



Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ  
№14-6/ООГ-4284 от 26.06.2023

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции Ваши обращения (ОГ-29594 от 13 июня 2023 г.) и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Частью 3 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) предусмотрено, что по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Воспользоваться отгулом, положенным за работу в выходной день, можно только после выхода на работу в выходной.

По нашему мнению, предоставление работнику дополнительного дня отдыха за работу в выходной (праздничный) день авансом противоречит общей норме ст. 153 ТК РФ, так как означает оплату (компенсацию) события, предположительно имеющего место в будущем. Оформление должным образом распорядительного документа на предоставление дня отдыха (приказа о предоставлении дополнительного дня отдыха) возможно, только если работник уже отработал в выходной (праздничный) день.

*Заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Т.В. Маленко*