

## Обращение Михаила Мишустина к участникам Всероссийской недели охраны труда - 2022

Дорогие друзья!

Рад приветствовать участников Всероссийской недели охраны труда. Сегодня в Сочи в привычном, традиционном формате собрались представители крупнейших компаний, ведомств, общественных организаций, а также отраслевые эксперты и коллеги из других стран, чтобы в конструктивном диалоге обсудить все накопившиеся вопросы и проблемы, выработать новые идеи, предложения, в том числе учитывая распространение опасного вируса.

В прошлом году это масштабное мероприятие не состоялось по объективным причинам. Мы не могли подвергать людей риску в условиях коронавируса. С тех пор многое изменилось. Сейчас у нас есть эффективные и безопасные вакцины. И очень важно воспользоваться этими возможностями для формирования коллективного иммунитета. В пандемию Правительство принимало меры для того, чтобы сохранить рабочие места, уровень доходов граждан, поддержать бизнес, в том числе сократить административные издержки. Чтобы ни один человек не потерял стабильный трудовой доход, мы снижали страховые взносы, предоставляли льготные кредиты на заработные платы, расширяли линейку мер социальной поддержки, упрощали получение государственных услуг.

Многие предприятия тогда переходили на дистанционную работу. Для того чтобы и в таком режиме права работников оставались под надёжной защитой, оперативно были разработаны и приняты поправки в Трудовой кодекс.

Несмотря на серьёзные, но всё же временные трудности, мы продолжали вести системную стратегическую работу, совершенствовать законодательство, в том числе по обновлению раздела Трудового кодекса, посвящённого охране труда. Это была долгая и кропотливая работа. Каждый пункт тщательно и детально выверялся с привлечением профсоюзов, работодателей. При этом учитывались и те успешные практики, которые уже используют самые ответственные компании. С 1 марта следующего года вступают в силу новые нормы. Они закрепляют риск-ориентированный подход к управлению в сфере охраны труда, чтобы был защищён каждый работник. Теперь будут учитываться именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности. И работодатель будет обязан не просто отчитаться о выполнении предписанных процедур, а на практике изучить реальные риски, с которыми сталкивается сотрудник, и обеспечить защиту от них, предоставить все необходимые средства безопасности. Это и есть адресный подход в охране труда.

При этом работодатели не должны тратить ресурсы на избыточные бюрократические процедуры. Нужно уйти от использования бумажных документов во всех случаях и ситуациях, где это возможно. А такие

процессы, как прохождение инструктажа или ознакомление с правилами охраны труда, должны стать максимально простыми, но при этом эффективными.

Законодательные инициативы позволят работодателям и работникам использовать современные цифровые решения, внедрять элементы дистанционного контроля и надзора, предупреждать нарушения и снижать риски.

Уже вступили в силу и новые положения в сфере специальной оценки условий труда. Ряд компаний могут не проводить эту процедуру повторно, если условия труда не изменились и на предприятии не было происшествий, связанных с безопасностью на рабочих местах. Это снижает административную нагрузку на бизнес. И одновременно формирует стимулы для ответственного подхода. У предпринимателей появляется заинтересованность вкладывать свои средства в мероприятия по охране труда. Но самое важное, что от таких изменений больше всего выиграют сотрудники, потому что повышается их личная защищённость. Конечно, безопасность на производстве – это всегда совместные усилия государства, работодателя и самого работника. Уже сегодня доля производственного травматизма существенно снижена. Важно стремиться к тому, чтобы полностью свести его к нулю. И конечно, для этого надо активнее применять цифровые технологии. Теперь и сотрудник, и работодатель могут самостоятельно проверить, как соблюдаются требования закона, через специальные сервисы самопроверки. Они позволяют в режиме онлайн оценивать условия труда на рабочем месте и выявлять недостатки, которые могут представлять опасность.

Есть уже и первые результаты. Были проведены более 900 тыс. таких самопроверок. Своевременное устранение обнаруженных нарушений позволило работодателям, по оценкам Министерства труда России, сэкономить более 18 млрд рублей на штрафах. Но самое главное – это обеспечило действительно безопасные условия труда для сотрудников. Помимо этого, ежегодно будет увеличиваться объём средств, направляемых Фондом социального страхования для помощи работодателям в предупредительных мерах. В этом году на эти цели предусмотрено свыше 17 млрд рублей, а в следующем будет направлено почти 18 млрд рублей.

Уважаемые коллеги!

Быстро меняющийся мир ставит перед нами новые вызовы, возникают неизвестные ранее риски, связанные с профессиональными заболеваниями будущего. Необходимо научиться их своевременно распознавать, оценивать и минимизировать. Но в то же время появляются и принципиально новые технологии, которые как раз могут помочь в выполнении таких задач.

Все эти и другие вопросы будут обсуждаться в рамках Всероссийской недели охраны труда. Впереди вас ждёт насыщенная деловая программа, обмен опытом, мнениями.

Хочу пожелать вам полезных и продуктивных дискуссий. Уверен, многие решения, выработанные в ходе предстоящих мероприятий, станут основой для дальнейшей работы. Удачи вам и успеха.