

Охрана труда в организациях системы здравоохранения Российской Федерации

практическое пособие

Москва 2008

Приложение к журналу «Профсоюзная тема»

Отв. за выпуск – Главный технический
инспектор труда
ЦК профсоюза работников
здравоохранения РФ
В.С. Шидловский

Примечание: когда в тексте этого издания встречается слово «Профсоюз», напечатанное с прописной (заглавной) буквы, следует читать **Профсоюз работников здравоохранения РФ.**

От составителей

Каждый медработник знает: прежде чем лечить, надо поставить правильный диагноз. Так и в охране труда. В нашей отрасли с работниками ежегодно происходят несчастные случаи, вызванные падениями, дорожно-транспортными происшествиями, поражением электрическим током, отравлением, вновь выявляются сотни профессиональных заболеваний. По-прежнему среди медиков сохраняется высокий уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда наши коллеги имеют дополнительные отпуска и сокращенный рабочий день; получают в качестве профилактического средства молоко или лечебно-профилактическое питание.

И все же компенсации и гарантии не компенсируют потерю здоровья медиков. Что же делать?

В этом пособии рассмотрены термины и понятия охраны и условий труда, изложены основные направления охраны труда как системы организации работы. Это обучение и проверка знаний требований охраны труда; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Знание и применение основных направлений работы по охране труда, изложенных в этом пособии, – это ключ к успеху.

Профсоюзному комитету и его активу на основе социального партнерства необходимо более настойчиво отстаивать право работников на здоровые и безопасные условия труда.

Предлагаемое вашему вниманию пособие призвано дать систему определенных знаний по охране труда и на этой основе обеспечить дальнейшее улучшение условий и охраны труда на каждом рабочем месте.

В этом выпуске:

Вместо предисловия	9
--------------------------	---

Наш профсоюзный комментарий

1. Общие вопросы охраны труда

Охрана труда в здравоохранении	17
Условия труда	18
Классификация опасных и вредных производственных факторов	23
Гигиенические критерии и классификация условий труда по степени вредности и опасности	26
Основные понятия охраны труда	29
Источники финансирования мероприятий по охране труда	41
Медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования	44
Расследование несчастных случаев на производстве	47
Оценочные показатели производственного травматизма	48
Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты на производстве	49
Оказание первой (доврачебной) помощи пострадавшим на производстве	52

2. Организация работы по охране труда	
Общие вопросы	54
Примерная номенклатура дел по охране труда	57
Инженер по охране труда	65
Комитет (комиссия) по охране труда	68
План изучения (проверки) состояния организации работы по охране труда	69
3. Обучение и проверка знаний по охране труда	75
Перечень вопросов по изучению состояния обучения и проверки знаний по охране труда	79
4. Разработка и утверждение инструкций по охране труда	
Извлечение из Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда (утв. постановлением Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80)	83
5. Раздел «Условия и охрана труда» в коллективном договоре	88
Соглашение по охране труда	92
6. Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда	
Ст. 370 Трудового кодекса РФ	93
Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда	96
Трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда	98

Действующие нормативные правовые акты

Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14	105
Постановление Минтруда России от 17 января 2001 г. № 7	117
Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29	124
Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом России 17.05.2004 г.)	141
Примерные учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Минтрудом России 17.05.2004 г.)	162
Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2006 г. № 413	168
Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569	174
Письмо Минздрава России от 19 октября 2000 г. № 2510/11377-32	217
Постановление Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 24 марта 2003 г. № 13-7	222
Постановление Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 01 марта 2007 г. № 8-11	232
Постановление Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 01 марта 2007 г. № 8-12	254
Постановление Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 01 марта 2007 г. № 8-14	304

**Перечень основных нормативных правовых актов,
регламентирующих требования охраны труда
в организациях системы здравоохранения РФ**

I. Правовые акты	313
II. Межотраслевые правила и нормы охраны труда	
Общие положения	321
Основные строительные нормы и правила (СНиП) (документы Госстроя СССР, Росстроя России).....	324
Основные государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ ССБТ).....	326
Основные межотраслевые правила по охране труда и правила безопасности	331
Перечень межотраслевых типовых инструкций по охране труда (ТИ РМ).....	334
Типовые инструкции по охране труда	335
Руководящие документы	336
III. Действующие нормативно-методические документы по охране труда в здравоохранении	
Общие требования	337
Радиационная безопасность	342
ГОСТы и отраслевые требования	343
Отраслевые стандарты (ОСТ) и отраслевые методические указания (ОМУ).....	346
Отраслевые правила	348
Основные типовые инструкции по охране труда	350
Инструкции по охране труда.....	353
Основные санитарные правила (СП), санитарные нормы (СН) и санитарные правила и нормы (СанПиН), содержащие требования охраны труда	354

IV. Основные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
Молоко, ЛПП, смывающие и обезвреживающие средства	359
Рабочее время и дополнительные отпуска	361
Льготное пенсионное обеспечение	366
V. Организация работы по охране труда	370
VI. Обучение и проверка знаний по охране труда	371
VII. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	373
VIII. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	378
Перечень гармонизированных стандартов	382
IX. Медицинские осмотры (обследования) и медицинские освидетельствования	385
X. Аттестация рабочих мест по условиям труда (основные нормативные акты)	391
XI. Социальное страхование	396
Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	402
Скидки и надбавки к страховым тарифам	404
Обучение по охране труда за счет средств ФСС РФ	405
Медико-социальная экспертиза	406
Пожарная безопасность	409

Вместо предисловия

Деятельность Профсоюза по обеспечению охраны труда в учреждениях здравоохранения имеет четкие правовые основы, которые заложены Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ, Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ и другими законодательными актами.

Кроме того, в здравоохранении применяются сотни нормативно-правовых актов по охране труда межотраслевого и отраслевого характера. Их перечень приведен на страницах журнала «Профтема» № 1 (2001 г.), № 1 (2002 г.) и № 4 (2003 г.), а также некоторые из них – на страницах газеты «Медицинский вестник» за 2007 г. (№№ 28, 30, 32, 34, 36).

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить наличие в учреждении комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Анализ работы Профсоюза по охране труда за последние четыре года (2004-2007 гг.) показал, что она несколько активизировалась и стала более конкретной.

С учетом имеющейся нормативной правовой базы по охране труда в большинстве регионов изданы законодательные акты, регулирующие организацию работы по охране труда, во все региональные социально-экономические соглашения введены разделы «Условия и охрана труда». Многие регионы имеют Программы оптимизации условий и охраны труда. Значительно возросла роль и значимость коллективных договоров, содержащих раздел «Условия и охраны труда» и к нему в качестве приложения – соглашение по охране труда.

Состояние условий и охраны труда, производственного травматизма, заболеваемости (профессиональной и с временной утратой трудоспособности) медицинских работников ежегодно обсуждаются на заседаниях Президиумов ЦК Профсоюза, региональных и территориальных организаций Профсоюза.

В практику работы многих региональных организаций Профсоюза вошли регулярное проведение совместных заседаний Президиума и коллегий органов управления здравоохранением субъектов РФ, на которых обсуждаются вопросы выполнения отраслевых соглашений и программ оптимизации условий и охраны труда.

Обсуждения и принимаемые ими решения сыграли и играют важную роль в дальнейшем улучшении работы профсоюзных организаций по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда.

Работа, проводимая Профсоюзом совместно с органами управления здравоохранением, позволила активизировать реализацию основных требований Трудового кодекса РФ.

Во многих органах управления здравоохранением введены должности специалистов по охране труда, которые координируют работу по охране труда, проводимую в ЛПУ.

В 60% организаций здравоохранения с численностью работающих от 50 и более введены должности инженеров по охране труда. На сегодняшний день их более 7,5 тысяч (пять лет назад их было 1200).

Для осуществления общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, правил и норм охраны труда мы имеем:

- **27** – технических инспекторов труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ;
- **245** – внештатных технических инспекторов труда;
- более **25 тыс.** уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- **10,5 тыс.** совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

В целях повышения эффективности работы профсоюзных кадров и актива Президиум ЦК Профсоюза 17.11.2006 г. рассмотрел вопрос «О работе технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Рязанской области Егорова А.Г. по оказанию помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в обеспечении создания в учреждениях здравоохранения здоровых и безопасных условий труда». В соответствии с принятым по обсуждаемому вопросу постановлением были разработаны и утверждены следующие нормативные акты:

- Об общем положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ (*публикуется в настоящем издании на стр. 232 – 253*);
- О примерной Программе обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в профсоюзе работников здравоохранения РФ (*см. стр. 254 – 303*);
- Отраслевое Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ в 2008 году» (*опубликовано в журнале «Профтема» № 1 (2007 г.) и в данном пособии на стр. 304 – 312*).

Кроме того, были разработаны Рекомендации по содержанию пояснительной записки к отчету по форме № 4-ТИ о работе технического инспектора труда ЦК Профсоюза (разослано в региональные организации Профсоюза письмом за № 01-04К/554 от 18.12.2006 г.).

В целях активизации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в регионах регулярно проводятся конкурсы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, месячники и дни охраны труда, а также конкурсы внештатных технических инспекторов труда. При этом широко применяются формы морального и материального стимулирования. Результаты смотров-конкурсов предаются гласности в средствах массовой информации (печать, радио и телевидение). Вышеназванную работу хорошо организуют и проводят Татарстанский и Башкортостанский республиканские,

Краснодарский и Ставропольский краевые, Вологодский, Воронежский, Московский городской, Кемеровский, Оренбургский областные комитеты Профсоюза.

Новым в работе региональных организаций Профсоюза стало их участие в организации и проведении мероприятий при объявлении того или иного календарного периода «Годом охраны труда».

Развивая общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, профсоюзы тем самым делают ставку на профилактические меры по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда работников, что особенно важно для нынешнего экономического положения здравоохранения.

Для оказания практической помощи профорганизациям и профактиву в журнале «Профсоюзная тема» и приложении к нему – «Профинформ» постоянно публикуются различные нормативные правовые акты и методические материалы по охране труда.

С учетом пожеланий и просьб, высказанных в адрес ЦК Профсоюза во время семинаров по вопросам охраны труда, были подготовлены и изданы в течение 2003-2005 гг. следующие справочно-методические пособия:

- Порядок расследования и учет несчастных случаев на производстве;
- Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты на производстве, а также санитарно-гигиеническая одежда, санитарная обувь и санитарные принадлежности в организациях системы здравоохранения РФ;
- Выдача молока и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с вредными и особо вредными условиями труда;
- Пожарная безопасность в учреждениях здравоохранения (в 2-х книжках);
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Медицинские осмотры (обследования) работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами. Меди-

цинские освидетельствования работников, занятых на отдельных работах повышенной опасности;

- Охрана труда в организациях системы здравоохранения РФ.

Непосредственно в регионах в помощь профсоюзам и профактиву регулярно выпускают сборники и методические материалы по охране труда Татарстанский, Бурятский и Марийский республиканские, Ставропольский и Хабаровский краевые, Кемеровский, Самарский, Оренбургский, Нижегородский и Вологодский областные комитеты Профсоюза.

Во исполнение требований ГОСТ 12.0.004-90 Минздравом России по согласованию с ЦК Профсоюза 19.10.2000 г. утвержден Примерный отраслевой перечень работ, профессий и должностей работников организаций системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда (*приведен в данном издании на стр. 217 – 221*).

Учитывая, что на сегодняшний день в учреждениях здравоохранения не решены вопросы выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по охране труда и на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, ЦК Профсоюза неоднократно направлял в ФНПР свои предложения по решению имеющихся проблем, однако они не были реализованы.

В декабре 2006 г. ЦК Профсоюза обращался к Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду и социальной политике А.К.Исаеву с настоятельной просьбой решить вопрос о включении в Федеральный закон от 15.08.1996 г. № 115-ФЗ «О бюджетной классификации Российской Федерации» (с изм. по состоянию на 22.12.2005 г.) статьи о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда бюджетных организаций непромышленной сферы (здравоохранение, образование, наука, культура и управление). В качестве очередной меры по разрешению вышеназванной проблемы Комитет направил соответствующее письмо на имя Председателя Правительства Российской

Федерации. Однако проблема финансирования мероприятий по охране труда не была решена.

Состоявшийся 31 октября 2007 года VII Пленум ЦК Профсоюза принял постановление о текущем моменте и основных направлениях деятельности организаций профсоюза работников здравоохранения РФ по представительству и защите социально-экономических интересов членов Профсоюза в сложившихся условиях финансирования и реформирования отрасли, в котором отметил, что в отрасли по-прежнему не решены вопросы финансирования мероприятий по охране труда и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Пленум ЦК Профсоюза поручил ЦК Профсоюза обратиться в Правительство Российской Федерации по вопросу финансирования работ по охране труда и проведения аттестации рабочих мест.

ЦК Профсоюза 23.01.2008 г. обратился к Председателю Правительства Российской Федерации В.А.Зубкову с просьбой дать соответствующее поручение ведомствам о введении записей в статьи 21 – «Классификация расходов бюджетов» и 70 – «Обеспечение деятельности бюджетных учреждений» Бюджетного кодекса РФ о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда бюджетных организаций нематериальной сферы производства.

17 января 2008 года ЦК Профсоюза направил обращение Председателю Правительства Российской Федерации с просьбой принять меры об установлении размера и порядка обязательного страхования для медицинских, фармацевтических и иных работников федеральных специализированных организаций здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью.

Улучшать условия труда, делать его здоровым и безопасным можно только на основе осуществления комплексной, плановой работы. Это планирование возможно при наличии объективных данных, получаемых на основе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Вместе с тем, аттестация рабочих мест ведется крайне медленно, а в отдельных регионах и вообще не проводится.

Обеспокоенный таким положением, Президиум ЦК Профсоюза 17.11.2006 г. рассмотрел вопрос об организации и проведении в учреждениях здравоохранения РФ аттестации рабочих мест по условиям труда и о роли региональных организаций Профсоюза в активизации этой работы. В настоящее время из регионов поступает информация о выполнении этого постановления, и ее предварительный анализ показывает, что проведение аттестации рабочих мест пока не стало одним из приоритетных направлений в работе.

В целях реализации требований ст.209 Трудового кодекса РФ приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569 утвержден Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, который направлен руководителям региональных организаций Профсоюза (письмо № 01-04Ш/694 от 12.12.2007 г.). Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда *(приведен в данном издании на стр. 174 – 216)* вводится в действие с 01.09.2008 г. С его введением отменяется постановление Минтруда России от 14.03.1997 г. № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда».

Интенсивная работа в неблагоприятных условиях обусловила тот факт, что медицинские работники имеют высокую заболеваемость (профессиональную и с временной утратой трудоспособности). Так, за 2005 и 2006 годы было зарегистрировано соответственно 440 и 502 вновь выявленных профзаболеваний. Эти данные являются тревожными. На Президиуме ЦК Профсоюза 1 марта 2007 г., (протокол № 8-13) был обсужден вопрос «О совместной работе региональных организаций Профсоюза и органов управления здравоохранением в субъектах РФ по улучшению условий труда и снижению профессиональной заболеваемости среди медицинских работников». Принятое постановление несколько активизировало работу. Вместе с тем, заболеваемость медицинских работников остается высокой, что вызывает у ЦК Профсоюза серьезное беспокойство. По-прежнему у регионов нет планомерной и повседневной работы по профилактике заболеваемости и оздоровлению работников.

В целях активизации работы профсоюзных органов на Президиуме ЦК Профсоюза 30.10.2007 г. был обсужден вопрос «О совместных мерах, предпринимаемых Удмуртским республиканским комитетом Профсоюза и отраслевым министерством по снижению заболеваемости медицинских работников». Президиумом ЦК Профсоюза была поддержана инициатива Удмуртского республиканского комитета Профсоюза по разработке и утверждению совместно с Министерством здравоохранения Республики отраслевой Программы по комплексному изучению состояния здоровья и оздоровления работников здравоохранения на 2008-2010 годы, направленной на планомерную и повседневную работу по профилактике заболеваемости и оздоровлению медицинских работников.

В соответствии с поручением VII Пленума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ ЦК Профсоюза направил письмо (№ 01-04К/30 от 25.01.2008 г.) Министру здравоохранения и социального развития РФ Т.А.Голиковой с просьбой решить вопрос о введении статистической отчетности по заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Восстановление статистической отчетности позволит проводить углубленный анализ заболеваемости работников как здравоохранения, так и отраслей сферы материального производства и принимать меры по снижению их заболеваемости и оздоровлению.

В целях оказания практической помощи профсоюзным организациям и руководителям ЛПУ Президиум ЦК Профсоюза постановлением от 24.03.2003 г. № 13-7 рассмотрел и одобрил Рекомендации по разработке инструкций по охране труда в организациях системы здравоохранения (*опубликованы в журнале «Профсоюзная тема» № 1, 2003 г. и в данном пособии на стр. 222 – 231*)

Основной целью данного пособия является расширение и систематизация знаний профработников и профактива, руководителей и специалистов организаций здравоохранения в области охраны труда и на этой основе обеспечение законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Наш профсоюзный комментарий

1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда в здравоохранении

Условия и характер труда разных категорий и профессиональных групп работников здравоохранения требуют пристального внимания к охране их здоровья.

Сегодня в отрасли во вредных и неблагоприятных условиях трудятся более полутора миллионов медиков. Кроме того, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда 70% работников ЛПУ имеют повышенные оклады (ставки), а более 90% получают дополнительный оплачиваемый отпуск и имеют сокращенный рабочий день.

Несмотря на принимаемые меры, ежегодно в здравоохранении происходит около 5 тыс. несчастных случаев на производстве, в том числе 50-60 несчастных случаев со смертельным исходом.

Высокой остается в отрасли профессиональная заболеваемость и заболеваемость с временной утратой трудоспособности. В основу работы руководителей ЛПУ и профорганизаций должна быть взята работа по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда.

**Данные о производственном травматизме,
профзаболеваниях и затратах
на мероприятия по охране труда**

Федераль- ные округа	Чис- ло орга- ни- за- ций	Из них не имели не- счаст- ных слу- чаев	Чис- лен- ность ра- ботни- ков	Ко- личе- ство не- счаст- ных слу- чаев	Из них со смер- тель- ным исходом	Вновь выяв- лено проф- забо- лев.	Затраты на мероп. по охране труда (млрд. руб.)	Затра- ты на 1 ра- бот- ника (руб.)
Центральный	3800	3380	787480	859	7	24	2,6	3305
Северо- Западный	1124	818	375620	673	1	21	0,8	2129
Южный	1519	1271	451514	471	1	251	0,492	1089
Приволжский	2131	1739	771658	901	16	107	1,4	1814
Уральский	1239	1027	298155	443	6	23	1,9	6372
Сибирский	1192	919	463372	709	7	60	1,1	2373
Дальнево- сточный	670	534	172003	369	4	16	0,582	3383
Здравоохра- нение РФ	11775	9688	3319802	4425	42	502	9,0	2711

Примечание: данные статотчетности по ф.7 травматизм за 2006 год

Условия труда

В условиях становления рыночной экономики и социальной нестабильности обостряется проблема обеспечения декларированных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, социальную защищенность.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды, трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека. Исходя из гигиенических критериев, условия труда подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные (рис 1).

Рис 1. Классы условий труда



Условия и характер труда разных категорий и профессиональных групп работников здравоохранения заслуживают пристального внимания в плане охраны их здоровья, поскольку по роду своей деятельности они могут подвергаться воздействию различных неблагоприятных факторов производственной среды, таких как вредные химические вещества, биологические агенты, шум, вибрация, ультразвук, ионизация, лазерное воздействие, ионизирующие излучения, работа в барокамерах, тяжесть трудового процесса (физические, динамические и статические нагрузки), нервно-эмоциональное напряжение, вынужденная рабочая поза, чрезмерное напряжение анализаторных систем, дискомфортный микроклимат, недостаточная освещенность рабочих мест и др.

Классификация опасных и вредных производственных факторов приведена далее в этом пособии (стр. 23 – 28).

Следует учитывать, что в организациях здравоохранения эксплуатируются объекты повышенной опасности, к которым относятся рентгеновское, УЗИ, радиационное, флюорографическое, физиотерапевтическое и др. оборудование, электроустановки, котельные и лифты, водопроводно-канализационное хозяйство, автотранспорт, технологическое оборудование пищеблоков и прачечных, медицинские паровые стерилизаторы, барокамеры, многие из которых имеют большой процент износа и не отвечают требованиям правил и норм охраны труда.

Как видим, эксплуатируются огромное количество оборудования самого разного назначения. Вместе с тем, система технического обслуживания, ремонта оборудования и его проверки разбалансирована, сроки обновления не соблюдаются.

Среди физических факторов, влияющих на состояние здоровья медицинских работников – ионизирующее излучение. В последние годы установлено, что во многих случаях воздействие излучения на хирургов, травматологов, анестезиологов и среднего персонала было даже выше, чем у рентгенологов.

Воздействие на медицинский персонал, использующий ультразвуковое оборудование, сопоставимо с воздействием ультразвука в промышленности при дефектоскопии.

При использовании высокоскоростных боров на стоматологов воздействует шум, превышающий предельно допустимые уровни.

Некоторые категории медицинских работников – стоматологи, хирурги (особенно микрохирургии), акушеры, гинекологи и другие – длительное время могут находиться в вынужденной неудобной позе.

Большинство медицинских работников подвергается воздействию химических веществ, среди которых наиболее неблагоприятное воздействие на организм имеют анестетики, концентрации которых могут превышать допустимые в 2-14 раз не только в операционных, но и в послеоперационных палатах. При этом у анестезиологов часто отмечаются нарушения репродуктивного здоровья.

В помещениях, где производят многочисленные инъекции, концентрации лекарств в зоне дыхания медицинских сестер часто превышают допустимые. Многие лекарственные вещества исключительно опасны и обладают раздражающим, сенсibiliзирующим, мутагенным, канцерогенным и тератогенным действием.

Большую опасность представляет контакт с инфицированными больными.

Средний и младший медицинский персонал нуждается во внедрении в практику их работы средств малой механизации по уходу за больными и за поддержанием чистоты помещений.

Многие учреждения здравоохранения размещены в непригодных помещениях или в зданиях дореволюционной или послереволюционной постройки, которые требуют сноса, капитального ремонта и модернизации. Многие помещения не оснащены вентиляцией и имеют недостаточное освещение. В ЛПУ зачастую отсутствуют централизованное отопление и водоснабжение. Особенно неблагоприятно обстоят дела в фельдшерско-акушерских пунктах, сельских лечебных учреждениях и аптеках.

Остаются без внимания вопросы устройства санитарно-бытовых помещений (гардеробные, умывальные, душевые, комнаты психологической разгрузки и приема пищи, кабинеты и уголки по охране труда, пожарной безопасности).

Интенсивная работа в неблагоприятных условиях труда, при высокой изношенности оборудования обусловила тот факт, что медицинские работники имеют высокую профессиональную заболеваемость и заболеваемость с временной утратой трудоспособности.

Постоянно существует угроза заражения медицинских работников инфекционными заболеваниями, в том числе и такими особо опасными, как ВИЧ-инфекцией и вирусным гепатитом.

Серьезные упущения имеются в ЛПУ в вопросах правильного выбора и использования антимикробных средств для дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации изделий

медицинского и специального назначения, для дезинфекции кожи, рук медицинского персонала, для обеззараживания питьевой воды, воздуха в помещениях, предметов ухода за больными (посуды, белья, одежды, обуви и т.д. и т.п.).

Во многих ЛПУ не соблюдаются требования санитарных правил и норм, гигиенических нормативов; отсутствуют планы проведения оздоровительных мероприятий; не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда; нарушаются сроки проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров (обследований).

Имеющиеся неудовлетворительные условия труда негативно сказываются на состоянии здоровья медиков (они часто болеют, у них выявляются случаи профессиональных заболеваний, с ними происходят производственные травмы).

Практически все медицинские работники работают во вредных и (или) опасных условиях труда и им установлены соответствующие гарантии и компенсации.

Однако система льгот и компенсаций не решает, в конечном итоге, проблему улучшения условий труда и сохранения жизни и здоровья работников. Например, люди порой сами стремятся к работе в неблагоприятных и вредных условиях труда, чтобы получить дополнительную прибавку к основной заработной плате или большую продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, а также другие гарантии и компенсации. Предоставляемые работникам здравоохранения гарантии и компенсации не компенсируют потери их здоровья.

Не случайно, что медики имеют высокую заболеваемость с временной утратой трудоспособности и профессиональную заболеваемость. Что же делать в этих условиях? Ответ на поставленный вопрос будет рассмотрен в последующих разделах данного пособия.

Классификация опасных и вредных производственных факторов

Таблица № 1

Физические

Температура, влажность, скорость движения воздуха; тепловое излучение, ультразвук (контактная передача).

Неионизирующие электромагнитные поля и излучения; электростатические поля, постоянные магнитные поля (в т.ч. и геомагнитное), электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные излучения радиочастотного диапазона (10кГц – 300 ГГц), электромагнитные излучения оптического диапазона (излучение от лазеров III и IV классов опасности, ультрафиолетовое излучение).

Ионизирующие излучения (радиоактивные вещества и источники ионизирующих излучений).

Неионизирующие излучения.

Производственный шум, ультразвук, инфразвук.

Работа на высоте.

Повышенное атмосферное давление. Работа в кессонах, водолазные работы, работы в барокамерах.

Вибрация (локальная, общая).

Аэрозоли (пыли) преимущественно фибротонного действия.

Освещение – естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, прямая и отраженная слепящая блеклость, пульсация освещенности).

Электрически заряженные частицы воздуха – аэроионы.

Тяжесть трудового процесса (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг), стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза (свободная, удобная поза,

возможность смены рабочего положения тела: сидя, стоя; наклоны корпуса (вынужденные: более 30° (более 100 раз в смену).

Зрительно-напряженные работы: прецизионные, работы с оптическими приборами и наблюдение за экраном.

Прецизионные работы с объектом различения до 0,3 мм.

Химические

Вредные вещества 1-4 класса опасности.

Вещества, опасные для развития острого отравления; с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия.

Канцерогены.

Аллергены.

Витамины.

Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены).

Антибиотики.

Наркотические анальгетики, опасные при воздействии на репродуктивную функцию.

Аэрозоли преимущественно фиброгенного и смешанного типа действий.

Вещества и соединения, объединенные химической структурой (азота неорганические соединения; альдегиды алифатические; алюминий, его сплавы и неорганические соединения; бериллий и его соединения; бор и его соединения; кислоты органические и т.д. и т.п.).

Биологические

Микроорганизмы – продуценты, используемые в качестве промышленных штаммов.

Препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов.

Патогенные микроорганизмы (особо опасные инфекции, возбудители других инфекционных заболеваний).

Грибы-продуценты.

Ферментные препараты белково-витаминные концентраты (БВК), кормовые дрожжи и комбикорма, биостимуляторы.

Аллергены для диагностики и лечения, компоненты и препараты крови, иммунобиологические препараты.

Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на зараженность микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами.

Пыль животного и растительного происхождения (хлопка, льна, конопли, кенафа, джута, зерна, табака, древесины, торфа, хмеля, бумаги, шерсти, пуха, натурального шелка и прочие, в т.ч. с бактериальными загрязнениями).

Биологические токсины (яды животных, рыб и растений).

Материалы, зараженные или подозрительные на зараженность микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности).

**Нервно-
эмоциональные**

Постоянное психоэмоциональное напряжение (оно связано с необходимостью принимать срочные решения по диагностике, лечению, оперативному вмешательству, частые ночные дежурства и вызовы к пациентам в ночное время, работа с конфликтными больными, возможность травматизма в связи со спецификой труда или особым контингентом больных и т.д. и т.п.).

Переутомление (от чрезмерной нагрузки, нарушения режима труда и отдыха, чрезмерной интенсификации труда, однообразия и монотонности труда и т.д. и т.п.).

Неудовлетворенность трудом (низкая заработная плата, отсутствие возможности профессионального роста и т.д.).

Жилищные и социально-бытовые проблемы (отсутствие возможности в бесплатном получении жилья и взятии кредита в Госбанке или коммерческом банке) из-за низкой

заработной платы, отсутствие мест организованного отдыха родителей и детей.

Стрессы (конфликты в трудовых коллективах, большая ответственность за судьбу больного пациента и личный риск, физические перегрузки), внутренние конфликты из-за столкновения служебных, профессиональных и семейных интересов, а также необходимость эмоциональной разрядки после общения со старшими, более опытными коллегами, с ближайшими родственниками больных.

Дефицит времени на принятие решений по заболеваниям пациентов и на самообразование.

Морально-психологический климат в коллективе (межличностные отношения, отношения с руководителями, моральное и материальное поощрение, осведомленность по всем вопросам жизни трудового коллектива ЛПУ, объективная оценка труда работника и т.д. и т.п.).

Гигиенические критерии и классификация условий труда по степени вредности и опасности

Гигиенические критерии – это показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

Классификация условий труда основана на принципе дифференциации указанных отклонений, за исключением работ с возбудителями инфекционных заболеваний, с веществами, для которых должно быть исключено вдыхание или попадание на кожу (противоопухолевые лекарственные средства, гормоны –эстрогены, наркотические анальгетики), которые дают право отнесения условий труда к определенному классу вредности за потенциальную вредность.

Работа в условиях превышения гигиенических нормативов является нарушением законов РФ: «Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан», «О санитарно-эпидемиологиче-

ском благополучии населения» и основанием для использования органами Роспотребнадзора и другими контролирующими организациями предоставленных им законом прав для применения санкций за вредные и опасные условия труда.

**Руководство по гигиенической оценке
факторов рабочей среды и трудового процесса.
Критерии и классификация условий труда.**

Р 2.2.2006-05

(извлечение)

Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов, условия труда по степени вредности и опасности условно подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

Оптимальные условия труда (1 класс) – условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за условно оптимальные принимаются такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2 класс) характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и (или) его потомство.

Допустимые условия труда условно относятся к безопасным.

Вредные условия труда (3 класс) характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство.

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работников подразделяются на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (3.1) – условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2) – уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (3.3) – условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (производственно-обусловленной) патологии;

4 степень 3 класса (3.4) – условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т.ч. и тяжелых форм.

Основные понятия охраны труда

При организации работы по охране труда, осуществлении контроля за созданием в организации здоровых и безопасных условий труда и принятии должных мер по устранению имеющихся отклонений от действующих нормативных правовых актов, в т.ч. и локальных, необходимо знать основные понятия охраны труда, что позволит грамотно и квалифицированно строить свою работу.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, реабилитационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия (ст.209 Трудового кодекса РФ).

Рассмотрим основные мероприятия, составляющие понятие «Охрана труда».

Правовые

Основной целью правовых мероприятий по охране труда является решение триединой задачи:

- защита работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые угрожают их здоровью и физической безопасности на рабочем месте;
- обеспечение компенсаций при несчастных случаях на производстве и профессиональной заболеваемости;
- проведение медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве.

Из этого определения вытекает, что данные вопросы необходимо рассматривать в рамках широкого контекста условий труда, а также нормативных правовых актов.

Правовые основы охраны труда заложены в Основном законе Российской Федерации. Согласно ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного феде-

ральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Помимо Конституции РФ, правовое регулирование охраны труда осуществляется другими нормативными правовыми актами.

Особое место в правовой сфере охраны труда занимает **Трудовой кодекс РФ**. В этом систематизированном правовом акте содержится специальный раздел X, регламентирующий вопросы охраны труда.

На уровне Кодекса закреплена система государственных органов, осуществляющих надзор и контроль в сфере охраны труда; серьезно расширены права профсоюзов. Существенное значение для правового регулирования охраны труда имеют закрепленные в разделе XI Кодекса («Материальная ответственность сторон трудового договора») ответственность как работодателя перед работником (глава 38 Кодекса), так и работника перед работодателем (глава 39 Кодекса).

Вопросам надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде посвящена глава 57 ТК РФ. В ней закреплён правовой статус основных государственных органов, осуществляющих контроль и надзор; устанавливается ответственность за нарушения законодательства о труде.

Помимо Трудового кодекса РФ, вопросы охраны труда так или иначе затрагиваются в других кодексах: в частности, **уголовная** ответственность за нарушение правил охраны труда установлена ст. 143 УК РФ; **административная** ответственность за нарушение законодательства о труде и законодательства об охране труда – в ст. 5.27 «Нарушение законодательства о труде и об охране труда» и ст. 23.12 – «Федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда» Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Помимо вышеизложенных актов, сфера охраны труда регулируется Федеральным законом **«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»** от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ и другими нормативными актами.

В числе наиболее значимых подзаконных актов, регламентирующих сферу охраны труда, необходимо назвать следующие:

- постановление Правительства РФ «О Федеральном государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда» от 09 сентября 1999 г. № 1035;
- постановление Минтруда России «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» от 24.10.2002 г. № 73;
- постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний». Данное Положение определяет порядок установления наличия профессионального заболевания, а также непосредственно порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний;
- постановление Правительства РФ «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» от 23 мая 2000 г. № 399. Данным постановлением установлено, что в Российской Федерации действует система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также утвержден перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования в Российской Федерации;
- постановление Минтруда России от 08 февраля 2000 г. № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»;
- постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций»;
- ГОСТ Р 12.0.230-2007. Система управления охраной труда. Общие требования. Вводится в действие с 01.07. 2009 года, а ГОСТ 12.0.006.2002 отменяется.

К наиболее значимым среди изданных в последнее время нормативных актов Министерства здравоохранения РФ по вопросам охраны труда относятся:

- Приказ от 28 мая 2001 г. № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»;
- Приказ от 14 июля 2003 г. № 308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения»;
- Приказ от 03 июня 2003 г. № 229 «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» и другие приказы.

К системе правовых актов охраны труда также относятся:

- действующая система предоставления работникам основного и дополнительных отпусков, сокращенной продолжительности рабочей недели, ограничения применения труда женщин и лиц моложе 18 лет на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;
- нормы предельнодопустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет и женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Другие нормативные правовые акты будут рассмотрены в соответствующих разделах данного практического пособия.

Социально-экономические мероприятия

Основу социально-экономических мероприятий понятия «Охрана труда» составляют:

- развитие социального партнерства на уровне отрасли, регионов и организаций;
- деятельность профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников на основе заключенных соглашений и коллективных договоров;
- контроль за соблюдением законодательных актов по охране труда с уделением особого внимания:
 - ♦ своевременности платежей и возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо

иным повреждением здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей;

- ◆ повышению ответственности и экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда и в этих целях:
- 1. содействие проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации производственных объектов (отделений, отделов, лабораторий и др. подразделений) на соответствие требованиям по охране труда, экологической безопасности;
- 2. планирование мероприятий по предупреждению заболеваемости с временной утратой трудоспособности и профессиональной, производственного травматизма и на этой основе улучшение условий труда всех работников;
- 3. сокращение численности работников, находящихся в условиях, не соответствующих требованиям правил и норм охраны труда, гигиеническим нормативам, санитарным правилам и нормам, а также сокращение числа рабочих мест, не соответствующих требованиям нормативных правовых актов по охране труда;
- 4. сокращение текучести кадров из-за неблагоприятных условий труда;
- 5. развитие и поддержание морального и материального стимулирования работников и структурных подразделений, добившихся наилучших результатов в деле создания работникам здоровых и безопасных условий труда;
- 6. предоставление работникам установленных законодательными актами льгот и компенсаций за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда. В соответствии со статьей 41 Трудового кодекса РФ, в коллективном договоре, с учетом финансово-экономического положения работодателя, могут устанавливаться льготы и преимущества для работников более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Это могут быть дополнительные отпуска за общественную работу, за работу на компьютере, за отсутствие больничных листов в течение календарного года и т.д. и т.п.

К социально-экономическим мероприятиям также относятся:

- доплаты за работу в опасных для здоровья и тяжелых и особо тяжелых условиях труда (приказ МЗ РФ от 15.10.99 г. № 377 «Положение об оплате труда работников здравоохранения РФ»);
- повышение окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (приложение № 2 к приказу МЗ РФ от 15.10.99 г. № 377);
- право на установление надбавок в размере 20% оклада (тарифной ставки), за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (приложение № 5 к приказу МЗ РФ от 15.10.99 г. № 377);
- повышение квалификации и аттестация;
- организация отдыха (спорт, художественная самодеятельность, базы отдыха, санатории, санатории-профилактории и т.п. и т.д.);
- социально-психологический климат в коллективе.

Организационные мероприятия

Основу организационных мероприятий понятия «Охраны труда» составляет организация работы в области охраны труда, выбор и формирование такой структуры управления охраной труда в организации, которая бы наилучшим образом соответствовала цели создания работникам здоровых и безопасных условий труда, позволяла бы реализовать основные требования нормативных правовых актов по охране труда. И эта работа зависит от четкой регламентации обязанностей и прав должностных лиц организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов в этой области.

В основу организации работы по охране труда должны быть положены требования Трудового кодекса РФ, приказ Минздрава России от 29.04.97 г. № 126 «Об организации работы по охране труда в органах управления, учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения РФ», порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования Рос-

сии от 13.01.03 г. № 1/29; приказ Минздрава России от 07.05.98 г. № 155 «Об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Минздрава России» и целый ряд других организационно-распорядительных и нормативно-методических документов, наименования которых дано в соответствующих разделах настоящего издания.

С учетом вышеизложенного, в каждой организации системы здравоохранения РФ разрабатывается Положение об организации работы по охране труда. Этот документ устанавливает соподчиненность, обязанности и права служб, структурных подразделений, должностных лиц в системе управления охраной труда.

Организационно-методическую работу по охране труда, подготовку управленческих решений и контроль за их реализацией осуществляет служба охраны труда (инженер по охране труда) организации, непосредственно подчиненная главному врачу или одному из его заместителей.

Учитывая, что в этом пособии есть такие главы, как: «Организация работы по охране труда», «Обучение по охране труда» и другие разделы, нет необходимости подробно останавливаться на этом вопросе.

Вместе с тем, важное место в системе организационных мероприятий занимают вопросы сбора, учета и анализа статистических данных о состоянии производственного травматизма, заболеваемости с временной утратой трудоспособности и профессиональной заболеваемости, планирования затрат на мероприятия по охране труда, которые включаются в коллективный договор организации, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты на производстве, а также обеспечения работников санитарной одеждой и обувью, санитарно-гигиеническими принадлежностями и организации ухода за ними.

Немаловажное место в системе организационных мероприятий отводится организации надзора и контроля за состоянием охраны труда и соблюдением работниками требований инструкций по охране труда и должностных инструкций, с привлечением к этой работе профсоюзного актива, членов комиссий по охране труда.

Технические мероприятия

Планированию технических мероприятий должна предшествовать аттестация рабочих мест по условиям труда, которая проводится в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Минздравсоцразвития РФ от 31 августа 2007 г. № 569.

Результаты аттестации оформляются протоколами, заполнением Карт аттестации рабочих мест по условиям труда, а затем – заполнением ведомостей рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организациях.

По результатам аттестации составляется План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, в котором должны быть предусмотрены технические мероприятия и соответствующие финансовые и материальные средства на их реализацию.

Основные технические мероприятия

- замена устаревшего оборудования на новое;
- модернизация имеющегося оборудования в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда;
- внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- нанесение на производственное оборудование, коммуникации, двери помещений и т.п. сигнальных цветов и знаков безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ Р 12.4.026-2001 г. «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний» (введен в действие с 01.01.2003 г.);
- механизация работ при складировании и транспортировании сырья и отходов производства;
- механизация уборки помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухо-

водов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг;

- приведение зданий, сооружений, помещений в соответствие с требованиями соответствующих СНиПов и СанПиНов;
- устройство тротуаров, ливневой канализации, установка знаков дорожного движения, содержание дорог, площадок в соответствии с требованиями правил и норм по охране труда и другие мероприятия.

Лечебно-профилактические и санитарно-гигиенические мероприятия

В понятие «Охрана труда» входят лечебно-профилактические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия с целью создания условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

В основе лечебно-профилактических мероприятий находятся:

- организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников и медицинских освидетельствований;
- устранение неблагоприятно действующих механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук и др.) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового и др.) на рабочих местах;
- устройство новых и реконструкция имеющихся вентиляционных систем (СНиП 2.04.05-91);
- приведение естественного и искусственного освещения в соответствие с требованиями СНиП 23-05-95. Естественное и искусственное освещение;
- оборудование помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат для отдыха и психологической разгрузки в рабочее время, а также создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратами для оказания первой медицинской помощи (статья 223 Трудового кодекса РФ);

- приведение микроклимата в помещениях ЛПУ в соответствие с требованиями СанПиН 2.2.4.548-96;

- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также санитарной одеждой и обувью, санитарно-гигиеническими принадлежностями, а на работах, связанных с загрязнением – мылом и обезвреживающими средствами (защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук);

- бесплатная выдача работникам, занятым на работах с вредными и (или) особо вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, а также осуществление таких мероприятий как организация в системе ЛПУ:

- профильных отделений по лечению работников с наиболее часто встречающимися профзаболеваниями;
- открытие реабилитационных пунктов по восстановлению здоровья лиц, получивших производственные травмы и профзаболевания;
- организация кабинетов по профессиональной переориентации работников и др.

Не менее важны:

- соблюдение режима труда и отдыха;
- соблюдение гигиены труда;
- организация приема пищи;
- выполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение требований правил и норм охраны труда, гигиенических требований по устройству и эксплуатации в учреждениях здравоохранения медицинского оборудования, работы на персональных компьютерах и копировально-множительной технике и другие мероприятия.

Реабилитационные мероприятия

В основу реабилитационных мероприятий положен Федеральный закон РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.06.98 г. № 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

Постановлением Минтруда России от 18 июля 2001 г. № 56 утверждена Инструкция о порядке заполнения формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и сама форма программы реабилитации пострадавшего (далее – ПРП).

ПРП должна содержать записи о конкретных видах, формах и объемах рекомендованных мероприятий по медицинской, профессиональной и социальной реабилитации.

Программа реабилитации пострадавшего содержит мероприятия, предусматривающие дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного, включая расходы на дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи, санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх установленного ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях – стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания, протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту; обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горюче-смазочные материалы, профессиональное обучение (переобучение).

ПРП составляется в 3-х экземплярах (один направляется в территориальное отделение Фонда социального страхования РФ, вто-

рой выдается на руки пострадавшему, третий приобщается к акту освидетельствования в учреждении медико-социальной экспертизы (МСЭ).

Если пострадавший отказывается от составления ему ПРП, об этом делается соответствующая запись в акте освидетельствования в учреждении МСЭ, которая подписывается пострадавшим.

К понятию «Охрана труда» относятся и другие мероприятия, о которых речь пойдет ниже.

Выводы

Обеспечение безопасности труда возможно только при строгом выполнении всех организационных, технических, санитарно-гигиенических и др. мероприятий, составляющих понятие «Охрана труда».

Кроме того, обеспечение безопасных и здоровых условий труда возможно лишь при строгой трудовой и производственной дисциплине всех работников.

Здесь очень велика роль непосредственных исполнителей – врачей, среднего и младшего медицинского персонала, а также работников, занятых техническим обслуживанием жизнедеятельности учреждений здравоохранения, которые на своем рабочем месте должны принимать решения, исключающие случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В целях создания работникам здоровых и безопасных условий труда профсоюзному комитету и его активу необходимо на основе социального партнерства решать все вопросы улучшения условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма через соответствующие приказы и распоряжения, коллективные договоры и соглашения по охране труда, а на региональном и муниципальном уровнях – через соглашения социально-экономического развития и программы улучшения условий и охраны труда. Их выполнение должно находиться под постоянным контролем первичных профорганизаций учреждений здравоохранения, региональных организаций Профсоюза, а также соответствующих органов управления здравоохранением субъектов РФ.

Источники финансирования мероприятий по охране труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Согласно статье 226 Трудового кодекса РФ, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и актами субъектов Российской Федерации, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также и у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

В соответствии со ст. 16 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» от 21.07.2007 г. № 183-ФЗ Фонд вправе в 2008 году и в плановый период 2009 и 2010 годов:

1. Принимать решения о направлении страхователем до 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем году, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

2. Принимать решения о направлении страхователями средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме до 2 млрд рублей ежегодно на финансирование проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда.

Обучение по охране труда за счет средств ФСС РФ

Постановлением Фонда социального страхования РФ от 21 марта 2002 г. № 30 утвержден «Порядок направления средств для осуществления мероприятий по обучению по охране труда отдельных категорий застрахованных и контроля за правильностью использования этих средств». Постановлением ФСС РФ от 17 марта 2003 г. № 26 продлен срок действия постановления № 30 и внесенного в него изменения и дополнения. В настоящее время за счет средств ФСС России осуществляется обучение по охране труда с отрывом от производства следующих категорий застрахованных:

- руководителей бюджетных организаций;
- специалистов и руководителей служб охраны труда организаций;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Финансирование обучающих организаций осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных в Структуре расходов фонда на тот или иной год по виду расходов «Осуществление мероприятий по обучению по охране труда отдельных категорий застрахованных». Распределение средств на обучение в разрезе федеральных округов РФ осуществляет Минздравсоцразвития России.

При организации обучения следует также руководствоваться ежегодно издаваемыми приказами Минздравсоцразвития России «Об организации мероприятий, связанных с обучением по вопросам охраны труда отдельных категорий застрахованных в ... году». Координатором реализации мероприятий по обучению по охране труда отдельных категорий застрахованных и организатором сбора отчетных данных о реализации мероприятий, связанных с обучением по охране труда, является Департамент трудовых отношений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития России.

Скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Постановлением Правительства РФ от 6 сентября 2001 г. № 652 утверждены Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Правилами установлено, что максимальный размер скидки или надбавки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю. Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам утверждена постановлением ФСС РФ от 05.02.2002 г. № 11.

Полученные организациями здравоохранения скидки к страховым тарифам необходимо использовать на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Страхователям – бюджетным учреждениям надбавки устанавливаются в пределах средств, предусмотренных в бюджете для уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования

Условия и характер труда разных категорий и профессиональных групп работников здравоохранения заслуживают пристального внимания в плане охраны их здоровья, поскольку они подвергаются воздействию различных неблагоприятных факторов производственной среды. В целях охраны здоровья населения и самих медицинских работников они в установленные сроки проходят медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования.

Обязательность прохождения работниками медицинских осмотров (обследований), а также освидетельствований регулируются ст.ст. 69 и 213 Трудового кодекса РФ.

При организации медицинских осмотров (обследований) следует руководствоваться приказами Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83, от 16.05.2005 г. № 338, а также приказом Минздравмедпрома России от 14.10.1996 г. № 90, в котором даны приложения №№ 1 и 2, определяющие состав врачей-специалистов, лабораторные и функциональные исследования, а также общие медицинские противопоказания.

Руководители ЛПУ должны знать, что работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение пяти и более лет, медицинские осмотры (обследования) проходят в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией, один раз в пять лет.

Пользователи персональных электронно-вычислительных машин (ПЭВМ), занятые на них более 50% своего рабочего времени;

лица, занятые на работах с копировально-множительной техникой, а также занятые при эксплуатации лазеров III и IV классов опасности, проходят предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

При проведении медицинских осмотров (обследований) водителей транспортных средств следует применять приложение № 9 к приказу Минздрава СССР от 29.09.1989 г. № 555 «О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств», а также руководствоваться методическими рекомендациями «Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения (организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств», утвержденными 29.01.2002 г. Минздравом России и Минтрансом России.

