

Приложение № 1
к приказу Минздравсоцразвития
России
от «_____» _____ 2011 г. №

**Порядок
осуществления государственной экспертизы условий труда**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок осуществления государственной экспертизы условий труда (далее - Порядок) устанавливает требования к проведению в Российской Федерации государственной экспертизы условий труда (далее – экспертиза), осуществляемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (далее - органы государственной экспертизы условий труда).

Экспертиза проводится в целях оценки соответствия объекта экспертизы предъявляемым к нему государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Объектами экспертизы являются:

качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
правильность предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
фактические условия труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

Экспертиза соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о градостроительной деятельности.

Оценка соответствия новой техники и технологий требованиям безопасности, в том числе содержащимся в государственных нормативных требованиях охраны труда, осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

По отдельному делопроизводству экспертиза может проводиться только в отношении одного из указанных выше объектов экспертизы. При обращении заявителя с просьбой проведения экспертизы по нескольким

объектам, в отношении каждого объекта экспертиза проводится отдельно, с оформлением соответствующих документов (заключений).

3. Основаниями для проведения экспертизы являются:

определения судебных органов;

обращения органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работников, органов Фонда социального страхования Российской Федерации (далее заявитель).

Экспертиза проводится исключительно в объеме и в отношении объектов, указанных в обращении заявителя (определении судебных органов).

Заявитель, инициировавший обращение о проведении экспертизы, представляет в органы государственной экспертизы условий труда заявление.

В заявлении физического лица указываются:

фамилия, имя, отчество заявителя;

индекс, адрес места жительства (регистрации);

телефон, факс, адрес электронной почты;

место работы, должность;

причина, вызвавшая необходимость проведения экспертизы;

объект экспертизы, в отношении которого необходимо провести экспертизу в соответствии с п.2 настоящего Порядка;

сведения о проведении экспертизы впервые или повторно, с указанием периодов проведения предыдущих экспертиз;

сведения об объекте экспертизы, содержащие информацию о количественных и качественных характеристиках объекта, с указанием конкретных рабочих мест, структурных подразделений или организации в целом, в отношении которых необходимо провести экспертизу. При этом обязательно указывается наименование работодателя, его адрес, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты, ИНН, код по ОКПО, код по ОКОГУ, код по ОКВЭД, код по ОКАТО;

при экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда дополнительно указываются сведения об аттестующей организации (сведения обо всех аттестующих организациях, привлеченных работодателем).

В заявлении юридического лица дополнительно указываются сведения о заявителе:

полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование юридического лица в соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), его организационно-правовая форма;

индекс, почтовый адрес места нахождения организации;

государственный регистрационный номер юридического лица;

ИНН, код по ОКПО, код по ОКОГУ, код по ОКВЭД, код по ОКАТО;

фамилия, имя, отчество руководителя;

телефон, факс, адрес электронной почты.

Если заявителем является работодатель, к заявлению прилагаются документация и материалы, установленные в Перечне документации и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда (в зависимости от объекта экспертизы) согласно приложению № 2 настоящего Порядка (далее Перечень).

Документация и материалы, представляются на бумажном носителе. При наличии у Заявителя технической возможности документация и материалы могут представляться также на электронном носителе.

При экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда заявитель (при условии что объекты, в отношении которых инициировано обращение расположены на территориях 2 и более субъектов Российской Федерации) вправе самостоятельно определить орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, в который будут переданы документы для осуществления государственной экспертизы условий труда. Допускается осуществление государственной экспертизы условий труда по месту нахождения аттестующей организации, проводившей аттестацию рабочих на объектах заявителя.

4. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет государственную экспертизу условий труда в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда осуществляют государственную экспертизу условий труда у юридических и физических лиц (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) не подведомственных федеральным органам исполнительной власти.

