



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОТКРЫТОЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и социальной защиты  
Российской Федерации

М.А. Топилин

«22» марта 2018 г.



# ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

---

## НА 2018 ГОД



# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МИНТРУДА РОССИИ НА 2018 ГОД

---

1 ЦЕЛЬ ➤ «Достойный труд, справедливая заработная плата»

---

2 ЦЕЛЬ ➤ «Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд»

---

3 ЦЕЛЬ ➤ «Улучшение демографической ситуации.  
Семьи с детьми получают государственную поддержку»

---

4 ЦЕЛЬ ➤ «Социальная защита – приближена к человеку,  
социальная поддержка – адресная»

---

5 ЦЕЛЬ ➤ «Государственная гражданская служба –  
открыта и профессиональна»

---



# ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

## Задача 1: «Повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения»

- ❖ Установление МРОТ в размере 100% от прожиточного минимума трудоспособного населения.
- ❖ Мониторинг реализации мер по повышению МРОТ и его финансовой обеспеченности.
- ❖ С 1 мая 2018 г. МРОТ установлен на уровне 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения на 2 квартал 2018 г. (11163 рубля).
- ❖ Это позитивно скажется на доходах около четырёх миллионов человек и росте реальной заработной платы работников.

Л.Ю. Ельцова,  
Департамент оплаты труда,  
трудовых отношений и  
социального партнерства

## Задача 2: «Дальнейший рост заработной платы в бюджетной сфере»

- ❖ Обеспечение уровня оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в параметрах, предусмотренных майскими 2012 г. Указами Президента Российской Федерации. Повышение заработной платы других категорий работников этих организаций.
- ❖ Рост номинальной и реальной заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Л.Ю. Ельцова,  
Департамент оплаты труда,  
трудовых отношений и  
социального партнерства



# ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

## Задача 3: «Обновление структуры занятости»

❖ Подготовка предложений об обновлении структуры занятости.

❖ Выработка мер, направленных на обновление структуры занятости, повышение ее эффективности.

А.В. Вовченко,  
Департамент занятости населения

## Задача 4: «Внедрение культуры безопасного труда»

❖ Реализация в 2018-2020 гг. подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

❖ Улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Г.Г. Лекарев,  
Департамент условий и охраны труда



# ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

## Задача 5: «Повышение уровня защиты граждан от профессиональных рисков. Снижение количества случаев досрочной утраты способности граждан к труду»

- ❖ Совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части профилактики производственного травматизма, восстановления трудоспособности пострадавших и возвращения их к труду.
- ❖ Формирование комплексной системы реабилитации пострадавших на производстве.
- ❖ Сокращение количества случаев профессиональных заболеваний на производстве.
- ❖ Увеличение числа лиц, возобновивших трудовую деятельность после произошедших страховых случаев.

А.Н. Пудов,  
Департамент  
развития социального  
страхования

## Задача 6: «Совершенствование механизма квотирования рабочих мест для инвалидов»

- ❖ Подготовка проекта федерального закона, которым усовершенствуется механизм квотирования рабочих мест для инвалидов, в части установления контроля над работодателями по соблюдению квоты, повышению гибкости исполнения квоты.
- ❖ Рост количества рабочих мест, выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и заявленных в органы службы занятости.
- ❖ Повышение административной ответственности работодателей за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости.

А.В. Вовченко,  
Департамент занятости  
населения



## ЦЕЛЬ 2: «ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

### Задача 7: «Обеспечение роста размера пенсий выше темпов инфляции»

- ❖ Реализация Федерального закона от 28 декабря 2017 г. № 420-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «О страховых пенсиях», внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии».
- ❖ Реализация Федерального закона от 1 июля 2017 г. № 134-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях».
- ❖ Повышение доходов около 30 млн. пенсионеров – получателей страховой пенсии.
- ❖ Увеличение за 2018 г. среднего размера страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней на 384 рубля (2,9%) и достижение среднего размера страховой пенсии (включая фиксированную выплату) – 13 597 рублей.
- ❖ С 1 января 2018 г. выплата всем пенсионерам, прекратившим трудовую деятельность, проиндексированной страховой пенсии с соответствующей доплатой с 1-го числа месяца следующего за месяцем увольнения.
- ❖ Повышение доходов около 131 тысячи неработающих пенсионеров.

