

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ И МЕДИЦИНСКИМ УЧРЕЖДЕНИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ
В ВЕДЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА,
НА 2013 - 2015 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства (далее - Соглашение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ, "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 22.08.2004 N 122-ФЗ, "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.03.1991 N 1032-1 и иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, направленными на обеспечение социальной защиты работников здравоохранения.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

Работники - в лице их полномочного представителя - Единого представительного органа профсоюзов (далее - Профсоюз), в который входят представители:

- Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности;
- Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;
- Межрегионального профессионального союза работников судостроения и судоремонта;
- Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;
- Российского профессионального союза работников морского транспорта;
- Профсоюза работников ОАО "Трансинжстрой";
- Всероссийского Профессионального союза работников оборонной промышленности Российской Федерации;
- Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности;
- Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Единый представительный орган профсоюзов образуется на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей отраслевых профсоюзов, в которые входят работники медицинских учреждений, подведомственных ФМБА России, и действует в соответствии с частью 6 статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единый представительный орган профсоюзов проводит консультации с федеральным государственным органом исполнительной власти, ведет коллективные переговоры по вопросам заключения, внесения изменений и дополнений, а также осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения.

Состав Единого представительного органа профсоюзов указан в приложении N 1 к Соглашению.

Работодатели - организации и медицинские учреждения, находящиеся в ведении Федерального медико-биологического агентства (далее - Организации ФМБА России) в лице их полномочного представителя - Федерального медико-биологического агентства (далее - ФМБА России).

В настоящем Соглашении работники и работодатели вместе именуются Стороны. Стороны соглашения совместно делают разъяснения по вопросам применения отдельных положений Соглашения.

1.3. Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие условия регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, содержащий взаимные обязательства Сторон по вопросам оплаты и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости, социальных гарантий для работников, нормы которого обязательны для выполнения сторонами, заключившими данное Соглашение.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и настоящим Соглашением, и служит основой при заключении коллективных и трудовых договоров.

1.5. Работодатели признают Профсоюз, его первичные и объединенные организации полноправными представителями всех работников организаций по заключению Отраслевого соглашения, коллективных договоров и контроля над выполнением их положений.

1.6. В коллективные договора, заключенные на основе настоящего Соглашения, могут включаться приложения, предусматривающие дополнительные социальные льготы и гарантии только для членов профсоюза из средств соответствующего профбюджета.

1.7. Условия коллективных договоров в Организациях ФМБА России и трудовых договоров с работниками могут включать в себя льготы и преимущества для работников, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением.

1.8. Законы, иные нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников Организаций ФМБА России, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.9. В случае проведения реорганизационных мероприятий у представителя Стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более срока действия Соглашения.

1.10. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, касающуюся хода выполнения Соглашения.

1.11. Стороны строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

1.12. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.13. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. Сторона Работодателей обеспечивает доведение текста и/или изменений Соглашения до Организаций ФМБА России, в течение 1 месяца со дня его уведомительной регистрации.

1.15. В период действия Соглашения Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовок).

2. УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

Представители Сторон исходят из необходимости:

2.1. Расширять практику совместной аналитической оценки проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы работников организаций ФМБА России.

2.2. Обеспечивать консолидацию позиций в представлении интересов и приоритетов работников перед федеральными органами государственной власти, организациями, в том числе, общественными объединениями.

2.3. Обеспечивать систематический контроль:

- за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации при установлении и реализации в организациях ФМБА России систем оплаты труда;

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам.

2.4. Соблюдения действующих нормативных правовых актов, гарантирующих:

- сохранение уровня заработной платы работников федеральных учреждений (организаций) ФМБА России не ниже установленной до введения новых систем оплаты труда;

- выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим трудовые обязанности, в размерах не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.5. Совместные обязательства ФМБА России и Профсоюза:

- осуществлять мониторинг ситуации по разработке и реализации в организациях ФМБА России систем оплаты труда работников в части обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при разработке методических рекомендаций и разъяснений по вопросам реализации в организациях ФМБА России систем оплаты труда работников учитывать мнение Профсоюза;

- при необходимости готовить и направлять обоснованные предложения в Минздрав России об изменениях и дополнениях в Федеральные законы и иные нормативные правовые акты по оплате труда работников.

