

**Учебно - методические рекомендации по организации кадровыми
подразделениями федеральных государственных органов обучения
федеральных государственных гражданских служащих в области охраны
профессиональной служебной деятельности (охраны труда)**

Содержание

	Введение.....	5
1	Общие положения.....	6
2	Термины и определения	7
3	Основные положения нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда.....	10
3.1	Охрана труда как элемент социальной политики государства...	10
3.2	Основные принципы обеспечения охраны труда.....	13
3.3	Государственные нормативные требования охраны труда.....	15
3.4	Основы применения государственных нормативных требований охраны труда.....	17
3.5	Виды подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда.....	18
3.6	Локальные нормативные акты и порядок их применения.....	19
4	Основные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих.....	22
4.1	Основные обязанности работодателя и работника в сфере охраны труда.....	22
4.2	Организация работы службы охраны труда.....	24
4.3	Обеспечение социального партнерства в сфере охраны труда в организациях.....	30
4.4	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда.....	33
4.5	Оценка условий труда на рабочих местах.....	37
4.6	Использование средств индивидуальной защиты.....	42
5	Расследование несчастных случаев.....	43
6	Об ответственности за нарушения требований охраны труда.....	45

7	О практическом исполнении трудовых правил (на примере отдельных реальных ситуаций)	47
8	Справочный статистический материал о состоянии условий и охраны труда в Российской Федерации.....	50
	Список использованных источников.....	54
	Приложение А Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда	
	Приложение Б Основные положения руководящих документов, определяющих последовательность действий при расследовании и учете несчастных случаев	
	Приложение В Динамика производственного травматизма в федеральных округах и в субъектах Российской Федерации за 2006- 2010 гг. (по данным Росстата)	
	Приложение Г Распределение пострадавших от несчастных случаев на производстве по видам экономической деятельности в 2010 году (по данным Росстата)	
	Приложение Д Динамика производственного травматизма по видам экономической деятельности в Российской Федерации за 2006-2010 гг. (по данным Росстата)	
	Приложение Е Распределение количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причинам происшествия в Российской Федерации в 2010 году (по данным Роструда)	
	Приложение Ж Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, за период 2006-2010 гг. (в % к списочной численности работников соответствующей категории) (по данным Росстата)	
	Приложение И Динамика изменения численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в федеральных округах и субъектах Российской Федерации за 2006 - 2010 гг. (по данным органов	

исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда)

Приложение К Динамика изменения численности работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в Российской Федерации за 2006-2010гг. (графическое изображение)

Приложение Л Распределение по субъектам Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, аккредитованных на 28 сентября 2011 года

Введение

Федеральные законы № 58-ФЗ от 27 мая 2003 г. «О системе государственной службы Российской Федерации» и №79-ФЗ от 27 июля 2004 г. «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также целый ряд указов Президента Российской Федерации, определяющих порядок реализации многих кадровых технологий в государственной гражданской службе, существенным образом повышают требования к кадровым службам (службам управления персоналом) государственных органов.

Отношения, связанные с государственной гражданской службой, в части не урегулированной Федеральным законом №79-ФЗ, регулируется нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Это, в первую очередь, Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливающий государственные гарантии трудовых прав и обязанностей работников и работодателей, требования к созданию безопасных условий труда, защиты прав и интересов, что в полной мере относится к представителям нанимателя-руководителя государственного органа, лица, замещающего государственную должность, и к государственным гражданским служащим.

Одним из направлений совершенствования системы государственной службы Российской Федерации на предстоящие годы является развитие современных методов кадровой работы (работы с персоналом), основанной на органическом подходе к управлению персоналом. Изучение специфики деятельности и потребностей персонала; разработка различных программ, ориентированных на разные уровни их потребностей (физиологических, потребности в обеспечении безопасности); обучение персонала, направленное на углубление как профессиональных знаний, специализации, так и по вопросам охраны профессиональной служебной деятельности - все это вместе взятое позволит государственным служащим работать с максимальной отдачей и эффективностью.

В число функций кадровых подразделений федеральных государственных органов наряду с непосредственной работой с персоналом, выполнением организационных функций, функций по правовому обеспечению деятельности органа, осуществлению делопроизводства должны входить действия, связанные с обеспечением охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда) государственных служащих, т. е. с организацией и проведением трудоохранных мероприятий в структурных подразделениях федеральных органов государственной власти.

1. Общие положения

Настоящие учебно-методические рекомендации (далее – методические рекомендации) разработаны с целью освещения основных законодательно установленных требований по реализации государственной политики в области охраны труда, направлений деятельности кадровых подразделений по созданию системы охраны труда в федеральных государственных органах.

Методические рекомендации:

- содержат анализ положений нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда;
- отражают основные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих;
- освещают практику реализации требований законодательства по вопросам охраны труда на примере разбора отдельных ситуаций;
- содержат аналитический и статистический материал, отражающий состояние условий и охраны труда в разрезе субъектов Российской Федерации, видов экономической деятельности; справочную информацию о деятельности в области охраны труда (перечень ведущих образовательных и научно-исследовательских организаций, занимающихся проблемами охраны труда, включая обучение по вопросам охраны труда, перечень международных и национальных организаций, занимающихся проблемами охраны труда).

2. Термины и определения

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Кроме того охрана труда рассматривается в юридической литературе ещё с нескольких позиций:

- как основной принцип трудового права и трудовых правоотношений;
- как система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, технических средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда.

Необходимо отметить, что охрану труда нельзя отождествлять с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, ибо они являются элементами охраны труда, её составными частями.

В настоящих Методических рекомендациях использованы термины с соответствующими определениями по Трудовому кодексу Российской Федерации, ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» [1], Межгосударственному стандарту ГОСТ ССБТ 12.0.004 - 90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения», Постановлению Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Безопасные условия труда, безопасность труда: Условия труда, при которых воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключены либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор: Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Несчастный случай на производстве: Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональное заболевание: Хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Опасный производственный фактор: Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда: Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка состояния здоровья работников: Процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

Производственная деятельность: Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Работник: Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель: Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных

федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Рабочее место: Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников: Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Требования охраны труда: Государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда: Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Система: Множество элементов, связанных и взаимодействующих между собой, образующих присущую данной системе целостность (единство) для достижения определенной цели. Элемент системы представляет собой ее часть, обладающую самостоятельностью по отношению к данной системе.

Система управления охраной труда: Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

Управление: Целенаправленная деятельность, превращающая с помощью установленных процедур неорганизованную группу людей в организованную, эффективную, целенаправленную и производительную группу.

3. Основные положения нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда

3.1 Охрана труда как элемент социальной политики государства

Труд играет исключительно важную роль в осуществлении и развитии человеческого общества и каждого его члена. Во все времена труд был и остается важнейшим производственным фактором, видом деятельности человека. Трудовая деятельность, связанная с преобразованием окружающего нас материального мира в общественно значимых целях, несет в себе множество опасностей для жизни и здоровья трудящегося.

Организацией труда человека, наемного работника, без опасностей занимается специальная отрасль человеческой деятельности - охрана труда.

Различие понятий «безопасность труда» и «охрана труда» происходит из-за двойственного характера самого понятия «труд» [2].

С одной стороны, труд – это целесообразная осознанная деятельность человека по преобразованию окружающей действительности в своих целях. С другой стороны – это социальное отношение.

Социально-трудовые отношения – это объективно существующие взаимозависимость и взаимодействие субъектов этих отношений в процессе труда, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни.

Социально-трудовые отношения суть отношения между работниками и работодателем являются предметом экономики труда в сфере охраны труда. Они охватывают отношения не только на рынке труда и в процессе труда, но также включают важные социальные аспекты, такие как вопросы социальной защиты, в том числе в форме страховой защиты от социальных рисков.

Особенность и сложность социально-трудовых отношений сферы охраны труда в значительной мере обусловлена тем, что субъект этих отношений - работник - с одной стороны, трудовой ресурс, фактор экономического развития, но с другой стороны, одновременно субъект общественного развития, удовлетворение растущих духовных и материальных потребностей которого являются целевой установкой общественного производства [3].

Для социально- трудовых отношений характерны три стороны (три грани).

Первая – это сама возможность труда (трудоустройства, работы) (существования самих трудовых отношений, пусть даже не оформленных формально и в соответствии с трудовым законодательством). Недаром важнейшим положением законодательства развитых стран является право на труд. Вторая – это оплата труда. Она должна быть достойной выполняемого труда и гарантировать работнику возможность не только не умереть с голоду, но и достойно жить. Третья – это условия труда. Они должны быть безопасными и не наносить ущерба здоровью работников и их будущих поколений.

Согласно п.3 ст. 37 Конституции Российской Федерации «каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы».

Формирование социально-трудовых отношений в обществе происходит под влиянием огромного количества факторов, значимость которых определяется историческим, экономическим, социокультурным и политическим содержанием. К числу основных факторов можно отнести особенности социальной политики государства.

Под социальной политикой понимается стратегическое социально-экономическое направление, выбранное правительством страны для всестороннего развития граждан, обеспечивающее достойный уровень их жизни и труда, их социальную защищенность. Последняя включает законодательно или иным образом установленные гарантии социальной защиты, социальной поддержки и социальной помощи, представляющие собой различные системы мер.

Основными опасностями во время простого процесса труда на производстве являются «производственные травмы» и «профессиональные заболевания».

Однако производственная травма и/или профессиональное заболевание дополнительно угрожают человеку не только как биологическому существу, но и как субъекту социально-трудовых отношений – работнику, лишая его, полностью или частично, работоспособности – зачастую единственной собственности, которой обладает работник и которую он может продать на рынке труда.

В этой связи общество в лице государства не может не ввести систему регулирования обществом трудовых отношений работника и работодателя в сфере безопасности наемного труда – т.е. охрану труда. В соответствии с определением, представленным в ст. 209. главы 33 Трудового кодекса Российской Федерации, «охрана труда – «система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия».

Охрана труда, как совокупность мероприятий, направленных на обеспечение здоровья человека, элементарного основного компонента общества, имеет системные свойства. Сущность человека есть совокупность всех общественных отношений.

Именно поэтому охрана труда не есть механическая случайная совокупность мероприятий. Реализация их обуславливает возникновение нового качества (нового уровня жизни), которое невозможно достичь при проведении мероприятий отдельно, не взаимосвязано.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации социальная политика государства направлена на создание условий, не только обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, но и охрану здоровья работников и труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Для реализации задач охраны труда необходимы: государственные органы управления, надзора и контроля, а также организации,

аккредитованные в установленном порядке Минздравсоцразвития России (рисунок 1).

3.2 Основные принципы обеспечения охраны труда

Основные принципы обеспечения охраны труда, включающие в себя основные принципы обеспечения безопасности труда и охраны здоровья человека, соотносятся с общими принципами обеспечения безопасности, защиты от случайных неблагоприятных событий и дополняются мерами социальной защиты пострадавших [4].

Первый и фундаментальный принцип охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Все мероприятия охраны труда и всех ее частей, например безопасности труда, гигиены труда, направлены на это.

