

Председатель
Общероссийского профсоюза работников
специального строительства России
Г.В.ИСАЕВ
7 декабря 2010 г.

Директор
Федерального агентства специального
строительства генерал армии
Н.П.АБРОСЬКИН
7 декабря 2010 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА СПЕЦИАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА НА 2011 - 2013 ГГ.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено между работниками в лице их представителя - Общероссийского профессионального союза работников специального строительства России (далее - Профсоюз) и работодателем в лице Федерального агентства специального строительства (далее - Спецстрой России), вместе именуемые Сторонами, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Соглашение разработано и заключено сторонами на основе соблюдения норм законодательства Российской Федерации, полномочности представителей сторон, свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих его содержание.

1.3. Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли. Соглашение заключено между полномочными представителями работников и работодателем на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Действие Соглашения распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, и всех работодателей, заключивших соглашение, которых уполномочили соответствующих представителей сторон участвовать в коллективных переговорах по разработке и заключению соглашения от их имени, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Условия Соглашения являются обязательными для всех инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формирований при Спецстрое России (далее - организаций отрасли) и должны быть учтены при заключении коллективных договоров и соглашений в организациях отрасли.

В организациях отрасли, в которых заключены коллективные договора (соглашения) и на которые распространяется Соглашение, работодатели обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее 1% от начисленной заработной платы указанных работников.

Соглашение распространяется на выборных и штатных работников профсоюзных органов организаций отрасли.

1.4. Соглашение устанавливает обязательные для применения экономические и социальные гарантии работникам организаций отрасли, которые реализуются за счет средств этих организаций, и не ограничивают права работодателей и работников в расширении этих гарантий.

В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере трудовых отношений соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учетом принятых нормативно-правовых актов.

1.5. Стороны доводят настоящее Соглашение до сведения организаций отрасли и соответствующих территориальных комитетов профсоюза, а в необходимых случаях - заказчиков строительства.

1.6. Стороны признают, что нормой для оценки их деятельности является повышение уровня жизни работников, заработная плата которых не должна быть ниже прожиточного минимума, установленного в Российской Федерации.

При этом в случае направления работника в субъект Российской Федерации, где прожиточный минимум ниже прожиточного минимума места основного проживания работника, заработная плата работника в течение его времени работы в таком субъекте не должна быть ниже прожиточного минимума места основного проживания работника.

1.7. В системе специального строительства Российской Федерации в зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключаются:

- отраслевое соглашение;
- территориальные соглашения;
- коллективные договоры.

1.8. В случае реорганизации представителя Стороны настоящего Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) до окончания действия настоящего Соглашения.

1.9. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования или реорганизации любого органа, представляющего какую-либо Сторону или входящего в состав одной из Сторон настоящего Соглашения.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Сторона работодателя обязуется:

2.1.1. Обеспечивать формирование сбалансированной программы работ, обеспечивающей эффективное использование производственных мощностей и людских ресурсов.

2.1.2. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о выполнении производственных и финансовых показателей.

Предоставлять профсоюзным органам необходимую информацию (данные о размерах прибыли, рентабельности, количестве работающих, средней заработной плате за отчетный период по категориям работающих), а также другую информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

2.1.3. Осуществлять передачу организаций здравоохранения и объектов социально-культурного назначения системы Спецстроя России сторонним организациям по согласованию с Профсоюзом в установленном порядке.

2.1.4. Установить контроль за финансированием и содержанием объектов соцкультбыта, спортивных сооружений и учреждений здравоохранения Спецстроя России.

Разработать программу развития сети санаторно-курортных учреждений, детских оздоровительных комплексов и лагерей, баз отдыха.

2.1.5. Обеспечить выполнение запланированных объемов строительно-монтажных работ по собственному капитальному строительству и вводу жилых домов в соответствии с утвержденными плановыми заданиями.

Совместно с Профсоюзом добиваться в соответствующих государственных и исполнительных органах власти субъектов Российской Федерации разрешения на использование жилья, построенного за счет прибыли организаций отрасли, с учетом мнения трудовых коллективов.

2.1.6. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, касающегося прав и интересов работников организаций отрасли, в соответствующий профсоюзный орган для принятия им мотивируемого мнения по проекту.

2.1.7. Систематически анализировать положение по обеспечению занятости работников в регионах со сложной ситуацией на рынке труда и совместно с заинтересованными министерствами, ведомствами и организациями принимать все возможные меры по предупреждению массового высвобождения работников.

2.1.8. Осуществлять необходимые мероприятия по прогнозированию массового высвобождения работников и разрабатывать предложения и мероприятия, направленные на оздоровление финансово-экономического положения организаций с низкими финансово-экономическими показателями.

2.1.9. Организовывать методическое и информационное обеспечение охраны труда организаций отрасли.

2.1.10. Своевременно информировать Профсоюз об изменениях организационной структуры Спецстроя России и организаций отрасли.

2.1.11. Проводить анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и принимать меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.1.12. Обеспечить организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников. Проводить периодические медицинские обследования работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

2.1.13. Обеспечить заключение коллективных договоров в организациях отрасли в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.1.14. Осуществлять награждение работников отрасли принятыми в Спецстрое России видами поощрений и наград (благодарностью, грамотой и Почетной грамотой, нагрудными знаками и другими видами наград); поддерживать ходатайства руководителей организаций отрасли о награждении работников государственными наградами Российской Федерации и иными наградами министерств и ведомств Российской Федерации, установленными для работников соответствующей сферы деятельности. Поощрения и награждения всеми видами наград производить по согласованию с Советом профсоюза и территориальными органами Профсоюза.

2.2. Сторона работников обязуется:

2.2.1. Проводить работу по защите прав и интересов членов профсоюза по вопросам труда и социально-экономическим вопросам за счет средств организаций отрасли и Профсоюза.

2.2.2. Осуществлять постоянный контроль:

- за условиями труда и санитарно-бытовым обслуживанием работников отрасли;
- проведением аттестации рабочих мест по условиям труда;
- за состоянием охраны труда через техническую инспекцию труда Профсоюза, действующую на основании Положения, утвержденного профсоюзным органом.

2.2.3. Осуществлять защиту законных прав и интересов членов профсоюза в органах государственной власти, а также иных органах и учреждениях.

2.2.4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, иными должностными лицами трудового законодательства, трудового договора, рабочего времени, оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим вопросам в области трудовых отношений работникам организаций отрасли.

Совместно со Спецстроем России принимать меры, предупреждающие возникновение конфликтных ситуаций между работниками и работодателем. Оказывать помощь организациям отрасли в реализации настоящего Соглашения, способствовать снижению социальной напряженности и укреплению трудовой дисциплины в трудовых коллективах.

2.2.5. Обеспечивать участие своих представителей в работе комиссий и рабочих групп, создаваемых в Спецстрое России, по проблемам трудовых коллективов организаций отрасли.

2.2.6. Добиваться отмены решений работодателя, нарушающих права и интересы работников.

2.2.7. Содействовать расширению сети санаторно-курортных учреждений, развитию семейного отдыха.

