



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

« 19 » апреля 2016 г.

№ 2671п-П12

МОСКВА

О внесении проекта федерального закона  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс  
Российской Федерации в части особенностей  
регулирования труда лиц, работающих  
у работодателей, которые относятся  
к категории микропредприятий"



Государственная Дума ФС РФ  
Дата 20.04.2016 Время 11:33  
№1050405-6; 1.1

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий".

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 6 л.
  2. Пояснительная записка к законопроекту на 1 л.
  3. Финансово-экономическое обоснование к законопроекту на 1 л.
  4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона, на 1 л.
  5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу,



приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона, на 1 л.

6. Распоряжение Правительства Российской Федерации о назначении официального представителя по данному вопросу на 1 л.

Председатель Правительства  
Российской Федерации



Д.Медведев



Вносится Правительством  
Российской Федерации

Проект

*№1050405-6*

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации  
в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у  
работодателей, которые относятся к категории микропредприятий**

### **Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6236; 2009, № 30, ст. 3739; № 46, ст. 5419; 2010, № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 49, ст. 7031; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 30, ст. 4217; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 27, ст. 3992; № 29, ст. 4363, 4368; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 11) следующие изменения:

1) часть первую статьи 8 дополнить словами ", если иное не предусмотрено настоящим Кодексом";

2) часть третью статьи 66 дополнить словами ", если иное не предусмотрено настоящим Кодексом";

3) часть первую статьи 135 дополнить словами ", если иное не предусмотрено настоящим Кодексом";

4) в статье 303

а) в части третьей слова "страховые свидетельства государственного пенсионного страхования" заменить словами "страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования";

б) дополнить частями пятой и шестой следующего содержания:

"Работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, который относится к категории микропредприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, может не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (статья 8 настоящего Кодекса), в этом случае положения и условия, которые в соответствии с настоящим Кодексом регулируются локальными нормативными актами, включаются в трудовой договор, заключаемый на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае изменения категории микропредприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации работодатель должен привести регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствие с правилами, установленными настоящим Кодексом, не позднее четырех месяцев с даты изменения категории в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.";

5) часть первую статьи 309 изложить в следующей редакции:

"По соглашению сторон трудового договора работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, который относится к категории микропредприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, может не вносить в трудовую книжку работника сведения о работе, а при заключении трудового договора впервые может не оформлять трудовую книжку работнику. В этих случаях в трудовой договор, заключенный в соответствии с настоящим Кодексом, производится запись о дате и об основании прекращения трудового договора. Данная запись заверяется

печатью работодателя (при наличии печати). По соглашению сторон трудового договора трудовая книжка может храниться у работника.";

б) дополнить главой 48<sup>1</sup> следующего содержания:

"Глава 48<sup>1</sup>. **Особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях, которые относятся к категории микропредприятий**

Статья 309<sup>1</sup>. **Общие положения**

Положения настоящей главы распространяются на работников организаций, которые относятся к категории микропредприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На работников организаций, которые относятся к категории микропредприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Статья 309<sup>2</sup>. **Особенности регулирования трудовых отношений и заключения трудового договора**

Работодатель - организация, которая относится к категории микропредприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, может не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (статья 8 настоящего Кодекса), в

этом случае положения и условия, которые в соответствии с настоящим Кодексом регулируются локальными нормативными актами, должны быть включены в трудовой договор, заключаемый на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае изменения категории микропредприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации работодатель должен привести регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствие с правилами, установленными настоящим Кодексом, не позднее четырех месяцев с даты изменения категории в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

По соглашению сторон трудового договора сведения о работе могут не вноситься в трудовую книжку работника, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка работнику может не оформляться. В этих случаях в трудовой договор, заключенный в соответствии с настоящим Кодексом, производится запись о дате и об основании прекращения трудового договора. Данная запись заверяется

печатью работодателя (при наличии печати). По соглашению сторон трудового договора трудовая книжка может храниться у работника."

## **Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней после дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий"

Законопроект разработан во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 25 апреля 2015 г. № Пр-815ГС (абзац третий подпункта "б" пункта 4) о подготовке предложений по применению типовой формы трудового договора на микропредприятиях вместо кадрового делопроизводства.

Законопроектом предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс), предусматривающие регулирование трудовых отношений с работниками, работающими у работодателей - физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями, которые относятся к категории микропредприятий, а также дополнить Кодекс главой 48<sup>1</sup>, устанавливающей особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях, которые относятся к категории микропредприятий.

Законопроектом предусматривается, что работодатель, относящийся к категории микропредприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации, может не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. В этом случае положения и условия, которые в соответствии с Кодексом регулируются локальными нормативными актами, должны быть включены в трудовой договор, типовая форма которого утверждается Правительством Российской Федерации.

Кроме того, законопроектом предлагаются положения, предусматривающие возможность по соглашению сторон трудового договора не вносить в трудовую книжку работника сведения о работе у такого работодателя, а при заключении трудового договора впервые не оформлять трудовую книжку. В этих случаях в трудовой договор при увольнении производится запись о дате прекращения трудового договора, а также об основании его прекращения. По соглашению сторон определяется также место хранения трудовой книжки (у работника или у работодателя).

В случае изменения категории работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации для приведения трудовых отношений в соответствие с требованиями, установленными Кодексом, законопроектом предлагается установить четырехмесячный срок с даты изменения категории в едином государственном реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

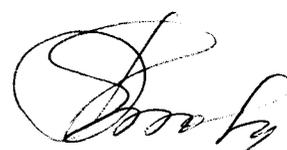


## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту федерального закона**

**"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий"**

Принятие федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий" не потребует дополнительных затрат бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.



## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.



## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий"**

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий" (далее - законопроект) потребует принятия постановления Правительства Российской Федерации об утверждении типовой формы трудового договора, заключаемого с работником, работающим у работодателя, относящегося к категории микропредприятий (далее - проект постановления).

Ответственный исполнитель - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Соисполнитель - Министерство экономического развития Российской Федерации.

Срок подготовки - в течение 6 месяцев со дня принятия на заседании Правительства Российской Федерации решения о внесении проекта федерального закона в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Цель подготовки проекта постановления: законопроектом предусмотрено в случаях, если работодатель, относящийся к категории микропредприятий, не принимает локальные нормативные акты, то с работником заключается трудовой договор на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

Предмет регулирования: трудовые отношения работника и работодателя, относящегося к категории микропредприятий.

Содержание правового регулирования: типовая форма трудового договора содержит необходимые условия, установленные в настоящее время трудовым законодательством и вариативность условий трудового договора, что позволяет обеспечить гибкость регулирования трудовых отношений с учетом специфики деятельности у конкретного работодателя.





# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 апреля 2016 г. № 708-р

МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий".

2. Назначить заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Ельцову Любовь Юрьевну официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, которые относятся к категории микропредприятий".

Председатель Правительства  
Российской Федерации



Д.Медведев