Вовремя предотвратить – вот главная цель, главная задача и основной принцип ее реализации в охране труда, что предусматривает своевременное проведение профилактических мероприятий, в числе которых особое внимание уделяется вопросам повышения квалификации персонала организаций по вопросам охраны труда.

Второй фундаментальный принцип охраны труда – готовность к социальной защите пострадавших на производстве. Он вытекает из невозможности обеспечения абсолютной безопасности

Этот принцип играет исключительную роль в охране труда. Он применяется как для тех, кто потерял свою трудоспособность, так и для тех, кто потерял кормильца.

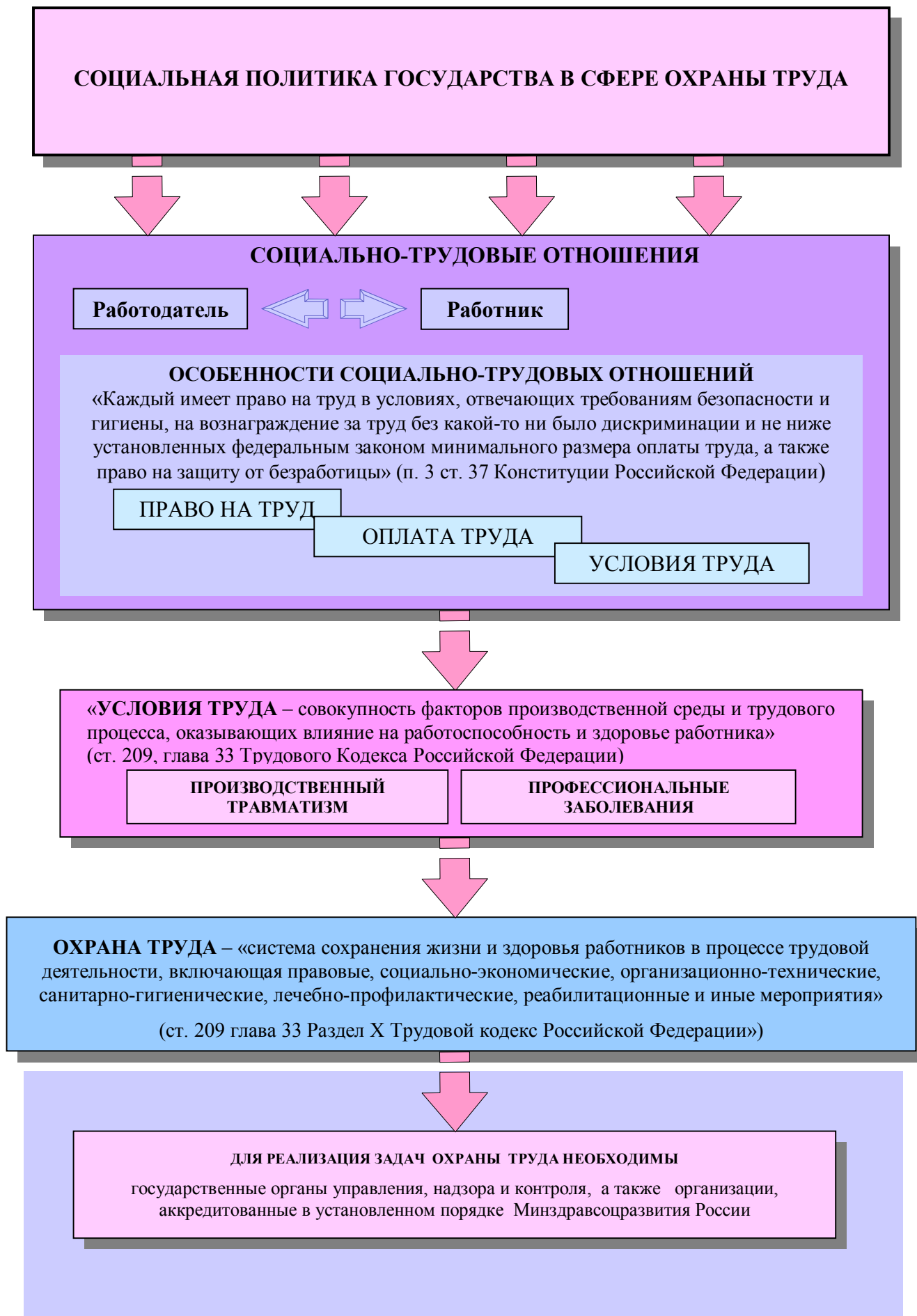


Рисунок 1-Основные принципы государственного регулирования в сфере охраны труда

В рамках второго основного принципа охраны труда ее мероприятиями предусматриваются:

- компенсации работникам за тяжелые, вредные и опасные условия труда;
- возмещение вреда пострадавшему причинителем вреда;
- реабилитация трудоспособности пострадавших.

Более того, стремясь к минимизации затрат общества на все вышеизложенные мероприятия, предусматривается и реализуется обязательное социальное страхование профессиональных рисков – несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В настоящее время главный вектор деятельности по обеспечению безопасных условий труда направлен на предотвращение профессиональных рисков, т. е. вероятности причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях [5].

3.3 Государственные нормативные требования охраны труда

Охрана труда — необходимое условие стабильного и эффективного функционирования любого учреждения или организации, что в равной степени относится и к федеральным государственным органам. Помимо защиты жизни и здоровья работников и обеспечения производственной санитарии она помогает решать не менее важную задачу поддержания стабильной производительности труда, повышения ее эффективности и качества.

Нарушение требований охраны труда в любой организации способно повлечь за собой рост травматизма, повышение риска возникновения профессиональных заболеваний. Очевидно, что этот негативный фактор обратно пропорционально отразится на уровне производительности труда, что в свою очередь значительно снизит экономическую эффективность осуществляемой любого вида экономической деятельности.

В целях защиты жизни и здоровья работников в процессе производства, а также создания им благоприятных социальных условий законодательство о труде Российской Федерации устанавливает ряд существенных требований, касающихся организации охраны их труда. Основопологающая часть таких требований сосредоточена в разделе X Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации требования охраны труда делятся на государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Обеспечение таких требований - важнейшая государственная задача.

Государственные нормативные требования охраны труда – важнейшее для современной практики понятие, так как в соответствие с ними должны быть приведены условия труда, работодатель должен проводить работы по охране труда, государственный надзор и контроль осуществляется над их соблюдением в соответствии с ними и т.п.

В число нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и ответственность за их соблюдение входят:

- Уголовный кодекс Российской Федерации. Принят 24 мая 1996 г. №63-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Принят 31 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. №1160. Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- Постановление Минтруда России от 17 декабря 2002 г. №80. Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда.

3.4 Основы применения государственных нормативных требований охраны труда

Согласно ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Важно отметить, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации. Поэтому в соответствии с Трудовым кодексом РФ, если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и актами, содержащими нормы трудового права, то применяются правила международного договора. Это означает, что государственные нормативные требования охраны труда могут содержаться и в них.

3.5 Виды подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Виды подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» [6]

В этот перечень видов нормативных правовых актов вошли [7]:

- стандарты безопасности труда;

Стандарты безопасности труда (СБТ) — правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда (ст. 209 ТК РФ, изм. от 24.07.2009г. № 206-ФЗ).

- правила и типовые инструкции по охране труда;

- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

Санитарные правила и нормы содержат требования к гигиене труда, к чистоте среды обитания (воздуха, воды, почвы), к качеству продуктов питания.

В санитарных нормах оговариваются допустимые уровни опасных и вредных факторов, которые могут воздействовать как на население, так и на людей, занятых производственной деятельностью; регламентируют деятельность, связанную с использованием источников ионизирующего излучения, а также допустимые уровни облучения, которым могут

подвергаться люди как в процессе производственной деятельности, так и при проживании на зараженной местности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе:

- при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов;
- конструировании машин, механизмов и другого оборудования;
- разработке технологических процессов;
- организация и производства труда.

Полномочиями по утверждению указанных нормативных правовых актов наделено Минздравсоцразвития России.

В новом Положении также определено, что разработчиками нормативных правовых актов могут быть организации и федеральные органы исполнительной власти, описан порядок их взаимодействия при разработке и подготовке документов.

Положением предусмотрено обязательное участие в разработке нормативных правовых актов общероссийских объединений профсоюзов и работодателей, что будет способствовать более активному участию сторон социального партнерства в совершенствовании нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда.

3.6 Локальные нормативные акты и порядок их применения

Локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права - нормативный акт, принятый работодателем, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, в пределах своей компетенции в соответствии:

- с трудовым законодательством;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- коллективными договорами;

- соглашениями.

Работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями.

Принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников может быть предусмотрено коллективным договором, соглашениями.

Локальные нормативные акты, при утверждении которых необходимо учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации:

а) изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, когда эти причины могут повлечь за собой массовое увольнение работников;

б) отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены;

в) привлечение в определенных случаях к сверхурочным работам;

г) регулирование вопросов, связанных с разделением рабочего дня на части;

д) определение размера и порядка выплаты вознаграждения за работу в нерабочие и праздничные дни;

е) привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) порядок и условия предоставления дополнительных отпусков;

з) утверждение графика предоставления оплачиваемых отпусков;

и) определение конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время;

к) принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений.

Не подлежат применению:

- нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями;

- локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников (ст.8 ТК РФ).

В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативно правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Установлен порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локального нормативного акта.

Работодатель перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган направляет работодателю мотивированное мнение в письменной форме не позднее 5 дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта.

Если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом, либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение 3 дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в государственную инспекцию труда или в суд.

Государственная инспекция труда обязана провести в течение одного месяца со дня получения жалобы проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта (ст. 372 ТК РФ).

4 Основные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих

4.1 Основные обязанности работодателя и работника в сфере охраны труда

Реализация требований законодательства по вопросам охраны труда требует проведения в любой организации комплексных «мероприятий по охране труда», представляющих собой совокупность действий правового, социального, экономического, организационного, технического, гигиенического, лечебного, профилактического и профессионально реабилитационного характера, с целью обеспечения безопасности жизни, сохранения здоровья и работоспособности работников процессе трудовой деятельности.

И в этом отношении вся ответственность за организацию названных выше трудоохранных мероприятий возлагается на работодателя (ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации), конкретно – на первое лицо предприятия. Он имеет право и обязан создать систему охраны труда в организации. Руководящая роль работодателя позволяет ему:

- определять цели;
- выделять приоритетные цели/задачи и необходимые ресурсы;
- содействовать планированию работ;
- повышать ответственность руководителей всех уровней за результаты деятельности;
- обеспечивать работника всей необходимой информацией об опасностях, с которыми он может столкнуться во время работы. Если работник на своем рабочем месте может соприкасаться с опасными веществами и материалами, в

его распоряжении должна быть информация (в объеме и формате, установленном соответствующими международными организациями) обо всех опасных свойствах данных веществ и мерах по безопасному обращению с ними;

- организовывать работу по обеспечению безопасности труда;
- повышать мотивацию персонала на выполнение единых целей и задач по обеспечению охраны труда;
- сводить к минимуму действие субъективных факторов.