Органы государственной экспертизы условий труда запрашивают и безвозмездно получают документацию и материалы, необходимые для осуществления экспертизы по межведомственным запросам, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении иных органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, в подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Органы государственной экспертизы условий труда обязаны:

разъяснять бесплатно по запросам заинтересованных лиц порядок проведения экспертизы;

допускать к проведению экспертизы лиц, обладающих научными и (или)

практическими познаниями по рассматриваемому вопросу, прошедших обучение на право проведения государственной экспертизы условий труда и имеющих удостоверения установленного образца (далее эксперт);

организовывать в установленном порядке подготовку и повышение квалификации экспертов, осуществляющих государственную экспертизу условий труда в учреждениях, аккредитованных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

Органы и эксперты, осуществляющие государственную экспертизу условий труда не должны подвергаться коммерческому, финансовому, административному или другому давлению, способному оказать влияние на выводы и оценки экспертизы. Всякое влияние на результаты экспертизы, оказываемое со стороны внешних организаций и лиц, должно быть исключено.

5. Эксперт, осуществляющий проведение государственной экспертизы условий труда имеет право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчёты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации;

формулировать особое мнение по объекту экспертизы, которое прилагается к заключению государственной экспертизы условий труда.

6. Эксперт, осуществляющий проведение государственной экспертизы условий труда обязан:

осуществлять всесторонний, полный, объективный и комплексный анализ представляемых на экспертизу документации и материалов, с учетом передовых достижений отечественной и зарубежной науки и техники, определять их соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда;

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) объектов экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;

направлять заключения экспертизы в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, аттестующие организации, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

соблюдать установленные федеральным органом исполнительной

власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда порядок и сроки осуществления экспертизы;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях и иных документах экспертизы;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений;

при экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда известить работодателя и аттестующую организацию (аттестующие организации), привлекаемую работодателем для выполнения работ по аттестации, на основании договоров гражданско-правового характера об условиях и сроках проведения экспертизы;

Эксперт не вправе участвовать в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и оказании иных услуг, связанных с объектом экспертизы.

7. При экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда оценке соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда подлежат материалы аттестации рабочих мест:

приказы работодателя в части организации проведения и завершения аттестации рабочих мест по условиям труда, протоколы заседаний аттестационной комиссии;

перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, которые необходимо измерять и оценивать в процессе аттестации;

наименования профессий и должностей работников, указанные в документах аттестации рабочих мест;

отчет об аттестации рабочих мест по условиям труда, включая документы по:

оценке соответствия условий труда гигиеническим нормативам;

оценке травмоопасности рабочих мест;

оценке обеспеченности работников СИЗ;

комплексной оценке условий труда на рабочих местах.

план мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Экспертиза качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда проводится в виде проверки материалов аттестации, представленных заявителем (работодателем по запросу органов государственной экспертизы условий труда) на соответствие государственным нормативным требованиям, содержащимся в Порядке¹, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8. При экспертизе правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда оценке соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда подлежит уровень и нормативное основание установления компенсаций:

- сокращенной продолжительности рабочего времени;
- ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- повышенной оплаты труда;

компенсаций, установленных действующими нормативными правовыми актами отдельным категориям работников, а также при выполнении отдельных видов работ, учитывающих специфику условий труда таких работ, в том числе в районах с особыми климатическими условиями;

- молока или других равноценных пищевых продуктов;
- лечебно-профилактического питания;
- досрочного назначения трудовой пенсии.

Экспертиза правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда проводится в виде проверки локальных нормативных актов работодателя, трудовых и коллективных договоров, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих сведения об установлении компенсаций, представленных заявителем, на соответствие государственным нормативным требованиям.

9. При экспертизе фактических условий труда на рабочих местах работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве оценке соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда подлежат:

- здания, сооружения, оборудование, технологические процессы, а также применяемые в производстве инструменты, сырье и материалы;
- средства индивидуальной и коллективной защиты работников;
- уровни факторов производственной среды и трудового процесса;
- режимы труда и отдыха работников;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

материалы аттестации рабочих мест по условиям труда и оценки профессиональных рисков;

организация и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований, соблюдение требований о медицинских противопоказаниях;

предоставление компенсаций работникам за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживанию работников;

меры по предотвращению аварийных ситуаций и травмирования работников;

меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

локальные нормативные акты и инструкции по охране труда.

