

Руководитель
Федеральной службы по надзору
в сфере защиты прав потребителей
и благополучия человека
А.Ю.ПОПОВА
20 сентября 2016 г.

Председатель
Профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации
М.М.КУЗЬМЕНКО
20 сентября 2016 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОРГАНАМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА НА 2016 - 2018 ГОДЫ**

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее - Роспотребнадзор) на 2016 - 2018 годы (далее - Соглашение) заключено на федеральном уровне с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие), работников бюджетных и казенных учреждений и организаций Роспотребнадзора и обеспечения стабильной и эффективной деятельности территориальных органов и организаций Роспотребнадзора.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов от 12.01.2006 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы", от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Сторонами, заключившими Соглашение (далее - Стороны), являются:

- гражданские служащие, работники бюджетных и казенных учреждений и организаций Роспотребнадзора, в лице их представителя - Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Профсоюз);
- представители нанимателя, работодатели - руководители Роспотребнадзора, его территориальных органов и организаций, в лице их представителя - Роспотребнадзора (далее - органы и организации Роспотребнадзора или работодатели).

1.3. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в органах и организациях Роспотребнадзора и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим, работникам;

основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников при наличии финансовых средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями, Профсоюзом и его выборными органами и организациями (далее - органы Профсоюза).

К гражданским служащим и работникам, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.5. Условия коллективных договоров не могут ухудшать положения гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.6. Работодатели и органы Профсоюза могут заключать соглашения, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Законы, другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора, расширяют действие соответствующих норм Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора.

1.9. В случае проведения мероприятий по реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более установленного срока действия Соглашения.

1.10. Для осуществления контроля за выполнением Соглашения, ведения переговоров, подготовки и заключения Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия.

1.11. Стороны договорились, что все неурегулированные разногласия, не внесенные в Соглашение, могут быть включены в протокол разногласий.

1.12. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и уточнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года <1> и действует по 31 декабря 2018 года включительно. Стороны могут по взаимному согласию один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

<1> За исключением пункта 3.15, вступающего в силу с 2 августа 2016 года.

1.14. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста Соглашения до органов и организаций Роспотребнадзора, органов Профсоюза в течение одного месяца со дня его регистрации.

1.15. В период действия Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами организаций Роспотребнадзора крайней меры их разрешения (забастовок).

II. УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Стороны исходят из необходимости:

2.1.1. Расширять практику совместной аналитической и экспертной оценки проектов нормативных правовых актов, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора;

2.1.2. Обеспечивать консолидацию позиций в представлении интересов и приоритетов гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора перед органами государственной власти, организациями, в том числе общественными объединениями;

2.1.3. Обеспечивать совершенствование систем оплаты труда работников, исходя из необходимости сбалансированности структуры заработной платы таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55 – 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности, повышение квалификации, 10 – 15 процентов структуры заработной платы – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников.

2.1.4. Обеспечивать систематический контроль:

2.1.4.1. За реализацией Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации при установлении, изменении и реализации в органах и организациях Роспотребнадзора систем оплаты труда;

2.1.4.2. За своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы (денежного содержания) работникам (гражданским служащим);

2.1.4.3. За соблюдением действующих нормативных правовых актов, гарантирующих:

- обеспечение зависимости заработной платы работников организаций Роспотребнадзора от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;
- сохранение уровня заработной платы работников организаций Роспотребнадзора не ниже установленной до введения или изменения систем оплаты труда;
- повышение размеров заработной платы отдельных категорий работников организаций Роспотребнадзора в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р.