Обязанности работника предусмотрены ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:

- использовать безопасные методы проведения работ;
- ознакомляться с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;
- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством;
- проходить обучение безопасным методам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- извещать руководителя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные медицинские осмотры (обследования);
- активно участвовать в деятельности организации по обеспечению охраны труда.

При уклонении работника от прохождения медосмотра или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований, а также при непрохождении работником медосмотров администрация не должна допускать работника к выполнению им трудовых обязанностей.

В этом случае работник отстраняется от работы, и заработная плата за период отстранения от работы (недопущения к работе) работнику не начисляется.

4.2 Организация работы службы охраны труда

Для ведения всей вышеизложенной работы работодателю целесообразно создать службу охраны труда. Под «службой» понимают и специальное подразделение, и отдельного штатного специалиста по охране труда (называемого традиционно инженером по охране труда, а сегодня все чаще менеджером по охране труда), и совокупность всех специальных подразделений и отдельных работников, занятых (в том числе по совместительству и по совмещению) вопросами организации охраны труда у работодателя (в крупных организациях).

Порядок создания службы определяется ст. 217 Трудового кодекса РФ, которая гласит:

а) В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

б) Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

в) При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация, аккредитованная в установленном порядке Минздравсоцразвития России, или

ее специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

г) Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14 утверждены Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации в целях оказания помощи работодателям в организации работы службы охраны труда.

Службу рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы. Служба охраны труда должна подчиняться непосредственно первому руководителю или одному из его заместителей.

Основными задачами службы охраны труда являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Функции, которые рекомендуется возложить на службу охраны труда для выполнения поставленных задач:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением;
- проведение совместно с представителями соответствующих подразделений обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования и т. д.;
- участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных или реконструированных объектов;
- разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда;
- участие в составлении разделов коллективного договора;
- оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;
- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда в соответствии с установленными сроками;
- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России;
- разработка программы и проведение вводного инструктажа;
- участие в работе комиссий по проверке знаний по охране труда у работников предприятий;

- осуществление контроля за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов;

- руководство работой кабинета по охране труда и др.

Права, которые должны быть предоставлены работникам службы охраны труда для выполнения функциональных обязанностей:

- в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;

- предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;

- требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда;

- направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда;

- запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда;

- представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

Структуру службы охраны труда в организации и численность

работников определяет руководитель организации в зависимости:

- от численности работающих;
- от характера условий труда;
- от степени опасности производства и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда (Постановление Минтруда России 22 января 2001 г. № 10).

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Осуществляет свою деятельность служба охраны труда во взаимодействии с:

- другими подразделениями организации;
- комитетом (комиссией) по охране труда;
- уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иными уполномоченными работниками представительных органов.

Контроль за деятельностью службы охраны труда осуществляет:

- работодатель;
- служба охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии);
- орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На должность специалиста по охране труда назначаются лица, имеющие:

- квалификацию инженера по охране труда (инженера по безопасности технологических процессов и производств) либо специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы;

- среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием не менее 5 лет.

Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда (Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14).

Специалист по охране труда в своей работе должен опираться как на уполномоченного по охране труда, так и на руководителей структурных подразделений (мастеров, бригадиров участков и т.д.).

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично),
- руководитель организации;
- другой уполномоченный работодателем работник;

-организация или специалист, уполномоченные оказывать услуги в области охраны труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 года №205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Перечень документов, подтверждающих организацию службы охраны труда:

- приказ о введении должности специалиста по охране труда или Приказ о создании службы охраны труда;
- наличие кабинета (уголка) охраны труда, обеспечивающего условия для выполнения функций службы охраны труда (специалиста по охране труда);
- Положение о службе охраны труда - при создании службы охраны труда;
- должностные инструкции;

- Положение о специалисте по охране труда - при отсутствии службы охраны труда;

- документы, подтверждающие квалификацию специалистов по охране труда (удостоверения, свидетельства и пр.).

4.3 Обеспечение социального партнерства в сфере охраны труда в организациях

Согласно ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации «по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда».

Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

Комитет (комиссия) взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

Задачами комитета (комиссии) являются:

- разработка на основе предложений членов комитета (комиссии) программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о

полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа. Состав комитета (комиссии) утверждают приказом (распоряжением) работодателя.

Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета (комиссии), как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей председателя - представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда.

Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

Члены комитета (комиссии) проходят обучение по охране труда по направлению работодателя в обучающих организациях, аккредитованных в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не реже одного раза в три года за счет средств работодателя.

Обеспечение деятельности комитета (комиссии), его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливают коллективный договор, локальные нормативные правовые акты организации.

Перечень документов, необходимых при создании Комитета (комиссии) по охране труда:

- приказ о создании Комитета (комиссии) по охране труда;

- положение о Комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное руководителем организации с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;

- решение выборного органа первичной профсоюзной организации или собрания (конференции) работников организации о выдвижении в Комитет представителей работников;

- приказ (распоряжение) об утверждении состава Комитета (комиссии) по охране труда;

- удостоверение о проверке знаний требований охраны труда.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза (далее - уполномоченный) осуществляет профсоюзный контроль соблюдения требований охраны труда в организациях, в которых работают члены профсоюзов.

Задачами уполномоченного являются:

- содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда;

- осуществление в организации (структурном подразделении) контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- подготовка предложений работодателю (руководящему должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа;

- представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

- информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, коллективным договором и (или) соглашением, локальными нормативными актами по охране труда. Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения), со службой охраны труда, с технической инспекцией труда профсоюзов, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими проведение надзора и контроля. Руководство деятельностью уполномоченного осуществляет выборный орган первичной профсоюзной организации.

Уполномоченного избирают открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников организации на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации или ее структурном подразделении.

4.4 Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей осуществляются в целях повышения уровня их профессиональных компетенций в области охраны труда, необходимых для снижения профессионального риска, безопасного выполнения трудовых функций, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Обучение по охране труда реализуется в следующих формах:

- инструктаж по охране труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- специальное обучение по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

По своему характеру инструктажи по охране труда подразделяются на вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, повторный инструктаж по охране труда, внеплановый инструктаж по охране труда, целевой инструктаж по охране труда.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны обеспечить проведение инструктажа по охране труда.

Проведение инструктажей заключается в изложении (выдаче) в устной форме инструктирующим лицом инструктируемому лицу конкретных руководящих и обязательных для исполнения указаний по условиям, порядку и последовательности безопасного совершения тех или иных конкретных действий во время исполнения трудовых функций.

Проведение инструктажа по охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемыми работниками и другими лицами, принимающими участие в производственной деятельности работодателя (далее – инструктируемые лица).

Проведение первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда регистрируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Межгосударственный стандарт ГОСТ ССБТ 12.0.004 - 90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» определяет требования к проведению всех видов инструктажей, представляет форму журнала регистрации инструктажа на рабочем месте, журнала регистрации вводного инструктажа, перечень основных вопросов по программе вводного инструктажа по охране труда, примерной программы первичного инструктажа на рабочем месте.

Ответственность за организацию и своевременное проведение инструктажей с работниками, в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации возлагается на работодателя.

Работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать до начала самостоятельной работы в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также работников, переводимых на другие работы.

Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим организуется работодателем в течение месяца для всех принимаемых на работу лиц, при переводе на другую работу, а также в силу производственной необходимости для отдельных работников, работающих самостоятельно или в группе в условиях повышенного риска травмирования или острого профессионального заболевания (отравления).

Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим организуется с привлечением специалистов, имеющих медицинское образование.

Специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей проходят руководители и специалисты организаций при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенных на должность руководителей и специалистов организации допускают к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Специальное обучение по охране труда руководителей и специалистов проводит по соответствующим программам по охране труда непосредственно сама организация или образовательные учреждения профессионального образования при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включают руководителей организаций и их структурных подразделений, специалистов служб охраны труда, главных специалистов

(технолога, механика, энергетика и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Проверку знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводят в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности, с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляют протоколом по форме образца, представленного в Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденном постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003г. № 1/29 (приложение В).

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдают удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме установленного образца (приложение А).

4.5 Оценка условий труда на рабочих местах

Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при аттестации рабочих мест по условиям труда. Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации).

Условия труда в соответствии с Руководством Р 2.2006-05 «Критерии и классификация условий труда», подразделяются на четыре класса:

- оптимальные условия труда (1 класс);
- допустимые условия труда (2 класс);
- вредные условия труда (3 класс).

Вредные условно разделяют на 4 степени вредности:

- 1 степень 3 класса (3.1)
- 2 степень 3 класса (3.2)
- 3 степень 3 класса (3.3)
- 4 степень 3 класса (3.4);
- опасные (экстремальные) условия труда (4 класс).

Порядок проведения аттестации рабочих мест (далее – АРМ) установлен приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» [8] (далее – Порядок АРМ).

Работодатель обязан в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечить проведение АРМ по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. АРМ носит обязательный характер.

Аттестовывать необходимо каждое рабочее место не реже одного раза в пять лет. Срок отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации. За дату начала проведения очередной аттестации принимается дата издания приказа об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации. Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ по аттестации на основании гражданско-правового договора.

Аттестующая организация юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке и выполняющая: услуги по аттестации; измерение

и оценки; оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

Аттестующая организация должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, где проводится аттестация.

Работодатель вправе привлечь несколько аттестующих организаций. В этом случае работа может быть распределена, как по количеству рабочих мест, так и по видам работ.

Кроме того, работодатель вправе требовать предоставления уведомления (копии) о включении аттестующей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Работодатель обязан:

- содействовать аттестующей организации в своевременном и полном проведении АРМ, предоставлять необходимую информацию и документацию, давать разъяснения и запрашивать необходимые сведения у третьих лиц;

- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении АРМ, а также на сокрытие информации по вопросам, относящимся к целям аттестации, запрашиваемых аттестующей организацией;

- не утверждать отчет об аттестации, содержащий документы, не подписанные представителями аттестующей организации, входящими в состав аттестационной комиссии.

Аттестующая организация:

- определяет методы проведения измерений и оценок, и количественный персональный состав специалистов для этого;

- исследует в полном объеме документацию, связанную с организацией работы;

- запрашивает и получает у работодателя (его представителя) разъяснения

- отказывается от проведения аттестации в случае непредставления работодателем необходимой документации.

Аттестующая организация обязана по требованию работодателя представлять обоснования выводов, сделанных по результатам аттестации.

Для проведения аттестации работодателем издается приказ, в котором:

- утверждается аттестационная комиссия;
- определяется график проведения работ по аттестации.

Возглавляет аттестационную комиссию представитель работодателя (раздел II Порядка АРМ).

В состав аттестационной комиссии включаются:

- представители работодателя (руководители структурных подразделений, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники и иные работники);
- специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- представители аттестующей организации.

При проведении аттестации на микропредприятиях и предприятиях малого бизнеса в состав аттестационной комиссии включаются:

- работодатель (его представитель);
- представители аттестующей организации;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- представители организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда.

