

Вопрос: В соответствии с п. 5.5.4 Постановления Правительства РФ от 30 июня 2004 г. N 324 запрещено ли трудовым законодательством использование сотового телефона работником в рабочее время? Имеет ли право непосредственный начальник наложить за разговор работника по сотовому телефону в рабочее время дисциплинарное взыскание, а именно замечание, выговор, увольнение?

Ответ: 1. Нормами действующего трудового законодательства не установлен запрет на использование работником мобильного телефона в рабочее время. Однако такой запрет может быть установлен работодателем самостоятельно в локальном нормативном акте организации (например, в правилах внутреннего трудового распорядка).

2. Да, имеет, но при условии, что работодателем будет установлен запрет на использование работником мобильного телефона в личных целях в рабочее время.

Правовое обоснование: Согласно ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Согласно ч. 1 ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

21.10.2020