

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)**

## Статья 1

Внести в Федеральный закон от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 14, ст. 1650; 2003, № 2, ст. 167; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 19, ст. 1752; 2007, № 49, ст. 6070; 2008, № 29, ст. 3418; 2009, № 1, ст. 17; 2011, № 1, ст. 6; № 30, ст. 4590, 4596; № 50, ст. 7359; 2012, № 26, ст. 3446; 2013, № 27, ст. 3477; № 30, ст. 4079; 2015, № 29, ст. 4339) следующие изменения:

1) в абзаце четвертом статьи 1 слово «труда,» исключить;

2) абзац пятый статьи 11 изложить в редакции:

«осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции до принятия соответствующих технических регламентов, устанавливающих требования к такой продукции;»;

3) в статье 24:

а) в наименовании слово «производственных,» исключить;

б) в части 1 слова «производственных,» и «труда,» исключить;

в) в части 2 слова «работу отдельных цехов, участков,» исключить;

4) статью 25 изложить в следующей редакции:

«Статья 25. Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению безопасных для человека условий труда

1. При эксплуатации производственных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта должны осуществляться санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия и обеспечиваться безопасные для человека условия труда.

2. Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению безопасных для человека условий труда устанавливаются санитарными правилами содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

3. Санитарные правила, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, издаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. При невозможности с учетом современного технического уровня производства и организации труда обеспечить в ходе эксплуатации производственных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта безопасные для человека условия труда, индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечить соответствующий уровень защиты работников посредством использования средств индивидуальной и коллективной защиты, защиты временем.»;

5) в статье 27:

а) части 1 и 3 признать утратившими силу;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Критерии безопасности работы с источниками физических факторов, в том числе предельно допустимые уровни воздействия, могут устанавливаться санитарными правилами.»;

б) в статье 32:

а) в части 1 слова «, а также условиями труда» исключить;

б) часть 2 после слов «производственный контроль» дополнить словами «(за исключением производственного контроля за условиями труда)», слова «, а также стандартами безопасности труда» исключить;

в) дополнить частью 2<sup>1</sup> следующего содержания:

«2<sup>1</sup>. Производственный контроль за условиями труда осуществляется в отношении рабочих мест, условия труда на которых в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда отнесены к вредным условиям труда. Порядок осуществления такого производственного контроля, формы и периодичность его проведения, а также порядок учета при осуществлении данного производственного контроля результатов специальной оценки условий труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

7) в части 1 статьи 34 слова «и профессиональных заболеваний» исключить;

8) в части 4 статьи 39 слова «правила охраны труда,» исключить;

9) в абзацах третьем и четвертом части 2 статьи 46 слова «условиями труда» заменить словами «производственными факторами»;

10) в абзаце втором части 2 статьи 51 слова «правил охраны труда,» исключить.

## **Статья 2**

Внести в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №

1, ст. 1; 2010, № 1, ст. 1; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 42, ст. 5615; 2015, № 29, ст. 4359) следующие изменения:

1) абзац второй части 1 статьи 14.54 после слова «влечет» дополнить словами «предупреждение или»;

2) в пункте 16 части 2 статьи 28.3 слова «статьей 19.6» заменить словами «статьями 19.6, 19.7».

### **Статья 3**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; № 52, ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21, № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591, 4596; № 45, ст. 6333, 6335; № 48, ст. 6730, 6735; № 49, ст. 7015, 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6957, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2322, 2326, 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3449, 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 14, ст. 2022; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 14, 2022; № 18, ст. 2625) следующие изменения:

1) дополнить статью 2 абзацами двадцать первым и двадцать вторым следующего содержания:

«приоритет профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечение допустимого уровня профессиональных рисков с учетом

современного технического уровня производства и организации труда.»;

2) часть 1 статьи 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«порядок осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и результатов его применения.»;

3) абзац четырнадцатый части 1 статьи 21 изложить в следующей редакции:

«возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей или выполнением какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, включая компенсацию морального вреда, в порядке и на условиях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

4) в статье 22:

а) абзац пятый части 1 после слов «трудового распорядка» дополнить словами «, требований охраны труда»;

б) часть 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, который установлен настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

обращаться в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с заявлением о проведении в отношении себя внеплановой проверки;»;

в) абзац четвертый части 2 изложить в следующей редакции:

«обеспечивать безопасные условия и охрану труда;»;

г) абзац одиннадцатый части 2 после слова «предписания» дополнить

словами «и иные акты»;

5) в части 2 статьи 57:

а) в абзаце третьем слова «компенсаций и льгот» заменить словами «гарантий и компенсаций»;

б) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом гарантии за работу с вредными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда;»;

б) абзац третий части 1 статьи 76 изложить в следующей редакции:

«не прошедшего подготовку по охране труда в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;»;

7) подпункт «д» пункта 6 части 1 статьи 81 изложить в следующей редакции:

«д) нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (повреждение здоровья работников, авария, катастрофа), причинение работодателю прямого действительного ущерба либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;»;