Аттестационная комиссия:

- осуществляет руководство и контроль за проведением аттестации на всех ее этапах;

- формирует комплект необходимых нормативных правовых и локальных актов, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение:

- составляет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации (Приложение 1 к Порядку АРМ);

- готовит предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- присваивает номер каждому рабочему месту. Каждому рабочему месту присваивается уникальный порядковый номер (не более 8 знаков: от 1 до 99999999);

- заполняет и подписывает карты аттестации;

- готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и дополнений в трудовой договор в части обязательства работодателя:

- по обеспечению работника СИЗ;

- по установлению соответствующего режима труда и отдыха и др.;

- при наличии на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов готовит предложения;

- по результатам аттестации разрабатывает план мероприятий по приведению условий труда в соответствие.

В плане мероприятий указываются:

- источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения;

- исполнители;

- устраняемые вредные и опасные производственные факторы.

Аттестационная комиссия вправе принять мотивированное решение о непроведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса (далее - измерения и оценки), если осуществление измерений и оценок угрожает безопасности работников.

Указанное мотивированное решение:

- оформляется в письменном виде;
- подписывается членами аттестационной комиссии;
- прилагается к материалам аттестации.

В случае принятия решения о непроведении измерений и оценок условия труда на данных рабочих местах относятся к опасным условиям труда.

АРМ проводится во всех организациях и даже в тех, где не предполагается наличие опасных условий труда, могущих повлиять на трудоспособность работников. В противном случае организация рискует подвергнуться штрафу в размере от 30000 до 50000 рублей или даже приостановлению деятельности на срок до 90 дней.

4.6 Использование средств индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты (далее- СИЗ) используются для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации). Кроме того СИЗ используют в тех случаях, когда безопасность работающего не может быть обеспечена конструктивными особенностями оборудования, технологическими процессами производства, средствами коллективной защиты.

Работодатель обязан обеспечить средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке, и в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды,

специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты установлены Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими индивидуальными средствами защиты» [28]

5 Расследование несчастных случаев

Расследованию и учету в соответствии со ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

При несчастных случаях, указанных в ст. 227 Гражданского кодекса Российской Федерации, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения

- зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом кодексе Российской Федерации, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с требованиями, установленными главой 36 «Обеспечение прав работников на охрану труда».

Формы документов, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве, Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях утверждены Постановлением Министерство труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73. Зарегистрировано в Минюсте РФ 5 декабря 2002 г. N 3999.

В приложении Б представлены основные положения руководящих документов (ст. 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях утвержденное Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73), определяющих последовательность действий при расследовании и учете несчастных случаев

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица,

выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем (ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации).

Обязательное социальное страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает в соответствии с требованиями ст. 1 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в ред. Федерального закона от 08 декабря 2010 г. № 348-ФЗ)[29]

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

- возмещение вреда, причинного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6 Об ответственности за нарушения требования охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных колдоговорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов госнадзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Различают следующие виды дисциплинарных взысканий:

- замечание;

- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

К административным взысканиям за нарушение требований охраны труда относятся административный штраф и дисквалификация.

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда предусматривает следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью;
- исправительные работы;
- лишение свободы на определённый срок.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется Федеральной службой по труду и занятости, ее территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти (ст. 353 Трудового кодекса Российской Федерации).

Помимо общего государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляемого федеральной инспекцией труда у всех работодателей на территории Российской Федерации, существует необходимость в специализированном государственном надзоре и контроле за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых производственных объектах.

Эти функции осуществляют специально уполномоченные федеральные органы исполнительной власти, имеющие свои территориальные органы – инспекции, управления.

К важнейшим из них относятся: Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), органы Государственного пожарного надзора, входящего в структуры Государственной противопожарной службы МЧС России, Федеральная служба по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор), Государственная инспекция безопасности дорожного движения МВД России (ГИБДД).

Решения должностных лиц органов государственного надзора и контроля, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения предприятиями всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности.

7 О практическом исполнении трудовых правил (на примере отдельных реальных ситуаций)

Ситуация 1. Произошел несчастный случай.

На одного из сотрудников обвалился часть потолочной конструкции, в результате чего он получил тяжелые травмы. Может ли руководитель организации быть привлечен к уголовной ответственности ?

Комментарий Роструда. Существует несколько оснований для привлечения работодателя к уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства. Самые распространенные: необоснованное увольнение, отказ в приеме на работу беременной женщины или женщины, имеющей детей до трех лет, невыплата заработной платы работникам в течение двух и более месяцев, нарушение правил охраны труда, повлекшее причинение вреда жизни и здоровью работника.

В последнем случае уголовного преследования можно избежать только в том случае, если будет доказано, что нарушение произошло по неосторожности какого-либо другого должностного лица, ответственного за соблюдение этих правил. Правда, тогда суд может наказать и ответственного и руководителя организации.

Выводы: работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности в случае нарушения правил охраны труда, повлекшего причинение вреда жизни и здоровью работника.

Ситуация 2. Во время рабочего дня сотрудница управления образования при выполнении порученной работы сидя на офисном кресле повернулась с креслом и в это время кресло развалилось. При расследовании было установлено, что произошло ослабление винтового соединения. Женщина получила тяжелую черепно-мозговую травму.

Обстоятельствами несчастного случая явилось не выполнение требования обеспечения безопасности при эксплуатации кресла, указанное в его техническом паспорте, а именно: отсутствие обязательного протягивания соединений каждые три месяца.

Причина: нарушены требования ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации:

- руководителем не обеспечена безопасность при эксплуатации оборудования;
- не назначен ответственный по надзору за зданиями, сооружениями, оборудованием;
- не составлен порядок, график осмотра оборудования и инвентаря.

Ситуация 3. В государственном учреждении сотрудник самостоятельно, по своей инициативе, решил проверить неработающий электрокулер. В результате получил удар током (бытовое электричество).

Последствия травмы: ожог кожи с образованием электрического кратера (корочки около 3мм.). Общая трудоспособность нарушена не была. Работник

продолжал работать. Через 1,5 месяца в следствии развившейся гангрены палец был ампутирован.

Причина несчастного случая. Руководитель в нарушение п.1.4.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей не организовал обучение (инструктаж) неэлектротехнического персонала.

Ситуация 4. В декабре в организацию выходит на неполный рабочий день женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком. Надо ли заключать с ней дополнительное соглашение к трудовому договору ?

Комментарий Роструда.

Работодатель обязан заключить с женщиной дополнительное соглашение к трудовому договору и указать в нем новый режим работы. После чего должен быть издан соответствующий приказ, в котором будет прописано, с какого числа женщина должна приступить к работе и на каких условиях. Следует отметить, что для выхода на работу на условиях неполной занятости согласия работодателя молодой маме не требуется. Но о том, что она намерена приступить к работе (с указанием, с какого числа и по какому режиму работы), она должна предупредить работодателя в письменной форме.

Выводы: дополнительное соглашение к трудовому договору с женщиной, которая вышла на неполный рабочий день, находясь в отпуске по уходу за ребенком, необходимо.

Ситуация 5. В связи с производственной необходимостью нужно отозвать работника из очередного отпуска. Что для этого необходимо сделать?

Комментарий Роструда.

В соответствии со ст. 125 ТК РФ отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Выводы: отозвать работника из отпуска можно только с его согласия

8 Справочный статистический материал о состоянии условий и охраны труда в Российской Федерации

Итоги реализации Программы действий по улучшению условий и охраны труда на 2008-2010 годы, оценка состояния условий и охраны труда за истекшие несколько лет были выполнены ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда» в рамках Общероссийского мониторинга условий труда.

Организация и проведение Общероссийского мониторинга условий и охраны труда, включали оценку условий и охраны труда, результатов медицинских обследований работников, аттестацию рабочих мест по условиям труда, подтверждение соответствия условий труда требованиям охраны труда, в том числе с учетом добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предусмотренными пунктом 14 плана мероприятий по реализации в 2008-2010 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2008 года № 170-р.

Общероссийский мониторинг был проведен Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации с участием Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Фонда социального страхования Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, иных органов и организаций в пределах их полномочий в соответствии с Положением, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 17 февраля 2010 года № 91.

Аналитический обзор о результатах общероссийского мониторинга условий и охраны труда в Российской Федерации по итогам 2010 года подготовлен ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития

России на основе обобщения представленных сведений по следующим направлениям:

- а) состояние условий и охраны труда на рабочих местах;
- б) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) компенсации работникам за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- г) сведения о социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) информация о соответствии организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- результаты государственного надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- е) результаты проведения государственной экспертизы условий труда;
- ж) информация о реализации в субъектах Российской Федерации государственной политики в области охраны труда, Программы действий по улучшению условий и охраны труда на 2008 - 2010 годы, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 23 октября 2008 г. N 586;
- и) информация о разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- к) результаты проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- л) результаты добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- м) информация о реализации мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

н) сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием;

п) сведения об обучении безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, проведении проверки знаний работниками требований охраны труда.

В приложениях к Методическим рекомендациям представлены статистические материалы, характеризующие:

- Динамика производственного травматизма в федеральных округах и в субъектах Российской Федерации за 2006-2010 г.г. (по данным Росстата (приложение А);

- Распределение пострадавших от несчастных случаев на производстве по видам экономической деятельности в 2010 году (по данным Росстата) (приложение Б);

- Динамика производственного травматизма по видам экономической деятельности в Российской Федерации за 2006-2010 гг. по данным Росстата) (приложение В);

- Распределение количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причинам происшествия в Российской Федерации в 2010 году (по данным Роструда) (приложение Г);

- Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, за период 2006-2010 гг. (в % к списочной численности работников соответствующей категории) (по данным Росстата) (приложение Д);

- Динамика изменения численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в федеральных округах и субъектах Российской Федерации за 2006 - 2010 гг. (по данным органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда) (приложение Е);

- Динамика изменения численности работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в Российской Федерации за 2006-2010гг. (графическое изображение) (приложение К);

- Распределение по субъектам Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, аккредитованных на 28 сентября 2011 года (приложение Н).

Цель исследования - комплексная оценка состояния в области условий и охраны труда в Российской Федерации, разработка рекомендаций по его улучшению; повышение эффективности системы социального страхования, оптимизации страховых тарифов и выработка мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда.

Проведение Мониторинга обеспечивает информирование федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, всероссийских объединений работодателей, всероссийских объединений профсоюзов, организаций и граждан о ходе реализации основных направлений государственной политики в области условий и охраны труда.

На основе результатов Общероссийского Мониторинга условий и охраны труда формируется ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации о ходе реализации основных направлений государственной политики в области условий и охраны труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

2 Рябова В.Е. Региональные центры охраны труда как организационно-экономический инструмент государственного регулирования в сфере охраны труда: Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – Москва, 2004. –158 с.

3 Файнбург Г. З., Паршин В. В. Организация управления охраной труда в субъектах Российской Федерации / Г. З.Файнбург, В. В. Паршин – Перм. гос. техн. ун-т. – Пермь, 2001, с.17.

4 Соловьев А. П. Государственное управление охраной труда в Российской Федерации/А. П. Соловьев ; под ред проф. Г. З Файнбурга. – Пермь: Перм. гос. техн. ун-т., 2001, с.8.