2.2. Обязательства Сторон Соглашения:

2.2.1. Осуществлять мониторинг ситуации по разработке и реализации в организациях Роспотребнадзора систем оплаты труда работников в части обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, обеспечения сбалансированности структуры заработной платы с учетом увеличения в ней доли должностного оклада;

2.2.2. При необходимости готовить и направлять обоснованные предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство здравоохранения Российской Федерации:

2.2.2.1. Об изменениях и дополнениях в нормативные правовые акты по оплате труда работников в части формирования действенной системы гарантий по механизму исчисления и минимальным размерам тарифной и надтарифной частей заработной платы;

2.2.2.2. Об утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и их размерам;

2.2.2.3. О совершенствовании порядка, условий и размеров установления выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, обусловленных спецификой деятельности органов и организаций Роспотребнадзора, а также специальной оценки условий труда;

2.2.2.4. Об актуализации квалификационных требований к работникам, разработке профессиональных стандартов, пересмотре структуры профессиональных квалификационных групп;

2.2.2.5. О выделении из федерального бюджета объема ассигнований, необходимых для реализации норм и гарантий, установленных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и повышения уровня оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р.

2.3. Обязательства органов и организаций Роспотребнадзора:

2.3.1. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы (денежного содержания) работникам (гражданским служащим) в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2.3.2. Устанавливать и изменять системы оплаты труда работников учреждений Роспотребнадзора коллективными договорами, локальными нормативными актами с учетом мнения первичных органов Профсоюза в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом примерных положений по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и науки Роспотребнадзора; единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Создавать условия для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организаций в целом, повышения качества оказываемых услуг;

2.3.3. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из следующего:

2.3.3.1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) учреждений Роспотребнадзора при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации;

2.3.3.2. Размеры должностных окладов работников учреждений Роспотребнадзора устанавливаются с учетом увеличения их доли в структуре заработной платы, обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной

деятельности, сложности выполняемой работы на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп.

Фиксированный размер должностного оклада, установленный работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, квалификации за установленную норму труда, предусматривается в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.3.3.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может составлять менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом мнения первичного органа Профсоюза в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предусматриваются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.3.3.4. Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере не менее 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения первичного органа Профсоюза, трудовым договором.

2.3.3.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных критериев, в т.ч. эффективности и качества работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.3.3.6. Системы оплаты труда работников Роспотребнадзора, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, предусматривают дифференциацию размеров оплаты труда в зависимости от присвоенной по результатам аттестации квалификационной категории.

2.3.3.7. Должностные оклады руководителей учреждений Роспотребнадзора устанавливаются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости федерального учреждения.

2.3.3.8. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений выплачиваются по решению Роспотребнадзора с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности федерального учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения Роспотребнадзора может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год, и устанавливается в кратности от 1 до 8.

2.3.3.9. Размер должностного оклада руководителя предприятия Роспотребнадзора определяется Роспотребнадзором в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Для поощрения руководителей предприятий Роспотребнадзора устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных

Роспотребнадзором, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера руководителям предприятий Роспотребнадзора определяются Роспотребнадзором с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей предприятий Роспотребнадзора, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается в кратности от 1 до 8.

2.3.3.10. Порядок и размеры выплаты денежного содержания гражданских служащих устанавливаются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также другими органами в пределах их компетенции.

2.3.3.11. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Исполнение гражданским служащим, работником должностных (трудовых, служебных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени с его письменного согласия оплачивается как сверхурочная работа в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий (служебный) день.

2.3.3.12. К заработной плате работников, денежному содержанию гражданских служащих органов и организаций Роспотребнадзора, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

2.3.3.13. При выплате заработной платы работникам, денежного содержания гражданским служащим работодатель в письменной форме извещает каждого работника, гражданского служащего о составных частях заработной платы, денежного содержания, причитающихся им за соответствующий период. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

III. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Органы и организации Роспотребнадзора обеспечивают установленную законодательством Российской Федерации для работников и гражданских служащих продолжительность рабочего (служебного) времени и времени отдыха.

3.2. Продолжительность рабочего (служебного) времени и времени отдыха устанавливается:

3.2.1. Для гражданских служащих в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", служебными распоряжениями территориальных органов Роспотребнадзора, служебным контрактом;

3.2.2. Для работников организаций Роспотребнадзора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

3.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда. Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для указанных работников составляет 8 часов.

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов) может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику ежемесячной денежной компенсации в размере, установленном коллективным договором.

