОКУД	Код			
	отчитывающейся организации по ОКПО			
	2	3	4	5
0606027				

Численность работников и оплата их труда по категориям персонала

Код по ОКЕИ: человек - 792;
единица - 642; тысяча рублей - 384
(с одним десятичным знаком)

Наименование категорий персонала	N строки	Утверждено штатных единиц на конец отчетного периода <1>	Численность работников (без внешних совместителей), человек		Начислено средств на оплату труда работников в отчетном периоде, тыс. руб. (нарастающим итогом с начала года)	Сумма выплат социального характера, начисленных в отчетном периоде, тыс. руб. (нарастающим итогом с начала года)
			фактически на конец отчетного периода	среднесписочная за отчетный период <1>		
1	2	3	4	5	6	7
Государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальные должности	01					

Должности государственной гражданской (муниципальной) службы	02					
Должности иного вида федеральной государственной службы <2>	03					
Другой персонал, состоящий в штате организации	04					
Всего должностей в соответствии со штатным расписанием (сумма строк 01 - 04)	05					
<1> С одним десятичным знаком. <2> Должности правоохранительной службы (сотрудники).						

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица)

_____ _____ _____
(должность) (Ф.И.О.) (подпись)

_____ E-mail: __ "__" ___ 20__ год
(номер контактного телефона) (дата составления документа)

Указания
по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Форму N 1-Т (ГМС) заполняют юридические лица - государственные органы Российской Федерации (федеральные, субъектов Российской Федерации) и органы местного самоуправления:
на федеральном уровне:
Администрация Президента Российской Федерации, аппараты Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Аппарат Правительства Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти, Конституционный Суд Российской Федерации, Верховный Суд Российской Федерации, Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральная прокуратура Российской Федерации, Следственный комитет Российской Федерации, Центральная избирательная комиссия Российской Федерации, Счетная палата Российской Федерации, Аппарат Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, Аппарат Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей;
на региональном уровне:
территориальные органы федеральных органов исполнительной власти; аппараты полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах; арбитражные и арбитражные апелляционные суды; суды общей юрисдикции; территориальные управления Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, органы прокуратуры, включая транспортные и специализированные, следственные управления (отделы) Следственного комитета Российской Федерации, включая специализированные;
государственные органы субъектов Российской Федерации (законодательные (представительные)

и исполнительные, судебные (конституционные (уставные) суды субъектов Российской Федерации, мировые судьи и аппараты, обеспечивающие их деятельность), избирательные комиссии, контрольно-счетные органы, аппараты уполномоченных по правам человека, по правам ребенка, по защите прав предпринимателей в субъектах Российской Федерации;
органы местного самоуправления (представительные, местные администрации (исполнительно-распорядительные), контрольные органы муниципальных образований, иные органы местного самоуправления);
избирательные комиссии муниципальных образований, являющиеся муниципальными органами, которые не входят в структуру органов. местного самоуправления.
2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений <1> настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

<1> Примечание.
Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

3. Заполненные формы предоставляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленных подразделений). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма предоставляется по месту фактического осуществления деятельности.
Представительства субъектов Российской Федерации, находящиеся на территории других субъектов Российской Федерации, предоставляют отчет по настоящей форме территориальному органу Росстата в соответствующий субъект Российской Федерации, представителями которого они являются.
Упраздненные государственные органы и их обособленные подразделения (по состоянию на конец отчетного периода находящиеся в стадии ликвидации) отчеты не представляют.
4. Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.
5. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.
По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом, если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.
В кодовой части в обязательном порядке проставляется код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, направляемого (выдаваемого) организациям территориальными органами государственной статистики.
В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.
6. Настоящая форма заполняется по категориям персонала в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем.
7. По строке 01 (категория "Государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальные должности") учитываются лица, замещавшие в

соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11.01.1995 N 32 "О государственных должностях Российской Федерации" государственные должности, установленные Конституцией Российской Федерации, федеральными законами (федеральные государственные должности), конституциями, уставами субъектов Российской Федерации (государственные должности субъектов Российской Федерации) для непосредственного исполнения полномочий государственных органов, муниципальные должности, в соответствии с перечнями этих должностей, утвержденными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципального образования.

Это должности руководителей (первых лиц) высших государственных органов Российской Федерации и государственных органов субъектов Российской Федерации (в органах законодательной власти - должности председателей палат, комитетов (комиссий) палат Федерального Собрания Российской Федерации и их заместителей, членов комитетов (комиссий) палат Федерального Собрания Российской Федерации, аналогичные должности в законодательных органах субъектов Российской Федерации; в органах исполнительной власти - должности Председателя Правительства Российской Федерации, его заместителей, федеральных министров, руководителей высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации; в органах судебной власти и прокуратуры - должности председателей судов всех уровней и их заместителей, Генерального прокурора Российской Федерации, Председателя Следственного комитета Российской Федерации, Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, судей (в том числе военных); в других государственных органах - должности председателей и их заместителей Счетной палаты и Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, Уполномоченного по правам человека, Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по защите прав предпринимателей, аудиторов Счетной палаты Российской Федерации, членов Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (на постоянной основе), аналогичные должности в государственных органах субъектов Российской Федерации и другие должности); в органах местного самоуправления и избирательных комиссиях муниципальных образований: депутаты, члены выборных органов местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления, члены избирательных комиссий муниципальных образований, действующих на постоянной основе и являющихся юридическими лицами, с правом решающего голоса.