2.6. Обязательства Работодателей организаций ФМБА России:

2.6.1. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.6.2. Устанавливать системы оплаты труда работников коллективными договорами, локальными нормативными актами с учетом мнения первичной организации соответствующего профсоюза в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6.3. Работодатель устанавливает и изменяет системы оплаты труда по согласованию с первичной организацией Профсоюза с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, ежегодных Рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации);

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда.

2.6.4. Работодатели при установлении и реализации систем оплаты труда исходят из того, что:

- заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше минимальной заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации;

- размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) определяются без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, которые могут устанавливаться работникам лишь свыше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и не могут быть пересмотрены без проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной организации соответствующего профсоюза в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

- конкретные размеры доплат работникам за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, без освобождения от основной работы, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ;

- размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором на основе формализованных критериев определения достижимых

результатов работы для всех категорий работников, измеряемых качественными и количественными показателями.

В трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматриваются конкретные выплаты стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок их установления.

2.6.5. Оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом и принимаются с учетом мнения выборного органа первичной организации соответствующего профсоюза, трудовым договором.

2.6.6. Формируют фонд оплаты труда работников на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.6.7. Средства на оплату труда работников, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

2.6.8. Обеспечивают индексацию заработной платы работников в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации.

3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Для медицинских работников в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности", иными нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащей трудовому законодательству Российской Федерации.

3.1.2. Предоставлять работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются. На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно (суммированный учет рабочего времени), работнику обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2. Работодатели организаций ФМБА России:

3.2.1. Утверждают графики отпусков работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.2.2. Предоставляют работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за ненормированный рабочий день. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней;

- за работу в районах Крайнего Севера (24 календарных дня, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней, в остальных районах Крайнего Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней);

- за особый характер работы (в том числе за непрерывный 3-летний стаж работы), в частности:

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей). При этом в стаж работы, дающей право на отпуск, засчитывается время непосредственно предшествующей их непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей-педиатров территориальных участков, а также медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

- старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков, старшим фельдшерам подстанций скорой и неотложной медицинской помощи, среднему медицинскому персоналу по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, перешедшим с должностей среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- фельдшерам, работающим на 1 января 1991 г. на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов.

Конкретная продолжительность дополнительных отпусков предусматривается коллективными договорами.

3.2.3. Предоставляют ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска научным работникам в научных учреждениях, имеющим ученую степень, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.08.1994 N 949 "О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень".

3.2.4. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.10.2002 N 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам".

3.2.5. Помимо дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, работникам могут предоставляться дополнительные оплачиваемые отпуска, размер и порядок оплаты которых определяются коллективным договором.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Анализировать состояние рынка труда, потребность в кадрах в Организациях ФМБА России, осуществлять мероприятия по обеспечению организаций медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

4.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации Организаций ФМБА России.

4.1.3. Критериями массового высвобождения работников считать:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.1.4. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.1.5. Работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в соответствии с его квалификацией в той же Организации ФМБА России в случае создания в ней новых рабочих мест или возникновения вакансий.

4.1.6. Стороны Соглашения рекомендуют Работодателям за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности включать в коллективные договоры обязательства о дополнительной социальной поддержке работников:

- оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

- доплата к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению государственных учреждений службы занятости населения субъекта Российской Федерации;

- выплата компенсации при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;

- выплата единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста;

- создание условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием;

- оплату прохождения аттестации для получения квалификационной категории.

4.1.7. Работники имеют право на повышение квалификации, переподготовку и профессиональную переподготовку (в том числе при невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата в связи с ликвидацией организации) за счет средств работодателя.