При проведении медицинских освидетельствований следует руководствоваться постановлением Правительства РФ от 26.12.2002 г. № 930, утвердившим Правила медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством, и оформления его результатов, и приказом Минздрава России от 14.07.03 № 308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения».

При проведении медицинских осмотров (обследований) отдельные работники проходят освидетельствование на выявление ВИЧ-инфекции на основании приказа Минздравмедпрома России № 295 от 30.10.1995 г.

Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695 утверждены Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности. При этом следует руководствоваться Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, связанной с источ-

никами повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377.

Психиатрическое освидетельствование проходят не реже одного раза в пять лет.

Медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования работников проводятся за счет средств работодателя.

Работодатель определяет контингенты и составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), с указанием структурных подразделений, вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников, и после согласования с территориальными органами Роспотребнадзора направляет его за 2 месяца до начала осмотра в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров (обследований).

Медицинская организация на основании полученного от работодателя поименного списка работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), утверждает совместно с работодателем календарный план проведения медицинских осмотров (обследований).

Руководитель медицинской организации утверждает состав медицинской комиссии, председателем которой должен стать врач-профпатолог или врач иной специальности, имеющий профессиональную подготовку по профпатологии, членами комиссии – специалисты, прошедшие в рамках своей деятельности подготовку по профессиональной патологии.

Комиссия определяет виды и объемы необходимых исследований с учетом специфики действующих производственных факторов и медицинских противопоказаний к осуществлению или продолжению работы на основании действующих нормативных правовых актов (они приведены в этом издании).

Работник информируется о результатах проведенного медицинского осмотра (обследования).

При подозрении на наличие у работника профессионального заболевания, медицинская организация направляет его в установленном

порядке в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией.

Центр профпатологии при установлении связи заболевания с профессией составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный орган Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

Центром профпатологии работник направляется с соответствующим заключением в медицинскую организацию по месту жительства, которая оформляет документы для представления на медико-социальную экспертизу.

Своевременное и качественное проведение медицинских осмотров (обследований) и освидетельствований призвано предупредить возникновение хронических и профессиональных заболеваний.

Расследование несчастных случаев на производстве

Порядок расследования несчастных случаев на производстве регулируется ст.227-231 Трудового кодекса РФ, постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» и приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Расследованию подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая:

тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током (в т.ч. молнией), укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть.

Каждый работник (или его доверенное лицо) имеет право на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве.

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3-х человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя и профсоюзного органа, уполномоченный по охране труда. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

При получении сообщения о несчастном случае на производстве, профком определяет своего представителя для включения в комиссию по расследованию несчастного случая. Целесообразно (по возможности) своего представителя выделять из числа лиц, имеющих теоретические знания и практический опыт по виду той работы, которую выполнял пострадавший. Лучше всего это может сделать уполномоченный по охране труда профкома.

Оценочные показатели производственного травматизма

Коэффициент частоты (**Кч**) – это количество несчастных (страховых) случаев, приходящихся на 1000 работающих. Он рассчитывается по следующей формуле:

$$Kч = H \times 1000 : P, \text{ где:}$$

Н – количество несчастных (страховых) случаев за предшествующий календарный год;

Р – среднесписочная численность работающих за предшествующий календарный год.

Для сравнительной оценки уровня производственного травматизма принимается еще один относительный показатель – коэффициент тяжести (Кт).

Коэффициент тяжести (Кт) – количество дней временной нетрудоспособности в связи со страховыми случаями, которое приходится на один страховой (несчастный) случай. Он рассчитывается по следующей формуле:

$$Kт = Д : H, \text{ где:}$$

Д – количество дней временной нетрудоспособности за предшествующий календарный год в связи со страховыми случаями;

Н – количество несчастных (страховых) случаев за предшествующий календарный год.

Зная коэффициенты частоты и тяжести, можно построить графики, которые наглядно показывают состояние производственного травматизма.

Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты

В целях предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения или создания благоприятных условий труда на производстве работникам бесплатно выдаются соответствующие средства индивидуальной защиты, к которым относятся: спецодежда и спецобувь, противогазы и респираторы; каски, шапки, береты; защитные маски и щитки; противозумные наушники и вкладыши «беруши»; защитные очки и щитки защитные лицевые, а также другие средства.

Посещения учреждений здравоохранения показали, что в вопросах обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты имеются определенные недоработки.

Не разработаны перечни профессий и должностей работающих на бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты.

В многих учреждениях отсутствует надлежащий учет и контроль за их выдачей и использованием. На работников не заведены личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты. Не организован контроль за качеством приобретаемых средств индивидуальной защиты из-за отсутствия на местах комиссий по их приемке. Не выделены в установленном порядке помещения для хранения, сушки и ремонта спецодежды и спецобуви, не организована химчистка или стирка спецодежды.

Проверками установлено, что многие медицинские работники не получают в полном объеме полагающуюся им спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

В целях устранения имеющихся недостатков в каждой организации приказом руководителя ЛПУ должны быть назначены конкретные ответственные лица, которые совместно с инженером по охране труда определяют профессии и виды работ, при выполнении которых необходимо бесплатно выдавать специальную одежду и обувь, а также другие средства индивидуальной защиты. Ими же и с участием финансистов определяются необходимые на это затраты. Затем составляется перечень работников на бесплатное получение необходимых СИЗ. Перечень согласовывается с профкомом организации и утверждается работодателем (руководителем организации).

В соответствии с п.7 Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (в ред. пост. Минтруда РФ от 29.10.1999 г. № 39 и от 03.02.2004 г. № 7) в тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как респиратор, противогаз, защитные очки, щитки и другие, не указаны в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной

защиты работникам организаций здравоохранения, они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные. Эти вопросы могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

В здравоохранении средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок, утвержденными постановлением Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68. Также следует руководствоваться:

- Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, утвержденными постановлением Минтруда России от 30 декабря 1999 г. № 69;
- Нормами бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики ..., утвержденными постановлением Минтруда России от 31 декабря 1997 г. № 70.
- Приказом Минздрава России от 24.07.2000 г. № 279 «Об обеспечении производственной одеждой работников специализированных противоэпидемических бригад противочумных учреждений Минздрава России»,
- Постановлением Правительства РФ от 05.01.2000 г. № 11 «О введении форменной одежды для должностных лиц органов и учреждений Министерства здравоохранения РФ, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор».

В целях дальнейшего повышения безопасности работников, занятых на работах повышенной опасности, Минздравсоцразвития России

приказом от 20.04.2006 г. № 297 утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики.

В соответствии с утвержденными нормами, водители автомобилей организаций здравоохранения и социальной защиты населения; водители автомобилей, занятые на грузовой и специализированной машине, кучера противочумных учреждений, а также возчики, занятые в производстве учебно-наглядных пособий, должны быть обеспечены работодателем (руководителем организации) жилетами сигнальными.

Кроме вышеназванных Типовых отраслевых норм, в нашей отрасли действуют «Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения», утвержденные приказом Минздрава СССР от 29 января 1988 г. № 65.

Порядок обеспечения работников СИЗ изложен в Положении об организации специализированных пунктов выдачи, хранения и эксплуатации спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты в учреждениях, предприятиях и организациях здравоохранения (приложение № 6 к приказу МЗ СССР от 29.01.1988 г. № 65).

Ответственное выполнение работодателем своих обязанностей по обеспечению средствами индивидуальной защиты позволит уберечь работников от вредных производственных факторов и на этой основе создать им здоровые и безопасные условия труда.

Оказание первой (доврачебной) помощи пострадавшим на производстве

Правовые основы оказания очевидцами первой (доврачебной) помощи пострадавшим определены статьей 125 «Оставление в опасности» УК РФ, Федеральным законом «О защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», обязывающими граждан РФ изучать и постоянно совершенствовать свои знания и практические навыки в этой области. Особое внимание

в законе уделяется соответствующему обучению всего персонала опасных видов производства и транспорта, а также оснащению аптек, медпунктов и санитарного транспорта современными средствами оказания первой медицинской помощи (ПМП).

Согласно ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организации в соответствии с требованиями охраны труда (ст. 212, 223 ТК РФ). В этих целях в организации, в местах производства работ, создаются, в частности, санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи. Количество постов и мест их нахождения определяются руководителем организации.

С учетом вышеизложенного, в каждой поликлинике, отделении, лаборатории и других структурных подразделениях организаций здравоохранения должен быть набор медицинских препаратов и перевязочных средств, для хранения которых отводят специальный шкафчик-аптечку, устанавливаемый в легко доступном месте.

Аптечки и санитарные посты следует оснащать жгутами, шинами, средствами иммобилизации и транспортировки, пользоваться которыми должен быть обучен каждый работник. Комплектация аптек должна соответствовать задачам оказания помощи пострадавшему. Определяющим в составе аптек должны быть средства для оказания помощи при травмах (поражении электрическим током, падении с высоты, ожоги).

Как известно, пострадавшие от несчастных случаев на производстве зачастую погибают из-за несвоевременной или некачественной медицинской помощи. Поэтому на первый план встает задача обучения персонала правилам оказания первой медицинской помощи. В организациях должны быть утвержденные инструкции по оказанию первой медицинской помощи, которые должны получать все структурные подразделения. С инструкциями должны быть ознакомлены все сотрудники структурных подразделений. Кроме того, в инструкциях по охране труда есть раздел «Требования безопасности в аварийных ситуациях»,

в котором нужно излагать действия по оказанию первой медицинской помощи или же сделать отсылку на имеющуюся инструкцию по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

Одним из важнейших положений оказания первой медицинской помощи является ее срочность: чем быстрее она оказана, тем больше надежды на благоприятный исход. Поэтому такую помощь своевременно может и должен оказать тот, кто находится рядом с пострадавшим.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.

Каждый работник организации должен уметь оказать помощь так же квалифицированно, как выполнять свои профессиональные обязанности, поэтому требования к умению оказывать первую медицинскую помощь и профессиональным навыкам должны быть одинаковыми.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Общие вопросы

В целях должной организации работы по охране труда работодатель, в соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ, должен обеспечить наличие в организации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности. Проанализировав основные требования охраны труда, работодатель с привлечением необходимых специалистов приступает к разработке и утверждению единой системы организации работы по охране труда или системы управления охраной труда (это соответствует требованиям сегодняшнего времени).

В разрабатываемой системе должны быть четко определены цели и задачи, определены и документированы обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, а также лиц, управляющих, выполняющих и проверяющих работы. При этом следует документально записать, что здоровые и безопасные условия труда за-

висят от каждого руководителя и, прежде всего, от руководителя структурного подразделения, который обязан:

- обеспечить безопасные условия труда на каждом рабочем месте вверенного ему подразделения в соответствии с нормами и правилами охраны труда;
- разработать и согласовать в установленном порядке инструкции по охране труда для работников вверенного ему структурного подразделения;
- проводить инструктажи (на рабочем месте, периодические и др.) по охране труда;
- контролировать соблюдение подчиненными работниками правил, норм и инструкций по охране труда в объеме выполняемой ими работы.

В основу организации работы (управления) по охране труда должны быть положены требования:

- Трудового кодекса РФ;
- ГОСТ Р 12.0.230-2007 (о нем сказано на стр. 31);
- постановления Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»;
- ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;
- постановления Минтруда России и Минобразования России от 31.01.2003 № 1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, утв. постановлением Минтруда России от 17.01.2001 № 7.

Имеющиеся в организациях Положения об организации работы по охране труда, разработанные на основании приказа Минздрава России от 29.04.1997 г. № 126 «Об организации работы по охране труда в органах управления, учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения РФ», **должны быть пересмотрены с учетом вышеназванных документов и заново утверждены.**

Организационно-методическую работу по охране труда, подготовку управленческих решений и контроль за их реализацией осуществляет

служба охраны труда, которая создается (в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ) в организациях с численностью работников от 50 и более человек.

Структура службы охраны труда и численность работников определяется работодателем в соответствии с приказом Минздрава России от 09.06.2003 г. № 230 «Об утверждении штатных нормативов служащих и рабочих государственных и муниципальных учреждений здравоохранения и служащих централизованных бухгалтерий при государственных учреждениях здравоохранения» и в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, создаются **комитеты (комиссии) по охране труда**. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя, профорганизации или уполномоченного работниками представительного органа.

Важное место в осуществлении общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах отводится **уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда**. Их работа должна осуществляться в соответствии с Общим положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ, утвержденным постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 1 марта 2007 г. № 8-11.

В целях повышения эффективности работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ЦК Профсоюза проводит в 2008 году по организациям здравоохранения смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) профсоюза работников здравоохранения РФ», положение о котором утверждено постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 01.03.2007 г. № 8-14.

Принятие и развитие системы организации работы и переход на систему управления охраной труда, несомненно, будут способствовать дальнейшему улучшению условий труда работников здравоохранения.

Примерная номенклатура дел по охране труда

В соответствии с требованиями основных нормативных правовых актов по охране труда и в целях действенной организации работы по охране труда каждая организация должна иметь свою номенклатуру дел по охране труда.

Основополагающие документы

1. Устав учреждения (наличие раздела по охране труда);
2. Материалы по лицензированию (наличие заключения по охране труда);
3. Правила внутреннего трудового распорядка (с ознакомлением работников под роспись);
4. Коллективный договор между работодателем и работниками (наличие раздела по охране труда и правильность его оформления);
5. Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом (заключается на календарный год);
6. Акты проверки выполнения соглашения по охране труда (оформляются два раза в год).

Распорядительная документация по охране труда в организации

1. Приказ об утверждении Положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда;
2. Приказ о назначении специалиста (инженера) по охране труда (ст. 217 ТК РФ);
3. Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда (ст. 218 ТК РФ);

4. Приказ об утверждении Положения об организации работы по охране труда в организации и ее структурных подразделениях (определяется система работ по охране труда, и назначаются ответственные лица: за общую организацию работы по охране труда, за непосредственную организацию работ по охране труда);
5. Приказ о назначении ответственных лиц за участки работ с повышенной опасностью (аттестация ежегодно):
- за электрохозяйство организации (он должен иметь IV группу в электроустановках напряжением до 1000 В, V группу – в электроустановках напряжением выше 1000 В);
 - за безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под давлением (стерилизаторы медицинские паровые, автоклавы, баллоны с газом и т.д.), с учетом требований Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением» (ПБ 03-576-03);
 - за безопасную эксплуатацию грузоподъемных приспособлений, тары и за погрузочно-разгрузочные работы (ПБ-10-3 82-00);
 - за безопасное производство работ кранами, подъемными механизмами (ПБ-10-3 82-00);
 - за радиационный контроль, радиационную безопасность, работы с применением радиоактивных веществ и источников ионизирующих излучений;
 - за безопасную эксплуатацию лазеров;
 - за безопасную эксплуатацию лифтов;
 - за безопасную эксплуатацию газового хозяйства;
 - за безопасную эксплуатацию вентиляционных систем (СанПиН 5179-90);
 - за безопасную эксплуатацию котельного хозяйства;
 - за безопасное хранение и применение горючих веществ;
 - за безопасное хранение и уничтожение заразного материала;
 - за безопасную работу автотранспорта (приказ МЗ СССР № 729 от 26.05.86 г.);
 - за безопасную работу холодильного оборудования;
 - за безопасную работу барокамер (ОМУ-42-21-27-88);

- за обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- за исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию оборудования: (транспорт, лифты, стиральные машины, стерилизаторы паровые, бароаппараты, вентсистемы и т.п.) по структурным подразделениям;
- за производство работ повышенной опасности, с правом выдачи наряд-допусков;
- за техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;
- за электрогазосварочные работы;
- за эксплуатацию технологического оборудования пищеблоков, прачечных и т.д.;
- за безопасное хранение и применение сильнодействующих, ядовитых взрывоопасных и опасных веществ;
- за операционные блоки, отделения анестезиологии – реанимации;
- за работы с применением хлора;
- за погрузочно-разгрузочные работы;
- за исправное состояние средств оказания первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве и систематическое их пополнение;
- за работы, выполняемые в колодцах или закрытых емкостях;
- за работы на высоте.

Примечание: на случаи отпусков или длительного отсутствия на работе (болезнь, командировка и т.п.) вышеназванных ответственных, в приказах об их назначении должны оговариваться **кандидатуры временно ответственных**. Все они должны в установленном порядке проходить обучение, быть аттестованы и иметь соответствующее удостоверение.

Приказы:

- о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда (периодичность 1 раз в 5 лет) и перечень рабочих мест (как приложение к коллективному договору), где будет проводиться аттестация рабочих мест;

- об утверждении списка лиц, освобожденных от инструктажа на рабочем месте;
- об утверждении перечня производств и профессий, при работе которых обязательно прохождение медицинских осмотров;
- об утверждении графика проведения медицинских осмотров;
- об утверждении перечня работ и профессий повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда;
- об утверждении Положения о службе (инженере) охраны труда;
- об утверждении Положения о трехступенчатом контроле по вопросам охраны труда;
- о допуске к работе персонала, обслуживающего грузоподъемные машины.
- об утверждении перечня должностей, и профессий электротехнического персонала и перечня неэлектротехнического персонала (1 группа по электробезопасности);
- об утверждении перечня профессий и работ, связанных с загрязнением, где работники получают смывающие и обезвреживающие средства с указанием установленных норм;
- об утверждении перечня работ, профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты с указанием установленных норм;
- об утверждении перечня, профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, которым выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- об утверждении перечня работ, профессий и должностей работников с особо вредными условиями труда, на которых предоставляется лечебно-профилактическое питание;
- об утверждении перечня работ, профессий и должностей, на которых предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда с указанием продолжительности отпуска;

- об утверждении перечня работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск;

Журналы по охране труда

- Журнал регистрации вводного инструктажа.
- Журналы регистрации инструктажей на рабочих местах и целевых инструктажей.
- Журнал учета имеющих в организации инструкций по охране труда для работников (Минтруд РФ от 17.12.02 № 80).
- Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников.
- Журнал учета несчастных случаев на производстве.
- Журнал учета профессиональных заболеваний, отравлений (МЗ РФ от 28.05.01 № 176).
- Журнал учета присвоения I группы по электробезопасности не-электротехническому персоналу.
- Журнал учета выдачи удостоверений по охране труда.
- Журнал регистрации выдачи наряд-допусков на работы с повышенной опасностью, работы по нарядам и распоряжениям.
- Журнал учета проверки знаний по охране труда.
- Журнал учета проверки знаний норм и правил работы в электроустановках (ПОТ РМ-016-2001/РД 153-34.0-03.150-00).
- Журналы трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда:
- Журнал учета микротравм.
- Журнал учета оказания первой медицинской помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве.
- Журнал регистрации с отметками о выполнении предписаний государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда Российской Федерации.

Отчетная документация по охране труда

Форма № 7-травматизм;

Форма №1-Т (условия труда) (на отрасль здравоохранения не распространена).

Журналы по контролю технических систем

- Журнал ремонта и эксплуатации вентиляционных систем.
- Журнал учета и периодических осмотров механизмов и агрегатов, не подконтрольных Ростехнадзору.
- Журнал учета, проверки и содержания электрозащитных средств, приспособлений, ручного электроинструмента.
- Журнал регистрации полученного работниками электроинструмента и средств защиты с обязательной росписью о получении).
- Журнал регистрации технического состояния аккумуляторных батарей.
- Журналы профилактических осмотров и ремонта оборудования.
- Журнал регистрации учета и подекадной проверки съемных грузозахватных приспособлений и тары (ПБ-10-382-00).
- Журнал регистрации осмотра технического состояния строительных лесов и других средств подмащивания перед пуском в эксплуатацию,
- Журнал контрольных проверок манометров.
- Журнал приема и сдачи дежурств, вахтенный журнал операторов котельной.
- Журнал по проведению инструктажей водительским составом по безопасности дорожного движения.
- Журнал учета выхода автомобиля на линию и возврата в гараж.
- Журнал предрейсовых медицинских осмотров водителей.
- Журнал учета путевых листов.
- Журнал учета ДТП (сведения подлежащие сверке с УВД).
- Журнал ежесменного осмотра лифтов.
- Журнал учета и выдачи ключей от машинных и блочных помещений и лифтов.
- Журнал для оперативно-ремонтного персонала.
- Журнал испытания абразивного инструмента.
- Журнал учета и осмотра такелажных средств и приспособлений (СНиП 12-03-2001).

- Журнал учета предписаний инженера (специалиста) по охране труда.
- Журнал по эксплуатации производственных зданий (сооружений). (В журнал заносятся записи обо всех выполненных работах по обслуживанию и текущему ремонту с указанием вида работ и места. Журнал является основным документом, характеризующим состояние эксплуатируемых объектов. Очередные общие технические осмотры зданий проводятся два раза в год — весной и осенью. Внеочередные осмотры – после стихийных бедствий и аварий).

Бланки

- Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников. (форма протокола утв. пост. Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.03 г., № 1/29).
- Предписание инженера (специалиста) службы охраны труда (форма предписания утв. пост. Минтруда России от 08.02.00 № 14).
- Представление уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.
- Ведомость учета выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.
- Ведомость учета выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей.
- Акт приемки выполненных работ.
- Акт проверки состояния ОТ.
- Личная карточка учета выдачи спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений.
- Акт о несчастном случае на производстве формы «Н-1».
- Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).
- Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом).

- Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.
- Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица).
- Протокол осмотра места происшедшего несчастного случая.
- Форма извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), утв. приказом МЗ РФ от 28.05.01 г. № 176.
- Форма санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.
- Форма оповещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене.
- Форма карты учета профессионального заболевания.

Удостоверения

- Удостоверение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.
- Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда (Минтруд РФ и Минобразования РФ от 13.01.03 г. №1/29).
- Удостоверение проверки знаний электротехнического персонала.
- Удостоверение о проверке знаний обслуживающего персонала (крановщики, их помощники, стропальщики).
- Удостоверение электрогазосварщика.
- Удостоверение проверки знаний пожарной безопасности.

Планы работ

- План работы комитета (комиссии) по ОТ.
- План работ уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.
- Графики проверок состояния ОТ.

Инженер по охране труда

Должностные обязанности

Осуществляет контроль за соблюдением в подразделениях предприятия законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда. Изучает условия труда на рабочих местах, готовит и вносит предложения о разработке и внедрении более совершенных конструкций оградительной техники, предохранительных и блокировочных устройств, других средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов. Участвует в проведении проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, определении их соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда и при выявлении нарушений, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии, принимает меры по прекращению эксплуатации машин, оборудования и производства работ в цехах, на участках, на рабочих местах. Совместно с другими подразделениями предприятия проводит работу по аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда. Участвует в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а также оказывает организационную помощь по выполнению разработанных мероприятий. Контролирует своевременность проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов,

выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности труда в процессе производства, а также в проектах новых и реконструируемых производственных объектов, участвует в приемке их в эксплуатацию. Участвует в рассмотрении вопроса о возмещении работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или другим повреждением здоровья, связанными с выполнением ими трудовых обязанностей. Оказывает подразделениям предприятия методическую помощь в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда; при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия системы стандартов безопасности труда; по организации инструктажа, обучения и проверки знаний работников по охране труда. Проводит вводные инструктажи по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. Участвует в составлении раздела «Охрана труда» коллективного договора, в расследовании случаев производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, изучает их причины, анализирует эффективность проводимых мероприятий по их предупреждению. Осуществляет контроль за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств, а также правильным расходованием в подразделениях предприятия средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда. Составляет отчетность по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

Должен знать: законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам охраны труда; методы изучения условий труда на рабочих местах; организацию работы по охране труда; систему стандартов безопасности труда; психофизиологические требования к работникам исходя из категории тяжести работ, ограничения применения труда женщин, подростков, рабочих, переведенных на легкий труд; особенности эксплуатации оборудования, применяемого на предприятии; правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ; передовой отечественный и зарубежный опыт по охране труда; методы и формы пропаганды и информации по охране труда; порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы трудового законодательства.

Требования к квалификации

Инженер по охране труда I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет.

Инженер по охране труда II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.

Инженер по охране труда: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет, либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет.

Должностные обязанности должны учитывать, прежде всего, Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации, утв. постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14.

Комитет (комиссия) по охране труда

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ в организациях по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников, либо их представительного органа, создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти по труду.

Минздравсоцразвития России приказом от 29.05.2006 г. № 413 утверждено Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда.

Инициатором создания комитета может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комитет, как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Если общее собрание (конференцию) собрать не представляется возможным, тогда сторона работников может быть сформирована следующим образом. На собраниях по подразделениям (в отделах, отделениях, корпусах и т.д.) избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда трудового коллектива подразделения. При этом уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда может быть избрано от нескольких подразделений организации. На этих же собраниях из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда избираются путем прямого делегирования члены комитетов (комиссий) по охране труда от трудового коллектива организации. После этого руководитель предприятия, исходя из положения о паритетном подходе при формировании комитета (комиссии) по охране труда, определяет своих представителей в равном другой стороне количестве (как правило, это руководитель службы или специалист по охране труда, главные специалисты и другие руководящие или инженерно-технические работники организации).

Состав комитета утверждается приказом работодателя.

Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, секретарем комитета – работник службы охраны труда.

План изучения (проверки) состояния организации работы по охране труда

(наименование организации)

Главный врач _____
(Ф.И.О., тел)

Председатель профкома _____
(Ф.И.О., тел)

Специалист (инженер) по охране труда _____
(Ф.И.О., тел)

1. Количество работающих в организации _____,

из них женщин _____

членов профсоюза _____

2. Наличие Правил внутреннего трудового распорядка, когда утверждены, имеются ли разделы «Условия и охрана труда», «Рабочее время и время отдыха» и т.д. и т.п.

3. Наличие коллективного договора, когда принят, сроки действия. Реализация мероприятий раздела «Условия и охрана труда».

4. Наличие соглашений по охране труда, которые должны приниматься ежегодно, выполнение соглашений, назвать мероприятия, которые не выполняются, и указать причины их невыполнения.

5. Наличие комитета (комиссии) по охране труда и планов его (ее) работы. Дать данные о работе комитета (комиссии).

6. Наличие Положения об организации работы по охране труда в учреждении.

7. Наличие Положения о службе охраны труда, учитывающего специфику организационно-правовой формы. Его выполнение.

8. Наличие Положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников учреждения. Анализ его выполнения.

9. Наличие приказа о назначении лица, ответственного за организацию и осуществление контроля в вопросах охраны труда и техники безопасности.

10. Наличие приказа об утверждении обязанностей руководителей подразделений и служб, а также работников по охране труда.

11. Наличие приказов о назначении ответственных лиц за:

- электрохозяйство;
- организацию технического надзора за безопасной эксплуатацией объектов, подконтрольных органам Государственного надзора (лифтовое хозяйство, грузоподъемники, краны, сосуды, работающие под давлением (автоклавы, барокамеры), паровые котлы, трубопроводы пара и горячей воды, водогрейные котлы, баллоны со сжатыми газами);
- организацию работ по техническому обслуживанию и ремонту лифтов;
- исправное состояние и безопасное действие сосудов, работающих под давлением (автоклавы, баллоны со сжатыми газами, котлы);
- за техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий и сооружений;
- за метрологическое обеспечение учреждения;
- за вентиляционную систему;
- за противопожарную безопасность;
- за безопасное хранение и применение сильнодействующих, ядовитых, взрывоопасных и опасных веществ;
- за работы с применением радиоактивных веществ и источников ионизирующих излучений;

- за электро-газосварочные работы;
- за оперблоки, отделения анестезиологии и реанимации;
- за эксплуатацию технологического оборудования пищеблоков;
- за эксплуатацию технологического оборудования прачечных;
- за работы, выполняемые в колодцах или закрытых емкостях;
- за верхолазные работы и работы на высоте;
- за погрузочно-разгрузочные работы;
- за работы с применением хлора.

12. Наличие приказа, согласованного с профкомом, об утверждении Перечня работ и профессий повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда (Письмо МЗ РФ от 19.10.2000 г. №2510/11377-32).

13. Наличие приказа об утверждении Перечня должностей (профессий) и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда с указанием ответственных лиц за их составление.

14. Наличие должностных инструкций на работников учреждения согласно штатному расписанию.

15. Наличие инструкций по охране труда для каждой должности и профессии работников согласно штатному расписанию, а также на отдельные виды работ.

16. Наличие приказа руководителя об утверждении Положения о трехступенчатом оперативном методе контроля за вопросами охраны труда во всех ЛПУ, где имеются отделения, или проведении «дней» охраны труда в учреждении.

17. Наличие приказов и распоряжений, касающихся вопросов охраны труда и техники безопасности, по результатам трехступенчатого метода контроля или «дней» охраны труда.

18. Наличие Списка должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за вредные условия труда.

19. Наличие Списка работников, имеющих право на получение бесплатно молока при работе с вредными условиями труда.

Состояние производственного травматизма

Годы	Количество н/сл. на производстве		Показатели травматизма					
			в органи- зации		в регионе		в МЗ РФ	
	Всего	в т.ч. со смерт. исходом						
			Кч	Кт	Кч	Кт	Кч	Кт
200_								
200_								

• сделать анализ производственного травматизма по причинам и травмирующим факторам (используя акты по форме «Н-1» и материалы расследования несчастных случаев); показать, в расследовании каких несчастных случаев принимали участие уполномоченные (доверенные) лица по охране труда _____

• описать действия работодателя по снижению производственного травматизма (какие приказы, распоряжения издавались и по каким вопросам, финансирование принимаемых мероприятий, наказание лиц, виновных в происшедших несчастных случаях на производстве и т.д. и т.п.)

Показатели профессиональной заболеваемости

Годы	Число случаев организации	Показатели на 10 000 работающих	
		в организации	в регионе по орг. учреждений здравоохранения
200_			
200_			
200_			
200_			
200_			

- анализ профзаболеваемости и принимаемые меры по ее предупреждению _____

**Показатели заболеваемости с временной утратой
трудоспособности за последние два-три года**

Годы	Число случаев на 100 работающих	Кол-во календарных дней нетрудоспособности на 100 работающих	Кол-во календарных дней нетрудоспособности на 1 работающего
200_			
200_			
200_			

Основные причины заболеваемости и принимаемые меры по ее снижению.

Наличие инструкций по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве; организации санитарных постов с аптечками и препаратами для оказания первой медицинской помощи (ст. 223 ТК РФ).

Организация обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выплаты по страховым случаям (сроки и суммы).

Анализ выполнения изданных за последние два-три года приказов (распоряжений) по охране труда.

Анализ выполнения предписаний органов надзора и контроля по устранению выявленных недостатков по охране труда.

Дать характеристику материально-технической базы организации.

Сроки постройки зданий и сооружений, их ремонтов (текущего и капитального) _____

Количество зданий, требующих капремонта _____ и находящихся в аварийном состоянии _____.

Описать работу администрации по приведению зданий и сооружений в соответствие с требованиями строительных норм и правил (СНиП).

**Наличие и содержание эксплуатируемого оборудования,
медицинской техники**

По группам оборудования (рентгенологическое, физиотерапевтическое, УЗИ, лабораторное, бароаппараты, санитарный автотранспорт и т.п.) указать сроки установки, проведения ремонтов.

Количество оборудования, требующего капитального ремонта _____, вывода из работы, как находящегося в аварийном состоянии (просрочены сроки эксплуатации, установленные заводами – изготовителями) _____.

Затраты на вновь приобретаемое медицинское оборудование (дать данные за последние 2-3 года).

Указать – что приобреталось и где установлено. Как это сказалось на улучшении условий и охраны труда работающих.

Описать выполнение планов планово-предупредительного ремонта оборудования.

Затраты на ремонт оборудования.

**Объем планируемых затрат на мероприятия по улучшению
условий и охраны труда _____ тыс. рублей и их освоение**

Указать основные мероприятия и затраты на них _____

**Количество уполномоченных (доверенных)
лиц по охране труда _____**

Планирование работы _____
(на месяц, квартал, полугодие)

Анализ выполнения плана за проверяемый период _____

**Участие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
в работе комитета (комиссии) по охране труда**

Работа профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда:

- вопросы охраны труда, включаемые в план работы _____
 - вопросы, рассмотренные на заседаниях, и принятые меры по их реализации _____
 - имеющиеся трудности в реализации плана работы: _____
 - работа с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда _____
-
-

- организация и проведение конкурсов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, месячники и дни по охране труда _____
-

- меры, намечаемые профкомом для активизации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в организации _____
-

- предложения по дальнейшему улучшению организации работы по охране труда.

3. ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Важное место в деле предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости отводится своевременному обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций.

В соответствии со ст. 225 ТК РФ все работники каждой организации, вне зависимости от вида ее деятельности, организационно-правовой

формы и ведомственной подчиненности, включая и руководителя этой организации, обязаны проходить обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

Статья 212 ТК РФ **обязывает работодателя** обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, а также инструктаж работников по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания работниками требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.

Работодатель не имеет права допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ **на каждого работника возложена обязанность** проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29 утвержден Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (в дальнейшем – Порядок), которым установлено содержание и порядок проведения:

- вводного инструктажа по охране труда;
- первичного инструктажа на рабочем месте;
- повторного, внепланового и целевого инструктажа;
- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ лиц, поступающих на работу, а также лиц, переводимых на другую работу;
- периодического обучения работников рабочих профессий;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций.

В приложениях к Порядку обучения даны новая форма протокола заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда

работников, форма удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. Во всех организациях должны быть эти новые формы документов.

В организации и периодичности обучения по охране труда появилось много новых моментов, которых раньше не было. Поэтому всем руководителям организации необходимо иметь этот документ и уметь его применять. При этом следует знать, что руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда проводится при условии:

- изменения нормативной базы;
- ввода в эксплуатацию нового оборудования и изменение технологических процессов;
- перевода работника на другую работу;
- нарушения работником требований охраны труда;
- перерыва в работе в данной должности более одного года.

Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований работников подведомственных им организаций, не противоречащие требованиям Порядка.

В целях реализации вышеназванного Порядка Минтрудом России 17.05.2004 года утверждены Примерные учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Нормативный документ предусматривает 40-часовую программу обучения. Режим занятий: стандартный – 5 дней по 8 часов в день. Форма обучения – с отрывом от производства.

С учетом вышеназванных нормативных актов необходимо в каждой организации, региональном органе управления здравоохранением пересмотреть документы, разработанные с учетом:

- приказа Минздрава России от 29.04.1997 г. № 126, утвердившего Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников органов управления и учреждений здравоохранения Минздрава Российской Федерации (приложение 3 к приказу № 126);
- приказа Минздрава России от 07.05.1998 г. № 155, утвердившего Типовую программу обучения по охране труда руководителей и специалистов органов управления, учреждений и организаций здравоохранения.

При организации всех видов инструктажа необходимо руководствоваться требованиями ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и Приложениями 3, 4, 5 и 6 к этому ГОСТ. В Приложениях приведены примерные Перечни основных вопросов вводного и первичного инструктажа на рабочем месте, а также даны формы журналов регистрации этих инструктажей.

Программы проведения вводного инструктажа, а также других видов инструктажа по охране труда должны быть утверждены.

Программа проведения вводного инструктажа утверждается приказом руководителя организации здравоохранения по согласованию с профсоюзным комитетом; программы других видов инструктажей утверждаются руководителями структурных подразделений по согласованию с инженером (специалистом) по охране труда организации и профкомом организации.

Во исполнение требований ГОСТ 12.0.004-90 Минздравом России по согласованию с ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ в 2000 г. утвержден **Примерный отраслевой перечень работ, профессий и должностей работников организаций системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда**. Этот Перечень направлен руководителям органов управления здравоохранением субъектов РФ и организаций федерального подчинения (письмо №2510/11377-32 от 19.10.2000 г.).

Примерный перечень является обязательным для применения в организациях системы Минздравсоцразвития России.

В каждой организации на основе Примерного перечня должен быть разработан и утвержден, по согласованию (с учетом мнения) с соответствующей профсоюзной организацией, Перечень работ и профессий повышенной опасности. При этом Перечень работ и профессий, утверждаемый в организации, может быть дополнен с учетом имеющейся специфики и особенностей работы.

Обучение и проверка знаний работников, профессии и должности которых указаны в Перечне, проводятся ежегодно.

В соответствии с п. 4.3. ГОСТ 12.0.004-90 обучение осуществляют по программам, разработанным с учетом отраслевых типовых программ (в настоящее время с учетом Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденных Минтрудом России 17.05.2004 и утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 г. № 1/29 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций), а также с учетом фактически выполняемых работниками функций, в соответствии с их должностными обязанностями.

Перечень вопросов по изучению состояния обучения и проверки знаний по охране труда

1. Наличие приказа (распоряжения) об организации обучения и проверки знаний по охране труда у работников учреждения здравоохранения.
2. Назначены ли ответственные лица в организации за своевременное и качественное обучение и проверку знаний.

Инструктаж по охране труда

1. Каким приказом и на кого возложены в организации обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.
2. Все ли вновь поступающие в организацию работники проходят вводный инструктаж.

3. Наличие утвержденной руководителем организации программы проведения вводного инструктажа (примерный перечень основных вопросов дан в приложении 3 ГОСТ 12.0.004-90).

4. Наличие и ведение журнала регистрации вводного инструктажа.

5. Наличие приказа о назначении лиц, ответственных за проведение первичного инструктажа по охране труда в структурных подразделениях организации.

6. Кем и когда утверждены программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

7. Наличие утвержденного работодателем организации Перечня профессий должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа по охране труда.

8. Наличие и ведение Журнала регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.

9. Учет прохождения повторного, внепланового и других видов инструктажа.

10. Наличие утвержденных инструкций по охране труда (сроки их действия и их содержание).

11. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда (ведет инженер по охране труда).

12. Наличие приказа руководителя организации об утверждении перечня разрабатываемых инструкций по охране труда. Сроки пересмотра инструкций.

13. Наличие должностных инструкций, в которых должны быть отражены вопросы охраны труда. Они составляются на каждое должностное лицо организации и структурные подразделения. Должностные лица руководят, организуют и контролируют работу по охране труда в сфере своей деятельности непосредственно в своих структурных подразделениях и участках.

Обучение и проверка знаний

1. Наличие утвержденного руководителем организации списка руководящих работников и специалистов на прохождение ими обучения и проверки знаний по охране труда.

2. Организовано ли обучение и проверка знаний по охране труда поступивших на работу руководителей и специалистов (не позднее 1 месяца после назначения на должность), а для уже работающих – периодически, но не реже одного раза в три года.

3. Наличие программ обучения руководителей и специалистов, кем и когда они утверждены и на основе каких законодательных и нормативных правовых актов.

4. Учитываются ли в программах обучения требования должностных инструкций и характер производственной деятельности, а также те нормативные правовые акты по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их служебные обязанности.

5. Наличие утвержденного руководителем организации Перечня контрольных вопросов для проверки знаний по охране труда (учитываются Перечень, разработанный Минздравсоцразвитием России, и местные условия).

6. Знакомятся ли заранее (в процессе обучения) обучающиеся с Перечнем вопросов по охране труда, по которым будет проводиться проверка их знаний.

7. Наличие приказа об утверждении комиссии (комиссий) для проверки знаний по охране труда у руководителей и специалистов.

8. Состав комиссий. Прохождение ими обучения и проверки знаний.

9. Наличие протоколов по проверке знаний.

10. Выдаются ли лицам, прошедшим проверку знаний по охране труда, удостоверения установленного образца.

11. В какие сроки проводится повторная проверка знаний (для лиц, не прошедших проверку знаний). Они должны пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

12. Случаи отстранения от занимаемой должности лиц, не прошедших проверку знаний по охране труда.

Проверка у рабочих знаний по охране труда

Наличие утвержденного Перечня работ и профессий, по которым проводят обучение, а также порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения; продолжительность стажировки на рабочем месте.

Организация обучения и проверки знаний. Программы обучения рабочих.

Состав экзаменационной комиссии и право членов комиссии на проверку знаний у рабочих.

Оформление протоколов по проверке знаний по охране труда.

Журнал учета выдачи удостоверений по охране труда.

* * *

Работодатель за счет средств организации обязан проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

Технические инспектора труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации имеют право проверять деятельность работодателей по организации и проведению обучения и инструктажа работников по охране труда и направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений.

4. РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Извлечение из Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда

*(утвержденных постановлением Минтруда России
от 17 декабря 2002 г. № 80)*

5.1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

5.2. Разработка инструкции по охране труда для работника осуществляется с учетом статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

Примерный вид титульного листа инструкций по охране труда для работников при их издании рекомендуется оформлять в соответствии с приложением № 8 к настоящим Методическим рекомендациям.

5.4. Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников, с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.

Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Они разрабатываются на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

5.6. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

5.7. Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

5.8. Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранится у руководителя этого подразделения.

5.9. Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

Рекомендуемые формы журналов учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений организации приведены в приложениях № 9 и 10 к настоящему Методическим рекомендациям.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Методическим рекомендациям,
утвержденным постановлением Минтруда России
от 17 декабря 2002 г. № 80

**ПРИМЕРНЫЙ ВИД
ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА
ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКА**

		(наименование организации)	
СОГЛАСОВАНО		УТВЕРЖДАЮ	
Наименование должности руководителя профсоюзного либо иного уполномоченного работниками органа		Наименование должности работодателя	
_____ (подпись)	_____ (инициалы, фамилия)	_____ (подпись),	_____ (инициалы, фамилия)
дата согласования		дата утверждения	
или			
СОГЛАСОВАНО			
_____ Реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа			

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ

(наименование должности, профессии или вида работ)

(обозначение)

Примечание. На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Методическим рекомендациям,
утвержденным постановлением Минтруда России
от 17 декабря 2002 г. № 80

ЖУРНАЛ УЧЕТА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

(примерная форма)

№ п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Подпись работника, проводившего учет
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Методическим рекомендациям,
утвержденным постановлением Минтруда России
от 17 декабря 2002 г. № 80

**ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ИНСТРУКЦИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ**
(примерная форма)

№ п/п	Дата выда- чи	Обозначе- ние (номер) инструкции	Наимено- вание инструп- ции	Коли- чество выдан- ных экземп- ляров	Ф.И.О. и должность (профессия) получателя инструкции	Подпись получа- теля инструп- ции
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

5. РАЗДЕЛ «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА» В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Рекомендации по примерному содержанию раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре, предусматривающего обязательства работодателя перед трудовым коллективом организации в области условий и охраны труда (письмо Минтруда России от 23.01.1996 г. № 38-11).

Рекомендации по примерному содержанию раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре организации разработаны в целях более полного учета требований Основ законодательства Российской Федерации об охране труда*, касающихся обязанностей работодателя перед трудовым коллективом по обеспечению охраны труда в организации и созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Основные положения

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда**, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в сумме _____ руб.

2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно приложению № ____.

3. Сформировать фонд охраны труда организации и выделить для этих целей средства в сумме _____ руб.

4. Провести аттестацию рабочих мест в следующих подразделениях (перечень): _____

*Действует Трудовой кодекс РФ (примеч. составителя).

**В соответствии со ст.226 Трудового кодекса РФ в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) – примеч. составителя.

5. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководящих и инженерно-технических работников организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

6. Организовать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников организации, обязанных проходить периодический медицинский осмотр.

7. Обеспечить:

- своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;

- работников, направляемых для выполнения работ в другие цеха (на другие участки), специальной одеждой и специальной обувью, предусмотренных установленными нормами для профессий и должностей цеха (участка);

- ремонт, стирку, сушку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств;

- выдачу работникам сверх установленных норм специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств организации по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;

- выдачу работникам за счет средств организации технологической, форменной одежды по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____.

8. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие льготы и компенсации:

- льготную пенсию по Списку № 1 и Списку № 2 в соответствии с перечнем профессий и должностей, согласованным с местными органами государственной экспертизы условий труда, Пенсионного фонда России и Министерства социальной защиты Российской Федерации, согласно приложению № _____;

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;
- доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____;
- лечебно-профилактическое питание по перечню профессий и должностей согласно приложению № _____.

9. Обеспечить работников горячих цехов и участков газированной подсоленной водой, чаем.

10. Установить единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника – _____ минимальных размеров оплаты труда, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением;
- получения работником инвалидности — _____ минимальных размеров оплаты труда;
- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, — _____ минимальных размеров оплаты труда.

11. Установить за счет средств организации выплату ежемесячного денежного пособия в размере 100% от установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда детям, потерявшим кормильца (каждому ребенку), до достижения ими 18 лет, а в случаях продолжения учебы – до 23 лет.

12. Своевременно осуществлять индексацию сумм возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

13. Ввести обязательное (за счет средств организации) медицинское страхование работников и страхование их от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

14. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и опасными условиями труда;
- организовать надомную работу для женщин, труд которых в организации временно не может использоваться;
- выделить рабочие места в подразделениях _____ исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу.

15. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда;
- установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

16. Совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива) организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнением соглашения по охране труда.

17. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива), совместных комитетах (комиссиях) вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

18. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, и закрепление этих прав в трудовых договорах (контрактах).

Примечание. По усмотрению работодателя и трудового коллектива раздел «Условия и охрана труда» может включать дополнительные пункты, расширяющие обязательства работодателя в области охраны труда, не противоречащие требованиям действующих законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

6. ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

Трудовой кодекс РФ. Статья 370.

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей – индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работо-

дателями – индивидуальными предпринимателями **предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.**

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда

Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных организаций. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного (структурного) подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, состоянием условий и охраны труда, а также за выполнением работниками правил и норм охраны труда.

Согласно статье 370 Трудового кодекса РФ, профессиональные союзы вправе избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3 утверждено Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

Во исполнение постановления Исполкома ФНПР **постановлением Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения от 01.03.2007 г. № 8-11 утверждено Общее положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ.**

Институт уполномоченных создается профсоюзами для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности, ведомственной подчиненности и численности работников.

Профсоюзы могут также организовывать выборы уполномоченных в структурных подразделениях.

Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников организации и структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

В организации из членов профсоюзного комитета избирается **старший уполномоченный по охране труда**.

Старший уполномоченный и отдельные уполномоченные структурных подразделений избираются в состав комитета (комиссии) по охране труда.

В случае образования в организации комиссии по охране труда при профсоюзном комитете, ее возглавляет старший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда, он же является членом профсоюзного комитета.

Старший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда координирует работу уполномоченных по охране труда организации.

Осуществляя общественный контроль за охраной труда, уполномоченные организуют свою работу во взаимодействии с руководителями структурных подразделений, выборными профсоюзными органами, со службой охраны труда и другими службами организации, с инструкторами государственных органов надзора и контроля за охраной труда и инспекторами труда профсоюзных органов.

Теперь о гарантиях.

При решении вопроса о гарантиях работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, следует руководствоваться статьями 171 и 374 ТК РФ.

Что касается гарантий освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, то они предусмотрены статьями 375 и 376 ТК РФ.

В соответствии со статьей 374 ТК РФ, увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части 1 статьи 81 Кодекса руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций не ниже цеховых и приравненных к ним, не освобожденных от основной работы, допускается – помимо общего порядка увольнения – только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда

Общие положения

В некоторых организациях здравоохранения продолжает осуществляться трехступенчатый метод контроля за состоянием условий труда в структурных подразделениях и в целом по организации.

Трехступенчатый метод контроля в системе управления охраной труда является одной из форм контроля работодателями и комитетами профсоюза учреждений здравоохранения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, кабинетах и палатах, отделениях и отделах, лабораториях, участках и мастерских, больницах, поликлиниках, аптеках, учебных медицинских заведениях и других учреждениях. При этом, контроль осуществляется за соблюдением всеми работниками нормативных правовых актов по охране труда и противопожарной безопасности.