5 Единое федеральное базовое учебное пособие для отдельных категорий застрахованных. Охрана труда в 5 томах. Том 1. Общие положения в области охраны труда / Коллектив авторов. – М., 2009. -352 с.

6 Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»

7 Технология научно-методического обеспечения деятельности организации в сфере охраны труда: / М.: ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России, 2011 год

8 Приказ Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

ПРИЛОЖЕНИЕ А

(Лицевая сторона)
Удостоверение
о проверке знания требований охраны труда

(Левая сторона)

(полное наименование организации, выдавшей удостоверение)

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

Выдано _____
(Фамилия, имя, отчество)

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда
по программе _____ в объеме _____ час.
(наименование программы обучения по охране труда)

Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

(наименование категории обучаемых)

от «__» ____ 201__ г. № _____

Председатель комиссии _____
(Ф. И. О. , подпись)

Дата _____

М. П.

(Правая сторона)

СВЕДЕНИЯ О ПОВТОРНЫХ ПРОВЕРКАХ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда по
программе _____ в объеме _____ час.
(наименование программы обучения по охране труда)

Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

(наименование категории обучаемых)

от " __ " _____ 201__ г. № _____

Председатель комиссии _____
(Ф.И.О., подпись)

Дата

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Таблица Б.1- Основные положения руководящих документов, определяющих последовательность действий при расследовании и учете несчастных случаев

Несчастный случай (легкий)	Несчастный случай (групповой, тяжелый, смертельный)
• 1. Работодатель сообщает в течение суток в исполнительный орган страховщика - Фонд социального страхования (ФСС) по месту регистрации. • 2. Работодатель делает запрос в лечебное учреждение о тяжести травмы. •	• 1. Работодатель сообщает в течение суток в исполнительный орган страховщика - Фонд социального страхования (ФСС) по месту регистрации. • 2. Работодатель делает запрос в лечебное учреждение о тяжести травмы. • 3. Работодатель направляет в течение суток извещение о несчастном случае по форме Ф-1 в органы (ст. 228 ТК): • • Государственную инспекцию труда: факс: 343-96-06, • тел.: 343-91-90; • прокуратуру по месту происшествия; • федеральный орган исполнительной власти; • территориальный орган государственного надзора (если н/с произошел на опасном производственном объекте): • тел.: 101-35-12 (многоканальный), тел.: 506-17-66 (круглосуточно).
1. Работодатель создает комиссию из нечетного числа членов (не менее 3-х человек). Лица, осуществляющие непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не входят.	1. Работодатель формирует комиссию, которая возглавляет государственный инспектор труда
2. Работодатель делает запрос в лечебное учреждение о тяжести травмы.	2. При эксплуатации опасных производственных объектов состав комиссии формирует и утверждает руководитель территориального органа ГГТН. 3. Работодатель делает запрос в лечебное учреждение о тяжести травмы.
1. Расследование проводится в течение 3-х дней. 2. Примерный перечень документов (ст. 229 ТК): • приказ о назначении комиссии; • планы, эскизы, схемы места происшествия; • документы, характеризующие состояние рабочего места {вредные производственные факторы}; • выписки из журналов проведения инструктажей; • протоколы опроса очевидцев, должностных лиц, объяснения пострадавших; • медицинское заключение о характере и степени тяжести травмы; • другие документы (по усмотрению комиссии).	1. Расследование проводится в течение 15-ти календарных дней. 2. Примерный перечень документов (ст. 229 ТК): • приказ о назначении комиссии; • планы, эскизы, схемы места происшествия; • документы, характеризующие состояние рабочего места (вредные производственные факторы); • выписки из журналов проведения инструктажей; • протоколы опроса очевидцев, должностных лиц, объяснения пострадавших; • медицинское заключение о характере и степени тяжести травмы; • другие документы {по усмотрению комиссии}.

Продолжение таблицы Б.1

3. Комиссия устанавливает: • причины и обстоятельства несчастного случая; • лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда; • классифицирует несчастные случаи как н/с на производстве или н/с, не связанные с производством.	1. Комиссия устанавливает: • причины и обстоятельства несчастного случая; • лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда; • классифицирует несчастные случаи как н/с на производстве или н/с, не связанные с производством.
Несчастный случай на производстве оформляется актом Н-1 (форма 2) в количестве 3-х экземпляров для: • работодателя; • пострадавшего; • ФСС.	Несчастный случай на производстве оформляется актом Н-1 (форма 2) после составления акта специального расследования (форма 4) или заключения государственного инспектора труда (форма 5) для: • работодателя; • пострадавшего (при групповом н/с акт составляется на каждого пострадавшего отдельно); • ФСС.
Хранится работодателем 45 лет.	Хранится работодателем 45 лет
Председатель комиссии направляет акт Н-1 с материалами в Фонд социального страхования в течение 3-х дней после окончания расследования.	Акт Н-1 с материалами направляется в Соцстрах в 3-дневный срок после окончания расследования. Копии документов направляются в: • Государственную инспекцию труда; • прокуратуру по месту происшествия; • федеральный орган исполнительной власти; • территориальный орган государственного надзора (если н/с произошел на опасном производственном объекте).
Несчастный случай, не связанный с производством, оформляется актом произвольной формы (в качестве образца используется форма 4). Хранится работодателем 45 лет.	Несчастный случай, не связанный с производством, оформляется актом произвольной формы (в качестве образца используется форма 4). Хранится работодателем 45 лет
• Зарегистрировать нс в журнале регистрации н/с на производстве. •	• Зарегистрировать н/с в журнале регистрации н/с на производстве. •

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Таблица В.1 - Динамика производственного травматизма в федеральных округах и в субъектах Российской Федерации за 2006—2010 гг. (по данным Росстата)

	Федеральные округа и субъекты Российской Федерации	Среднесписочная численность работающих (тыс. человек)					Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (человек)					Изменение численности пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (человек)		Численность пострадавших со смертельным исходом (человек)					Изменение численности пострадавших со смертельным исходом (человек)	
		2006	2007	2008	2009	2010	2006	2007	2008	2009	2010	2006-2010	2009-2010	2006	2007	2008	2009	2010	2006-2010	2009-2010
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	24329,7	24102,7	23456,1	21771,2	21227,5	70430	66055	58357	46078	47722	-22708	1644	2881	2986	2550	1967	2004	-877	37
	Центральный федеральный округ	6115,9	6046,7	5834,0	5360,8	52452,9	14472	13900	12304	9545	10071	-4401	526	579	544	488	372	370	-209	-2
1	Белгородская область	299,9	303,1	300,3	276,8	271,2	747	693	594	506	563	-184	57	31	40	30	22	28	-3	6
2	Брянская область	236,9	229,3	219,0	195,9	186,2	592	579	537	349	436	-156	87	32	20	22	10	18	-14	8
3	Владимирская область	277,9	270,0	257,0	236,6	232,5	970	978	765	648	672	-298	24	28	43	25	17	15	-13	-2
4	Воронежская область	393,8	370,0	351,2	348,2	320,8	741	728	660	574	591	-150	17	28	34	23	22	23	-5	1
5	Ивановская область	187,6	180,6	167,4	149,5	139,9	728	693	573	372	410	-318	38	25	12	22	12	13	-12	1
6	Калужская область	175,0	173,0	177,0	171,9	168,2	462	516	441	401	427	-35	26	12	13	15	21	11	-1	-10
7	Костромская область	135,2	132,0	119,7	105,6	107,0	527	460	432	269	280	-247	11	21	19	19	9	8	-13	-1
8	Курская область	222,9	212,6	201,7	182,8	179,8	457	403	380	297	292	-165	-5	29	26	28	18	8	-21	-10
9	Липецкая область	245,4	243,1	231,8	211,2	204,4	593	545	504	367	390	-203	23	34	24	33	18	20	-14	2
10	г. Москва	1278,9	1266,0	1231,8	1168,2	1173,9	1942	1853	1680	1359	1364	-578	5	78	70	73	52	46	-32	-6
11	Московская область	1089,7	1131,4	1090,0	946,2	957,9	1982	2004	1899	1410	1564	-418	154	88	82	75	43	54	-34	11
12	Орловская область	158,6	150,5	146,4	132,7	124,0	464	469	416	311	386	-78	75	31	20	16	15	27	-4	12
13	Рязанская область	212,3	210,9	215,8	192,2	183,3	586	564	500	384	362	-224	-22	24	31	24	20	16	-8	-4
14	Смоленская область	192,8	203,5	186,8	174,7	162,3	423	431	319	299	357	-66	58	15	21	10	15	18	3	3
15	Тамбовская область	168,9	160,2	152,2	144,3	145,7	517	440	348	295	305	-212	10	14	18	10	12	15	1	3
16	Тверская область	263,7	253,3	250,5	235,8	226,7	835	837	766	486	515	-320	29	27	27	24	23	19	-8	-4
17	Тульская область	289,8	283,4	279,5	260,4	248,3	923	814	707	604	524	-399	-80	31	26	25	26	17	-14	-9
18	Ярославская область	286,5	273,9	255,9	227,8	214,1	983	893	783	614	633	-350	19	31	18	14	17	14	-17	-3