8) в абзаце пятом части 1 статьи 92 слова «или опасным условиям труда» исключить;

9) в частях 2 и 3 статьи 94 слова «и (или) опасными» исключить;

10) в частях 1 и 2 статьи 104 слова «и (или) опасными» исключить;

11) в части 1 статьи 116 слова «и (или) опасными» исключить;

12) в статье 117:

а) в наименовании слова «и (или) опасными» исключить;

б) в части 1 слова «либо опасным условиям труда» исключить;

13) в части 3 статьи 121 слова «и (или) опасными» исключить;

14) в части 4 статьи 124 слова «и (или) опасными» исключить;

15) в части 3 статьи 125 слова «и (или) опасными» исключить;

16) в части 3 статьи 126 слова «и (или) опасными» исключить;

17) часть 1 статьи 157 после слов «заработной платы работника» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом,»;

18) дополнить главу 28 статьей 183.1 следующего содержания:

**«Статья 183.1 Гарантии работникам в связи с работой во вредных условиях труда**

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда, предоставляются гарантии.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, могут устанавливаться следующие гарантии:

сокращенная продолжительность рабочего времени;

дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск;

предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры за счет средств работодателя;

предоставление за счет средств работодателя средств индивидуальной защиты;

предоставление за счет средств работодателя молока и лечебно-профилактического питания;

досрочное назначение страховой пенсии по старости;

другие гарантии, установленные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий, устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-

экономического положения работодателя.

Гарантии конкретным работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, и их размеры устанавливаются локальным нормативным актом работодателя с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных либо допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии работникам за работу во вредных условиях труда не устанавливаются.»;

19) статью 185 изложить в следующей редакции:

**«Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование**

На время прохождения медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такие осмотр и освидетельствование, сохраняется средний заработок по месту работы.»;

20) в части 2 статья 186 слова «и (или) опасными» исключить;

21) раздел X изложить в новой редакции:

**«Раздел X. ОХРАНА ТРУДА**

**Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 209. Основные понятия**

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, иных факторов, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, превышение установленного норматива уровня воздействия которого может привести к заболеванию работника.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, превышение установленного норматива уровня воздействия которого может привести к травме или смерти работника.

Угроза жизни и здоровью в сфере труда – совокупность факторов и условий, представляющих опасность жизни и здоровью работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов, а уровень профессионального риска не превышает допустимого. Безопасные условия труда исключают возможность возникновения профессионального заболевания.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, а также для защиты от загрязнения одного работника, функционально связанные с его организмом.

Средства коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, а также для защиты от загрязнения в целом на территории производственных объекта, помещения (здания), площадки или зоны, конструктивно и функционально с ними связанные.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Рекомендации по разработке положения о системе управления охраной труда утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью работника в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении им своей трудовой функции или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, в совокупности с тяжестью такого вреда.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

#### **Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности работников**

Основными принципами обеспечения безопасности работников являются:  
соблюдение прав работников на безопасные условия труда;

приоритет сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности;

приоритет профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

сведение к минимуму, насколько это практически осуществимо, профессиональных рисков;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и гигиены труда;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## **Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда**

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

создание условий, обеспечивающих формирование здорового образа жизни работников;

принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда;

принятие и реализация государственных программ Российской Федерации и государственных программ субъектов Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

государственная экспертиза условий труда;

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

расследование и учет повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установление гарантий за работу с вредными условиями труда;

координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

обеспечение высокого уровня знаний, умений и навыков специалистов по охране труда и их своевременного обновления;

организация мониторинга состояния условий труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда;

проведение эффективной денежно-кредитной и налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области

охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

## **Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА**

### **Статья 211. Государственное управление охраной труда**

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

### **Статья 211.1. Полномочия федеральных органов государственной власти в области охраны труда**

В целях государственного управления охраной труда уполномоченные Правительством Российской Федерации федеральные органы исполнительной власти:

обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

разрабатывают государственные программы, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, и обеспечивают контроль за их выполнением;

утверждают типовые формы документов стратегического планирования субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, и показатели их эффективности и результативности;

устанавливают порядок организации и проведения подготовки по охране труда;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;

устанавливают порядок проведения специальной оценки условий труда;

разрабатывают меры стимулирования деятельности работодателей к улучшению условий труда работников;

определяют перечень и формы информационных материалов, рекомендуемых для размещения работодателями в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда;

обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют проведение научно-исследовательских работ в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **Статья 211.2. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда**

В целях государственного управления охраной труда органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда;

разрабатывают и утверждают государственные программы субъектов Российской Федерации, мероприятия которых направлены на улучшение условий и охраны труда, обеспечивают контроль за их выполнением и достижение показателей их эффективности и результативности;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке подготовки по охране труда;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

## **Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда**

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются обязательные правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин,

механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

**Статья 213. Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда**

К подзаконным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда (далее - акты, содержащие требования охраны труда), относятся:

стандарты безопасности труда;

правила по охране труда;

типовые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

государственные санитарно-эпидемиологические правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования и нормативы факторов производственной среды и трудового процесса;

правила устройства и безопасной эксплуатации оборудования, правила безопасности (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, взрыво- и электробезопасности), устанавливающие требования к работникам (обслуживающему персоналу) по обеспечению безопасного производства работ.