Трехступенчатый метод контроля не исключает проведение административного контроля в соответствии с должностными обязанностями руководителей и специалистов организации, а также общественного контроля, предусмотренного Положениями о технических инспекторах труда ЦК Профсоюза, комитетах (комиссиях) по охране труда,

уполномоченных (доверенных) лицах профсоюзных организаций по охране труда.

В зависимости от специфики организации здравоохранения, структуры и масштабов ее структурных подразделений трехступенчатый метод контроля проводится:

- на первой ступени – в отделениях и отделах, лабораториях и участках, мастерских и др. структурных подразделениях;
- на второй ступени – в отделениях и отделах, лабораториях, а также в более крупных структурных подразделениях, как поликлиники, больничный корпус, роддом, факультет учебного медицинского заведения, цех фармацевтического производства, пищеблок и тому подобных подразделениях;
- на третьей ступени или «День охраны труда» – в организации в целом.

Руководство организацией трехступенчатого метода контроля осуществляют руководитель (зам. руководителя) и председатель комитета профсоюза (зам. председателя комитета профсоюза по охране труда). Ими утверждается график проведения трехступенчатого метода контроля 2-ой ступени и 3-ей ступени или «Дня охраны труда».

Первая ступень

Контроль на первой ступени проводится не реже одного раза в неделю руководителем структурного подразделения (отделения, отдела, лаборатории, участка и т.д. и т.п.) совместно с уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда профорганизации. На первой ступени рекомендуется проверять:

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
- состояние условий труда на каждом рабочем месте;
- безопасность эксплуатации медоборудования, приборов и средств измерения медицинского назначения;
- состояние электробезопасности и соблюдение работниками правил электробезопасности;

- исправность приточной и вытяжной вентиляции и местных отсосов;
- наличие и соблюдение работниками инструкций по охране труда;
- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты и др.

Намечаются мероприятия по устранению выявленных при проверках нарушений и недостатков, определяются сроки и ответственные за их исполнение. Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами структурного подразделения, то его руководитель должен сообщить об этом вышестоящему руководителю для принятия соответствующих мер.

Результаты проверки заносятся в Журнал первой ступени контроля, который должен храниться у руководителя участка (*форма журнала – см. стр. 103.*).

Вторая ступень

Контроль на второй ступени проводится комиссией, возглавляемой руководителем больничного корпуса поликлиники, факультета учебного заведения, цеха и осуществляется не реже одного раза в месяц. В состав комиссии входят руководители (представители) технических служб подразделения (служба АХО, механика, энергетика и др.), специалист службы охраны труда организации, уполномоченный по охране труда соответствующего структурного подразделения.

На второй ступени контроля проверяются:

- организация и результаты работы первой ступени контроля;
- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения второй и третьей ступеней контроля;
- выполнение приказов и распоряжений руководителей организации, решений профсоюзного комитета по вопросам охраны труда;
- выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля и представлений органов общественного контроля;
- выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования несчастных случаев;

- исправность и соответствие медицинского оборудования, аппаратуры, транспортных средств требованиям нормативных правовых актов по охране труда;
- соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов медицинского оборудования, вентиляционных систем и установок, зданий и сооружений;
- состояние охраны труда в подразделениях, наличие плакатов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;
- наличие и исправность защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств;
- своевременность и качество проведения инструктажей работников по охране труда;
- наличие и правильность использования работниками средств индивидуальной защиты (спецодежды, спецобуви, санитарно-гигиенической одежды и санитарной обуви);
- состояние санитарно-бытовых помещений и устройств.

Результаты проверки заносятся в Журнал второй ступени контроля (*форма журнала – см. стр. 104*), который должен храниться у руководителя больничного корпуса, поликлиники и т.д. и т.п. Комиссия планирует мероприятия, руководитель соответствующего подразделения организации назначает сроки исполнения и ответственных.

Третья ступень или «День охраны труда»

Контроль на третьей ступени проводится комиссией, возглавляемой работодателем (руководителем ЛПУ или его заместителем), не реже одного раза в квартал. В состав комиссии входят руководитель службы охраны труда, председатель профсоюзного комитета или его заместитель по охране труда (старший уполномоченный профкомитета по охране труда), представитель технических служб учреждения, ответственные за:

- электрохозяйство;
- вентиляционные системы и установки;
- грузоподъемные механизмы и установки;
- сосуды, работающие под давлением;
- и др.

На третьей ступени проверяются:

- организация и результаты работы первой и второй ступеней контроля;
- выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и другими документами;
- выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования тяжелых и групповых несчастных случаев и аварий;
- техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений, цехов и прилегающих к ним территорий в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда;
- выполнение приказов и распоряжений, предписаний и указаний органов государственного надзора и контроля и представлений органов общественного контроля;
- обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
- организация проведения обучения и инструктажей работников и специалистов по охране труда.

Результаты проверок оформляются актом и обсуждаются на совещании у руководителя организации с участием профсоюзного актива, а при необходимости с приглашением органов государственного надзора и контроля.

На совещании заслушиваются руководители больничных корпусов, поликлиник, отделений, участков, на которых выявлено неудовлетворительное состояние условий и охраны труда и нарушение требований нормативных правовых актов по охране труда.

Проведение совещания оформляется протоколом, с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков и нарушений, сроков исполнения и ответственных лиц. В необходимых случаях руководителем учреждения издается приказ (распоряжение).

*Предлагаемые формы журналов
первой и второй ступеней контроля*

Форма журнала первой ступени контроля:

Дата проведения контроля	Ф.И.О. руководителя подразделения, уполномоченного по охране труда	Выявленные недостатки и нарушения по охране труда	Мероприятия по устранению недостатков и нарушений	Ответственные лица из числа ИТР за исполнение	Срок исполнения	Отметка о выполнении (дата, подпись отв.)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

На обложке журнала записываются наименование учреждения (организации), отдел (отделение), дата начала и конца ведения журнала.

На первой странице рекомендуется привести памятку по проведению ступени контроля, на 2-й странице — выдержки из Положения об уполномоченном по охране труда.

Форма журнала второй ступени контроля

Дата проведения контроля	Состав комиссии, производившей контроль (Ф.И.О., должность)	Выявленные недостатки и нарушения по охране труда	Мероприятия по устранению недостатков и нарушений	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Отметка о выполнении (дата, подпись отв. за исполнение и уполномоченного по охране труда)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

На обложке журнала записываются наименование организации, отделения, Ф.И.О. руководителя, дата начала и конца ведения журнала.

Действующие нормативные правовые акты

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНТРУДА РОССИИ

от 8 февраля 2000 г. № 14

«Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»

В целях реализации Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст.3702) и оказания помощи работодателям в организации работы служб охраны труда в организациях Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации.
2. Рекомендовать органам по труду субъектов Российской Федерации оказывать помощь организациям в создании служб охраны труда и организации их работы.
3. Признать утратившим силу постановление Министерства труда Российской Федерации от 30 января 1995 г. № 6 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда на предприятии, в учреждении и организации».

*Министр труда и социального развития
Российской Федерации*
С.Калашников

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Минтруда России
от 8 февраля 2000 г. № 14

Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии со статьей 12 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» в целях оказания помощи работодателям в организации работы службы охраны труда.

На основе настоящих Рекомендаций в организациях, осуществляющих производственную деятельность (далее – организации), разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику их организационно-правовых форм.

1. Общие положения

1. Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель. Для организации работы по охране труда руководитель организации создает службу охраны труда.

2. Служба охраны труда организации (далее – Служба) подчиняется непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей.

3. Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

4. Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, службой охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), а также с федеральными органами ис-

полнительной власти и органом исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

5. Работники Службы в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, соглашениями (генеральным, региональным, отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами организации.

II. Основные задачи службы охраны труда

6. Основными задачами Службы являются:

6.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.

6.2. Контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.

6.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.

6.4. Информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда.

6.5. Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

III. Функции службы охраны труда

7. Для выполнения поставленных задач на Службу возлагаются следующие функции:

7.1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

7.2. Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений.

7.3. Организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением.

7.4. Проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.

7.5. Участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда.

7.6. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

7.7. Разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

7.8. Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации.

7.9. Оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

7.10. Организация расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. № 279*; участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по фактору травмобезопасности, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда и др.), в соответствии с установленными сроками.

7.11. Участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

7.12. Составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.

7.13. Разработка программ обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

**Следует руководствоваться пост. Минтруда России от 24.10.2002 № 73 и статьями 227 – 231 ТК РФ (примеч. составителя).*

7.14. Организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

7.15. Составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

7.16. Оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

7.17. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

7.18. Организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях.

7.19. Организация совещаний по охране труда.

7.20. Ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.д.

7.21. Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда организации.

7.22. Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.

7.23. Осуществление контроля за:

- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдением Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 г. № 279*;
- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
- проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовкой к сертификации работ по охране труда;
- своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем;
- состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
- организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;

*См примечание на стр. 109.

- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
- правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов;
- использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

7.24. Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

IV. Права работников службы охраны труда

8. Работники Службы имеют право:

8.1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

8.2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения **предписания** (рекомендуемая форма – приложение к настоящим Рекомендациям) об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

8.3. Требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной за-

щиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

8.4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

8.5. Запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда.

8.6. Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда.

8.7. Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

8.8. Представительствовать по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

V. Организация работы службы охраны труда

9. Руководитель организации должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками Службы своих полномочий.

10. Организация труда работников Службы предусматривает регламентацию их должностных обязанностей, закрепление за каждым из них определенных функций по охране труда в подразделениях организации в соответствии с их должностными инструкциями.

11. Рабочие места работников Службы рекомендуется организовывать в отдельном помещении, обеспечивать своевременной оргтехникой, техническими средствами связи и оборудовать для приема посетителей.

12. Для осуществления ряда функций Службы (проведение обучения, инструктажа, семинаров, лекций, выставок) необходимо предусматривать организацию кабинета по охране труда, оснащенного не-

обходимой нормативной правовой и справочной литературой по охране труда.

13. Руководителю организации рекомендуется организовывать для работников Службы систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда.

VI. Формирование службы охраны труда

14. Структуру Службы и численность работников Службы определяет руководитель организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда на предприятии, утвержденных постановлением Минтруда России от 10 марта 1995 г. № 13*.

15. В организации с численностью более 50 работников создается Служба или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

16. В организации с численностью 50 и менее работников решение о создании Службы или введении должности специалиста по охране труда принимается руководителем организации с учетом специфики деятельности данной организации. Руководитель организации может возложить обязанности по охране труда на другого специалиста или иное лицо (с его согласия), которое после соответствующего обучения и проверки знаний наряду с основной работой будет выполнять должностные обязанности специалиста по охране труда.

При отсутствии в организации Службы (специалиста по охране труда) руководитель организации вправе заключить договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

17. На должность специалиста по охране труда назначаются, как правило, лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или

*Нормативы утв. пост. Минтруда России от 22.01.2001 № 10 (примеч. составителя).

среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностей, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет. Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда.

VII. Контроль и ответственность

18. Контроль за деятельностью Службы осуществляет руководитель организации, служба охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), орган исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда и органы государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

19. Ответственность за деятельность Службы несет руководитель организации.

20. Работники Службы несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о Службе и должностными инструкциями.

*ПРИЛОЖЕНИЕ
к Рекомендациям по организации работы
службы охраны труда в организации,
утвержденным постановлением Минтруда России
от 8 февраля 2000 г. № 14*

Предписание инженера (специалиста) службы охраны труда

(наименование организации)

« _____ » _____ 20 __ г. № _____

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

(наименование подразделения организации)

В соответствии со статьей(ями) _____

(наименование нормативного правового акта об охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных	Сроки устранения нарушений	Отметки об устранении требований охраны труда
1	2	3	4

О выполнении настоящего предписания прошу сообщить до _____
(дата)
письменно (по телефону) _____

Предписание выдал: _____
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Предписание получил: _____
(подпись, дата) (Ф.И.О., должность)

Контроль устранения нарушений провел: _____
(Ф.И.О., должность)

(подпись, дата)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНТРУДА РОССИИ**

от 17.01.2001 г. № 7

**«Об утверждении Рекомендаций
по организации работы кабинета охраны
труда и уголка охраны труда»**

В целях реализации Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702), проведения работы по охране труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда.

2. Рекомендовать федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации оказывать методическую помощь организациям в проведении работы по созданию кабинетов охраны труда и уголков охраны труда.

3. Установить, что Постановление Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 8 июня 1978 г. № 197/16-17 «Об утверждении Типового положения о кабинете охраны труда» на территории Российской Федерации не применяется.

*Министр труда и социального развития
Российской Федерации
А.Починок*

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Минтруда России
от 17 января 2001 г. № 7

Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда

I. Общие положения

1. Настоящие Рекомендации разработаны для оказания помощи организациям при формировании кабинета охраны труда и уголка охраны труда и определяют цель, основные направления работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, общие требования к процессу организации их работы.

2. Кабинет охраны труда и уголок охраны труда создаются в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Под кабинет охраны труда в организации рекомендуется выделять специальное помещение, состоящее из одной или нескольких комнат (кабинетов), которое оснащается техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстративными и информационными материалами по охране труда.

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана, компьютерной программы.

4. Решение о создании кабинета охраны труда или уголка охраны труда принимается руководителем организации (его представителем).

5. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций – уголка охраны труда.

В организациях, производственная деятельность которых связана с перемещением работников по объектам и нахождением на временных участках работы (например, при работе вахтово-экспедиционным методом), целесообразно оборудовать передвижные кабинеты охраны труда и уголки охраны труда.

6. Содержание работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, распределение обязанностей по обеспечению их деятельности между службами и специалистами организации (с внесением сведений об этом в соответствующие положения и должностные инструкции) утверждаются руководителем организации с учетом специфики деятельности организации, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Организация и руководство работой кабинета охраны труда и уголка охраны труда, в том числе функции контроля, как правило, возлагаются на службу охраны труда организации (специалиста по охране труда) или иное лицо, выполняющее должностные обязанности специалиста по охране труда.

7. Федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда рекомендуется проводить работу по формированию базовых кабинетов охраны труда. Они могут быть созданы при научно-исследовательских институтах, центрах охраны труда и должны быть ориентированы на осуществление методической помощи в руководстве кабинетами охраны труда, функционирующими в организациях соответствующих сфер деятельности и регионов.

II. Основные направления деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда

8. Основными направлениями деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда являются:

а) оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;

б) создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;

в) пропаганда вопросов охраны труда.

9. Кабинет охраны труда обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда, в том числе организуемых совместными действиями руководителя и иных должностных лиц организации, комитета (комиссии) по охране труда, службы охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов:

- проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;

- обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;

- проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;

- организацию выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;

- проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

10. Уголок охраны труда организации обеспечивает выполнение тех же мероприятий, что и кабинет охраны труда.

11. Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о: планах работы кабинета охраны труда (если он создан в организации); графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда; приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда орга-

низации, планах по улучшению условий и охраны труда; вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка); нарушениях требований законодательства об охране труда; случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин; новых поступлениях в кабинет охраны труда документов, учебно-методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д.

III. Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда

12. Тематическая структура кабинета охраны труда и уголка охраны труда предполагает включение общего и специальных разделов.

Общий раздел содержит законы и иные нормативные правовые акты по охране труда, принятые на Федеральном уровне и уровне соответствующего субъекта Российской Федерации, локальные нормативные акты организации, информацию об управлении охраной труда в организации, а также общие сведения по обеспечению безопасных условий труда, в том числе об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, действиях человека при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий.

Перечень специальных разделов и их содержание (сведения, включающие отличительные особенности основных и вспомогательных технологических процессов, конкретный перечень вредных производственных факторов, соответствующие им средства коллективной и индивидуальной защиты и меры предосторожности, принятые на производстве, знаки безопасности и т.д.) определяются с учетом условий труда в организации. Рекомендуется раздельное комплектование учебного и справочного разделов, отражающих специфику всех видов производства организации.

13. Оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда диктуется выбранным составом общего и специальных разделов и формируется исходя из используемых и планируемых к использованию носи-

телей информации, которыми могут быть печатная продукция, кино- и видеопродукция, компьютерная продукция, программы радиовещания, натурные образцы, тренажеры, манекены и макеты.

14. Кабинет охраны труда целесообразно оборудовать на основе предварительно разработанного в организации проекта, в специально выделенном помещении или помещениях.

Для новых и реконструируемых производственных объектов месторасположение кабинета охраны труда определяется на стадии проектирования.

15. Помещение для размещения кабинета охраны труда должно соответствовать требованиям строительных норм и правил, его площадь рекомендуется определять из расчета количества работающих в организации: до 1000 человек – 24 кв.м, свыше 1000 человек – добавляется 6 кв.м на каждую дополнительную тысячу человек. Оценку необходимой площади для кабинета охраны труда можно производить на основе расчета потребности в обучении по охране труда на календарный год.

16. Для уголка охраны труда может выделяться как отдельное помещение, так и оборудоваться часть помещения общего назначения.

IV. Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда

17. Процесс организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда предусматривает:

- соответствие требованиям (в комплексе целей, содержания и форм работы), которые каждая организация определяет с учетом своих особенностей и первоочередных задач, в части охраны труда;
- осуществление доступности посещения кабинета охраны труда или уголка охраны труда работниками организации и получение ими достоверной информации по вопросам охраны труда;
- планирование работы (в соответствии с перспективным и текущим планами работы);
- осуществление контроля.

18. Служба охраны труда или лицо, ответственное за работу кабинета охраны труда (уголка охраны труда) в организации:

- составляет план работы кабинета охраны труда (уголка охраны труда), включающий разработку конкретных мероприятий на определенный срок, с указанием лиц, ответственных за их проведение;
- организует оборудование, оснащение и оформление кабинета охраны труда (уголка охраны труда);
- организует проведение плановых мероприятий.

19. В целях координации и повышения эффективности работы кабинетов охраны труда и уголков охраны труда федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, службам охраны труда организаций рекомендуется разрабатывать предложения по установлению дополнительных требований к кабинетам охраны труда (уголкам охраны труда) и организационным формам их работы, оснащению и методическому обеспечению кабинетов охраны труда и уголков охраны труда подведомственных организаций, их структурных подразделений.

20. Для выполнения мероприятий, реализуемых кабинетом охраны труда, необходимо взаимодействие и участие в его работе структурных подразделений и служб организации, а также привлечение специалистов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, объединений профсоюзов и объединений работодателей, центров охраны труда, образовательных учреждений и организаций, специализирующихся в области сервиса охраны труда.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНТРУДА РОССИИ И МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ**

от 13 января 2003 г. № 1/29

**«Об утверждении Порядка обучения
по охране труда и проверки знаний требований
охраны труда работников организаций»**

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, (ч.1), ст. 3), Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702), Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3803) и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2001 г. № 919 «О внесении изменения в Положение о Министерстве труда и социального развития Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.40) Министерство труда и социального развития Российской Федерации и Министерство образования Российской Федерации постановляют:

Утвердить прилагаемый Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

*Министр труда и социального
развития Российской Федерации*
А.П.Починок

Министр образования Российской Федерации
В.М.Филиппов

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 12 февраля 2003 г.
Регистрационный № 4209*

ПРИЛОЖЕНИЕ
*к постановлению Минтруда России и Минобразования России
от 13 января 2003 г. № 1/29*

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

I. Общие положения

1.1. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (далее – Порядок) разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

1.2. Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями – физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

1.3. На основе Порядка федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомственных им организаций, не противоречащие требованиям Порядка.

1.4. Порядок не заменяет специальных требований к проведению обучения, инструктажа и проверки знаний работников, установленных органами государственного надзора и контроля.

Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, осуществляемыми в соответствии с Порядком, может проводиться обучение и аттестация работников организаций по другим направлениям безопасности труда, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

1.5. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

1.6. Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, а также работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, государственного надзора и контроля, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины «охрана труда», имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

1.7. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. Порядок обучения по охране труда

2.1. Проведение инструктажа по охране труда

2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

2.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выпол-

няющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

2.1.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.1.4. **Первичный инструктаж** на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. **Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает работодатель.**

2.1.5. **Повторный инструктаж** проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по

программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.1.6. **Внеплановый инструктаж** проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.1.7. **Целевой инструктаж** проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

2.1.8. Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

2.2. Обучение работников рабочих профессий

2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

2.2.2. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

2.2.3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

2.2.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

2.3. Обучение руководителей и специалистов

2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их озна-

комления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее – обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда,

члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда – в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти;

специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций – в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций, осуществляющих обучение специалистов и руководителей федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда – в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

2.3.3. Требования к условиям осуществления обучения по охране труда по соответствующим программам обучающими организациями

разрабатываются и утверждаются Министерством труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации.

2.3.4. Министерство труда и социального развития Российской Федерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

2.3.5. В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

2.3.6. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», руководителями и специалистами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда организаций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.

III. Проверка знаний требований охраны труда

3.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

3.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также фе-

деральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение.

3.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). **В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.**

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления,

профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

3.5. Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

3.6. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

3.7. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

3.8. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

3.9. Обучающие организации могут осуществлять проверку знаний требований охраны труда только тех работников, которые проходили в них обучение по охране труда.

IV. Заключительные положения

4.1. На территории субъекта Российской Федерации организацию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда координируют федеральные органы исполнительной власти и орган исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации, который формирует банк данных всех обучающих организаций, находящихся на территории субъекта Российской Федерации.

4.2. Ответственность за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.3. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций, осуществляется органами федеральной инспекции труда.

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку обучения по охране труда и
проверки знаний требований охраны труда
работников организаций, утвержденному
постановлением Минтруда России и Минобразования России
от 13 января 2003 г. № 1/29*

**Протокол № _____ заседания комиссии по проверке
знаний требований охраны труда работников**

(полное наименование организации)

«__» _____ 20__ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя)

организации от «__» _____ 20__ г. № _____ комиссия в составе:
председателя _____

(Ф.И.О., должность)

членов: _____

(Ф.И.О., должность)

представителей *:

органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

(Ф.И.О., должность)

органов местного самоуправления _____
(Ф.И.О., должность)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации

(Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников по ____

(наименование программы обучения по охране труда)

в объеме _____
(количество часов)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Наименование подразделения (цех, участок, отдел, лаборатория, мастерская и т.д.)	Результат проверки знаний (сдал/не сдал) № выданного удостоверения	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т.д.)	Подпись проверяемого

Председатель комиссии _____
(Ф.И.О., подпись)

Члены комиссии: _____
(Ф.И.О., подпись)

Представители **: _____
органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

(Ф.И.О., подпись)

органов местного самоуправления _____
(Ф.И.О., подпись)

государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации

(Ф.И.О., подпись)

* Указываются, если участвуют в работе комиссии.

** Подписываются, если участвуют в работе комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку обучения по охране труда и
проверки знаний требований охраны труда
работников организаций, утвержденному
постановлением Минтруда России и Минобразования России
от 13 января 2003 г. № 1/29

(Лицевая сторона)

Удостоверение
о проверке знаний требований охраны труда

(Левая сторона)

(полное наименование организации)

Удостоверение №

Выдано _____
(Ф.И.О.)

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____

_____ (наименование программы обучения по охране труда)

в объеме _____
(часов)

Протокол № заседания комиссии по проверке знаний требований
охраны труда работников _____
(наименование организации)

от « ____ » _____ 20__ г. № _____

Председатель комиссии _____
(Ф.И.О., подпись)

Дата

М.П.

(Правая сторона)

**Сведения о повторных проверках знаний
требований охраны труда**

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____

(наименование программы обучения по охране труда)

в объеме _____

(часов)

Протокол № заседания комиссии по проверке знаний требований
охраны труда работников от «___» _____ 20__ г.

Председатель комиссии _____

(Ф.И.О., подпись)

Дата

М.П.

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____

(наименование программы обучения по охране труда)

в объеме _____

(часов)

Протокол № заседания комиссии по проверке знаний требований ох-
раны труда
работников от «___» _____ 20__ г.

Председатель комиссии _____

(Ф.И.О., подпись)

Дата

М.П.

Примерная программа обучения по охране труда работников организаций

(утв. Минтрудом России 17 мая 2004 г.)

Примерная программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда работников организаций и слушателям выдаются удостоверения установленного образца.

Раздел 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Тема 1.2.

Основные принципы обеспечения безопасности труда

Понятие «безопасность труда».

Основная задача безопасности труда – исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий – травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Тема 1.3.

Основные принципы обеспечения охраны труда

Понятие «**охрана труда**».

Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда.

Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Тема 1.4.

Основные положения трудового права

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регу-

лирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство – гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Тема 1.5.

Правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера

применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации»*: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.6.

Государственное регулирование в сфере охраны труда

Правовые основы государственного управления охраной труда.
Структура органов государственного управления охраной труда.

*Отменен Федеральным законом от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ – прим. составителя.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.7.

Государственные нормативные требования по охране труда

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила),

СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Тема 1.8.

Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.9.

Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2.

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 2.1.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохра-

нение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников – руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.2.

Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Тема 2.3.

Организация системы управления охраной труда

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство MOT-СУОТ 2001, OHSAS 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.006-2002 (с учетом Изменения № 1)* о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Тема 2.4.

Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномо-

*С 01.07.2009 г. вводится ГОСТ 12.0.230-2007 – прим. составителя.

моченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Тема 2.5.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Цели, задачи и порядок проведения аттестации рабочих мест.*

Заполнение карты рабочего места. Аналогичные рабочие места. Аттестованные, не аттестованные и условно аттестованные рабочие места. Заполнение протокола по травмобезопасности.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий.

Использование результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Тема 2.6.

Разработка инструкций по охране труда

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Тема 2.7.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

*Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569 утвержден Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – прим. составителя.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 2.8.

Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 2.9.

Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 2.10.

Документация и отчетность по охране труда

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Тема 2.11.

Сертификация работ по охране труда в организациях

Цели, задачи и порядок сертификации работ по охране труда в организациях. Основные положения Системы сертификации работ по

охране труда в организациях. Органы по сертификации. Требования к испытательным лабораториям. Требования к органам по сертификации. Порядок подачи заявления на сертификацию и порядок ее прохождения.

Раздел 3.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тема 3.1.

Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Тема 3.2.

Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 3.3.

Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от

лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

Тема 3.4.

Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Госгортехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы (КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

Тема 3.5.

Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

Тема 3.6.

Обеспечение электробезопасности

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Тема 3.7.

Обеспечение пожарной безопасности

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Тема 3.8.

Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Раздел 4.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Тема 4.1.

Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

Тема 4.2.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.4.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.5.

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен. Суммарно – 8 часов.

**Примерные учебные планы обучения
по охране труда и проверки знаний требований
охраны труда работников организаций**

(утв. Минтрудом России 17 мая 2004 г.)

Цель: получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Категория слушателей:

1) руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

2) руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

3) специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;

4) члены комитетов (комиссий) по охране труда;

5) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

6) специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

7) специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда;

8) педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельно-

сти», «безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

9) члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

10) группы смешанного состава.

Срок обучения: 40 часов.

Режим занятий: стандартный – 5 дней по 8 часов в день.

Форма обучения: с отрывом от производства.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Категория слушателей									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Основы охраны труда	12	8	12	8	8	12	12	12	12	8
1.1	Трудовая деятельность человека	1	0,5	1	1	1	1	1	1	0,5	1
1.2	Основные прин- ципы обеспечения безопасности труда	1	1	1	0,5	0,25	0,5	0,5	1	2	0,5
1.3	Основные прин- ципы обеспечения охраны труда	1	1	1	0,5	0,25	0,5	0,5	1	0,5	0,5
1.4	Основные положения трудового права	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2
1.5	Правовые основы охраны труда	1	0,25	1	0,5	0,25	0,5	0,5	1	1	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1,5	0,25	1	0,5	0,25	3	3	1	1	0,5
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1,5	1	2	1	1	2	2	2	2	1
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	2	1	2	1	1	1,5	1,5	1	2	1
2	Основы управления охраной труда в организации	12	12	10	8	8	10	10	10	10	8
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	3	2	1	1	1	2	2	1	1	1
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	2	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.3	Организация системы управления охраной труда	2	2	2	1	0,5	2	2	2	2	1
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5	1	1	2	2	2	2	2	0,5	0,5
2.5	Аттестация рабочих мест по условиям труда	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2.6	Разработка инструкций по охране труда	0,5	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	2	1	0,5	1	0,5	0,5	0,5	2	1
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
2.10	Документация и отчетность по охране труда	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.11	Сертификация работ по охране труда в организациях	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	4	6	4	6	8	4	4	4	4	8
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	2	1	1	2	0,5	0,5	0,5	1	1
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	0,25	0,5	0,25	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	0,25	0,5	0,25	1	1	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0,25	0,25	0,25	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	1	1	0,5	1	0,5	0,5	0,5	1	1
3.6	Обеспечение электро безопасности	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	0,25	0,25	0,25	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,25	1
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1
4	Социальная защита пострадавших на производстве	4	6	6	10	8	6	6	6	6	8
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	1	0,5	1	1	0,5	2	2	0,5	1	0,5
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	0,5	1	2	2	1	0,5	0,5	1	2	1
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5	0,5	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,5
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	1	3	1	4	4	1	1	2	1	4
5	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Итого		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ**

от 29 мая 2006 г. №413

**«Об утверждении Типового положения о комитете
(комиссии) по охране труда»**

В соответствии с пунктом 5.2.82 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2005, № 2, ст. 162), **приказываю:**

1. Утвердить Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Минтруда России от 12 октября 1994 г. № 64 «О рекомендациях по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек».

*Министр **М.Ю. Зурабов***

*ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 29 мая 2006 г. № 413*

**Типовое положение
о комитете (комиссии) по охране труда**

1. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законода-

тельства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. 1, ст. 3) для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положений о комитетах (комиссиях) по охране труда с учетом специфики их деятельности.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее – Комитет).

3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

6. Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

7. Задачами Комитета являются:

7.1. разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов

по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

8.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

8.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

8.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

8.4. информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

8.6. информирование работников организации о действующих нормах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их

применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.8. содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

8.9. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

8.11. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.12. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

9. Для осуществления возложенных функций **Комитету предоставляются следующие права:**

9.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производствен-

ных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

9.3. заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

9.5. вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

9.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комитет представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного(ых)

органа(ов) первичной(ых) профсоюзной(ых) организации(ий), если он (они) объединяет(ют) более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представителей работодателя – работодателем.

Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда.

14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный(е) орган(ы) первичной профсоюзной организации(ий) или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный(е) орган(ы) первичной профсоюзной организации(ий) или собрание (конференция) работников организации вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ**

от 31 августа 2007 г. № 569

**Об утверждении
Порядка проведения
аттестации рабочих мест
по условиям труда**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; № 30, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52 (ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 34) **приказываю:**

1. Утвердить Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению.
2. Ввести в действие Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный настоящим приказом, с 1 сентября 2008 года.

*Вр. и.о. Министра
В.И. Стародубов*

*Зарегистрировано в Минюсте РФ 29 ноября 2007 г.
Регистрационный № 10577*

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 31 августа 2007 г. № 569

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

I. Общие положения и основные понятия

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Порядок) регулирует вопросы деятельности работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц (далее – организации), за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, по проведению аттестаций рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации, а также определяет методы исследований при проведении оценки условий труда.

Организация, привлекаемая для аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Аттестующая организация), проводит работу в соответствии с настоящим Порядком.

Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

2. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку условий труда*, оценку травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

* Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Нормативной базой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; № 30, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52 (ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 34); нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, а также другие документы по охране труда; системы документов по охране труда, действующие в отдельных видах экономической деятельности.

4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с Порядком, используются в целях:

1) контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

2) оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда, информирование о риске субъектов трудового права, контроль динамики показателей риска, а также проведение мероприятий по снижению вероятности повреждения здоровья работников;

3) предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

4) предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных ус-

ловиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

5) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

6) последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

7) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований).

8) расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, о диагнозе профессионального заболевания;

10) обоснования принимаемых в установленном порядке решений о применении административного наказания в виде административного приостановления деятельности организаций, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственного оборудования, участков;

11) рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников;

12) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

13) принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников организации;

14) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

15) включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;

16) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, муниципального образования, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и на федеральном уровне;

18) проведения мероприятий по осуществлению федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

19) применения предусмотренных законодательством мер ответственности к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда.

5. Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.

6. Обязательной повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) подлежат рабочие места:

- после замены производственного оборудования;
- изменения технологического процесса, средств коллективной защиты и др.;
- при выявлении нарушений, установленного Порядка, по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также органов

исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.

Результаты повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) оформляются соответствующими протоколами, при этом заполняется новая карта аттестации рабочего места по условиям труда или вносятся изменения в карту аттестации рабочего места по условиям труда, оформленную ранее.

7. Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.

8. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

II. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

9. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия, определяется ее состав, и при необходимости состав аттестационных комиссий в структурных подразделениях организации, утверждается председатель аттестационной комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

10. Аттестационная комиссия создается организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, и Аттестующей организацией на паритетной основе в целях координации, методического руководства и контроля за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестационная комиссия формируется, как правило, из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать руководителей структурных подразделений организации, юристов, специалистов служб охраны труда, специалистов по кадрам, специалистов по труду и заработной плате, представителей лабораторных подразделений, главных специалистов, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, представителей Аттестующей организации.

11. Аттестационная комиссия организации, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда:

1) осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда на всех ее этапах;

2) формирует необходимые для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;

3) составляет полный перечень рабочих мест организации согласно приложению № 1 к Порядку с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда, исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, жалоб работников на условия труда;

4) готовит предложения по приведению наименования профессий и должностей работников организации в соответствие с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций работникам;

5) присваивает коды производствам, цехам, участкам для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер, в том числе и рабочим местам одного наименования;

6) составляет и подписывает карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

7) организует ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда;

8) при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов готовит предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, куда включаются, в том числе, мероприятия, требующие значительных материальных затрат. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с комитетом (комиссией) по охране труда, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом утверждается работодателем и включается в коллективный договор;

10) вносит предложения о готовности к сертификации организации работ по охране труда.

12. Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации 20% таких рабочих мест по условиям труда от общего числа рабочих мест (но не менее двух). При выявлении хотя бы одного рабочего места, не подпадающего под признаки аналогичности определенных аттестационной комиссией аналогичных рабочих мест, оценке подвергаются

100% этих рабочих мест. После этой оценки определяется новый перечень рабочих мест, основанный на результатах инструментальных измерений и оценок. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации.

Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, соответствуют всем 100% аналогичных рабочих мест.

В качестве аналогичных рабочих мест могут рассматриваться рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков: профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе; использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; как правило, одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени.

К предполагаемым аналогичным рабочим местам относятся рабочие места с вышеперечисленными признаками и предполагаемыми одинаковыми условиями труда.

13. При выполнении работ, не входящих в квалификационную характеристику конкретных профессий и должностей, но вмененных приказом работодателя или трудовым договором в обязанности работнику этой профессии и должности, оценке подвергаются все виды работ.

14. Аттестация нестационарных рабочих мест, то есть мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию (слесари-сантехники, слесари-электрики, строительные рабочие и др.), проводится путем предварительного определения типичных технологических операций

с относительно стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов).

III. Гигиеническая оценка условий труда

15. При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы (физические, химические и биологические факторы), тяжесть и (или) напряженность. Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений (далее – измерения) при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные действующими нормативными актами.

16. При проведении измерений физических, химических, биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса необходимо использовать средства измерений, прошедшие государственную поверку в установленные сроки.

17. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса основана на гигиенической классификации условий труда.

18. Измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами.

В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- 1) идентификационный номер протокола (числовой и буквенный);
- 2) наименование организации, его адрес;
- 3) наименование подразделения организации, рабочего места;
- 4) дата проведения измерений;
- 5) наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации;

6) наименование измеряемого фактора;

7) сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия свидетельства о поверке и номер свидетельства о поверке);

8) метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка;

9) место проведения измерений (с приложением, при необходимости, эскиза помещения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки(ек) замеров (отбора проб);

10) нормативное и фактическое значение измеряемого фактора и, при необходимости, время его воздействия (приложение № 1 к Порядку);

11) сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), нормативные уровни измеряемого фактора;

12) класс вредности и опасности по данному фактору;

13) должность, фамилия, инициалы и подпись специалиста, проводившего измерения;

14) должность, фамилия, инициалы и подпись представителя организации, где проводились инструментальные измерения;

15) должность, фамилия, инициалы и подпись ответственного лица Аттестующей организации, печать Аттестующей организации (в случае ее привлечения).

19. По каждому фактору на отдельное рабочее место оформляются протоколы измерений и оценок, являющиеся неотъемлемой частью Карты аттестации рабочего места по условиям труда (далее – Карта), образец формы которой предусмотрен приложением № 2 к Порядку, а Рекомендации по заполнению карты аттестации рабочего места по условиям труда – Приложением № 3 к Порядку. При этом в правом верхнем углу протоколов делается надпись «к строке 030».

Допускается оформление результатов измерений и оценок по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест.

В этом случае в Карте дополнительно заполняется таблица фактического состояния условий труда.

20. В случаях проведения работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) измерения и оценки условий труда не проводятся.

Измерения и оценка условий труда не проводятся в тех случаях, когда это противопоказано из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, производящих замеры.

IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест

21. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

22. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются: производственное оборудование; приспособления и инструменты; обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Указанные объекты оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

23. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения документации и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда в соответствии с технологическим процессом.

24. Относящимися к травмобезопасности являются требования к:

- защите от механических воздействий;
- защите от воздействия электрического тока; защите от воздействия повышенных или пониженных температур;
- защите от воздействия активных химических и ядовитых веществ.

25. Независимо от года выпуска и отраслевой принадлежности применяемых на рабочем месте производственного оборудования, приспособлений и инструментов оценка их травмобезопасности проводится на соответствие следующим требованиям:

1) наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов, являющихся источником опасности, а также разлетающихся предметов, деталей и т.п.;

2) устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, электросиловых кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;

3) наличие устройств (ручек) для перемещения частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов вручную при ремонтных и монтажных работах;

4) исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочей зоне, падением или выбрасыванием предметов (например, инструмента, заготовок);

5) исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п.;

6) наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

7) наличие в конструкции ограждений, фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость герметизирующих элементов;

8) обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего вредного и (или) опасного производственного фактора;

9) наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, приспособлений и инструментов, а также средств аварийной остановки;

10) исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его вос-

становлении, а также при повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнение уже выданной команды на остановку);

11) исключение падения и выбрасывания подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов;

12) осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;

13) исключение контакта горячих частей производственного оборудования с открытыми частями кожных покровов работников, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

14) соответствие размеров проходов и проездов производственного оборудования нормативным требованиям;

15) соответствующее расположение и исполнение средств управления (в т.ч. средств аварийной остановки) для транспортных средств;

16) безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;

17) наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам, а в необходимых случаях наличие удостоверений о прохождении специального обучения по охране труда и проверке знаний требований нормативных правовых актов по охране труда;

18) наличие и соответствие требованиям охраны труда производственного оборудования, инструмента и приспособлений.

26. Кроме требований безопасности к производственному оборудованию, приспособлениям, инструментам, средствам обучения и инструктажа, должны быть приняты во внимание специальные для конкретных видов рабочих мест требования к территории, к элементам зданий и сооружений. Например, особые требования при следовании на место выполнения работ, к устройству противоскользящих покрытий пола, к облицовке стен, укреплению сводов в шахтах,

устройству и расположению аварийных выходов в тепловых пунктах и т.п. Указанные требования безопасности включаются, как правило, в комплекс требований безопасности к производственному оборудованию.

27. При оценке средств обучения и инструктажа проверяется наличие документов (удостоверений, свидетельств), подтверждающих прохождение необходимого обучения, инструкций по безопасности и по охране труда, составленных с учетом нормативных требований к их структуре и содержанию.

28. При проведении оценки травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований эксплуатационных документов на производственное оборудование (паспортов, инструкций по эксплуатации и т.п.) в части обеспечения безопасности труда.

29. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния объектов оценки (производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также обеспечения средствами обучения и инструктажа) с требованиями нормативных правовых актов, эксплуатационных и технологических документов, предусматривающих обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, то есть условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

При оценке травмобезопасности пробные пуски и остановки производственного оборудования проводятся лицами, ответственными за его эксплуатацию, с соблюдением требований безопасности.

30. Оценка травмобезопасности рабочих мест, имеющих объекты, контролируемые федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля в установленной сфере деятельности, проводится в соответствии с требованиями п.п. 22 – 30 Порядка. В протоколах оценки травмобезопасности рабочих мест следует дополнительно указывать наличие необходимых разрешений на пуск

производственного оборудования в эксплуатацию и (или) его отдельных составных частей, прохождение технических освидетельствований и т.п.

31. Оценка условий труда по фактору травмобезопасности проводится по трем уровням (классам):

1 – **оптимальный** (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV Порядка; не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда);

2 – **допустимый** (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV настоящего Порядка; производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; эксплуатация производственного оборудования с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), если это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование; выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций);

3 – **опасный** (на рабочем месте выявлено одно и более нарушение требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV Порядка).

32. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом, форма которого предусмотрена приложением № 4 к Порядку. В протоколе оценки травмобезопасности рабочих мест (далее – Протокол) приводятся сведения о рабочем месте, дата проведения оценки, таблица с результатами оценки, в которой указывается:

- в графе 1 – номер рабочего места;
- в графе 2 «**Требования нормативных правовых актов по охране труда к травмобезопасности рабочего места**» допускается указы-

вать лишь номера пунктов проверяемых требований применяемых нормативных правовых актов по охране труда;

- в графе 3 **«Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте»** – описание фактического состояния объекта оценки травмобезопасности на рабочем месте по соответствующему требованию применяемого нормативного правового акта по охране труда (указываются установленные ограждения, блокировки, знаки безопасности и другие устройства и приспособления, обеспечивающие охрану труда на рабочем месте);

- в графе 4 **«Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда»** – краткая оценка соответствия фактического состояния объекта оценки травмобезопасности рабочего места требованиям нормативных правовых актов по охране труда;

- в графе 5 **«Необходимые мероприятия»** – мероприятия по обеспечению соответствия фактического состояния объектов оценки травмобезопасности рабочих мест нормативным требованиям охраны труда.

33. На рабочих местах, где отсутствуют объекты оценки травмобезопасности рабочих мест, протокол не составляется.

34. По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы, в которых либо констатируется полное соответствие рабочего места требованиям охраны труда, либо указывается, каким пунктам нормативных правовых актов по охране труда не соответствует оцениваемое рабочее место, устанавливается уровень условий труда по фактору травмобезопасности. Протокол подписывается специалистами, проводившими оценку, представителем организации, в которой проводилась оценка травмобезопасности рабочих мест. В случае привлечения Аттестующей организации, протокол подписывается ответственным лицом этой организации и заверяется ее печатью. Результаты оценки травмобезопасности рабочего места с указанием уровня (класса) условий труда по травмобезопасности вносятся в Карту (приложение № 2 к Порядку).

V. Оценка обеспеченности работников СИЗ

35. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке).

36. При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте и проверка наличия сертификата соответствия СИЗ при условии включения СИЗ в Номенклатуру продукции и услуг (работ), подлежащих обязательной сертификации, и номенклатуру продукции, соответствие которой может быть подтверждено декларацией о соответствии, утвержденной постановлением Госстандарта России от 30 июля 2002 г. № 64 (по заключению Минюста России, данный документ в государственной регистрации не нуждается – письмо Минюста России от 3 сентября 2002 г. № 07/8285-ЮД).

Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда и факторов травмобезопасности рабочего места. Оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда производится путем сравнения параметров условий труда с маркировкой СИЗ, предусмотренной требованиями их классификации по защитным свойствам.

37. Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом согласно приложению № 5 к Порядку, за исключением случаев, когда выдача средств индивидуальной защиты не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

38. Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований п.п. 36, 37 Порядка. При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

VI. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

39. Фактическое состояние условий труда на рабочем месте определяется на основании оценок: по классу и степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса; по классу условий труда по травмобезопасности; по обеспеченности работников СИЗ.

40. Гигиеническая оценка фактического состояния условий труда производится на основе сопоставления результатов измерений факторов производственной среды и трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений и на основе действующей классификации условий труда определяется класс условий труда и степени вредности и (или) опасности как для каждого вредного и (или) опасного производственного фактора, так и для рабочего места в целом.

Оценка травмобезопасности и обеспеченности СИЗ проводится в соответствии с разделами IV и V Порядка.

41. При соответствии фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса гигиеническим нормативам, а также при выполнении требований травмобезопасности рабочего места и обеспеченности работников СИЗ считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным соответственно с классом 1 или 2 с оценкой «соответствует требованиям обеспеченности СИЗ».

42. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям по травмобезопасности и (или) обеспеченности работников СИЗ признается аттестованным: по вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4; по травмобезопасности с классом 3; по обеспеченности СИЗ с оценкой «не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ».

43. Проведение работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) классифицируется по вредности и (или)опасности производственных факторов по классу 4, по травмобезопасности – по классу 3.

44. При отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) в организации незамедлительно разрабатывается комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

VII. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

45. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

1) приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации (при необходимости);

2) перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда согласно приложению № 1 к Порядку;

3) копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией (в случае ее привлечения);

4) карты аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению № 2 к Порядку с протоколами измерений и оценок условий труда;

5) ведомости рабочих мест (РМ) подразделений и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда согласно приложениям № 6 и 7 к Порядку;

6) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации согласно приложению № 8 к Порядку;

7) протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению № 9 к Порядку;

8) приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

46. После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет: перечень рабочих мест (*приложение № 1*), ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда (*приложение № 6*) и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (*приложение № 7*), включая информацию согласно приложению № 10 к настоящему Порядку, в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 31 августа 2007 г. № 569

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,
подлежащих аттестации по условиям труда

В

(наименование организации)

№ ра-бо-мес-та*	Наиме-нование ра-бо-чего профес-сии или долж-ности по ОК 016-94	Код про-фес-сии, ра-бо-долж-ности по ОК	Кол-во ра-бо-таю-щих	Из них ра-бо-таю-щих жен-щин	Место прове-дения изме-рений факторов производ-ственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы** время их воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)																	СИЗ***	Трав-мобе-зопас-ность	Тя-жесть труда	На-пря-жен-ность труда
						физические																				
						АЛД***	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация	вибрация локальная	ЭМП и излучения	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	аэродинамический состав воздуха	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		

* Номера аналогичных рабочих мест завершаются буквой «а».

** Если фактор не оценивается, то в графе ставится прочерк.

*** На отдельном листе дается перечень химических веществ и АЛФД (аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 569
Образец

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда № _____

(профессия, должность работника)

Наименование организации _____

Адрес организации _____

Наименование подразделения _____

Наименование участка (бюро, сектор) _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____

Строка 020. Количество работающих:

на одном РМ _____

на аналогичных РМ _____

из них женщин _____

Строка 030. Оценка условий труда: по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда
Химический	
Биологический	
АПФД	
Акустические: Шум	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Ультразвук контактный	

Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Микроклимат	
Освещение	
Тяжесть труда	
Напряженность труда	
Аэроионный состав воздуха	
Общая оценка условий труда	

по травмобезопасности _____
(класс условий труда по травмобезопасности)

по обеспеченности СИЗ _____
(рабочее место соответствует (не соответствует)

требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Фактическое состояние условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса*

№ п/п	Наименование фактора производственной среды и трудового процесса, ед. измерения	Дата проведения измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Продолжительность воздействия (часы/%)	Класс условий труда
1	2	3	4	5	6	7

* Заполняется только при оформлении результатов измерений по конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест (прилагается на отдельных листах).