Экспертиза фактических условий труда на рабочих местах работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве проводится в виде фактической оценки объектов экспертизы по месту их нахождения, включая оценку документации и материалов, относящихся к объекту экспертизы, на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

II. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

10. Заявление, представленное заявителем в органы государственной экспертизы условий труда, регистрируется в соответствии с регламентами и правилами, установленными органом исполнительной власти осуществляющим государственную экспертизу условий труда и передаются на исполнение уполномоченному лицу органа государственной экспертизы условий труда.

Уполномоченное лицо органа государственной экспертизы условий труда проверяет заявление на соответствие требованиям п. 3 настоящего порядка.

Если заявителем является работодатель, также проверяется наличие (полнота) приложенной к заявлению документации и материалов, установленных в Перечне.

В случае несоответствия заявления установленным в п. 3 настоящего порядка требованиям (отсутствия сведений), в течение 3-х рабочих дней с момента поступления и регистрации заявления письменно уведомляет об этом заявителя, с предложением повторного обращения после устранения выявленных несоответствий. При этом представленные для проведения экспертизы документация и материалы возвращаются заявителю (работодателю) за исключением заявления.

11. В случае соответствия заявления установленным в п. 3 настоящего порядка требованиям руководитель органа государственной экспертизы условий труда в течение 3 рабочих дней с момента поступления и регистрации заявления определяет эксперта, ответственного за проведение экспертизы и подготовку заключения.

При высокой трудоемкости экспертных работ для проведения экспертизы может быть образована экспертная комиссия.

Экспертом не может быть представитель работодателя, документация и

материалы которого подлежат экспертизе, или исполнителя работ по объекту экспертизы (организации, оказывающей услуги по охране труда – аттестующей организации), гражданин, состоящий в трудовых или иных договорных отношениях с работодателем или с исполнителем работ по объекту экспертизы, а также представитель юридического лица, состоящего с указанным работодателем или с исполнителем работ по объекту экспертизы в таких договорных отношениях.

12. Срок проведения экспертизы определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ с учетом объема представленных на экспертизу документации и материалов, но не должен превышать 20 календарных дней. В исключительных случаях срок проведения экспертизы может быть продлен приказом руководителя органа государственной экспертизы условий труда, с обязательным извещением заявителя, но не более чем на 20 календарных дней.

13. Если документация и материалы (в соответствии с Перечнем), необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, не были представлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда (за исключением случая, когда Заявителем является работодатель), уполномоченный эксперт самостоятельно запрашивает указанные документацию и материалы в объеме, отраженном в Перечне для соответствующего объекта экспертизы, в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда.

Если указанные документация и материалы находятся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, в подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг орган государственной экспертизы условий труда запрашивает документацию и материалы, необходимые для осуществления экспертизы по межведомственным запросам.

III. РЕЗУЛЬТАТ ЭКСПЕРТИЗЫ. ВЫДАЧА ЗАЯВИТЕЛЮ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

14. Результатом экспертизы является заключение, содержащее обоснованные выводы о соответствии или несоответствии объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Заключение составляется в двух экземплярах, подписывается уполномоченным экспертом (в случае образования экспертной комиссии, председателем и членами экспертной комиссии) и утверждается руководителем органа государственной экспертизы условий труда (федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда).

Если члены экспертной комиссии не пришли к общему мнению, то каждый из них обязан изложить в письменной форме причины своего несогласия для рассмотрения их руководителем органа государственной экспертизы условий труда.