3.4. Работникам, имеющим право на сокращенную продолжительность рабочего времени по нескольким основаниям, продолжительность рабочего времени устанавливается по основанию, предусматривающему наименьшую продолжительность рабочего времени.

3.5. Медицинским работникам в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности", иными нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащей трудовому законодательству.

3.6. Проекты нормативных правовых актов Роспотребнадзора, затрагивающих социально-трудовые интересы работников организаций Роспотребнадзора, разрабатываются с учетом мнения ЦК Профсоюза.

3.7. Органы и организации Роспотребнадзора обеспечивают для гражданских служащих, работников нормальную продолжительность служебного и рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих, работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

3.8. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами или трудовыми договорами (служебными контрактами) устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.9. Работодатель имеет право в порядке, установленном трудовым законодательством, привлекать работников (гражданских служащих) к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для работников (гражданских служащих) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день.

3.10. Для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, устанавливается ненормированный служебный день.

Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебными распорядками территориальных органов Роспотребнадзора по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

3.11. Отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.12. По инициативе работодателя гражданские служащие, работники могут привлекаться к сверхурочной работе, то есть работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем в соответствии с требованиями статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.14. Органы и организации Роспотребнадзора обязуются вести учет времени, фактически отработанного каждым гражданским служащим, работником.

3.15. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания продолжительностью 30 календарных дней, а также дополнительные оплачиваемые отпуска.

Основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются гражданским служащим в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", суммируются и могут предоставляться по частям.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

3.16. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.17. Работникам организаций Роспотребнадзора предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней.

3.18. Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

3.19. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.20. Научным работникам, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, согласованными и утвержденными в установленном порядке, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.08.1994 N 949 "О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень".

3.21. Работникам организаций Роспотребнадзора может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 N 884.

3.22. Гражданским служащим, работникам органов и организаций Роспотребнадзора, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

На гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей распространяются порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно, предусмотренные статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.23. По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя, патронатного воспитателя), проходящего гражданскую службу (работающего) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

3.24. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

3.25. Гражданскому служащему, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.26. Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.27. Женщинам, работающим в органах и организациях Роспотребнадзора и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, представитель нанимателя, работодателя предоставляют первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время.

3.28. Гражданским служащим, работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями.

3.29. Минимальная продолжительность отпуска гражданским служащим, работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней.

3.30. Для гражданских служащих, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном частью 4 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.31. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда гражданским служащим, работникам, на рабочих местах которых не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда, предоставляется в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22.

3.32. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.33. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации).

3.34. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.

3.35. Гражданским служащим, работникам могут предоставляться дополнительные краткосрочные отпуска по следующим основаниям:

- рождение ребенка;
- собственная свадьба, свадьба детей;
- смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1 - 4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

3.36. Организации Роспотребнадзора с учетом своих финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые (неоплачиваемые) отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

3.37. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым:

3.37.1. Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

3.37.2. Представителем нанимателя не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.38. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый представителем нанимателя, работодателем с учетом пожеланий гражданского служащего, работника, в случаях: временной нетрудоспособности; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.39. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору гражданского служащего, работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.40. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.41. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности и увольнении гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия).

3.42. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

IV. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в органах и организациях Роспотребнадзора, содействие в получении дополнительного профессионального образования, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения.

4.2. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом является гражданский служащий, работник в возрасте до 30 лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на гражданскую службу, работу на основании служебного контракта, трудового договора.

4.3. Стороны:

4.3.1. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов - выпускников по специальности "Медико-профилактическое дело";

4.3.2. Содействуют повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов;

4.3.3. Развивают рационализаторскую, творческую и деловую активность работающей молодежи;

4.3.4. Обеспечивают правовую и социальную защищенность молодых специалистов.

