



УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
МОЯ ЖИЗНЬ, МОЯ РАБОТА, МОЙ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

ОРГАНИЗАТОРУ ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА



Методические
рекомендации
и
информационные
материалы

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

СУБРЕГИОНАЛЬНОЕ БЮРО
ДЛЯ СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

**ОРГАНИЗАТОРУ ПРОВЕДЕНИЯ
ВСЕМИРНОГО ДНЯ
ОХРАНЫ ТРУДА**

*Методические рекомендации и
информационные материалы*

Москва 2008

Организатору проведения Всемирного дня охраны труда / Методические рекомендации и информационные материалы. – Москва–Санкт-Петербург–Пермь: МОТ, 2008. – 12 с.

Брошюра содержит рекомендации и информационные материалы по вопросам проведения Всемирного дня охраны труда, разработанные Субрегиональным бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии в г. Москве (руководитель работ - г-н Викинг Хузберг, региональный координатор проектов - Р.А. Литвяков) совместно с Пермским сотрудничающим информационным центром охраны труда сети информационных центров охраны труда МОТ (ILO-CIS Network) на базе Пермского государственного технического университета (руководитель центра - проф. Г.З. Файнбург) при содействии проекта МОТ «Улучшение системы управления охраной труда на Северо-Западе России» (ILO/RUS/04/M02/FIN-NW Russia / Координатор проекта - М.Л. Рудаков).

Содержание

Содержание.....	3
Концепция достойного труда МОТ.....	5
Претворение в жизнь концепции достойного труда.....	6
Мероприятия Всемирного дня охраны труда.....	10
Возможные источники информации.....	12

Всемирный день охраны труда отмечается ежегодно 28 апреля. Впервые МОТ отметила этот день в 2001 г. В своем нынешнем виде Всемирный день начал отмечаться в 2003 году, когда МОТ стала с его помощью продвигать идеи профилактики несчастных случаев на производстве и связанных с условиями труда заболеваний. Центральная тема Всемирного дня охраны труда 2008 года – управление профессиональными рисками на рабочих местах, реализация лозунга «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд!».

Истоки Всемирного дня охраны труда связаны с Днем памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, который ежегодно, начиная с 28 апреля 1989 года, начали отмечать трудящиеся Америки и Канады. Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) и международное профсоюзное движение превратили этот день в событие общемирового масштаба, расширили его тематику, включив в него вопросы стабильной занятости и рабочих мест. Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, сегодня отмечается в более чем ста странах мира.

К Всемирному дню охраны труда 2008 года МОТ призывает органы государственной власти, объединения работодателей и работников организовать в рамках своей деятельности информационно-разъяснительную кампанию, посвященную предотвращению связанных с работой несчастных случаев и заболеваний, управлению профессиональными рисками. МОТ призывает также всех трудящихся подумать о безопасных условиях труда на своих рабочих местах, сделать все возможное для их улучшения, для предотвращения вызванных ими производственных травм и профессиональных заболеваний не только 28 апреля, но и в течение всего года.

**ПРИЗЫВАЕМ ВАС ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К НАМ
В ПРОДВИЖЕНИИ ИДЕЙ ЭТОГО ВАЖНОГО ДНЯ!**

**Моя жизнь, моя работа,
мой безопасный труд!**

Концепция достойного труда МОТ

«Сегодня главная цель МОТ – создавать для мужчин и женщин возможности достойного и производительного труда в условиях свободы, равенства, социальных гарантий и уважения человеческого достоинства».

Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия¹

Понятие достойного труда воплощает в себе ожидания людей, связанные с их трудовой жизнью. Люди хотят работать в безопасных условиях – точно так же, как они стремятся к производительному труду, приносящему достойное вознаграждение. Люди хотят иметь социальные гарантии на рабочем месте и социальную защиту для своих семей, а также возможности для индивидуального роста и социальной интеграции. Трудящиеся стремятся к свободе выражения мнений, к свободе объединения и участию в принятии решений по жизненно важным вопросам, к равенству возможностей и обращения для женщин и мужчин.

Охрана труда – составная часть концепции достойного труда. Иными словами: если труд хорошо оплачивается, но при этом небезопасен, то его нельзя считать достойным трудом; если человек трудится в условиях свободы, но при этом рискует здоровьем, то такой труд также нельзя считать достойным; если условия трудового договора хорошие, но при этом работа подрывает здоровье и благополучие человека, то такой труд также нельзя считать достойным.