Продолжение таблицы В.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	Северно-Западный федеральный округ	2532,7	2483,2	2463,2	2341,7	2264,1	9788	9045	8100	6399	6481	-3307	82	244	283	254	173	182	-62	9
19	Республика Карелия	155,7	129,1	122,1	113,2	109,4	823	717	598	439	400	-423	-39	9	15	14	8	12	3	4
20	Республика Коми	221,3	217,1	209,2	203,0	182,7	1160	955	816	668	533	-627	-135	25	46	25	26	21	-4	-5
	Архангельская область	305,3	294,8	267,9	252,2	237,3	1690	1411	1244	923	890	-800	-33	50	38	44	17	21	-29	4
21	Ненецкий автономный округ	18,9	18,1	17,6	16,1	15,6	73	56	52	27	24	-49	-3	11	3	5	0	3	-8	3
22	Архангельская область без НАО	286,4	276,7	267,9	236,1	221,8	1617	1355	1192	896	866	-751	-30	39	35	39	17	18	-21	1
23	Вологодская область	290,8	285,3	271,0	245,0	239,7	1708	1638	1369	1009	1058	-650	49	39	33	23	14	16	-23	2
24	Калининградская область	121,6	118,2	122,9	109,0	112,8	307	288	317	215	280	-27	65	11	17	18	6	10	-1	4
25	Ленинградская область	288,7	287,9	280,1	267,8	268,4	1037	1028	929	836	860	-177	24	30	28	26	20	12	-18	-8
26	Мурманская область	194,2	185,8	179,5	165,5	160,9	550	480	495	373	367	-183	-6	20	25	25	16	26	6	10
27	Новгородская область	133,5	130,9	128,7	119,4	117,2	454	442	424	270	315	-139	45	10	10	15	12	15	5	3
28	Псковская область	126,7	124,8	123,1	113,6	111,4	257	212	204	161	194	-63	33	12	16	15	3	11	-1	8
29	Санкт-Петербург	713,8	727,4	758,7	747,9	724,3	1875	1930	1756	1505	1584	-291	79	49	58	54	51	38	-11	-13
	Северо-Кавказский федеральный округ					625,9					729							45		
30	Республика Дагестан	145,3	118,2	121,3	73,7	120,6	71	66	114	52	75	4	23	9	23	2	10	12	3	2
31	Республика Ингушетия	6,7	6,9	5,8	4,7	4,5	9	7	3	3	11	2	8	2	1	0	0	1	-1	1
32	Кабардино-Балкарская Республика	68,6	64,6	63,3	61,7	59,5	105	90	75	74	76	-29	2	8	8	5	10	6	-2	-4
33	Карачаево-Черкесская Республика	45,1	46,9	40,7	37,8	42,1	96	89	86	57	78	-18	21	2	3	4	4	4	2	0
34	Республика Северная Осетия	60,6	65,8	60,8	57,7	57,8	112	87	107	94	84	-28	-10	4	6	13	6	1	-3	-5
35	Чеченская республика		20,2	60,4	51,1	50,4		8	7	7	14	14	7		1	4	0	2	2	2
36	Ставропольский край	340,9	333,5	310,7	305,9	291,0	689	567	489	420	391	-298	-29	29	31	27	28	19	-10	-9
	Южный федеральный округ	2770,4	2720,5	2681,5	2468,4	1798,5	6458	5587	5012	3980	3258			247	237	216	205	142		
37	Республика Адыгея	43,9	41,8	40,4	39,0	37,9	148	100	78	94	59	-89	-35	3	1	0	3	2	-1	-1
38	Республика Калмыкия	37,1	35,0	31,5	30,0	28,6	60	62	49	28	72	12	44	3	8	2	5	13	10	8
39	Краснодарский край	794,5	777,8	765,1	715,1	690,0	1841	1450	1187	1005	969	-872	-36	84	61	59	50	49	-35	-1
40	Астраханская область	150,5	147,8	149,7	127,5	123,2	263	255	241	175	211	-52	36	12	11	15	8	12	0	4
41	Волгоградская область	448,3	426,4	413,8	379,2	351,0	1262	1164	1126	879	848	-414	-31	49	26	37	33	23	-26	-10
42	Ростовская область	628,9	635,6	617,9	585,0	567,8	1802	1642	1450	1092	1099	-703	7	42	57	48	44	43	1	-1
	Приволжский федеральный округ	5798,7	5658,4	5434,2	5035,4	4861,3	15649	14508	12402	9661	9945	-5704	284	711	721	619	465	467	-244	2
43	Республика Башкортостан	734,9	708,8	701,1	655,5	626,2	1123	1115	906	781	828	-295	47	84	82	68	57	50	-34	-7
44	Республика Марий Эл	127,9	123,3	117,5	106,8	103,3	633	652	561	395	415	-218	20	20	20	27	9	15	-5	6
45	Республика Мордовия	160,9	162,4	158,5	150,9	147,0	516	493	478	371	322	-194	-49	20	22	22	15	16	-4	1

Продолжение таблицы В.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
46	Республика Татарстан	693,3	710,5	674,2	653,2	631,5	1358	1277	1093	966	1020	-338	54	120	137	115	83	100	-20	17
47	Удмуртская Республика	357,9	339,1	324,5	291,8	296,9	1542	1313	1133	899	912	-630	13	31	33	17	18	12	-19	-6
48	Чувашская Республика	234,4	220,0	216,1	195,3	188,4	461	418	408	284	265	-196	-19	33	28	30	17	10	-23	-7
49	Пермский край	568,6	576,7	505,9	477,2	444,0	2196	2017	1695	1329	1328	-868	-1	93	89	70	59	48	-45	-11
50	Кировская область	295,9	262,8	247,7	217,1	215,9	1912	1574	1172	871	852	-1060	-19	50	35	34	28	18	-32	-10
51	Нижегородская область	639,1	626,2	593,2	545,7	544,4	1298	1249	1146	898	862	-436	-36	56	57	49	43	36	-20	-7
52	Оренбургская область	396,7	387,1	387,2	362,2	358,6	1024	1004	868	683	675	-349	-8	53	51	59	21	31	-22	10
53	Пензенская область	210,0	189,4	187,4	164,4	153,9	395	363	347	266	253	-142	-13	23	22	20	20	16	-7	-4
54	Самарская область	692,4	679,3	666,3	610,7	570,5	1668	1616	1317	902	1081	-587	179	67	72	50	45	61	-6	16
55	Саратовская область	436,4	426,6	411,7	386,4	377,5	962	870	741	645	642	-320	-3	41	43	40	36	29	-12	-7
56	Ульяновская область	250,3	246,3	243,1	218,1	203,3	561	547	537	371	490	-71	119	20	30	18	14	25	5	11
	Уральский федеральный округ	2717,1	2737,7	2680,3	2438,3	2422,7	8270	7855	7201	5423	5825	-2445	402	294	323	324	197	214	-80	17
57	Курганская область	150,4	1451,1	140,2	128,4	121,3	637	581	534	367	399	-238	32	13	11	14	6	14	1	8
58	Свердловская область	950,8	940,6	885,7	822,9	808,0	3216	3017	2583	2072	2234	-982	162	87	109	96	69	46	-41	-23
59	Тюменская область	929,7	959,2	971,8	915,9	903,7	2323	2248	2154	1711	1691	-632	-20	98	117	118	74	91	-7	17
60	Ханты-Мансийский автономный округ	496,5	525,6	526,2	497,6	504,0	979	973	907	727	738	-241	11	54	60	43	45	49	-5	4
61	Ямало-Ненецкий автономный округ	210,0	209,7	216,5	206,9	198,0	410	419	475	419	429	19	10	17	32	41	13	24	7	11
	Тюменская область без АО	223,2	223,9	229,1	211,3	201,7	934	856	475	565	524	-410	-41	27	25	34	16	18	-9	2
62	Челябинская область	686,3	692,8	682,6	571,1	589,7	2094	2009	1930	1273	1501	-593	228	96	86	96	48	63	-33	15
	Сибирский федеральный округ	3198,9	3295,6	3255,1	3043,7	2949,0	11581	11313	9871	8131	8490	-3091	359	577	656	445	420	428	-149	8
63	Республика Алтай	22,7	201,3	20,9	19,1	20,1	88	75	87	64	76	-12	12	3	7	6	2	4	1	2
64	Республика Бурятия		126,8	122,7	114,8	112,7		291	241	216	253	253	37		18	11	11	17	17	6
65	Республика Тыва	26,1	26,1	24,9	21,8	21,4	44	46	60	47	37	-7	-10	4	7	8	8	5	1	-3
66	Республика Хакасия	86,5	84,7	81,4	76,5	79,7	321	316	287	350	255	-66	-95	13	10	12	79	7	-6	-72
67	Алтайский край	393,6	376,0	358,1	320,0	340,8	1764	1583	1293	997	1064	-700	67	61	65	47	37	39	-22	2
68	Забайкальский край			177,9	163,0	164,9			357	270	278	278	8			25	11	25	25	14
	Читинская область ⁽¹⁾	183,2	180,1				435	347						57	26					
	Агинский Бурятский автономный округ*	8,1	8,6				7	19						1	5					
69	Красноярский край	554,7	587,4	574,8	548,5	552,7	1692	1701	1599	1295	1402	-290	107	95	99	74	65	69	-26	4
	Таймырский автономный округ ⁽²⁾	5,8					17							2						
	Эвенкийский автономный округ ⁽²⁾	5,3					14													

Продолжение таблицы В.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
70	Иркутская область	423,2	422,7	427,6	404,8	323,0	1105	1264	1054	840	691	-414	-149	77	69	68	50	41	-36	-9
	Усть-Ордынский Бурятский автономный округ ⁽³⁾	9,1	7,8				18	26						1	2					
71	Кемеровская область	551,0	519,3	539,5	499,1	481,0	2996	2814	2336	1985	2304	-692	319	150	269	95	80	164	14	84
72	Новосибирская область	451,4	447,4	435,3	411,6	404,9	1363	1254	1226	949	986	-377	37	42	34	41	27	23	-19	-4
73	Омская область	330,5	323,6	307,5	288,1	282,4	1317	1221	904	765	774	-543	9	54	30	25	31	21	-33	-10
74	Томская область	175,9	181,4	184,5	176,3	165,3	456	401	427	353	370	-86	17	21	22	33	19	13	-8	-6
	Дальневосточный федеральный округ	1195,9	1160,7	1107,8	1083,0	1060,7	4212	3847	3467	2939	2923	-1289	-16	229	222	204	135	156	-73	21
75	Республика Саха (Якутия)	185,8	185,6	181,9	180,2	172,8	418	364	384	324	351	-67	27	47	29	37	23	35	-12	12
76	Камчатский край		65,8	63,3	60,4	60,6		217	210	197	203	203	6			6	4	14	14	10
	Камчатская область ⁽⁴⁾	67,2					238					-238	0	13					-13	0
	Корякский автономный округ ⁽⁴⁾	7,5					20					-20	0	4					-4	0
77	Приморский край	308,3	301,1	291,6	286,0	278,7	1109	1104	958	871	896	-213	25	40	42	53	26	42	2	16
78	Хабаровский край	281,6	273,4	258,2	244,8	235,0	1270	1064	905	740	721	-549	-19	57	48	47	26	22	-35	-4
79	Амурская область	179,6	170,7	155,5	158,2	155,7	548	509	461	395	359	-189	-36	36	42	26	27	14	-22	-13
80	Магаданская область	41,2	39,8	38,9	37,4	35,9	163	146	187	104	89	-74	-15	14	18	19	11	16	2	5
81	Сахалинская область	91,7	87,0	81,6	80,6	86,6	289	282	228	224	206	-83	-18	15	24	10	11	10	-5	-1
82	Еврейская автономная область	22,9	22,2	21,0	20,3	19,8	125	108	86	53	62	-63	9	4	10		1	1	-3	0
83	Чукотский автономный округ	17,5	15,0	15,8	15,0	15,5	52	83	48	31	36	-16	5	3	3	6	6	2	-1	-4

⁽¹⁾ с 2008 года – в составе Забайкальского края;

⁽²⁾ с 2007 года – в составе Красноярского края;

⁽³⁾ с 2008 года в составе Иркутской области;

⁽⁴⁾ с 2007 года - в составе Камчатского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