4.4. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления молодых специалистов:

4.4.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников;

4.4.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в органах и организациях Роспотребнадзора выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевому набору от органов и организаций Роспотребнадзора;

4.4.3. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы;

4.4.4. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе, работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

4.4.5. В целях привлечения молодежи в органы и организации Роспотребнадзора и повышения качества ее подготовки в образовательных учреждениях высшего образования принимают на производственную практику студентов на условиях, предусмотренных договорами с образовательной организацией.

4.5. Представители нанимателя, работодатели в целях повышения профессионального уровня гражданских служащих и работников:

4.5.1. Организуют дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение гражданских служащих, работников;

4.5.2. При направлении представителем нанимателя, работодателем гражданского служащего, работника для получения дополнительного профессионального образования за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание (средняя заработная плата) по основному месту работы;

4.5.3. Создают необходимые условия для совмещения гражданской службы, работы гражданских служащих, работников с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования без отрыва от производства впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

4.5.4. Учитывают результаты профессионального образования при продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников.

4.6. Коллективными договорами могут предусматриваться:

4.6.1. Оказание помощи специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов;

4.6.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий;

4.6.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

4.6.4. Проведение конкурсов профессионального мастерства;

4.6.5. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем;

4.6.6. Создание условий для организации активного досуга для специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Стороны договорились в рамках своих полномочий и возможностей принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых работников.

5.2. Представители нанимателя, работодатели:

5.2.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5.2.2. В случае реорганизации или ликвидации органа или организации Роспотребнадзора либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими, работниками в письменной форме предупреждают их персонально под роспись, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего, работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организаций может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.3. Стороны договорились, что увольнение считается массовым в случаях:

5.3.1. Ликвидации (упразднения) организации Роспотребнадзора с численностью работающих 15 и более человек;

5.3.2. Сокращения численности или штата работников организации Роспотребнадзора в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 дней;
- 200 и более человек в течение 60 дней;
- 500 и более человек в течение 90 дней.

5.3.3. Увольнения гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией органа, организации Роспотребнадзора, либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.4. Гарантии и компенсации в связи с сокращением должностей гражданской службы и высвобождением работников определяются законодательством Российской Федерации о труде.

5.5. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров и упреждающего профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта или трудового договора и перемещения их внутри структурных подразделений на вакантные места.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

5.6. Увольнение работников организаций Роспотребнадзора, являющихся членами Профсоюза, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации.

5.7. Представитель нанимателя, работодатель с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

5.8. Гражданскому служащему, работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, может предоставляться время для поиска работы в течение рабочего дня. Продолжительность этого времени определяется по соглашению между представителем нанимателя, работодателем и гражданским служащим, работником.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Представители нанимателя, работодатели:

6.1.1. Обеспечивают предоставление гражданским служащим, работникам органов и организаций Роспотребнадзора в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации;

6.1.2. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами, обеспечивают своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования".

6.1.3. В соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

6.1.4. Оказывают содействие гражданским служащим, работникам органов и организаций Роспотребнадзора в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Порядок улучшения жилищных условий работников, предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии с частью 4 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатели организаций Роспотребнадзора могут отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу до 0,2 процента от поступлений от оказания организацией услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом организации к основным видам деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также от иной приносящей доход деятельности.

Условия и порядок расходования указанных средств определяется в коллективном договоре и могут быть направлены на:

оплату летнего и зимнего отдыха детей работников;

оплату детских дошкольных учреждений для детей работников, относящихся к низкооплачиваемым категориям;

выплату семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, единовременного пособия в размере, предусмотренном на эти цели коллективным договором или локальным нормативным актом организации;

выплату в связи с необходимостью лечения работника, члена его семьи.

6.3. В целях реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов Российской Федерации Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции готовят предложения по вопросам:

о внесении изменений и дополнений в действующее пенсионное законодательство Российской Федерации по досрочному пенсионному обеспечению отдельных категорий работников;

об установлении тождественности наименований должностей, организаций Роспотребнадзора с ранее применявшимися наименованиями должностей для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с действующим пенсионным законодательством Российской Федерации;

о порядке, условиях и размерах компенсационных выплат для оплаты жилищно-коммунальных услуг работникам организаций Роспотребнадзора, работающим и проживающим в сельских поселениях;

о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части изменения порядка установления размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников органов и организаций Роспотребнадзора;

в проекты законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, затрагивающих экономические, социально-трудовые права и интересы гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора, с учетом мнения ЦК Профсоюза и соответствующих выборных профсоюзных органов.

