

**Вопрос:** Можно ли в организации с численностью 20 человек назначить ответственным по организации охраны труда работника, не занимающего руководящую должность, учитывая, что в пп. «а» п. 53 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, указаны категории работников, на которых могут быть возложены обязанности по охране труда?

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

### ПИСЬМО

от 10 октября 2022 г. № 77/7-33641-22-ОБ/10-35710-ОБ/18-1297

На обращение о предоставлении консультации по вопросу возложения обязанностей по организации охраны труда разъясняем следующее.

В соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и должны быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ни ТК РФ, ни Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») (далее – Правила) не обязывают работодателей назначать ответственными по охране труда лиц, занимающих руководящую должность. Стоит отметить, что п. 53 Правил не определяет категории должностей, которые могут быть назначены ответственными по охране труда, а устанавливает программы, в соответствии с которыми должны быть обучены указанные категории работников.

При этом стоит учитывать, что в соответствии с п. 22 Правил инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника, а целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Обращаем внимание, что настоящее письмо носит информационный характер и не является нормативным актом.

И.о. начальника отдела  
Т.А.НИКИТИНА