



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОТКРЫТОЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВО

УТВЕРЖДАЮ
Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации

М.А. Топилин

«30» марта 2017 г.



ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НА 2017 ГОД



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МИНТРУДА РОССИИ НА 2017 ГОД

① ЦЕЛЬ ➤ «Достойный труд, справедливая заработная плата»

② ЦЕЛЬ ➤ «Достойная пенсия за продолжительный добросовестный труд»

③ ЦЕЛЬ ➤ «Улучшение демографической ситуации, поддержка семей с детьми»

④ ЦЕЛЬ ➤ «Социальная защита – приближена к человеку, социальная поддержка – адресная»

⑤ ЦЕЛЬ ➤ «Государственная гражданская служба – открыта и профессиональна»

ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 1: «Повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения»

- Определение конкретных сроков и порядка доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. Разработка к осенней сессии законопроекта о повышении МРОТ межфракционной рабочей группой, сформированной Государственной Думой (постановление ГД РФ от 07.12.16 № 390-7ГД).
- Снижение дифференциации в уровнях оплаты труда работников;
- Увеличение МРОТ на 4% с 1 июля 2017 г.;
- Обеспечение приближения МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Л.Ю. Ельцова,
Департамент оплаты труда,
трудовых отношений и
социального партнерства

Задача 2: «Обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Повышение заинтересованности работодателей и работников в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.

Увеличение прозрачности и эффективности реализации контрольно-надзорных мероприятий в сфере охраны и условий труда»

- Разработка подпрограммы «Безопасный труд» Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».
- Снижение уровня производственного травматизма;
- Снижение удельного веса численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Г.Г. Лекарев,
Департамент условий
и охраны труда



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ОТКРЫТОЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВО

ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 3: «Повышение уровня защиты граждан от профессиональных рисков. Снижение количества случаев досрочной утраты способности граждан к труду»

- Пересмотр системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в рамках разработки проекта государственной программы Российской Федерации «Безопасный труд» на 2018 – 2025 годы.
- Перенос акцентов с финансирования расходов, связанных со страховым обеспечением, на мероприятия, направленные на предупреждение страховых случаев, восстановление трудоспособности пострадавших на производстве и возвращение их к труду;
- Сокращение количества случаев профессиональных заболеваний на производстве;
- Увеличение числа лиц, возобновивших трудовую деятельность после произошедших страховых случаев.

А.Н. Пудов,
Департамент
развития социального
страхования

Задача 4: «Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»

- Реализация мероприятий по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.
- Рост охвата граждан и работодателей услугами органов службы занятости;
- Рост удовлетворенности получателей услуг качеством услуг органов службы занятости.

А.В. Вовченко,
Департамент занятости
населения



ЦЕЛЬ 1: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 5: «Повышение качества процесса назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

- Нормативное закрепление возможности назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам на основании листка нетрудоспособности, сформированного в форме электронного документа.
- Сокращение сроков для назначения пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- Оптимизация информационного взаимодействия страховщика, страхователей и медицинских организаций;
- Исключение избыточных процедур при оформлении листка нетрудоспособности.

А.Н. Пудов,
Департамент
развития социального
страхования



ЦЕЛЬ 2: «ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 6: «Обеспечение индексации пенсий в соответствии с действующим пенсионным законодательством»

- Подготовка предложений по индексации пенсий, исходя из фактической инфляции за прошлый год для страховых пенсий и по росту уровня прожиточного минимума пенсионера для пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
- Повышение уровня материальной поддержки пенсионеров исходя из инфляции и роста прожиточного минимума пенсионера;
- Индексация пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии, с 1 апреля 2017 года.

