

Проект

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН****О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
(по вопросам совершенствования механизмов обеспечения
своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм,
причитающихся работнику)**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3, № 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27, № 13, ст. 1209, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878, № 41, ст. 4285, № 52 (ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 34, № 17, ст. 1930, № 30, ст. 3808, № 41, ст. 4844, № 43, ст. 5084, № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812, № 30 (ч. 1), ст. 3613, № 30 (ч. 2), ст. 3616, № 52 (ч. 1), ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21, № 19, ст. 2270, № 29, ст. 3604, № 30, ст. 3732, ст. 3739, № 46, ст. 5419, № 48, ст. 5717, № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196, № 52 (ч. 1), ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49, № 25, ст. 3539, № 27, ст. 3880, № 30 (ч. 1), ст. 4586, ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596, № 45, ст. 6333, ст. 6335, № 48, ст. 6730, ст. 6735, № 49 (ч. 1), ст. 7015, ст. 7031, № 50, ст. 7359, № 52, ст. 7639; 2012, № 10, ст. 1164, № 14, ст. 1553, № 18, ст. 2127, № 31, ст. 4325, № 47, ст. 6399, № 50 (ч. 4), ст. 6954, № 50 (ч. 5), ст. 6957, ст. 6959, № 53 (ч. 1), ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, ст. 1668, № 19, ст. 2322, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2866, ст. 2883, № 27, ст. 3449, ст. 3454, ст. 3477, № 30 (ч. 1), ст. 4037, № 48, ст. 6165, № 52 (ч. 1), ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, ст. 1547, ст. 1548, № 19, ст. 2321, № 23, ст. 2930, № 26 (ч. 1), ст. 3405, № 30 (ч. 1), ст. 4217, № 45, ст. 6143, № 48, ст. 6639, № 49 (ч. 6), ст. 6918, № 52 (ч. 1), ст. 7543, ст. 7554; 2015, № 1 (ч. 1), ст. 10, ст. 42, ст. 72, № 14, ст. 2022, № 18, ст. 2625, № 24, ст. 3379, № 27, ст. 3991, ст. 3992, № 29 (ч. 1), ст. 4356, ст. 4359, ст. 4363, ст. 4368, № 41 (ч. 2), ст. 5639; 2016, № 1 (ч. 1), ст. 11, ст. 54, № 18, ст. 2508, № 27 (ч. 2), ст. 4238, ст. 4280, ст. 4281; 2017, № 18, ст. 2661, № 25, ст. 3594, № 27, ст. 3936) следующие изменения:

1) в статье 356:

а) в абзаце четырнадцатом после слов «судебных органов,» дополнить словами «государственных внебюджетных фондов,»;

б) дополнить абзацами двадцать третьим - двадцать шестым следующего содержания:

«организует и проводит мероприятия, направленные на профилактику нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с ежегодно утверждаемыми ею программой профилактики нарушений, в том числе:

обеспечивает размещение на официальном сайте в сети «Интернет» перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов;

разрабатывает и публикует руководства по соблюдению обязательных требований, проводит семинары и конференции, ведет разъяснительную работу в средствах массовой информации и иными способами;

принимает меры по принудительному исполнению работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений;»;

в) абзац двадцать третий считать абзацем двадцать седьмым;

2) в части первой статьи 357:

а) абзац третий после слов «органов местного самоуправления» дополнить словами «, государственных внебюджетных фондов,»;

б) дополнить абзацами следующего содержания:

«выдавать предостережения о недопустимости нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

принимать решение о принудительном исполнении работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, в соответствии с частью четвертой статьи 360¹ настоящего Кодекса;»;

3) в статье 360:

а) дополнить частью десятой следующего содержания:

«При установлении в ходе осуществления внеплановой проверки нарушения работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части оплаты труда, в целях выявления и пресечения аналогичного нарушения по отношению к другим работникам данного работодателя государственный инспектор труда вправе в пределах установленных федеральным законом сроков проведения проверки затребовать у работодателя представления документов, связанных с соблюдением им обязательных требований в части,

касающейся оплаты труда, в отношении всех работников данного работодателя.»;

б) часть десятую считать частью одиннадцатой;

4) дополнить статьей 360 следующего содержания:

«Статья 360. Порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений

Обязанность работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных, в том числе частично, работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, может обеспечиваться в принудительном порядке федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном настоящим Кодексом.

В случае невыполнения работодателем в срок законного предписания государственного инспектора труда об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, может быть принято решение о принудительном исполнении работодателем обязанности по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

В предписании государственного инспектора труда об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, должна быть указана информация, содержащая разъяснения о возможности принятия решения о принудительном исполнении.

Решение о принудительном исполнении, от имени федерального органа исполнительной власти, указанного в части первой настоящей статьи, может быть принято государственным инспектором труда по истечении срока, установленного в предписании, указанном в части второй настоящей статьи, при отсутствии сведений об его исполнении, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока и не позднее одного месяца после вступления судебного решения в законную силу в случае обжалования предписания в судебном порядке, за исключением случаев, когда между работником и работодателем заключено соглашение о реструктуризации, на срок не более двух месяцев, выявленной задолженности по заработной плате и (или) другим выплатам, осуществляемым в рамках трудовых отношений.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом, оформляется в письменном виде в соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом «Об исполнительном производстве», и направляется в установленном порядке для исполнения в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов, исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц.

Решение о принудительном исполнении подписывается государственным инспектором труда и заверяется печатью соответствующего территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Копия решения о принудительном исполнении в течение трех рабочих дней после дня его принятия направляется государственным инспектором труда работодателю, который может в течение десяти дней со дня получения оспорить его в установленном порядке в суд.

Положения настоящей статьи не применяются по отношению к взысканию денежных средств начисленных, но не выплаченных лицам, указанным в части четвертой статьи 349 настоящего Кодекса.»

Президент
Российской Федерации

В.В.Путин