Акты, содержащие требования охраны труда, разрабатываются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, иными органами и организациями.

Акты, содержащие требования охраны труда, за исключением государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, правил устройства и безопасной эксплуатации оборудования, правил безопасности (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной,

биологической, взрыво- и электробезопасности), издаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Акты, содержащие требования охраны труда и являющиеся государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами, правилами устройства и безопасной эксплуатации оборудования, правилами безопасности (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, взрыво- и электробезопасности), издаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внесение изменений в акты, содержащие требования охраны труда, осуществляется в порядке, установленном для их издания:

при изменении трудового законодательства;

по результатам комплексных исследований состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

по результатам изучения российского и международного опыта работы по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;

на основании анализа результатов специальной оценки условий труда, результатов внедрения наилучших доступных технологий;

по предложениям федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, в том числе о гармонизации актов, содержащих требования охраны труда, с нормами международного права в области охраны труда.

## Статья 214. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий за работу с вредными условиями труда;

фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, страховщиков.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления государственной экспертизы условий труда любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

запрашивать и безвозмездно получать в установленный ими срок необходимые для осуществления государственной экспертизы условий труда документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, государственных внебюджетных фондах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам государственной экспертизы условий труда заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, страховщикам;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях государственной экспертизы условий труда;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления государственной экспертизы условий труда, и конфиденциальность содержащихся в них сведений;

на постоянной основе совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Методические рекомендации по организации и проведению государственной экспертизы условий труда, а также типовые формы документов, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

#### **Статья 215. Соответствие производственных объектов и средств производства государственным нормативным требованиям охраны труда**

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны проходить подтверждение соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

## **Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **Статья 216. Обязанности работодателя в области охраны труда**

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

управление профессиональными рисками с учетом специфики своей деятельности;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

ежегодную реализацию установленных в соответствии с настоящим Кодексом обязательных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Типовым перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

подготовку по охране труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных

медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке подготовки по охране труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе посредством размещения в структурных подразделениях и на рабочих местах запрещающих и предупреждающих указателей и знаков безопасности, принятия решения о реализации защитных мер, в том числе об использовании средств индивидуальной и коллективной защиты, а также оказания первой помощи пострадавшим, вызов пострадавшим скорой медицинской помощи или самостоятельную доставку их в медицинскую организацию;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной и иной охраняемой законом тайны;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование и консультирование работников об их трудовых правах, условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем

профессиональном риске и его уровне, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель также обязан:

соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;

осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с оплатой труда в соответствии с настоящим Кодексом;

при возникновении угрозы жизни и здоровью работников временно (до устранения угрозы жизни и здоровью) прекратить деятельность производственных участков, а также эксплуатацию агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности (работ), оказание услуг;

устанавливать работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, дополнительные перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

создавать необходимые производственные и санитарно-бытовые условия, в том числе для использования труда работников с ограниченными физическими возможностями;

проводить другие мероприятия по охране труда.

Работодатель должен принять соответствующие меры по обеспечению условий для реализации уполномоченными представителями работников своих функций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая свободный доступ к данным об оценке условий труда на рабочих местах работодателя, предпринимаемым работодателем мерам по улучшению условий и охраны труда, а также сведениям о произошедших у работодателя повреждениях здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Работодатель обязан приостановить либо прекратить свою деятельность или работу своих отдельных цехов, участков, эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, транспорта, выполнение отдельных видов работ и оказание услуг в случаях, если по результатам специальной оценки условий труда на его рабочих местах условия труда будут отнесены к опасному классу условий труда или в установленном порядке им будет определен недопустимый уровень профессионального риска работника, до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда или определению недопустимого уровня профессионального риска работника, подтвержденного результатами внеплановой специальной оценки условий труда или оценки уровня профессионального риска соответственно. Исключение из установленных настоящей частью ограничений на осуществление деятельности работодателя на рабочих местах с опасными условиями труда или работниками с недопустимым уровнем профессионального риска составляют работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды деятельности, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае привлечения работодателем по гражданско-правовому договору организации или специалиста, аккредитованных на право оказания услуг в области охраны труда, для осуществления функций службы охраны труда или

специалиста по охране труда, работодатель не освобождается от исполнения возложенных на него настоящим Кодексом обязанностей в области охраны труда.

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников и обеспечивать совместно с ними разработку и реализацию мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников.

### **Статья 217. Права работника в области охраны труда**

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

гарантии в связи с работой во вредных условиях труда;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним повреждения здоровья, связанного с исполнением трудовых обязанностей;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра.