А.Н. Пудов,
Департамент пенсионного
обеспечения

ЦЕЛЬ 3: «УЛУЧШЕНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 7: «Реализация Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»

- Реализация Плана мероприятий на 2016 – 2020 годы по реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период 2025 года.
 - Разработка предложений по созданию условий для повышения рождаемости, снижения смертности, увеличения продолжительности жизни.
- А.В. Вовченко,
Департамент демографической
политики и социальной
защиты населения

Задача 8: «Развитие программы предоставления материнского (семейного) капитала»

- Разработка проектов федеральных законов, направленных на совершенствование механизмов использования средств материнского (семейного) капитала.
 - Совершенствование механизмов использования средств материнского (семейного) капитала, в том числе расширение возможности использования информационных технологий при использовании средств материнского (семейного) капитала.
- А.В. Вовченко,
Департамент демографической
политики и социальной
защиты населения

ЦЕЛЬ 3: «УЛУЧШЕНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 9: «Реализация Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы»

● Разработка и реализация плана первоочередных мероприятий по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2018 годы.

● Улучшение положения женщин в Российской Федерации, создание возможностей для реализации женщинами прав и свобод во всех сферах жизни общества, устранение существующих дискриминационных барьеров.

А.В. Вовченко,
Департамент демографической
политики и социальной
защиты населения



ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА – ПРИБЛИЖЕНА К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – АДРЕСНАЯ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 10: «Повышение доступности предоставления социальных услуг гражданам Российской Федерации»

- Увеличение доли граждан, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания.
- Повышение доступности предоставления социальных услуг гражданам Российской Федерации, проживающим в удаленных районах и в сельской местности;
- Внедрение в практику работы организаций социального обслуживания методик и технологий, обеспечивающих возможность предоставления гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами, социальных услуг на дому и в полустационарной форме социального обслуживания.
- Увеличение доли получателей социальных услуг в негосударственных организациях социального обслуживания, в общей численности получателей социальных услуг в организациях социального обслуживания всех форм собственности.
- Расширение доступа социально ориентированных некоммерческих организаций и иных негосударственных организаций к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг в сфере социального обслуживания.

А.В. Вовченко,
Департамент
демографической политики
и социальной защиты
населения

А.В. Вовченко,
Департамент
демографической политики и
социальной защиты
населения, органы
исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации



ЦЕЛЬ 4: «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА – ПРИБЛИЖЕНА К ЧЕЛОВЕКУ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – АДРЕСНАЯ»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 11: «Создание беспрепятственного доступа для инвалидов и маломобильных групп населения к объектам и услугам социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры»

- Реализация государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 – 2020 годы.
- Увеличение доли доступных для инвалидов и маломобильных групп населения приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности до 52,9 %.

Г.Г. Лекарев,
Департамент по делам
инвалидов



ЦЕЛЬ 5: «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 12: «Развитие института государственной гражданской службы посредством совершенствования качества кадровой работы, развития профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих»

- Разработка, апробация и внедрение современных кадровых технологий, направленных на оценку профессиональных и личностных качеств государственных гражданских служащих и кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы;
- Распространение подходов и методов оценки профессионализма и компетентности на муниципальную службу.
- Расширение осведомленности граждан о требованиях и порядке поступления на государственную гражданскую службу посредством разработки модели компетенций государственных гражданских служащих;
- Повышение профессионализма кадрового состава гражданской службы посредством указания в квалификационных требованиях областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

А.А. Черкасов,
Департамент
государственной политики в
сфере государственной и
муниципальной службы,
противодействия
коррупции

ЦЕЛЬ 5: «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА»



ПЛАНИРУЕМЫЕ
ДЕЙСТВИЯ



ОЖИДАЕМЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ



ОТВЕТСТВЕННЫЕ

Задача 13: «Создание профессионального сообщества сотрудников кадровых служб государственных органов – специалистов в сфере HR-технологий»

● Организация и проведение научно-методических и информационно-разъяснительных мероприятий по изучению и распространению передового опыта применения современных кадровых технологий в государственных органах, а также органах местного самоуправления.

● Повышение уровня применения современных кадровых технологий кадровыми службами государственных органов при решении стратегических и тактических задач по управлению кадровым составом.

А.А. Черкасов,
Департамент
государственной политики в
сфере государственной и
муниципальной службы,
противодействия
коррупции