15. В общем случае в заключении указывается:

наименование органа исполнительной власти, осуществляющего государственную экспертизу условий труда, с указанием ИНН, кода по ОКПО, кода по ОКОГУ, кода по ОКАТО;

наименование органа государственной экспертизы условий труда, с указанием адреса, индекса, фамилии, имени, отчества руководителя, телефона, факса, адреса электронной почты;

номер и дата составления заключения;

сведения о заявителе экспертизы, с указанием для физического лица: фамилия, имя, отчество заявителя, индекс и адрес места жительства (регистрации), телефон, факс, адрес электронной почты, место работы, должность;

для юридического лица: полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование юридического лица в соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), его организационно-правовая форма; индекс, почтовый адрес места нахождения организации; государственный регистрационный номер юридического лица; ИНН, код по ОКПО, код по ОКОГУ, код по ОКВЭД, код по ОКАТО; фамилия, имя, отчество руководителя; телефон, факс, адрес электронной почты;

причина, вызвавшая необходимость проведения экспертизы;

сведения о проведении экспертизы впервые или повторно, с указанием периодов проведения предыдущих экспертиз;

сроки проведения экспертизы, с указанием дата начала и окончания экспертизы;

объект экспертизы (в зависимости от объекта экспертизы указанного в обращении заявителя), в отношении которого проводилась экспертиза содержащая запись соответствующую одному из видов объекта экспертизы в соответствии с п. 2 настоящего Порядка: качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; правильность предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактические условия труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве;

сведения об объекте экспертизы, содержащие информацию о количественных и качественных характеристиках объекта, с указанием конкретных рабочих мест, структурных подразделений или организации в целом, в отношении которых необходимо провести экспертизу, других сведений, характеризующих объект экспертизы. При этом обязательно

указывается наименование работодателя, его адрес, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты, ИНН, код по ОКПО, код по ОКОГУ, код по ОКВЭД, код по ОКАТО;

при экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда дополнительно указываются сведения об аттестующей организации (сведения обо всех аттестующих организациях, привлеченных работодателем), включающие полное наименование организации, оказывающей услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, номер в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда; дата внесения в реестр, индекс и адрес аттестующей организации, фамилия, имя, отчество руководителя аттестующей организации, телефон, факс, адрес электронной почты, ИНН, код по ОКПО, код по ОКОГУ, код по ОКВЭД, код по ОКАТО;

при экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда также указываются сведения об аккредитации испытательной лаборатории аттестующей организации, включающие регистрационный номер аттестата аккредитации, кем выдан аттестат аккредитации, дата получения аттестата аккредитации испытательной лабораторией, дата окончания аттестата аккредитации испытательной лаборатории;

перечень документация и материалов, представленных на экспертизу.

16. Результат экспертизы оформляется в виде таблицы, содержащей:

наименование и характеристику оцениваемого элемента объекта экспертизы;

наименование и реквизиты нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда по отношению к элементу объекта экспертизы;

государственное нормативное требование охраны труда, на соответствие которому дается оценка, с указанием раздела, статьи, пункта, подпункта, абзаца нормативного акта;

оценка соответствия элемента объекта экспертизы государственному нормативному требованию охраны труда (соответствует или не соответствует);

в случае несоответствия элемента объекта экспертизы государственному нормативному требованию охраны труда, указывается какое именно несоответствие выявлено с обоснованием причины несоответствия и ссылкой на раздел, статью, пункт, подпункт, абзац нормативного акта по которому выявлено несоответствие.

17. По результатам проведенной экспертизы в заключении излагаются обоснованные выводы.

Заключение экспертизы должно быть объективным и аргументированным. Анализ, замечания и выводы экспертов должны оформляться в полной форме изложения и сопровождаться ссылками на конкретные требования действующих законодательных актов и нормативных документов.

При выявлении отступлений (нарушений) от требований

законодательных и нормативных документов указываются конкретные статьи законов, пунктов, подпунктов, абзацев, полное наименование и адресные данные документов с соответствующими ссылками.