## **Статья 218. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны

труда, не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, либо от выполнения работ с вредными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и

устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

### **Статья 218.1. Информирование работников об условиях и охране труда**

Каждый работник должен получать актуальную и достоверную информацию об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующем профессиональном риске и его уровне, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно любым доступным способом проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда, а также об определении недопустимого уровня профессионального риска работника.

Порядок предоставления указанной в настоящей статье информации устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

### **Статья 218.2. Обязанности работника в области охраны труда**

Каждый работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции;

правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;  
проходить в установленном порядке подготовку по охране труда;

немедленно предпринять меры по устранению выявленных неисправностей используемых оборудования и инструментов, нарушений применяемой технологии, несоответствий используемых сырья и материалов в соответствии со своими должностными обязанностями, извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о подобных случаях;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания (острого отравления);

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

## **ГЛАВА 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЯ**

### **Статья 219. Политика работодателя в области охраны труда**

Политика работодателя в области охраны труда является публичной декларацией о выполнении работодателем обязательств по реализации основных принципов обеспечения безопасности работников.

На основе результатов проведенной оценки и анализа состояния условий и охраны труда работодателем разрабатывается и принимается политика в области охраны труда.

Политика в области охраны труда оформляется в виде отдельного локального нормативного акта, определяет основные направления деятельности

и принимаемые работодателем обязательства по обеспечению охраны труда работников, с указанием средств и способов обеспечения таких обязательств, и должна:

соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;

обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

обеспечивать приоритет коллективных мер защиты над индивидуальными;

соответствовать виду (видам) деятельности работодателя;

содержать обязательства по предотвращению повреждений здоровья работников, связанных с исполнением трудовых обязанностей;

обеспечивать учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, построения технологических процессов;

содержать обязательства по непрерывному повышению эффективности системы управления охраной труда;

содержать обязательства по обеспечению выполнения государственных нормативных требований охраны труда, распространяющихся на деятельность работодателя, соглашений по охране труда и других требований, подлежащих выполнению;

регулярно анализироваться для обеспечения соответствия изменяющимся условиям труда, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

обеспечивать получение работниками информации об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда;

содержать обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями по вопросам улучшения условий и охраны труда, привлечению их к активному участию в работе по обеспечению охраны труда и поощрению работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны труда.

Разработанный проект политики работодателя в области охраны труда подлежит направлению в комитет (комиссию) по охране труда (при наличии) или первичную профсоюзную организацию, иной уполномоченный представительный орган работников для рассмотрения.

Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа осуществляется работодателем в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Проект политики работодателя в области охраны труда с указанием даты введения его в действие утверждается работодателем (его полномочным представителем).

Политика работодателя в области охраны труда может не оформляться в виде отдельного локального нормативного акта, а включаться в коллективный договор в виде отдельного подраздела.

Политика работодателя в области охраны труда должна быть доступной всем работникам и иным лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней, в том числе размещаться на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии).

В соответствии с принятой политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализа состояния условий и охраны труда работодателями устанавливаются и утверждаются измеримые цели и задачи охраны труда, основными из которых должны являться:

создание здоровых и безопасных условий труда работников;

обеспечение безопасности технологических процессов, безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений инфраструктуры и производственного оборудования;

предупреждение и сокращение производственного травматизма, профессиональной и профессионально обусловленной заболеваемости работников;

формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни;

снижение размера финансовых расходов и потерь, связанных с повреждениями здоровья работников при исполнении трудовых обязанностей.

Комитет (комиссия) по охране труда (при наличии) или работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией, иным уполномоченным представительным органом работников (при наличии) или непосредственно работниками обеспечивает ежегодную подготовку и доведение до сведения работников любым доступным способом информации о состоянии условий и охраны труда у работодателя, включая результаты реализуемых им мероприятий в области охраны труда.

#### **Статья 220. Служба охраны труда у работодателя**

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, численность работников которого превышает 50 человек, или интегральный профессиональный риск которого отнесен к повышенному уровню, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляются работодателем (лично), иным уполномоченным им работником либо организацией или специалистом, аккредитованным на право оказания услуг в области охраны труда, привлекаемым работодателем по гражданско-правовому договору.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего

функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

### **Статья 221. Комитеты (комиссии) по охране труда**

В организациях с численностью работников, превышающей 15 человек, а также по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка на основе предложений членов комитета (комиссии) по охране труда программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

разработка локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, включая внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, их обязанностях по соблюдению требований охраны труда;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций.

## **Статья 222. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных унитарных предприятиях и федеральных учреждениях осуществляется работодателями в соответствии со сметой расходов в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

### **Статья 223. Профессиональные риски**

При обеспечении управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски подразделяются:

в зависимости от объекта на индивидуальные работников и интегральные работодателей;

в зависимости от источника их возникновения на связанные с вероятностью травмирования работника (травмоопасность) и связанные с вероятностью получения им профессионального заболевания.