Условия и порядок проведения повышения квалификации, переподготовки и профессиональной переподготовки работников определяются в коллективном договоре с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Профсоюзы:

- осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

- предоставляют членам профсоюза правовую помощь в защите их трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

5. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. ФМБА России:

Гарантирует медицинское обслуживание работников Организаций ФМБА России и членов их семей, как прикрепленного контингента.

Членами семьи считаются следующие родственники: муж, жена, отец, мать, дети в возрасте до 18 лет, а также дети в возрасте до 23-х лет, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, и дети-инвалиды старше 18-ти лет, ставшие инвалидами до 18-летнего возраста.

5.2. Работодатели организаций ФМБА России:

5.2.1. Обеспечивают работников, выполняющих работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами, обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.3. Обеспечивают своевременное представление в Пенсионный фонд Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах для индивидуального (персонифицированного) учета.

5.2.4. Обеспечивают своевременное перечисление средств на обязательное медицинское страхование работников в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2011 N 379-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам установления тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды".

5.2.5. Могут выделять первичной профсоюзной организации денежные средства в размере до 0,5% от иной приносящей доход деятельности на культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия и другие социальные нужды.

Конкретные размеры и порядок расходования указанных средств определяются в коллективном договоре.

5.2.6. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации при наличии финансовых средств предусматривают в Коллективных договорах оказание следующих видов социальной помощи:

- социальная поддержка, дополнительные гарантии и компенсации молодым семьям, многодетным родителям;

- оказание материальной помощи малообеспеченным семьям работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря;

- оказание материальной помощи работникам на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

- единовременное пособие семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, в размере, установленном коллективным договором;

- оплата летнего и зимнего отдыха детей сотрудников. Условия предоставления оплаты отдыха определяются коллективным договором;

- дотация на оплату детских дошкольных учреждений для детей низкооплачиваемых работников;

- и другие социальные нужды.

5.2.7. Включают в санаторно-отборочные комиссии Организации ФМБА России представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации:

5.3.1. Обеспечивает представительство и защиту индивидуальных социально-экономических, трудовых и профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов. Способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей в соответствии со своей уставной деятельностью.

5.3.2. Добивается включения в коллективные договоры условий, предусматривающих:

- минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- компенсации в установленном законом порядке потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников.

5.3.3. Проводит необходимую организационную работу по обеспечению детей членов профсоюза путевками на период каникул в детские оздоровительные лагеря.

5.3.4. Первичные профсоюзные организации в соответствии с законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ осуществляют контроль над использованием и распределением средств, предусмотренных в коллективных договорах на социальные нужды работников Организаций ФМБА России и членов их семей.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

6.1. ФМБА России:

6.1.1. Осуществляет контроль подведомственных ему Организаций по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.2. Оказывает правовую и методическую помощь Организациям ФМБА России в вопросах организации работы по охране труда и обеспечивает координацию их деятельности

6.1.3. Рассматривает письма, жалобы и другие обращения, поступающие по вопросам, связанным с нарушением трудового законодательства, с несчастными случаями на производстве, с отсутствием безопасных условий труда.

6.1.4. Осуществляет учет, анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и представляет в Профсоюз обобщенные сведения о состоянии условий труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.1.5. Организует семинары и совещания по вопросам условий и охраны труда, состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, с участием Профсоюза.

6.2. Работодатели Организаций ФМБА России:

6.2.1. Обеспечивают в Организациях ФМБА России проведение аттестации рабочих мест и последовательное приведение условий труда на всех рабочих местах в соответствие с государственными требованиями охраны труда.

6.2.2. Создают службы охраны труда (вводят должности специалиста по охране труда) в Организациях с численностью 50 и более работников.

6.2.3. Осуществляют страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.4. Финансируют работы по улучшению условий и охраны труда.

6.2.5. Разрабатывают и согласовывают с выборным органом первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда, соглашения по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора.

6.2.6. Создают в Организациях ФМБА России комитеты (комиссии) по охране труда, в которые входят на паритетной основе представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

6.2.7. Локальными нормативными актами устанавливают условия предоставления и порядок оплаты свободного от основной работы времени членам комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда для выполнения обязанностей по контролю обеспечения здоровых и безопасных условий труда, обеспечивают нормативной документацией, а также обеспечивают их материальное и моральное поощрение.

