

## Краткий обзор: Всемирный День Охраны Труда 2005

Темы этого года следующие:

1. культура охраны труда (общая тема)
2. предотвращение несчастных случаев на производстве (основной акцент общей темы)
3. охрана труда в строительстве (под-тема)
4. молодые и пожилые рабочие (под-тема)



Определение **культуры охраны труда** включает в себя соблюдение права на безопасные условия труда на всех уровнях, когда правительство, работодатели и работники активно вовлечены в процесс обеспечения безопасности труда посредством системы четко определенных прав, обязанностей и ответственности, а также когда основной приоритет отдается принципам **техники безопасности**. Создание и развитие культуры охраны труда, нацеленной на профилактику несчастных случаев, требует использования всех возможных средств для поднятия уровня информированности и понимания понятий опасности и риска и того, как они могут быть предотвращены и контролируемы.

Безопасность в **строительстве** является важной областью, поскольку в этом секторе не только создается большое количество рабочих мест, но и имеет место высокий уровень несчастных случаев, особенно со смертельным исходом. Работа в этой отрасли опасна, т.к. в нее часто входят высотные работы (на лесах, лестницах, крышах), землеройные работы (взрывчатые вещества, машины для земляных работ), а также использование подъемных механизмов (краны, лебедки). Этих рисков можно в значительной степени избежать при помощи хорошего планирования и координации, например, удостоверившись, что есть достаточное число квалифицированных рабочих и необходимых инструментов и оборудования в нужном месте в нужное время. Профилактические меры включают в себя установку сигнализации, разработку и внедрение мер безопасности, индивидуальные средства защиты (в случае, где невозможно применять коллективные средства защиты), обучение, первую помощь, а также должны включать в себя такие меры по улучшению бытовых условий, как обеспечение питьевой водой и санитарно-гигиеническими условиями.

Среди **молодежи** довольно широко распространены несчастные случаи и заболевания на рабочих местах. Однако, частота несчастных случаев не пропорциональна реальному уровню опасности на производстве. Сталкиваясь с высокими требованиями и низким уровнем контроля (т.е. подвергаясь сильному стрессу), а также стараясь угодить и получить одобрение сверстников (быть «крутым») в тоже самое время, означает, что молодые люди могут игнорировать меры техники безопасности. Очень часто они просто не осведомлены об этих мерах и еще не обладают достаточным опытом, чтобы распознать и избежать потенциальной опасности.

**Старшее поколение** сталкивается с иными рисками на производстве. Несмотря на то, несчастные случаи среди них случаются реже, им требуется более длительное время по сравнению с молодежью для выздоровления после травм или производственных заболеваний. Любые болезни накладывают свой отпечаток и проявляют себя в определенном возрасте. Однако то, что старшие работники могут потерять в силе, устойчивости и гибкости, необходимых для физической работы, они компенсируют более высокой, чем у молодых работников, точностью. Таким образом, необходимо создать благоприятные условия, при которых можно было бы использовать ценные знания и мастерство старшего поколения работников. Также необходимо разработать

меры по предотвращению дискриминации пожилых на работе. В сфере умственного труда возможна потеря способности работать в условиях быстроменяющейся ситуации, однако тут нельзя не учитывать большой опыт работы и умение принимать верные решения.