Достойный труд должен занять центральное место в разработке экономической и социальной политики на глобальном, национальном и местном уровне. Достойный труд играет ключевую роль в борьбе с бедностью, он является средством для достижения справедливого и устойчивого развития на благо всех людей. МОТ распространяет принципы достойного труда, продвигая охрану труда, а также работая в сфере занятости, социальной защиты, разработки трудовых стандартов, фундаментальных принципов и прав в сфере труда, развития социального диалога.

В каждой из вышеперечисленных областей люди во всем мире испытывают лишения, неравенство и социальную изоляцию в виде безработицы либо неполной занятости, в виде непроизводительных рабочих мест неудовлетворительного качества, а также в виде небезопасного труда и негарантированного дохода. Эти лишения также принимают форму несоблюдения прав работников, гендерного неравенства, эксплуатации трудящихся-мигрантов, недостаточного представительства и ограниченных возможностей выражения мнений, неудовлетворительных мер защиты и солидарности в случае заболевания, инвалидности и старости. Программы МОТ направлены на решение этих проблем.

Вопросы охраны труда входят в сферу деятельности Целевой программы МОТ по охране труда и производственной среде «За безопасный труд» (InFocus Programme on Safety and Health at Work and the Environment – SafeWork). Программа занимается разработкой нормативных документов, информационно-разъяснительной работой и развитием технического сотрудничества в области охраны труда. В плане претворения в жизнь концепции достойного труда программа ставит перед собой четыре основные задачи реализации лозунга «Достойный труд – безопасный труд!»:

- ◆ разработка политики и программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе эффективного управления профессиональными рисками на рабочих местах;
- ◆ расширение мер эффективной защиты жизни и здоровья наиболее уязвимых групп работников, подверженных профессиональным рискам;
- ◆ активное содействие органам государственной власти, объединениям работодателей и работников в области охраны труда;
- ◆ расширение понимания значимости социальных и экономических эффектов мероприятий по охране труда работников, их фиксации и публичного признания лицами, ответственными за разработку политики и принятие решений.

¹ ILO Circular 598, 20 May 2004, [Циркуляр МОТ], с текстом можно ознакомиться на сайте: http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/download/tools/6_3_83_a_framework_for_implementing_the_dw_agenda_in_english.pdf

Претворение в жизнь концепции достойного труда

С самого момента своего образования в 1919 году Международная организация труда рассматривала и рассматривает охрану труда, в том числе нормотворческую деятельность в этой сфере, как основное направление своей работы.

Как известно, Международная организация труда (МОТ) разрабатывает и принимает основные международные трудовые нормы в форме Конвенций и Рекомендаций.

Конвенции МОТ подлежат ратификации странами — членами МОТ. Страна, ратифицировавшая Конвенцию МОТ, принимает на себя обязательства по применению положений этой Конвенции. В нашей стране Конвенции ратифицируются федеральными законами, и ратифицированные Конвенции становятся частью российского трудового законодательства.

Рекомендация МОТ — международный документ, расширяющий содержание той или иной Конвенции МОТ, более детально описывающие те или иные вопросы. Рекомендации МОТ не порождают формальных обязательств стран — членов МОТ. Рекомендации не носят предписывающего обязательного характера. Их общее название говорит само за себя.

С момента своего создания в 1919 г. МОТ приняла 187 Конвенций и 197 Рекомендаций. В СССР было ратифицировано 50 Конвенций.

Другие нормативные документы МОТ носят в целом рекомендательный (ориентирующий) характер для той или иной страны, поскольку главенствующую роль в охране труда играет национальное законодательство.

Среди нормативных документов МОТ технические Руководства и Сводные практические правил². Данные документы — так же, как и Конвенции и Рекомендации — разрабатываются на трехсторонней основе, т.е. при достижении согласия представителей правительств, работодателей и работников. Они содержат практические, иногда чисто технические и научно обоснованные детальные рекомендации, которые должны использоваться в качестве руководства национальными ведомствами и службами, работодателями и работниками.

Не секрет, что многочисленные несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания ведут к тяжким людским страданиям и лишениям. Они являются препятствием на пути к достойному труду и приводят к огромным экономическим потерям. Ежегодно в мире 2,2 млн. работников погибают на производстве или в результате трудовой деятельности³. Экономические потери достигают 4% валового внутреннего продукта мировой экономики и в денежном выражении превышают 1,25 триллиона долларов США. Взятые вместе, эти казались бы единичные и случайные несчастные случаи и заболевания, представляют собой серьезное социальное явление, на которое нельзя не реагировать, ибо бездействие влечет за собой огромные человеческие и экономические потери. И работодатели, и работники должны осознать, что отсутствие культуры охраны труда, пронизывающей всю производственную деятельность, отрицательно отражается на производстве. Организация производства, при которой игнорируются требования охраны труда, подрывает экономическую эффективность предприятий и не может являться основой для их устойчивого развития.

