

Генеральному директору

от специалиста по охране труда

**Служебная записка
о необходимости проведения медосмотра и отстранения от работы работников**

Довожу до вашего сведения, что во исполнение требований статьи 221 ТК необходимо провести периодический медосмотр работников:

№ п/п	Ф. И. О.	Должность
1.	_____	_____
2.	_____	_____

Медицинская организация _____, с которой ООО «_____» заключило договоры на медосмотры, приостановила проведение профилактических медосмотров в связи с действующими мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции на территории _____.

Сообщаю, что согласно статьям 76, 157 и 214 ТК работников, которые своевременно не прошли периодический медосмотр, нужно отстранить от работы с оплатой периода отстранения как простоя по независящим от сторон обстоятельствам в размере 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Если не отстранить работников, которые не прошли медосмотр и допустить их до работы, то возникает угроза:

- административной ответственности по части 3 статьи 5.27.1 КоАП;
- уголовной ответственности, если с работником произойдет несчастный случай на производстве и работник получит тяжкий вред здоровью или погибнет (ст. 143 УК).

Специалист по охране труда

/ _____