2.2.8. Оказывать:

- помощь работникам отрасли в изучении и правильном применении законодательства о труде, гражданского и жилищного законодательства;
- консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов по предоставлению льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, при получении травм и увечий в результате несчастных случаев на производстве.

2.2.9. Совместно с должностными лицами Спецстроя России участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам экономической и социальной защиты работников отрасли и другим вопросам в части, их касающихся.

2.2.10. Информировать Спецстрой России об изменении структуры профсоюзных органов и направлении их деятельности.

2.2.11. Принимать участие в разработке, пересмотре и согласовании разрабатываемых Спецстроем России программ, отраслевых нормативных актов, правил и инструкций по улучшению условий и охраны труда, быта и здоровья работников.

2.2.12. Совместно с должностными лицами Спецстроя России осуществлять учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости работников отрасли.

2.2.13. Своей деятельностью способствовать созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

2.2.14. Совместно с профсоюзными органами (территориальными комитетами профсоюза и профсоюзными комитетами) активизировать работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников, отраженных в коллективных договорах и настоящем Соглашении.

2.3. Стороны обязуются:

2.3.1. При осуществлении акционирования, ликвидации и реорганизации организаций отрасли проводить совместные переговоры для принятия приемлемых решений, с целью соблюдения прав и интересов работников отрасли.

2.3.2. В случаях возникновения коллективных трудовых споров разрешение этих споров производится в организациях Спецстроя России в соответствии с Порядком разрешения коллективных трудовых споров (Приложение N 1 к настоящему Соглашению) и статей главы 61 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением ст. 409 - 415, 417).

Указанный Порядок разрешения коллективных трудовых споров обязателен для всех организаций отрасли и должен быть предусмотрен в заключаемых коллективных договорах.

2.3.3. В целях повышения престижности профессий работников отрасли совместно отмечать профессиональный праздник "День строителя", другие профессиональные праздники и юбилейные даты организаций.

2.4. Работодатели в организациях отрасли обязуются:

- обеспечивать получение прибыли в размерах, необходимых для выполнения установленных данным Соглашением гарантий и льгот работникам;

- при заключении коллективных договоров предусматривать реализацию права работников на участие в управлении организацией отрасли в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и их учредительными документами;

- способствовать сохранению и укреплению системы организаций здравоохранения, созданных для работников отрасли, путем приобретения путевок, предназначенных для санаторно-курортного оздоровления работников;

- обеспечивать приобретение подарков для праздничных дней и награждение юбиляров, оказывать безвозмездную помощь работникам, пострадавшим от пожаров, наводнений, других стихийных бедствий.

III. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Стороны, с целью сохранения трудовых коллективов, контролируют и направляют деятельность организаций отрасли по сохранению и закреплению кадров, предусматривая следующее:

3.1. Массовое высвобождение работников (более 10 процентов списочного состава), связанное с рационализацией производства, совершенствованием организации труда, реорганизацией и ликвидацией, перепрофилированием организаций отрасли, полной или частичной приостановкой производства по инициативе представителя работодателя в организации отрасли, может осуществляться лишь при условии предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления органов службы занятости и соответствующих профсоюзных органов о возможных массовых увольнениях работников, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их предполагается осуществить.

3.2. При массовом высвобождении работников производить увольнение в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и с учетом мер социальной защиты работников, разрабатывая планы мероприятий по сохранению квалифицированного кадрового потенциала и проведению опережающей переподготовки работников, высвобождаемых из организаций отрасли (за исключением случаев ликвидации организаций), в целях обеспечения их занятости, а также другие действия, направленные на социальную защиту работников.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право при равной производительности труда и квалификации для оставления на работе предоставляется:

- семейным - при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье, производственную травму или профзаболевание;
- участникам и инвалидам ВОВ и приравненным к ним лицам;
- гражданам, уволенным с военной или альтернативной гражданской службы, и членам их семей на работе, куда они поступили впервые после увольнения с военной или альтернативной гражданской службы;
- лицам предпенсионного возраста (женщинам - 53 года, мужчинам - 58 лет);
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, кроме случаев увольнения работников при изменении места расположения инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формирований;
- одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), и другим лицам, воспитывающим ребенка без матери;
- работающим инвалидам;
- работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства, по направлению работодателя;
- работникам, проработавшим на предприятии 15 и более лет;
- работникам моложе 18 лет.

3.3. За работниками, обучающимися другой профессии с отрывом от производства, в связи с изменением структуры работ, выполняемых организациями отрасли, сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения.

3.4. О предстоящем высвобождении из организаций отрасли в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работники предупреждаются с доведением под роспись не менее чем за два месяца.

3.5. С целью смягчения социальных последствий, вследствие признания предприятия несостоятельным (банкротом), Стороны, в соответствии с законодательством Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, способствуют:

3.5.1. Созданию новых рабочих мест.

3.5.2. Информированию организаций отрасли о состоянии рынка труда в отрасли, в том числе о перспективной потребности в кадрах.

3.5.3. Организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию увольняемых работников.

3.6. В предвидении несостоятельности (банкротства) организации работодатель предоставляет по просьбе профсоюзного органа информацию о финансовом состоянии организации и принимает действенные меры по улучшению финансово-экономического положения организации.

3.7. Профсоюзные комитеты организаций отрасли, уполномоченные трудовыми коллективами, могут осуществлять общественный контроль за проведением санации, процедур акционирования, реорганизации и ликвидации организаций отрасли.

3.8. Вопросы, связанные с удовлетворением претензий работников организаций, в связи с ликвидацией организации, должны решаться в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.9. Привлечение иностранной рабочей силы для выполнения строительно-монтажных и дорожно-строительных работ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о регулировании труда иностранных граждан в Российской Федерации по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации (Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации").

3.10. Спецстрой России с участием Совета профсоюза осуществляет разработку отраслевой программы содействия занятости, в которой предусматривают меры по содействию занятости высвобождаемых работников из ликвидируемых (реорганизованных) организаций, путем создания новых рабочих мест, в том числе и в других регионах страны, их внутриотраслевого перераспределения, переобучения работников, содействия предпринимательской деятельности.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны пришли к соглашению о следующем:

4.1.1. Данный раздел настоящего Соглашения устанавливает общие условия оплаты и стимулирования труда работников отрасли.

В коллективном договоре (соглашении) с учетом финансово-экономического положения организации могут устанавливаться системы оплаты и стимулирования труда, улучшающие условия оплаты труда по сравнению с установленными настоящим Соглашением.

4.1.2. Приоритетным направлением в области оплаты труда на период Соглашения должно стать повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с количеством и качеством труда, недопущение задолженности по заработной плате.

4.1.3. Работодатель в организации отрасли с учетом мнения профсоюзного органа определяют систему оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, не соответствующих нормальным, систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

4.1.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

4.1.5. Тарифные системы оплаты труда в организациях отрасли устанавливаются в соответствии со статьей 143 Трудового кодекса Российской Федерации.

В организациях, применяющих тарифные ставки других отраслей, минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда устанавливается в следующем порядке: определяется отношение месячной минимальной тарифной ставки, предусмотренной схемой тарифных ставок в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г.

