

Приказ
Федеральной службы по труду и занятости
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 21 августа 2023 г. № 180

«О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов)

для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 г. № 1844, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 г. № 1230 <*>, приказываю:

<*> В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» данный акт действует до 31.12.2025 г.

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.02.2022 г., регистрационный № 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27.01.2023 г. № 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 03.03.2023 г.,

регистрационный № 72528), от 12.04.2023 г. № 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 07.07.2023 г., регистрационный № 74165), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель
М.Ю. Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 21.08.2023 г. № 180

**Изменения,
которые вносятся в формы проверочных листов (списки контрольных
вопросов) для осуществления федерального государственного контроля
(надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от
01.02.2022 г. № 20**

1. В графе 3 строки 49 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение № 8) цифры «2021, № 48, ст. 7947» заменить цифрами «2022, № 50, ст. 8785».

2. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение № 9) изложить в следующей редакции:

«Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		Неприменимо	Примечание
			Да	Нет		
1	2	3	4	5	6	7
1	Трудовые договоры с лицами, не достигшими 16 лет, заключены для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью?	Части 2, 3, 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2023, № 25, ст. 4448)				
	трудовые договоры со спортсменами и лицами, принятыми на работу в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки, не достигшими 14 лет, заключены для выполнения работы, не причиняющей ущерб их здоровью и нравственному развитию?					
2	Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора с лицом, достигшим 14 лет?	Часть 3 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2023, № 25, ст. 4448)				
2.1	Работодатель имеет письменное согласие органа опеки и попечительства на трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет?	Часть 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2023, № 25, ст. 4448)				
3	Трудовой договор, от имени работника, не достигшего 14 лет,	Часть 5 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	подписан родителем (опекуном)?	законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2023, № 25, ст. 4448)				
4	Условия трудового договора, заключенного с лицом, не достигшим 14 лет, соответствуют разрешению органа опеки и попечительства?	Часть 5 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 52, ст. 6236; 2013, № 48, ст. 6165; 2023, № 25, ст. 4448)				
5	Работодателем соблюден запрет на заключение трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не достигшими возраста 18 лет?	Часть 3 статьи 327.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
6	Работодателем соблюдается запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними о работе по совместительству?	Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547)				
7	Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные и ежегодные медицинские осмотры?	Статья 69, часть 1 статьи 266 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 48)				
8	Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени:	Части 1 - 3 статьи 92, часть 4 статьи 173, часть 4 статьи 174, часть 2 статьи 176 Трудового кодекса Российской Федерации				

8.1	для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986)				
8.2	для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю?					
9	Работодателем соблюдается запрет на использование труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию?	<p>Части 1, 3 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации</p> <p>(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1666);</p> <p>постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»</p> <p>(Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 10, ст. 1131; 2011, № 26, ст. 3803)</p>				
10	Работодателем соблюдаются требования о предельно допустимых нагрузках при подъеме и перемещении тяжестей при использовании труда несовершеннолетних?	<p>Часть 2 статьи 265, часть 4 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3);</p> <p>постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (зарегистрировано Минюстом Российской Федерации 01.07.1999, регистрационный № 1817)</p>				

11	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, выполняемым вахтовым методом?	Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
12	Несовершеннолетним работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время?	Статья 267 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
13	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в ночное время?	Часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, статья 268, часть 3 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3, № 30, ст. 3014; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2021, № 47, ст. 7741); распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1777-р (Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru , 06.07.2023)				
14	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе?					
15	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?					
16	Работодателем соблюдается запрет на направление несовершеннолетних в служебную командировку?					
17	Работодатель получил согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и	Статья 269 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				

	защите их прав на увольнение несовершеннолетних по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем)?				
18	Работодателем - религиозной организацией соблюден запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними?	Статья 342 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)			

».

3. В строке 21 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение № 12):

а) в графе 2:

слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 42, ст. 5754)» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 20, ст. 3549) <1> (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 714)»;

дополнить сноской 1 следующего содержания " <1> В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации № 714 данный акт действует до 1 сентября 2029 года.";

б) в графе 3:

цифры «2021, № 48, ст. 7947» заменить цифрами «2022, № 50, ст. 8785»;

слова «постановление Правительства Российской Федерации № 1048» заменить словами «постановление Правительства Российской Федерации № 714.».

4. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка

контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации обучения по охране труда (приложение № 21) дополнить строками 39, 40, 41, 42 следующего содержания:

«

39	<p>Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»?</p>	<p>Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 78 Правил № 2464</p>			
40	<p>Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил № 2464, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны</p>	<p>Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 99 Правил № 2464</p>			

	труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации?				
41	Индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов 96 - 98 Правил № 2464 и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, зарегистрированы в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 106 Правил № 2464			
42	Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц сведения?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139), пункт 118 Правил № 2464			

».

5. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты (приложение № 22) изложить в новой редакции: «Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц,	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	

		которыми установлены обязательные требования				
1	2	3	4	5	6	7
1	Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта:	Часть 2 статьи 2 Федерального закона № 311-ФЗ;				
1.1	о нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ) и смывающих средств работникам организации (далее — Нормы) разработанного на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021 регистрационный № 66671) (далее — приказ Минтруда России № 767н) <2> или до 31 декабря 2024 г. в соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 27, ст. 5139) (далее — Федеральный закон № 311-ФЗ) на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изданных до 1 марта 2022 г., с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее — СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее — ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного	пункты 4, 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный № 66670) (далее — Правила № 766н, приказ Минтруда России № 766н), в соответствии с пунктом 3 приказа Минтруда России № 766н, данный акт действует до 1 сентября 2029 г.				

	представительного органа работников (при его наличии)?					
1.2	устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил № 766н?					
2	Работодатель информирует работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время?	Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 10 Правил № 766н				
3	Работодатель обеспечил проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности?	Часть 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 10 Правил № 766н				
4	Работодатель организовал учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя?	Пункт 10 Правил № 766н				

5	Работодатель не допускает работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств?	Пункт 10 Правил № 766н				
6	Работодатель обеспечил:	Пункт 10 Правил № 766н				
6.1	в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств?	Пункт 10 Правил № 766н				
6.2	контроль за правильностью применения СИЗ работниками?	Пункт 10 Правил № 766н				
6.3	хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации?	Часть 3 статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 10 Правил № 766н				
6.4	уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ?	Часть 3 статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 10 Правил № 766н				
6.5	своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ?	Пункт 10 Правил № 766н				

7	Работодатель соблюдает запрет на приобретение и эксплуатацию (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ?	Пункт 7 Правил № 766н				
8	Работодатель приобретает и эксплуатирует дерматологические СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации?	Пункт 8 Правил № 766н				
9	Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя?	Пункт 3 Правил № 766н				
10	Работодатель обеспечил бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных	Пункт 4 Правил № 766н				

	факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях?					
10.1	Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)?	Пункт 4 Правил № 766н				
11	Работодателем устанавливается потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ?	Пункт 13 Правил № 766н				
12	Работодатель разрабатывает нормы на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих	Пункт 14 Правил № 766н; приложение № 1 к приказу Минтруда России № 767н				

	информацию о необходимости применения СИЗ?					
13	Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении?	Пункт 18 Правил № 766н				
14	Нормы работодателя содержат конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ?	Пункт 17 Правил № 766н				
15	Нормы работодателя содержат информацию о СИЗ, необходимых работникам при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад?	Пункт 18 Правил № 766н				
16	Работодатель соблюдает требования по выбору СИЗ?	Пункты 21 - 23 Правил № 766н				
17	СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам?	Пункт 24 Правил № 766н				
18	Работодателем выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде)?	Пункт 25 Правил № 766н				

19	В электронной карточке учета выдачи СИЗ указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника?	Пункт 26 Правил № 766н				
20	Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику?	Пункт 29 Правил № 766н				
21	Работодатель выдает СИЗ работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ?	Пункт 31 Правил № 766н				
22	Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом)?	Пункт 32 Правил 766н				
23	Работодателем назначены уполномоченные ответственные лица за передачу дежурных СИЗ от одной смены к другой?	Пункт 34 Правил 766н				
24	Работодатель выдает дерматологические СИЗ работнику в соответствии с Нормами?	Пункт 35 Правил № 766н				
25	Работодатель соблюдает требования к выдаче	Пункты 36 - 46 Правил № 766н				

	дерматологических СИЗ и смывающих средств?					
26	Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно и выдача фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работника?	Пункт 47 Правил № 766н				
27	Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются необходимые СИЗ для защиты от пониженных температур?	Пункт 48 Правил № 766н				
28	Продолжительность нормативного срока эксплуатации СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, не превышает 2,5 года?	Пункт 50 Правил № 766н				
29	Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика) обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации?	Пункт 51 Правил № 766н				
30	Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации?	Пункт 52 Правил № 766н				
31	Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной	Пункт 55 Правил № 766н				

	профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) при замене несколько видов СИЗ на один?					
32	Работодатель соблюдает требования к эксплуатации СИЗ?	Пункты 56 - 62 Правил № 766н				
33	Работодатель соблюдает требования к хранению СИЗ?	Пункты 63 - 66 Правил № 766н				
34	Работодатель соблюдает требования к уходу за СИЗ?	Пункты 67 - 70 Правил № 766н				
35	Работодатель соблюдает требования к выводу СИЗ из эксплуатации и их замене?	Пункты 71 - 76 Правил № 766н				
36	У работодателя (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) имеется в наличии локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил № 766н?	Пункт 77 Правил № 766н				
37	Работодатель соблюдает требования к организации работы по обеспечению работников СИЗ?	Пункты 78 - 80 Правил № 766н				

<2> В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 767н данный акт действует до 1 сентября 2029 г.».

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников (приложение № 26):

а) строку 83 изложить в следующей редакции:

«

83	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 3 календарных дня медицинским работникам за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения согласно приложению к постановлению Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2365?	<p>Часть 3 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607);</p> <p>пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 52, ст. 9193)</p>				
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

б) строку 84 признать утратившей силу.

»;