А.Н. Пудов,  
Департамент  
пенсионного обеспечения



## ЦЕЛЬ 2: «ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

### Задача 8: «Реализация обязательств государства по ежегодному повышению уровня материальной поддержки пенсионеров»

- ❖ Реализация Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
- ❖ Реализация статьи 12.1 Федерального закона от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».
- ❖ Повышение доходов работающих пенсионеров.
- ❖ С 1 августа 2018 г. корректировка страховых пенсий около 11 млн. работавших в 2017 г. пенсионеров.
- ❖ Средний размер увеличения страховых пенсий 169 рублей.
- ❖ Улучшение минимального уровня материального обеспечения около 4 млн. неработающих пенсионеров.
- ❖ Увеличение сумм материального обеспечения неработающих пенсионеров до величины прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации за счет федеральной социальной доплаты к пенсии.

А.Н. Пудов,  
Департамент  
пенсионного обеспечения



# ЦЕЛЬ 3: «УЛУЧШЕНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ. СЕМЬИ С ДЕТЬМИ ПОЛУЧАТ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

## Задача 9 : «Усиление мер государственной поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей»

- ❖ Продление действия материнского (семейного) капитала по 31 декабря 2021 г. Расширение направлений его использования.
- ❖ Обеспечение предоставления с 1 января 2018 г. семьям адресных ежемесячных выплат в связи с рождением первого ребенка и второго ребенка в размере прожиточного минимума для детей.
- ❖ Обеспечение предоставления ежемесячной денежной выплаты, назначаемой в случае рождения третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трёх лет, в размере прожиточного минимума для детей.
- ❖ Подготовка предложений по увеличению народонаселения.
- ❖ Повышение уровня рождаемости.
- ❖ Поддержание доходов семей с детьми.
- ❖ Принятие решения о рождении ребенка в молодых семьях, которые откладывают рождение первенца по материальным причинам.
- ❖ Увеличение числа рождений третьих детей.
- ❖ Выработка мер по дальнейшему улучшению демографической ситуации.

А.В. Вовченко,  
Департамент демографической  
политики и социальной защиты  
населения





# ЦЕЛЬ 3: «УЛУЧШЕНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ. СЕМЬИ С ДЕТЬМИ ПОЛУЧАТ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

## Задача 10: «Улучшение положения женщин. Расширение возможностей для трудовой занятости женщин. Создание благоприятных условий для сочетания профессиональных и семейных обязанностей»

- |  |  |   |
|--|--|---|
| ❖ Реализация Плана мероприятий Первого этапа Национальной стратегии действий Российской Федерации в интересах женщин на 2017 - 2022 г.г. | ❖ Расширение масштабов и сфер применения гибких форм занятости, способствующих совмещению трудовой деятельности и семейных обязанностей. | А.В. Вовченко,<br>Департамент занятости населения                                     |
|  | ❖ Сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых работают женщины.                                | Г.Г. Лекарев,<br>Департамент условий и охраны труда                                   |
|  | ❖ Сокращение разницы в оплате труда мужчин и женщин.   | Л.Ю.Ельцова,<br>Департамент оплаты труда трудовых отношений и социального партнерства |
|  | ❖ Усиление социальной поддержки малообеспеченных женщин, в том числе имеющих детей, на основе социального контракта.                     | Л.Ю.Ельцова,<br>Департамент комплексного анализа и прогнозирования                    |



## ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА – ПРИБЛИЖЕНА К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – АДРЕСНАЯ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

### Задача 11: «Повышение доступности предоставления социальных услуг гражданам Российской Федерации»

- ❖ Подготовить предложения в проект программы системной поддержки и повышения качества жизни людей старшего поколения.
- ❖ Расширение применения стационарозамещающих технологий в рамках реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», которым установлен приоритет предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому.
- ❖ Увеличение доли негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества организаций всех форм собственности.
- ❖ Повышение качества социального обслуживания пожилых людей.
- ❖ Увеличение доли граждан, получающих социальные услуги в полустационарной форме и форме социального обслуживания на дому в общем числе нуждающихся в предоставлении социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, с применением стационарозамещающих технологий.
- ❖ Снижение очередности в стационарные организации социального обслуживания.
- ❖ Расширение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг в сфере социального обслуживания.