На основе оценки вероятности и тяжести причинения вреда здоровью работника профессиональные риски подразделяются на:

допустимый – уровень профессионального риска минимальный, управление им заключается в постоянном контроле за источником (источниками) профессионального риска, не оказывает воздействия на функциональное состояние организма работника;

прогнозируемый – уровень профессионального риска предполагает низкую вероятность наступления негативных для работника последствий ввиду особенностей деятельности работодателя и требует наличия специальных регламентов работы, не оказывает воздействия на функциональное состояние организма работника;

повышенный – уровень профессионального риска предполагает высокую вероятность наступления негативных для работника последствий в случае отсутствия мер по управлению таким риском или их выполнения с нарушениями, может оказывать воздействие на функциональное состояние организма работника;

недопустимый – уровень профессионального риска, требующий прекращения любого вида деятельности и принятия незамедлительных мер по его снижению.

Результаты оценки индивидуального профессионального риска работника учитываются в ходе отнесения условий труда на его рабочем месте к классу (подклассу) условий труда в рамках специальной оценки условий труда.

Интегральный профессиональный риск работодателя напрямую зависит от результатов оценки индивидуальных профессиональных рисков работников, а его уровень повышается пропорционально увеличению числа работников, занятых в условиях прогнозируемого, повышенного и (или) недопустимого уровней профессионального риска.

Рекомендации по управлению профессиональными рисками

утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рекомендации по выявлению опасностей и оценке уровней профессиональных рисков, связанных с вероятностью получения работником профессионального заболевания, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **Статья 223.1. Выявление опасностей**

Выявление опасностей осуществляется путем нахождения, распознавания и описания опасностей, способных создать угрозу жизни и здоровью работников, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия.

В ходе выявления опасностей могут быть учтены результаты статистического наблюдения за состоянием условий труда, экспертное мнение.

Опасности, связанные с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе специальной оценки условий труда, а также в процессе производственного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, осуществляемых в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и законодательством в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения соответственно.

Иные опасности подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем непрерывного контроля за состоянием

условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в своих структурных подразделениях и на своих рабочих местах.

Классификатор опасностей утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

### **Статья 223.2. Оценка уровней профессиональных рисков**

Оценка уровня профессионального риска проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Оценка уровня профессионального риска проводится с участием работника, его уполномоченного представителя и комитета (комиссии) по охране труда (при наличии).

Методы оценки уровня профессионального риска применяются с учетом характера и специфики деятельности работодателя и сложности выполняемой работником работы.

При оценке уровня интегрального профессионального риска работодателя возможно использование количественных методов такой оценки в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

По результатам оценки уровня профессионального риска работодатель обязан:

проинформировать всех работников, которые подвержены или могут быть подвержены выявленному профессиональному риску, о тех мерах, которые приняты, либо должны быть приняты с целью защиты;

разработать план мероприятий по снижению уровня профессионального риска;

при необходимости обеспечить работников специальными регламентами работы в условиях прогнозируемого профессионального риска;

предпринять действия и выдать инструкции для того, чтобы, в случае достижения недопустимого уровня профессионального риска, дать работнику возможность остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место;

не возобновлять работу при сохранении недопустимого уровня профессионального риска.

### **Статья 223.3. Снижение уровней профессиональных рисков**

При разработке мероприятий по снижению уровня профессионального риска устанавливается их приоритетность в следующем порядке:

устранение опасности, вредного и (или) опасного производственного фактора в его источнике (исключение опасной работы (процедуры) за счет замены человеческого труда автоматизированными процессами);

замена опасной работы (процедуры) за счет смены используемого сырья и/или оборудования на более безопасное для здоровья работника;

инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей, вредных и (или) опасных производственных факторов (в том числе за счет установления барьерных ограждений и средств коллективной защиты, нанесения сигнальной разметки);

организационные методы ограничения воздействия опасностей, вредных и (или) опасных производственных факторов (проведение дополнительной подготовки по охране труда, разработка новых и пересмотр действующих инструкций по охране труда).

В случае, если ни одно из перечисленных выше мероприятий не привело к снижению уровня профессионального риска работодатель обязан за счет собственных средств обеспечить работника средствами индивидуальной защиты в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

В рамках профилактики профессиональных рисков работодателем на постоянной основе должны осуществляться следующие мероприятия:

контроль за условиями труда;

контроль за состоянием здоровья работников;

обеспечение при планировании и введении новых технологий обязательное консультирование с работниками, их уполномоченными представителями, включая последствия выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов;

обеспечение при поручении задания работнику учета возможностей такого работника с точки зрения безопасности и здоровья;

принятие соответствующих мер для того, чтобы гарантировать доступ к работам работников, прошедших соответствующую подготовку по охране труда при работе таких работах;

контроль наличия и исправности защитных приспособлений и применения средств индивидуальной защиты;

систематическое информирование работников о существующем риске нарушений здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;

пропаганду здорового образа жизни.