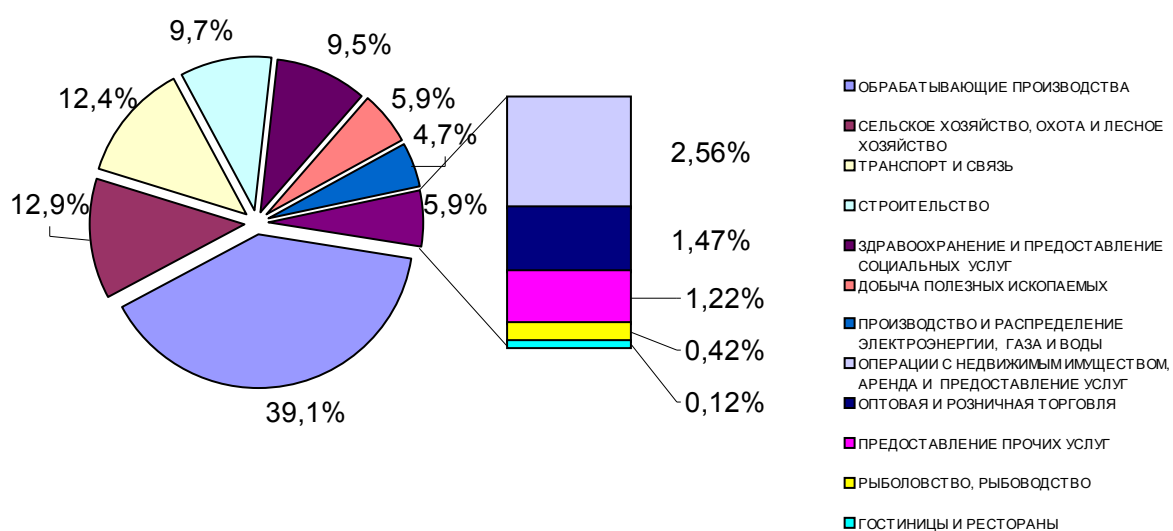


Рисунок Г.1 - Распределение пострадавших от несчастных случаев на производстве по видам экономической деятельности в 2010 году (по данным Росстата)

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

Таблица Д.1 - Динамика производственного травматизма по видам экономической деятельности в Российской Федерации за 2006—2010 гг. (по данным Росстата)

Раздел	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность работающих (тыс. человек)					Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (человек)					Изменение численности пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (человек)		Численность пострадавших со смертельным исходом (человек)					Изменение численности пострадавших со смертельным исходом (человек)	
		2006	2007	2008	2009	2010	2006	2007	2008	2009	2010	2006-2010	2009-2010	2006	2007	2008	2009	2010	2006-2010	2009-2010
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	ВСЕГО	24329,7	24102,7	23456,1	21771,2	21227,5	76430	66055	58357	46078	47722	-28708	1644	2881	2986	2550	1967	2004	-877	37
A	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2624,4	2331,2	2040,8	1870,0	1723,7	12920	10582	7891	6671	6145	-6775	-526	539	502	375	323	296	-243	-27
B	Рыболовство, рыбоводство	80,0	76,0	67,1	62,9	59,8	257	246	209	194	202	-55	8	26	20	23	12	24	-2	12
C	Добыча полезных ископаемых	1041,4	1044,4	1014,3	956,3	948,7	4192	3857	3325	2657	2802	-1390	145	279	406	216	183	260	-19	77
D	Обрабатывающие производства	7780,7	7715,5	7537,1	6765,1	6528,5	27044	26572	23771	16997	18676	-8368	1679	675	652	602	437	467	-208	30
E	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1788,5	1782,8	1762,6	1782,1	1772,5	3012	2572	2368	2181	2249	-763	68	172	206	176	153	158	-14	5
F	Строительство	1624,9	1708,2	1756,7	1586,1	1532,2	6590	6576	6334	4906	4636	-1954	-270	539	591	574	451	359	-180	-92
G	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	799,8	816,2	868,4	732,7	760,5	1275	1148	1024	720	703	-572	-17	88	80	70	43	37	-51	-6
H	Гостиницы и рестораны	78,7	91,0	91,6	74,6	70,1	96	81	102	75	59	-37	-16	1	1	2	2	0	-1	-2
I	Транспорт и связь	3639,1	3660,9	3492,7	3300,8	319,6	7414	7181	6571	5568	5896	-1518	328	362	364	347	251	275	-87	24
K	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1153,4	1120,4	1037,2	853,9	870,3	2278	1958	1677	1260	1224	-1054	-36	118	118	90	60	55	-63	-5
N	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3414,4	3460,0	3492,2	3506,3	3497,6	4565	4598	4409	4269	4547	-18	278	46	27	48	35	41	-5	6
O	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	304,5	296,1	295,5	280,5	267,5	787	684	676	580	583	-204	3	36	19	27	17	32	-4	15

ПРИЛОЖЕНИЕ Е



Рисунок Е.1 - Распределение количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями по причинам происшествия в Российской Федерации в 2010 году (по данным Роструда)

ПРИЛОЖЕНИЕ Ж

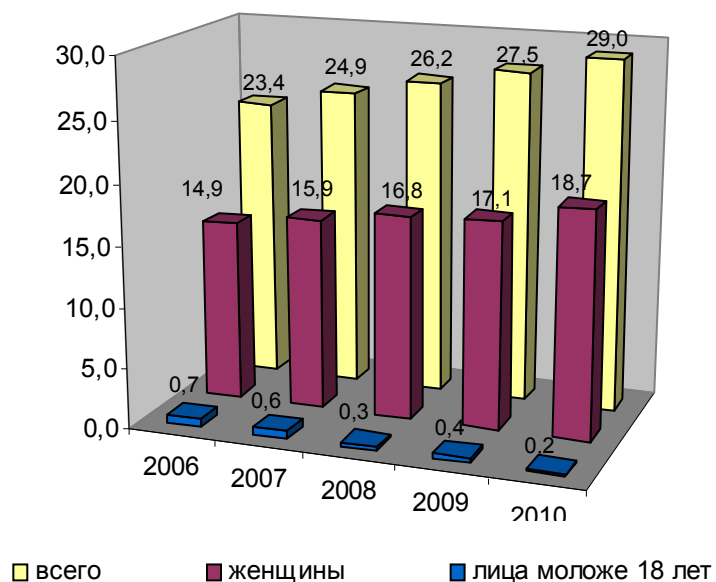


Рисунок Ж.1- Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, за период 2006-2010 гг. (в % к списочной численности работников соответствующей категории) (по данным Росстата)

ПРИЛОЖЕНИЕ И

Таблица И.1-Динамика изменения численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в федеральных округах и субъектах Российской Федерации за 2006 - 2010 гг. (по данным органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда)

Федеральный округ, субъект Российской Федерации	Количество обучающих организаций включенных в банк данных, формируемый органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда					Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, чел.							
						2006		2007		2008		2009	2010
						Всего	В т.ч. ОКЗ	Всего	В т.ч. ОКЗ	Всего	В т.ч. ОКЗ	Всего	Всего
Российская Федерация	1303	1373	1399	1399	1246	735280	231134	890024	255960	937882	237958	691472	825594
Центральный федеральный округ	311	312	326	327	319	207094	66551	231636	74405	245213	56438	165699	241601
Белгородская область	6	6	5	5	5	6775	2450	6707	2590	5448	998	5700	3000
Брянская область	8	17	17	17	17	10797	1900	12670	2000	12110	2072	13200	14000
Владимирская область	15	15	14	14	12	7753	2000	8956	2600	9930	2063	5642	7557
Воронежская область	11	10	12	12	12	9797	3650	9169	3800	11136	2962	6669	6856
Ивановская область	15	13	14	14	14	5090	1770	5100	1880	6598	2474	3208	3400
Калужская область	11	11	11	11	11	4693	1600	5599	1750	5669	1742	4513	1023
Костромская область	17	15	15	15	14	3380	1180	4425	1300	4034	1370	3035	3414
Курская область	11	10	9	9	14	4286	1900	6515	2020	6151	900	5794	6466
Липецкая область	6	6	6	6	5	4100	1600	4500	1990	5400	2479	5000	5000
Московская область	51	55	66	66	68	31795	9400	36511	10900	37300	10403	24000	34482
Орловская область	9	8	10	10	10	3693	1410	4107	1490	5158	1617	4100	4925
Рязанская область	17	17	18	18	16	5279	2570	6420	2650	8543	2325	729	4874
Смоленская область	17	16	15	15	12	5970	1550	5915	1700	5940	2152	4295	5499

Продолжение таблицы И.1

Тамбовская область	19	15	16	16	16	3640	1300	3365	1640	4074	1688	3571	1885
Тверская область	15	15	13	11	12	7030	2226	7567	2400	7490	2067	4967	7265
Тульская область	13	14	14	14	8	5371	2550	6816	2650	7890	3060	5756	7642
Ярославская область	14	14	16	16	12	9441	2496	9536	2650	10242	2297	7520	9870
Москва	56	55	57	57	61	78204	24999	87758	28395	92100	13769	58000	122000
Северо-Западный федеральный округ	132	131	150	144	149	80208	24543	101185	27120	100303	31352	65246	98006
Республика Карелия	10	10	10	10	7	3086	1180	3715	1300	4150	1924	3600	3931
Республика Коми	17	21	21	21	27	4521	1770	7608	1900	8571	2255	5468	11078
Архангельская область	25	24	23	23	24	4419	2140	5511	2300	6710	3217	6050	6693
Ненецкий автономный округ	2	2	2	2	1	404	115	287	130	287	0	250	308
Вологодская область	16	15	17	17	15	9025	2000	10980	2300	12645	3455	6001	10167
Калининградская область	7	10	10	7	7	7479	1400	8201	1700	8201	1823	4987	7281
Ленинградская область	7	6	6	5	5	10142	2247	11090	2450	8177	3382	2300	6548
Мурманская область	12	9	8	7	7	3370	1540	3622	1700	3254	1473	2240	2500
Новгородская область	5	8	8	8	8	4394	1150	5007	1280	5515	1162	4964	5294
Псковская область	4	4	5	4	5	2019	1200	2267	1260	2581	1185	1831	2559
Санкт-Петербург	27	22	40	40	43	31349	9801	42897	10800	40212	11476	33000	41647
Южный федеральный округ	194	219	219	201	139	61509	26715	93271	29250	100774	27270	69634	55987
Республика Адыгея	4	4	4	4	4	813	470	854	480	838	450	714	662
Республика Калмыкия	5	5	5	4	4	919	394	1011	400	1179	431	518	955
Астраханская область	7	8	8	5	4	1577	1500	3388	1600	2069	120	2253	2260
Волгоградская область	14	29	23	26	28	5580	2500	12135	3000	14302	3808	9629	11168
Ростовская область	31	31	37	37	29	13721	6351	14118	7000	14320	6931	8930	12692
Краснодарский край	89	95	94	78	70	24925	7670	32768	8450	39066	8635	24091	28250
Северо-Кавказский федеральный округ	44	47	48	47	46	13974	7830	28997	8320	29000	6895	23499	24655
Республика Дагестан	5	6	6	6	5	513	1690	14116	1780	13217	960	12850	10280
Республика Ингушетия	1	1	1	1	1	200	200	220	220	203	203	0	-