В случае выявления отступлений в документах, представленных на экспертизу от требований общегосударственных нормативных документов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в экспертном заключении эти отступления должны быть отмечены.

18. Не позднее трех рабочих дней с момента утверждения руководителем органа государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения, документация и материалы, представленные в установленном порядке на экспертизу, выдаются на руки заявителю (его полномочному представителю) или отправляется посредством почтовой связи с сопроводительным письмом.

19. Заявитель, в случае несогласия с заключением экспертизы, вправе обжаловать его руководителю органа исполнительной власти, осуществляющего государственную экспертизу условий труда, или в судебном порядке.

20. Документация и материалы могут быть направлены на экспертизу повторно (2 и более раз) после устранения недостатков, указанных в заключении экспертизы, или при внесении изменений в документацию и материалы, представленные ранее на экспертизу. Повторная экспертиза осуществляется по общим правилам, установленным настоящим Порядком.

Экспертной оценке при проведении повторной экспертизы подлежит часть документации и материалов с внесенными изменениями, в отношении которых была ранее проведена государственная экспертиза

В случае если недостатки, указанные в заключении можно устранить без возврата документации и материалов и Заявитель не настаивает на их возврате, орган государственной экспертизы условий труда устанавливает срок для устранения таких недостатков.

21. При проведении экспертизы открывается дело экспертизы. Дела экспертизы относятся к архивным документам постоянного хранения. Их уничтожение, а также исправление и (или) изъятие находящихся в них документов не допускаются. В дело государственной экспертизы помещаются:

заявления о проведении экспертизы (первичной и повторной);

документы, содержащие выводы, сделанные экспертами и специализированными организациями (испытательными лабораториями);

заключения экспертизы (первичные и повторные);

иные связанные с проведением государственной экспертизы документы (копии документов), определенные законодательством Российской Федерации и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

22. Орган государственной экспертизы условий труда ведет реестр выданных заключений экспертизы, в котором указываются сведения,

установленные в п.п. 16-17 настоящего Порядка:

наименование органа исполнительной власти, осуществляющего государственную экспертизу условий труда;

наименование органа государственной экспертизы условий труда;

номер и дата составления заключения;

сведения о заявителе экспертизы;

причина, вызвавшая необходимость проведения экспертизы;

сведения о проведении экспертизы впервые или повторно;

сроки проведения экспертизы;

объект экспертизы;

сведения об объекте экспертизы;

сведения о результатах экспертизы.

При экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда дополнительно:

сведения об аттестующей организации;

сведения об аккредитации испытательной лаборатории аттестующей организации;

Информация, содержащаяся в реестре выданных заключений экспертизы, на электронном носителе передается в установленном порядке органом государственной экспертизы условий труда в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных.

Перечень документации и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда (в зависимости от объекта экспертизы)

Настоящий перечень включает документацию и материалы (далее - Перечень), необходимые для осуществления государственной экспертизы условий труда, в зависимости от объекта экспертизы, проводимой на основании статьи 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, подпункта 5.2.65. Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321.

Перечень обязателен для применения органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, при проведении экспертизы и подготовки заключения о соответствии государственным нормативным требованиям охраны труда:

качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

предоставляемых работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда на рабочих местах работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

Требование предоставления иной документации и материалов помимо, указанных в соответствующих Перечнях, не допускается.

**Перечень
документации и материалов, представляемых для проведения
экспертизы качества проведения аттестации рабочих мест по условиям
труда**

При экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда органы государственной экспертизы условий труда вправе запрашивать материалы аттестации рабочих мест, сформированные в соответствии с Порядком², установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

приказ о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации;

график проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;

карты аттестации рабочих мест по условиям труда с протоколами инструментальных и лабораторных измерений и оценок;

сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;

протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый);

сведения об аттестующей организации (сведения обо всех аттестующих организациях, привлеченных работодателем) с приложением копии уведомления о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, документов об аккредитации испытательной лаборатории аттестующей организации (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории);

