

**Об утверждении Примерного перечня мероприятий по
предотвращению случаев повреждения здоровья работников**

В соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № , ст.) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр

А.О. Котяков

Утверждено
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от « ____ » _____ 2021 г. № ____

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников

I. Организационные мероприятия

1. Назначение работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя, лиц, отвечающих за безопасную организацию работ.

2. Проведение работодателем, производящим работы (оказывающим услуги), специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков. Составление перечня опасных и вредных производственных факторов, не связанных с характером выполняемых работ, а также опасных и вредных производственных факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги).

3. Разработка и утверждение организационно-технологической документация (в том числе проекта или плана производства работ, технологических карт, плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ и др.). Утвержденная документация должна содержать конкретные проектные решения по безопасности труда, определяющие технологические средства и методы работ. Не допускается заменять проектные решения извлечениями из норм и правил по охране труда.

4. Организация эффективной связи и координации с уровнями управления всех работодателей, производящих работы (оказывающих услуги) на территории и контролирующей территорию до начала, во время и после окончания работ.

5. Взаимное информирование о ходе производства работ и условиях труда на территории, имеющих и возникающих опасностях.

6. Составление графика и (или) журнала совместных и совмещаемых работ, организация производства совместных и совмещенных работ.

7. Составление и согласование схемы подключения потребителей к энергоносителям на территории (электроэнергия, кислород, газ, вода, пар, сжатый воздух и др.).

8. Проведение специального обучения и инструктирования, учитывающих специфику территории, руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда.

9. Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию

опасных производственных объектов на территории (при наличии).

10. Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников (при необходимости).

11. Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда. Обеспечение их инструкциями и руководствами, прилагаемыми к оборудованию, инструкциями по эксплуатации, нормативными правовыми актами по охране труда.

12. Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда, учитывающих специфику территории.

13. Обеспечение бланковой документацией по охране труда.

14. Проведение мониторинга (инспекций, аудитов) соблюдения требований охраны труда.

II. Технические мероприятия

1. Обеспечение контроля за безопасным производством работ с помощью приборов, устройств, оборудования и (или) комплекса (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ на территории.

2. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.

3. Определение границ опасных зон по действию опасных факторов на территории. На границах зон должны быть установлены защитные ограждения и знаки безопасности. На выполнение работ в этих зонах выдача наряда-допуска обязательна.

4. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

5. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

6. Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук).

7. Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников на территории от поражения электрическим током.

8. Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем на территории на соответствие требований электробезопасности.

9. Установка новых и реконструкция имеющихся на территории

отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях.

10. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на территории и на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода по территории работников в соответствии с действующими нормами.

11. Организация уборки территории и производственных помещений, своевременного удаления и обезвреживания отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

12. Устройство тротуаров, переходов, галерей на территории в целях обеспечения безопасности работников.

III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

1. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.

2. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

3. Обеспечение работников индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент).

IV. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

1. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке.

2. Оснащение помещений территории аптечками для оказания первой помощи.

3. Устройство новых и(или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки.

4. Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин). Определение порядка совместного использования сторонними организациями.

5. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от « ___ » _____ 2021 г. № ____

**Рекомендации по применению примерного перечня мероприятий по
предотвращению случаев повреждения здоровья работников**

1. Настоящий Перечень разработан в целях оказания практической помощи по разработке и согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте (далее – территории), находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (далее – зависимый работодатель) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько зависимых работодателей (далее – контролирующий работодатель).

2. К производству работ (оказанию услуг) на территории (в том числе на арендуемой) контролирующего работодателя относится любая производственная деятельность, включая отдельные виды строительных, ремонтных, монтажных, пусконаладочных работ, в том числе текущие ремонты зданий и сооружений, а также технических устройств и оборудования, их эксплуатация и обслуживание, испытание машин и оборудования, услуги по охране территории и объектов, образовательные, медицинские услуги, услуги по организации питания, по организации досуга, корпоративных праздников и мероприятий, услуги по аутстаффингу, транспортные услуги.

3. Целью реализации мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников является повышение осведомленности работников контролирующего и зависимого работодателей по вопросам:

- опасностей и рисков, присутствующих на рабочем месте и (или) на территории, в том числе связанных с присутствием работников иных работодателей и характером выполняемых ими работ;
- процедур и мероприятий, необходимых для избежания опасностей и снижения уровней профессиональных рисков;
- процедур информирования работниками контролирующего и (или) зависимого работодателя об опасностях или ситуациях, связанных с безопасностью работников при выполнении работ и (или) нахождении на территории;
- порядка действий при возникновении чрезвычайных ситуаций.

4. В целях разграничения ответственности в сфере охраны труда, в заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем отражаются соответствующие согласованные мероприятия и условия

производства работ. Основанием разрешения производства работ является утвержденный обоими сторонами акт-допуск.

При отсутствии взаимных договоров между зависимыми работодателями, производящими работы (оказывающих услуги) на одной неподконтрольной им территории, контролирующей работодатель обеспечивает координацию и информирование зависимых работодателей по вопросам, указанным в пункте 4.

6. Зависимый работодатель перед началом производства работ (оказания услуг) согласовывает с контролирующим работодателем перечень конкретных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

7. Задание (наряд-допуск) на производство работ (включенные в акт-допуск как работы, выполняемые по наряду-допуску), определяющее содержание, место работы, опасные и вредные производственные факторы, источники опасностей, присущие данной работе, условия безопасного проведения, время ее начала и окончания, состав исполнителей и работников, ответственных за безопасное выполнение работы оформляется зависимым работодателем. Форма задания на производство работ (наряд-допуск) утверждается второстепенным работодателем с учетом образца рекомендуемого правилами по охране труда при проведении соответствующих работ, утверждаемых Минтрудом России в соответствии с подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528).

8. Контролирующий работодатель вправе предусмотреть проведение инспекций выполняемых работ (оказываемых услуг) в соответствии с актом-допуском и нарядом-допуском.

9. Контролирующий работодатель утверждает процедуру обмена информацией с зависимым работодателем по вопросам опасностей в зоне присутствия зависимого работодателя и мер снижения уровня профессионального риска.

10. Контролирующий и зависимый работодатели утверждают процедуры, обеспечивающие взаимную передачу необходимой информации о проводимых ими работах, затрагивающих работников в зоне совместного присутствия.

11. Зависимый работодатель информирует контролирующего работодателя о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях, микроповреждениях (микротравмах), полученных в зоне совместного выполнения работ, а также любую информацию по вопросам обеспечения безопасности, полученную от своих работников.