Строка 040. Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические Наличие и размер компенсаций	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость и размер компенсаций	Основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обуславливающие)*			
2.	Дополнительный отпуск (рабочих дней)			
3.	Продолжительность рабочей недели (час.)			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости*			

* При работе мужчин и женщин в числителе приводятся сведения для мужчин, в знаменателе – для женщин.

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая	Рекомендуемая по результатам оценки условий труда		
	Основание	Периодичность	Основание
Периодичность			

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

- а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность)
б) другие рекомендации _____

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

- а) женщин _____
б) лиц в возрасте до 18 лет _____
в) другие рекомендации _____

Строка 080. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований:

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса
с классом _____

(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом _____

(1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ _____

(соответствует (не соответствует)

требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

Должность _____
(подпись) (Ф.И.О) (дата)

Члены аттестационной комиссии

(подпись) (Ф.И.О) (дата)

(подпись) (Ф.И.О) (дата)

(подпись) (Ф.И.О) (дата)

(подпись) (Ф.И.О) (дата)

С результатам оценки условий труда ознакомлен(ы)

(подпись) (Ф.И.О) (дата)

(подпись) (Ф.И.О) (дата)

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 31 августа 2007 г. № 569*

**Рекомендации
по заполнению карты аттестации
рабочего места по условиям труда**

1. Карта аттестации рабочего места по условиям труда (далее – Карта) является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, применяемых компенсациях, размерах повышения заработной платы и соответствии их действующему законодательству, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест.

2. В адресной части указывается полное наименование и адрес организации.

3. Наименование профессии и должности работников указываются в соответствии со штатным расписанием организации. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

4. На все аналогичные рабочие места одного наименования составляется одна карта на первое рабочее место из списка аналогичных мест (*приложение № 1 к Порядку*).

5. Наименования подразделений, участка (бюро, сектора) заполняются в соответствии с имеющейся в организации системой наименований; если соответствующие структурные подразделения отсутствуют, ставится прочерк.

В строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест («РМ»)» указывается количество аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в Перечне рабочих мест

(приложение № 1 к Порядку), при этом нумерация может кодироваться в любой системе кодирования, принятой в организации.

В строке 010 – указывается действующий код и наименование выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), квалификационного справочника.

В строке 020 – указывается численность работающих по штатному расписанию или фактическая численность работников за месяц, предшествовавший заполнению Карты.

Строка 030 – заполняется на основе результатов оценки условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса, по травмобезопасности, по обеспеченности СИЗ.

При заполнении строки «Оценка условий труда» в абзаце «по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса» заносятся итоговые оценки присущих соответствующему рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса из соответствующих протоколов инструментальных измерений, в абзаце, «по степени травмобезопасности» указывается класс травмобезопасности из протокола оценки травмобезопасности рабочих мест, в абзаце «по обеспеченности СИЗ» указывается оценка из протокола оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте – соответствуют или не соответствуют требованиям обеспеченности СИЗ.

При оформлении результатов измерений по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест дополнительно заполняется и приводится в Карте таблица «Фактическое состояние условий труда по факторам производственной среды и трудового процесса»: в графе «Наименование фактора производственной среды и трудового процесса» – приводятся факторы производственной среды и трудового процесса, свойственные данному рабочему месту; в графе «Дата проведения измерения» – указывается, число, месяц и год проведенного измерения;

в графе «**ПДК, ПДУ, допустимый уровень**» – приводятся значения гигиенических нормативов условий труда;

в графе **«Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса»** – указываются значения зафиксированных на рабочем месте фактических величин факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе **«Продолжительность воздействия»** – указывается фактическое время воздействия факторов производственной среды и трудового процесса;

графа **«Класс условий труда»** – обозначается цифрами, соответствующими классу условий труда по каждому фактору.

При расчете эквивалентных корректированных уровней шума, локальной и общей вибрации, инфразвука, среднесменных концентраций химических веществ и аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия, тяжести и напряженности трудового процесса время воздействия на работающих в течение смены уже учтено. Для параметров световой среды указывается только время пребывания (продолжительность воздействия) в разных помещениях (зонах), где выполняется работа.

Данная таблица может быть оформлена как приложение к строке 030 на отдельных листах.

В строке 040 – приводятся сведения о гарантиях и компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В таблице указываются фактические данные и данные о необходимости предоставления и размерах гарантий и компенсаций по результатам оценки условий труда с соответствующим обоснованием:

в п. 1 приводится фактический и рассчитанный по результатам оценки условий труда размер повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах во вредных и (или) опасных условиях труда, %, в скобках указываются факторы производственной среды и трудового процесса, обуславливающие необходимость компенсации их вредного воздействия путем повышения размера оплаты труда. В графе «Основание» приводятся соответствующие нормативные правовые акты со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты;

в п. 2 приводятся фактические данные по дополнительным отпускам и данные о необходимости предоставления и размере дополнительных отпусков, являющихся компенсацией за вредные и (или) опасные условия труда. В графе «Основание» приводятся соответствующие нормативные правовые акты со ссылкой на разделы, главы, статьи или пункты;

в п. 3 приводятся сведения о продолжительности рабочей недели в часах по факту и по результатам оценки условий труда. В графе «Основание» указываются соответствующие действующие нормативные правовые акты со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты;

в п. 4 приводятся фактические данные об обеспечении работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, полученные на основании оценки условий труда. В графе «Основание» приводятся действующие нормативные правовые акты;

в п. 5 приводятся данные о бесплатном получении лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда по факту и по результатам оценки условий труда. В графе «Основание» приводятся действующие нормативные правовые акты;

в п. 6 приводятся сведения о праве на досрочное назначение трудовой пенсии по старости по факту и по результатам оценки условий труда в соответствии с действующим пенсионным законодательством. В графе «Основание» приводятся действующие нормативные правовые акты.

При отсутствии компенсаций в соответствующих графах таблицы ставятся прочерки.

В строке 050 – фактически принятая периодичность медицинских осмотров заполняется на основании согласованного с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека списка должностей и профессий, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам; рекомендуемая по результатам оценки условий труда периодичность медосмотров определяется на основании данных оценки уровней вредных и (или) опасных условиях тру-

да и действующих нормативных правовых актов, которые указываются в графе «Основание» со ссылками на соответствующие разделы, главы, статьи, пункты.

В строке 060 – приводятся рекомендации по режиму труда и отдыха применительно к конкретному рабочему месту на основании действующих нормативных правовых актов и иных документов, содержащих требования или рекомендации по режиму труда и отдыха, с указанием соответствующих разделов, глав, статей, пунктов.

В строке 070 – указываются рекомендации по использованию труда женщин и работников моложе 18 лет со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи, пункты действующих нормативных правовых актов (Трудового кодекса Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих труд женщин и работников в возрасте до 18 лет).

Строка 080 содержит перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте.

В строке 090 – приводится заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места:

Рабочее место аттестовано:

по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классом _____
(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с уровнем (классом) _____
(1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ _____
(соответствует (не соответствует))

требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Карта подписывается председателем, членами аттестационной комиссии с указанием их должности, а также работниками, чьи рабочие места подлежали аттестации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 31 августа 2007 г. № 569

**Протокол
оценки травмобезопасности рабочего места**

№ _____
(идентификационный номер протокола (числовой и буквенный))

(профессия, должность работника)

Дата проведения оценки _____

Наименование организации _____

Наименование Аттестующей организации _____

1. Перечень применяемого **производственного оборудования** и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда.
2. Перечень применяемых **приспособлений и инструментов** и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.
3. Перечень применяемых **средств обучения и инструктажа** и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.
4. Результаты оценки:

№ п/п	Требования нормативных правовых актов по травмо- безопасности рабочего места	Фактическое состояние объектов оценки травмо- безопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмо- безопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5

5. Выводы:

производственное оборудование (не) соответствует требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

приспособления и инструменты (не) соответствуют требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

средства обучения и инструктажа выполнены (не) в соответствии с требованиями травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к уровню (классу), определяемому в соответствии с п. 32 Порядка.

6. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

7. Представитель организации, в которой проводилась оценка травмобезопасности рабочего места:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

8. Ответственное лицо Аттестующей организации

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Печать Аттестующей организации

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 31 августа 2007 г. № 569

**Протокол
оценки обеспеченности работников средствами
индивидуальной защиты на рабочем месте №**

(профессия, должность)

Дата проведения оценки _____

1. Наименование организации _____

2. Наименование Аттестующей организации _____

3. Основание для выдачи (СИЗ) работнику:

3.1. обязательных (согласно действующим нормам) _____;
(наименование документа)

3.2. дополнительных (стандарт организации, коллективный договор и т.п.)

(наименование документа)

4. Результаты оценки СИЗ:

№ пп	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работ- ников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответ- ствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия, не требуется, отсутствует)
1.	Обязательные:			
2.	Дополнительные:			

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета _____

(да, нет)

6. Итоговая оценка _____

(рабочее место соответствуют,

не соответствуют требованиям обеспеченности работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности СИЗ _____

8. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
------------------	---------------	----------------

9. Представитель организации, в которой проводилась оценка:

Должность	Ф.И.О.	Подпись
------------------	---------------	----------------

10. Ответственное лицо Аттестующей организации

Должность	Ф.И.О.	Подпись
------------------	---------------	----------------

Печать организации, проводившей оценку

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 569

Ведомость рабочих мест (РМ) подразделения организации
и результатов их аттестации по условиям труда в организации

(наименование организации и подразделения)														Дата	
Рабочее место		Количество рабочих мест с классами условий труда								Результаты аттестации, количество рабочих мест/работников					
наименование рабочего места	номер рабочего места	кол-во аналогичных рабочих мест/подразделений (чел.)	оптимальными и допустимыми 1 и 2	вредными и (или) опасными						травмоопасными	не соответствует требованиям обеспеченияности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 1 и 2	аттестовано с классами условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 и (или) не соответствует обеспеченности СИЗ		
				3.1	3.2	3.3	3.4	4							
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
Итого по подразделению															

Председатель аттестационной комиссии (Ф.И.О.) _____ Дата _____
(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 569

Организации по ОКПО	Органы государственной власти по ОКОГУ	Вид экономической деятельности по ОКВЭД	Территории по ОКАТО

Сводная ведомость рабочих мест (РМ) организации
и результатов их аттестации по условиям труда

Наименование структурного подразделения	Кол-во рабочих мест	Кол-во рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда/ кол-во работников, занятых на этих РМ (чел.)	Количество рабочих мест с классами условий труда							Результаты аттестации, количество рабочих мест/работников	
			Оптимальными и допустимыми			Опасными		Травмоопасными		соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 1 и 2 и соответствует по обеспеченности СИЗ
			1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	3		
1	2	3	5#	6	7	8	9	10	11	12	13
											14
Итого по организации											

Председатель аттестационной комиссии (Ф.И.О.) _____ Дата _____
(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 569

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель выборного органа профорганизации или иного
уполномоченного работниками представительного органа

Руководитель организации

(подпись) (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.)
«__» _____ 200_ г. «__» _____ 200_ г.

Председатель совместного комитета (комиссии) по охране труда организации

(подпись) (Ф.И.О.) «__» _____ 200_ г.

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации

Наименование подраздела, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель аттестационной комиссии _____ (Ф.И.О.) _____ (подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 31 августа 2007 г. № 569

**Протокол № _____
заседания аттестационной комиссии
по результатам аттестации рабочих мест
по условиям труда**

(наименование организации)

« ____ » _____ 200_ г.

В соответствии с приказом по организации от « ____ » _____
№ _____ аттестационная комиссия провела с _____ по _____ 200_ г.
аттестацию _____ рабочих мест по условиям труда (далее –
аттестация).

Результаты аттестации представлены в:

картах аттестации рабочих мест по условиям труда;

ведомостях рабочих мест подразделений организации и результатов
их аттестации по условиям труда;

сводной ведомости рабочих мест организации и результатов их атте-
стации по условиям труда.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучше-
нию и оздоровлению условий труда в организации для _____
рабочих мест. (количество)

Рассмотрев результаты аттестации, аттестационная комиссия поста-
новила:

- 1) считать работу по аттестации завершенной;
- 2) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения работодателю;
- 3) предложения по подготовке к организации сертификации работ по охране труда передать работодателю.

Дополнительные предложения аттестационной комиссии (о повторной аттестации, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.):

Председатель
аттестационной комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены аттестационной комиссии

(подпись) (Ф.И.О.)

(подпись) (Ф.И.О.)

(подпись) (Ф.И.О.)

*ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Порядку проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утв. приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ
от 31 августа 2007 г. № 569*

ИНФОРМАЦИЯ

1. Данные об Аттестующей организации:

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

2. Данные об учредителе (учредителях):

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

3. Данные об организации (работодателе – физическом лице, являющимся индивидуальным предпринимателем), где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда:

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

4. Виды измерений, проведенных Аттестующей организацией

Наименование измерений вредных и (или) опасных факторов производственных сред и трудового процесса	Нормативные правовые акты, регламентирующие гигиенические нормативы условий труда	Нормативные правовые акты, регламентирующие методы измерений
1	2	3

5. Средства измерений (СИ), использованные Аттестующей организацией

Наименование измеряемых параметров и (или) вредных опасных производственных факторов	Наименование средств измерений: тип (марка), заводской №, год выпуска	Изготовитель (страна, предприятие, фирма)	Диапазон измерений	Класс точности, погрешность измерений	Год ввода в эксплуатацию, инвентарный номер	Дата поверки, № свидетельства о поверке, периодичность
1	2	3	4	5	6	7

6. Кадровый состав работников Аттестующей организации

Ф.И.О.	Должность	Образование	Вид деятельности	Наличие сертификата (свидетельства)	Сведения об аттестации
1	2	3	4	5	6

ПИСЬМО МИНЗДРАВА РОССИИ

от 19 октября 2000 г. № 2510/11377-32

**«О Примерном отраслевом перечне
работ повышенной опасности»**

Ежегодный анализ несчастных случаев в организациях здравоохранения свидетельствует о серьезных недостатках в профилактике производственного травматизма.

Одной из основных причин несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом является допуск к выполнению работ повышенной опасности персонала, необученного по вопросам охраны труда.

В целях предупреждения аварий и несчастных случаев Министерство здравоохранения Российской Федерации по согласованию с ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации утвердило Примерный отраслевой перечень работ, профессий и должностей работников организаций системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, и предлагает обеспечить организацию в подведомственных Вам учреждениях обучение и проверку знаний персонала в соответствии с названным Примерным перечнем.

Приложение: Примерный Отраслевой перечень на 4 листах.

Заместитель Министра
Т.Н. Стуколова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к письму Минздрава России
от 19 октября 2000 г. № 2510/11377-32

**Примерный отраслевой перечень работ,
профессий и должностей работников организаций
системы Министерства здравоохранения
Российской Федерации, к которым предъявляются
дополнительные (повышенные) требования
безопасности труда ***

I. Виды работ повышенной опасности

1. Верхолазные работы и работы на высоте.
2. Погрузочно-разгрузочные работы.
3. Работы с применением радиоактивных веществ и источников ионизирующих излучений.
4. Работы по эксплуатации и ремонту электроустановок.
5. Работы, выполняемые в колодцах или закрытых емкостях.
6. Работы с применением хлора.
7. Работы, связанные с хранением и применением ядовитых, огнеопасных, взрывоопасных и сильнодействующих веществ.
8. Электрогазосварочные работы.
9. Эксплуатация и ремонт трубопроводов и сосудов, работающих под давлением.
10. Эксплуатация технологического оборудования пищеблоков.
11. Эксплуатация технологического оборудования прачечных.
12. Эксплуатация объектов, подведомственных органам Госгортехнадзора Российской Федерации.

**II. Примерный перечень профессий рабочих
и должностей служащих, к которым
предъявляются дополнительные (повышенные)
требования по безопасности труда**

№№ пп	Профессия (должность)
1	2
1.	Аккумуляторщик
2.	Водитель автомобиля
3.	Водитель электро- и автотележки
4.	Водитель погрузчика
5.	Газосварщик
6.	Грузчик
7.	Дозиметрист
8.	Кровельщик по рулонным кровлям
9.	Кровельщик по стальным кровлям
10.	Кухонный рабочий
11.	Лифтер
12.	Маляр
13.	Машинист (кочегар) котельной
14.	Машинист крана автомобильного
15.	Машинист крана (крановщик)
16.	Машинист-крановщик
17.	Медицинский персонал, занятый эксплуатацией стерилизаторов (автоклавов)
18.	Механик
19.	Механик гаража

1	2
20.	Мастер ремонтно-строительной группы
21.	Мастер ремонтно-механической мастерской
22.	Оператор котельной
23.	Оператор стиральных машин
24.	Повар
25.	Плотник
26.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
27.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды
28.	Слесарь сантехник
29.	Столяр
30.	Техник-дозиметрист
31.	Штукатур
32.	Электрогазосварщик
33.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинских оптических приборов
34.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования
35.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию наркозодыхательной аппаратуры
36.	Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры
37.	Электромонтер по обслуживанию электроустановок
38.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
39.	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
40.	Электрик участка
41.	Электромеханик

Примечание:

1. Перечень является обязательным для применения в организациях системы Минздрава России.

2. Перечень не отменяет специальных требований к работникам, установленных государственными стандартами и межотраслевыми правилами охраны труда.

3. Организациям системы здравоохранения рекомендуется на основе Перечня разработать и утвердить по согласованию с соответствующим местным органом профсоюза, перечень работ и профессий повышенной опасности, при этом Примерный отраслевой перечень может быть дополнен с учетом специфики и особенностей работы.

4. Обучение и проверка знаний работников, профессии и должности которых указаны в Перечне, проводятся ежегодно в организациях, располагающих необходимыми условиями в соответствии с Положением об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников органов управления и учреждений здравоохранения Министерства здравоохранения Российской Федерации, утвержденным приказом Минздрава России от 29.04.97 № 126 «Об организации работы по охране труда в органах управления, учреждениях, организациях и на предприятиях системы Министерства здравоохранения Российской Федерации».

5. Перечень профессий, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда и подлежащих ежегодному обучению и проверке знаний (аттестации) по технике безопасности (письмо Минздрава СССР от 12.03.85 № 06-14/3) считать не действующим на территории Российской Федерации.

Заместитель Министра здравоохранения РФ
Т.И. Стуколова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
Профсоюза работников здравоохранения РФ
В.Н. Лялин

Руководитель Департамента
образовательных медицинских
учреждений и кадровой политики
Н.Н. Володин

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2003 г. № 13-7

**О рекомендациях по разработке
инструкций по охране труда в организациях
системы здравоохранения РФ**

Президиум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ рассмотрел разработанные главным техническим инспектором труда ЦК Профсоюза Шидловским В.С. «Рекомендации по разработке инструкций по охране труда в организациях системы здравоохранения РФ» и **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить Рекомендации по разработке инструкций по охране труда в организациях системы здравоохранения РФ (*прилагается*).
2. Управлению делами (Черкасова Н.И.) направить данное постановление в комитеты Профсоюза для использования в практической работе.
3. Опубликовать вышеназванные Рекомендации в журнале «Профсоюзная тема».

Председатель Профсоюза
М.М. Кузьменко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Президиума
ЦК Профсоюза от 24.03.03 г. № 13-7

Рекомендации по разработке инструкций по охране труда в организациях системы здравоохранения РФ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации разработка, утверждение и обеспечение выполнения требований инструкций по охране труда возложены на руководителя (работодателя) организации и на руководителей структурных подразделений.

Работник обязан соблюдать требования инструкций по охране труда и в установленные сроки проходить соответствующие инструктажи по охране труда.

Работодатель вправе не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда.

Инструкции по охране труда разрабатываются в соответствии с требованиями Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80.

Инструкции по охране труда разрабатываются как для работников отдельных профессий (врач, санитарка, провизор-технолог, фармацевт и др.), так и на отдельные виды работ (рентгеновский кабинет, отделение (кабинет) физиотерапии, лучевой терапии, радионуклидной диагностики; при работе с лазерными аппаратами, для персонала лаборатории, при работе на высоте, при работе в пищеблоках, прачечных и т.д. и т.п.).

Инструкции для работников, занятых обслуживанием электроустановок и устройств, грузоподъемных машин, котельных установок, сосудов, работающих под давлением и других объектов производства, требования безопасности которых установлены межотраслевыми правилами и типовыми инструкциями по охране труда, утвержденными

**В дальнейшем – Перечень.*

ми Госгортехнадзором России и др. органами надзора и контроля, разрабатываются на основе указанных актов и утверждаются в порядке, установленном этими органами.

Структура (содержание) инструкции

Инструкция по охране труда должна иметь следующие разделы:

1. Общие требования безопасности.*
2. Требования безопасности перед началом работы.
3. Требования безопасности во время работы.
4. Требования безопасности в аварийных ситуациях.
5. Требования безопасности по окончании работы.

При необходимости в инструкции по охране труда могут быть и другие разделы.

Содержание разделов:

В разделе «**Общие требования безопасности**» рекомендуется отражать:

- условия допуска работников к самостоятельной работе по соответствующей профессии или к выполнению соответствующего вида работ (возраст, пол, состояние здоровья, проведение инструктажей и т.п.);
- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с установленными нормами;
- требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- указания по оказанию первой (доврачебной) помощи;

*Требования безопасности во всех разделах (1-5) структуры инструкции следует читать как «**требования охраны труда**» – примеч. составителя.

- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

В раздел **«Требования безопасности перед началом работы»** рекомендуется включать:

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

В разделе **«Требования безопасности перед началом работы»** рекомендуется предусматривать:

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования технологического оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

В разделе **«Требования безопасности в аварийных ситуациях»** рекомендуется излагать:

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и внезапном заболевании.

В разделе «**Требования безопасности по окончании работ**» рекомендуется отражать:

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

Инструкции по охране труда должны содержать минимум ссылок на какие-либо нормативные правовые акты, кроме ссылок на правила, на основании которых они разработаны. В инструкциях не должны применяться слова, подчеркивающие особое значение отдельных требований (например, «категорически», «особенно», «обязательно», «строго», «безусловно» и т.п.), так как все требования инструкции должны выполняться работниками в равной степени.

Замена слов в тексте инструкции буквенным сокращением (аббревиатурой) допускается при условии его предшествующей полной расшифровки.

Если безопасность выполнения работы обусловлена определенными нормами, то они должны быть указаны в инструкции (величина зазоров, расстояния и т.п.).

Инструкция по охране труда разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования должны быть изложены применительно к профессии работника или виду выполняемой работы.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются в соответствии с наименованиями профессий и перечнем видов работ, утверждаемыми работодателем. Перечень инструкций, подлежащих

разработке, утверждается работодателем и рассылается в структурные подразделения организации.

Инструкции по охране труда для работников в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений организации (пример оформления инструкции приведен в приложении № 8 к Методическим рекомендациям) и утверждаются приказом работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка **временных инструкций** по охране труда для работников.

Временные инструкции по охране труда для работников должны обеспечивать безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Они разрабатываются на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

Инструкции для работников, занятых взрывными работами, обслуживанием электрических установок и устройств, грузоподъемных машин, котельных установок, сосудов, работающих под давлением, и для других работников, требования безопасности труда которых установлены в межотраслевых и отраслевых актах, утверждаемых федеральными надзорами России, разрабатываются на основе указанных актов и утверждаются в порядке, установленном этими органами.

Роль инженера (специалиста) по охране труда

Служба охраны труда (специалист по охране труда) организации осуществляет контроль за своевременной разработкой, проверкой, пересмотром и утверждением инструкций по охране труда для работников, оказывает методическую помощь разработчикам.

Проверка и пересмотр инструкций

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. **Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.**

Инструкции по охране труда для работников досрочно пересматриваются:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) при изменении условий труда работников;
- в) при внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральных надзоров России.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то приказом (распоряжением) работодателя ее действие продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции (ставятся текущая дата, штамп «Пересмотрено» и подпись лица, ответственного за пересмотр инструкции, приводятся наименование его должности и расшифровка подписи, указывается срок продления инструкции).

Хранение и учет инструкций по охране труда

У руководителя структурного подразделения (службы) организации должен храниться комплект действующих в подразделении (службе) инструкций по охране труда для работников данного подразделения (службы), а также перечень этих инструкций.

Местонахождение инструкций по охране труда для работников определяет руководитель структурного подразделения (службы) с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними.

Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки (под расписку в личной карточке инструктажа) для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или

участках, либо должны храниться в ином месте, доступном для работников.

Учет инструкций по охране труда для работников осуществляется службой охраны труда (специалистом по охране труда) организации.

Рекомендуемые формы журналов учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений (служб) организации приведены в приложениях № 9 и 10 к Методическим рекомендациям.

Задача уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций состоит в том, чтобы регулярно осуществлять контроль за разработкой инструкций по охране труда, их утверждением и своевременным пересмотром. Следует помнить и знать, что от качества инструкций зависит здоровье и безопасность работников. Кроме того, инструкция по охране труда – важнейший инструмент обучения работников безопасным методам труда.

На стр. 230 – 231 приводим образцы учетных форм, утвержденных постановлением Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80 в качестве приложений к Методическим рекомендациям по разработке государственных нормативных требований охраны труда. Президиум ЦК Профсоюза счел необходимым опубликовать эти документы в качестве приложения к своему постановлению от 24.03.2003 №13-7.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Методическим рекомендациям по разработке
государственных нормативных требований охраны труда

**Образцы оформления
инструкции по охране труда,
их учета и выдачи для работников**

Примерный вид титульного листа инструкции
по охране труда **для работника**)

(наименование организации)

Согласие (с учетом мнения)

(наименование должности
руководителя профсоюзного
либо иного уполномоченного
работниками органа, подпись,
дата согласования)

Утверждаю

(наименование должности
работодателя, подпись,
ее расшифровка,
расшифровка, дата утверждения)

Инструкция по охране труда

для

(наименование должности, профессии или вида работ)

(обозначение)

Примечание. На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, энергетика, технолога, и других заинтересованных лиц.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Методическим рекомендациям
по разработке государственных
нормативных требований охраны труда

Журнал учета инструкций по охране труда
(примерная форма)

№ №	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плано- вый срок про- верки	Ф.И.О. и должность работника, произво- дившего учет	Подпись работ- ника, произво- дившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Методическим рекомендациям
по разработке государственных
нормативных требований охраны труда

**Журнал учета выдачи инструкций
по охране труда для работников**
(примерная форма)

№ №	Дата вы- дачи	Обозначение (номер) инструк- ции	Наименование инструк- ции	Кол-во выданных экземп- ляров	Ф.И.О. и должность получателя инструкции	Подпись получателя инструкции
1	2	3	4	5	6	7

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

1 марта 2007 г. № 8-11

**Об Общем положении об уполномоченном
(доверенном) лице по охране труда
профсоюза работников здравоохранения РФ**

Во исполнение постановления Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3 «О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», части 3 пункта 4 постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.11.2006 г. № 6-13 «О работе технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Рязанской области Егорова А.Г. по оказанию помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в обеспечении создания в учреждениях здравоохранения здоровых и безопасных условий труда», **Президиум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Общее положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ (прилагается).

2. Признать утратившим силу пункт 3 постановления Президиума ЦК Профсоюза от 15.05.1998 г. № 13-3.

3. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза (Галенко Н.П.) опубликовать Общее положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ в журнале «Профсоюзная тема».

4. Управлению делами аппарата Профсоюза (Пахомов А.Н.) направить данное постановление в региональные организации Профсоюза для организации его выполнения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза М.М.Андрючкова.

Председатель Профсоюз
М.М.Кузьменко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Президиума
ЦК Профсоюза от 01.03.2007 г.
№ 8-11

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ

1. Общие положения

1.1. Общее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, «Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3 и определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников учреждений (организаций) здравоохранения в области охраны труда.

1.2. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда (в дальнейшем – уполномоченный по охране труда) в своей деятельности руководствуется требованиями законодательных актов, правил и норм охраны труда, настоящим Положением, постановлениями (решениями) первичной организации Профсоюза и ее выборных орга-

нов, коллективным договором и (или) соглашением, локальными нормативными актами по охране труда.

1.3. Выборный орган первичной организации Профсоюза обеспечивает выборы уполномоченных по охране труда.

1.4. Численность уполномоченных по охране труда устанавливается при заключении коллективного договора или совместным решением работодателя и выборного органа первичной организации Профсоюза, в зависимости от конкретных условий и необходимости обеспечения общественного контроля за условиями и охраной труда в организации и в каждом структурном подразделении.

1.5. При наличии в организации нескольких профсоюзов – каждому из них предоставляется право выдвигать кандидатуры на выборы уполномоченного.

1.6. Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник (должностное лицо), который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда в организации и ее структурном подразделении.

1.7. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников организации или структурного подразделения на срок полномочий выборного органа первичной организации Профсоюза (*приложение № 1*).

1.8. Выдвижение уполномоченных по охране труда в состав комитета (комиссии) по охране труда в качестве представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной организации Профсоюза, если объединяет(ют) более половины работающих, или собрания (конференции) работников организации.

1.9. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения), службой охраны труда и другими службами организации, комитетом по охране труда, технической инспекцией труда ЦК Профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение надзора и контроля.

1.10. Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется выборным органом первичной организации Профсоюза.

1.11. Уполномоченный по охране труда периодически отчитывается (не реже одного раза в полугодие) о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании выборного органа первичной организации Профсоюза.

Уполномоченные представляют отчет о своей работе (один раз в год) в выборный орган первичной организации Профсоюза (приложение № 2).

1.12. По решению профсоюзного собрания организации (структурного подразделения) или выборного органа первичной организации Профсоюза уполномоченный по охране труда может быть отозван до истечения срока действий его полномочий, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.13. Выборный орган первичной организации Профсоюза (профком) и работодатель (должностное лицо), а также техническая и правовая инспекции труда ЦК Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в организации (в структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования (проверки) и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе

проводимых обследований (проверок) и (или) наблюдений, а также анализа выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением, и участия в расследовании несчастных случаев.

2.4. Информирование и консультирование работников организации и структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

3. Функции уполномоченного по охране труда

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным по охране труда, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение обследований (проверок) или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

Проведение обследований (проверок) предусматривает контроль за:

- соблюдением работниками требований инструкций по охране труда;
- прохождением работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), а также за прохождением внеочередных медицинских осмотров (обследований) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- получением и правильностью применения работниками сертифицированной спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты на рабочих местах;
- прохождением работниками обучения и инструктажей по охране труда;
- созданием работникам здоровых и безопасных условий труда;
- проведением аттестации рабочих мест по условиям труда;
- режимом труда и отдыха работников;
- обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по установленным нормам молоком или другими равноцен-

ными пищевыми продуктами, а на работах с особо вредными условиями труда – лечебно-профилактическим питанием;

- обеспечением санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и в разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля в структурном подразделении за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором (соглашением) сроки.

3.5. Проведение проверок и обследований медицинского оборудования и аппаратуры, находящейся в структурном подразделении, с целью определения соответствия нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных установок и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест.

3.6. Информирование работников структурного подразделения о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.7. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.8. По поручению выборного профсоюзного органа участие в работе комиссии при расследовании несчастных случаев на производстве.

3.9. Информирование работников подразделения, в котором он является уполномоченным, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в учреждении (в своих подразделениях), проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

Функции старшего уполномоченного

3.10. В организации из членов выборного органа первичной организации Профсоюза избирается **старший уполномоченный** по охране труда, который, как правило, является заместителем руководителя выборного органа первичной организации Профсоюза.

На старшего уполномоченного по охране труда возлагается:

- организация работы и координация деятельности уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях организации выполнения требований охраны труда, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов;
- внесение в выборный орган первичной организации Профсоюза и руководителям структурных подразделений предложений по улучшению и совершенствованию работы уполномоченных по охране труда;
- участие в работе комитета (комиссии) по охране труда;
- контроль за выполнением должностными лицами предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых уполномоченными;
- внесение предложений по кандидатурам уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;
- проведение анализа состояния условий и охраны труда в организации, внесение предложений выборному органу первичной организации Профсоюза по снижению производственного травматизма и про-

фессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению работников;

- составление по организации сводного отчета о работе уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда за соответствующий период и представление его в профсоюзный комитет.

4. Права уполномоченного по охране труда

Для выполнения возложенных на него функций уполномоченный имеет право:

4.1. Осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

4.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором, соглашением, а также материалами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие:

- в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;
- в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашением, изменениями условий труда.

4.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия, вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организации предложения об устранении нарушений требований охраны труда (*приложение № 3*).

4.6. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

4.7. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.8. Выдавать руководителям структурных подразделений организации обязательные к рассмотрению представления *(рекомендуемая форма представления дана в приложении № 4)* об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением правил и норм охраны труда, обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

4.10. Вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной организации Профсоюза предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.11. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.12. Для осуществления своих функций уполномоченный по охране труда проходит соответствующее обучение и получает удостоверение установленного образца *(приложение № 5)*.

4.13. Уполномоченный по охране труда с учетом имеющихся прав и для осуществления возложенных на него функций ежемесячно планирует свою работу на уровне тех структурных подразделений, контроль которых за ним закреплен. План утверждается профкомом или старшим уполномоченным по охране труда *(примерный план работы уполномоченного по охране труда – приложение № 6)*. План работы старшего уполномоченного по охране труда утверждает профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза.

5. Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. **Работодатель** в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом организации (учреждения) обязан создавать необходимые условия **для работы уполномоченного профсоюзной организации по охране труда:**

- обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации (учреждения);

- **предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации (учреждения) в размере среднего заработка;**

- проводить совместно с профсоюзным комитетом обучение уполномоченных по охране труда с учетом Примерной программы обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ, с сохранением среднего заработка обучаемому (рекомендуемая программа обучения утверждена постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 01.03.2007 г. № 8-12);

- создавать условия для хранения и работы с документами по охране труда.

5.2. **Уполномоченные проходят обучение за счет средств фонда социального страхования Российской Федерации** (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя в образовательных центрах по охране труда, а также проходят обучение за счет средств работодателя.

5.3. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

5.4. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

5.5. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленным законодательством Российской Федерации.

5.6. Профорганизация (профком) ежегодно проверяет работу уполномоченных по вопроснику (*приложение № 7*) и составляет справку, которую обсуждают на заседании выборного профсоюзного органа.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к Положению

Протокол

Собрания _____
полное наименование организации (структурного подразделения)
от « ____ » _____ 200 ____ г.

Численный состав работников на день собрания _____ чел.

Присутствовало на собрании _____ чел.

Председателем собрания избран: _____
Ф.И.О., занимаемая должность

Секретарем собрания избран: _____
Ф.И.О., занимаемая должность

Повестка дня:

Избрание уполномоченных профсоюзной организации по ОТ

Выступили:

1. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
2. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
3. _____
Ф.И.О., занимаемая должность

Решили избрать уполномоченными профсоюзной организации по охране труда в _____
(наименование организации, структурного подразделения)

1. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
2. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
3. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
4. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
5. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
6. _____
Ф.И.О., занимаемая должность
7. _____
Ф.И.О., занимаемая должность

Председатель собрания

(подпись)

Секретарь

(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к Положению
Форма 1-У
Утверждаю:

(подпись руководителя
выборного органа)

(Ф.И.О.)

Составляется уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда раз в год и не позднее 15 января после отчетного периода представляется в выборный орган первичной организации Профсоюза

**Отчет о работе уполномоченного
(доверенного) лица по охране труда
профсоюза работников здравоохранения РФ**

за _____ год

(полное наименование: фамилия, имя, отчество,

должность, подразделение (участок)

Служебный телефон: _____

№ п/п	Наименование показателей	Код стро- ки	Период	
			отчет- ный	преды- дущий
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01		
1.1.	выявлено нарушений	02		
1.2.	выдано предложений	03		
2.	Количество совместных проверок (обследований):	04		
2.1.	со службой охраны труда	05		
	■ выявлено нарушений	06		
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда	07		
	■ выявлено нарушений	08		

2.3.	с техническим инспектором труда ■ выявлено нарушений	09 10		
2.4.	с территориальными органами государственного надзора и контроля ■ выявлено нарушений	11 12		
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %	13		
4.	Количество внедренных предложений, направлен- ных на улучшение условий и безопасности труда	14		
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников	15		
6.	Состояние травматизма в подразделении:	X	X	X
6.1.	коэффициент частоты (Кч)	16		
6.2.	коэффициент тяжести (Кт)	17		
7.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении, кол.	18		
8.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии), кол.	19		
9.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, кол.	20		
10.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный	21		

« ____ » _____ 200__ г.

Уполномоченный (доверенное)

лицо по охране труда _____
(подпись) (Ф.И.О.)

п.п. 6.1, 6.2 – заполняются старшим уполномоченным по охране труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Положению

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
уполномоченного (доверенного) лица по охране труда
профсоюза работников здравоохранения РФ

№ _____
(число, месяц, год) (рег. номер)

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

(наименование структурного подразделения)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ мною осуществлена проверка соблюдения требований охраны труда и выявлены нарушения, которые предлагаю устранить:

№№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный (доверенное)
лицо по охране труда _____
(дата, подпись) (и.о. фамилия)

Предложение получил _____
(дата, подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 к Положению

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
уполномоченного по охране труда
профсоюза работников здравоохранения РФ

_____ (число, месяц, год) _____ № (рег. номер)

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

_____ (наименование структурного подразделения)

В соответствии с _____
(наименование законодательных

_____ и иных нормативных правовых актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения требований:

№№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный
по охране труда _____
(дата, подпись) (и.о. фамилия)

Предложение получил _____
(дата, подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5 к Положению

Лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ
уполномоченного профсоюза
работников здравоохранения РФ
по охране труда

Продолжение приложения № 5

Внутренняя сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____ уполномоченного профсоюза работников здравоохранения РФ по охране труда _____ (наименование учреждения, организации здравоохранения) _____ (фамилия, имя, отчество) _____ (подпись руководителя территориальной организации Профсоюза) _____ (дата выдачи удостоверения)	Фото Действительно до: « ____ » _____ 200__ г. Продлено до: « ____ » _____ 200__ г. М.П. Предъявитель удостоверения имеет право проверять с о с т о я н и е охраны труда в _____ (наименование структурного подразделения) и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению предложения и (или) представления об устранении выявленных нарушений требований нормативных актов по охране труда.
--	---

- Примечания:** 1. Рекомендуемый размер удостоверения
в сложенном виде 90 x 65 мм или 110 x 80 мм.
2. Размер фотокарточки 2 см x 3 см с уголком для печати.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 к Положению

Утвержден на заседании профсоюзного
комитета первичной организации
Профсоюза _____ 200__ г.,
протокол № _____

Примерный план

работы уполномоченного по ОТ _____ на 200__ г.

Учреждение _____

Структурное подразделение _____

№	Мероприятия	Сроки выпол- нения	Отметки о выполнении. Результаты
1	2	3	4
1.	Контроль за исправностью оборудования, освещенностью рабочих мест	1 раз в квартал	
2.	Контроль за микроклиматом на рабочих местах, состоянием вентиляции	1 раз в квартал	
3.	Контроль наличия в подразделении утвержденных инструкций по ОТ, журналов регистрации инструктажей по ОТ	2 раза в год	
4.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и проф.заболеваний	по необ- ходи- мости	
5.	Участие в проверках состояния ОТ в структурном(ных) подразделениях	посто- янно	
6.	Участие в работе комиссии по аттестации рабочих мест на соответствие безопасным условиям труда	по плану	

1	2	3	4
7.	Участие в работе комиссии профкома по ОТ	по плану	
8.	Участие в работе комиссии организации по проверке знаний ОТ персоналом подразделения	по плану	
9.	Доведение до работников информации о состоянии условий труда в подразделении(ях)	по необходимости	
10.	Предъявление руководителю структурного подразделения предложений об устранении нарушений ОТ	в случае выявления нарушений	
11.	Контроль за правильностью предоставления льгот и компенсаций работникам подразделения за вредные условия труда	2 раза в год	
12.	Участие в разборе жалоб и заявлений работников по вопросам ОТ	по мере обращения	
13.	Контроль выполнения положений раздела по ОТ коллективного договора в подразделении	2 раза в год	

Председатель профкома _____

Ознакомлен:

Руководитель структурного подразделения _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7 к Положению

**Примерный перечень
вопросов по проверке организации работы
уполномоченного(ых) по охране труда**

1. Наименование организации _____
2. Количество работников _____
3. Количество структурных подразделений _____
4. Количество уполномоченных _____
5. Количество обученных уполномоченных _____
6. Количество часов по программе обучения _____
7. Форма обучения и наименование центра обучения _____
8. Наличие удостоверений у уполномоченных _____
9. Наличие памяток по организации работы уполномоченных _____
10. Наличие планов работы уполномоченных _____
11. Участие в 3-ступенчатом контроле по ОТ _____
12. Наличие журналов 1-ой и 2-ой ступеней организации контроля за состоянием ОТ _____
13. Наличие графиков дежурств уполномоченных в структурных подразделениях _____
14. Проведение смотров-конкурсов на лучшего уполномоченного _____
15. Основные показатели работы уполномоченных при подведении итогов _____
16. Формы морального и материального поощрения уполномоченных. Наличие положения о премировании уполномоченных по итогам года _____
17. Наличие стендов и наглядной агитации по ОТ в подразделениях _____

18. Количество несчастных случаев в подразделениях и учреждении в целом (представить данные за последние 2 года) _____
19. Наличие социальных гарантий для уполномоченных в колдоговоре _____
20. Взаимодействие служб ОТ с уполномоченными _____
21. Периодичность отчета уполномоченных на профкоме (собрании) _____
22. Какое участие принимает профком и администрация в активизации работы уполномоченных _____
23. Положение о премировании уполномоченных по итогам работы за месяц или по итогам конкурса (% от зарплаты) _____
24. Формы работы уполномоченных по ОТ, т.е. участие в:
- расследовании несчастных случаев _____
 - аттестации рабочих мест _____
 - контроле за обеспечением спецодеждой, средствами защиты и т.п. _____
 - комиссиях по обследованию технического состояния зданий, сооружений, машин, оборудования _____
 - разработке раздела по ОТ коллективного договора или соглашения по ОТ _____
25. Количество часов, предоставляемых уполномоченным для работы (наличие записи в колдоговоре) _____
26. Ф.И.О. лучшего уполномоченного за отчетный период _____
27. Обобщение, анализ и предложения по улучшению работы уполномоченных (указать на обратной стороне листа)

Руководитель комиссии по проверке _____
Председатель профкома _____

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01 марта 2007 г. № 8-12

**О примерной Программе обучения
уполномоченных (доверенных) лиц
по охране труда профсоюза
работников здравоохранения РФ**

Президиум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ рассмотрел разработанную главным техническим инспектором труда ЦК Профсоюза Шидловским В.С. «Примерную Программу обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ» и **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить примерную Программу обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ (прилагается).
2. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза (Галенко Н.П.) опубликовать «Примерную Программу обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ» в журнале «Профсоюзная тема».
3. Управлению делами аппарата Профсоюза (Пахомов А.Н.) направить данное постановление в региональные организации Профсоюза для применения и использования в практической работе.

*Председатель Профсоюза
М.М. Кузьменко*

ПРИЛОЖЕНИЕ к постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 01.03.2007 г. № 8-12

**Примерная программа обучения
уполномоченных (доверенных) лиц
по охране труда
профсоюза работников здравоохранения РФ**

Введение

В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 17.11.2006 г. № 6-13 «О работе технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Рязанской области Егорова А.Г. по оказанию помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в обеспечении создания в учреждениях здравоохранения здоровых и безопасных условий труда» отделом правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза разработана Примерная программа, которая предназначена для применения региональными организациями Профсоюза при организации и проведении обучения имеющих в профорганизациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ, Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3 и Общим положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ, утвержденным постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 1 марта 2007 г. № 8-11, работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда заключается в осуществлении общественного контроля за соблюдением работодателями на рабочих местах в учреждениях здравоохранения трудового законодательства, правил и норм охраны труда, выполнением условий коллективных договоров по разделу «Условия и охрана тру-

да» и соглашений, являющихся приложением к коллективным договорам.

В соответствии с п.2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29, обучение по охране труда проводится не реже одного раза в три года.

Согласно п.2.3.2 Порядка, такое обучение, наряду с руководителями и специалистами, проходят уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда. Обучение по 40-часовой программе* осуществляется за счет средств отделений ФСС РФ. При организации обучения необходимо руководствоваться приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2006 г. № 117 «Об организации мероприятий, связанных с обучением по вопросам охраны труда отдельных категорий застрахованных в 2006 году», который издается ежегодно.

Рекомендуемая Примерная программа предназначена для приобретения уполномоченными необходимыми знаний об основах охраны труда. Программа разработана на основе действующих межотраслевых и отраслевых нормативных правовых актов.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, прошедшие обучение по 40-часовой программе и успешно прошедшие проверку знаний, получают удостоверение установленного образца, дающее им право на осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и в структурных подразделениях учреждений (организаций) здравоохранения.

*Примерные учебные планы обучения по охране труда утверждены Минтрудом России 17.05.2004 г.

**Примерная программа обучения
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда**

№№ п/п	Тема	Кол-во часов учебных занятий
1	2	3
	Тема 1. Основные положения законодательства о труде	2
1.1.	Трудовые права и обязанности работника и работодателя	
1.2.	Правила внутреннего трудового распорядка. Порядок их утверждения	
1.3.	Трудовой договор между работником и работодателем.	
1.4.	Коллективный договор и ответственность сторон за его выполнение	
1.5.	Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников здравоохранения	
1.6.	Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также отдельных категорий работников здравоохранения	
1.7.	Роль уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
	Тема 2. Законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда	3
2.1.	Термины и понятия «условия труда», «охрана труда», «факторы трудового процесса». Основные мероприятия по охране труда (организационные, технические, лечебно-профилактические, санитарно-гигиенические, реабилитационные) и другие мероприятия, составляющие понятие «охрана труда».	