#### **Статья 224. Подготовка по охране труда**

Все работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить подготовку по охране труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Подготовка по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей осуществляется в следующих формах:

инструктаж по охране труда;

стажировка на рабочем месте;

обучение по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

подготовка по вопросам охраны труда у работодателя;

подготовка по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Государство содействует в организации обучения по охране труда при реализации всех видов образовательных программ и обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

### **Статья 225. Средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства**

На отдельных работах, в том числе выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются:

специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, правила обеспечения которыми устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с требованиями охраны труда типовыми нормами, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты определяются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического

положения на основе типовых норм, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

### **Статья 226. Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием**

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1 или 2 степени по химическому, биологическому фактору или по фактору «ионизирующие излучения», выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени по химическому, биологическому фактору, по физическому фактору «аэрозоли преимущественно фиброгенного действия» или по фактору «ионизирующие излучения», предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством

Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Статья 227. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников**

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате повреждений здоровья, связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя.

### **Статья 228. Медицинские осмотры некоторых категорий работников**

Работники, занятые на отдельных работах, в том числе на подземных работах, в условиях прогнозируемого и повышенного уровней профессиональных рисков, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями, а также по направлению работодателя при получении извещения об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания, указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного

питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, деятельность которых может оказать влияние на состояние здоровья населения, проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и

психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

### **Статья 229. Услуги в области охраны труда**

В области охраны труда могут быть оказаны следующие виды услуг:

выполнение функций службы охраны труда в организациях;

обучение по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда.

Допуск к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом и законодательством о специальной оценке условий труда и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Услуги в области охраны труда могут оказываться только юридическими лицами, за исключением услуг по выполнению функций службы охраны труда, к оказанию которых могут быть допущены физические лица.

Порядок допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда, включая требования к физическим и юридическим лицам, оказывающим услуги в области охраны труда, в части наличия системы менеджмента качества, работников, помещений, оборудования, технических средств и иных материальных ресурсов, порядок проведения контроля за деятельностью физических и юридических лиц по оказанию услуг в области охраны труда, а также порядок и условия приостановления и прекращения их деятельности по оказанию услуг в области охраны труда устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, осуществляются формирование и

ведение реестра организаций и физических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда (далее – реестр организаций).

Порядок формирования и ведения реестра, а также состав содержащихся в нем сведений устанавливается Правительством Российской Федерации.

В целях разработки и установления стандартов и правил профессиональной деятельности в сфере оказания услуг в области охраны труда, а также порядка осуществления контроля за соблюдением требований указанных стандартов и правил физическими и юридическими лицами, оказывающими такие услуги, могут создаваться саморегулируемые организации в сфере оказания услуг в области охраны труда.

Некоммерческая организация вправе приобрести статус саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда при условии ее соответствия следующим требованиям:

объединения в составе некоммерческой организации в качестве ее членов не менее чем ста пятидесяти физических и (или) юридических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда;

наличия утвержденного порядка осуществления контроля за качеством работы членов саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда и принятого кодекса деловой этики при оказании услуг в области охраны труда;

соответствия саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда требованиям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о саморегулируемых организациях;

в случае применения в качестве способа обеспечения ответственности членов саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда перед потребителями произведенных ими услуг и иными лицами системы личного и (или) коллективного страхования минимального размера страховой суммы по договору страхования ответственности каждого члена не менее 2 миллионов рублей в год.

Физическое или юридическое лицо, оказывающее услуги в области охраны труда, может быть членом только одной саморегулируемой организации в сфере оказания услуг в области охраны труда.

Государственный контроль за деятельностью по оказанию услуг в области охраны труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

## **Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ И УЧЕТ СЛУЧАЕВ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

### **Статья 230. Общие положения**

В целях настоящего Кодекса повреждениями здоровья работников, связанными с исполнением трудовых обязанностей, признаются:

- несчастные случаи;
- профессиональные заболевания;
- микро- травмы и повреждения.

### **Статья 231. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету**

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами

внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

## **Статья 232. Обязанности работодателя при несчастном случае**

При несчастных случаях, указанных в статье 231 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

### **Статья 232.1. Порядок извещения о несчастных случаях**

При групповом несчастном случае (два человека и более), за исключением групповых несчастных случаях с легким исходом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан незамедлительно любым доступным способом сообщить о произошедшем в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий федеральный государственный надзор за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

При групповом несчастном случае, за исключением групповых несчастных случаях с легким исходом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшествия несчастного случая;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту происшествия несчастного случая;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту происшествия несчастного случая).

