

Вопрос: Чем отличается бытовая травма работника от производственной?

Ответ: Основными отличительными признаками производственной травмы от бытовой является то, что:

- травма получена на рабочем месте работника, по пути на работу или же во время возвращения с работы на служебном транспорте (или личном автомобиле в оговоренных случаях), в период командировок;
- работник при этом выполнял свои трудовые обязанности или действовал в интересах работодателя.

Обоснование: Работодатель обязан вести расследование и учет несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в результате которых пострадавшими были получены (ст. 227 Трудового кодекса РФ):

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

На основе материалов расследования несчастных случаев комиссия по расследованию квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством, то есть бытовой (ч. 5 ст. 229.2 ТК РФ).

К несчастным случаям относятся, в частности, события, в результате которых застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им трудовых обязанностей и которые повлекли необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон N 125-ФЗ)).

Травма относится к несчастному случаю на производстве, если она получена:

- в течение рабочего времени или во время перерыва на территории работодателя либо в ином месте при условии, что выполнялось поручение работодателя, а также при выполнении действий по подготовке орудий производства перед началом или после окончания работы;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на служебном транспорте (на личном транспорте - в случае его использования в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора);
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха;
- при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с

работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая (ч. 3 ст. 227 ТК РФ).

При этом существует ряд ситуаций, при которых несчастный случай, происшедший на рабочем месте и в рабочее время, может быть признан не связанным с производством, - несчастные случаи вследствие алкогольного (наркотического, иного) опьянения работника или совершения работником преступных действий (ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ).

Принимая во внимание сказанное, можно сделать вывод, что полученная работником травма считается производственной, если:

- травма получена на рабочем месте работника, по пути на работу или же во время возвращения с работы на служебном транспорте (или личном автомобиле в оговоренных случаях), в период командировок;

- работник при этом выполнял свои обязанности согласно должностной инструкции или по поручению работодателя.

В иных случаях полученная работником травма не будет являться следствием несчастного случая на производстве. Такая травма квалифицируется как бытовая. Более точное определение бытовой травмы содержится в отраслевых сборниках подзаконных актов по охране труда: травма, полученная человеком вне производства (ОСТ 51.81-82: Система стандартов безопасности труда. Охрана труда в газовой промышленности. Основные термины и определения).

Следует отметить, что отличием производственной травмы от бытовой является также то, что при производственной травме пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% среднего заработка независимо от трудового стажа (ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

Помимо выплаты пособия по временной нетрудоспособности при производственной травме работнику предусмотрены страховые выплаты - единовременные и ежемесячные, а также возмещение расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию (ст. 8 Закона N 125-ФЗ). При повреждении здоровья вследствие бытовой травмы осуществляется только выплата пособия по временной нетрудоспособности согласно общим правилам начисления пособий (ст. ст. 4.6, 7, 13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"). В данном случае размер пособия будет зависеть от страхового стажа и ограничен максимальным размером.

Таким образом, производственная травма - это травма, полученная в результате несчастного случая на производстве, то есть травма, полученная работником при исполнении трудовых обязанностей или поручения работодателя на рабочем месте либо по пути на работу или с работы на транспорте, предоставленном работодателем. К бытовым травмам относятся травмы, вызвавшие временную нетрудоспособность, которые произошли с работником не при исполнении трудовых обязанностей.

В.И. Неклюдов
Государственная инспекция труда
в Нижегородской обл.

25.02.2019