1	2	3
2.2.	Общие принципы классификации условий труда. Классификация опасных и вредных производственных факторов. Категории работ. Микроклимат производственных помещений	
2.3.	Производственный травматизм и его оценочные показатели (Кч и Кт). Отчетность по травматизму и условиям труда. Принимаемые меры по снижению производственного травматизма	
2.4.	Источники финансирования мероприятий по охране труда, в том числе и за счет средств ФСС РФ	
2.5.	Льготы и компенсации работникам за работу с тяжелыми, вредными и (или) особо вредными, опасными и (или) особо опасными условиями труда. Порядок их предоставления	
2.6.	Государственный надзор и контроль за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений	
2.7.	Государственная экспертиза условий труда	
2.8.	Общественный контроль за охраной труда. Роль уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в создании работникам здоровых и безопасных условий труда	
	Тема 3. Организация работы по охране труда в учреждениях и организациях	3
3.1.	Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда в учреждении, организации (далее – учреждение). Гарантии прав работников на охрану труда	
3.2.	Общие принципы организации работы по охране труда в учреждении. Нормативные документы, регламентирующие организацию работы по охране труда	

1	2	3
3.3.	Переход от системы организации работы по охране труда к системе управления охраной труда в учреждении. Практика внедрения передовых форм организации работы по охране труда	
3.4.	Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда	
3.5.	Организация обучения, инструктирования и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов и работников. Ведение необходимой документации	
3.6.	Роль уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в осуществлении контроля за организацией работы по охране труда	
	Тема 4. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	2
4.1.	Основная нормативная база	
4.2.	Порядок выбора уполномоченных и организация их работы	
4.3.	Основные задачи и функции уполномоченных по охране труда	
4.4.	Планирование работы	
4.5.	Осуществление контроля за соблюдением работодателями требований законодательных актов по охране труда и созданием работникам здоровых и безопасных условий труда	
4.6.	Совместная работа с инспекторами государственного надзора и контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях и на территории	
4.7.	Совместная работа с техническими и правовыми инспекторами труда ЦК Профсоюза	
4.8.	Участие в организуемых в регионе, районе (городе), в учреждении смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», в «днях» и «месячниках» охраны труда	

1	2	3
	Тема 5. Безопасная эксплуатация больниц, родильных домов и других лечебных стационаров	2
5.1.	Требования к территории лечебного учреждения и размещению на ней зданий и сооружений	
5.2.	Требования безопасности по устройству и содержанию подъездных путей, проездов, проходов, пешеходных дорожек, колодцев и тому подобных устройств	
5.3.	Требования безопасности при эксплуатации зданий и сооружений. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений	
5.4.	Требования к внутренней отделке помещений, водоснабжению и канализации, отоплению и вентиляции, к естественному и искусственному освещению	
5.5.	Гигиенические требования к условиям труда медицинского персонала	
5.6.	Санитарно-бытовые помещения	
5.7.	Требования к пищеблоку, прачечной	
5.8.	Сбор, хранение и удаление отходов в лечебных учреждениях	
	Тема 6. Требования безопасности при эксплуатации медицинского оборудования в учреждениях здравоохранения	4
6.1.	Нормативная база	
6.2.	Требования к персоналу, занятому эксплуатацией медицинского оборудования	
6.3.	Виды опасных и вредных производственных факторов	
6.4.	Классификация изделий медицинской техники по электробезопасности	
6.5.	Требования по предотвращению механических травм	
6.6.	Требования по обеспечению радиационной безопасности	

1	2	3
6.7.	Требования безопасности при эксплуатации аппаратов ультравысокой (УВЧ) и сверхвысокой частоты (СВЧ), инфракрасного и ультрафиолетового излучений, а также ультразвуковых аппаратов	
6.8.	Предупреждение воздействия на работников химических и биологических факторов	
6.9.	Техническое обслуживание медицинского оборудования и меры предупреждения производственных травм	
6.10.	Роль и место уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением требований охраны труда при работе с медоборудованием	
	Тема 7. Требования безопасности при работе в специализированных учреждениях здравоохранения (психиатрические, психоневрологические, туберкулезные, противотуберкулезные и др.)	2
7.1.	Основные правила и нормы, регулирующие требования по охране труда для персонала, занятого при работе в специализированных учреждениях здравоохранения	
7.2.	Требования безопасности и производственной санитарии при эксплуатации психиатрических больниц. Требования к помещениям и персоналу	
7.3.	Требования безопасности и производственной санитарии при эксплуатации туберкулезных больниц. Требования к помещениям и персоналу	
7.4.	Организация работы по обеспечению безопасности условий труда для персонала, занятого на работах в специализированных учреждениях здравоохранения	
7.5.	Работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению общественного контроля за созданием работникам здоровых и безопасных условий труда	

1	2	3
	Тема 8. Требования безопасности при работе в структурных подразделениях учреждений здравоохранения	2
8.1.	Основные нормативные документы	
8.2.	Требования к помещениям и персоналу	
8.3.	Организация безопасной эксплуатации имеющегося оборудования	
8.4.	Требования безопасности и производственной санитарии при эксплуатации: • отделений (кабинетов) лучевой диагностики и терапии; • операционных блоков хирургических отделений; • гипербарических отделений гипербарической оксигенации; • патологоанатомических отделений, моргов; • паровых медицинских стерилизаторов; • пищеблоков; • прачечных и химчисток; • лабораторий (клинико-диагностических, бактериологических и других)	
8.5.	Организация работы по охране труда в структурных подразделениях учреждений здравоохранения	
8.6.	Роль и значение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и в структурных подразделениях	
	Тема 9. Электробезопасность в учреждениях и организациях здравоохранения	2
9.1.	Действие электрического тока на организм человека. Виды поражений электрическим током. Электрическое сопротивление тела человека	

1	2	3
9.2.	Анализ опасности поражения электрическим током. Классификация производственных помещений и электроустановок по степени поражения электрическим током	
9.3.	Основные защитные мероприятия. Защита от прикосновения к токоведущим частям путем ограждения, изоляции, блокировки, расположения токоведущих частей на недоступной высоте. Защитное заземление, зануление, защитное отключение, применение пониженного напряжения, изолирующих полов. Особенности эксплуатации электромедицинского оборудования	
9.4.	Предупредительная сигнализация, надписи и плакаты, применяемые в целях профилактики электротравматизма. Защитные средства. Оказание первой помощи пострадавшим от электрического тока	
9.5.	Порядок допуска к обслуживанию электроустановок. Требования, предъявляемые к персоналу, обслуживающему электроустановки. Квалификационные группы по электробезопасности, присваиваемые лицам, обслуживающим электроустановки. Неэлектротехнический персонал и порядок присвоения ему 1 квалификационной группы	
9.6.	Порядок проверки знаний персоналом правил техники безопасности при работе в электроустановках и с медоборудованием. Порядок формирования и работы комиссии по проверке знаний и выдаче удостоверений о проверке знаний	
	Тема 10. Расследование, учет и анализ несчастных случаев на производстве. Участие в расследовании профессиональных заболеваний	2
10.1.	Основные нормативные правовые акты.	

1	2	3
10.2.	Понятия: несчастный случай, травма, повреждение здоровья, профессиональное заболевание, страховой случай, класс профессионального риска, профессиональный риск, обеспечение по страхованию	
10.3.	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	
10.4.	Обязанности работодателя при несчастном случае	
10.5.	Порядок извещения о несчастных случаях	
10.6.	Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	
10.7.	Сроки расследования несчастных случаев	
10.8.	Порядок проведения расследования несчастных случаев	
10.9.	Участие в проведении расследования несчастных случаев уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	
10.10.	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	
10.11.	Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	
10.12.	Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	
10.13.	Основные организационные и технические мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве	
10.14.	Участие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в расследовании профессиональных заболеваний. Их учет и анализ. Принимаемые меры по их снижению	
	Тема 11. Аттестация рабочих мест по условиям труда в организациях здравоохранения	2
11.1.	Аттестация рабочих мест по условиям труда и ее задачи: определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценка	

1	2	3
	состояния условий труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	
11.2.	Этапы аттестационной работы. Оформление результатов аттестации: карта аттестации рабочего места по условиям труда, ведомость рабочих мест и результатов их аттестации, протокол аттестации рабочих мест по условиям труда	
11.3.	Использование результатов аттестации рабочих мест при планировании и осуществлении мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
11.4.	Сертификация работ по охране труда с учетом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и особенностей организации работ по охране труда	
	Тема 12. Требования безопасности к устройству и эксплуатации рентгеновских кабинетов, аппаратов и проведению рентгенологических исследований. Нормы радиационной безопасности	2
12.1.	Правила и нормы к устройству и эксплуатации рентгеновских кабинетов, аппаратов и проведению рентгенологических исследований. Нормы радиационной безопасности	
12.2.	Термины и определения	
12.3.	Основные меры обеспечения безопасной работы в рентгеновском кабинете	
12.4.	Требования к размещению, организации работы и оборудованию рентгеновского кабинета	
12.5.	Требования, предъявляемые к рентгеновскому кабинету при приемке в эксплуатацию	
12.6.	Требования к стационарным средствам радиационной защиты рентгеновского кабинета	
12.7.	Требования к передвижным и индивидуальным средствам радиационной защиты	
12.8.	Требования по обеспечению радиационной безопасности персонала, пациентов и населения	

1	2	3
12.9.	Производственный контроль за обеспечением радиационной безопасности	
12.10.	Обеспечение радиационной безопасности при рентгеностоматологических исследованиях	
12.11.	Требования к защите от нерадиационных факторов	
	Тема 13. Требования безопасности при работе в физиотерапевтических отделениях и кабинетах	2
13.1.	Основные требования безопасности, которым должны соответствовать отделения и кабинеты физиотерапии	
13.2.	Опасные и вредные производственные факторы, которые могут быть на рабочих местах. Их соответствие требованиям правил и норм охраны труда	
13.3.	Требования к персоналу, работающему в физиотерапевтических отделениях и кабинетах	
13.4.	Требования к помещениям, размещению оборудования и организации рабочих мест в отделениях и кабинетах электро- и светолечения	
13.5.	Требования к помещениям, размещению оборудования ингалятория	
13.6.	Требования к помещениям, размещению оборудования и организации рабочих мест в водолечебницах	
13.7.	Требования к помещениям, размещению оборудования, организации рабочих мест и проведению работ: ● в бальнеотерапевтических отделениях (ванны сероводородные, углекислые, азотные, жемчужные и др.); ● в радоновой лаборатории; ● в отделениях теплолечения; ● в грязелечебницах	
13.8.	Требования к организации лечебного массажа.	
13.9.	Требования к применению средств защиты работающих и больных при проведении физиотерапевтических процедур	

1	2	3
13.10.	Методы и средства контроля за выполнением требований безопасности	
	Тема 14. Требования безопасности при эксплуатации лифтового хозяйства, грузоподъемных механизмов, сосудов, работающих под давлением, газового хозяйства в здравоохранении	2
14.1.	Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, лифтов	
14.2.	Особенности эксплуатации лифтов в учреждениях здравоохранения. Техническое обслуживание лифтов	
14.3.	Основные опасные факторы, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под давлением, баллонов со сжатыми и сжиженными газами, применением в производстве сжатого воздуха, кислорода, ацетилена и др. Причины аварий и несчастных случаев. Основные требования безопасности к устройству сосудов, работающих под давлением, баллонам, трубопроводам, арматуре	
14.4.	Окраска баллонов, трубопроводов и отличительные цвета. Технические освидетельствования и испытания. Ведение технической документации. Лица, ответственные за эксплуатацию. Порядок допуска к обслуживанию сосудов, работающих под давлением, и баллонов, допуск к работам с применением сжатого воздуха, ацетилена, кислорода и других газов	
14.5.	Правила погрузки и перевозки баллонов со сжатыми и сжиженными газами на автомобильном транспорте. Условия безопасного хранения баллонов. Общие требования безопасности при эксплуатации баллонов	
14.6.	Условия безопасной работы с кислородными баллонами и кислородными станциями	
14.7.	Требования к персоналу и его обязанности. Порядок проверки знаний правил техники безопасности у персонала.	

1	2	3
	Тема 15. Обеспечение работников здравоохранения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на производстве. Санитарно-гигиеническая одежда, санитарная обувь и санитарные принадлежности в организациях системы здравоохранения РФ	2
15.1.	Роль и место средств индивидуальной защиты в деле защиты работников от вредных и опасных производственных факторов. Требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты	
15.2.	Специальная одежда и специальная обувь, средства индивидуальной защиты головы, глаз и лица, органов дыхания, рук, предохранительные приспособления, средства индивидуальной защиты от шума, вибрации и от источников излучений	
15.3.	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты. Организация хранения, стирки, химчистки, ремонта спецодежды и спецобуви и других средств индивидуальной защиты	
15.4.	Организация обеспечения медработников санитарно-гигиенической одеждой, санитарной обувью и санитарными принадлежностями	
15.5.	Контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты на производстве и принятие необходимых мер по устранению выявленных нарушений	
15.6.	Контроль за обеспечением работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты на производстве	

1	2	3
	Тема 16. Медицинские осмотры (обследования) работников, занятых с вредными и (или) опасными факторами производственной среды. Медицинские освидетельствования работников, занятых на отдельных работах повышенной опасности	2
16.1.	Требования Трудового кодекса РФ по обязательному медицинскому осмотру (обследованию) работников здравоохранения как при поступлении на работу, так и в процессе работы	
16.2.	Основные нормативные правовые акты, регулирующие организацию предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	
16.3.	Организация медицинских осмотров (обследований), а также предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств	
16.4.	Порядок организации медицинских осмотров (обследований) в центрах профпатологии	
16.5.	Медицинские осмотры, проводимые с целью предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний	
16.6.	Медицинские книжки и порядок их выдачи и ведения	
16.7.	Медицинские освидетельствования (психиатрические и на ВИЧ-инфекцию)	
16.8.	Роль и значение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в осуществлении контроля за организацией и проведением медицинских осмотров (обследований) работников и их медицинских освидетельствований.	

1	2	3
	Тема 17. Выдача молока и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с вредными и особо вредными условиями труда. Мыло, смывающие и обезвреживающие средства	2
17.1.	Молоко как продукт профилактического питания и как важное средство в профилактике профессиональных заболеваний	
17.2.	Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания	
17.3.	Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов	
17.4.	Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока	
17.5.	Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда. Рационы лечебно-профилактического питания №№ 1, 2, 4 и 5. Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания	
17.6.	Смывающие (мыло) и обезвреживающие средства (пасты, кремы, мази). Нормы их бесплатной выдачи	
17.7.	Учет в коллективных договорах бесплатной выдачи молока, ЛПП, мыла и обезвреживающих средств	

1	2	3
	Тема 18. Пожарная безопасность в организациях и учреждениях здравоохранения	2
18.1.	Организация противопожарной защиты в учреждениях здравоохранения. Обязанности руководителей учреждений, руководителей структурных подразделений, инженеров по пожарной безопасности, дежурного персонала. Организация противопожарных минимумов и инструктажей по пожарной безопасности	
18.2.	Основные требования пожарной безопасности. Противопожарное водоснабжение. Огнетушители. Содержание пожарной техники, средств связи и автоматики. Разработка планов эвакуации обслуживающего персонала и пациентов (больных) из зданий при пожаре	
18.3.	Опасные факторы пожара и взрыва. Основные направления обеспечения безопасности персонала и больных при пожаре	
18.4.	Порядок взаимодействия работодателей учреждения с подразделениями пожарной охраны при пожаре.	

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Примерной Программе

**ПЕРЕЧЕНЬ нормативных правовых актов,
используемых в регионах при организации
обучения уполномоченных (доверенных) лиц
по охране труда**

Тема 1

1. Конституция Российской Федерации.*
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ).
3. Рекомендации по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме и примерная форма трудового договора (контракта). Постановление Минтруда России от 14.07.1993 г. № 135.
4. Федеральный закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
5. О продолжительности рабочего дня медицинских работников. Приказ Наркомздрава СССР от 12.12.1940 г. № 584.
6. Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 г. № 15.
7. О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа. Постановление Правительства РФ от 12.11.2002 г. № 813.

*Здесь и далее по тексту жирным шрифтом выделены нормативные правовые акты, имеющие основополагающий характер.

8. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162.

9. Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры. Постановление Минтруда России от 30.06.2003 г. № 41.

10. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163.

11. Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 г. № 7.

12. О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 г. № 105.

13. Гигиенические требования к условиям труда женщин. СанПиН 2.2.0.555-96.

14. Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков. МУ 2.4.6.665-97. Утв. МЗ РФ 14.04.1997 г. № 7.

15. Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин (утв. Госсанэпиднадзором РФ 21.12.93 и Минздравом РФ 23.12.93 г.).

Тема 2

1. Раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ.

2. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05.

3. Статья 226 Трудового кодекса РФ.

4. Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. Постановлением Правительства РФ от 06.09.2001 г. № 652).

5. Правила финансирования в 2007 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 30.03. 2007 г. № 216) – утверждаются ежегодно.

6. Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. Постановлением ФСС РФ от 05.02.2002 г. № 11).

7. Форма № 7 – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (утверждается Росстатом ежегодно), (утв. постановлением Федеральной службы государственной статистики от 05.07.2005 г. №40 «Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за численностью и составом населения, травматизмом на производстве и деятельностью в сфере здравоохранения на 2006»).

8. О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности. Пост. Правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101 (в ред. пост. Правительства РФ от 01.02.2005 г. № 49).

9. Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда. Приказ Минздрава РФ, Минобороны РФ, МВД РФ, Минюста

РФ, Минобразования РФ, Минсельхоза РФ и ФПС РФ от 30.05.2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292.

10. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22.

11. Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 г. № 273/П-20).

12. Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета. Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 г. № 884.

13. Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях. Утвержден постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 (постановлением Совета Министров СССР от 02.10.1991 г. № 517 внесены изменения).

14. Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях. Утвержден постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 (в ред. пост. Кабинета Министров СССР от 09.08.1991 г. № 591).

15. Разъяснение Госкомтруда СССР от 28.02.1991 г. № 5 «О порядке применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденных постановлением Каби-

нета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 (приложение № 3 к письму Минздрава СССР от 29.04.1997 г. № 04-14/12-14).

16. Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, в соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Утвержден постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781.

17. Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, в соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Утверждены постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781.

18. Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 321 (в ред. постановления Правительства РФ от 28.04.2006 г. № 254).

19. Положение о Федеральной службе по труду и занятости (утв. постановлением правительства РФ от 30.06.2004 г. № 324).

20. Положение о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 322) (с изменениями и дополнениями от 23 мая, 14 декабря 2006 г.).

21. Положение о Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 323 (в ред. постановления Правительства РФ от 12.08.2004 г. № 412).

22. Положение о Федеральном агентстве по здравоохранению и социальному развитию (утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 325).

23. Положение о территориальном органе федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по субъекту Российской Федерации (Управлении Росздравнадзора по субъекту РФ). Утв. приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2006 г. № 767).

24. О создании системы сертификации работ по охране труда в организациях (утв. постановлением Минтруда России от 24.04.2002 г. № 28).

25. Положение о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации (утв. постановлением Правительства РФ от 25.04.2003 г. № 244).

Тема 3

1. Раздел X Трудового кодекса РФ.

2. Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации (постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14).

3. Об организации работы по охране труда в органах управления, учреждениях, организациях и на предприятиях Министерства здравоохранения Российской Федерации (приказ Минздрава РФ от 29.04.1997 г. № 126).

4. Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда (постановление Минтруда России от 17.01.2001 г. № 7)

5. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 г. № 413).

6. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29).

7. Примерный отраслевой перечень работ, профессий и должностей работников организаций системы Министерства здраво-

охранения Российской Федерации, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда (письмо Минздрава России от 19.10.2000 г. № 2510/11377 32).

8. Об утверждении штатных нормативов служащих и рабочих государственных и муниципальных учреждений здравоохранения и служащих централизованных бухгалтерий при государственных бухгалтериях и муниципальных учреждениях здравоохранения (приказ Минздрава России от 09.06.2003 г. № 230).

9. Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях (постановление Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10).

10. ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования.

11. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (постановление Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80).

12. Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утверждена Минтрудом России 17.05.2004 г.).

13. Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников органов управления и учреждений системы здравоохранения Министерств здравоохранения Российской Федерации (утв. приказом Минздрава РФ от 29.04.1997 г. № 126).

14. Положение о порядке проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Министерства здравоохранения Российской Федерации (приказ Минздрава России от 07.05.1998 г. № 155).

Тема 4

1. Статья 370 Трудового кодекса РФ.

2. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (утв. постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3).

3. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 г. № 413).

4. Положение о технической инспекции труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ (см. постановление Президиума ЦК Профсоюза от 27.05.2008 г. № 12-6).

5. Положение о Федеральной службе по труду и занятости (постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 324).

Тема 5

1. Ст.ст.211-212, 215 Трудового кодекса РФ.

2. Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию и эксплуатации больниц, родильных домов и других лечебных стационаров. Сан-Пин 2.1.3.1375-03.

3. Производственные здания. СНиП 31 -03-2001.

4. Пособие по проектированию учреждений здравоохранения (к СНиП 2.08.02-89):

Раздел II – Стационары;

Раздел III – Специализированные, вспомогательные подразделения и служебно-бытовые помещения;

Раздел IV – Амбулаторно-поликлинические учреждения.

5. Перечень изменений и дополнений по проектированию учреждений здравоохранения (к СНиП 2.08.02-89), утв. директором института «Гипроминздрав» 12.10.1991 г.

6. Административные и бытовые здания. СНиП 2.09.04-87 (с изм. от 14 мая 2001 г.).

7. Отопление, вентиляция и кондиционирование. СНиП 2.04.05-91 (с изм. по И-3-94 и 1997 г.).

8. Естественное и искусственное освещение. СНиП 23-05-95.

9. Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению общественных и жилых зданий. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 (введены постановлением Главного государственного врача РФ от 30.04.2003 № 20).

10. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. СанПиН 2.2.4.548-96.

11. ПОТ РМ 011-00. Межотраслевые правила по охране труда на предприятиях общественного питания.

12. ПОТ РМ 013-00. Межотраслевые правила по охране труда при химической чистке, стирке.

13. ПОТ РМ-025-02. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства.

14. Гигиенические требования к размещению и обезвреживанию отходов производства и потребления. СанПиН 2.1.7.1322-03.

15. Положение об организации и проведении реконструкции, ремонта и технического обслуживания зданий, объектов коммунального и социально-культурного назначения. Нормы проектирования ВСН 58-88 (Р). Приложение № 5.

16. Правила сбора, хранения и удаления отходов лечебно-профилактических учреждений. СанПиН 2.1.7.728-99.

17. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. СП 1.1.1058-01 (введены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 13.06.2001 г. № 18)).

18. Санитарные правила обращения с радиоактивными отходами (СПОРО-2002) СП 2.6.6.1168-02 (введены постановлением Главного государственного санитарного врача от 23.10.2002 г. № 33).

19. Санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекционной деятельности. СП 3.5.1378-03.

Тема 6

1. Правила техники безопасности при эксплуатации изделий медицинской техники в учреждениях здравоохранения. Общие требования (утв. МЗ СССР 27. 08. 1984 г.).

2. Техническое обслуживание медицинской техники. Методические рекомендации (утв. Минпромнаукой РФ 10.10.2003 г. и Минздравом России 24.09.2003 г. № 293-22/233).

3. ГОСТ 12.1.008-76. ССБТ. Биологическая безопасность. Общие требования.

4. ГОСТ 12.1.001-89 (1999). Ультразвук.

5. ГОСТ 12.1.012-90 (1996). Вибрационная безопасность.

6. СН 2.2.4/2.1.8.583-96. Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки.

7. СанПин 2.2.4/2.1.8.582-96. Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения.

8. СН 4557-88. Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях (утверждены Главным государственным санитарным врачом СССР 23.02.1988 г. № 4557-88)

9. МУ 5046-89. Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения).

Тема 7

1. Больницы психиатрические. Правила устройства, эксплуатации и охраны труда (утв. приказом Минздравмедпрома РФ от 11.04.1995 № 92).

2. Правила по санитарии при работе в противотуберкулезных учреждениях системы Министерства здравоохранения СССР (утв. МЗ СССР 13.06.59 и Президиумом ЦК профсоюза медицинских работников 17.06.59 № 121-5/10-20).

3. Инструкция по санитарно-противоэпидемическому режиму и охране труда персонала инфекционных больниц (отделений). Утв. МЗ СССР 04.08.83 г. №916.

Тема 8

1. **Статья 215 Трудового кодекса РФ.**
2. **Правила техники безопасности при эксплуатации изделий медицинской техники в учреждениях здравоохранения. Общие требования (утв. МЗ СССР 27.08.1984 г.).**
3. **Положение об организации работы по охране труда в органах управления и учреждениях системы Министерства здравоохранения РФ (утв. приказом Минздрава РФ от 29.04.1997 г. № 126): п.6 «Обязанности руководителя структурного подразделения (отделения, лаборатории и т.д.) по охране труда».**
4. **Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений. ПОТ РО 14000-004-98.**
5. **ОСТ 42-21-11-81. ССБТ. Кабинеты, отделения лучевой терапии. Требования безопасности.**
6. **РТМ 42-2-4-80 Операционные блоки. Правила эксплуатации, техники безопасности и производственной санитарии (утв. приказом Минздрава СССР от 30.12.1980 г. №1348).**
7. **ОСТ 91500.02.001-2003 Отделения диализа. Общие требования безопасности.**
8. **ОМУ 42-21-26-88. Аппараты гипербарической оксигенации. Правила эксплуатации и ремонта.**
9. **ГОСТ Р 51316-99 Бароаппараты одноместные медицинские стационарные. Общие технические требования.**
10. **ГОСТ 30391-95. Основные принципы безопасности электрического оборудования, применяемого в медицинской практике.**
11. **СНиП 31 -03-2001 Производственные здания.**
12. **Гигиенические требования к устройству, оборудованию и эксплуатации радоновых лабораторий, отделений радонотерапии. СП 2.6.1.1310-03.**
13. **Правила устройства, техники безопасности и производственной санитарии при работе в клиничко-диагностических лабораториях учреждений системы МЗ СССР (утв. МЗ СССР 30.09.70).**

14. Правила устройства, техники безопасности, производственной санитарии, противоэпидемического режима и личной гигиены при работе в лабораториях (отделениях, отделах) санитарно-эпидемиологических учреждений системы Минздрава СССР (утв. МЗ СССР 20.11.81 г. № 2155-81).

15. Правила по технике безопасности и производственной санитарии при работе в химических лабораториях медицинских учебных заведений (утв. МЗ СССР 20.12.82).

16. Правила по устройству и эксплуатации помещений патологоанатомических отделений и моргов (патогистологических и судебно-гистологических лабораторий) лечебно-профилактических и судебно-медицинских учреждений, институтов и учебных заведений (утв. МЗ СССР 20.03.64 № 468-64).

17. ОМУ 42-21-35-91. Правила эксплуатации и требования безопасности при работе на паровых стерилизаторах (утв. приказом МЗ СССР от 10.10.91 № 287).

18. СанПиН 2.1.7.1322-03. Гигиенические требования к размещению и обезвреживанию отходов производства и потребления.

19. Межотраслевые правила по охране труда при химической чистке, стирке. ПОТ РМ 013-2000 (утв. постановлением Минтруда России от 16.10.2000 г. № 75).

20. Межотраслевые правила по охране труда в общественном питании. ПОТ РМ 011-2000 (утв. постановлением Минтруда России от 24.12.1999 г. № 52).

21.0 совершенствовании организации скорой медицинской помощи населению Российской Федерации (утв. приказом Минздрава России от 26.03.1999 г. № 100 (в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.11.2004 г. № 197).

22. Типовая инструкция по охране труда для персонала отделений лучевой терапии (утв. приказом Минздрава России от 28.01.2002 г. № 18).

23. Типовая инструкция по охране труда для персонала отделений радионуклидной диагностики (утв. приказом Минздрава России от 28.01.2002 г. № 20).

24. Об утверждении межотраслевых типовых инструкций по охране труда для работников системы общественного питания (утв. постановлением Минтруда России от 24.05.2002 г. № 36).

Тема 9

1. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок. ПОТ РМ-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00 (утв. постановлением Минтруда России от 05.01.2001 г. № 3 и приказом Минэнерго России от 27.12.2000 г. № 163 (в ред. от 20.02.2003)).

2. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Минэнерго России от 13.01.2003 г. № 6).

3. Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках (утв. приказом Минэнерго России от 30.06.2003 г. № 261).

4. Правила устройства электроустановок (ПУЭ), разделы 6 и 7 (главы 7.1 и 7.2). Утв. Минтопэнерго России 06.10.1999 г.

5. Инструкция по защитному заземлению электро медицинской аппаратуры в учреждениях системы Минздрава СССР (утв. Минздравом СССР 12.01.1973 г.).

6. ГОСТ 12.1.009-76. ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения.

7. ГОСТ 12.1.019-79. ССБТ. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты.

8. ГОСТ 12.1.030-88. ССБТ. Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление.

9. ГОСТ 12.1.045-84. ССБТ. Электрические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля.

10. ГОСТ 12.4.155-85. ССБТ. Устройства защитного отключения. Классификация. Общие технические требования.

11. ГОСТ Р 50326-92. Основные принципы безопасности электрического оборудования, применяемого в медицинской практике.

Тема 10

1. Статьи 227 – 231 Трудового кодекса РФ.

2. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

3. Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

5. О порядке расследования и оформления несчастных случаев с работниками, страдающими эпилепсией (письмо Федеральной инспекции труда Минтруда России от 23.05.2001 № 1208-18/0904).

6. О порядке расследования, квалификации, оформления и учета несчастных случаев с лицами, находящимися на излечении в стационарах медицинских учреждений, при их участии в трудовых процессах» (письмо Федеральной инспекции труда Минтруда России от 04.05.2001 № 1052-18/09-15).

7. О мерах по предупреждению травматизма среди психических больных, участвующих в трудовых процессах (письмо Минздрава России от 18.10.2000 № 2510/11235-32).

8. О порядке расследования и оформления несчастных случаев с водителями организаций, пострадавшими в результате дорожно-транспортных происшествий при совершении ими деяний, содержащих признаки правонарушений, предусмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации (письмо Федеральной инспекции труда Минтруда России от 21.05.2001 № 1179-18/09-04).

9. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний (постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967).

10. Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (постановление Правительства РФ от 16.10.2000 г. № 789).

Тема 11

1. **Статья 212 Трудового кодекса РФ.**
2. **Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утв. постановлением Минтруда России от 14.03.1997 г. № 12)*.**
3. **Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05.**
4. **СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений.**
5. **СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ от 03.06.2003 г.).**
6. **СанПиН 2.2.4.1294-03. Гигиенические требования к аэрионному составу воздуха производственных и общественных помещений.**
7. **СанПиН 2.2.0.555-96. Гигиенические требования к условиям труда женщин.**
8. **Положение о проведении государственной экспертизы условий труда (утв. постановлением Правительства РФ от 25.04.2003 г. № 244).**
9. **О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях (утв. постановлением Минтруда РФ от 24.04.2002 г. № 28).**

**Следует руководствоваться пост. Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569 – примеч. составителя.*

Тема 12

1. СанПиН 2.6.1.1192-03. Гигиенические требования к устройству и эксплуатации рентгеновских кабинетов, аппаратов и проведению рентгенологических исследований.

2. СП 2.6.1.758-99. Нормы радиационной безопасности (НРБ-99).

3. СП 2.6.1.799-99. Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-99).

4. ГОСТ 12.2.018-76. ССБТ. Аппараты рентгеновские. Общие требования безопасности.

5. Типовая инструкция по охране труда для персонала рентгеновских отделений (утв. приказом Минздрава России от 28.01.2002 г. № 19).

Тема 13

1. ОСТ 42-21-16-86. ССБТ «Отделения, кабинеты физиотерапии. Общие требования безопасности» (утв. приказом Минздрава СССР от 04.11.1986 г. № 1453).

2. СанПиН 2.1.3.1375-03. Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию и эксплуатации больниц, родильных домов и других лечебных стационаров.

3. Пособие по проектированию учреждений здравоохранения (к СНиП 2.08.02-89):

Раздел I – Общие положения. Инженерное оборудование (утв. МЗ СССР 25.05.1990 г.).

Раздел II – Стационары.

Раздел III – Специализированные, вспомогательные подразделения и служебно-бытовые помещения.

Раздел IV – Амбулаторно-поликлинические учреждения.

4. СНиП 2.09.04-87 (с изм. от 14.05.2001 г.). Административные и бытовые здания.

5. СНиП 2.04.05-91 (с изм. по И-3-94 и 1997 г.). Отопление, вентиляция и кондиционирование.

6. СНиП 23-05-95. Естественное и искусственное освещение.

7. СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений.

8. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок. ПОТ РМ-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00 (утв. постановлением Минтруда России от 05.01.2001 № 3 и приказом Минэнерго России от 27.12.2000 г. № 163 (в ред. от 20.02.2003)).

9. Инструкция по защитному заземлению электромедицинской аппаратуры в учреждениях системы Минздрава СССР (утв. Минздравом СССР 12.01.1973 г.).

10. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Минэнерго России от 13.01.2003 г. № 6).

11. Радоновые лаборатории, отделения радонотерапии. Санитарные правила устройства, оборудования и эксплуатации (утв. МЗ СССР 27.12.1989).

12. Типовая инструкция по охране труда для персонала отделений, кабинетов физиотерапии (утв. МЗ СССР 08.08.1987).

Тема 14

1. Правила устройства и безопасной эксплуатации лифтов. ПБ 10-558-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 16.05.2003 г. № 31).

2. Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов. ПБ 10-574-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.2003 г. № 88).

3. Правила устройства и безопасно эксплуатации сосудов, работающих под давлением. ПБ 03-576-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.2003 г. № 91).

4. Правила устройства и безопасной эксплуатации электрических котлов и электродогревательных. ПБ 10-575-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.03 № 89).

5. Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды. ПБ 10-573-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.03 № 90).

6. ПОТ РМ-026-03. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций.

7. ТИ РО-059-2003. Типовая инструкция по охране труда для выполняющих работы по обслуживанию кранов грузоподъемностью до 500 кг (утв. постановлением Госстроя РФ от 08.01.2003 г. № 2).

8. Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов. ПБ-10-382-00.

9. Правила безопасности систем газораспределения и газопотребления (утв. постановлением Госгортехнадзора России от 18.03.2003 г. № 9).

Тема 15

1. Статья 221 Трудового кодекса РФ.

2. ГОСТ 12.0.11-89. Индивидуальные и коллективные средства защиты.

3. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок. Приложение № 11 к постановлению Минтруда России от 30 декабря 1997 г. № 68 (в ред. постановления Минтруда РФ от 17.12.2001 г. № 85).

4. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты ра-

ботникам, занятым на работах с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений. Приложение № 10 к постановлению Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 63 (в ред. постановления Минтруда РФ от 17.12.2001 г. № 85).

5. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики. Приложение к постановлению Минтруда России от 30 декабря 1997 г. № 69 (в ред. постановления Минтруда РФ от 17.12.2001 № 85).

6. Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО). Постановление Минтруда России от 31 декабря 1997 года № 70 (в ред. постановления Минтруда РФ от 17.12.2001 г. № 85).

7. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Постановлением Минтруда России от 18.12.1998 г. № 51, в редакции постановления Минтруда РФ от 29.10.1999 г. № 39, 03.02.2004 г. № 7).

8. Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения. Приложение № 2 к приказу Минздрава СССР от 29.01.88 № 65.

9. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты (приложение к Правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. постановлением Минтруда России от 18.12.1998 г. № 51).

10. СанПиН 2.6.1.1192 Требования к размещению, организации работы и оборудованию рентгеновского кабинета.

11. Номенклатура обязательных средств радиационной защиты (приложение № 8 к СанПиН 2.6.1.1192-03).

12. Положение об организации специализированных пунктов выдачи, хранения и эксплуатации спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в учреждениях, предприятиях и организациях здравоохранения. Приложение № 6 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 г. № 65.

13. ГОСТ 12.4.120-83. Средства коллективной защиты от ионизирующих излучений. Общие технические требования.

14. Правила проведения сертификации средств индивидуальной защиты (утв. постановлением Госстандарта России от 19.06.00 № 34).

15. ГОСТ 12.4.041-2001. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие. Общие технические требования.

16. ГОСТ Р 12.4.189-99. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Маски. Общие требования.

17. ГОСТ Р 12.4.195-99. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация.

18. ГОСТ Р 12.4.208-99. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Наушники. Общие технические требования. Методы испытаний.

19. ГОСТ 12.4.010-75. ССБТ. Средства индивидуальной защиты. Рукавицы специальные. Технические условия (Н-1-V-77, Н-2-V-81, И-3-Ш-85).

20. ГОСТ 12.4.011-89. ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.

21. ГОСТ 12.4.029-76. ССБТ. Фартуки специальные. Технические условия (И-1-V-82 В-2-XI-83, И-3-X-88).

22. ГОСТ 12.4.103-83. ССБТ. Одежда специальная, защитная. Средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация.

23. ГОСТ Р 12.4.197-99. ССБТ. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки для защиты от ионизирующего излучения и радиоактивных веществ. Общие технические требования и методы испытаний.

24. ГОСТ Р 12.4.190-99. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски и четвертьмаски из изолирующих материалов. Общие технические условия.

25. ГОСТ Р 12.4.192-99. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски фильтрующие с клапанами вдоха и несъемными противогазами и (или) комбинированными фильтрами. Общие технические условия.

26. ГОСТ Р 12.4.209-99. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Вкладыши. Общие технические требования. Методы испытаний.

27. Инструкция по очистке спецодежды, загрязненной металлической ртутью или ее соединениями № 1442-76.

28. Санитарные правила для промышленных и городских спецпрачечных по дезактивации спецодежды и дополнительных средств индивидуальной защиты № 5163-89.

29. ПОТ РМ 013-2000. Межотраслевые правила по охране труда при химической чистке, стирке (утв. постановлением Минтруда России от 16.10.2000 № 75).

Тема 16

1. Статья 213 Трудового кодекса РФ.

2. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения этих осмотров (обследований). Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 83 от 16 августа 2004 г.

Приложение № 1. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

Приложение № 2. Перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

Приложение № 3. Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3. О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств. Приказ МЗ СССР от 29.09.1989 г. № 555 (с изменениями от 04 марта 1996 г.).

Перечень работ, для выполнения которых обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры трудящихся в целях предупреждения заболеваний, несчастных случаев, обеспечения безопасности труда, охраны здоровья населения, предотвращения распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, врачей – специалистов, участвующих в проведении этих медицинских осмотров, необходимых лабораторных и функциональных исследований по видам работ, медицинских противопоказаний к допуску на работу в целях предупреждений заболеваний, несчастных случаев и обеспечения безопасности труда. Приложение 2 к приказу Минздрава СССР от 29.09.1989 г. № 555. Инструкция о проведении предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств. Приложение № 9 к приказу Минздрава СССР от 29.09.1989 г. № 555.

4. О предрейсовых медицинских осмотрах водителей транспортных средств. Письмо Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.08.2003 г. № 2510/9468-03-32.

Методические рекомендации «Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения (организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств)». Приложение 1.

Типовое положение об организации предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств. Приложение № 2.

5. Письмо Минздрава России от 17 мая 2000 г. № 1100/1328-0-117. О порядке выдачи и ведения личной медицинской книжки и санитарного паспорта на специально предназначенные или специально оборудованные транспортные средства для перевозки пищевых продуктов. Инструкция от 17.05. 2000 г. № 11-7/101-09.

6. Правила медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством, и оформления его результатов. Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2002 г. № 930.

7. О предрейсовых осмотрах и медицинских показаниях на состояние опьянения. Письмо Минздрава России от 20.01.2003 г. № 2510/478-03-32.

8. О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения. Приказ Минздраве России от 14.07.2003 г. № 308 и приложения к нему:

- Акт медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством (*приложение 1*).
- Журнал регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения лиц, которые управляют транспортными средствами (*приложение 2*).
- Инструкция по проведению медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством, и заполнению учетной формы 307/у «Акт медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством» (*приложение 3*).
- Инструкция по порядку ведения и хранения учетной формы № 304/у «Журнал регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения лиц, которые управляют транспортными средствами» (*приложение 4*).
- Список учетных форм первичной медицинской документации, подлежащей дальнейшему использованию (*приложение 5*).
- Критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что водитель транспортного средства находится в

состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование (*приложение 6*).

- Требования к передвижному пункту (автомобилю) для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения лиц, которые управляют транспортными средствами (*приложение 9*).

9. Перечень работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров. Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 4.09.1995 г. № 877.

Правила проведения обязательного медицинского освидетельствования на выявление вируса иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 13.09.1995 г. № 1017.

10. Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности. Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09. 2002 г. № 695.

11. О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Постановление Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.09.1993 г. № 377.

Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности. Утвержден постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377.

Медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, связанной с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов.

Медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности.

Тема 17

1. «О порядке утверждения норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 29.11.2002 года № 849)*.

2. Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (утв. приказом Минздрава России от 28.03.2003 г. № 126).

3. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (приложение к постановлению Минтруда России от 31.03.2003 г. № 13).

4. Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (утв. постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 13).

5. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05.

**Отменено постановлением Правительства РФ от 13.03.2008 № 168. Минздравсоц-развитию России предложено до 30.12.2008 утвердить новые документы – примеч. составителя.*

6. Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (утв. постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 14).

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда (*приложение 1*).

Рационы лечебно-профилактического питания (*приложение 2*).

Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (*приложение 4*).

Перечень постановлений Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС, которые не применяются на территории Российской Федерации (*приложение 5*).

7. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи (утв. постановлением Минтруда России от 04.07.2003 г. № 45).

Тема 18

1. Федеральный закон «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

2. Правила пожарной безопасности для учреждений здравоохранения. ППБО 07-91 (утверждены приказом Минздрава СССР от 30.08.1991 г. № 250 и ГУПО МВД СССР от 30.06.1991 г.).

К приказу даны приложения:

- положение о пожарно-технических комиссиях в учреждениях здравоохранения;
- положение о добровольных пожарных дружинах на промышленных предприятиях и других объектах министерств и ведомств;

- программа проведения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму;
 - рекомендации по составлению планов эвакуации;
 - требования к оснащению объектов огнетушителями;
 - основные требования к содержанию средств пожаротушения;
 - типовые наборы инвентаря противопожарного;
 - рекомендуемые типы систем оповещения людей о пожаре;
 - перечень взрыво- взрывопожаро- и пожароопасных производственных и складских помещений вновь сооружаемых и реконструируемых объектов лечебно-профилактических учреждений;
 - защитные меры по предупреждению пожаров и взрывов в операционной;
 - журнал учета технического обслуживания и проверок работоспособности (АПС, водопровода, пожарной техники);
 - временная инструкция о порядке хранения и обращения в аптечных учреждениях с лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, обладающими огнеопасными и взрывоопасными свойствами.
3. Порядок создания подразделений добровольной пожарной охраны и регистрации добровольных пожарных (утвержден приказом МВД РФ от 02.04.2001 г. № 390).
4. Положение о государственном пожарном надзоре (утв. постановлением Правительства России от 21.12.2004 г. № 820).
5. Правила пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03). Утверждены приказом МВД России от 18.06.2003 г. № 313.
6. НПБ 105-03. Определение категорий помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности (утв. приказом МЧС РФ от 18.06.2003 г. № 314).
7. РД 34.21.122-87. Инструкция по устройству молниезащиты зданий и сооружений.
8. НПБ 155-96. Пожарная техника. Огнетушители переносные. Основные показатели и методы испытаний.
9. НПБ 156-96. Пожарная техника. Огнетушители передвижные. Основные показатели и методы испытаний.

10. НПБ 160-97. Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Виды, размеры, общие гигиенические требования.

11. НПБ 166-97. Пожарная техника. Огнетушители. Требования эксплуатации.

12. НПБ 201-96. Пожарная охрана предприятий. Общие требования.

13. Сборник нормативных документов ГПС «Пожарная безопасность зданий, сооружений и помещений. Системы и средства противопожарной защиты».

14. НПБ 110-96. перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками тушения и обнаружения пожара.

15. НПБ 22-96. Установки газового пожаротушения автоматические. Нормы и правила проектирования и применения.

16. НПБ 56-96. Установки порошкового пожаротушения, импульсные. Временные нормы и правила проектирования и эксплуатации.

17. НПБ 21-96. Установки аэрозольного пожаротушения автоматические. Нормы и правила проектирования и применения.

18. ГОСТ 12.1.004-91. ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования.

19. ГОСТ 12.1.018-92. ССБТ. Пожаро-взрывобезопасность статистического электричества. Общие требования.

20. НПБ 152-96. Рукава пожарные напорные, общие технические требования. Методы испытаний.

21. Об отнесении на себестоимость продукции (работ, услуг) расходов, связанных с добровольным противопожарным страхованием (письмо Минфина РФ от 09.10.1997 г. № 04-07-04).

22. Об утверждении Правил разработки и введения в действие нормативных документов по пожарной безопасности. Утверждены приказом МВД РФ от 23.11.1998 г. № 769.

23. Об усилении пожарной безопасности в организациях, подведомственных Минздраву России (приказ Минздрава России от 12.05.2003 г. № 194).

24. НПБ 21-98. Установки аэрозольного пожаротушения автоматические. Нормы и правила проектирования и применения.

25.НПБ 57-97. Приборы и аппаратура автоматических установок пожаротушения и пожарной сигнализации. Помехоустойчивость и помехоэмиссия. Общие технические требования. Методы испытаний.

26.НПБ 59-97. Установки водяного и пенного пожаротушения. Пеносмесители пожарные и дозаторы. Номенклатура показателей. Общие технические требования. Методы испытаний.

27. НПБ 62-97. Установки водяного и пенного пожаротушения автоматические. Оповещатели пожарные звуковые гидравлические. Общие технические требования. Методы испытаний.

28. НПБ 65-97. Извещатели пожарные оптикоэлектронные. Общие технические требования. Методы испытаний.

29. НПБ 66-97. Извещатели пожарные автономные. Общие технические требования. Методы испытаний.

30. НПБ 67-98. Установки порошкового пожаротушения автоматические. Модули. Общие технические требования. Методы испытаний.

31. НПБ 68-98. Оросители сплинклерные потолочные. Огневые испытания.

32. НПБ 69-98. Установки пожаротушения водяные автоматические. Оросители для водяных завес. Общие технические требования. Методы испытаний.

33. НПБ 70-98. Извещатели пожарные ручные. Общие технические требования. Методы испытаний.

34. НПБ 71-98. Извещатели пожарные газовые. Общие технические требования. Методы испытаний.

35. НПБ 72-98. Извещатели пожарные пламени. Общие технические требования. Методы испытаний.

36. НПБ 75-98. Приборы приемно-контрольные пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.

37. НПБ 76-98. Извещатели пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.

38. НПБ 77-98. Технические средства оповещения и управления эвакуацией пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.

39. НПБ 79-99. Установки газового пожаротушения, автоматические. Устройства распределительные. Общие технические требования. Методы испытаний.

40. НПБ 80-99. Модульные установки пожаротушения тонкораспыленной водой автоматические. Общие технические требования. Методы испытаний.

41. НПБ 81-99. Извещатели пожарные дымовые радиоизотопные. Общие технические требования. Методы испытаний.

42. НПБ 83-99. Установки водяного и пенного пожаротушения автоматические. Узлы управления. Общие технические требования. Методы испытаний.

43. НПБ 101-95. Нормы проектирования объектов пожарной охраны.

44. НПБ 104-95. Проектирование систем оповещения людей о пожаре в зданиях и сооружениях.

45. НПБ 110-99. Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией.

46. НПБ 151-96. Шкаф пожарный. Общие требования. Методы испытаний.

47. НПБ 157-99. Боевая одежда пожарных. Общие технические требования. Методы испытаний.

48. НПБ 158-97. Специальная защитная обувь пожарных. Общие технические требования. Методы испытаний.

49. НПБ 161-97. Специальная защитная одежда пожарных от повышенных тепловых воздействий. Общие технические требования. Методы испытаний.

50. НПБ 167-97. Веревки пожарные спасательные. Общие технические требования. Методы испытаний.

51. НПБ 171-98. Лестницы ручные пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.

52. НПБ 172-98. Пояса пожарные спасательные. Общие технические требования. Методы испытаний.

53. НПБ 173-98. Каски пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.

54. НПБ 176-98. Техника пожарная. Насосы центробежные пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.

55. НПБ 177-99. Техника пожарная. Стволы пожарные ручные. Общие технические требования. Методы испытаний.

56. НПБ 184-99. Техника пожарная. Колонка пожарная. Общие технические требования. Методы испытаний.

57. НПБ 187-99. Устройства спасательные рукавные. Общие технические требования. Методы испытаний.

