

Председатель профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
31 октября 2008 г.

Директор Федеральной службы
судебных приставов -
главный судебный пристав
Российской Федерации
Н.А.ВИННИЧЕНКО
31 октября 2008 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ АППАРАТУ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОРГАНАМ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ
НА 2009 - 2011 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2009 - 2011 годы (далее по тексту - Соглашение) являются:

- представители нанимателя (работодатели) - руководители Федеральной службы судебных приставов (далее - ФССП России), управлений (отделов) ФССП России, действующих на территории субъектов Российской Федерации (далее - территориальные органы ФССП России) - в лице их представителя - Директора Федеральной службы судебных приставов;

- федеральные государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) и персонал по охране и обслуживанию зданий (далее - работники) в лице их представителя - профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует по 31 декабря 2011 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников центрального аппарата и территориальных органов ФССП России (далее - органы ФССП России).

1.4. Соглашение распространяется на представителей нанимателя (работодателей), гражданских служащих и работников органов ФССП России и обязательно для выполнения представителями нанимателя (работодателями) и выборными органами структурных подразделений Профсоюза (далее - выборными профсоюзными органами).

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Представители нанимателя (работодатели) при получении уведомления от региональной или первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.6. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников органов ФССП России, применяются с момента вступления их в силу.

1.7. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, которые доводятся до сведения гражданских служащих и

работников органов ФССП России, выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

1.9. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.10. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников органов ФССП России, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам ФССП России.

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.12. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его копию представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников органов ФССП России и выполнения принятых обязательств.

1.13. В случае реорганизации представителей сторон Соглашения их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение, но не более срока действия Соглашения.

2. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

2.1. Служебные отношения гражданских служащих в органах ФССП России регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Закон N 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным Законом, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников в органах ФССП России регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников органов ФССП России по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников органов ФССП России, разрабатываются ФССП России с учетом мнения Центрального комитета Профсоюза (далее - ЦК Профсоюза).

Проекты актов, затрагивающих социально-трудовые права работников органов ФССП России, на территориальном уровне разрабатываются представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормативные правовые акты ФССП России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих и работников органов ФССП России, доводятся до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение трех дней со дня официального поступления их в соответствующее структурное подразделение органа ФССП России.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих органов ФССП России регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников органов ФССП России - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают гражданским служащим и работникам органов ФССП России нормальную продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих и работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной (служебной) рабочей неделе.

2.6. Для отдельных категорий гражданских служащих и работников органов ФССП России при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателей (работодателей) они могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени.

2.7. В органах ФССП России, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка органов ФССП России.

2.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных законодательством, а в других случаях - с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.9. В соответствии с Законом N 79-ФЗ гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Законом N 79-ФЗ.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

2.10. Работникам органов ФССП России ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда представляется гражданским служащим и работникам органов ФССП России в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими предоставление таких отпусков.

2.12. Гражданским служащим и работникам, проходящим службу (работающим) в органах ФССП России, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из проходящих службу (работающих) родителей (опекуна, попечителя) представитель нанимателя (работодатель) обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.13. Одному из родителей, проходящему службу (работающему) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.14. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.15. Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется служебным распорядком органов ФССП России и который не может быть менее трех календарных дней. В случае, если такой отпуск не предоставляется, с письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа.

2.16. Работникам органов ФССП России, имеющим ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка органов ФССП России в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 N 884.

2.17. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяется коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Оплата дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, производится за счет экономии средств фонда оплаты труда и внебюджетных источников.

2.18. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию гражданского служащего и работника органов ФССП России могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.19. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

2.20. Графики отпусков гражданских служащих и работников органов ФССП России утверждаются представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборных профсоюзных органов не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.21. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников органов ФССП России, в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующих выборных профсоюзных органов.

2.22. Представители нанимателя (работодатели) осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение гражданскими служащими и работниками профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФССП России, в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

2.23. Представители нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников органов ФССП России в соответствии с утвержденными положениями к награждению ведомственными наградами.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представители нанимателя (работодатели) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов ФССП России и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников органов ФССП России.

В период формирования бюджета стороны проводят взаимные консультации по социально значимым статьям расходов бюджетной классификации для оценки реальных бюджетных затрат на мероприятия, связанные с оплатой труда, охраной труда и здоровья гражданских служащих и работников органов ФССП России.

