

# Оформление трудовых отношений с военнообязанным без военного билета

Онлайнинспекция

27.07.2022

1. Обязан ли работодатель отказать в заключении трудового договора лицу, поступающему на работу, в случае непредоставления документов воинского учета? 2. Предусмотрена ли действующим законодательством РФ ответственность работодателя за трудоустройство лица, поступающего на работу и не предоставившего документы воинского учета?

Ответ:

Закон содержит четкий перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора, в который входят, в частности, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Работодатель не вправе принимать на работу кандидата, не предоставившего документы, перечисленные в ст. 65 ТК РФ.

Работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение трудового законодательства в виде предупреждения или штрафа (см. правовое обоснование)

Правовое обоснование:

Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора военнообязанные и лица, подлежащие призыву на военную службу, поступающие на работу, предъявляют работодателю, наряду с другими документами, документы воинского учета.

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.