58. НПБ 188-2000. Автолестницы пожарные. Общие технические требования, методы испытаний.

59. НПБ 189-00. Техника пожарная. Стволы пожарные воздушно-пенные. Общие технические требования. Методы испытаний.

60. НПБ 202-96. Муниципальная пожарная служба. Общие требования.

61. НПБ 231-96. Потолки подвесные. Метод испытания на огнестойкость.

62. НПБ 236-97. Огнезащитные составы для стальных конструкций. Общие требования. Методы определения огнезащитной эффективности.

63. НПБ 239-97. Воздуховоды. Методы испытания на огнестойкость.

64. НПБ 240-97. Противодымная защита зданий и сооружений. Методы приемосдаточных и периодических испытаний.

65. НПБ 243-97. Устройства защитного отключения. Требования пожарной безопасности. Методы испытаний.

66. НПБ 244-97. Материалы строительные. Декоративно-отделочные и облицовочные материалы. Материалы для покрытия полов. Кровельные, гидроизоляционные и теплоизоляционные материалы. Показатели пожарной опасности.

67. НПБ 245-97. Лестницы пожарные стационарные и ограждения крыш. Общие технические требования и методы испытаний.

68. НПБ 246-97. Арматура электромонтажная. Требования пожарной безопасности. Методы испытаний.

69. НПБ 248-97. Кабели и провода электрические. Показатели пожарной опасности. Методы испытаний.

70. НПБ 249-97. Светильники. Требования пожарной безопасности. Методы испытаний.

71. НПБ 250-97. Лифты для транспортирования пожарных подразделений в зданиях и сооружениях. Общие технические требования.

72. НПБ 253-98. Оборудование противодымной защиты зданий и сооружений. Вентиляторы. Методы испытания на огнестойкость.

73. НПБ 254-99. Огнепреградители и искрогасители. Общие технические требования. Методы испытаний.

74. НПБ 256-99. Препараты в аэрозольных упаковках. Общие требования пожарной безопасности.

75. Правила разработки и введения в действие нормативных документов по пожарной безопасности.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01 марта 2007 г. № 8-14

**Об утверждении Отраслевого Положения
о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный (доверенное лицо)
по охране труда профсоюза работников
здравоохранения Российской Федерации»**

В целях реализации пункта 4 постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.11.2006 г. № 6-13 и в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-4, а также повышения эффективности, совершенствования форм и методов работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда **Президиум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Отраслевое Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» (*приложение №1*).
2. Объявить о проведении отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации», начиная с подведения его итогов в 2008 году, с периодичностью один раз в два года.
3. Утвердить состав Конкурсной комиссии ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по подведению итогов смотра-конкурса на

звание «Лучший уполномочий (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ (приложение № 2).

4. Руководителям региональных организаций Профсоюза довести до сведения первичных организаций Профсоюза информацию о проведении Отраслевого смотра-конкурса и организовать работу по его проведению.

5. Отделу правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза обобщать материалы, представленные региональными организациями Профсоюза, и предоставлять их в Конкурсную комиссию ЦК Профсоюза для определения победителей Отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации»

6. Отделу организационной работы аппарата Профсоюза (Галенко Н.П.) опубликовать Отраслевое Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации» в журнале ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема» и освещать ход и итоги его проведения.

7. Финансовому отделу аппарата Профсоюза (Ярмаркина Р.В.) предусмотреть на 2008 год и последующие годы финансирование расходов на премирование победителей смотра-конкурса.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Андрючкова М.М.

Председатель Профсоюза
М.М. Кузьменко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Президиума ЦК
Профсоюза от 1 марта 2007 г.
№ 8-14

**Отраслевое Положение о смотре-конкурсе
на звание «Лучший уполномоченный
(доверенное лицо) по охране труда
профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано во исполнение п.4 постановления Президиума ЦК Профсоюза от 17.11.2006 г. № 6-13 «О работе технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Рязанской области Егорова А.Г. по оказанию помощи уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в обеспечении создания в учреждениях здравоохранения здоровых и безопасных условий труда» и определяет порядок организации и проведения отраслевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации»

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- укрепление авторитета и роли уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда;

- выявление лучших уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, добившихся наилучших результатов в структурном подразделении, где работает уполномоченный, по улучшению условий труда и безопасности труда работающих;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- обобщение опыта работы лучших уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда) в целях совершенствования общественного контроля за условиями труда.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные (доверенные лица) по охране труда учреждений и организаций здравоохранения с численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении в период, за который подводятся итоги конкурса, групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выполнение мероприятий, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда, в подразделении, где работает уполномоченный;
- прохождение уполномоченными (доверенными лицами) обучения по охране труда, подтвержденное удостоверением о проверке знаний требований охраны труда;
- организация в подразделении своевременного и качественного обучения работников и их инструктаж по охране труда.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются конкурсные комиссии (далее – Комиссии):

- Комиссия ЦК Профсоюза (состав Комиссии утвержден постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 01.03.2007 г. № 8-14).
- Комиссия региональной организации Профсоюза (утверждается постановлением Президиума областного (краевого, республиканского) комитета региональной организации Профсоюза).

В состав Комиссий могут входить представители работодателей.

3.5. Смотр-конкурс проводится в 3 этапа:

I-й этап – проводят конкурс и подводят его итоги профкомы первичных организаций Профсоюза совместно с работодателями (до 1 мая).

II-й этап – региональные организации Профсоюза (в срок до 1 октября), определяют победителей конкурса на территории.

Комиссии региональных организаций Профсоюза представляют в Конкурсную комиссию ЦК Профсоюза следующие материалы:

- постановление Президиума областного (краевого, республиканского) комитета региональной организации Профсоюза о выдвижении одного кандидата от территории на присвоение звания «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации»;
- таблицу показателей работы уполномоченного (приложение к Отраслевому Положению);
- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) здравоохранения групповых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжелым и со смертельным исходом;
- краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты работы уполномоченного по осуществлению общественного контроля за условиями и охраной труда работающих.

III-й этап – Конкурсной комиссией ЦК Профсоюза (в срок до 1 декабря) на основании материалов, представленных региональными

организациями Профсоюза, определяются победители отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации».

3.6. Подведение итогов Отраслевого смотра-конкурса проводится конкурсными комиссиями в соответствии с показателями качества работы уполномоченного (доверенного лица) по охране труда (приложение к Отраслевому Положению).

4. Подведение итогов отраслевого смотра-конкурса и поощрение победителей

4.1. Победителями Отраслевого смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме показателей качества работы набрали наибольшее количество баллов.

4.2. Конкурсная комиссия ЦК Профсоюза подводит итоги Отраслевого смотра-конкурса, определяет победителей и представляет их на утверждение Президиуму ЦК Профсоюза.

4.3. Уполномоченные (доверенные лица) по охране труда, занявшие три первых места, награждаются премией в сумме 5 тысяч рублей каждый, занявшие два вторых места – премией в сумме 3 тысячи рублей и занявшие пять третьих мест – премией 2 тысячи рублей.

Всем уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда, занявшим первые, вторые и третьи места в Отраслевом смотре-конкурсе, вручаются Почетные грамоты ЦК Профсоюза.

4.4. Результаты проведения Отраслевого смотра-конкурса освещаются в журнале ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема» и других средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Президиума ЦК
Профсоюза от 1 марта 2007 г.
№ 8-14

**Состав Конкурсной комиссии ЦК Профсоюза
по подведению итогов смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный (доверенное лицо)
по охране труда профсоюза работников
здравоохранения Российской Федерации»:**

1. **Андрочников М.М.** – заместитель председателя Профсоюза –
Председатель комиссии
2. **Краснорудская М.В.** – зав.отделом правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза – Главный правовой инспектор труда ЦК Профсоюза, зам.председателя комиссии
3. **Белоусов Г.Д.** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, член комиссии
4. **Шидловский В.С.** – Главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза, член комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Отраслевому Положению
о смотре-конкурсе

**Таблица показателей качества работы
уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда**

Организация, учреждение (структурное подразделение)
здравоохранения

(фамилия, имя, отчество уполномоченного)

№ №	Показатели работы уполномоченного	Оценка в баллах	Кол-во проверок	Всего в баллах
1	2	3	4	5
1.	Количество проверок, проведенных уполномоченным	5 баллов		
2.	Количество наблюдений за состоя- нием условий и охраны труда на рабочих местах	4 балла		
3.	Количество поданных предложений по охране труда, отраженных в журнале уполномоченного	2 балла		
4.	Количество предложений, выданных уполномоченным и выполненных в установленные сроки	4 балла		
5.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора, выполненных по требованию уполномоченного	4 балла		
6.	Периодичность участия уполно- моченного в работе комиссии (комитета) по охране труда	3 балла		

1	2	3	4	5
7.	Взаимодействие с техническим инспектором труда ЦК Профсоюза	5 баллов		
8.	Количество обращений о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда	10 баллов		
9.	Внесено предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, автоматизации и механизации тяжелых работ и безопасности труда работников	5 баллов		
10.	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	5 баллов	Да, нет	
11.	Наличие листка передового опыта уполномоченного	5 баллов	Да, нет	
12.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный	+5 баллов - 5 баллов	Да, нет	
13.	Обучение на курсах по 40-часовой программе	+5 баллов - 5 баллов	Да, нет	
14.	Уровень обеспеченности работников структурного подразделения средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями	100% = 10 баллов - 10% - 1 балл		
15.	Аттестовано рабочих мест по условиям труда в структурном подразделении	100% - 10 баллов – 10% - 1 балл		

Итого:

Составил:

Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда (*подпись*)

Подтверждаю:

Руководитель структурного подразделения (*подпись*)

Перечень основных нормативных правовых актов, регламентирующих требования охраны труда в организациях системы здравоохранения РФ

I. Правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон) от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ).
3. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).
4. О внесении изменений и дополнений в постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (Пленум Верховного Суда РФ от 28.11.2006 г. № 63).
5. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
6. Об объединении работодателей. Федеральный закон от 27.11.02 № 156-ФЗ.

7. О прокуратуре Российской Федерации. Федеральный закон Российской Федерации от 17.01.92 № 2202-1 (в редакции Федерального закона от 17.11.95 № 168-ФЗ).
8. Об охране атмосферного воздуха. Федеральный закон от 04.05.99 № 96-ФЗ.
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Федеральный закон от 30.12.01 № 195-ФЗ.
10. Федеральный закон «Об использовании атомной энергии» от 21.11.95 № 170-ФЗ.
11. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ.
12. Положение о государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации и Положение о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании (пост. Правительства РФ от 24.07.2000 № 554).
13. О техническом регулировании. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ.
14. Федеральный закон от 01.05.2007 г. № 65-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
Закон предусматривает, что до 1 января 2010 года должны быть приняты следующие первоочередные технические регламенты:
 - о безопасности машин и оборудования;
 - о безопасности низковольтного оборудования;
 - о безопасности строительных материалов и изделий;
 - о безопасности зданий и сооружений;
 - о безопасности лекарственных средств;
 - о безопасности лифтов;
 - о безопасности электрических станций и сетей;
 - о безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением;
 - об электромагнитной совместимости;
 - о безопасности колесных транспортных средств;

- о безопасности изделий медицинского назначения;
 - о безопасности средств индивидуальной защиты;
 - о безопасности химической продукции;
 - о безопасности пищевых продуктов;
 - о безопасности аппаратов, работающих на газообразном топливе;
 - о безопасности оборудования для работы во взрывоопасных средах;
 - о безопасности упаковки.
15. О радиационной безопасности населения. Федеральный закон от 09.01.1996 г. № 3-ФЗ (с изм. от 22.08.2004).
 16. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения. Федеральный закон от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ (с изм. и доп. от 30.12.2001; 10.01 и 30.06.2003).
 17. Об охране окружающей среды. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ.
 18. О медицинском страховании граждан в Российской Федерации. Федеральный закон от 28.06.1991 № 1499-1 (с изм. и доп.).
 19. О трудовых пенсиях в Российской Федерации. Федеральный закон от 17.12.01 № 173-ФЗ.
 20. О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора). Федеральный закон от 08.08.2001 № 134-ФЗ (с изм. и доп.).
 21. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации. Федеральный закон от 06.2003 г. № 131-ФЗ.
 22. О государственном строительном надзоре в Российской Федерации (пост. Правительства РФ от 01.02.2006 № 54).
 23. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая). Федеральный закон от 30.11.94 № 51-ФЗ.
 24. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая). Федеральный закон от 26.01.96 № 14-ФЗ.

25. Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан (в редакции Федерального закона от 14.12.95 № 197-ФЗ).
26. Уголовный кодекс РФ от 13.07.96 № 63-ФЗ.
27. О безопасности дорожного движения. Федеральный закон от 10.12.95 № 196-ФЗ.
28. О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации. Федеральный закон от 18.06.01 № 77-ФЗ (с изменениями от 22.08.2004).
29. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.93 № 5487-1 (в редакции Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ).
30. О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании. Закон РФ от 02.07.92 № 3185-1 (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ).
31. О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов. Федеральный закон РФ от 20.04.95 № 45-ФЗ (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ).
32. О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Федеральный закон от 22.12.94 № 68-ФЗ.
33. О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Федеральный закон от 30.03.1995 г. № 38-ФЗ (в ред. Федерального закона от 18.10.08.2007 № 230-ФЗ).
34. О пожарной безопасности. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ (в ред. Федерального закона от 18.12.2006 № 832).
35. Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации (постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 321 (в ред. постановления Правительства РФ от 28.04.2006 № 254) и указа Президента Российской Федерации от 24.09.2007 г. № 1260).

36. Положение о Федеральной службе по труду и занятости (Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324).
37. Регламент Федеральной службы по труду и занятости (приказ Роструда от 11.09.2007 г. № 211).
38. Положение о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 № 322) (с изменениями и дополнениями от 23 мая, 14 декабря 2006).
39. Положение о Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 № 323 (в ред. постановления Правительства РФ от 12.08.2004 № 412).
40. Положение о Федеральном агентстве по здравоохранению и социальному развитию (постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 325).
41. Положение о территориальном органе федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по субъекту Российской Федерации (Управлении Росздравнадзора по субъекту РФ). Приказ Минздравсоцразвития России от 14.12.2006 № 767.
42. Административный регламент исполнения Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека государственной функции по осуществлению в установленном порядке проверки деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан по выполнению требований санитарного законодательства (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 24.01.2007 № 62). Приказ содержит 7 приложений к Административному регламенту.
43. О наркотических средствах и психотропных веществах. Федеральный закон от 08.01.2003 № 3-ФЗ (в ред. Федерального закона от 10.01.2003 № 15-ФЗ).
44. Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъ-

- ектов Российской Федерации. Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ (в ред. Федерального закона от 12.07.2006).
45. О порядке разработки и утверждения административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг (постановление Правительства России от 11.11.2005 № 679).
46. Административный регламент Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по исполнению государственной функции по осуществлению контроля за соблюдением стандартов качества медицинской помощи (приказ Минздравсоцразвития России от 31.12.2006 № 905).
47. Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков. МУ 2.4.6.665-97. МЗ РФ 14.04.1997 № 7.
- 47а. Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин (утв. Госсанэпиднадзором РФ 21.12.93 и Минздравом РФ 23.12.93).
48. О создании системы сертификации работ по охране труда в организациях (утв. постановлением Минтруда России от 24.04.2002 № 28).
49. Положение о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации (утв. постановлением Правительства РФ от 25.04.2003 № 244).
50. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162).
51. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 года № 7).
52. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Постановление Совета Министров – Правительства РФ от 06.02.93 № 105).

53. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.).
54. Всеобщая декларация прав человека (Генеральная Ассамблея ООН от 10.12.1948).
55. Акты, принятые Международной организацией труда (МОТ), являются одним из основных источников международно-правового регулирования труда.

К настоящему времени МОТ принято более 180 конвенций и более 190 рекомендаций, касающихся самых различных аспектов труда.

Российская Федерация ратифицировала 58 конвенций, из них действующих – 51.

Наиболее значимыми конвенциями МОТ являются следующие:

- Конвенция № 14 «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» (1921 г.);
- Конвенция № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (1935 г.);
- Конвенция № 52 «О ежегодных оплачиваемых отпусках» (1936 г.);
- Конвенция № 77 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности» (1946 г.);
- Конвенция № 78 «О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах» (1946 г.);
- Конвенция № 81 «Об инспекции труда» (1947 г.; вместе с протоколом 1995 г. к данной Конвенции);
- Конвенция № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949 г.);
- Конвенция № 106 «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях» (1957 г.);
- Конвенция № 115 «О защите работников от ионизирующей радиации» (1960 г.);
- Конвенция № 119 «О снабжении машин защитными приспособлениями» (1963 г.);

- Конвенция № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.);
- Конвенция № 148 «О защите работников от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах» (1977 г.);
- Конвенция № 149 «О занятости и условиях труда сестринского персонала» (1977 г.);
- Конвенция № 150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация» (1978 г.);
- Конвенция № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (1981 г.);
- Конвенция № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» (1983 г.).

В Перечень конвенций, планируемых к ратификации, включены:

- Конвенция № 42 «О возмещении работникам в случае профессиональных заболеваний» (пересмотрена в 1934 г.);
- Конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.);
- Конвенция № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 г.);
- Конвенция № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (1970 г.);
- Конвенция № 154 «О содействии коллективным переговорам» (1981 г.);
- Конвенция № 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения» (1982 г.);
- Конвенция № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя» (1982 г.);
- Конвенция № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени» (1994 г.).

56. Нормативные положения в сфере труда принимаются и другими международными организациями. Так, в Европе источниками международно-правового регулирования труда являются акты, принятые Советом Европы (СЕ) и Европейским союзом (ЕС).

В число этих документов входит Европейская хартия, принятая в 1961 г. и пересмотренная в 1966 г. (вступила в силу в 1999 г.). Хартия практически фиксирует универсальные права человека в социальной и экономической сферах, которые закреплены в документах ООН и МОТ, учитывая при этом в определенной степени региональную специфику. Постановлением Правительства РФ от 12.04.2000 г. № 333 Россия одобрила предложения о подписании этого документа, однако Европейская социальная хартия нашей страной пока еще не ратифицирована.

II. Межотраслевые правила и нормы охраны труда

Общие положения

1. Единый квалификационный справочник* должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (с дополнениями, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России от 17.11.2006 № 749 и от 29.04.2008 № 200).
2. Порядок применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда России от 09.02.2004 № 9).
3. Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников здравоохранения РФ (приложение № 2 к постановлению Минтруда РФ от 27.08.1997 № 43 (в ред. постановления Минтруда России от 07.12.1998 № 49).
4. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК-016-94 (постановление Госкомстандарта России от 26.12.1994 № 367).

**Квалификационные справочники, как и тарифно-квалификационные характеристики, служат основой для разработки и утверждения должностных инструкций – примеч. составителя.*

5. Тарифно-квалификационные характеристики общетраслевых профессий рабочих (постановление Минтруда России от 06.06.1996 № 31).
6. Тарифно-квалификационные характеристики (требования) по общетраслевым должностям служащих (постановление Минтруда России от 06.06.1996 № 32).
7. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям федеральной государственной службы в Федеральном агентстве по высокотехнологичной медицинской помощи (приказ Федерального агентства по высокотехнологичной медицинской помощи от 27.12.2006 № 5).
8. Положение о государственных инспекциях труда в 89 субъектах Российской Федерации (приказ Роструда от 24.03.2005 № 139-227).
9. Перечень должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов по государственному надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации), уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях (приказ Роструда от 10.04.2006 № 60).
10. Положение о правительственной Комиссии по техническому регулированию (утв. постановлением Правительства России от 01.03.2005 № 97).
11. Положение о Координационном совете по разработке и реализации Программы действий по улучшению условий и охраны труда, включая проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (приказ Минздравсоцразвития России от 26.07.2007 № 494).
12. Об утверждении аптечки первой помощи (автомобильная). Приказ Минздравмедпрома РФ от 20.08.1996 № 325.
13. Рекомендации по организации деятельности органов, осуществляющих государственную экспертизу условий труда в Российской Федерации (пост. Минтруда России от 30.11.2000 № 86).

14. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (пост. Минтруда России от 17.12.2002 № 80).
15. Санитарная охрана территории Российской Федерации. СП 3.4. 2318-08. СП 3.4. 1328-03 отменены с 01.05.2008 г.
16. Положение о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации (постановление Правительства РФ от 25.04.2003 № 244), в ред. от 01.02.2005 г.
17. Санитарные правила при работе со ртутью, ее соединениями и приборами с ртутным заполнением (утв. Гл.госсанврачом СССР 04.04.88 № 4607-88).
18. Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ (СанПиН 2.2.2.540-96).
19. Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества. СанПиН 2.1.4.559-96.
20. Гигиенические требования к устройству, содержанию, организации режима работы в детских домах и школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Санитарные правила. СП 2.4.990-00.
21. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них продовольственного сырья и пищевых продуктов. Санитарно-эпидемиологические правила. СП 2.3.6.959-00.
22. Гигиенические требования к устройству, содержанию и организации режима в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период каникул. Санитарно-эпидемиологические правила. СП 2.4.4.969-00.
23. ГОСТ Р 5.1141-98. Делопроизводство и архивное дело. Термины и определения.
24. ГОСТ Р 6.30.2003. Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации.

25. ГОСТ 3.1120-83. Единая система технологической документации. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации.
26. Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» от 10.12.95 г. № 196-ФЗ (с изм. и доп. от 01.07.2003 г.).
27. О Правилах дорожного движения (вместе с «Основными положениями по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанности должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения (утв. 23.10.93, № 1090, в ред. от 25.09.03 г. от 01.02.05).
28. Об утверждении Правил учета дорожно-транспортных происшествий (от 29.06.95 г. № 647; в ред. от 02.02.2000 и от 01.02.2005).
29. Аптечки первой медицинской помощи для учреждений и организаций (утв. Комитетом по приборам и оборудованию Минздрава России от 05.04.2000 г., протокол № 2).

**Основные
строительные нормы и правила (СНиП)
(документы Госстроя СССР, Росстроя России)**

1. Положение о проведении планово-предупредительного ремонта зданий и сооружений (пост. Госстроя СССР от 29.12.73 г. № 279).
2. Положение о порядке организации эксплуатации лифтов в Российской Федерации (вместе с Положением о системе планово-предупредительного ремонта лифтов). Приказ Госстроя России от 30.06.99 г. № 158.
3. Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых котлов с давлением пара не более 0,07 Мпа (0,7 кг/кв.см), водогрейных котлов и водонагревателей с температурой нагрева не выше 388 °K (115 °C). Госстрой России от 21.01.00 г. № 12-06/9.
4. СНиП 31-03-2001. Производственные здания (пост. Госстроя России от 19.03.01 г. № 20).
5. СНиП 12-03-2001. Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования (пост. Госстроя РФ от 23 июля 2001 г. № 80).

6. СНиП 12-04-2002. Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство (пост. Госстроя РФ от 17 сентября 2002 г. № 123).
7. СНиП 2.09.04-87. Административные и бытовые здания (пост. Госстроя СССР от 30.12.87 г. № 313 (с изм. от 01.01.2002)).
8. СНиП 12-04-96. Приемка законченных строительством объектов.
9. СНиП 3.04.01-87. Полы.
10. СНиП 01-07-90. Общие нормы и правила определения сметных величин строительных работ (пост. Госстроя РФ от 26.06.03 г. № 108).
11. СНиП 21-01-97. Пожарная безопасность зданий и сооружений (пост. Минстроя РФ от 13.02.97 № 18-7, с изм. № 1 от 03.06.1999, № 2 от 2002 г.).
12. Складские здания (пост. Госстроя России от 19.03.01 г. № 21).
13. СНиП 2.05.07-91. Промышленный транспорт (изм. 1БСТ-3-94, 2БСТ-6.7-97).
14. О принятии и введении в действие строительных норм и правил «Отопление, вентиляция и кондиционирование» (пост. Госстроя РФ от 26.06.03 г. № 115).
15. СНиП 23-05-95. Естественное и искусственное освещение.
16. СНиП 3.05.06-85. Электротехнические устройства.
17. СП 12-136-2002. Свод правил. Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ.
18. О своде правил «Здания и помещения с местами труда для инвалидов» (пост. Госстроя России от 16.07.01 г. № 69).
19. СП 12-135-2003 «О своде правил «Безопасность труда в строительстве». Отраслевые типовые инструкции по охране труда:
 - аккумуляторщика ТИ РО-01-2003;
 - арматурщиков ТИ РО-002-2003;
 - бетонщиков ТИ РО-004-2003;
 - для водителей грузовых автомобилей ТИ РО-005-2003;

- газосварщиков (газорезчиков) ТИ РО-006-2003;
 - дорожных рабочих ТИ РО-007-2003;
 - жестянщиков ТИ РО-008-2003;
 - землекопов ТИ РО-009-2003;
 - каменщиков ТИ РО-012-2003;
 - кровельщиков по стальным кровлям ТИ РО-013-2003;
 - маляров строительных ТИ РО-014-2003;
 - и др. профессий.
20. Типовая инструкция по охране труда для электросварщиков ручной сварки. ТОИ Р-66-20-93 (пост. Госстроя РФ от 22.11.93 № 18-48, в ред. от 13.03.95 г.).
21. О своде правил «Правила обследования несущих строительных конструкций зданий и сооружений» (пост. Госстроя РФ от 21.08.03 № 136).
22. СНиП 42-01-2002. Газораспределительные системы (пост. Госстроя РФ от 23.12.02 № 163).
23. СП 12-136-2002. Безопасность труда в строительстве. Инструкция по учету требований охраны труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ.

Основные государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ ССБТ)

1. ГОСТ Р 12.0.006-2002.* Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации.
2. ГОСТ 12.0.001-82. ССБТ. Основные положения.
3. ГОСТ 12.0.002-80. ССБТ. Термины и определения.
4. ГОСТ 12.0.003-74. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы классификации.

*С 01.07.2009 вводится ГОСТ 12 0.230-2007 – примеч. составителя.

5. ГОСТ 12.0.005-84. ССБТ. Метрологическое обеспечение в области безопасности труда. Основные положения.
6. ГОСТ 12.1.002-84. ССБТ. Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах.
7. ГОСТ 12.1.003-83. ССБТ. Шум. Общие требования безопасности (изм. 1.03.89).
8. ГОСТ 12.1.005-88. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху санитарной зоны.
9. ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности.
10. ГОСТ 12.1.008-76. ССБТ. Биологическая безопасность. Общие требования.
11. ГОСТ 12.1.009-76. ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения.
12. ГОСТ 12.1.010-76. ССБТ. Взрывобезопасность. Общие требования.
13. ГОСТ 12.1.012-90. ССБТ. Вибрационная безопасность. Общие требования.
14. ГОСТ 12.1.016-79. ССБТ. Воздух рабочей зоны. Требования к методам измерения концентраций вредных веществ.
15. ГОСТ 12.1.018-93. ССБТ. Пожаровзрывобезопасность статистического электричества. Общие требования.
16. ГОСТ 12.1.019-79. ССБТ. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты.
17. ГОСТ 12.1.029-80. ССБТ. Средства и методы защиты от шума. Классификация.
18. ГОСТ 12.1.030-88. ССБТ. Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление.
19. ГОСТ 12.1.036-81. ССБТ. Шум. Допустимые уровни в жилых и общественных зданиях.

20. ГОСТ 12.1.038-82. ССБТ. Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжений прикосновения и токов.
21. ГОСТ 12.1.040-83. Лазерная безопасность. Общие положения.
22. ГОСТ 12.1.045-84. ССБТ. Электростатистические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля.
23. ГОСТ 12.1.046-85. ССБТ. Строительство. Нормы освещения строительных площадок.
24. ГОСТ 12.2.003-91. ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности.
25. ГОСТ 12.2.007.10-87. ССБТ. Установки, генераторы и нагреватели индукционные для электротермии, установки и генераторы ультразвуковые. Требования безопасности.
26. ГОСТ 12.2.007.13-88. ССБТ. Лампы электрические. Требования безопасности.
27. ГОСТ 12.2.020-76. ССБТ. Электрооборудование взрывозащищенное. Термины и определения. Классификация. Маркировка.
28. ГОСТ 12.2.052-81. ССБТ. Оборудование, работающее с газообразным кислородом. Общие требования безопасности.
29. ГОСТ 12.2.061-81. ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам.
30. ГОСТ 12.2.062-81. Система стандартов безопасности. Оборудование производственное. Ограждения защитные. Изменение (1-XI-83).
31. ГОСТ 12.2.085-82. ССБТ. Сосуды, работающие под давлением. Клапаны предохранительные. Требования безопасности.
32. ГОСТ 12.2.092-94. ССБТ. Оборудование электромеханическое и электронагревательное для предприятий общественного питания. Общие технические требования по безопасности и методы испытаний.
33. ГОСТ 12.3.009-76. ССБТ. Работы погрузочно-разгрузочные. Общие требования безопасности.

34. ГОСТ 12.3.020-80. ССБТ. Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности.
35. ГОСТ 12.3.032-84. ССБТ. Работы электромонтажные. Общие требования безопасности.
36. ГОСТ 12.3.035-84. ССБТ. Работы окрасочные. Требования безопасности.
37. ГОСТ 12.3.040-86. ССБТ. Строительство. Работы кровельные и гидроизоляционные. Требования безопасности.
38. ГОСТ 12.4.002-97. ССБТ. Средства защиты рук от вибрации. Технические требования и методы испытаний.
39. ГОСТ 12.4.011-89. ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.
40. ГОСТ 12.4.016-83. ССБТ. Одежда специальная защитная. Номенклатура показателей качества.
41. ГОСТ 12.4.021-75. ССБТ. Системы вентиляционные. Общие требования.
42. ГОСТ Р 12.4.026-2001. ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний.
43. ГОСТ 12.4.120-83. ССБТ. Средства коллективной защиты от ионизирующих излучений. Общие технические требования.
44. ГОСТ 12.4.125-83. ССБТ. Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация.
45. ГОСТ 12.4.127-83. ССБТ. Обувь специальная. Номенклатура показателей качества (взамен ГОСТ 12.4.018-76, ГОСТ 12.4.071-79).
46. ГОСТ 12.4.155-85. ССБТ. Устройства защитного отключения. Классификация. Общие технические требования.
47. ГОСТ Р 12.1.052-97. ССБТ. Информация о безопасности веществ и материалов (паспорт безопасности). Основные положения (взамен ГОСТ Р 50587-93).

48. ГОСТ Р 12.2.142-99 (с поправкой 2000). ССБТ. Системы холодильные холодопроизводительностью свыше 3.0 кВт. Требования безопасности.
49. ГОСТ 12.4.041-89. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие. Общие технические требования (взамен ГОСТ 12.4.041-78, ГОСТ 12.4.042-78).
50. ГОСТ 12.4.059-89. ССБТ. Строительство. Ограждения предохранительные инвентарные. Общие технические условия.
51. ГОСТ 12.4.099-80. ССБТ. Комбинезоны женские для защиты от нетоксичной пыли, механических воздействий и общих производственных загрязнений. Технические условия.
52. ГОСТ 12.4.100-80. ССБТ. Комбинезоны мужские для защиты от нетоксичной пыли, механических воздействий и общих производственных загрязнений. Технические условия.
53. ГОСТ 12.4.103-83 (2002) Одежда специальная, защитная.
54. ГОСТ 12.4.107-82 (2002) Канаты страховочные.
55. ГОСТ 12.4.119-82 Средства индивидуальной защиты органов дыхания.
56. ГОСТ 12.4.120-83 (1988) Средства коллективной защиты от ионизирующих излучений.
57. ГОСТ 12.4.125-83 (1985) Средства коллективной защиты от механических факторов.
58. ГОСТ 12.4.127-83 (2002) Обувь специальная.
59. ГОСТ 12.4.154-85 Устройства для защиты от электрических полей.
60. ГОСТ 12.4.155-85 Устройства защитного отключения.
61. ГОСТ Р 12.4.184-95 (2002) Пояса предохранительные.
62. ГОСТ Р 12.4.186-97 Аппараты дыхательные воздушные изолирующие.
63. ГОСТ Р 12.4.200-99 Одежда специальная для защиты от тепла.
64. ГОСТ Р 12.4.205-99 Средства индивидуальной защиты от падения.
65. ГОСТ Р 12.4.207-99 Каски защитные.
66. ГОСТ Р 12.4.220-2001 Средства индивидуальной защиты органов дыхания.

**Основные межотраслевые правила
по охране труда и правила безопасности**

1. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый транспорт). ПОТ РМ 008-99 (утв. постановлением Минтруда РФ от 07.07.99 г. № 18).
2. Межотраслевые правила по охране труда в общественном питании. ПОТ РМ 011-2000 (утв. постановлением Минтруда РФ от 24.12.1999 № 52).
3. Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте. ПОТ РМ 012-2000 (утв. постановлением Минтруда РФ от 4.10.2000 г. № 68).
4. Межотраслевые правила по охране труда при химической чистке, стирке. ПОТ РМ 013-2000 (утв. постановлением Минтруда РФ от 16.10.2000 г. № 75).
5. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации фреоновых холодильных установок. ПОТ РМ 015-2000 (утв. постановлением Минтруда РФ от 22.12.2000 г. № 92).
6. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок. ПОТ РМ-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00 (утв. постановлением Минтруда РФ от 5.01.2001 г. № 3 и приказом Минэнерго РФ от 27.12.2000 № 163) (ред. от 20.02.2003).
7. Правила по охране труда при окрасочных работах. ПОТ РМ 017-2001 (утв. постановлением Минтруда РФ от 10.05.2001 г. № 37).
8. Межотраслевые правила по охране труда при нанесении металлопокрытий. ПОТ РМ 018-2001 (утв. постановлением Минтруда РФ от 26.07.2001 г. № 59).
9. Межотраслевые правила по охране труда при электро- и газосварочных работах. ПОТ РМ 020-2001 (утв. постановлением Минтруда РФ от 9.10.01 № 72).

10. Межотраслевые правила по охране труда при проведении работ по пайке и лужению изделий. ПОТ РМ 022-2001 (утв. постановлением Минтруда РФ от 17.06.2002 г. № 41).
11. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства. ПОТ РМ 025-2002 (утв. постановлением Минтруда РФ от 16.08.2002 г. № 61).
12. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций. ПОТ РМ 026-2003 (утв. постановлением Минтруда РФ от 12.05.2003 г. № 27).
13. Межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте. ПОТ РМ 027-2003 (утв. постановлением Минтруда РФ от 12.05.2003 г. № 28).
14. Межотраслевые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах. ПОТ РМ 007-98 (утв. постановлением Минтруда РФ от 20.03.98 г. № 16).
15. Межотраслевые правила по охране труда при использовании химических веществ. ПОТ 004-97 (утв. постановлением Минтруда РФ от 17.09.97 г. № 44).
16. Межотраслевые правила по охране труда при холодной обработке металлов. ПОТ РМ 006-97 (утв. постановлением Минтруда РФ от 27.10.97 г. № 55).
17. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта. ПОТР РМ -008-99 (утв. постановлением Минтруда РФ от 07.07.99 № 18).
18. Правила безопасности систем газораспределения и газопотребления ПБ 12-529-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 18.03.2003 № 9).
19. Правила устройства и безопасной эксплуатации лифтов ПБ 10-558-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 16.05.03 г. № 31).
20. Правила безопасности для складов сжиженных углеводородных газов и легковоспламеняющихся жидкостей под давлени-

- ем ПБ 09-566-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 27.05.03 г. № 43).
21. Правила безопасности при производстве, хранении, транспортировании и применении хлора ПБ 09-594-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 5 июня 2003 г. № 48).
 22. Правила устройства и безопасной эксплуатации стационарных компрессорных установок, воздухопроводов и газопроводов ПБ 03-581-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 5.06.03 г. № 60).
 23. Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов ПБ 10-574-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.03 г. № 88).
 24. Правила устройства и безопасной эксплуатации электрических котлов и электродогревательных ПБ 10-575-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.03 г. № 89).
 25. Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды ПБ 10-573-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.03 г. № 90).
 26. Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением ПБ 03-576-03 (утв. постановлением Госгортехнадзора РФ от 11.06.03 г. № 91).
 27. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв. приказом Минэнерго России от 13.01.2003 г. № 6).
 28. Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов. ПБ-382-00.
 29. Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения. ПОТ РО 14000-005-98 (утв. Департаментом экономики машиностроения Минэкономики РФ 19.02.1998).
 30. Положение. Охрана труда при складировании материалов ПОТ РО-14000-007-98 (утв. Департаментом экономики машиностроения Минэкономики РФ 25.02.1998).

**Перечень межотраслевых типовых
инструкций по охране труда (ТИ РМ)**

1. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов ТИ РМ-(001-016)-00 (утверждены постановлением Минтруда России от 17.03.2000 г.).
2. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда для работников розничной торговли ТИ РМ-(017-033)-02 (утверждены постановлением Минтруда России от 12.02.2002 г. № 9). Приведено 17 инструкций.
3. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда для работников системы общественного питания ТИ РМ-(034-053)-02 (утверждены постановлением Минтруда России от 24.05.2002 г. № 36).
4. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда для работников, занятых в процессе нанесения металлопокрытий ТИ РМ-(054-061)-02 (утверждены постановлением Минтруда России от 02.07.2002 г. № 45).
5. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда при эксплуатации электроустановок, проведении электрических измерений и испытаний ТИ РМ-(062-074)-02 (утверждены постановлением Минтруда России от 02.08.02 г. и Минэнерго России 25.07.2002 г.). Приведено 13 инструкций.
6. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда для работников, занятых проведением работ по пайке и лужению изделий.
7. Межотраслевая типовая инструкция по охране труда при работе с ручным электроинструментом ТИ РМ-073-2002.

Типовые инструкции по охране труда

1. Типовые инструкции по охране труда (утв. Минтрудом России 17.03.2000):
 - для рабочих, выполняющих погрузочно-разгрузочные и складские работы (ТИ РМ-001-2000);
 - для заведующего складом (ТИ РМ-002-2000);
 - для машинистов (крановщиков) электрических мостовых кранов (ТИ РМ-005- 2000);
 - для стропальщиков (ТИ РМ-007-2000);
 - для водителей автомобилей внутризаводского транспорта. ТИ РМ-008-2000;
 - для водителей автопогрузчиков. ТИ РМ-009-2000;
 - для водителей электропогрузчиков. ТИ РМ-010-2000;
 - для рабочих, выполняющих погрузочно-разгрузочные и складские работы с легковоспламеняющимися, взрывоопасными и опасными в обращении грузами. ТИ РМ-014-2000;
 - для слесарей по ремонту и обслуживанию грузоподъемных машин. ТИ РМ- 015-2000;
 - для электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования грузоподъемных машин. ТИ РМ-016-2000.
2. Типовая инструкция по охране труда для аккумуляторщика. ТИ РМ-067-2002 (утв. Минтрудом России 02.08.02, Минэнерго России 25.07.02).
3. Типовая инструкция по охране труда для электромонтера по эксплуатации распределительных сетей. ТИ РМ-069-2002 (утв. Минтрудом России 02.08.02, Минэнерго России 25.07.02).

Руководящие документы

1. РД 10-369-00. Положение по проведению экспертизы промышленной безопасности паровых и водогрейных котлов, судов, работающих под давлением, турбопроводов пара и горячей воды.
2. РД 10-397-01. Положение по проведению экспертизы промышленной безопасности подъемных сооружений.
3. РД 03-14-2005. Порядок оформления декларации промышленной безопасности опасных производственных объектов и перечень включаемых в нее сведений.
4. РД 09-364-00. Типовая инструкция по организации безопасного проведения огневых работ на взрывоопасных и пожароопасных объектах.
5. РД 10-319-99. Типовая инструкция по безопасному ведению работ для персонала котельных.
6. РД 10-333-99. Типовая инструкция для ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под давлением.
7. РД 10-290-99. Типовое положение об ответственном за осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации сосудов, работающих под давлением.
8. Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках (утв. приказом Минэнерго России от 30.06.2003 № 261, введена вместо РД 34.03.603-92).
9. РД 153-34.0-03.288.00 Типовая инструкция по охране труда для газосварщиков (газорезчиков).
10. РД 153-34.0-03.231.00 Типовая инструкция по охране труда для электросварщиков.
11. РД-10-399-01. Требования к регистраторам параметров грузоподъемных кранов.
12. РД-36-62-00. Оборудование грузоподъемное, общие технические требования.

13. РД-10-528-03. Положение по проведению экспертизы промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения.
14. РД-10-34-93 (с изм. на 2001 г.). Типовая инструкция для лиц, ответственных за безопасное производство работ кранами.
15. РД-10-199-98. Типовая инструкция для проведения работ для машинистов подъемников (вышек).
16. РД-10-30-93. Типовая инструкция для инженерно-технических работников, ответственных за содержание грузоподъемных машин в исправном состоянии (с изм. № 1 РДИ 10-395(30)-00).
17. РД-10-40-93. Типовая инструкция для инженерно-технических работников по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин (с изм. № 1 РДИ 10-388-(40)-00).
18. РД 10-525-03. Методические указания по обследованию грузоподъемных машин с истекшим сроком службы.
19. РД-12-341-00. Инструкция по контролю за содержанием окиси углерода в помещениях котельных.
20. РД 09-364-00. Типовая инструкция по организации безопасного проведения огневых работ на взрывоопасных и взрывопожарных объектах.
21. РД 10-304-99. Типовая инструкция ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов.

III. Действующие нормативно-методические документы по охране труда в здравоохранении

Общие требования

1. Единая номенклатура государственных и муниципальных учреждений здравоохранения (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 07.10.2005 г. № 627).

2. Изменения, вносимые в приказ министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 7 октября 2005 № 627 «Об утверждении Единой номенклатуры государственных учреждений здравоохранения» (приказ Минздравсоцразвития России от 19.02.2007 № 120).
3. О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 октября 1999 № 377 (приказ Минздрава России от 24.04.2003 г. № 160).

Приказ содержит приложения:

- изменения и дополнения в приложение «Положение об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации» к приказу Минздрава России от 15.10.99 № 377 (приложение № 1);
 - изменения и дополнения в приложение 1 «Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей» к Положению об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденному приказом Минздрава России от 15.10.99 № 377 (приложение № 2);
 - Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в учреждениях здравоохранения (приложение № 3).
4. Перечень соответствия специальностей среднего медицинского и фармацевтического персонала должностям специалистов с 1 февраля 1999 г. (приказ Минздрава России от 19.04.1999 № 18).
 5. Номенклатура учреждений здравоохранения уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации (приказ Минздрава России и Минюста России от 09.08.2001 № 310/241).
 6. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (пост. Правительства РФ от 31.10.2002 № 787).

7. Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников здравоохранения РФ. Приложение № 2 к пост. Минтруда России от 27.08.1997 г. № 43 (в ред. пост. Минтруда России от 07.12.1998 г. № 49 и от 29.10.2001 г. № 78).
8. Об организации деятельности врачебной комиссии медицинской организации (приказ Минздравсоцразвития России от 14.03.2007 г. № 170).

В приложения к приказу приведены Положения:

- о заместителе руководителя медицинской организации по медицинской части;
 - о заместителе руководителя медицинской организации по экспертизе временной нетрудоспособности.
9. Порядок организации медицинского обслуживания населения по участковому принципу (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2006 г. № 584).

В п. 11 «Порядка» дана рекомендуемая численность прикрепленного населения на врачебных участках:

 - на терапевтическом участке – 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;
 - на педиатрическом участке – 800 человек детского населения 0-17 лет включительно;
 - на участке врача общей практики – 1500 человек взрослого и детского населения;
 - на комплексном терапевтическом участке – 2000 и более человек взрослого и детского населения.
 10. О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 августа 1999 г. № 377 «О номенклатуре специальностей в учреждениях здравоохранения Российской Федерации» (приказ Минздравсоцразвития России от 20.08.2007 № 553).

С учетом приказа специальности классифицируются по трем уровням: специальность, полученная в ВУЗе, основная специальность и требующая дополнительной подготовки.

11. Положение о лицензировании медицинской деятельности (пост. Правительства РФ от 04.07.2002 г. № 499 (с изм. от 03.10.2002 г. от 02.2005 г.).
12. Пособие по проектированию учреждений здравоохранения (к СНиП 2.08.02-89):
Раздел II – Стационары;
Раздел III – Специализированные, вспомогательные подразделения и служебно-бытовые помещения;
Раздел IV – Амбулаторно-поликлинические учреждения.
Перечень изменений и дополнений по проектированию учреждений здравоохранения (к СНиП 2.08.02-89), утв. директором института «Гипроминздрав» 12.10.1991 г.
13. О номенклатуре специальностей специалистов с **высшим** и **послевузовским** медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения РФ (приказ Минздравсоцразвития России от 11.03.2008 г. № 112н).
14. О номенклатуре специальностей специалистов со **средним** медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации (приказ Минздравсоцразвития России от 16.04.2008 г. №176н).
15. Санитарные правила, регламентирующие вопросы устройства, оборудования, эксплуатации амбулаторно-поликлинических учреждений стоматологического профиля, охраны труда и личной гигиены персонала (утв. зам.главного госсанврача СССР 23.12.1983 № 2956а-83).
16. Техническое обслуживание медицинской техники. Методические рекомендации (утв. Минпромнаукой РФ 10.10.2003 и Минздравом РФ от 24.09.2003).
17. Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за численностью и составом населения, травматизмом на производстве и деятельностью в сфере здравоохранения на 2008 год (пост. Росстата от 17.04.07 № 32).

18. Правила проведения мероприятий по контролю при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора (утв. приказом Минздрава России от 17.07.2002 № 228).
19. Руководство по оценке риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии. Р 2.2.1766-03.
20. Психосоциальные факторы труда, образ жизни и здоровья врачей в современных условиях. Пособие для врачей (утв. 04.03.2007 г. Председателем Научного Совета «Медико-экологические проблемы здоровья работающих» РАМН).
21. О совершенствовании организации скорой медицинской помощи населению Российской Федерации (приказ Минздрава России от 26.03.99 № 100).
Приказом Минздравсоцразвития России от 16.11.04 № 197 с 01.01.2005 г. признаны утратившими силу приложения 1-5 к приказу Минздрава России от 26.03.99 № 100.
22. О классификации автомобилей скорой медицинской помощи.
Сообщается, что в соответствии с Общероссийским классификатором продукции ОК 005-93 автомобили скорой медицинской помощи должны быть отнесены к коду ОКП 45 1785 «автобусы санитарные».
Отнесение автомобилей скорой медицинской помощи к коду ОКП 94 5100 «оборудование санитарно-гигиеническое, средства перемещения и перевозки» или к коду ОКП 94 5150 «средства перемещения и перевозки медицинские (носилки, тележки и др.)» не допускается. (Письмо ФНС России от 25.04.2007 № ШТ-6/03/349).
23. Положение о лицензировании медицинской деятельности (утв. постановлением Правительства РФ от 4 июля 2002 г. № 499 (с изм. от 03.10.2002 г., от 01.02.2005 г.).