протоколы заседаний аттестационной комиссии (при наличии);

приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации;

предписание(я) должностных лиц о выявленных нарушениях Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (при наличии);

копия сопроводительного письма к материалам аттестации, направленных в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации, согласно требованию п. 45 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Объем информации, содержащейся в указанных выше документах,

² Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

должен соответствовать объему, указанному в обращении заявителя (определении судебных органов) на проведение экспертизы качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Перечень

документации и материалов, представляемых для проведения экспертизы правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда

При экспертизе правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда вправе запрашивать следующие документацию и материалы:

коллективный договор, соглашение по охране труда, трудовые договоры, локальные нормативные акты, отражающие обстоятельства по соблюдению работодателем гарантий и прав работников на безопасные условия труда, на досрочное назначение трудовой пенсии, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактическое питание;

утвержденные работодателем перечни профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены компенсации работникам за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

досрочное назначение трудовой пенсии;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени;

бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

повышенный размер оплаты труда;

карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;

протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый);

протоколы заседаний аттестационной комиссии (при наличии);

приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации;

Объем информации, содержащейся в указанных выше документах, должен соответствовать объему, указанному в обращении заявителя (определении судебных органов) на проведение экспертизы правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Перечень
документации и материалов, представляемых для проведения
экспертизы фактических условиях труда на рабочих местах работников,
в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному
случаю на производстве**

При экспертизе фактических условий труда на рабочих местах работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве праве запрашивать следующие документацию и материалы:

копию акта расследования несчастного случая на производстве (по форме Н-1) для каждого пострадавшего;

эскизы, планы, схемы, фото- или видеоматериалы места происшествия; выписки из уставных, организационно-распорядительных документов, штатного расписания, содержащие сведения о направлениях производственной деятельности, структуре и общей численности объекта, подлежащего государственной экспертизе условий труда;

коллективный договор, соглашение по охране труда (при наличии);

локальный нормативный акт (Положение, стандарт предприятия, регламент, приказ, распоряжение и др.) по организации работы по охране труда (при наличии);

приказ о создании службы охраны труда, о назначении специалиста по охране труда, договор на проведение работ по охране труда с привлекаемыми специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда (при наличии);

локальный нормативный акт о создании в организации комитета (комиссии) по охране труда (при наличии);

материалы, подтверждающие квалификацию обслуживающего персонала (при наличии);

материалы об укомплектованности штата работников опасного производственного объекта в соответствии с установленными требованиями;

документы, подтверждающие подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности (при наличии);

сведения о наличии на опасном производственном объекте нормативных правовых актов и нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте (при наличии);

сведения о наличии и функционировании необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами в соответствии с установленными требованиями (при наличии);

сведения о выполнении предписаний федерального органа исполнительной власти в области промышленной безопасности, его территориальных органов и должностных лиц, отдаваемых ими в соответствии с полномочиями (при наличии);

данные анализа аварий на опасных производственных объектах (при наличии);

выписки из протоколов избрания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии);

утвержденные работодателями перечни (при наличии):

работ повышенной опасности, на которые необходимо выдавать наряд-допуск;

профессий, должностей работников и видов работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда;

профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (согласованный с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека);

трудовые договоры с работниками, отражающие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда на конкретном рабочем месте, а также обязанности работника по соблюдению требований охраны труда;

утвержденные работодателем перечни профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены компенсации работникам за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

досрочное назначение трудовой пенсии;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени;

бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

повышенный размер оплаты труда;

бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, включая смывающие и (или) обезвреживающие средства;

личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, сертификаты соответствия средств индивидуальной защиты;

документация по организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников:

программа вводного и первичного инструктажей;

инструкция по охране труда для профессий и видов работ;

программы обучения безопасным приемам и методам работы, в том числе на опасных производственных объектах;

сведения о профессиональной подготовке и об обучении безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе журналы вводного инструктажа по охране труда, инструктажа на рабочем месте, учета