А.В. Вовченко,  
Департамент  
демографической политики  
и социальной защиты  
населения



## ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА – ПРИБЛИЖЕНА К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – АДРЕСНАЯ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

### Задача 12: «Усиление принципов справедливости при предоставлении социальной помощи»

❖ Подготовка предложений по совершенствованию механизмов оказания социальной помощи населению, обеспечению ее предоставления исходя из принципов справедливости, адресности и нуждаемости.

❖ Усиление материальной поддержки наименее обеспеченных групп населения.

Л.Ю. Ельцова,  
Департамент комплексного  
анализа и прогнозирования

### Задача 13: «Повышение качества процесса назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

❖ Внедрение на территории Российской Федерации технологии информационного взаимодействия органов Фонда социального страхования Российской Федерации, страхователей и медицинских организаций в целях формирования листка нетрудоспособности в электронном виде.

❖ Ускорение процедур назначения пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.  
❖ Оптимизация информационного взаимодействия страховщика, страхователей и медицинских организаций.  
❖ Исключение избыточных процедур при оформлении листка нетрудоспособности.

А.Н. Пудов,  
Департамент развития  
социального страхования



## ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА – ПРИБЛИЖЕНА К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – АДРЕСНАЯ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

### Задача 14: «Создание беспрепятственного доступа для инвалидов и маломобильных групп населения к объектам и услугам социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры»

- ❖ Финансовая поддержка региональных программ по формированию доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения.
- ❖ Увеличение доли доступных для инвалидов и маломобильных групп населения приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности до 54 %.
- ❖ Создание условий доступности дружественных к инвалидам технологий и услуг.
- ❖ Доля инвалидов положительно оценивающих отношение населения к проблемам инвалидов, составит 51,2%.

Г.Г. Лекарев,  
Департамент по делам  
инвалидов



# ЦЕЛЬ 5: «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

## Задача 15: «Повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих»

❖ Внедрение новых подходов к профессиональному развитию государственных гражданских служащих, обеспечивающих непрерывное обновление знаний и развитие умений в соответствующих их должностным обязанностям областях и видах профессиональной служебной деятельности.

❖ Повышение доли государственных гражданских служащих, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, до 75% от штатной численности государственного органа.

❖ Создание общероссийской базы методов оценки граждан Российской Федерации, поступающих на государственную гражданскую службу Российской Федерации, и государственных гражданских служащих Российской Федерации, используемой при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и аттестации.

А.А. Черкасов,  
Департамент  
государственной  
политики в сфере  
государственной и  
муниципальной службы,  
противодействия  
коррупции



# ЦЕЛЬ 5: «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ  
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

## Задача 16: «Формирование профессиональной культуры на государственной гражданской службе»

- ❖ Методическое содействие формированию и развитию государственными органами профессиональной культуры на государственной гражданской службе.
- ❖ Каждым государственным органом определены ценности и миссия, профессиональные и личностные качества (компетенции), которыми необходимо руководствоваться государственным гражданским служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности.
- ❖ Внедрение механизмов привлечения на государственную гражданскую службу перспективных молодых кадров.
- ❖ Доля молодых специалистов – выпускников образовательных организаций высшего образования, поступивших на государственную гражданскую службу составит не менее 20% от общего числа лиц, поступивших на государственную гражданскую службу.

А.А. Черкасов,  
Департамент  
государственной  
политики в сфере  
государственной и  
муниципальной службы,  
противодействия  
коррупции