№ 1115, к месячной минимальной тарифной ставке рабочего, занятого на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах. Полученное соотношение умножается на минимальный размер месячной тарифной ставки, действующей в организации, с учетом индексации, произведенной на дату расчета.

4.1.6. Месячная заработная плата работника (I тарифного разряда), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации.

4.1.7. Тарифные ставки работников II и последующих разрядов и оклады работников других профессионально-квалификационных групп устанавливаются в коллективных договорах на основании межразрядных тарифных коэффициентов и соотношений между категориями работников.

4.1.8. Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) индексируется не менее чем на величину роста потребительских цен на товары и услуги в субъекте Российской Федерации (на основании данных Росстата). Порядок осуществления индексации определяется коллективным договором (соглашением) (ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.1.9. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащих производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

4.1.10. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на указанных работах, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.11. При выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.12. Размер должностного оклада руководителя организации отрасли (из числа гражданского персонала) устанавливается директором Спецстроя России.

Оплата труда руководителя организации производится в порядке и размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 1994 г. № 210 "Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)".

4.1.13. Оплата труда работникам организаций отрасли, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок, а также порядок их применения устанавливаются Правительством Российской Федерации.

4.1.14. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни

нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работ и обратно выплачивается надбавка за вахтовый метод работы в размере не ниже предусмотренного Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 февраля 2005 г. N 51.

4.1.15. Работодатель обязан обеспечить нормальные условия работы для выполнения работниками норм выработки.

4.1.16. Введение, замена и пересмотр норм выработки и времени обслуживания производятся работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

4.1.17. В целях закрепления квалифицированных кадров представитель работодателя в организации отрасли производит выплату вознаграждения за выслугу лет в соответствии с утвержденным, с учетом мнения профсоюзного органа, положением о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет.

4.1.18. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, заключаемых в организациях отрасли, выплату работникам, проработавшим в системе Спецстроя России 25 лет и более (женщинам - 20 лет и более), при выходе на пенсию единовременного пособия. Конкретный размер пособия устанавливается коллективным договором (соглашением) исходя из финансово-экономического состояния организации.

4.1.19. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзной организации.

4.1.20. Зарплата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

4.1.21. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не ниже одной трехсотой действующей на это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации).

Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором и трудовым договором.

4.1.22. В целях устранения крайней дифференциации заработной платы работников рекомендуется устанавливать разрыв между категориями 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых работников организации, не превышающий 6 - 7 раз.

4.1.23. Работодатель в организации с учетом мнения профсоюзного органа через коллективный договор (соглашение) устанавливает гарантированную величину среднемесячной заработной платы по всем категориям персонала.

V. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

5.1. В организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм, заключается коллективный договор (соглашение). Стороны, подписавшие коллективный договор (соглашение), ежегодно отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации.

В случае реорганизации стороны коллективного договора (соглашения) его права и обязанности по коллективному договору переходят к его правопреемнику и сохраняются в течение срока действия коллективного договора (соглашения).

5.2. Общие собрания (конференции) работников организации по заключению коллективного договора (соглашения) и подведению итогов его выполнения проводятся в сроки, установленные коллективным договором (соглашением).

5.3. В месячный срок после проведения собрания (конференции) и регистрации коллективного договора (соглашения) в органе по труду по месту нахождения организации копия коллективного договора (соглашения), одновременно с документами по его выполнению за предыдущий год, направляется работодателем в Совет профсоюза и Спецстрой России.

5.4. Трудовые отношения между работодателем и работником организации регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, территориальным соглашением, коллективным договором организации и оформляются в письменной форме в виде трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением работу, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка и выполнять иные условия трудового договора.

Условия, оговариваемые в трудовых договорах, согласовываются с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации и не могут быть хуже определенных действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, территориальным соглашением, коллективным договором организации.

5.5. В трудовые договоры, заключаемые с руководителями организаций (работодателем), включается раздел об обязательности выполнения ими настоящего Соглашения, территориального соглашения и коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Представление профсоюзной стороны о невыполнении или о ненадлежащем выполнении руководителем организации (работодателем) настоящего Соглашения, территориального соглашения, коллективного договора организации может рассматриваться как основание для досрочного расторжения заключенного с ним трудового договора. С этой целью данное основание увольнения руководителя организации вносится как условие в его трудовой договор.

5.6. Заключение срочных трудовых договоров допускается только в случаях, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. В период проведения в организации ликвидационных (реорганизационных) мероприятий руководитель организации (работодатель) принимает решения по вопросам увольнения работников, являющихся членами профсоюза, с учетом мнения профсоюзного органа.

5.8. Представитель работодателя в организации отрасли не вправе отказать в приеме на работу инвалиду, получившему в данной организации инвалидность вследствие производственной травмы или профзаболевания (независимо от перерыва в работе, связанного с восстановлением необходимой трудоспособности), в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.9. При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения.

Трудовая книжка выдается работнику в день увольнения.

5.10. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа на общем собрании (конференции) и являются приложением к территориальному соглашению, коллективному договору (ст. 190 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работодатель обязан ознакомить работника при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в данной организации.

5.11. Прекращение действия трудового договора с работником по инициативе работодателя производится строго в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, условиями территориального соглашения, коллективного договора и с учетом мнения профсоюзного органа (п. п. 2, 3, 5 ст. 81, ст. 82, 373, 374 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.12. За многолетнюю добросовестную работу и образцовое исполнение трудовых обязанностей в организациях отрасли работники могут быть поощрены благодарностью, премированы, награждены грамотой и Почетной грамотой Спецстроя России, нагрудными знаками "Ветеран Спецстроя России" и "Отличник", а также могут быть представлены к награждению государственными наградами Российской Федерации или иными наградами министерств и ведомств Российской Федерации. При этом поощрение или награждение работников производится по согласованию с профсоюзным органом.

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективными договорами, соглашениями по согласованию с профсоюзным органом.

При вынесении дисциплинарных взысканий по отношению к членам профсоюза необходимо учесть мнение выборного профсоюзного органа.

VI. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

К молодежи относятся работники (рабочие и специалисты) в возрасте до 30 лет.

Стороны считают приоритетным направлением совместную деятельность по закреплению молодых работников в организациях.

6.1. В целях усиления социальной защищенности молодых работников Спецстрой России и Профсоюз:

6.1.1. Организуют участие молодых работников в отраслевых конкурсах профессионального мастерства.

6.1.2. Проводят работу по организации наставничества для профессионального становления мастерства молодых работников, ежегодно организуют проведение отраслевого конкурса "Лучший наставник".

6.1.3. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях раздел "Работа с молодежью".

6.1.4. Создают Советы (комиссии) по работе с молодежью.

6.1.5. Реализуют комплексные программы по работе с молодежью.

6.2. Работодатели в организациях отрасли:

6.2.1. Осуществляют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также ранее работавших в организациях после прохождения ими военной службы по призыву.

6.2.2. При наличии финансовых средств оказывают материальную помощь молодым работникам. Размеры, порядок и формы оказания материальной помощи определяются коллективным договором или соглашением.