3.2. Условия оплаты труда гражданских служащих и работников органов ФССП России устанавливаются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оплата труда гражданских служащих органов ФССП России производится в соответствии с Законом N 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

Оплата труда работников органов ФССП России, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 N 176 "Об оплате труда

работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы".

3.3. Система оплаты труда работников органов ФССП России, оплата труда которых до 01.12.2008 осуществлялась на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 818.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 822.

3.4. При формировании фондов оплаты труда предусматриваются средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

3.5. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

3.6. Установление и пересмотр норм трудовых затрат в органах ФССП России производится на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, с обязательным извещением гражданских служащих и работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.7. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам органов ФССП России выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка), коллективным договором, служебным контрактом (трудовым договором).

3.8. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. За гражданскими служащими и работниками органов ФССП России на время приостановки работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.10. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.11. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФССП России.

3.12. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов ФССП России, проходящих службу и работающих в районах и местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются районные коэффициенты и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представители нанимателя (работодатели):

4.1.1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и "Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения", утвержденного Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 N 99, осуществляют

согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.

4.1.2. В случае реорганизации или ликвидации органа ФССП России либо сокращения должностей гражданских служащих, численности или штата работников в письменной форме под роспись сообщают гражданским служащим, работникам, а также информируют профсоюзный комитет данного органа о возможном расторжении служебного контракта (трудового договора) с гражданскими служащими, работниками органа ФССП России не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

4.1.3. Предоставляют высвобождаемым гражданским служащим и работникам органов ФССП России гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

4.1.4. Помимо категорий гражданских служащих, работников органов ФССП России, пользующихся в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, предусматривают право на оставление на работе для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии по старости и за выслугу лет);
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста.

4.1.5. Увольнение гражданских служащих и работников органов ФССП России, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктом 6 статьи 33, подпунктом "б" пункта 1, пункта 2 статьи 37 Закона N 79-ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производят с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.6. При принятии решения о ликвидации органа ФССП России, сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме сообщают об этом в профсоюзный комитет данного органа ФССП России и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требованиям к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников органа ФССП России может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым при:

а) ликвидации органов ФССП России с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата гражданских служащих и работников органов ФССП России в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении гражданских служащих и работников органов ФССП России в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией органов ФССП России либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

4.1.7. Сохраняют за гражданским служащим, работником органов ФССП России, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), денежное содержание (среднюю заработную плату) на срок его переквалификации.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников органов ФССП России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации представителями нанимателя (работодателями) и (или) по инициативе гражданских служащих (работников) либо их представительного органа могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателя) и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя (работодатели) создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

5.3. Представители нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников органов ФССП России, создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда и назначают ответственных лиц за организацию работы по охране труда.

При отсутствии у представителя нанимателя (работодателя) специалиста по охране труда представитель нанимателя (работодатель) заключает гражданско-правовой договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

5.5. Представители нанимателя (работодатели) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев, трудопотери в днях, причины) и разрабатывают согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники органов ФССП России обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.9. Представители нанимателя (работодатели) и выборные органы соответствующих организаций Профсоюза при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения.

5.10. В случае отказа гражданского служащего, работника центрального аппарата и территориальных органов ФССП России от выполнения служебных обязанностей (работ), представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

5.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника органов ФССП России, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.13. Представители нанимателя (работодатели) в пределах выделенных на эти цели бюджетных ассигнований выделяют средства на проведение оздоровительных мероприятий гражданских служащих, работников органов ФССП России и членов их семей.

5.14. Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя (работодателей) в решении этих вопросов устанавливаются в коллективных договорах.

5.15. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации представители нанимателя (работодатели) в пределах выделенных на эти цели бюджетных ассигнований отчисляют средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

6.2. Представители нанимателя (работодатели) с учетом мнения выборных профсоюзных органов при наличии средств предусматривают через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры оказание дополнительных социальных гарантий и компенсаций гражданским служащим и работникам.

6.3. Представители нанимателя (работодатели):

6.3.1. Обеспечивают предоставление в соответствии с законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, а также участникам Великой Отечественной войны, в том числе инвалидам Великой Отечественной войны, участникам и инвалидам боевых действий.

6.3.2. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном Федеральными законами.

6.3.3. В установленном Федеральным законом от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" порядке осуществляют предоставление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах.

