

**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕЗОЛЮЦИЯ

**ПЕРВОГО РЕГИОНАЛЬНОГО СЪЕЗДА СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

19 февраля 2019 года

В соответствии с Планом мероприятий по проведению в 2019 году в Ульяновской области Года нулевого травматизма Правительством Ульяновской области, Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области проведён Первый региональный съезд специалистов по охране труда (далее – Съезд).

В работе съезда приняло участие более 500 человек, среди которых Президент Всероссийского объединения специалистов по охране труда, председатель Союза ветеранов безопасности и охраны труда России В.И.Медведев, руководители и специалисты по охране труда организаций различных видов экономической деятельности и форм собственности, объединения профсоюзов и работодателей, организации, оказывающие услуги в области охраны труда, научные и образовательные организации, занимающиеся проблемами условий и охраны труда, медицины и гигиены труда, обучением по охране труда и подготовкой профессиональных кадров по безопасности труда, профессиональные и общественные объединения в сфере охраны труда, представители органов государственной власти и местного самоуправления Ульяновской области, члены трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

На Съезде рассмотрены вопросы:

1. Безопасный труд – залог устойчивого развития человеческого капитала Ульяновской области.
2. Исследования ЦСИ о зависимости эффективности производства и корпоративной поддержке развития кадрового потенциала, предложениях по государственному стимулированию данного процесса.
3. Выполнение Соглашения между Областным союзом «Федерацией профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области в сфере охраны труда.
4. Реализация Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на территории Ульяновской области.
5. Деятельность профсоюзных организаций Ульяновской области по защите права работников на труд в безопасных и комфортных условиях.
6. Повышение роли специалистов по охране труда и профессионального сообщества в создании безопасных условий труда и профилактике производственного травматизма.
7. Обеспечение работников специальной одеждой и специальной обувью, средствами индивидуальной защиты.
8. Высота как опасный фактор при производстве работ.
9. Страховой несчастный случай на производстве (документы, необходимые для проведения экспертизы и назначения страхового обеспечения по несчастному случаю на производстве, вызвавшего временную утрату трудоспособности застрахованного).
10. Финансовое обеспечение предупредительных мер – профилактика производственного травматизма
11. Ошибки работодателей при расследовании несчастных случаев на производстве.

12. Обязательное психиатрическое освидетельствование сотрудников. Предрейсовые (послерейсовые) осмотры водителей (машинистов). Актуальные вопросы и новое в законодательстве по охране труда.

Участники Съезда подчеркнули, что улучшение условий труда и повышение его безопасности, есть важнейшее направление в реализации Национальных проектов Российской Федерации, Концепции демографической политики страны, сохранения трудовых ресурсов, повышения производительности труда.

Сегодня охрана труда является одним из важных факторов повышения качества рабочих мест и производительности труда в инновационном развитии экономики Ульяновской области.

В сфере управления охраной труда особое внимание следует уделить устранению управляемых причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для организаций региона продолжают оставаться актуальными вопросы модернизации основных производственных фондов, разработки и внедрения системы управления охраной труда.

Необходимо продолжить работу по увеличению темпов проведения специальной оценки условий труда.

В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда работников участники Съезда считают необходимым сосредоточить усилия всех органов управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля, объединений работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Ульяновской области, специалистов по охране труда предприятий на реализации следующих основных направлений в сфере охраны труда.

На региональном уровне, уровне муниципального образования:

1. Продолжить реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Ульяновской области на основе программно-целевого метода, в частности посредством реализации государственных программ Ульяновской области и муниципальных программ «По поддержанию здоровья на рабочем месте».
2. Укреплять взаимодействие и сотрудничество в сфере охраны труда на принципах социального партнёрства, в том числе, через развитие коллективно-договорного регулирования, переформатирование работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
3. Организовывать и проводить областные конкурсы состояния условий и охраны труда, месячники и другие мероприятия по охране труда, как регионального, так и муниципального уровней.
4. Распространять передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

На локальном уровне (работодателями и представителями работников):

1. Разрабатывать и внедрять системы управления охраной труда, в рамках единой системы менеджмента предприятий и организаций на основе действующих межгосударственных и государственных стандартов по данному направлению, а также разработанного Минтрудом России «Типового положения о системе управления охраной труда».
2. Проводить регулярные аудиты безопасности в рамках системы управления охраной труда, повышать уровень ведомственного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях и в организациях, в том числе посредством внедрения систем

- добровольного внутреннего контроля соблюдения требований трудового законодательства.
3. Обеспечивать наличие служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда), а также финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.
 4. Планировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с утвержденным Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.
 5. Обеспечивать организацию производства работ в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.
 6. Продолжать работу по обеспечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, или связанных с загрязнением, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия бесплатной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, обратив особое внимание на обеспечение средствами индивидуальной защиты от падения с высоты, при работах в водопроводных, канализационных и газовых колодцах.
 7. Проводить предварительные и периодические медицинские осмотры на работах с вредными и опасными условиями труда.
 8. Улучшать условия труда работников на основе специальной оценки условий труда, в том числе через реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, проведение которых частично финансируется за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 9. Присоединяться к разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) концепции Vizion Zero («Нулевой травматизм»), разрабатывать и реализовывать корпоративные программы «нулевого травматизма», а также программы по замещению рабочих мест с вредными условиями труда, в первую очередь рабочих мест, на которых заняты женщины, на рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда.
 10. Обеспечить реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, в том числе посредством использования соответствующего учебного модуля, доступного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда, размещенной на официальном сайте Минтруда России.
 11. Приобретать приборы контроля за режимом труда и отдыха водителей и приборы для определения наличия уровня содержания алкоголя при осуществлении предприятиями пассажирских и грузовых перевозок.
 12. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений любого назначения.
 13. Принимать меры по обновлению основных производственных фондов предприятий и организаций, внедрению современных и безопасных производственных технологий.
 14. Усиливать роль коллективно-договорного регулирования сферы охраны труда.
 15. Укреплять трудовую и производственную дисциплину.

Участники Съезда считают целесообразным довести настоящую Резолюцию до средств массовой информации и всех заинтересованных органов и организаций в целях принятия действенных мер, направленных на повышение культуры профилактики в охране труда и улучшение условий труда на каждом рабочем месте.