6.2.3. При наличии финансовых средств могут устанавливать доплаты молодым работникам в первые три года работы, порядок и размер которых определяются коллективным договором или соглашением.

6.2.4. Создают условия для сочетания трудовых обязанностей молодых работников с возможностью получения образования, повышения квалификации и профессионального развития.

VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА

7.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в организациях отрасли устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, подростков, женщин, работающих на предприятиях, расположенных в сельской местности, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и другим категориям работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Режим рабочего времени устанавливается в соответствии с графиками работ, согласованными с профсоюзными комитетами, с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период.

7.3. Для работников, занятых на рабочих местах, по результатам аттестации которых имеется заключение о превышении предельно допустимых норм вредных для здоровья факторов (веществ), нормальная продолжительность рабочей смены сокращается на 1 час с сохранением при этом льгот и оплаты труда за полную рабочую смену.

7.4. Для беременных женщин, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по их просьбе администрация обязана устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, с оплатой труда пропорционально отработанному времени.

7.5. Сверхурочные работы допускаются в случаях, определенных ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7. Продолжительность ежегодных отпусков устанавливается в соответствии с действующим законодательством, но не менее 28 календарных дней. Организации отрасли, исходя из своих производственных и финансовых возможностей, могут предоставлять работникам более продолжительные отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Ежегодный отпуск мужу, в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам, независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя, может быть предоставлен в любое, по его желанию, время.

7.8. Продолжительность дополнительных отпусков отдельным категориям работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, на работе в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, определяется порядком, установленным Правительством Российской Федерации, действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Порядок и условия предоставления дополнительных отпусков устанавливаются в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями. Затраты по предоставлению указанных отпусков включаются в себестоимость по производству работ (услуг).

7.9. Работникам, совмещающим работу с обучением в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях при получении образования соответствующего уровня впервые, предоставляется дополнительный отпуск, продолжительность которого установлена гл. 26 Трудового кодекса Российской Федерации, с сохранением среднего заработка.

7.10. Ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время, предоставляется следующим категориям:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Дополнительный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенос этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

7.11. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года (ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.12. Отдельные категории работников по распоряжению работодателя, при необходимости, могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день). Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и размеры оплаты за работу устанавливаются коллективным договором, соглашением.

7.13. На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.14. Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностью выполнения работ, и работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором, соглашением и который не может быть менее трех календарных дней.

7.15. По соглашению между работником и представителем работодателя ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7.16. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику, по его письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по согласованию между работником и работодателем.

Работодатель в организации обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы следующим категориям:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

7.17. Работодатель обязан представлять в соответствии с пунктом 11 статьи 11 Федерального закона "О статусе военнослужащих" супругу военнослужащего отпуск по его желанию одновременно с отпуском военнослужащего на основании ее (его) заявления и справки с места военной службы военнослужащего о продолжительности основного отпуска военнослужащего и сроках его проведения. При этом продолжительность отпуска супруга военнослужащего может быть по ее (его) желанию равной продолжительности отпуска военнослужащего. Часть отпуска супруга военнослужащего, превышающую продолжительность ежегодного отпуска, представлять без сохранения заработной платы.

7.18. В организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работникам и неработающим членам их семей один раз в 2 года за счет организации оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах Российской Федерации любым видом транспорта (за исключением такси), а также стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов.

К членам семьи работников, на которых распространяется указанная льгота, относятся: жена, муж, несовершеннолетние дети, фактически проживающие с работником.

Оплата стоимости проезда работника и члена его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем (ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.19. В соответствии со статьей 108 Трудового кодекса Российской Федерации работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания. Время предоставления перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

7.20. Работодатель организации по согласованию с соответствующим Территориальным комитетом профсоюза (профсоюзным комитетом), исходя из производственной необходимости, а также в целях обеспечения оптимального режима отдыха работников, вправе, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и соблюдением установленного баланса рабочего времени, осуществлять перенос рабочих и выходных дней в связи с праздничными датами.

7.21. Работникам, не пользующимся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством может быть предоставлен досрочный выход на пенсию за счет средств организации отрасли.

7.22. В случае если по вине администрации организации, на которую возложена обязанность по оформлению документов, дающих право на льготное пенсионное обеспечение (в связи с их ненадлежащим оформлением, либо неоформлением), работник был фактически лишен права на получение льготной (досрочной) пенсии, на администрацию возлагается обязанность по обеспечению досрочного выхода данного работника на пенсию с оплатой за счет средств организации отрасли до момента оформления льготной пенсии либо наступления права на трудовую пенсию по старости.

7.23. Работникам организации отрасли:

- реализуются товары народного потребления, выпускаемые в организациях отрасли, по льготным ценам, но не ниже фактически произведенных расходов, связанных с их изготовлением (производством);

- возмещаются расходы на санаторно-курортное лечение, отдых детей, лечебное питание в размерах, установленных коллективными договорами.

7.24. Профсоюзный орган совместно с комиссией по социальному страхованию осуществляет контроль за правильностью выплат бухгалтериями организаций пособий по социальному страхованию, оплаты путевок в санаторно-курортные учреждения и финансированием других мероприятий по социальному страхованию.

7.25. Организация медицинского обслуживания в медицинских учреждениях отрасли осуществляется в следующем порядке:

7.25.1. Гражданский персонал, государственные служащие и члены их семей, работники Совета профсоюза и Территориальных комитетов профсоюза, а также работники указанных категорий, вышедшие на пенсию, и лица, имеющие стаж работы в Спецстрое России (мужчины не менее 25 лет, женщины - 20 лет), уволенные при ликвидации (банкротстве) организации, имеющие право получения медицинской помощи в медицинских учреждениях Федерального агентства специального строительства, прикрепляются на медицинское обслуживание к данным медицинским учреждениям в соответствии с Приказом директора Федерального агентства специального строительства от 30.12.2006 N 539, согласованным с отраслевым Профсоюзом и "Порядком оказания медицинской помощи в Федеральном государственном медицинском учреждении "Медицинский центр при Спецстрое России", утвержденным директором Федерального агентства специального строительства 20 марта 2007 года.

7.25.2. Работодатель полностью или частично возмещает расходы работника по оплате высокотехнологичных и дорогостоящих видов медицинской помощи, расходы работника на долечивание и реабилитацию в специализированных медицинских учреждениях и санаториях при наличии средств.

7.25.3. Работодатель за счет средств организации, при их наличии, возмещает расходы на изготовление и ремонт зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в системе Федерального агентства специального строительства (женщины не менее 20 лет, мужчины не менее 25 лет) и вышедшим на пенсию из системы Федерального агентства специального строительства, в медицинских учреждениях при Федеральном агентстве специального строительства.

7.25.4. Работодатель оплачивает за счет организации услуги медицинских учреждений при Федеральном агентстве специального строительства по обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам работников.

7.25.5. Работодатели организаций при Федеральном агентстве специального строительства поддерживают и развивают сеть ведомственных лечебно-оздоровительных организаций, обеспечивают хозяйственное содержание санаториев-профилакториев, оздоровительных лагерей, баз отдыха, находящихся в их составе, участвуют в развитии материально-технической базы медицинских учреждений и лечебно-оздоровительных организаций при Федеральном агентстве специального строительства.