VII. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Органы и организации Роспотребнадзора проводят, в соответствии с разделом X "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, государственную политику в области охраны труда и рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников как одно из приоритетных направлений работы.

7.2. В органах и организациях Роспотребнадзора с численностью работников более 50 человек создаются службы охраны труда или вводятся должности специалистов по охране труда, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда определяются представителями нанимателя, работодателями с учетом рекомендаций Минтруда России.

7.3. В целях сохранения жизни и здоровья гражданских служащих и работников представители нанимателя, работодатели ежегодно разрабатывают и осуществляют конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и сохранения здоровья гражданских служащих, работников органов и организаций Роспотребнадзора, а также обеспечивают:

7.3.1. Безопасность гражданских служащих и работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве техники, инструментов, сырья и материалов;

7.3.2. Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, контролируют правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.3.3. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

7.3.4. Режим труда и отдыха гражданских служащих и работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

7.3.5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7.3.6. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

7.3.7. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

7.3.8. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

7.3.9. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на

рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания неотложной медицинской помощи;

7.3.10. Расследование и учет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.4. Гражданский служащий, работник:

обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на рабочем месте, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания;

может принять личное участие или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

7.5. Представители нанимателя, работодатели ежегодно проводят анализ состояния производственного травматизма, разрабатывают мероприятия по его снижению (недопущению), подготавливают и сдают в установленном порядке государственную статистическую отчетность.

7.6. На работах с вредными условиями труда работникам бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

В коллективные договоры включается положение о том, что замена молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационными выплатами возможна на основании личного заявления работника.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации бесплатное лечебно-профилактическое питание предоставляется по установленным нормам.

В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, работодатель может принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов только с учетом мнения первичной организации Профсоюза и при условии отсутствия вредных производственных факторов на рабочих местах.

7.7. Отказ гражданского служащего, работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

7.8. Представители нанимателя, работодатели в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации создают комитеты (комиссии) по охране труда. В состав комитетов (комиссий) на паритетной основе включаются представители нанимателя, представители работодателя и представители выборных органов первичной профсоюзной организации.

7.9. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда и здоровья гражданских служащих, работников обязательны к рассмотрению представителями нанимателя, работодателями.

7.10. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего, работника, способствовавшего возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного профсоюзного органа.

7.11. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

7.12. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

7.13. Стороны:

7.13.1. Проводят разъяснительную работу в органах и организациях Роспотребнадзора по выполнению гражданскими служащими, работниками обязанностей в области охраны труда;

7.13.2. Организуют работу по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров по вопросам охраны труда;

7.13.2. Принимают участие в обучении, круглых столах, совещаниях по вопросам охраны труда, состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

8.1. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

8.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности;

8.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства на федеральном, региональном, территориальном и локальном уровнях;

8.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе постоянно действующей отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на федеральном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в полугодие);

8.1.4. Принимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений;

8.1.5. Принимать меры по обеспечению выполнения установленных настоящим Соглашением социальных гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права органов и организаций Роспотребнадзора в расширении этих гарантий в пределах собственных средств;

8.1.6. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав гражданских служащих и работников;

8.1.7. Представлять друг другу в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

8.2. Профсоюз:

8.2.1. Способствует реализации данного Соглашения и взаимодействует с органами и организациями Роспотребнадзора на принципах социального партнерства;

8.2.2. Оказывает практическую помощь органам и организациям Роспотребнадзора и первичным организациям Профсоюза в разработке и принятии коллективных договоров;

8.2.3. Осуществляет контроль за соблюдением органами и организациями Роспотребнадзора и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

8.2.4. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, отстаивает интересы работников в сфере социального страхования;

8.2.5. Осуществляет общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в органах и организациях Роспотребнадзора;

8.3. Представители нанимателя, работодатели в целях развития социального партнерства оказывают содействие по созданию первичных организаций Профсоюза в органах и организациях Роспотребнадзора.