7.1. Отнесение работников к категории "Должности государственной гражданской службы" (строка 02) производится в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2005 N 1574, а также реестрами (перечнями) должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, утвержденными соответствующими нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации; к категории "Должности муниципальной службы" - в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и реестрами должностей муниципальной службы в субъектах Российской Федерации, утвержденными законами субъектов Российской Федерации.

7.2. По строке 03 "Должности иного вида федеральной государственной службы" учитываются сотрудники правоохранительной службы, а также работники органов прокуратуры и следственных органов (должности прокуроров и следователей), т.е. лица, имеющие специальные звания.

7.3. В строку 04 включается персонал, состоящий в штате организации (без внешних совместителей) и не распределенный по строкам с 01 по 03.

7.4. При заполнении формы по всем строкам в графах 3 и 4 показываются данные по состоянию на конец отчетного периода: в графе 3 - число штатных единиц, в графе 4 - фактическая численность лиц списочного состава. Принятые на работу на неполный рабочий день в соответствии с трудовым договором, учитываются в фактической численности как один человек. Работник, оформленный в организации как внутренний совместитель, также учитывается как один человек по основному месту работы.

Работник, отсутствующий ввиду продолжительной болезни, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком, включается в отчет (в гр. 4) в случае, если его штатная должность не замещена другим работником, принятым на время его отсутствия. В противном случае учитывается работник, фактически работавший взамен отсутствующего.

В отчет не включаются работники, принятые на работу по совместительству из других организаций, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера, а также прикомандированные военнослужащие и сотрудники правоохранительных органов, замещавшие

должности гражданской службы.
Работники, замещавшие должности, не предусмотренные штатным расписанием и подлежавшие сокращению, в списочную численность не включаются. В случае изменения структуры государственного органа, работников, еще не перемещенных на отчетную дату на другие должности в соответствии с новым штатным расписанием, следует учесть в гр. 4 по старому наименованию должности, пояснив это в примечании.
Данные с начала года по работникам, переведенным из одной категории должностей в другую, должны показываться по последней занимаемой должности на дату учета.
Показатели штатных единиц заполняются с одним десятичным знаком, фактической численности - без десятичного знака.
7.5. В графе 5 показывается среднесписочная численность работников за отчетный период. Среднесписочная численность работников исчисляется путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая выходные и праздничные дни) и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Среднесписочная численность этих работников за отчетный период определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного периода и деления полученной суммы на количество месяцев, входящих в отчетный период. При определении среднесписочной численности работников, лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, учитываются пропорционально отработанному времени. В среднесписочную численность работников не включаются: женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находящиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком; работники, обучавшиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступавшие в образовательные учреждения и находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов. Показатели среднесписочной численности заполняются с одним десятичным знаком.
8. В графу 6 включаются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы оплаты труда работникам, учтенным в графе 5. В суммы оплаты труда гражданских и муниципальных служащих должны входить все виды выплат, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (статьи 50 и 51) и Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". Начисленные работникам за весь период отпуска суммы включаются в фонд заработной платы отчетного периода. Суммы материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении работникам отпуска включаются в фонд заработной платы отчетного периода. Денежная компенсация за неиспользованный отпуск, начисленная работникам не только за дни отчетного периода, включается в фонд заработной платы отчетного периода. Не включаются в отчет суммы оплаты труда работников, принятых из других организаций на работу по совместительству.
9. В графе 7 показываются нарастающим итогом начисленные за отчетный период суммы выплат социального характера, работникам, учтенным в графе 5.
10. Подробные методологические указания по заполнению графы с 5 по 7 приведены в Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения NN П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м) (в части формы N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников"), размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - www.gks.ru/Информация для респондентов/Формы федерального статистического наблюдения/Альбом форм федерального статистического наблюдения, сбор и обработка данных, по которым осуществляется в системе Федеральной службы государственной статистики/20. Рынок труда.
Показатели в графах 6 и 7 приводятся в тысячах рублей с одним десятичным знаком.
11. Для контроля правильности заполнения формы необходимо учесть подсказ для арифметического контроля по графам и строкам:

По графам	По строкам
По всем графам (с 3 по 7):	По всем строкам (с 01 по 05):

стр. 05 = сумме стр. с 01 по 04 стр. 01 + 02 $\neq$ 0 (предупредительный контроль)	гр. 3 $\geq$ гр. 4 (предупредительный контроль) гр. 3 $\geq$ гр. 5 (предупредительный контроль) гр. 6 $\geq$ гр. 7