Продолжение таблицы И.1

Кабардино-Балкарская Республика	2	3	3	1	1	933	740	986	770	1141	645	421	714
Карачаево-Черкесская Республика	4	3	3	4	3	740	420	718	430	900	389	512	700
Республика Северная Осетия-Алания	2	3	3	3	3	1111	720	1040	760	867	517	1325	1056
Ставропольский край	29	30	29	29	30	9877	3460	11217	3660	11887	3737	7741	11048
Чеченская Республика	1	1	3	3	3	600	600	700	700	785	444	650	857
Приволжский федеральный округ	237	245	255	255	248	179146	49085	201502	54170	217423	56992	178753	190797
Республика Башкортостан	34	34	34	32	29	34377	5840	46400	6400	46490	5767	42000	34419
Республика Марий Эл	5	8	9	8	8	2816	1009	3170	1180	3282	1331	2192	2219
Республика Мордовия	4	4	4	7	3	3102	1230	4207	1440	4387	1313	2960	4282
Республика Татарстан	25	24	25	29	33	18991	6300	21667	7000	25899	7967	21300	22500
Удмуртская Республика	13	27	27	30	31	5972	2820	12631	3040	14471	4073	10360	12500
Чувашская Республика	12	13	13	12	10	5893	1800	6885	2000	7511	1930	4614	6204
Кировская область	6	7	7	7	5	5693	2355	6323	2700	6782	3281	7050	2000
Нижегородская область	26	26	25	25	22	23506	6111	23165	6830	24753	7511	24900	20400
Оренбургская область	18	10	15	15	15	16986	3190	8891	3510	10745	3242	9000	11688
Пензенская область	12	12	12	12	13	6312	1950	6877	2170	8235	2230	6057	7917
Пермский край	10	12	12	12	17	14983	4720	14000	5000	13000	3550	6000	12377
Самарская область	41	39	42	37	37	24242	6210	28431	6600	31055	7979	22000	28096
Саратовская область	20	17	17	17	12	9010	3650	9640	4100	10304	4218	10320	16512
Ульяновская область	11	12	13	12	13	7263	1900	9215	2200	10509	2600	10000	9683
Уральский федеральный округ	124	144	141	117	121	58395	22454	80077	24800	82082	20422	66221	83043
Курганская область	10	15	15	9	6	4908	1400	7588	1700	7995	1617	10013	10360
Свердловская область	15	29	27	30	23	17533	8000	23100	8000	20300	4770	16100	18700
Тюменская область	17	17	17	17	17	7287	2400	10234	2700	10633	2723	10340	12027
Ханты-Мансийский А.О	28	36	45	35	31	13927	3200	21938	3400	25219	3530	20033	23794
Ямало-Ненецкий А.О	13	13	13	14	14	1980	800	3367	1200	3185	1117	2861	3189

Продолжение таблицы И.1

Челябинская область	41	34	24	12	30	12760	6654	13850	7800	14750	6665	6874	14973
Сибирский федеральный округ	223	242	234	206	142	112083	30851	140686	34105	148699	34052	110837	95150
Республика Алтай	1	1	1	1	1	694	330	769	340	769	320	690	956
Республика Бурятия	7	8	8	8	8	2232	650	3174	800	3174	1120	1500	2430
Республика Тыва	1	2	2	2	2	337	240	411	335	411	0	242	405
Республика Хакасия	5	5	6	5	4	1858	829	2133	890	2619	832	800	1836
Алтайский край	52	49	47	48	15	13336	3900	14094	4100	18052	4093	16218	17114
Красноярский край	31	39	39	9	31	24772	4761	41868	5140	41868	5697	36700	13040
Иркутская область	25	23	16	18	13	8084	3962	13100	4170	14374	3736	3463	-
Кемеровская область	31	47	44	44	16	26671	4950	24176	6120	25840	6870	20000	23668
Новосибирская область	33	32	32	32	16	16232	4679	19841	5100	19841	5061	12219	15210
Омская область	16	16	17	17	17	10179	3100	12366	3400	12828	2737	10400	12000
Томская область	11	11	13	13	12	4544	1800	5705	1950	5711	1922	5670	5291
Забайкальский край	10	9	9	9	6	3144	1650	3049	1760	3212	1664	2935	3200
Дальневосточный федеральный округ	82	80	80	90	82	36845	10935	41667	12110	43388	11432	35082	36355
Республика Саха (Якутия)	13	12	12	12	12	4802	1650	4879	1900	4879	1440	4430	1160
Приморский край	14	15	15	21	15	11819	4001	12000	3960	12809	3689	9989	11605
Хабаровский край	11	14	14	18	16	5703	2430	6084	2675	6084	3124	3243	5638
Амурская область	21	18	18	18	21	1487	1380	4459	1480	5314	1530	3544	4663
Камчатская край	8	8	8	8	7	9348	360	9479	570	9479	539	9708	8346
Магаданская область	7	6	6	6	4	560	292	537	275	594	0	500	650
Сахалинская область	4	3	3	3	5	2011	500	2903	800	2903	713	2610	3332
Еврейская автономная область	3	3	3	3	2	1045	252	1176	300	1176	281	948	961
Чукотский автономный округ	1	1	1	1	-	70	70	150	150	150	150	110	-

ПРИЛОЖЕНИЕ К

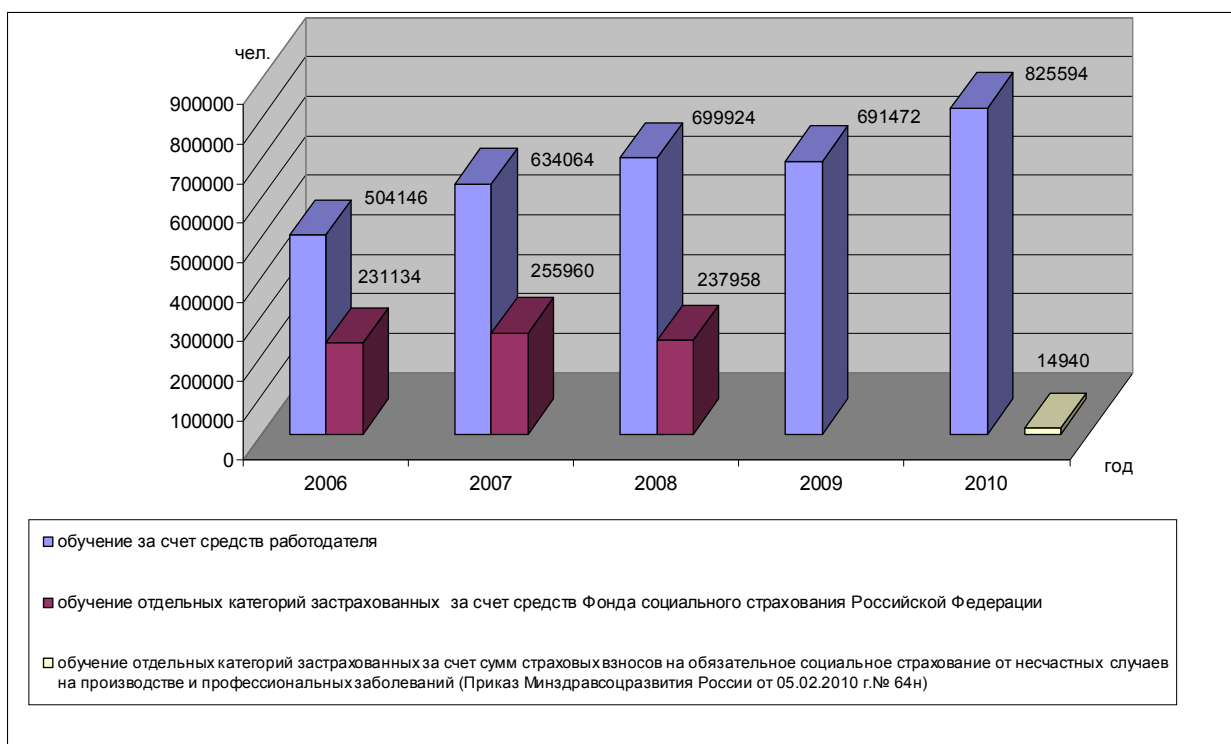


Рисунок К.1 - Динамика изменения численности работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в Российской Федерации за 2006-2010 г.г.

ПРИЛОЖЕНИЕ Л

Таблица Л.1 - Распределение по субъектам Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, аккредитованных на 28 сентября 2011 года

Наименование субъекта	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда
Российская Федерация	1235	569	634
Центральный Федеральный округ	308	134	177
Белгородская область	9	8	6
Брянская область	18	4	3
Владимирская область	10	7	7
Воронежская область	10	6	10
Ивановская область	9	3	3
Калужская область	9	4	7
Костромская область	4	1	3
Курская область	10	4	5
Липецкая область	7	2	4
г. Москва	85	45	33
Московская область	61	26	25
Орловская область	6	0	0
Рязанская область	9	4	8
Смоленская область	11	0	2
Тамбовская область	8	2	7
Тверская область	12	8	4
Тульская область	12	3	12
Ярославская область	14	7	6
Северо-Западный Федеральный округ	122	53	59
Республика Карелия	7	4	5
Республика Коми	22	8	4
Архангельская область	16	7	4
Вологодская область	15	4	5
Калининградская область	7	3	1
Ленинградская область	1	2	0
Мурманская область	7	4	2
Новгородская область	5	3	1
Псковская область	5	3	6
Санкт-Петербург	36	15	29
Ненецкий автономный округ	1	0	0
Южный Федеральный округ	113	61	64
Республика Адыгея	2	1	0
Республика Калмыкия	1	0	0
Краснодарский край	61	26	34
Астраханская область	5	3	3
Волгоградская область	23	19	12

Продолжение таблицы Л.1

Ростовская область	21	12	15
Северо-Кавказский федеральный округ	46	6	11
Республика Дагестан	4	0	2
Республика Ингушетия	0	0	0
Кабардино-Балкарская	1	1	1
Республика Северная Осетия-Алания	3	0	2
Чеченская республика	1	1	1
Карачаево-Черкесская Республика	3	0	0
Ставропольский край	34	4	5
Приволжский Федеральный округ	272	112	150
Республика Башкортостан	43	9	13
Республика Марий Эл	5	3	2
Республика Мордовия	4	4	3
Республика Татарстан	32	12	19
Удмуртская республика	20	3	9
Чувашская республика	10	6	4
Пермский край	23	9	9
Кировская область	14	4	5
Нижегородская область	26	20	27
Оренбургская область	16	6	10
Пензенская область	12	5	5
Самарская область	41	16	27
Саратовская область	15	7	17
Ульяновская область	11	8	7
Уральский Федеральный округ	137	82	61
Курганская область	8	4	42
Свердловская область	37	31	27
Тюменская область	15	6	5
Ханты-Мансийский автономный округ	32	12	9
Ямало-Ненецкий автономный округ	31	43	3
Челябинская область	22	25	13
Сибирский Федеральный округ	173	93	74
Республика Алтай	2	2	1
Республика Бурятия	9	6	6
Республика Тыва	1	1	1
Республика Хакасия	5	5	2
Алтайский край	21	15	3
Красноярский край	17	12	12
Иркутская область	21	9	10
Кемеровская область	36	7	6
Новосибирская область	28	18	12
Омская область	18	7	11
Томская область	10	10	7
Забайкальский край	5	1	2
Дальневосточный Федеральный округ	64	28	38
Республика Саха (Якутия)	12	2	3
Приморский край	15	7	17
Хабаровский край	11	2	6
Амурская область	12	1	0
Камчатская область	3	6	3
Магаданская область	4	0	4
Сахалинская область	5	9	5
Еврейская автономная область	2	1	0
Чукотский автономный округ	0	0	0