XI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО СТРУКТУР, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

9.1. В сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов профсоюзных организаций представители нанимателя, работодатели признают права Профсоюза, действующего на основании Устава.

9.2. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.3. Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности органов Профсоюза регламентируются статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и могут конкретизироваться в коллективных договорах.

9.4. Представители нанимателя, работодатели, органы Профсоюза представляют друг другу информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для выполнения Соглашения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.

9.5. Представители нанимателя, работодатели:

9.5.1. Не препятствуют вступлению гражданских служащих, работников в Профсоюз и его органы;

9.5.2. Обеспечивают органам Профсоюза соблюдение прав и гарантий их деятельности в органах и организациях Роспотребнадзора;

9.5.3. Предоставляют органам Профсоюза по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

9.5.4. Содействуют представителям органов Профсоюза в посещении органов и организаций Роспотребнадзора для реализации установленных законодательством Российской Федерации, Соглашением, прав и уставных задач Профсоюза;

9.5.5. На основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию на счета соответствующих органов Профсоюза;

9.5.6. На основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих органов Профсоюза денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данным органом Профсоюза, для обеспечения защиты их прав и интересов;

9.5.7. Предоставляют бесплатно органам Профсоюза для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих, работников оборудованные помещения, средства связи;

9.5.8. Безвозмездно производят для органа Профсоюза множительные и машинописные работы;

9.5.9. Предоставляют органу Профсоюза возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, работников месте.

9.6. Представители нанимателя, работодатели, содержащиеся за счет средств федерального бюджета, в отдельных случаях могут оказывать финансовую помощь профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

9.7. Гражданским служащим, работникам, входящим в состав выборных органов Профсоюза, предоставляются гарантии трудовых прав, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

9.8. Гражданские служащие, работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган Профсоюза, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие, работники.

9.9. Увольнение по инициативе представителей нанимателя, работодателей руководителей (их заместителей) выборных органов Профсоюза, их структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников вследствие недостаточной их квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего высшего выборного органа Профсоюза.

9.10. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.11. Профсоюз обязуется:

9.11.1. Содействовать реализации Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в органах и организациях Роспотребнадзора;

9.11.2. При необходимости разрабатывать и вносить в федеральные органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам служебных (трудовых) и связанных со службой (трудом) отношений в целях усиления социальной защиты гражданских служащих, работников органов и организаций Роспотребнадзора;

9.11.3. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих, работников, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленных органами Профсоюза, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь;

9.11.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Роспотребнадзора в совместных совещаниях, заседаниях коллегий Роспотребнадзора по обсуждению актуальных для деятельности органов и организаций Роспотребнадзора вопросов;

9.11.5. Осуществлять контроль за соблюдением представителями нанимателя и работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

9.11.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь органам Профсоюза, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива органов

Профсоюза и представителей нанимателя, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности;

9.11.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников органов и организаций Роспотребнадзора о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации данное Соглашение действует в отношении всех территориальных органов и организаций Роспотребнадзора.

10.2. В период действия Соглашения Стороны вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном статьями 47 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

10.4. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также органы Профсоюза, представители нанимателя, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

10.5. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза и коллегии Роспотребнадзора и доводятся до сведения органов Профсоюза и представителей нанимателя, работодателей.

10.6. В целях установления и развития информационного взаимодействия Стороны договорились о размещении на главных страницах своих официальных сайтов графически оформленных гиперссылок (баннеров) на официальные сайты своих социальных партнеров в рамках данного Соглашения: официального сайта Роспотребнадзора – www.rospotrebnadzor.ru; официального сайта Профсоюза – www.przrf.ru.