7.25.6. Работодатели в организациях обеспечивают социальные льготы, гарантии и компенсации за счет и в пределах собственных средств организации, других источников, предусмотренных законодательством. В организациях, финансируемых из федерального бюджета, затраты, связанные с реализацией настоящего Соглашения, осуществляются за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности предприятий.

7.25.7. Работодатели в организациях при Федеральном агентстве специального строительства совместно с профсоюзными комитетами активно используют ведомственные лечебно-оздоровительные организации для лечения и реабилитации работников, в первую очередь - работающих в тяжелых и вредных производственных условиях, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющим другие социальные льготы.

7.26. В целях сохранения здоровья, снижения заболеваемости работников представители работодателя по согласованию с профсоюзными комитетами за счет и в пределах собственных средств организаций в соответствии с Приказом директора Федерального агентства специального строительства от 23.11.2010 N 524 "О санаторно-курортном обеспечении в Федеральном агентстве специального строительства" и утвержденного "Порядка санаторно-курортного обеспечения в Федеральном агентстве специального строительства":

7.26.1. Обеспечивают путевками:

- на санаторно-курортное лечение из расчета не менее 40 путевок на 1000 работающих, с оплатой до 70% стоимости путевок в санаторные учреждения при Спецстрое России и, в исключительных случаях (по заключению медицинской комиссии), в другие санаторно-курортные учреждения;

- на организованный отдых из расчета не менее 60 путевок на 1000 работающих (оплата стоимости путевки определяется коллективным договором, соглашением организации, при этом льготная стоимость путевки устанавливается только в лечебно-оздоровительные организации при Спецстрое России);

- на детский оздоровительный отдых всех нуждающихся детей работников, с оплатой не менее 90% стоимости путевок;

- на реабилитацию и долечивание с различными заболеваниями, при направлении из медицинских учреждений при Федеральном агентстве специального строительства по заключению врачебной комиссии и по согласованию с представителями работодателя, с оплатой до 100% стоимости при наличии средств.

7.26.2. Производят авансирование и предоплату приобретаемых путевок, по согласованию сторон, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.26.3. Устанавливают льготный порядок приобретения путевок за личные средства в лечебно-оздоровительные организации при Федеральном агентстве специального строительства для работников, членов их семей и граждан, вышедших на пенсию из системы Федерального агентства специального строительства в соответствии с утвержденным Порядком и не работающих в настоящее время.

VIII. ОХРАНА ТРУДА

В целях создания условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, имея в виду, что взаимные обязательства работодателя и работников организаций отрасли по обеспечению сохранения здоровья и безопасных условий труда предусматриваются в коллективных договорах, Спецстрой России и Профсоюз договорились выполнять согласованные действия по направлениям:

8.1. Осуществления управления деятельностью организаций отрасли в области охраны труда и контроля за реализацией намеченных мероприятий в системе Спецстроя России.

8.2. Организации проведения совещаний и семинаров для руководителей организаций отрасли и Территориальных комитетов профсоюза; осуществления методического руководства в проведении сертификации работ по охране труда в организациях; оказания содействия в обучении работников нормативным правовым актам по охране и безопасности труда.

8.3. Осуществления совместного расследования групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Обеспечения работающих с вредными условиями труда бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам и условиям. Предоставлением бесплатного, по установленным нормам, лечебно-профилактического питания на работах с особо вредными условиями труда.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты определяются Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года N 45н (в ред. от 19 апреля 2010 года).

Обеспечение работающих с вредными условиями труда молоком или другими пищевыми продуктами, а также лечебно-профилактическим питанием производится в соответствии с перечнем работ и профессий, принятых коллективными договорами и соглашениями организаций отрасли.

8.5. Осуществления контроля за:

8.5.1. Выделением организациями отрасли средств на охрану труда, спецодежду, спецобувь, средства индивидуальной защиты, обеспечением санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами.

8.5.2. Проведением аттестации рабочих мест по условиям труда, разработкой и осуществлением профилактических мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве.

8.5.3. Эффективностью работы систем приточно-вытяжной вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и газоочистных установок.

8.5.4. Организацией работы системы сточных вод и выбросов.

8.5.5. Предоставлением первоочередного права в оказании организациями отрасли различных видов материальной помощи, выделением бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и т.п. участникам ВОВ и приравненным к ним лицам, семьям погибших на производстве, инвалидам, пенсионерам, многодетным семьям.

8.5.6. Предоставлением организациями отрасли гарантий работникам по сохранению за ними рабочих мест и средней заработной платы за время приостановки работ на участках (рабочих местах) вследствие нарушений Правил охраны труда не по вине этих работников.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренными трудовыми договорами, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

8.5.7. Созданием в организациях отрасли необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, обеспечением их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

8.5.8. Предоставлением уполномоченным лицам по охране труда и членам комитета (комиссии) по охране труда возможности выполнения ими своих общественных обязанностей по охране труда в рабочее время в соответствии с нормативно-правовыми актами. Администрация организаций отрасли освобождает этих работников от работы с сохранением среднего заработка на период их обучения и выполнения своих общественных обязанностей по охране труда. Порядок освобождения этих работников определяется коллективным договором (соглашением).

8.5.9. Возмещением вреда, причиненного работникам (а в случае их смерти - членам семьи) при утрате трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и трудового увечья или профессиональных заболеваний, полученных ими при исполнении трудовых обязанностей, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Выплаты денежных сумм в возмещение вреда, размеры компенсаций, дополнительных расходов и единовременных пособий могут быть увеличены на основании коллективного договора (соглашения) за счет прибыли организации.

8.5.10. Выплатой компенсации, при наличии иждивенцев, семьям погибших в результате несчастного случая на производстве в размере 6-ти месячного заработка погибшего.

В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего должна выплачиваться за счет средств организации компенсация в размере среднемесячного заработка умершего. Остальные выплаты, предусмотренные коллективными договорами, осуществляются за счет прибыли организации.

8.6. Работодатель в организации:

8.6.1. Оборудует и оснащает производственные помещения системой приточно-вытяжной вентиляции с эффективными пылеочистными установками.

8.6.2. Проводит нормирование и контроль:

- выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- обеспечения обращения с отходами производства и потребления в соответствии с санитарными нормами и правилами;
- правильного размещения и хранения отходов.

8.6.3. Информировывает профсоюзные органы о тяжелых и групповых несчастных случаях, а также несчастных случаях со смертельным исходом в порядке, установленном статьей 228 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.6.4. Совместно с профсоюзным органом создает на паритетных началах комиссии по охране труда и здоровья, решения которых являются обязательными для работодателя.

Создает необходимые условия для работы членам комиссий по охране труда, а также освобождает их от работы с сохранением среднего заработка на время обучения и осуществления ими общественной деятельности.

8.6.5. Организует обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в соответствии с трудовым законодательством.

8.6.6. В случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая выплачивает лицам, имеющим право на получение страховых выплат, единовременную страховую выплату в размере не менее установленной федеральным законодательством Российской Федерации.