Однако в нашем обществе, и без того сталкивающимся с массой проблем, все еще нет полного осознания важности охраны производительного труда работников, всех тех, чьими руками ежедневно и повсеместно обеспечивается наше существование и благополучие. Зачастую этой проблеме не уделяется должного внимания. Хотя в мире каждые 15 секунд от производственных причин гибнет человек, но лишь единичные, наиболее трагические случаи гибели работников или крупные производственные аварии получают широкую общественную огласку. В повседневной жизни мы, занятые своим трудом, как правило, не замечаем тех, кто умирает, заболевает или получает травмы на работе. Такую ситуацию

² В русскоязычной литературе, к сожалению, нет общепринятого и единообразного перевода этих Code of practice (Code — свод или кодекс, practice — правило и практика одновременно).

³ См. Вступительный доклад МОТ «Достойный труд — безопасный труд» на сайте www.ilo.org/public/english/protection/safework/wdcongrs17/index.htm

необходимо переломить, активизировав работу на всех уровнях для реализации на практике идей достойного и безопасного труда.

Действенное предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний начинается с каждого рабочего места каждого предприятия, но требует также широкого участия всех органов государственной власти, организаций работников и работодателей. И в авангарде этой благородной, но сложной работы идет МОТ. Уникальная особенность МОТ состоит в том, что, вся ее деятельность основана на принципах трипартизма: в работе ее органов принимают участие представители трех сторон стран-членов (представители правительств, организаций работников и объединений работодателей), и все принимаемые решения и документы МОТ требуют согласия всех трех сторон социального диалога.

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда (МКТ), созываемая в Женеве ежегодно. На конференции рассматриваются и принимаются международные нормы в трудовой области, обсуждаются вопросы, имеющие общемировое значение. Конференция также утверждает бюджет МОТ и избирает Административный совет.

Административный совет – высший исполнительный орган МОТ, который проводит заседания два раза в год в Женеве. Административный совет принимает решения по политике МОТ, определяет программу деятельности и бюджет МОТ, которые затем представляются на МКТ для утверждения, избирает Генерального директора Международного бюро труда (МБТ) – постоянного секретариата МОТ. С марта 1999 г. Генеральным директором МБТ является д-р Хуан Сомавиа.

Международное бюро труда находится в Женеве и является организационным центром всей деятельности, которую осуществляет МОТ под контролем Административного совета и под руководством Генерального директора.

При МОТ действует Международный институт социально-трудовых проблем (Женева, Швейцария) и Международный учебный центр (Турин, Италия).

Непосредственную деятельность МБТ/МОТ в сфере обеспечения безопасности и охраны здоровья на работе осуществляет подразделение МБТ – Целевая программа « За безопасный труд» (SafeWork). Руководитель программы – Замира Мазиад Аль-Тувайджери. В рамках программы действует международная сеть национальных и сотрудничающих информационных центров МОТ по охране труда (сеть ILO/CIS). Сеть ILO/CIS сегодня охватывает более 160 центров во всем мире, включая страны СНГ. Центральный офис сети ILO/CIS находится в Женеве, в штаб-квартире МОТ. Руководитель ILO/CIS – д-р Габор Санди.

В России действуют Национальный информационный центр (в Москве) и три сотрудничающих информационных центра сети ILO/CIS (в Москве, Санкт-Петербурге и Перми). Их задача – донести выработанные МОТ рекомендации, другую полезную информацию, до каждого официального лица, до каждого работодателя, до каждого работника. Кроме того, Центры сети ILO/CIS активно работают в области обмена информацией и передовым опытом среди стран членов информационной сети, способствуя тем самым глобализации процесса информационного обмена в области охраны труда. Центры выполняют также большую работу по распространению национальной информации по охране труда различного профиля.

Деятельность МОТ/МБТ в России и в большинстве стран СНГ осуществляется посредством Субрегионального Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии, находящегося в Москве. В число стран, работу МОТ в которых координирует и осуществляет Субрегиональное бюро в Москве, входят Армения, Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан. Руководителем Московского субрегионального бюро является г-жа Элен Фульц. Деятельность Бюро в сфере охраны труда координирует г-н Викинг Хузберг.