При групповом несчастном случае, за исключением групповых несчастных случаях с легким исходом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна незамедлительно обязан сообщить работодателю (судовладельцу), а если

судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в:

территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту регистрации судна;

соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

соответствующие федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление федерального государственного надзора в области использования атомной энергии и государственного надзора в области радиационной безопасности, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;

соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации судна).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган

соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту происшествия несчастного случая).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

#### **Статья 232.2. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев**

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций

профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном

порядке участка другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем) в соответствии с порядком, установленном в частях 1 и 2 настоящей статьи, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

### **Статья 232.3. Сроки расследования несчастных случаев**

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или

несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

#### **Статья 232.4. Порядок проведения расследования несчастных случаев**

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего

расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также передачу информации с видеокамер, видео-регистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся в месте, где произошел несчастный случай;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в

зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

## **Статья 232.5. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда**

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит одно дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

## **Статья 232.6. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев**

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в

близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (в который сообщалось о несчастном случае).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 232.2 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

## **Статья 232.7. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве**

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика, в которые сообщалось о несчастном случае.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на

производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

#### **Статья 232.8. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев**

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с

содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

#### **Статья 232.9. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний**

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

#### **Статья 232.10. Порядок расследования и учета микро- травм и повреждений**

Отдельный учет и рассмотрение обстоятельств, приведших к возникновению инцидентов, микроповреждений работников осуществляются работодателем самостоятельно.

Порядок расследования и учета инцидентов, микроповреждений работников устанавливается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.»;

22) в частях 1 и 3 статьи 253 слова «и (или) опасными» исключить;

23) в части 1 статьи 265 слова «и (или) опасными» исключить;

24) в части 5 статьи 282 слова «и (или) опасными» исключить;

25) в статье 283 слова «и (или) опасными» исключить;

26) в части 3 статьи 341.1 слова «компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «гарантии за работу с вредными условиями труда»;

27) в части 2 статьи 352:

а) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«внутренней контроль (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

б) абзац пятый считать абзацем шестым;

28) статью 353 дополнить частью 3 следующего содержания:

«Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований безопасности, содержащихся в технических регламентах, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.».

29) в статье 356:

а) дополнить новыми абзацем двадцать третьим следующего содержания:

«учитывает при планировании контрольно-надзорной деятельности поступившие от работодателей сведения о результатах добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) исполнения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;»;

б) абзац двадцать третий считать абзацем двадцать пятым.

30) в части 1 статьи 357:

а) абзац третий после слов «органов местного самоуправления» дополнить словами «государственных внебюджетных фондов», после слов «безвозмездно получать» дополнить словами «в установленный срок»;

б) абзац шестой после слова «предписания» дополнить словами «и иные акты»;

в) в абзаце девятом слова «обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда» заменить словами «подготовку по охране труда».

31) дополнить статью 358 частью 3 следующего содержания:

«Государственный инспектор труда при выявлении впервые совершенного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исключением нарушений, связанных с выплатой заработной платы, при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, угрозы техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба, обязан вынести работодателю предупреждение в порядке, предусмотренном законодательством об административных правонарушениях.»;

32) в статье 360:

а) часть 6 после слова «предписаний» дополнить словами «и иных решений»;

б) абзац второй части 7 после слова «предписания» дополнить словами «и иных решений»;

в) часть 7 дополнить абзацами следующего содержания:

«заявления работодателя, за исключением работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, о проведении в отношении себя внеплановой проверки соблюдения работодателям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о причинении вреда жизни и здоровью работников;»;

г) части 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«Внеплановая выездная проверка по основанию, указанному в абзаце четвертом или девятом части 7 настоящей статьи, может быть проведена

незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры.

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки по основанию, указанному в абзаце четвертом, пятом и девятом части 7 настоящей статьи, не допускается.»;

д) дополнить новыми частями 10, 11 и 12 следующего содержания:

«При установлении в ходе осуществления внеплановой проверки, проводимой, по основанию, указанному в абзаце пятом части 7 настоящей статьи, нарушения работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в целях выявления и пресечения аналогичного нарушения по отношению к другим работникам данного работодателя государственный инспектор труда вправе в пределах установленных федеральным законом сроков проведения проверки затребовать у работодателя представления документов и информации, в отношении всех работников данного работодателя.

Внеплановая проверка по основанию, указанному в абзаце восьмом части 7 настоящей статьи, проводится не чаще одного раза в два года без предварительного уведомления работодателя о проведении внеплановой проверки и согласования с органами прокуратуры в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

По результатам проверки по основанию, указанному в абзаце восьмом части 7 настоящей статьи, работодателю выдается предписание, исполнение которого в установленный срок освобождает его от административной ответственности за совершение выявленных правонарушений при отсутствии возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работнику.»;

е) часть 10 считать частью 13;

33) дополнить статьей 360.1 следующего содержания:

**«Статья 360.1. Информационно-аналитическое обеспечение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

В целях информационно-аналитического обеспечения федерального

государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, создается федеральная государственная информационная система «Автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельности».

Оператор федеральной государственной информационной системы «Автоматизированная система управления контрольно-надзорной деятельности», порядок ее формирования, ведения и модернизации определяются Правительством Российской Федерации.»;

34) статью 363 после слова «предписания» дополнить словами «и иные акты»;

35) дополнить главой 57.1 следующего содержания:

**«Глава 57.1. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, И РЕЗУЛЬТАТОВ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ**

**Статья 369.1. Основные понятия**

Внутренний контроль (самоконтроль) – добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством организационных мер, процедур, инструментов.