8.6.7. При стойкой утрате работником трудоспособности в результате полученного трудового увечья (при отсутствии вины пострадавшего) или профессионального заболевания за счет средств организации выплачивается единовременная выплата в размере, определенном в соответствии с решением медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности. Размер единовременной выплаты определяется при заключении коллективных договоров, соглашений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.6.8. Организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

8.6.9. Обеспечивает выделение необходимых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере, определенном соглашением по охране труда, являющимся

приложением к коллективному договору, выделяя на выполнение мероприятий по охране труда средства в размере не менее 0,5 процента от величины суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8.6.10. Направляет на обучение по охране труда категории застрахованных (работников служб охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов) в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

8.7. Надзор и контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов по охране труда, промышленной и экологической безопасности осуществляется в организациях отрасли службами охраны труда, инспекциями технадзора за объектами котлонадзора и подъемными сооружениями, экологическими службами, технической инспекцией труда Профсоюза, а также уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза.

Для выполнения этих функций за технической инспекцией труда Профсоюза закрепляется право направления должностным лицам обязательных для исполнения представлений об устранении выявленных нарушений правил и норм охраны труда, а также предъявления им требований о приостановке эксплуатации производственного оборудования, деятельности производственных участков и подразделений в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

За технической инспекцией труда Профсоюза сохраняется право о назначении проведения независимой экспертизы проектов строящихся (реконструируемых) объектов производственного, социально-бытового назначения и, при необходимости, ставить вопрос об обязательном внесении в них соответствующих изменений.

8.8. Уполномоченное лицо профсоюза по охране труда осуществляет в организации контроль за соблюдением нормативных правовых актов, законодательства по охране труда, промышленной санитарии и экологии, согласно утвержденному "Положению об уполномоченном лице Профсоюза по охране труда" в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. В состав комиссий по расследованию групповых, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, аварий и профессиональных заболеваний на производстве включаются главный технический инспектор или технические инспекторы труда Профсоюза, председатели соответствующих профсоюзных организаций.

8.10. В состав комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-бытового назначения включаются главный технический инспектор или технические инспекторы труда Профсоюза.

IX. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

9.1. Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации правом на защиту своих интересов по вопросам:

- оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
- приема на работу, увольнения и занятости;
- профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
- режима рабочего времени и времени отдыха;
- безопасности труда и охраны здоровья;
- социально-бытовым и другим вопросам применительно к соответствующим профессиям.

9.2. Члены профсоюза в соответствующих органах Профсоюза могут:

9.2.1. Получить консультацию и юридическую помощь по всем интересующим вопросам, в том числе в случаях рассмотрения трудовых споров в судебном порядке.

9.2.2. На льготных условиях или бесплатно:

- приобрести путевки на лечение и отдых, долечивание в связи с различными заболеваниями;

- пользоваться имуществом профсоюзных организаций, спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружениями и другими услугами с предоставлением соответствующих льгот.

9.2.3. Получать материальную помощь.

9.2.4. Быть премированы, награждены Почетной грамотой Профсоюза, наградами ФНПР (грамотой, нагрудными знаками).

9.3. Дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза могут быть определены в организациях коллективными договорами и соглашениями.

Х. ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ

Исходя из положений действующего законодательства стороны пришли к соглашению о следующем:

10.1. Права Общероссийского профсоюза работников специального строительства России и гарантии его деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами субъектов Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

10.2. Спецстрой России и работодатель организации отрасли:

10.2.1. Обязуются признавать Общероссийский профсоюз работников специального строительства России и входящие в его состав территориальные и первичные организации профсоюза единственными представителями и защитниками интересов работников отрасли и будут содействовать в реализации их уставных задач.

10.2.2. Предоставляет Совету профсоюза, комитетам профсоюза в бесплатное пользование помещения со всем необходимым оборудованием для их деятельности и проведения собраний членов профсоюза, средства связи, оргтехнику (в т.ч. компьютерную технику с возможностью выхода в интернет). Обеспечивает печать, размножение и хранение (согласно Перечню) необходимых документов деятельности профсоюзных организаций, а также уборку и охрану помещений.

Здания, помещения и сооружения, предназначенные для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди работников организации отрасли и членов их семей, а также лагеря отдыха для детей, находящиеся на балансе организации отрасли, передаются в бесплатное пользование соответствующему профсоюзному органу на период проведения этих мероприятий.

10.2.3. При наличии письменного заявления членов профсоюза (и не членов профсоюза) <*> обеспечивает взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников через бухгалтерию организации отрасли и ежемесячно бесплатно перечисляет их на расчетный счет соответствующего профсоюзного комитета одновременно с перечислением денежных средств для расчетов по оплате труда.

<*> Сбор членских взносов с не членов профсоюза в размере не менее 1% производится при наличии этого пункта в территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

В случае задержки перечисления удержанных профсоюзных взносов, по выплаченной заработной плате работников, представитель работодателя выплачивает профсоюзной организации сумму задолженности и компенсации в размере не ниже одной трехсотой действующей ставки на день рефинансирования, установленной Центральным банком Российской Федерации, за каждый день просрочки платежа, как использование кредита, предоставленного профсоюзной организацией (ст. 395 Гражданского кодекса Российской Федерации).

10.2.4. Перечисляет профсоюзным органам денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда.

10.2.5. Освобождает от работы с сохранением среднего заработка членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, заседаний профсоюзных органов и их комиссий, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы.

10.2.6. Распространяет на профсоюзных работников, работников объектов соцкультбыта (клубов, стадионов, лыжных баз, спорткомплексов и др.), финансируемых полностью или частично за счет профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования, действия социально-бытовых и трудовых льгот, все виды материального стимулирования труда соответствующего трудового коллектива.

По согласованию с вышестоящим профсоюзным органом отрасли производится премирование и иные поощрительные выплаты освобожденным работникам профсоюзных органов в порядке и на условиях, установленных для руководителей, специалистов и служащих данной организации отрасли.

Производит дополнительные выплаты председателям профсоюзных организаций согласно ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации до 50% их должностного оклада (тарифной ставки) за исполнение общественных обязанностей. Порядок оплаты определяется в соглашениях и коллективных договорах в организациях отрасли.

10.2.7. Предоставляет работникам, освобожденным от работы в связи с избранием на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их выборных полномочий, прежнюю работу (должность) в той же, или, с согласия работника, в другой организации отрасли.

10.2.8. При ликвидации (банкротстве) организации членские профсоюзные взносы перечисляются на счет профсоюзного органа в соответствующей очередности (информационное письмо от 30.12.2004 N 87 Президиума Высшего Арбитражного суда Российской Федерации).

10.3. Профсоюз работников специального строительства России:

10.3.1. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), ликвидации, приватизации или акционировании организации отрасли, профсоюзная организация и профсоюзный комитет продолжают осуществление своих полномочий.

10.3.2. При ухудшении финансово-экономического положения организации отрасли принимает участие в обсуждении намеченных мероприятий по выходу из сложившейся ситуации.