6.4. Иные дополнительные льготы и компенсации предусматриваются в коллективных договорах.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7.1. Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников органов ФССП России в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- предоставляют выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников органов ФССП России организуют в установленном порядке посещение органов ФССП России представителями выборных профсоюзных органов.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзных организаций.

7.2.1. Представители нанимателя (работодатели):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в органах ФССП России производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в органах ФССП России производят бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов, и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

- предоставляют безвозмездно выборным профсоюзным органам для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников органов ФССП России оборудованные помещения, средства связи, транспортные средства.

7.3. Гарантии гражданским служащим и другим работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Представители нанимателя (работодатели):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников органов ФССП России, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, в работе выборных коллегиальных органов и проводимых ими мероприятиях;

- имеют право поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (цеховых комитетов, профсоюзных бюро), не освобожденных от

основной работы, в случаях сокращения должностей гражданских служащих, сокращения численности или штата работников, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.3. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа, а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего или работника - другая равноценная работа в том же органе ФССП России.

В соответствии с частью 2 статьи 26 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" при невозможности предоставления соответствующей работы по прежнему месту работы в случае ликвидации органа ФССП России представитель нанимателя (работодателя) - его правопреемник, а в случае ликвидации органа - Профсоюз сохраняет за гражданским служащим или работником его денежное содержание (среднюю заработную плату) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

7.4. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНЫХ, (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными (межрегиональными) комитетами Профсоюза образуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в органах ФССП России, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

8.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников органов ФССП России, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителями нанимателя (работодателями), в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Не допускать вмешательства в установленную сферу деятельности органов ФССП России по выполнению возложенных на них задач и функций.

Предложения выборных профсоюзных органов по вопросам назначения на должность либо восстановления в должности, перемещения по службе, отстранения от занимаемой должности, присвоения классного чина, применения мер поощрения и взыскания, а также по вопросам служебной деятельности гражданских служащих органов ФССП России носят рекомендательный характер.

8.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФССП России в совместных совещаниях по обсуждению актуальных для деятельности органов ФССП России вопросов.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами ФССП России законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием охраны труда. Принимать меры по устранению выявленных недостатков.

8.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям органов ФССП России, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей) по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства.

8.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников органов ФССП России.

8.8. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию "Профсодружество" заключает договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза, проходящих службу (работающих) в органах ФССП России.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя (работодатели).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица оперативно письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и совещаниях при Директоре Федеральной службы судебных приставов - главном судебном приставе Российской Федерации, и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

9.3. Стороны обязуются не позднее чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Приложение
к Отраслевому Соглашению
по центральному аппарату
и территориальным органам
Федеральной службы судебных
приставов на 2009 - 2011 годы

**СОСТАВ
ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СЛУЖЕБНЫХ
И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЦЕНТРАЛЬНОМ АППАРАТЕ
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ**

От профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

КРАСНОВ Анатолий Иванович	- заместитель председателя Профсоюза (сопредседатель отраслевой комиссии) ;
АКСЕНОВА Галина Николаевна	- эксперт социально-экономического отдела ЦК Профсоюза;
ЗАВОРУЕВ Николай Сергеевич	- заведующий социально-экономическим отделом ЦК Профсоюза;
РУДЬ Юрий Викторович	- эксперт юридического отдела ЦК Профсоюза;
ШАРИКОВ Александр Леонидович	- заведующий отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза.

От Федеральной службы судебных приставов:

ВОРОНИН Владимир Васильевич	- заместитель директора Федеральной службы судебных приставов - заместитель главного судебного пристава Российской Федерации (сопредседатель комиссии) ;
АННЕНКОВ Александр Николаевич	- заместитель начальника Управления государственной службы и кадров

Федеральной службы судебных приставов;

МАКАРОВА Екатерина Николаевна - советник отдела правового обеспечения
Правового управления Федеральной службы
судебных приставов;

РЫЖОВ Евгений Николаевич - начальник контрольно-ревизионного
отдела Управления делами Федеральной
службы судебных приставов;

ФОРМАНЦОВ Михаил Борисович - начальник отдела по защите
государственной тайны, мобилизационной
подготовке и гражданской обороне
Федеральной службы судебных приставов.

Состав отраслевой комиссии утвержден Постановлением Президиума Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 13.10.2008 N 13-17 и Приказом Федеральной службы судебных приставов от 09.10.2008 N 432.