инструкций, учета выдачи инструкций, протоколы проверки знаний руководителей, специалистов и работников требований охраны труда и (или) промышленной безопасности, квалификационные удостоверения и удостоверения о проверке знаний требований безопасности и охраны труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, членов комитетов (комиссий) по охране труда;

должностные инструкции (для руководителей, специалистов и служащих), должностные обязанности, характеристики работ (для рабочих профессий);

сведения о состоянии условий труда на анализируемых рабочих местах (карты аттестации рабочих мест по условиям труда; протоколы измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса на данных рабочих местах);

материалы и документы, свидетельствующие о материально-технической оснащенности производства работ, технологическая и эксплуатационная документация (технологические карты и регламенты, паспорта и сертификаты безопасности используемых веществ, материалов и т.п.);

сертификаты соответствия (безопасности), акты испытаний, акты приемки в эксплуатацию и другие документы, свидетельствующие о техническом состоянии находящихся в хозяйственном ведении или оперативном управлении машин, механизмов и оборудования и их соответствии требованиям охраны труда;

сведения о проводящихся на объекте, подлежащем государственной экспертизе условий труда (на его территории), работах, выполняемых на основе заключенных данным объектом гражданско-правовых договоров, с указанием реквизитов подрядных организаций;

сведения о результатах проверок данного объекта, ранее проведенных уполномоченными органами государственного надзора и контроля по вопросам, связанным с целью проведения государственной экспертизы условий труда;

данные о состоянии производственного травматизма, включая количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе в результате групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и (или) смертельным исходом, происшедших в течение трех лет, предшествовавших дате проведения государственной экспертизы условий труда, с указанием структурных подразделений; в том числе, отчетные данные о производственном травматизме по форме федерального государственного статистического наблюдения «№ 7 - травматизм», утв. Росстатом от 27.07.2011 г. № 334, и об условиях труда – по форме «№ 1-Т (условия труда)», утв. Росстатом от 19.08.2011 г. № 367;

копии журналов регистрации несчастных случаев на производстве, происшедших в течение трех лет, предшествовавших государственной экспертизе условий труда;

персональные сведения о количестве работников, уволенных работодателем в течение трех лет, предшествовавших проведению государственной экспертизы условий труда, вследствие их смерти либо установления стойкой утраты трудоспособности (инвалидности), с указанием структурных подразделений, в которых они работали;

изданные работодателем приказы (распоряжения) по результатам расследования несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями;

сведения о результатах выполнения мероприятий по устранению причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями, выработанных и предложенных в ходе расследования несчастных случаев на производстве;

другие сведения, характеризующие соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

материалы по конкретным фактам травматического повреждения здоровья работников, сведения о которых ранее были получены (предварительно или непосредственно в ходе проверки) в соответствующих лечебно-профилактических медицинских учреждениях (здравпунктах или иных лечебно-профилактических учреждениях), включая оформление в установленном порядке несчастных случаев на производстве, в результате которых лечебно-профилактическим медицинским учреждением было рекомендовано перевести пострадавшего на другую работу (без оформления листка временной нетрудоспособности);

материалы, подтверждающие надлежащее документальное оформление зарегистрированных работодателем несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками;

листки временной нетрудоспособности, выданные работникам в связи с несчастными случаями на производстве (по соответствующим шифрам диагноза) за три года;

сведения о направлении в территориальный орган Роструда и иные органы сообщений о последствиях несчастных случаев на производстве;

приказы (распоряжения) работодателя, изданные по результатам расследования несчастных случаев на производстве, в целях правовой оценки характера предусмотренных в них профилактических мероприятий, обоснованности сроков их выполнения и установления должностных лиц, ответственных за их реализацию.

Объем информации, содержащейся в указанных выше документах, должен соответствовать объему, указанному в обращении заявителя (определении судебных органов) на проведение экспертизы фактических условий труда на рабочих местах работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.