В случае непринятия руководством организации отрасли всех возможных мер по недопущению сокращения численности работников, сохранению рабочих мест, задержек выплаты заработной платы профсоюзная организация и комитет профсоюза имеют право выйти с инициативой перед вышестоящим хозяйственным органом управления о принятии соответствующих мер вплоть до увольнения руководителя организации.

10.3.3. При нарушениях, угрожающих жизни и здоровью работников, вправе требовать от работодателя немедленного их устранения, а также потребовать полного прекращения производства работ.

Профсоюзная организация и комитет профсоюза оставляют за собой право обратиться в федеральную инспекцию труда для принятия соответствующих мер.

10.3.4. В случае задержки или несвоевременного выполнения работодателем пункта 10.2.3 настоящего Соглашения и пункта коллективного договора, касающегося перечислений профсоюзных взносов и влияющего на финансовое состояние профсоюза, профсоюзная организация имеет право выйти с инициативой перед вышестоящим органом управления о принятии соответствующих мер вплоть до увольнения руководителя организации, за невыполнение обязательств Соглашения и коллективного договора.

10.4. Члены комитетов (комиссий) по охране труда организации, профсоюза и иного уполномоченного работниками представительного органа не могут быть уволены по инициативе работодателя и к ним не могут быть применены дисциплинарные меры, правовые, экономические и другие санкции, связанные с выполнением ими обязательств представителей коллектива в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.5. Право Профсоюза на представительство:

10.5.1. Профсоюз вправе участвовать в рассмотрении работодателями своих предложений, а также вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов профсоюза.

10.5.2. Представители Профсоюза вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по Соглашению и коллективным договорам (соглашениям) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Стороны определили состав отраслевой комиссии для ведения переговоров, заключения Соглашения и контроля за ходом его выполнения (Приложение N 2 к настоящему Соглашению).

11.3. Отраслевая комиссия проверяет ход выполнения Соглашения не реже одного раза в полугодие, и итоги выполнения обсуждаются на заседаниях коллегии Спецстроя России и Совета профсоюза.

11.4. Стороны согласились разрешать все спорные вопросы, которые могут возникнуть при выполнении настоящего Соглашения, путем взаимных переговоров, с целью недопущения конфликтных ситуаций.

XII. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Соглашение заключено на 2011 - 2013 годы, вступает в силу с 1 января 2011 года и действует до 31 декабря 2013 года.

12.2. Настоящее Соглашение может быть изменено, дополнено по взаимной договоренности сторон.

Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится путем переговоров между Сторонами в рамках полномочий отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном для его заключения (ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации).

12.3. Условия территориальных соглашений и коллективных договоров, ухудшающих положение работников, по сравнению с установленным действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением - недействительны и не подлежат применению.

12.4. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение может быть аннулировано только по взаимной договоренности Сторон. Толкование и разъяснение положений настоящего Соглашения осуществляются по взаимному согласию сторон.

12.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о заключении нового Соглашения не позднее чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

на 2011 - 2013 годы

ПОРЯДОК
РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ
СПЕЦСТРОЯ РОССИИ

При возникновении в подведомственной организации Спецстроя России коллективного трудового спора, оформленного в соответствии с требованиями действующего законодательства, руководство данной организации и профсоюзные органы обязаны в двухдневный срок сообщить о данном трудовом споре в вышестоящие по подчиненности хозяйственный и профсоюзный орган, вплоть до Совета профсоюза и Спецстроя России.

Стороны спорных отношений совместно с вышестоящим органом проводят обязательные консультации или предварительное рассмотрение предмета спора, после чего принимается решение о необходимости прибытия в подразделение представителей вышестоящих органов.

До прибытия представителей вышестоящих хозяйственных и профсоюзных органов приказом руководителя организации и решением представителя работников (профсоюзного органа) создается примирительная комиссия, которая в течение пяти рабочих дней с момента создания совместно с представителями вышестоящих органов рассматривает данный коллективный трудовой спор.

При недостижении согласия в примирительной комиссии с участием представителей вышестоящих органов коллективный трудовой спор рассматривается с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже, создаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом в качестве посредника для рассмотрения коллективного трудового спора приглашается представитель вышестоящего по подчиненности хозяйственного и профсоюзного органа, в том числе Совета профсоюза и Спецстроя России.

При недостижении согласия по поводу использования примирительных процедур с участием представителей вышестоящих хозяйственных и профсоюзных органов создается трудовой арбитраж, в качестве арбитров которого выступают представители Совета общероссийского профсоюза работников специального строительства России, Спецстроя России и соответствующего государственного органа.

Создание трудового арбитража, его состав, регламент, полномочия оформляются соответствующим решением работодателя, представителя работников и соответствующего государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров.

Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора, достигнутое сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора, оформляется в письменной форме, передается сторонам этого спора в письменной форме и имеет для сторон коллективного трудового спора обязательную силу. Контроль за его выполнением осуществляется сторонами коллективного трудового спора.

Указанный порядок разрешения коллективных трудовых споров обязателен для всех организаций Спецстроя России.

Приложение N 2
к Отраслевому тарифному
на 2011 - 2013 годы

СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ
МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОГО

СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИИ И ФЕДЕРАЛЬНЫМ АГЕНТСТВОМ
СПЕЦИАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

От Общероссийского профсоюза работников специального
строительства России

- Исаев Г.В. - председатель Общероссийского профсоюза работников
специального строительства России,
сопредседатель комиссии
- Богданов С.Н. - заместитель председателя Общероссийского профсоюза
работников специального строительства России
- Грушин В.А. - председатель Территориального комитета профсоюза N 43
- Кириллов В.М. - председатель Территориального комитета профсоюза N 15
- Кузнецова М.В. - председатель Территориального комитета профсоюза N 11

От Федерального агентства специального строительства

- генерал-лейтенант Немков А.Н. - первый заместитель директора
Спецстроя России, сопредседатель
комиссии
- генерал-майор Мельников С.Л. - начальник Управления экономики,
финансов и бухгалтерского учета
Спецстроя России
- генерал-майор Онилов Ю.Ф. - начальник Управления кадров и
образования Спецстроя России
- полковник мед. службы Турлай М.В. - начальник Медицинского центра -
начальник медицинской службы Спецстроя
России
- полковник юстиции Аушев В.А. - начальник Правового управления
Спецстроя России
- полковник Игнатъев А.Ю. - заместитель начальника Отдела охраны
труда и технических инспекций Спецстроя
России

Приложение N 3
к Отраслевому соглашению
на 2011 - 2013 годы

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СПЕЦИАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИИ

РЕШЕНИЕ
от 24 октября 2008 г. N 12/196/5-24

О РЕЗУЛЬТАТАХ АТТЕСТАЦИИ
РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА НА ОБЪЕКТЕ 5082

В соответствии с Приказом директора Спецстроя России от 30 ноября 2007 года N 579 "О создании аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на объекте 5082" (далее - объект) проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (далее -

аттестация). Результаты аттестации оформлены Протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда от 21 июля 2008 года N 1.