Радиационная безопасность

1. Нормы радиационной безопасности НРБ-99: СП 2.6.1.758-99.
2. Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности ОСПОРБ-99: СП 2.6.1.799-99.
3. Гигиенические требования к устройству и эксплуатации рентгеновских кабинетов, аппаратов и проведению рентгенологических исследований: СанПиН 2.6.1.1192-03. С его введением отменен СанПиН 2.6.1.802-99.
4. Контроль эффективных доз облучения пациентов при медицинских рентгенологических исследованиях: МУК 2.6.1.1797-03.
5. Гигиенические требования по обеспечению радиационной безопасности при проведении радионуклидной диагностики с помощью радиофармпрепаратов: МУ 2.6.1.1892-04.
6. Оценка, учет и контроль эффективных доз облучения пациентов при проведении радионуклидных диагностических исследований: МУ 2.6.1.1798-03.
7. Определение индивидуальных эффективных и эквивалентных доз и организация контроля профессионального облучения в контролируемых условиях обращения с источниками излучения. Общие требования: МУ 2.6.1.16-00.
8. Дозиметрический контроль внешнего профессионального облучения. Общие требования. МУ 2.6.1.25-00.
9. Проведение радиационного контроля в рентгеновских кабинетах: МУ 2.6.1.1982-05.
10. ГОСТ 8.594-2003. Радиационный контроль. Метрологическое обеспечение.
11. ОСТ 42-21-14-82. ССБТ. Подразделения радиодиагностические. Требования безопасности.
12. Гигиенические требования по обеспечению радиационной безопасности при лучевой терапии закрытыми радионуклидными источниками. МУ 2.6.1.21.35-06.

13. Общие требования к технологическому регламенту радиационной стерилизации изделий медицинского назначения однократного применения. Р 2.6.4.1040-01.
14. Санитарные правила по радиационной безопасности персонала и населения при транспортировании радиоактивных материалов (веществ): СанПиН 2.6.1.1281-03.
15. Установление категории потенциальной опасности радиационного объекта: МУ 2.6.1.2005-05.
16. Правила организации системы государственного учета и контроля радиоактивных веществ и радиоактивных отходов (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 11.10.97 № 1298).
17. Санитарные правила обращения с радиоактивными отходами (СПОРО-2002). СП 2.6.6.1168-02.

ГОСТы и отраслевые требования

1. ГОСТ 30391-95. Основные принципы безопасности электрического оборудования, применяемого в медицинской практике.
2. ГОСТ Р 50267.0.4-99. Изделия медицинские электрические. Часть 1. Общие требования безопасности.
3. ГОСТ Р 50267.33-99. Изделия медицинские электрические. Часть 2. Частные требования безопасности к медицинскому диагностическому оборудованию, работающему на основе явления магнитного резонанса.
4. ГОСТ Р 50267.1-99. Изделия медицинские электрические. Часть 2. частные требования безопасности к медицинским ускорителям электронов в диапазоне от 1 до 50 МэВ.
5. ГОСТ Р 50267.0.3.-99. Изделия медицинские электрические. Часть 1. Общие требования безопасности. Общие требования к защите от излучения в диагностических рентгеновских аппаратах.
6. ГОСТ Р МЭК 60335-2-60-2000. Безопасность бытовых и аналогичных электрических приборов. Дополнительные требования к гидромассажным ваннам и методы испытаний.

7. ГОСТ Р 51535-99. Аппараты искусственной вентиляции легких медицинские. Часть 2. Частные требования безопасности к аппаратам искусственной вентиляции легких для применения на дому.
8. ГОСТ Р 50267.9-99. Изделия медицинские электрические. Часть 2. Частные требования безопасности к маммографическим рентгеновским аппаратам и маммографическим устройствам стереотаксиса.
9. ГОСТ 28386-89. Аппаратура гипербарической оксигенации. Общие технические требования.
10. ГОСТ 12.1.040-83. ССБТ. Лазерная безопасность. Общие положения.
11. ГОСТ 19569-89. Стерилизаторы паровые медицинские. Общие технические требования и методы испытаний.
12. ГОСТ Р 50662-94. Концентраторы кислорода для использования в медицине. Требования безопасности.
13. ГОСТ Р 50855-96. Контейнеры для крови и ее компонентов. Требования химической и биологической безопасности и методы испытаний.
14. ГОСТ Р 50444-92. Приборы, аппараты и оборудование медицинское. Общие технические требования.
15. ГОСТ Р МЭК 601-1-1-96. ИМЭ. Часть 1. Общие требования безопасности. Требования безопасности к электромедицинским системам (И1-96).
16. ГОСТ Р 51316-99. Бароаппараты медицинские стационарные. Общие технические условия.
17. ГОСТ 12.2.018-76. ССБТ. Аппараты рентгеновские. Общие требования безопасности.
18. ГОСТ 12.2.025-76. Изделия медицинской техники. Электробезопасность. Общие технические требования и методы испытаний (И-1-Ш-82, И-2-IX-86, И-3-Х-91).
19. ГОСТ 12.2.052-81. ССБТ. Оборудование, работающее с газообразным кислородом. Общие требования безопасности (И-1-IV-87).

20. ГОСТ 12.1.1.001-89. ССБТ. Ультразвук. Общие требования безопасности.
21. ГОСТ 275700.32. Безопасность бытовых и аналогичных электрических приборов. Дополнительные требования к бытовым приборам ультрафиолетового и инфракрасного излучения по уходу за кожей и методы испытаний.
22. ГОСТ Р 50444-92. Приборы, аппараты и оборудование медицинские. Общие технические требования.
23. ГОСТ Р МЭК 601-1-1-96. ИМЭ. Часть 1. Общие требования безопасности. 1. Требования безопасности к электромедицинским системам (И1-96).
24. ГОСТ Р 50267.0-92. Изделия медицинские электрические (ИМЭ). Часть 1. Общие требования безопасности (И1-97).
25. ГОСТ Р 50267.2-92. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к высокочастотным хирургическим аппаратам.
26. ГОСТ Р 50267.3-92. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к аппаратам для коротковолновой терапии.
27. ГОСТ Р 50267.4-92. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к дефибрилляторам и дефибрилляторам-мониторам.
28. ГОСТ Р 50267.5-92. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к аппаратам для ультразвуковой терапии.
29. ГОСТ Р 50267.6-92. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к аппаратам для микроволновой терапии.
30. ГОСТ Р 50267.10-93. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к стимуляторам нервов и мышц.
31. ГОСТ Р 50267.12-93. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к аппаратам искусственной вентиляции легких.
32. ГОСТ Р 50267.13-93. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к аппаратам для ингаляционного наркоза.
33. ГОСТ Р 50267.16-93. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к аппаратам для гемодиализа, гемодиафильтрации и гемофильтрации.
34. ГОСТ Р 50267.25-94. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к электрокардиографам.

35. ГОСТ Р 50267.26-95. ИМЭ. Часть 2. Частные требования безопасности к электроэнцефалографам.
36. ГОСТ Р 50723-94. Лазерная безопасность. Общие требования безопасности при разработке и эксплуатации лазерных изделий.
37. ГОСТ Р 50267.22-2002. Изделия медицинские электрические. Часть 2. Частные требования безопасности к медицинским лазерным аппаратам и установкам.
38. ГОСТ Р 50267.41-2001. Изделия медицинские электрические. Часть 2. Частные требования безопасности к смотровым (диагностическим) и хирургическим светильникам.
39. ГОСТ Р МЭК 60601-2-44-2005. Изделия медицинские электрические. Часть 2-44. Частные требования безопасности к рентгеновским компьютерным томографам.
40. ГОСТ Р МЭК 60601-2-45-2005. Изделия медицинские электрические. Часть 2-45. Частные требования безопасности к маммографическим рентгеновским аппаратам и маммографическим устройствам для стереотаксиса.
41. ГОСТ Р 50267.47-2004. Изделия медицинские электрические. Часть 2. Частные требования безопасности с учетом основных функциональных характеристик к амбулаторным электрокардиографическим системам.
42. ГОСТ Р 50267.49-2004. Изделия медицинские электрические. Часть 2. Частные требования безопасности к многофункциональным мониторам пациента.
43. ГОСТ 12.1.030-81. Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление.

**Отраслевые стандарты (ОСТ)
и отраслевые методические указания (ОМУ)**

1. ОСТ 91500.01.0007-2001. Отраслевой стандарт «Система стандартизации в здравоохранении. Основные положения» (приказ Минздрава России от 04.06.2001 № 181).

2. ОСТ 64-7-472-83 Технологические процессы производства готовых лекарственных средств. Производство инъекционных растворов в ампулах. Требования безопасности.
3. ОСТ 42-21-11-81 «ССБТ. Кабинеты, отделения лучевой терапии. Требования безопасности» (утв. Минздравом СССР 29.07.1981 г.).
4. ОСТ 42-21-14-82 «ССБТ. Подразделения радиодиагностические. Требования безопасности» (утв. Минздравом СССР 24.09.1982 г.).
5. ОСТ 42-21-15-83 «ССБТ. Кабинеты рентгенодиагностические. Требования безопасности» (утв. Минздравом СССР 12.08.1983 г.).
6. ОСТ 42-21-16-86 «ССБТ. Отделения, кабинеты физиотерапии. Общие требования безопасности» (утв. Минздравом СССР 04.11.1986 г.).
7. ОСТ 42-21-2-85 Стерилизация и дезинфекция изделий медицинского назначения. Методы, средства и режимы.
8. ОСТ Р 26-04-312-83 Методы обезжиривания оборудования.
9. ОСТ 91500-07-0001-2002 «Салоны автомобилей скорой медицинской помощи и их оснащение. Общие технические требования (утв. приказом Минздрава России от 14.10.2002 г. № 313).
10. ОСТ 91500.02.0001-2003 «Отделения диализа. Общие требования по безопасности» (утв. приказом Минздрава России от 25.04.2003 г. № 190).
11. ОСТ 91500.00.0000-2001. Требования к организации и безопасной эксплуатации подразделений гипербарической оксигенации (ГБО), оснащенных одноместными бароаппаратами.
12. ОМУ 42-21-26-88 «Отделения гипербарической оксигенации. Правила эксплуатации и ремонта» (утв. Минздравом СССР 26.11.1988 г.).
13. ОМУ 42-21-27-88 «Аппараты гипербарической оксигенации. Правила эксплуатации и ремонта» (утв. Минздравом СССР 26.12.1988 г.).
14. ОМУ 42-21-35-91 «Стерилизаторы медицинские паровые. Правила эксплуатации и требования безопасности при работах на паровых стерилизаторах» (утв. Минздравом СССР 10.10.1991 г.).

15. Методические указания по стерилизации в паровых стерилизаторах перевязочного материала, хирургического белья, хирургических инструментов, резиновых перчаток, стеклянной посуды и шприцев (утв. Минздравом СССР 12.08.80 г. № 28-4/6).
16. МУ 2.6.1.2118-06. Организация и проведение индивидуально-дозиметрического контроля персонала медицинских учреждений (утв. Роспотребнадзором 14.08.2006). В приложении дана рекомендуемая форма протокола получения ИДК медперсонала.
17. МУ 3.5.736-99 Технология обработки белья в медицинских учреждениях.
18. МУ 3.3.1.1095-02 Медицинские противопоказания к проведению профилактических прививок препаратами национального календаря прививок.
19. МУ 4.2.1103-02 Организация контроля за соблюдением правил хранения и транспортирования медицинских иммунобиологических препаратов.
20. МУ 5046-89. Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения).

Отраслевые правила

1. Правила техники безопасности при эксплуатации изделий медицинской техники в учреждениях здравоохранения. Общие требования (утв. Минздравом СССР 27.08.1984 г.).
2. Методические рекомендации «Техническое обслуживание медицинской техники» (утв. Мин. промышленности, науки и технологий РФ 10.09.2003 г. и Минздравом РФ 24.09.2003 г., введены с 1 января 2004 г.).
3. Правила по устройству и эксплуатации помещений патологоанатомических отделений и моргов лечебно-профилактических и судебно-медицинских учреждений, институтов и учебных заведений (утв. Минздравом СССР 20.03.1964 г. № 468-64).

4. Правила техники безопасности и производственной санитарии в кухнях и столовых учреждений и предприятий системы Министерства здравоохранения СССР (утв. Минздравом СССР 08.07.1959 г.).
5. Правила техники безопасности и производственной санитарии для прачечных учреждений и предприятий здравоохранения (утв. Минздравом СССР 09.04.1959 г.).
6. Правила устройства, эксплуатации и техники безопасности в физиотерапевтических отделениях (кабинетах) (утв. Минздравом СССР 30.09.1970 г.).
7. Правила устройства, техники безопасности и производственной санитарии при работе в клиничко-диагностических лабораториях лечебно-профилактических учреждений системы Министерства здравоохранения СССР (утв. Минздравом СССР 30.09.1970 г.).
8. Правила по устройству, эксплуатации, технике безопасности и производственной санитарии при работе в аптеках (утв. Минздравом СССР 22.11.1976 г.).
9. Правила по охране труда работников дезинфекционного дела и по содержанию дезинфекционных станций, дезинфекционных отделов, отделений профилактической дезинфекции санитарно-эпидемиологических станций, отдельных дезинфекционных установок (утв. Минздравом СССР 09.02.1979 г., № 1963-79).
10. Правила техники безопасности, производственной санитарии и санитарно-противоэпидемического режима для предприятий по производству бактериальных и вирусных препаратов (утв. Минздравом СССР 30.08.1979 г.).
11. Правила устройства, техники безопасности, производственной санитарии, противоэпидемического режима и личной гигиены при работе в лабораториях (отделениях, отделах) санитарно-эпидемиологических учреждений системы Министерства здравоохранения СССР (утв. Минздравом СССР 25.10.1981 г.).
12. Правила по устройству, эксплуатации, технике безопасности и производственной санитарии на аптечных складах (базах) (утв. Минздравом СССР 30.12.1981 г.).

13. Правила техники безопасности при монтаже, техническом обслуживании и ремонте изделий медицинской техники (утв. Минздравом СССР 11.03.1982 г.).
14. Правила по технике безопасности и производственной санитарии при работе в химических лабораториях медицинских учебных заведений (утв. Минздравом СССР 20.12.1982 г.).
15. Правила по устройству, эксплуатации, технике безопасности и производственной санитарии на фармацевтических фабриках (производствах) (утв. Минздравом СССР 24.06.1983 г.).
16. Санитарные правила устройства, оборудования, эксплуатации амбулаторно-поликлинических учреждений стоматологического профиля, охраны труда и личной гигиены персонала (утв. Минздравом СССР 28.12.1983 г.).
17. «Больницы психиатрические. Правила устройства, эксплуатации и охраны труда» (утв. Минздравмедпромом РФ 11.04.1995 г. № 92).
18. РТМ 42-2-4-80. Операционные блоки. Правила эксплуатации техники безопасности и производственной санитарии.

Основные типовые инструкции по охране труда

1. Типовая инструкция по охране труда для персонала отделений лучевой терапии (утв. приказом МЗ РФ от 28.01.02 № 18).
2. Типовая инструкция по охране труда для персонала рентгеновских отделений (утв. приказом МЗ РФ от 28.01.02 № 19).
3. Типовая инструкция по охране труда для персонала радионуклидной диагностики (утв. приказом МЗ РФ от 28.01.02 № 20).
4. Типовая инструкция по охране труда при работе в пищеблоках учреждений здравоохранения (утв. МЗ СССР 10.01.1986).
5. Типовая инструкция по охране труда для персонала операционных блоков (утв. МЗ СССР 29.08.1988).
6. Типовая инструкция по охране труда при проведении работ с лазерными аппаратами (утв. МЗ СССР 26.05.1988 № 06-14/20).

7. Типовая инструкция по охране труда для персонала отделений, кабинетов физиотерапии (утв. МЗ СССР 08.09.1987).
8. Типовая инструкция по охране труда для работников прачечных учреждений здравоохранения (утв. МЗ СССР 10.01.1986).
9. Типовая инструкция по технике безопасности при работе на механическом и деревообрабатывающем оборудовании (утв. МЗ СССР 21.06.1985).
10. Типовая инструкция по технике безопасности и производственной санитарии для персонала радиодиагностических подразделений лечебно-профилактических учреждений Минздрава СССР (утв. МЗ СССР 11.04.1985).
11. Типовая инструкция по технике безопасности при обслуживании и ремонте зданий и сооружений (утв. Минздравом СССР 14.09.1985 г.).
12. Типовая инструкция по технике безопасности при работе в стерилизационных (утв. Минздравом СССР 14.10.1985 г.).
13. Типовая инструкция по охране труда при работе с ручным электроинструментом ТИ Р М-073-2002 (утв. Минтрудом РФ 02.08.2002, Минэнерго РФ 25.07.2002).
14. Типовая инструкция по охране труда для электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений ТИ Р М-065-2002 (утв. Минтрудом РФ 02.08.2002, Минэнерго РФ 25.07.2002).
15. Типовая инструкция по охране труда при проведении электрических измерений и испытаний ТИ Р М-074-2002 (утв. Минтрудом РФ 02.08.2002, Минэнерго РФ 25.07.2002).
16. «О Своде правил «Безопасность труда в строительстве. Отраслевые типовые инструкции по охране труда». Постановление Госстроя РФ от 8 января 2003 г. № 2.
17. Типовая инструкция по охране труда для рабочих, выполняющих погрузочно-разгрузочные и складские работы с легковоспламеняющимися, взрывоопасными и опасными в обращении грузами ТИ Р М-014-2000 (утв. Минтрудом РФ 17.03.2000).

18. Типовая инструкция по охране труда при погрузке и разгрузке каменного угля, цемента и других сыпучих материалов ТИ Р М-012-2000 (утв. Минтрудом РФ 17.03.2000).
19. Типовая инструкция по охране труда для заведующего складом ТИ Р М-002-2000 (утв. Минтрудом РФ 17.03.2000).
20. Типовая инструкция по охране труда для рабочих, выполняющих погрузочно-разгрузочные и складские работы ТИ РМ-001-2000 (утв. Минтрудом РФ 17.03.2000).
21. Типовая инструкция по охране труда для электросварщиков РД 153-34.0-03.231-00 (утв. РАО «ЕЭС России» 17.03.2000).
22. Типовая инструкция по охране труда для газосварщиков (газорезчиков) РД 153-34.0-03.288-00 (утв. РАО «ЕЭС России» 17.03.2000).
23. Типовая инструкция по охране труда для пользователей персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ) в электроэнергетике РД 153-34.0-03.298-2001 (утв. Минэнерго РФ 17.05.2001, РАО «ЕЭС России» 16.05.2001).
24. Типовая инструкция по охране труда для персонала отделений диализа (утв. Минздравом России от 13.08.2002 № 254).
25. Типовая инструкция по охране труда на копировально-множительном оборудовании (типа «Кэнон», «Ксерокс» и т.п.). ТИ РО 29-001-009-02.
26. Типовая инструкция по охране труда слесаря по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования. ТОИ Р-45-083-01.
27. Типовая инструкция по безопасному ведению работ для персонала котельных. РД 10-319-99.
28. Типовая инструкция по охране труда для стекольщиков. ТИ РО-048-2003 (утв. пост. Госстроя России от 08.01.03 № 2).
29. Типовая инструкция по охране труда для лиц, пользующихся грузоподъемными машинами, управляемыми с пола. ТИ РМ-006-2000.

Инструкции по охране труда

1. Инструкция по защитному заземлению электромедицинской аппаратуры в учреждениях системы Минздрава СССР (утв. МЗ СССР 12.01.1973 г.).
2. Инструкция по эксплуатации и контролю эффективности вентиляционных устройств на объектах здравоохранения (утв. Гл. госсанврачом СССР 20.03.75 № 1231-75).
3. Инструкция по предупреждению взрывов в операционной (утв. МЗ СССР 21.07.65).
4. Инструкция о проведении предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств (приложение № 9 к приказу МЗ СССР от 29.09.89 № 555).
5. Инструкция по применению компонентов крови (утв. приказом Минздрава России от 25.11.02).
6. Инструкция о порядке осуществления текущего государственного санитарного надзора за лечебно-профилактическими учреждениями (утв. гл. госсанврачом СССР 03.03.88 № 4560-88).
7. Инструкция по санитарному режиму аптечных организаций (аптек). Введены в действие пр. МЗ РФ от 21.10.97 № 309.
8. Инструкция по санитарно-противоэпидемическому режиму и охране труда персонала инфекционных больниц (отделений), утв. приказом МЗ СССР 04.08.83 № 916.
9. Инструкция по предупреждению взрывов в операционной (утв. зам. министра здравоохранения СССР 21.07.1965 г.)
10. Инструкция о порядке хранения и обращения в фармацевтических (аптечных) организациях с лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, обладающими огнеопасными и взрывоопасными свойствами (утв. приказом Минздрава России от 05.11.1997 № 318).
11. «Об утверждении инструкций по санитарно-гигиеническому режиму аптечных организаций».
Приказом утверждены:

- Инструкция по санитарному режиму аптечных организаций (аптек)
 - Максимальный перечень рабочих мест производственной аптеки
 - Обработка аптечной посуды
 - Обработка рук персонала
 - Обработка укупорочных средств и вспомогательного материала
 - Освещенность рабочих помещений, источники света, тип ламп в аптеках
 - Подготовка персонала к работе в асептическом блоке. Правила поведения
 - Правила эксплуатации бактерицидных ламп (облучателей)
 - Режимы и методы стерилизации отдельных объектов
 - Рекомендуемые состав и площади помещений аптек, обслуживающих население
 - Средства и режимы дезинфекции различных объектов (термические)
 - Расчетные температуры, кратности воздухообменов аптечных организаций (аптек)
 - Требования к микробиологической чистоте лекарственных средств
12. Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним.
13. Инструкция по охране труда при обращении с кислородными и ацетиленовыми баллонами (утв. Минтрудом России 14.05.2004).

Основные санитарные правила (СП), санитарные нормы (СН) и санитарные правила и нормы (СанПиН), содержащие требования охраны труда

1. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений СанПиН 2.2.4.548-96.
2. Гигиенические требования к условиям труда женщин СанПиН 2.2.0.555-96.
3. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки СН 2.2.4/2.1.8.562-96.

4. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий СН 2.2.4/2.1.8.566-96.
5. Гигиенические требования при работах с источниками воздушно-го и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения СанПиН 2.2.4/2.1.8.582-96.
6. Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки СН 2.2.4/2.1.8.583-96.
7. Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ СанПиН 2.2.2.540-96.
8. Безопасность работы с микроорганизмами III-IV групп патогенности и гельминтами СП 1.2.98.
9. Правила сбора, хранения и удаления отходов лечебно-профилактических учреждений СанПиН 2.1.7.728-99.
10. Санитарно-эпидемиологические требования к организации учебно-производственного процесса в образовательных учреждениях начального профобразования. СанПиН 2.4.3.1187-03.
11. Гигиенические критерии оценки условий труда и классификация рабочих мест при работах с источниками ионизирующих излучений. Руководство Р 2.2/2.6.1.1195-03.
12. Обращение с минеральным сырьем и материалами с повышенным содержанием природных радионуклидов СП 2.6.1.798-99.
13. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них продовольственного сырья СанПиН 2.3.6.959-00.
14. Гигиенические требования к устройству и эксплуатации радиоизотопных приборов СанПиН 2.6.1.1015-01.
15. Санитарно-эпидемиологические требования к проведению дератизации СП 3.5.3.1129-02.
16. Санитарные правила обращения с радиоактивными отходами (СПОРО-2002) СП 2.6.6.1168-02.
17. Питьевая вода. Гигиенические требования СанПиН 2.1.4.1074-01.
18. Электромагнитные поля в производственных условиях СанПин 2.2.4.1191-03.

19. Гигиенические требования к устройству и эксплуатации рентгеновских кабинетов, аппаратов и проведению рентгенологических исследований СанПиН 2.6.1.1192-03.
20. Парикмахерские. Санитарно-противоэпидемические требования к устройству, оборудованию и содержанию СанПиН 2.1.2.1199-03.
21. Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03. СанПиН 2.2.1/2.1.1–2368-08 «Изменение № 1 к СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03».
22. Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы загородных стационарных учреждений отдыха и оздоровления детей СанПиН 2.4.4.1204-03.
23. Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03.
24. Санитарные правила по радиационной безопасности персонала и населения при транспортировании радиоактивных материалов (веществ) СанПиН 2.6.1.1281-03.
25. Обеспечение радиационной безопасности при рентгеновской дефектоскопии СП 2.6.1.1283-03.
26. Обеспечение радиационной безопасности при радионуклидной дефектоскопии СП 2.6.1.1284-03.
27. Безопасность работы с микроорганизмами I-II патогенности (опасности) СП 1.3.1285-03.
28. Надлежащая практика производства медицинских иммунобиологических препаратов СП 3.3.2.1288-03.
29. Гигиенические требования к аэроионному составу воздуха производственных и общественных помещений СанПиН 2.2.4.1294-03.
30. Гигиенические требования к устройству, оборудованию и эксплуатации радоновых лабораторий, отделений радонотерапии СП 2.6.1.1310-03.
31. Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых промышленных предприятий СП 2.2.1.1312-03.

32. Гигиенические требования к размещению и обезвреживанию отходов производства и потребления СанПиН 2.1.7.1322-03.
33. Безопасность работы с материалами, инфицированными или потенциально инфицированными диким полиовирусом СП 1.3.1325-03.
34. Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту СП 2.2.2.1327-03.
35. Санитарная охрана территории Российской Федерации СП 3.4. 2318-08.
36. Требования по защите персонала от воздействия импульсных электромагнитных полей СанПиН 2.2.4.1329-03.
37. Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике СанПиН 2.2.2.1332-03.
38. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03.
39. Гигиенические требования к размещению, устройству, оборудованию и эксплуатации больниц, родильных домов и других лечебных стационаров СанПиН 2.1.3.1375-03.
40. Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинсекционных мероприятий против синантропных членистоногих СанПиН 3.5.2.1376-03.
41. Санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекционной деятельности СП 3.5.1378-03.
42. Гигиенические требования к организации строительного производства и строительных работ СанПиН 2.2.3.1384-03.
43. Санитарные правила по определению класса опасности токсичных отходов производства и потребления СП 2171386-03.
44. Гигиенические требования к организации химической чистки бытовых изделий. СП 2.2.1289-03.
45. Плавательные бассейны. Гигиенические требования к устройству, эксплуатации и качеству воды. Контроль качества. СанПиН 2.1.2.1188-03.
46. Условия транспортирования и хранения медицинских иммунобиологических препаратов. СП 3.3.2.1248-03.

47. Гигиенические требования к устройству, эксплуатации источников генерирующих рентгеновское излучение при ускоряющем напряжении от 10 до 100 кВ. СП 2.6.1.1282-03.
48. Профилактика стрептококковой (группы А) инфекции. СП 3.1.2.1203-03.
49. Профилактика вирусных гепатитов. Общие требования к эпидемиологическому надзору за вирусными гепатитами. Санитарно-эпидемиологические правила. СП 3.1.958-99.
50. Профилактика туберкулеза. СП 3.1.1295-03.
51. Профилактика энтеробиоза. СП 3.2.1317-03.
52. Профилактика гриппа. СП 3.1.2.1319-03.
53. Профилактика инфекционных заболеваний при эндоскопических манипуляциях. СП 3.1.1275-03.
54. Профилактика коклюшной инфекции. СП 3.1.2.1320-03.
55. Профилактика менинкокковой инфекции. СП 3.1.2.1321-03.
56. Профилактика столбняка. СП 3.1.1381-03.
57. Профилактика чумы. СП 3.1.7.1380-03.
58. Профилактика гриппа. Дополнение и изменения к СП.3.1.2.1319-03. СП 3.1.2.1382-03.
59. Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней. СП 3.1/3.2.1379-03.
60. Об утверждении Перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (утв. постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 № 825).
61. Гигиенические требования к срокам годности и условиям хранения пищевых продуктов. СанПиН 2.3.2.1324-03.
62. Дополнения и изменения № 2 к СанПиН 2.3.2.1078-01 Гигиенические требования безопасности и пищевой ценности пищевых продуктов. СанПиН 2.3.2.1280-03.
63. Порядок выдачи санитарно-эпидемиологического заключения о возможности проведения работ с возбудителями инфекционных заболеваний человека 1-4 групп патогенности (опасности), генно-

инженерно-модифицированными микроорганизмами, ядами биологического происхождения. СП 1.2.1318-03.

64. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий: СП 1.1.1058-01.
65. Санитарные правила СП 1.1.2193-07 (Изменения и дополнения № 1 к санитарным правилам «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. СП 1.1.1058-01».
66. Гигиенические требования к инсоляции и солнцезащите помещений жилых и общественных зданий и территорий. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1076-01.
67. Зоны санитарной охраны источников водоснабжения и водопроводов питьевого назначения. СанПиН 2.1.4.1110-02.
68. Гигиенические требования безопасности и пищевой ценности пищевых продуктов. СанПиН 2.3.2.1078-01.
69. Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья. СанПиН 2.3.6.1079-01.
70. О национальном календаре профилактических прививок (приказ Минздрава России от 18.12.1997 г. № 375).

IV. Основные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Молоко, ЛПП, смывающие и обезвреживающие средства

1. Трудовой кодекс РФ, статьи 222 и 223.
2. «О порядке утверждения норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечеб-

- но-профилактического питания» (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 29.11.2002 года № 849)*.
3. Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (утв. приказом Минздрава России от 28.03.2003 г. № 126).
 4. Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (утв. постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 13).
 5. Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (утв. постановлением Минтруда России от 31.03.2003 г. № 14).
Постановление содержит:
Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда (приложение 1).
Рационы лечебно-профилактического питания (приложение 2).
Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (приложение 4).
 6. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи (приложение к пост. Минтруда России от 04.07.2003 г. № 45).

* Данное постановление отменено постановлением Правительства РФ от 13.03.2008 г. № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов». Минздравсоцразвития России поручено до 30.12.2008 г. утвердить новые документы. В настоящее время действуют документы, приведенные в п.п. 3-6 этого раздела.

Рабочее время и дополнительные отпуска

1. О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности (постановление Правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101). Медицинским работникам установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности:

36 часов в неделю – по перечню согласно приложению № 1;

33 часа в неделю – по перечню согласно приложению № 2;

30 часов в неделю – по перечню согласно приложению № 3;

24 часа в неделю – для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях.

2. Перечень должностей медицинских, ветеринарных и иных работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, а также работников организации по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда (приказы Минздрава России, Минобороны России, МВД России, Минюста России, Минобразования России, Минсельхоза России, Федеральной пограничной службой России от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292).

Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней и 30-часовая рабочая неделя предоставляются сотрудникам и работникам, предусмотренным «Перечнем» в соответствии со статьей 15 Федерального закона «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» от 18 июня 2001 № 77-ФЗ.

3. О продолжительности дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня санитарок рентгеновских отделений (кабинетов). Письмо МЗ СССР от 05.11.90 № 04-14/32-14.
4. О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа (пост. Правительства РФ от 12.11.2002 г. № 813).
5. Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры (пост. Минтруда России от 30.06.2003 г. № 41).
6. О продолжительности рабочего дня медицинских работников (приказ Наркомздрава СССР от 12.12.1940 № 584*).
7. О продолжительности рабочего дня для врачей поликлиник, ведущих исключительно амбулаторный прием больных (письмо Минздрава России от 10.01.2002 г. № 15-17/13).
В письме предусмотрена продолжительность работы врачей-рентгенологов 30 часов в неделю, работников УЗИ и физиокабинетов – 38,5 часов в неделю.
8. О норме рабочего времени на определенные периоды времени (письмо Минздравсоцразвития России от 29.04.2005 г. № 1340-17).
9. **Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей (приложение к приказу Минтранса России от 20.08.2004 г. № 15).**
10. О совершенствовании службы лучевой диагностики (приказ Минздрава РСФСР от 02.08.1991 г. № 132). В приказе приведено, что продолжительность работы врачей-рентгенологов равна 30 часам в неделю, работников УЗИ и физиокабинетов – 38,5 часов в неделю.

* Разделы I, II, IV, VII, а также пункт «К» раздела III приказа по Наркомздраву СССР от 12.12.1940 г. № 584 утратили силу в связи с изданием приказа Минздрава СССР от 20.03.1961 г. № 124. Приказ Минздрава СССР от 20.03.1961 г. № 124 частично признан утратившим силу приказом Минздрава СССР от 05.10.1988 г. № 750.

11. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. пост. Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 № 298/П-22 с изм. и доп. от 13.09, 01.11.1997 г.; 30.01, 24,29.05.1978 г.; 07.09, 05.11, 09.12.1981 г.; 06.04.1982 г.; 07.09.1983 г.; 29.01, 12,26.10, 05.11.1987 г.; 16.01, 25.02, 16.06, 21.07, 19.08, 16.09, 06.12.1988 г.; 14.08, 18.10, 22.10.1990 г.; 29.05, 21.07, 19.08, 16.09, 06.12.1988 г.; 14.08, 18.10, 22.10.1990 г.; 29.05.1991 г.).
12. Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (приложение к постановлению Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.75 № 273П/20).
13. Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета (утв. постановлением Правительства РФ от 11.12.2002 № 884).

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3-х календарных дней.

Продолжительного дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организаций и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.
14. О дополнительном отпуске за работу с вредными условиями труда медицинского и другого персонала, участвующего в оказании психиатрической помощи (постановление Минтруда РФ от 8 июля 1993 г. № 133).

15. О дополнительном отпуске за работу с вредными условиями труда медицинского и другого персонала, участвующего в оказании психиатрической помощи (письмо Минздрава России от 09.08.93 № 05-16/25-16).
16. О продолжительности отпуска заместителя главного врача по педагогической части санатория (письмо Минздравмедпрома России от 08.08.94 № 04-15/27-15).
17. Об утверждении Порядка предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю) и ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 36 рабочих дней (с учетом ежегодного дополнительного отпуска за работу в опасных для здоровья условиях труда) работникам организаций здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работникам организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (постановление Минтруда России от 08.08.1996 г. № 50).
18. О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей (постановление Правительства РФ от 03.04.1996 г. № 391).
19. Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда (приказ Минздрава России от 30.05.2003 г. № 225).
20. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724 (постановление Правительства РФ от 11.05.07 № 283).

В соответствии с внесенными изменениями постановление Правительства РФ от 01.10.02 № 724 устанавливает продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам не только образовательных учреждений, но и учебных, учебно-методических, мето-

дических кабинетов (центров), психологических служб системы образования, учреждений здравоохранения и других организаций, осуществляющих образовательный процесс.

Заведующие педагогической частью, учителя, учителя-дефектологи, логопеды, воспитатели, музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, инструкторы по физкультуре, мастера производственного обучения, старшие вожатые учреждений здравоохранения имеют ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Признано утратившим силу постановление Правительства РФ от 13.09.94 № 1052 «Об отпусках работников образовательных учреждений педагогических работников других учреждений, предприятий и организаций» с внесенными в него изменениями.

21. **О ежегодных отпусках руководителей учреждений Минздравмедпрома России** (приказ Минздравмедпрома от 27.10.1994 г. № 231).

Приказом установлена продолжительность ежегодного отпуска в 36 рабочих дней главным врачам, заместителям главных врачей, главным бухгалтерам учреждений Минздравмедпрома России.

22. Об установлении продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков федеральным государственным служащим центрального аппарата Минздрава России (приказ Минздрава России от 25.11.2003 г. № 565).

23. О доплатах работникам, занятым на работах с тяжелыми условиями труда.

В соответствии с письмом Минздрава России от 19.01.93 № 01-16/1-21 «Дополнения к Положению об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации», согласованным с Минтрудом России, **рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, устанавливаются доплаты от 12 до 24% тарифной ставки по аттестации рабочего места.** Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости

рабочего на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и фиксируется в коллективном договоре.

Вышеуказанные доплаты могут быть установлены, например, рабочим прачечной, пищеблока, водопроводно-канализационной службы, операторам и др.

Льготное пенсионное обеспечение

1. Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях. Утвержден постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 (постановлением Совета Министров СССР от 02.10.1991 г. № 157 внесены изменения).
2. Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях. Утвержден постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 (в ред. пост. Кабинета Министров СССР от 09.08.1991 г. № 591).
3. Разъяснение Госкомтруда СССР от 28.02.1991 г. № 5 «О порядке применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 (приложение № 3 к письму Минздрава СССР от 29.04.1997 г. № 04-14/12-14).
4. Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и

муниципальных учреждениях здравоохранения, в соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Утвержден постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781.

5. Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, в соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Утверждены постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781.
6. Определение Конституционного Суда Российской Федерации по запросу Курчатовского городского суда Курской области о проверке конституционности пункта 3 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и по жалобе гражданки Степановой Ольги Александровны на нарушение ее конституционных прав той же нормой, г. Москва, 3 октября 2006 г. № 471-0.

Из п.4 Определения: для граждан, которые достигли установленного законом возраста, имеют необходимую продолжительность страхового стажа для назначения трудовой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста, на 1 января 2003 года проработали на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах менее половины требуемого стажа, а недостающую часть специального стажа выработали после этой даты, впредь до установления надлежащего правового регулирования профессиональных пенсий соответствующие периоды работы должны засчитываться в стаж профессиональной деятельности, определенный в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», т.е. независимо от того, в какой период – до или после 1 января 2003 года – выполнялась работа с особыми условиями труда.

7. Гражданский кодекс Российской Федерации (принят Государственной Думой 21.10.1994 г.). (извлечение).

Пункт 1. Ст. 4 «Действие гражданского законодательства во времени». **Акты гражданского законодательства не имеют обратной силы и применяются к отношениям, возникшим после введения их в действие.**

Действие закона распространяется на отношения, возникшие до введения его в действие только в случаях, когда это прямо предусмотрено законом.

Несмотря на пункт 1 статьи 4 Гражданского кодекса РФ, некоторые территориальные отделения Пенсионного фонда РФ ошибочно трактуют законы, в том числе положения постановления Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781, применяя принцип обратного действия (ст.4 ГК РФ), лишают многих работников наработанного стажа. Тем самым они нарушают конституционные принципы, ухудшая положение и права граждан, гарантированные предыдущими законами (ст. 55 Конституции Российской Федерации).

8. О льготном пенсионном обеспечении санитарок рентгеновских отделений (кабинетов). Письмо Минтруда России от 27.05.1992 № 1062-РБ.
9. О льготном пенсионном обеспечении среднего и младшего медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений психиатрического профиля (письмо Минздрава России от 20.10.1992 № 02-15/32-15).
10. О льготном пенсионном обеспечении медицинского персонала, занятого лечением химиопрепаратами опухолей системы крови (письмо Минздрава России от 30.10.1992 № 24-04/5-29).
11. О льготном пенсионном обеспечении медицинских работников, работающих на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (письмо Минздрава России от 04.11.1992 № 01-03П/146).
12. О порядке применения раздела XXIV Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на

льготное пенсионное обеспечение (письмо Минздрава России от 23.08.1993 № 05-16/30-16).

13. О порядке применения Закона при назначении льготных пенсий (письмо Минздрава России от 02.04.1993 № 04-16/28-16).
14. О льготном пенсионном обеспечении медицинских работников, работающих в антисептических отделениях (письмо Минздрава России от 01.04.1998 № 15-04-14/7).
15. О льготном пенсионном обеспечении (письмо Минтруда России от 17.04.01 № 1754-16).
16. Положение о санитарке рентгеновского отделения (кабинета), отдела (отделения) лучевой диагностики (приложение к приказу Минздрава РФ от 16.06.1993 № 137).
17. О продлении практики назначения пенсии по Списку № 2 санитаркам рентгеновских кабинетов (письмо Минтруда России от 26.06.2003 № 5031-ЮЛ).
18. О льготном пенсионном обеспечении работников учреждений здравоохранения, занятых на работах с радиоактивными веществами и другими источниками ионизирующих излучений (письмо Минздрава России от 03.04.1998 г. № 2510/3055-98-32).

В частности, врачи, средний медперсонал рентгеновских, ангиографических, рентгено-ангиологических отделений (кабинетов), рентгенооперационных и кабинетов рентгеновской компьютерной томографии пользуются правом на льготную пенсию по Списку № 1, раздел XIX.

Во флюорографических кабинетах правом на льготную пенсию по Списку № 1, раздел XIX пользуются только рентгенлаборанты.

Если заведующие рентгеновскими отделениями не менее 80 процентов своего рабочего времени выполняют нагрузку врача-рентгенолога, то им должна назначаться льготная пенсия по Списку № 1, раздел XIX.

Письмо содержит много и других разъяснений, связанных с назначением пенсий на льготных условиях.

V. Организация работы по охране труда

1. Об организации работы по охране труда в органах управления, учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения РФ (приказ МЗ РФ от 29.04.1997 № 126).
2. Положение об организации работы по охране труда в органах управления и учреждениях системы Министерства здравоохранения РФ (Приложение 1 к приказу Минздрава РФ от 29.04.1997 № 126).
3. Типовое положение о службе (инженерах) по охране труда органов управления и учреждений системы Минздрава РФ (Приложение 2 к приказу Минздрава РФ от 29.04.1997 № 126).
4. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (пост. Минтруда России от 08.02.2000 № 14).
5. Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда (пост. Минтруда России от 17.01.2001 № 7).
6. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413).
7. Об утверждении штатных нормативов служащих и рабочих государственных и муниципальных учреждений здравоохранений и служащих централизованных бухгалтерий при государственных бухгалтериях и муниципальных учреждениях здравоохранения (приказ Минздрава России от 09.06.2003 № 230).
8. Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях (пост. Минтруда России от 22.01.2001 № 10). Опубликованы в журнале «Охрана труда и социальное страхование», № 5, 2001 г.
9. ГОСТ Р 12.0.006-2002 ССБТ. Общие требования к управлению охраной труда в организации (с изменениями от 26.06.2003 № 206-ст).
10. **Межгосударственный стандарт. ГОСТ 12.0.230-2007 Система управления охраной труда. Общие требования.**
Вводится в действие с 01.07.2009 г.

11. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (пост. Минтруда России от 17.12.2002 № 80).
12. **Рекомендации по разработке региональных программ первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда** (приложение к пост. Минтруда России от 06.12.1995 г. № 68).
13. **Рекомендации по разработке отраслевых программ первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда** (пост. Минтруда России от 12.12.1995 № 74).
14. **Об общем положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ** (пост. Президиума ЦК Профсоюза от 01.03.2007 № 8-11).
15. **Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ»** (пост. Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 01.03.2007 г. № 8-14).
16. **Рекомендации по планированию мероприятий по охране труда** (утв. пост. Минтруда России от 27.02.95 № 11).
17. **Положение о системе государственного управления охраной труда в органах управления, учреждениях, организациях и предприятиях системы Департамента здравоохранения города Москвы** (утв. приказом руководителя Департамента здравоохранения города Москвы от 07.03.2006 г. № 114).

VI. Обучение и проверка знаний по охране труда

1. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (пост. Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29).
2. **Примерный отраслевой перечень работ, профессий и должностей работников организаций системы Министерства здравоохранения Российской Федерации, к которым предъ-**

являются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда (письмо Минздрава России от 19.10.2000, № 2510/11377-32).

Перечень не отменяет специальных требований к работникам, установленных межотраслевыми и специальными правилами охраны труда.

Организациям системы здравоохранения рекомендовано на основе Отраслевого перечня разработать и утвердить по согласованию с профсоюзом перечень работ и профессий повышенной опасности, работники которых проходят ежегодное обучение и проверку знаний по охране труда.

3. ГОСТ 12.0.004-90. ССБТ. Организация обучения безопасности труда.
4. **Примерная программа обучения по охране труда работников организаций** (утверждена Минтрудом России 17.05.2004 г.).
5. Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда работников органов управления и учреждений системы Министерства здравоохранения Российской Федерации (приказ Минздрава РФ от 29.04.1997 № 126).
6. Положение о порядке проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Министерства здравоохранения Российской Федерации (приказ Минздрава России от 07.05.1998 № 155).
7. Об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Минздрава России (приказ Минздрава России от 07.05.1998 № 155)*.
8. Типовая программа обучения по охране труда руководителей и специалистов органов управления, учреждений и организаций здравоохранения (приложение 3 к приказу Минздрава России от 07.05.1995 № 155).
9. Типовая программа повышения квалификации специалистов по охране труда учреждений и организаций здравоохранения (приложение 4 к приказу Минздрава России от 07.05.1998 № 155).
10. Об организации мероприятий по проведению обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных (приказ Минздравсоц-

развития России издается ежегодно; обучение проводится за счет средств ФСС РФ).

11. О Примерной программе обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ (пост. Президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ от 01.03.2007 № 8-12).
12. Примерные учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Минтрудом России 17.05.2004)*.

VII. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Трудовой кодекс РФ. Статьи 227-231 (ими установлен порядок расследования несчастных случаев на производстве).
2. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (постановление Минтруда России от 24.10.02 № 73).
Постановление содержит:
Приложение № 1. Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве (формы 1-9).
Приложение № 2. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.
3. Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160).

* В организациях, имеющих соответствующие решения по выполнению данного приказа, необходимо переработать эти документы с учетом вышеназванных нормативных актов – примеч. составителя.

4. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 г. № 275).

Приказ содержит приложения:

Учетная форма № 315/у. Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве;

Учетная форма № 316/у. Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве.

Рекомендации по заполнению учетных форм № 315/у и № 316/у.

5. Статья 14 «Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат» Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» от 24.07.98 № 125-ФЗ:

Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов. Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа. **Заключение профсоюзного комитета дается до указания в акте по ф. Н-1 степени вины застрахованного.**

Размер ежемесячных страховых выплат, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

6. **Об утверждении Рекомендаций по участию органов исполнительной власти города Москвы в расследовании несчастных случаев на производстве** (Распоряжение первого заместителя мэра в Правительстве Москвы от 29.03.06 № 70-РЗМ).
7. **О порядке расследования несчастных случаев, происшедших в результате ДТП и иных повреждений транспортных средств** (Методические рекомендации Государственной инспекции труда в г.Москве от 22.03.2007 г.)
8. О порядке восстановления утраченных актов о несчастных случаях на производстве (письма Роструда от 04.04.05 № 676-3-6 и от 09.06.05 № 1315-3-6).
9. О порядке расследования и оформления несчастных случаев с работниками, страдающими эпилепсией (письмо Федеральной инспекции труда России от 23.05.01 № 1208-18/0904).
10. **О квалификации несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками вследствие приступов общих заболеваний** (письмо ФСС России от 02.02.06 № 02-18/06-921). К письму ФСС РФ дано в качестве приложения письмо Роструда от 10.11.05 № 3855-ТЗ.
11. О порядке расследования, квалификации, оформления и учета несчастных случаев с лицами, находящимися на излечении в стационарах медицинских учреждений, при их участии в трудовых процессах (письмо Федеральной инспекции труда Минтруда России от 04.05.01 № 1052-18/09-15).
12. Методические рекомендации о порядке назначения и проведения исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации экспертизы страхового случая (письмо ФСС РФ от 03.07.2001 г. № 02-18/07-4808).

Экспертиза страхового случая проводится на основании комплекта документов, подтверждающих факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания и представленных в исполнительный орган Фонда.

Специалисты исполнительного органа Фонда на основании проведенной экспертизы составляют заключение по квалификации повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания как страхового случая (примерная форма заключения приложена к письму).

13. О мерах по предупреждению травматизма среди психически больных, участвующих в трудовых процессах (письмо Минздрава России от 18.10.00 № 2510/11235-32).
14. О порядке расследования и оформления несчастных случаев с водителями организаций, пострадавшими при совершении ими деяний, содержащих признаки правонарушений, предусмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации (письмо Федеральной инспекции труда Минтруда России от 21.05.01 № 1179-18/09-04).
15. О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда (утв. приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 24.08.00 № 157).

Приказом утверждена форма сообщения о страховом случае (о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании).