Проверочные листы – список критериев (показателей), по которым работодатель сможет самостоятельно осуществлять оценку соответствия требованиям трудового законодательства.

**Статья 369.2. Порядок проведение внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Работодатель добровольно принимает решение о проведение внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводится на основании локального нормативного акта работодателя, разработанного в соответствии с порядком проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и принятого в соответствии с требованиями настоящего Кодекса.

Порядок проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, заключение и рекомендации по его результатам, информационные материалы по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, взаимодействие с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в электронном виде.

### **Статья 369.3. Проверочные листы**

Внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется по «проверочным листам», представляющих собой специальные интернет-сервисы информационно-аналитической системы электронных сервисов для работников и работодателей «Онлайнинспекция.рф».

Размещение информационных материалов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, их изготовление, осуществляет федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Список критериев (показателей), по которым работодатель сможет самостоятельно осуществлять оценку соответствия требованиям трудового законодательства (проверочные листы), перечень и формы информационных материалов по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Статья 369.4. Информирование федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Работодатели, применяющие внутренний контроль (самоконтроль), информируют федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о результатах проведенной оценки соответствия, планах и сроках устранения выявленных нарушений в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Информация о проведенном внутреннем контроле (самоконтроле),

хранится у федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в специализированном банке данных по каждому работодателю.

Формы взаимодействия работодателя, применяющего внутренний контроль, с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, механизмы признания результатов проведенной оценки соответствия устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **Статья 369.5. Применение результатов внутреннего контроля (самоконтроля)**

Результаты проведенного внутреннего контроля (самоконтроля) могут применяться федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при формировании плана проверок (в отношении предприятий, проводящих внутренний контроль (самоконтроль), контрольная проверка может быть отложена на определенный срок или проведен ограниченный объем контрольных мероприятий) и в других случаях предусмотренных настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **Статья 369.6. Информационно-аналитическая система электронных сервисов для работников и работодателей «Онлайнинспекция.рф»**

Информационно-аналитическая система электронных сервисов для

работников и работодателей «Онлайнинспекция.рф» (далее – система) является федеральной государственной информационной системой, включающей электронные сервисы, предназначенные для:

осуществления внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

направления в федеральную инспекцию труда заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушениях их трудовых прав и получения ответов на них;

информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирования общественности о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведения разъяснительной работы о трудовых правах граждан;

организации иных процессов дистанционного взаимодействия между федеральной инспекцией труда, работниками, работодателями, направленными на обеспечение соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечения открытости и доступности информации о деятельности федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

Оператор системы, перечень электронных сервисов системы, порядок формирования, ведения и модернизации системы определяются Правительством Российской Федерации.

Доступ к информации, содержащейся в системе, осуществляется безвозмездно с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите государственной и иной охраняемой законом тайны.».

## **Статья 4**

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342) следующие изменения:

1) часть 2 статьи 3 после слов «условий труда» дополнить словами «и с учетом результатов управления профессиональными рисками»;

2) часть 5 статьи 9 после слова «аналогичных рабочих мест» дополнить словами «и уровней индивидуальных профессиональных рисков, занятых на рабочих местах работников»;

3) часть 1 статьи 11 после слов «не выявлены,» дополнить словами «а уровень индивидуального профессионального риска занятых на которых работников является допустимым,»;

4) в статье 14:

а) часть 1 после слов «и (или) опасности» дополнить словами «и уровню профессионального риска»;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует, уровень его индивидуального профессионального риска не превышает допустимого уровня и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.»;

в) часть 3 после слов «условий труда,» дополнить словами «уровень его индивидуального профессионального риска не превышает прогнозируемого уровня»;

г) абзац первый части 4 после слов «условий труда,» дополнить словами «уровень индивидуального профессионального риска не превышает повышенного уровня»;

д) в части 5 слово «а» исключить, после слов «трудовой деятельности»

дополнить словами «, а уровень индивидуального профессионального риска превышает повышенный уровень»;

5) в статье 24:

а) пункт 1 части 2 после слова «страховщиков» дополнить словами «органов исполнительной власти»;

б) пункт 2 части 2 после слова «страховщиков» дополнить словами «органов исполнительной власти».

## **Статья 5**

1. В случае, если по окончании срока переходного периода, установленного частью 6 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», на рабочих местах, условия труда на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда были отнесены к опасным условиям труда (4 классу), не проведена специальная оценка условий труда, деятельность на таком рабочем месте должна быть приостановлена либо прекращена работодателем в соответствии с частью 4 статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

2. Положения статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в части введения процедуры допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда, распространяются на физические и юридические лица, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, на право оказания услуг в области охраны труда, и применяются с момента вступления в силу настоящего Федерального закона.

Президент

Российской Федерации

В.Путин