На основании полученных результатов аттестации объекта, Приказа директора Спецстроя России от 19 сентября 2008 года N 422 "О результатах работы по аттестации рабочих мест по условиям труда" и п/п. 2, п. 7.8. Отраслевого соглашения по организациям Федерального агентства специального строительства на 2008 - 2010 гг., руководство Федерального агентства специального строительства и Совета общероссийского профсоюза работников специального строительства России

решили:

1. Работу по проведению аттестации на объекте считать завершенной.

2. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и в соответствии со статьей 116 Трудового кодекса Российской Федерации установить дополнительный отпуск следующим категориям работников объекта, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами:

- директор объекта - 3 календарных дня;
- заместитель директора объекта - 3 календарных дня;
- начальник узла связи - 3 календарных дня;
- инженер по связи - 3 календарных дня;
- главный энергетик - 3 календарных дня;
- инженер по санитарно-техническим системам - 5 календарных дней;
- механик по санитарно-техническим системам - 5 календарных дней;
- инженер по холодильным машинам и компрессорам - 3 календарных дня;
- инженер по вентиляции - 5 календарных дней;
- электромеханик-дизелист - 5 календарных дней;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 5 календарных дней;
- аккумуляторщик - 5 календарных дней;
- уборщик производственных помещений - 4 календарных дня.

3. Настоящее решение является приложением к Отраслевому соглашению по организациям Федерального агентства специального строительства на 2008 - 2010 гг.

Директор
Федерального агентства специального
строительства генерал армии
Н.П.АБРОСЬКИН

Председатель
Общероссийского профсоюза работников
специального строительства России
Г.В.ИСАЕВ

Приложение N 4
к Отраслевому соглашению
на 2011 - 2013 годы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (в ред. от 27.07.2010 N 227-ФЗ).
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (в ред. от 27.12.2008), (часть вторая) от 26.01.1996 (в ред. от 17.07.2009).
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (в ред. от 27.07.2010).
5. Водный кодекс Российской Федерации от 03.06.2006 N 74-ФЗ (в ред. от 27.12.2009)
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (в ред. от 01.07.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".
7. Федеральный закон от 12.01.1995 N 5-ФЗ (в ред. от 27.07.2010) "О ветеранах".
8. Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ (в ред. от 22.07.2010) "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".
9. Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ (в ред. от 22.07.2010) "Об общественных объединениях".
10. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (в ред. от 22.07.2010) "О некоммерческих организациях".
11. Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 (в ред. от 22.07.2010)
12. Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в ред. от 24.07.2009).
13. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (в ред. от 27.12.2009) "Об акционерных обществах".
14. Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ (в ред. от 27.07.2010) "О несостоятельности (банкротстве)".
15. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (в ред. от 27.12.2009) "О промышленной безопасности опасных производственных объектов".
16. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (в ред. от 19.05.2010, с изменениями от 27.07.2010) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".
17. Федеральный закон от 24.06.1998 N 89-ФЗ (в ред. от 30.12.2008) "Об отходах производства и потребления".
18. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 N 5487-1 (в ред. от 27.07.2010).
19. Федеральный закон от 04.05.1999 N 96-ФЗ (в ред. от 27.12.2009) "Об охране атмосферного воздуха".
20. Федеральный закон от 30.09.1999 N 52-ФЗ (в ред. от 30.12.2008) "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".
21. Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ (в ред. от 27.12.2009) "Об охране окружающей среды".
22. Закон от 19.02.1993 N 4520-1 (в ред. от 24.07.2009) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях".

23. "Об ответственности за нарушения трудовых прав граждан" от 10.03.1994 N 458.

24. "О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и иных социальных выплат" от 19.01.1996 N 66 (в ред. от 17.04.2003).

Постановления, приказы и письма Правительства
Российской Федерации и ведомств

25. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 N 210 "Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)".

26. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99 "Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения".

27. Постановление Правительства Российской Федерации от 03.02.2005 N 51 "О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета".

28. Постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2008 N 168 "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".

29. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда".

30. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 01.11.1977 N 369/П-16 "О Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".

31. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

32. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

33. Приказ Федеральной службы по экологии, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 N 37 "О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору".

34. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2006 N 413 "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда".

35. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.04.1994 N 30 "Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива".

36. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 N 45н (в ред. от 19.04.2010) "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

37. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.04.2007 N 243 (в ред. от 28.11.2008, от 30.04.2009) "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих". Выпуск 3, раздел "Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы".

38. Постановление Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 N 80 "О принятии строительных норм и правил Российской Федерации "Безопасность труда в строительстве. Часть 1, Общие требования. СНиП 12-03-2001".

39. Постановление Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2002 N 123 "О принятии строительных норм и правил Российской Федерации "Безопасность труда в строительстве. Часть 12 Строительное производство. СНиП 12-04-2002".

40. Письмо Центрального банка Российской Федерации от 27.05.1997 N 456 (в ред. Указания ЦБ РФ от 10.02.2000 N 741-У) "О порядке перечисления на счета профсоюзов денежных средств (взносов) из заработной платы работников".

41. Информационное письмо Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 09.01.1998 N 25 "О подведомственности арбитражным судам споров профсоюзных организаций о взыскании с юридических лиц - работодателей, не перечисливших на счет профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников".

42. Постановление Пленума Верховного Суда РФ и Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 08.10.1998 N 13/14 (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации и Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 04.12.2000 N 34/15) "О практике применения положений Гражданского кодекса Российской Федерации о процентах за пользование чужими денежными средствами".

43. Информационное письмо Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 14.06.2001 N 64 "О некоторых вопросах применения в судебной практике Федерального закона "О несостоятельности (банкротстве)".

44. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 N 2 (в ред. от 28.12.2006) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации".

45. Постановление Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2010 (в ред. Постановления Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 16.06.2010) "Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2009 года".

46. Информационное письмо Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 30.12.2004 N 87 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении Арбитражными Судами дел, связанных с перечислением работодателями профсоюзным организациям сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников".

Постановления выборных органов профсоюза

47. Устав Общественной организации - Общероссийский профессиональный союз работников специального строительства России, принят Учредительным съездом профсоюза работников специального строительства России 18.06.1992 (с изменениями и дополнениями, принятыми Внеочередным съездом профсоюза 28.11.1994, II съездом профсоюза 18.06.1997, III съездом профсоюза 06.06.2002, IV съездом профсоюза 07.06.2007).

48. Постановление Совета профсоюза от 20.11.2006 N 13-21 "Об утверждении Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".

49. Постановление Совета профсоюза от 29.02.2008 N 3-02 "Об утверждении Положения о технической инспекции труда профсоюза".

50. Постановление Совета профсоюза от 29.02.2008 N 3-03 "Об утверждении Положения о правовой инспекции труда профсоюза".

51. Постановление Совета профсоюза от 11.09.2008 N 5-5 "О Почетной грамоте Профсоюза".

52. Постановление Совета профсоюза от 11.09.2009 N 7-02 "О внесении изменений в "Положение о Почетной грамоте Профсоюза".

53. Постановление Совета профсоюза от 10.04.2009 N 6-17 "Об утверждении Общих положений о первичной профсоюзной организации и территориальной организации профсоюза".

54. Постановление Совета профсоюза от 21.09.2009 N 7-09 "Об утверждении Положения о первичной профсоюзной организации студентов".