6.2.8. Направляют в соответствующий профсоюз извещения о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом. В состав комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с производством,

включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

6.2.9. Проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.2.10. Беспрепятственно допускают представителей выборных органов профсоюзных организаций в Организации ФМБА России для проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2.11. В обязательном порядке рассматривают и выполняют выданные техническими инспекторами труда Профсоюза и (или) уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда Профсоюза представления и требования об устранении выявленных нарушений норм охраны труда.

6.3. Профсоюз:

6.3.1. Проводит разъяснительную работу с работниками Организаций ФМБА России по выполнению обязанностей в области охраны труда.

6.3.2. Организует работу по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, нормативных правовых актов в области охраны труда, выполнением условий коллективного договора, соглашения по охране труда.

6.3.3. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение условий труда работников и улучшение организации работы в области охраны труда.

6.3.4. Принимает участие в организуемых ФМБА семинарах и совещаниях по вопросам условий и охраны труда, состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.3.5. Организует и проводит конкурс на звание "Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда". Финансирование конкурса обеспечивает соответствующий отраслевой профсоюз совместно с работодателями.

6.3.6. Профсоюзные инспектора труда, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда иницируют и организуют проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности труда работников.

7. ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

Стороны считают приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в учреждениях:

- проведение работы с молодежью в образовательных и научных учреждениях в целях закрепления в них молодых специалистов;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;
- развитие творческой активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

8. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

8.1. В целях реализации отдельных норм Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились:

8.1.1. Представлять первичным профсоюзным организациям, действующим в Организациях ФМБА России, в бесплатное пользование необходимое для их деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативно-правовые документы, автотранспорт, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Конкретные улучшающие условия для обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций предусматриваются коллективными договорами.

8.1.2. Не препятствовать представителям выборных органов профсоюзных организаций посещать Организации ФМБА России, где работают члены соответствующего профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

8.1.3. Работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с ее выплатой в порядке, установленном коллективным договором.

8.1.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников Организации ФМБА России.

8.1.5. Освобождать от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых выборными органами профсоюзных организаций съездов, конференций, для участия в работе их выборных коллегиальных органов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

8.1.6. На освобожденных выборных работников первичных профсоюзных организаций учреждений ФМБА России распространяются все льготы и гарантии, предусмотренные для работников данной организации.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует 3 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более 3-х лет.

9.2. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения.

9.3. Для осуществления контроля над выполнением Соглашения, ведения переговоров, подготовки и заключения Соглашения на равноправной основе создается постоянно действующая Отраслевая комиссия. Порядок работы, сроки и форма отчетности по выполнению Соглашения устанавливаются Отраслевой комиссией.

Настоящее Соглашение подписали:

От Федерального
медико-биологического агентства
Руководитель
В.В.УЙБА
31.01.2013

От Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности
Председатель Профсоюза
И.А.ФОМИЧЕВ

От Профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации
Председатель Профсоюза
М.М.КУЗЬМЕНКО

От Межрегионального
профессионального союза работников
судостроения и судоремонта
Председатель Профсоюза
Е.Е.ВАСИЛЬЕВ

От Российского профессионального
союза работников морского транспорта
Председатель Профсоюза
В.М.СИРОТЮК

От Всероссийского Профессионального
союза работников оборонной промышленности
Российской Федерации
Председатель Профсоюза
А.И.ЧЕКМЕНЕВ

От Российского профессионального
союза работников химических

отраслей промышленности
Председатель Профсоюза
А.В.СИТНОВ

От Профессионального
союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства
Российской Федерации
Председатель Профсоюза
Л.А.МИРОНОВ

От Профессионального
союза работников автомобильного
и сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации
Председатель
А.А.ФЕФЕЛОВ

От Профсоюза работников
ОАО "Трансинжстрой"
Председатель
В.П.БЕРЛИЗОВ