Сообщение направляется в течение суток исполнительному органу Фонда по месту регистрации страхователя в соответствии с п.п.6 п.2 ст.17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

16. Методические указания о порядке назначения, проведения документальных выездных проверок страхователей по государственному социальному страхованию и принятия мер по их результатам (утв. пост. Фонда социального страхования РФ от 01.02.02 № 10).
17. О внесении изменений и дополнений в постановление Фонда социального страхования Российской Федерации от 1 февраля 2002

года № 10 «Об утверждении Методических указаний о порядке назначения, проведения документальных выездных проверок страхователей по государственному социальному страхованию и принятия мер по их результатам» (утв. пост. Фонда социального страхования от 1 июля 2002 г. № 74).

18. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утв. пост. Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967). В Положении в качестве приложения дан Акт о случае профессионального заболевания.

Примечание. Акт о случае профзаболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в Центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ныне – ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии»).

19. **О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации** (утв. приказом МЗ РФ от 28.05.2001 г. № 176).

Приказ содержит приложения:

- форма извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- форма санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
- форма извещения об установлении окончательного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;
- форма журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений);
- форма карты учета профессионального заболевания (отравления);

- инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967.
20. **Правила определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека** (пост. Правительства РФ от 17.08.2007 № 522).
- Степень тяжести вреда, причиненного здоровью человека, определяется в медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения врачом судебно-медицинской экспертизы.**

VIII. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

1. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактериальных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок (утв. постановлением Минтруда России от 29.12.97 № 68). С изменениями в ред. пост. Минтруда России от 17.12.01 № 85.
2. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики (утв. постановлением Минтруда России от 30.12.97 № 69). В ред. пост. Минтруда России от 17.12.2001 № 85.
3. Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам единым для всех отраслей экономики (кроме климатиче-

ских районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств). Постановление Минтруда России от 31.12.97 № 70 (в ред. пост. Минтруда России от 17.12.2001 № 85).

4. Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей работникам учреждений, предприятий и организаций здравоохранения (приказ МЗ СССР от 29.01.88 № 65).
5. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Постановлением Минтруда России от 18.12.98 № 51). В ред. пост. Минтруда России от 29.10.1999 № 39. В связи с этим приложение № 4 к приказу Минздрава СССР от 29.01.88 № 65 не применяется.
6. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений (утв. пост. Минтруда России от 29.12.1997 г. № 63, в ред. пост. Минтруда России от 17.12.2001 г. № 85).
7. Об обеспечении производственной одеждой работников специализированных противоэпидемических бригад противочумных учреждений Минздрава России (утв. приказом Минздрава России от 24 июля 2000 г. № 279).
8. О совершенствовании работы специализированных противоэпидемических бригад противочумных учреждений (приказ Минздрава России от 12.08.2003 г. № 400).

Приказ содержит:

- Положение об организации деятельности специализированной противоэпидемической бригады (СПЭБ) противочумного учреждения (приложение № 1);

- Штатно-организационную структуру специализированной противоэпидемической бригады (СПЭБ) противочумного учреждения (приложение № 2);
- Примерный табель оснащения специализированной противоэпидемической бригады (СПЭБ) противочумного учреждения (приложение № 3);
- Перечень противочумных учреждений Минздрава России, формирующих специализированные противоэпидемические бригады (СПЭБ) (приложение № 4).

В приложении № 3 даны наименования производственной одежды, спецодежды и средств индивидуальной защиты. Обеспечение производственной одеждой осуществляется в соответствии с приказом Минздрава России от 24.07.2000 г. № 279.

9. Об обеспечении специальной одеждой и обувью работников службы медицины катастроф Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (приказ Минздравсоцразвития России от 18.11.2004 № 201).
10. О введении форменной одежды для должностных лиц органов и учреждений Министерства здравоохранения Российской Федерации, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор (пост. Правительства РФ от 05.01.2000 г. № 11).
11. Положение об организации специализированных пунктов выдачи, хранения и эксплуатации спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в учреждениях, предприятиях и организациях здравоохранения (приложение № 6 к приказу Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65).
12. Типовые нормы выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики (приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.06 № 297).
13. Методические указания по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды (утв. приказом Минфина России от 26.12.02 № 135 н).

В методических указаниях даются **понятия специальной и дежурной одежды, отпуска и учета выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты, порядок ухода за ними и хранения в организации.**

14. Инструкция по очистке спецодежды загрязненной металлической ртутью или ее соединениями № 1442-76.
15. Санитарные правила для промышленных и городских спецпрачечных по дезактивации спецодежды и дополнительных средств индивидуальной защиты № 5163-89.
16. Правила проведения сертификации средств индивидуальной защиты (утв. постановлением Госстандарта России от 19.06.00 № 34).
17. ГОСТ 12.4.002-97 (2001) Средства защиты рук от вибрации.
18. ГОСТ 12.4.010-75 (2001) Рукавицы специальные.
19. ГОСТ 12.4.011-89. ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.
20. ГОСТ 12.4.013-85Е. ССБТ. Очки защитные. Общие технические требования.
21. ГОСТ 12.4.016-83 (2001) Одежда специальная защитная.
22. ГОСТ 12.4.029-76. ССБТ. Одежда специальная. Фартуки. Технические условия (И-1 V-82. В-2-XI-83, И-3-X-88).
23. ГОСТ 12.4.034-2001 Средства индивидуальной защиты органов дыхания.
24. ГОСТ 12.4.041-2001. ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие. Общие технические требования.
25. ГОСТ 12.4.087-84 (1991) Строительство. Каски строительные.
26. ГОСТ 12.4.099-80 (1996) Комбинезоны женские.
27. ГОСТ 12.4.100-80 (2002) Комбинезоны мужские.
28. ГОСТ 12.4.103-83. ССБТ. Одежда специальная, защитная. Средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация.
29. ГОСТ 12.4.120-83 ССБТ. Средства коллективной защиты от ионизирующих излучений. Общие технические требования.

Перечень гармонизированных стандартов

1. ГОСТ Р 12.4.189-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Маски. Общие технические условия.
2. ГОСТ Р 12.4.190-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски и четвертьмаски из изолирующих материалов. Общие технические условия.
3. ГОСТ Р 12.4.191-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски фильтрующие для защиты от аэрозолей. Общие технические условия.
4. ГОСТ Р 12.4.192-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Полумаски фильтрующие с клапанами вдоха и несъемными противогазовыми и (или) комбинированными фильтрами. Общие технические условия.
5. ГОСТ Р 12.4.193-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противогазовые и комбинированные. Общие технические условия.
6. ГОСТ Р 12.4.194-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противоаэрозольные. Общие технические условия.
7. ГОСТ Р 12.4.195-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация.
8. ГОСТ Р 12.4.214-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Резьба для лицевых частей. Стандартное резьбовое соединение.
9. ГОСТ Р 12.4.215-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Резьба для лицевых частей. Центральное резьбовое соединение.
10. ГОСТ Р 12.4.216-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Резьба для лицевых частей. Резьбовое соединение 45х3.
11. ГОСТ Р 12.4.196-99 ССБТ. Костюмы изолирующие. Общие технические требования и методы испытаний.

12. ГОСТ Р 12.4.197-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки для защиты от ионизирующего излучения и радиоактивных веществ. Общие технические требования и методы испытаний.
13. ГОСТ Р 12.4.198-99 (ИСО 863-96) ССБТ. Одежда специальная для защиты от механических воздействий. Метод определения сопротивления проколу.
14. ГОСТ Р 12.4.199-99 (ИСО 7854-95) ССБТ. Материалы для средств индивидуальной защиты с резиновым или пластмассовым покрытием. Методы определения сопротивления на изгиб.
15. ГОСТ Р 12.4.200-99 ССБТ. Одежда специальная для защиты от тепла и огня. Метод испытаний при ограниченном распространении пламени.
16. ГОСТ Р 12.4.201-99 (ИСО 1419-95) ССБТ. Материалы для средств индивидуальной защиты с резиновым или пластмассовым покрытием. Метод искусственного старения.
17. ГОСТ Р 12.4.202-99 (ИСО 1420-87) ССБТ. Материалы для средств индивидуальной защиты с резиновым или пластмассовым покрытием. Метод определения водонепроницаемости.
18. ГОСТ Р 12.4.203-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки для защиты от ионизирующего излучения и радиоактивных веществ. Общие технические требования и методы испытаний.
19. ГОСТ Р 12.4.204-99 (ИСО 11933-2-87) ССБТ. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки камерные. Общие технические требования.
20. ГОСТ Р 12.4.218-99 ССБТ. Одежда специальная. Общие технические требования.
21. ГОСТ Р 12.4.219-99 ССБТ. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости. Технические требования.
22. ГОСТ Р ИСО 6940-99 ССБТ. Материалы текстильные для средств индивидуальной защиты. Метод определения воспламеняемости вертикально ориентированных проб.

23. ГОСТ Р ИСО 6941-99 ССБТ. Материалы текстильные для средств индивидуальной защиты. Метод определения способности распространения пламени на вертикально ориентированных пробах.
24. ГОСТ Р ИСО 3635-99 Одежда. Размеры. Определения, обозначения и требования к измерению.
25. ГОСТ Р ИСО 3758-99 Изделия текстильные. Маркировка символами по уходу.
26. ГОСТ Р ИСО 6530-99 ССБТ. Одежда специальная для защиты от жидких химикатов. Метод определения сопротивления материалов проникновению жидкостей.
27. ГОСТ Р 12.4.185-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от пониженных температур. Методы определения теплоизоляции комплекта.
28. ГОСТ Р 12.4.205-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Удерживающие системы. Общие технические требования. Методы испытаний.
29. ГОСТ Р 12.4.206-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Методы испытаний.
30. ГОСТ Р 12.4.222-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Амортизаторы. Общие технические требования. Методы испытаний.
31. ГОСТ Р 12.4.224-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Страховочные привязи. Общие технические требования. Методы испытаний.
32. ГОСТ Р 12.4.225-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Соединительные элементы. Общие технические требования. Методы испытаний.
33. ГОСТ Р 12.4.226-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Основные требования к инструкции по применению и маркировке.
34. ГОСТ Р 12.4.208-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Наушники. Общие технические требования. Методы испытаний.

35. ГОСТ Р 12.4.209-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Вкладыши. Общие технические требования. Методы испытаний.
36. ГОСТ 12.4.210-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Противошумные наушники, смонтированные с защитной каской. Общие технические требования. Методы испытаний.
37. ГОСТ Р 12.4.211-99 (ИСО 4869-1-89) ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Противошумы. Субъективный метод измерения поглощения шума.
38. ГОСТ Р 12.4.212-99 (ИСО 4869-2-94) ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Противошумы. Оценка результирующего значения А-корректированных уровней звукового давления при использовании средств индивидуальной защиты от шума.
39. ГОСТ Р 12.4.213-99 (ИСО 4869-3-89) ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Противошумы. Упрощенный метод измерения акустической эффективности противошумных наушников для оценки качества.
40. ГОСТ Р 12.4.207-99 ССБТ. Каски защитные. Общие технические требования. Методы испытаний.
41. ГОСТ Р 12.4.223-99 ССБТ. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Стропы. Общие технические требования. Методы испытаний.

IX. Медицинские осмотры (обследования) и медицинские освидетельствования

1. Трудовой кодекс РФ. Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.
2. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований). Приказ Министерства здравоохранения и соци-

ального развития Российской Федерации № 83 от 16 августа 2004 г.

Приложение № 1. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения этих осмотров (обследований).

Приложение № 2. Перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

Приложение № 3. Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3. О внесении изменений в приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 мая 2004 года № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)» (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 16 мая 2005 г. № 227).

4. О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств. Приказ МЗ СССР от 29.09.1989 г. № 555 (с измен. от 14 марта 1996 г.).

Приложение № 2. Перечень работ, для выполнения которых обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры трудящихся в целях предупреждения заболеваний, несчастных случаев, обеспечения безопасности труда, охраны здоровья населения, предотвращения распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, врачей – специалистов, участвующих в проведении этих медицинских осмотров, необходимых лабораторных и функциональных исследований по видам работ, медицинских противопоказаний к допуску на работу в целях предупреждений заболеваний, несчастных случаев и обеспечения безопасности труда.

Приложение № 9. Инструкция о проведении предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств.

5. **О предрейсовых медицинских осмотрах водителей транспортных средств.** Письмо Минздрава России от 21.08.03 № 2510/9468-03-32.

Приложение № 1. Методические рекомендации «Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения (организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств)».

Приложение № 2. Типовое положение об организации предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств.

6. Письмо Минздрава России от 17 мая 2000 г. № 1100/1328-0-117. О порядке выдачи и ведения личной медицинской книжки и санитарного паспорта на специально предназначенные или специально оборудованные транспортные средства для перевозки пищевых продуктов. Инструкция от 17 мая 2000 г. № 11-7/101-09.
7. О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии (приказ Минздравмедпрома РФ от 14.03.1996 г. № 90 (с изм. и доп. от 31.05, 07.12.1993 г., 14.03.1996 г. от 11.09.2000 г.; 06.02.2001 г.).
8. **Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения. Организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств.** Методические рекомендации (утв. Минздравом РФ и Минтрансом РФ 29 января 2002 г.).
9. **Правила финансирования в 2008-2010 годах проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами** (приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 28.12.2007 № 813).
10. Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует

обязательного проведения профилактических прививок (постановление Правительства РФ от 15.07.1999 г. № 825).

11. **О расходах на проведение медицинских осмотров (обследований).** Письмо Казначейства РФ от 21.11.05 № 42-7.1.-04/8.2-340.
12. Правила медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством, и оформления его результатов. Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2002 г. № 930.
13. **О предрейсовых осмотрах и медицинских показаниях на состояние опьянения.** Письмо Минздрава России от 20.01.03 № 2510/478-03-32.
14. **О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения.** Приказ Минздрава России от 14.07.03 № 308.

Приложение 1. Акт медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством.

Приложение 2. Журнал регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения лиц, которые управляют транспортными средствами.

Приложение 3. Инструкция по проведению медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством, и заполнению учетной формы 307/у «Акт медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством».

Приложение 4. Инструкция по порядку ведения и хранения учетной формы № 304/у «Журнал регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения лиц, которые управляют транспортными средствами».

Приложение 5. Список учетных форм первичной медицинской документации, подлежащей дальнейшему использованию.

Приложение 6. Критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что водитель транспортного средства находится в состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование.

Приложение 7. Программа подготовки врачей (фельдшеров) по вопросам проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения лиц, которые управляют транспортными средствами (продолжительность подготовки – 36 часов).

Приложение 8. Программа подготовки медицинского персонала по вопросам проведения предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств (продолжительность подготовки – 36 часов).

Приложение 9. Требования к передвижному пункту (автомобилю) для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения лиц, которые управляют транспортными средствами.

15. **Об утверждении перечня работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при поведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров** (пост. Правительства РФ от 04.09.1995 г. № 877).
16. **О введении в действие правил проведения обязательного медицинского освидетельствования на ВИЧ и Перечня работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование на ВИЧ** (приказ Минздравмедпрома России от 30.10.1995 № 295).

К приказу даны:

Приложение 1. Перечень работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров.

Приложение 2. Правила проведения обязательного медицинского освидетельствования на выявление вируса иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Приложение 3. Перечень показаний для обследования на ВИЧ-СПИД в целях улучшения качества диагностики ВИЧ-инфекции.

17. **Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности**, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (пост. Правительства РФ от 29.09.2002 № 695).

Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.

18. О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Пост. Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 № 377 (с изм. от 23 мая, 31 июля 1998 г., 21 июля 2000 г., 8 мая, 23 сентября 2002 г.). Постановлением утверждены:

- Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (с изм. от 23.05.1998, 21.07.2000, 23.09.2002);
- Медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, связанной с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов (с изм. от 23 мая, 31 июля 1998);
- Медицинские психиатрические противопоказания для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности (с изм. от 23 мая, 21 июля 2000).

Х. Аттестация рабочих мест по условиям труда (основные нормативные акты)

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569)
2. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05.
3. Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда МУ ОТ РМ 02-99.
4. Гигиенические требования к аэроионному составу воздуха производственных и общественных зданий. СП 2.2.4.1294-03
5. ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны. ГН 2.2.5.1313-03.
6. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. СанПин 2.2.2/2.4.1340-03
7. Гигиенические требования к организации работ на копировально-множительной технике. СанПин 2.2.2.1332-03.
8. Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. ГН 2.2.5.2240-07
9. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. СанПин 2.2.4.548-96.
10. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Р 2.2.1766-03.
11. ГОСТ 12.1.007-76.ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности (с изм. №№ 1 и 2).
12. ГОСТ 12.1.005-88. ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны (с изм. № 1).
13. ГОСТ 12.1.052-97. ССБТ. Информация о безопасности веществ и материалов (паспорт безопасности). Основные положения

14. ГОСТ 12.1.008-76. ССБТ. Биологическая безопасность. Общие требования.
15. Р.2.2.755-99 прил.10. Методика контроля содержания миктоорганизмов в воздухе рабочей зоны.
16. МУ 4.2.784-99. Микробиологический мониторинг производственной среды.
17. СП 1.3.1285-03. Безопасность работы с микроорганизмами 1-2 групп патогенности (опасности).
18. ГН 2.1.6.-1763-03. Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в атмосферном воздухе населенных мест.
19. ГОСТ 23941-79. Шум. Методы определения шумовых характеристик. Общие требования.
20. ГОСТ 12.1.003-83. Шум. Общие требования безопасности (с изм. № 1)
21. ГОСТ 12.1.050-86. Методы измерения шума на рабочих местах.
22. ГОСТ 23941-2002. Шум. Методы определения шумовых характеристик. Общие требования.
23. ГОСТ 12.4.034-81. Вибрация. Общие требования по проведению измерений.
24. ГОСТ 12.4.012-83. ССБТ. Вибрация. Средства измерения и контроля вибрации на рабочих местах. Технические требования.
25. СН № 2274-80. Гигиенические нормы инфразвука на рабочих местах.
26. ГОСТ 12.4.677-79. ССБТ. Ультразвук. Методы измерения звукового давления на рабочих местах.
27. ГОСТ 12.1.001-89 ССБТ. Общие требования безопасности.
28. ГОСТ 12.1.006-84. ССБТ. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля (с изм. № 1).
29. Сан.Пин 2.2.4. 1329-03. Требования по защите персонала от воздействия импульсных электромагнитных полей.

30. СанПин 2.2.4.1191-03. Электромагнитные поля в производственных условиях.
31. СанПин 2.2.4.1329-03. Требования по защите персонала от воздействия импульсных электромагнитных полей.
32. ГОСТ 12.1.031-81. ССБТ. Лазеры. Методы дозиметрического контроля лазерного излучения.
33. СН № 5804-91. Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров.
34. СНиП 2.04.05-86. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха.
35. СНиП 23-05-95. Нормы проектирования. Естественное и искусственное освещение.
36. ГОСТ 24940-96. Здания и сооружения. Методы измерения освещенности.
37. СанПиН 2.2.1/2.1.1. 1278-03. Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.
38. МУ 4.3.1675-03. Общие требования к проведению контроля аэрионного состава воздуха.
39. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную. Утверждены постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 06.02.93 № 105.
40. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжести вручную. Утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.99. № 7.
41. ГН 2.2.5.2101-06. Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», которые вводятся в качестве дополнения № 2 к ГН 2.5.1314-03.
42. ГН 2.2.5.2100-06. Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе в качестве дополнения № 2 к ГН 2.2.5.1313-03.

43. ГН 2.2.5. 1313-03. Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Внесены Дополнения № 3, которыми, в частности расширен список вредных веществ.

**Методические указания (МУ)
и рекомендации (МР)**

1. МР 2674-83. Методические рекомендации по организации хранения, учета и применения химических реактивов в лабораториях санэпидстанций.
2. МУ 2.1.4.682-97. Методические указания по внедрению и применению СанПиН 2.1.4.559-96 «Питьевая вода, гигиенические требования к качеству централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества».
3. МУ 1969-79. Методические указания по проведению исследований по экспериментальной оценке действия вредных веществ на сердечно-сосудистую систему с целью гигиенического нормирования.
4. МУ 2.4.6.665-97. Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков.
5. МУ 1.2.726-98. Гигиеническое нормирование лекарственных средств в воздухе рабочей зоны, атмосферном воздухе населенных мест и в воде водных объектов.
6. МУ 5046-89. Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (применением искусственных источников ультрафиолетового излучения).
7. МУ 4050-85. Постановка экспериментальных исследований по изучению характера комбинированного действия химических веществ с целью разработки профилактических мероприятий.

8. МУ 4230-86. Показатели токсикометрии, подлежащие определению на разных стадиях производства и применения химических веществ.
9. МУ 3.3.2.056-96. Определение класса чистоты производственных помещений и рабочих мест.
10. МУ 2163-80. Методические указания к постановке исследований для обоснования санитарных стандартов вредных веществ в воздухе рабочей зоны.
11. МУ 3936-85. Методические указания. Контроль содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны.
12. МР 4545-87. Методические рекомендации по контролю за организацией текущей и заключительной демеркуризации и оценке ее эффективности.
13. МУ 2102-79. Методические указания. Оценка воздействия вредных химических соединений на кожные покровы и обоснование ПДУ загрязнений кожи.
14. МУ 5309-90. Методические указания для органов учреждений санэпидслужбы по проведению дозиметрического контроля и гигиенической оценки лазерного излучения.
15. МУ 4425-87. Методические указания. Санитарно-гигиенический контроль систем вентиляции производственных помещений.
16. МУ 4223-86. Методические указания. Математическое планирование и оценка результатов исследований комбинированного воздействия шума, вибрации и микроклимата производственной среды.
17. МУ 4885-88. Методические указания по газохроматографическому измерению концентраций фурфурола, фурфурилового спирта и фенола в воздухе рабочей зоны.
18. МУ 4592-88. Методические указания по фотометрическому измерению концентрации уксусной кислоты в воздухе рабочей зоны.
19. МР 5205-90. Биологический контроль производственного воздействия вредных веществ.
20. МУ 4436-87. Измерение концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.

21. МУ 4.2.734-99. Микробиологический мониторинг производственной среды.
22. МУ 4.3.1675-03. Общие требования к проведению контроля аэро-ионного состава воздуха.
23. МУ ОТ РМ -1-98, МУ 2.2.4.706-98. Оценка освещения рабочих мест.
24. МУ 3911-85. Методические указания по проведению измерений и гигиенической оценке производственных вибраций.
25. МУ 12.1105-02. Оценка токсичности и опасности дезинфицирующих средств.

XI. Социальное страхование

1. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон от 24 июля 1998 № 125-ФЗ (с изм. и доп.)
2. Об основах обязательного социального страхования. Федеральный закон от 16 июля 1999 № 165-ФЗ.
3. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ.
4. О государственной социальной помощи. Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ.
5. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию (постановление Президиума ВЦСПС от 12.11.1984 № 13-6 с изм. и доп., внесенными Президиумом Совета ВКП, по состоянию на 15.04.1992; с изм., внесенными письмом ФСС РФ от 18.02.1999 № 02-10/05-807).
6. Об утверждении перечня должностей, подлежащих обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью этих работников (постановление Правительства РФ от 3.04.2006 № 191).
7. Типовое положение о комиссии по социальному страхованию (утв. постановлением ФСС РФ от 15.07.1994 № 556а).

8. Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами (приказ Минздравсоцразвития России от 31.01.2006 № 55).

Приказ содержит приложения:

- заявление о подтверждении основного вида экономической деятельности;
- справка-подтверждение основного вида экономической деятельности;
- заявление о выделении подразделений страхователя в самостоятельные квалификационные единицы в составе страхователя.

9. Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска (постановление Правительства РФ от 01.12.2005 № 713).

В соответствии с этим постановлением страхователи – бюджетные учреждения относятся к 01 классу профессионального риска в части деятельности, которая финансируется из бюджетов всех уровней и приравненных к ним источников (п.15 Правил).

10. О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год. Федеральный закон от 22.11.2005 № 179-ФЗ. Законом установлены 32 класса профессионального риска.
11. Классификация видов экономической деятельности по классу профессионального риска (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 10.01.2006 № 8).
12. Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в 2006 году. Федеральный закон от 22.12.2005 № 180-ФЗ.

Согласно этому закону первые два дня временной нетрудоспособности оплачивает работодатель; с третьего дня – оплачивает территориальное отделение ФСС РФ.

13. Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (постановление Правительства РФ от 19.11.07. № 786). В редакции постановления Правительства РФ от 20.03.2008 № 189).
14. Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию. Федеральный закон РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ

Выплата пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа работника.

В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности (беременности и родам) включаются периоды работы, в течение которых гражданин подлежал обязательному социальному страхованию.

Пособия по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в следующем размере:

- имеющему страховой стаж 8 и более лет – 100 процентов среднего заработка;
- имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет – 80 процентов среднего заработка;
- имеющему страховой стаж до 5 лет – 60 процентов среднего заработка.

Если бывший сотрудник организации заболел в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, то пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается ему работодателем по последнему месту работы либо территориальным органом ФСС, в размере 60 процентов среднего заработка.

Статья 12 Федерального закона от 21 июля 2007 г. № 183-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» (с изм. и дополн.):

1. Установить, что в 2008 году и в плановый период 2009 и 2010 годов:

- максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) за полный календарный месяц не может превышать 17 250 рублей;
- максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не может превышать 23 400 рублей. (О максимальном размере пособия по беременности и родам см. Постановление Конституционного Суда РФ от 22 марта 2007 г. № 4-П).

2. В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, максимальный размер пособия по беременности и родам определяются с учетом этих районных коэффициентов.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается работнику за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности, за исключением:

- работающему инвалиду, имеющему ограничение способности к трудовой деятельности, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору;
- при необходимости осуществления ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет – за весь период лечения, но не более чем за 60 календарных дней;

- в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет – за период до 15 календарных дней по каждому случаю лечения, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за ребенком;
- в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет – за весь период лечения, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;
- в случае ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении – не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

Пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

15. Учет премий при исчислении пособий по временной нетрудоспособности (письмо Фонда социального страхования РФ от 14.03.2007 № 02-13/-07-1985).
16. О расчете пособия по уходу за ребенком (письмо ФСС РФ от 28.03.2007 № 02-10/07-2007).
17. О порядке назначения и выплаты пособия в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (письмо Минздравсоцразвития России от 24.04.2007 № 3311-ЛГ).
18. Учет «северных» коэффициентов при расчете пособий по временной нетрудоспособности (письмо ФСС РФ от 01.06.2007 г. № 02-13/07-4836).
19. Форма бланка листка нетрудоспособности (приказ Минздравсоцразвития России от 16.03.2007 № 172).
20. О новой форме бланка листка нетрудоспособности (письмо ФСС РФ от 25.02.2007 № 02-18/07-4782).

21. О порядке оплаты листа нетрудоспособности в связи с заболеванием в период оплачиваемого дополнительного отпуска (письмо ФСС РФ от 05.06.2007 № 02-13/17-4830).
В случае заболевания (травмы) работника и представления им к оплате листа нетрудоспособности, оформленного в установленном порядке, ежегодно оплачиваемый отпуск должен быть продлен на количество календарных дней временной нетрудоспособности (с учетом выходных и праздничных дней), совпавших с периодом отпуска, либо по согласованию с работником перенесен на другой срок.
22. Об утверждении правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (приказ Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91).
23. Об учитываемых при исчислении пособия по временной нетрудоспособности выплатах (письмо ФСС РФ от 01.06.2007 № 02-13/07-4827).
24. Об исчислении пособий по беременности и родам (письмо ФСС РФ от 05.06.2007 № 02-13/07-4828).
25. Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащим обязательному социальному страхованию (постановление Правительства РФ от 15.06.2007 № 375).
26. Положение о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей (утв. постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 № 865). С введением постановления № 865 постановление Правительства РФ от 04.09.1995 № 883 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» утратило силу.
27. Перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 г. № 74).
28. Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формы програм-

мы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания (приложение № 1 к постановлению Минтруда России от 18.07.2001 г. № 56).

29. Форма программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания (приложение № 2 к постановлению Минтруда России от 18.07.2001 г. № 56).

Инструкция о порядке заполнения формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, утвержденной постановлением Минтруда России от 18.07.2001 № 56 (в редакции постановления Минтруда России от 30.02.2002 г. № 3246).

30. О признании частично недействующим пункта 5 Временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Минтруда России от 18.07.2001 г. № 56 (решение Верховного Суда РФ от 23.01. 2007 № ГКПИ 06-901).

31. О внесении изменения в пункт 5 Временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 18.07.2001 № 56 (приказ Минздравсоцразвития России от 18.04.2007 № 280).

Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

1. О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов. Федеральный закон от 21.07.2007 № 183-ФЗ. (с изм. Федеральный закон от 28.02.2008 г. № 17- ФЗ).

Размер единовременных страховых выплат при несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях

2008 г. – 50 200 руб.

2009 г. – 53 500 руб.

2010 г. – 56 700 руб.

Ежемесячные страховые выплаты при несчастных случаях и профзаболеваниях:

2008 г. – 38 500 руб.

2009 г. – 41 100 руб.

2010 г. – 43 500 руб.

2. Об утверждении Правил финансирования в 2008 году и в плановый период 2009-2010 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (приказ Минздравсоцразвития России от 30.01.2008 № 43н).

В приложении к приказу дана форма «План финансирования в году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний».

Заявление в региональное отделение ФСС РФ подаются страхователем в срок до 1 августа текущего календарного года.

3. Об утверждении правил финансирования в 2008-2010 годах проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (приказ Минздравсоцразвития России от 28.12.2007 № 813).

Страхователь обращается в региональное отделение Фонда социального страхования РФ по месту своей регистрации с заявлением о финансировании проведения медосмотров.

4. Об утверждении форм отчетности по использованию сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (утв. постановлением ФСС РФ от 27.03.2003 № 33). Ежегодно ФСС РФ утверждает форму отчетности по использованию сумм страховых взносов на финансирование предупредительных мер (*примеч. составителя*).

Скидки и надбавки к страховым тарифам

1. Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. постановлением Правительства РФ от 06.09.2001 № 652).

Постановлением установлено, что максимальный размер скидки или надбавки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю.

Размер скидки и надбавки рассчитывается страховщиком в соответствии с методикой расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждаемой страховщиком по согласованию с Минтрудом России.

Порядок представления страхователями сведений для установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. постановлением ФСС РФ от 22.03.2002 № 32).

Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. постановлением ФСС РФ от 05.02.2002 г. № 11).

2. О внесении изменений в постановление Фонда социального страхования Российской Федерации от 5 февраля 2002 года

№ 11 «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (постановление ФСС РФ от 20.04.2006 № 49).

Обучение по охране труда за счет средств ФСС РФ

1. Порядок направления средств для осуществления мероприятий по обучению по охране труда отдельных категорий застрахованных и контроля за правильностью использования этих средств (постановление ФСС РФ от 21.03.2002 № 30).

Постановлением ФСС РФ от 17.03.2003 № 26 продлен срок действия постановления № 30 и внесенного в него изменения и дополнения.

В настоящее время за счет средств ФСС РФ осуществляется обучение по охране труда с отрывом от производства следующих категорий застрахованных:

- руководителей бюджетных организаций;
- специалистов и руководителей служб охраны труда организаций;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов.

2. Об организации мероприятий по проведению обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных в 2005 году (приказ Минздравсоцразвития России от 21.04.2005 № 290).

Аналогичный приказ Минздравсоцразвития России издает ежегодно.

Распределение средств на обучение по регионам осуществляется Департаментом трудовых отношений Минздравсоцразвития России.

Медико-социальная экспертиза

1. Об утверждении форм документов о результатах установления федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах и рекомендаций по их заполнению (приказ Минздравсоцразвития России от 26.10.2005 № 643).

Приказом утверждены:

- формы документов о результатах установления федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах согласно приложению № 1;
- рекомендации по заполнению форм документов о результатах установления федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах согласно приложению № 2.

Признано утратившим силу с 01.04.2006 постановление Минтруда России от 16.10.2001 № 75 «Об утверждении форм документов о результатах определения бюро (главным бюро) медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах и Инструкции о порядке их заполнения».

2. О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 октября 2005 г. № 643 «Об утверждении форм документов о результатах установления федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах и рекомендаций по их заполнению (приказ Минздравсоцразвития России от 20.03.2006 № 170).

Сделаны следующие изменения:

в пунктах 2.3 приказа слово «апреля» заменить словом «мая».

3. Изменения, которые вносятся в Порядок медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение, утвержденный приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 ноября 2004 № 256 «О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение» (приказ Минздравсоцразвития России от 09.01.2007 № 3).
4. ОСТ 91500.14.0001-2002 «Клинико-экономические исследования. Общие положения».
5. Перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду (утв. распоряжением Правительства РФ от 30.12.2005 №2347).
6. Сроки пользования техническими средствами реабилитации, протезами и протезно-ортопедическими изделиями до их замены (приказ Минздравсоцразвития России от 07.05.2007 № 321).
7. Разъяснение по вопросу толкования термина «специальный медицинский уход» (письмо ФСС РФ от 19.05.2005 № 02-18/11-4475).
8. Об определении учреждениями Государственной службы медико-социальной экспертизы причин инвалидности (разъяснение Минтруда России от 15.04.2003).
9. Порядок и условия признания лица инвалидом (постановление Правительства РФ от 20.02.2006 № 95).
10. Об экспертизе связи заболевания с профессией (письмо Минздравсоцразвития России от 04.10.2005 № 4732-ВС).
11. Об утверждении формы направления на медико-социальную экспертизу, выдаваемой органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, или органом социальной защиты населения (приказ Минздравсоцразвития России от 25.12.2006 № 874).
12. Формы направления на медико-социальную экспертизу, выдаваемые организацией, оказывающей лечебно-профилактическую помощь (приказ Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 77).

13. Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (постановление Правительства РФ от 15.05.2006 № 286).
14. Разъяснение о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (приказ Минздравсоцразвития России от 14.12.2006 № 842).
15. Перечень организаций, оказывающих в 2008 году санаторно-курортные услуги застрахованным лицам, пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 25.01.2008 № 32н).
16. О внесении изменений в Перечень организаций, оказывающих в 2008 году санаторно-курортные услуги застрахованным лицам, пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 января 2008 года № 32н (приказ Минздравсоцразвития России от 20.02.2008 № 82н).
17. Порядок направления детей и детей с родителями в санатории Росздрава, путевки в которые предоставляются бесплатно (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 10.11.2005 № 670).
18. МР № 5188-90. Методические рекомендации. «Изучение анализа причин инвалидности от профессиональной заболеваемости».
19. О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 января 2006 № 44 «О долечивании (реабилитации) больных в условиях санатория» (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 25.12.2006 № 876).

20. Об оплате путевок в санаторно-курортные учреждения для лиц, сопровождающих пострадавших от несчастных случаев на производстве (письмо ФСС РФ от 09.07.2001 № 02-18/07-4945).
21. Обеспечение дополнительным питанием пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (письмо ФСС РФ от 27.06.2001 № 02-18/10-4678).
22. Методические указания «Обеспечение дополнительным питанием пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (МУ 2001/127, утв. МЗ РФ 21 июня 2001).
23. Об утверждении Положения о координационном центре профпатологии Министерства здравоохранения и социального развития РФ (приказ Минздравсоцразвития России и Российской Академии медицинских наук от 16.06.2005 № 408/46)

XII. Пожарная безопасность

1. Федеральный закон «О пожарной безопасности» от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).
2. Правила пожарной безопасности для учреждений здравоохранения. ППБО 07-91 (утверждены приказом Минздрава СССР от 30.08.1991 г. № 250 и ГУПО МВД СССР от 30.06.1991 г.).

К приказу даны приложения:

- положение о пожарно-технических комиссиях в учреждениях здравоохранения;
- положение о добровольных пожарных дружинах на промышленных предприятиях и других объектах министерств и ведомств;
- программа проведения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму;
- рекомендации по составлению планов эвакуации;
- основные требования к содержанию средств пожаротушения;
- типовые наборы инвентаря противопожарного;
- рекомендуемые типы систем оповещения людей о пожаре;

- перечень взрыво- взрывопожаро- и пожароопасных производственных и складских помещений, вновь сооружаемых и реконструируемых объектов лечебно-профилактических учреждений;
 - защитные меры по предупреждению пожаров и взрывов в операционной;
 - журнал учета технического обслуживания и проверок работоспособности (АПС, водопровода, пожарной техники);
 - временная инструкция о порядке хранения и обращения в аптечных учреждениях с лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения, обладающими огнеопасными и взрывоопасными свойствами.
3. Порядок создания подразделений добровольной пожарной охраны и регистрации добровольных пожарных (утвержден приказом МВД РФ от 02.04.2001 № 390).
 4. Положение о государственном пожарном надзоре (утв. постановлением Правительства России от 21.12.2004 г. № 820).
 5. Правила пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03). Утверждены приказом МВД России от 18.06.2003 г. № 313.
 6. НПБ 105-03. Определение категорий помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности (утв. приказом МЧС РФ от 18.06.2003 № 314).
 7. СО 153-34.21.122-2003 Инструкция по устройству молниезащиты зданий и сооружений и промышленных коммуникаций.
 8. НПБ 155-96. Пожарная техника. Огнетушители переносные. Основные показатели и методы испытаний.
 9. НПБ 156-96. Пожарная техника. Огнетушители передвижные. Основные показатели и методы испытаний.
 10. НПБ 160-97. Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Виды, размеры, общие гигиенические требования.
 11. НПБ 166-97. Пожарная техника. Огнетушители. Требования эксплуатации.
 12. НПБ 201-96. Пожарная охрана предприятий. Общие требования.

13. Сборник нормативных документов ГПС «Пожарная безопасность зданий, сооружений и помещений. Системы и средства противопожарной защиты».
14. НПБ 110-96. Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией.
15. НПБ 22-96. Установки газового пожаротушения автоматические. Нормы и правила проектирования и применения.
16. НПБ 56-96. Установки порошкового пожаротушения импульсные. Временные нормы и правила проектирования и эксплуатации.
17. НПБ 21-96. Установки аэрозольного пожаротушения автоматические. Нормы и правила проектирования и применения.
18. НПБ 152-96. «Рукава пожарные напорные, общие технические требования. Методы испытаний».
19. Об отнесении на себестоимость продукции (работ, услуг) расходов, связанных с добровольным противопожарным страхованием (письмо Минфина РФ от 09.10.1997 г. №04-07-04).
20. Об утверждении Правил разработки и введения в действие нормативных документов по пожарной безопасности. Утверждены приказом МВД РФ от 23.11.1998 г. №769.
21. Об усилении пожарной безопасности в организациях, подведомственных Минздраву России (приказ Минздрава РФ от 12.05.2003 г. № 194).
22. НПБ 21-98. Установки аэрозольного пожаротушения автоматические. Нормы и правила проектирования и применения.
23. НПБ 57-97. Приборы и аппаратура автоматических установок пожаротушения и пожарной сигнализации. Помехоустойчивость и помехоэмиссия. Общие технические требования. Методы испытаний.
24. НПБ 59-97. Установки водяного и пенного пожаротушения. Пеносмесители пожарные и дозаторы. Номенклатура показателей. Общие технические требования. Методы испытаний.
25. НПБ 62-97. Установки водяного и пенного пожаротушения автоматические. Оповещатели пожарные звуковые гидравлические. Общие технические требования. Методы испытаний.

26. НПБ 65-97. Извещатели пожарные оптоэлектронные. Общие технические требования. Методы испытаний.
27. НПБ 66-97. Извещатели пожарные автономные. Общие технические требования. Методы испытаний.
28. НПБ 67-98. Установки порошкового пожаротушения автоматические. Модули. Общие технические требования. Методы испытаний.
29. НПБ 68-98. Оросители сплинклерные потолочные. Огневые испытания.
30. НПБ 69-98. Установки пожаротушения водяные автоматические. Оросители для водяных завес. Общие технические требования. Методы испытаний.
31. НПБ 70-98. Извещатели пожарные ручные. Общие технические требования. Методы испытаний.
32. НПБ 71-98. Извещатели пожарные газовые. Общие технические требования. Методы испытаний.
33. НПБ 72-98. Извещатели пожарные пламени. Общие технические требования. Методы испытаний.
34. НПБ 75-98. Приборы приемно-контрольные пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.
35. НПБ 76-98. Извещатели пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.
36. НПБ 77-98. Технические средства оповещения и управления эвакуацией пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.
37. НПБ 79-99. Установки газового пожаротушения, автоматические. Устройства распределительные. Общие технические требования. Методы испытаний.
38. НПБ 80-99. Модульные установки пожаротушения тонкораспыленной водой автоматические. Общие технические требования. Методы испытаний.
39. НПБ 81-99. Извещатели пожарные дымовые радиоизотопные. Общие технические требования. Методы испытаний.
40. НПБ 83-99. Установки водяного и пенного пожаротушения автоматические. Узлы управления. Общие технические требования. Методы испытаний.

41. НПБ 101-95. Нормы проектирования объектов пожарной охраны.
42. НПБ 104-03. Системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожарах в зданиях и сооружениях.
43. НПБ 110-03. Перечень зданий, сооружений, помещений и оборудования, подлежащих защите автоматическими установками пожаротушения и автоматической пожарной сигнализацией.
44. НПБ 151-96. Шкаф пожарный. Общие требования. Методы испытаний.
45. НПБ 157-99. Боевая одежда пожарных. Общие технические требования. Методы испытаний.
46. НПБ 158-97. Специальная защитная обувь пожарных. Общие технические требования. Методы испытаний.
47. НПБ 161-97. Специальная защитная одежда пожарных от повышенных тепловых воздействий. Общие технические требования. Методы испытаний.
48. НПБ 167-97. Веревки пожарные спасательные. Общие технические требования. Методы испытаний.
49. НПБ 171-98. Лестницы ручные пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.
50. НПБ 172-98. Пояса пожарные спасательные. Общие технические требования. Методы испытаний.
51. НПБ 173-98. Каски пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.
52. НПБ 176-98. Техника пожарная. Насосы центробежные пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.
53. НПБ 177-99. Техника пожарная. Стволы пожарные ручные. Общие технические требования. Методы испытаний.
54. НПБ 184-99. Техника пожарная. Колонка пожарная. Общие технические требования. Методы испытаний.
55. НПБ 187-99. Устройства спасательные рукавные. Общие технические требования. Методы испытаний.
56. НПБ 188-2000. Автолестницы пожарные. Общие технические требования. Методы испытаний.
57. НПБ 189-00. Техника пожарная. Стволы пожарные воздушно-пенные. Общие технические требования. Методы испытаний.

- 58. НПБ 202-96. Муниципальная пожарная служба. Общие требования.
- 59. НПБ 231-96. Потолки подвесные. Метод испытания на огнестойкость.
- 60. НПБ 236-97. Огнезащитные составы для стальных конструкций. Общие требования. Методы определения огнезащитной эффективности.
- 61. НПБ 239-97. Воздуховоды. Методы испытания на огнестойкость.
- 62. НПБ 240-97. Противодымная защита зданий и сооружений. Методы приемосдаточных и периодических испытаний.
- 63. НПБ 243-97. Устройства защитного отключения. Требования пожарной безопасности. Методы испытаний.
- 64. НПБ 244-97. Материалы строительные. Декоративно отделочные и облицовочные материалы. Материалы для покрытия полов. Кровельные, гидроизоляционные и теплоизоляционные материалы. Показатели пожарной опасности.
- 65. НПБ 245-97. Лестницы пожарные стационарные и ограждения крыш. Общие технические требования и методы испытаний.
- 66. НПБ 246-97. Арматура электромонтажная. Требования пожарной безопасности. Методы испытаний.
- 67. НПБ 248-97. Кабели и провода электрические. Показатели пожарной опасности. Методы испытаний.
- 68. НПБ 249-97. Светильники. Требования пожарной безопасности. Методы испытаний.
- 69. НПБ 250-97. Лифты для транспортирования пожарных подразделений в зданиях и сооружениях. Общие технические требования.
- 70. НПБ 253-98. Оборудование противодымной защиты зданий и сооружений. Вентиляторы. Методы испытания на огнестойкость.
- 71. НПБ 254-99. Огнепреградители и искрогасители. Общие технические требования. Методы испытаний.
- 72. НПБ 256-99. Препараты в аэрозольных упаковках. Общие требования пожарной безопасности.
- 73. СНиП 21-01-97. Пожарная безопасность зданий и сооружений (с изм. от 03.06.1999 № 41).

- 74. ГОСТ 12.1.004-91. Система стандартов безопасности труда. Пожарная безопасность. Общие требования. Изменение (И-1-95).
- 75. ГОСТ 12.1.010-76. Система стандартов безопасности труда. Взрывоопасность. Общие требования. Изменение (1-VI -83).
- 76. ГОСТ 12.1.018-93. Система стандартов безопасности труда. Пожаровзрывобезопасность статического электричества. Общие требования.
- 77. ГОСТ 12.1.033-81. ССБТ. Пожарная безопасность. Термины и определения.
- 78. ГОСТ 12.1.041-83. Система стандартов безопасности труда. Пожаровзрывобезопасность горючих пылей. Общие требования. Изменения (1-III-89, 2-III-91).
- 79. ГОСТ 12.1.044-89. ССБТ. Пожаровзрывобезопасность горючих пылей. Общие требования.
- 80. ГОСТ 12.1.114-82. Система стандартов безопасности труда. Пожарные машины и оборудование. Обозначения условные графические. Изменение (1-VII- 89).
- 81. ГОСТ 12.2.037-78. ССБТ. Техника пожарная. Требования безопасности.
- 82. ГОСТ 12.2.047-86. ССБТ. Пожарная техника. Термины и определения.
- 83. ГОСТ 12.3.046-91. ССБТ. Установки пожаротушения автоматические. Общие технические требования.
- 84. ГОСТ Р 12.3.047-98. ССБТ. Пожарная безопасность технологических процессов. Общие требования.
- 85. ГОСТ 12.4.009-83. Система стандартов безопасности труда. Пожарная техника для защиты объектов. Основные виды. Размещение и обслуживание. Изменение (1-X- 89).

Приложение к журналу «Профсоюзная тема»
зарегистрировано Государственным комитетом
Российской Федерации по печати
(свидетельство о регистрации средства массовой
информации № 01911 от 17 июня 1998 года)

Год 2008-й, выпуск 3-й.

**Охрана труда в организациях системы
здравоохранения Российской Федерации**

Издание распространяется бесплатно по разнарядке
ЦК Профсоюза.

Учредитель – профсоюз работников здравоохранения РФ.

Главный редактор
Редакционная
коллегия:

М. Кузьменко

**М. Андрочников, Т. Беспалова, Н. Галенко,
Т. Гончарова, В. Дмитриев, О. Жанкевич,
Л. Климентова, Н. Ковальчук,
Л. Комарова** (ответственный секретарь),
**М. Краснорудская, Т. Петренко, Г. Печерская,
Г. Щербаков** (заместитель главного редактора),
Р. Ярмаркина

Наш адрес: 119119, Москва, Ленинский проспект, 42,

ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ

Телефоны: (495) 938-8669, 938-8959

Факс (495) 938-8134. **E-mail:** ckprz@mail.ru

Веб-сайт www.przrf.ru

Организация допечатных процессов, полиграфического исполнения сборника
и почтовой рассылки тиража – ООО «Издательство «Медиа Академия».

Сдано на верстку 06.06.2008. Подписано к печати 11.07.2008. Формат 60 x 84/16.

Бумага офсетная. Печать офсетная. Усл. печ. листов 26. Тираж 15000.

Отпечатано ООО «Издательство «Медиа Академия»