

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от №

МОСКВА

О перечне категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, минимальной продолжительности такого отпуска и условиях его предоставления

В соответствии со статьей 118 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы:

работники, выполняющие работу в условиях дефицита времени, при котором невозможно остановить или замедлить выполнение производственного процесса повышенной опасности;

работники, принимающие непосредственное участие в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий;

работники, выполняющие работу в условиях неблагоприятной экологической обстановки.

2. Минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы, предоставляемого работникам, указанным в пункте 1 настоящего постановления, составляет 7 календарных дней. *Макс. продолж. доп. отп. отпущен за 1 кв. 1996.*

3. Профессии (должности) работников, которым устанавливается

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, определяется:

для федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий – федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а при отсутствии соответствующего федерального органа исполнительной власти – Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

для государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации – органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

для муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий – органами местного самоуправления. Конкретные наименования профессий (должностей) работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, устанавливаются локальным нормативным актом работодателя по согласованию с собственником имущества (учредителем).

Перечень профессий (должностей) работников, работающих у иных работодателей, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

4. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника *всего 14 дн. в год. 14 дн. в год* устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора или локального нормативного акта работодателя.

5. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную пунктом 2 настоящего постановления, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и (или) коллективным договором, трудовым договором.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении двенадцати месяцев со дня его подписания.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д.А.Медведев