

Вопрос: Какие существуют особенности установления инвалиду неполного рабочего времени?

Ответ: Неполное рабочее время инвалиду устанавливается в соответствии с ИПР с оплатой труда пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Обоснование: По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время.

Категории работников, для которых работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время, закреплены в ч. 2 ст. 93 ТК РФ: по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ (ч. 3 ст. 93 ТК РФ).

При этом необходимо отличать неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ) от сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 92 ТК РФ).

Сокращенная продолжительность рабочего времени оплачивается в размере, предусмотренном для нормальной продолжительности рабочего времени (исключение - работники в возрасте до 18 лет), продолжительность устанавливается федеральным законом и она применяется к отдельным категориям работников.

Неполное рабочее время устанавливается по соглашению сторон (исключение - определенные законодательством категории работников) на любой срок (не превышать срок обстоятельств, послуживших для установления такого времени). Оплата производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

За работодателем закреплена обязанность осуществлять перевод работников, в частности нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, создавать для инвалидов условия труда в соответствии с ИПР (ст. 224 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением и не может превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда для инвалидов I и II групп (ст. 94 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации").

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом (ст. 11 Федерального закона N 181-ФЗ).

В случае если в ИПР содержатся рекомендации об установлении неполного рабочего времени, то работник может либо отказаться от их выполнения, либо обратиться к работодателю с просьбой о предоставлении такого режима рабочего времени.

Настоящее мнение не является официальным разъяснением и (или) нормативно-правовым актом.

Е.А. Ширшова
Федеральная служба
по труду и занятости