

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МЕЖДУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ, ОБЩЕРОССИЙСКИМ ОТРАСЛЕВЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФЕРЫ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОБЩЕРОССИЙСКИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

(Москва, 25 сентября 2017 года)

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Рострудом, в лице руководителя Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года N 324, Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, именуемое в дальнейшем Объединением работодателей, в лице Президента Кочегарова Анатолия Дмитриевича, действующего на основании Устава Объединения работодателей, и Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, именуемый в дальнейшем Профсоюзом, в лице Председателя Профсоюза Василевского Александра Дмитриевича, действующего на основании Устава Профсоюза, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Федеральным законом от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников жизнеобеспечения, развития социального партнерства, информирования работников и работодателей о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

II. Принципы взаимодействия

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

III. Направления взаимодействия

Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

- соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда;
- социальное партнерство;
- консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- формирование и развитие системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;
- внедрение, анализ и совершенствование риск-ориентированных подходов к организации осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- совершенствование форм и методов контроля (надзора) в сфере обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обобщение практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
подготовка предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
содействие в урегулировании коллективных трудовых споров;
мониторинг социально-трудовых конфликтов.

IV. Формы осуществления взаимодействия

Стороны в пределах компетенции осуществляют взаимодействие в следующих основных формах:

- взаимный обмен информацией по вопросам, отнесенным к предмету настоящего Соглашения;
- проведение совместных совещаний, конференций и иных мероприятий;
- совместная работа в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- проведение взаимных консультаций по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности;
- участие в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами;
- участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- мониторинг Профсоюзом и Объединением соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при производстве работ в колодцах (водопроводных, канализационных, газовых) и оперативное информирование Роструда о фактах, свидетельствующих об очевидных нарушениях;
- популяризация внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассмотрение обращений о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;
- в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

V. Порядок осуществления взаимодействия

Передача указанной в Соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации.

Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных направлений и форм взаимодействия.

VI. Срок действия, порядок продления и расторжения Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2018 года.

Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не менее чем за месяц до истечения срока его действия.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

VII. Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VIII. Заключительные положения

Настоящее соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение заключено 25 сентября 2017 года в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

Федеральная служба по труду
и занятости

Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
сферы жизнеобеспечения

101000, Москва, Мясницкая ул., д. 40,
стр. 16

119331, Москва, Марии Ульяновой
ул., д. 11

Руководитель _____ В.Л. Вуколов

Президент _____ А.Д. Кочегаров

МП

МП

Общероссийский профессиональный союз
работников жизнеобеспечения
119119, Москва, Ленинский пр., д. 42
Председатель _____ А.Д. Василевский

МП