В своей работе по продвижению вопросов охраны труда МОТ руководствуется набором разработанных ею нормативных документов, в том числе конвенций, рекомендаций, сводов практических правил, руководств и разнообразными информационными материалами, такими как Энциклопедия МОТ по безопасности и гигиене труда⁴, публикации и практических ру-

⁴ Имеется на сайте: www.ilo.org/encyclopaedia/, Версия на русском языке доступна на сайте www.safework.ru

ководств. Среди недавних важных достижений – разработка Глобальной стратегии по охране труда⁵, которая содержит основные направления деятельности МОТ и ее трехсторонних партнеров на ближайшие годы, принятие в июне 2006 года новой важной Конвенции № 187 и соответствующей Рекомендации № 197 о наилучших организационных формах реализации управления охраной труда на национальном уровне. Принятие этой Конвенции (и Рекомендации) готовилось несколько лет, и роль ее для будущего развития работ по охране труда во всем мире (по крайней мере, на ближайшее десятилетие) трудно переоценить. Новые документы опираются на мировую практику и богатый исторический опыт МОТ в деле разработки нормативных документов по охране труда универсального характера.

Реализация вышеописанных принципов и документов в законодательстве, в системе соответствующих подзаконных актов и в правоприменительной практике важная задача социальных партнеров всех государств–членов МОТ. МОТ постоянно работает над тем, чтобы изучать, поддерживать, координировать и распространять передовой опыт в этой области.

Огромна роль нормативных документов МОТ как первоосновы продвижения принципов и методов охраны труда, а, значит, и достойного труда. Одновременно следует более тесно увязывать стандарты МОТ с другими действиями – информационно-разъяснительной работой, сбором и распространением знаний, совершенствованием методов управления, распространением информации и развитием технического сотрудничества, направленными на закрепление достигнутых результатов. Глобальная стратегия по охране труда, реализованная в Конвенции № 187 и Рекомендации № 197, особо подчеркивает важность приверженности делу развития охраны труда со стороны национальных трехсторонних партнеров, а также указывает на роль национальной политики, направленной на профилактику и внедрение культуры охраны труда – ключевых элементов долгосрочного совершенствования системы охраны труда в целом.

Современный стратегический подход МОТ к решению проблем обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников на каждом рабочем месте основан на фундаментальных принципах профилактики и системного подхода на всех уровнях.

Системный подход к управлению охраной труда предполагает в каждом государстве наличие:

- ◆ документально оформленной государственной политики в области охраны труда,
- ◆ национальной организационной структуры управления охраной труда,
- ◆ документально оформленной национальной программы действий в сфере охраны труда,
- ◆ ежегодно публикуемого национального доклада о состоянии условий и охраны труда в стране,
- ◆ развитие национальной «культуры охраны труда».

Практика показала, что управление охраной труда, осуществляемое на системной основе на всех уровнях управления: общегосударственном (федеральном), региональном, местном (муниципальном), корпоративном (частном) является наиболее эффективным инструментом усиления действенности всех требований, программ, мероприятий и конкретных практических действий, направленных на улучшение условий труда и повышение его безопасности.

Система управления охраной труда на предприятии должна охватывать все сферы деятельности и эффективно управлять профессиональными рисками производственной деятельности с целью предотвращения их возможных последствий.

Для эффективного решения этих вопросов на практике МОТ приняла в 2001 году «Руководство по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001)»⁶. Это Руководство явилось результатом многолетних работ и обобщения мирового опыта по системам управления безопасностью на уровне предприятия. В настоящее время это Руководство является единственным в мире официальным нормативным документом, принятым международной организацией, в сфере системного управления охраной труда на корпоративном уровне и уже начало внедряться во многих странах мира.

⁵ Имеется на английском, французском и испанском языке. См.: <http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/integrat/survindex.htm>

⁶ Русский перевод был официально опубликован МОТ в феврале 2003 года.

Оно уже переведено на 14 различных языков 21 страны и официально введено в качестве национального нормативного документа в восьми странах. Например, национальное Руководство Японии по системам управления охраной труда соответствует многим положениям МОТ-СУОТ 2001. Среди государств Азии, разработавших национальные руководства на базе МОТ-СУОТ 2001 можно назвать Китай и Малайзию. Ряд европейских государств также ориентируются на применение МОТ-СУОТ 2001. В Финляндии и Норвегии действуют системы управления охраной труда, полностью соответствующие МОТ-СУОТ 2001 на национальном уровне и на предприятиях. В настоящее время во Франции требования Руководства МОТ-СУОТ 2001 используются не только для разработки корпоративных систем управления охраной труда, но и для их аудита и сертификации.

Поэтому многие государства СНГ уделяют самое пристальное внимание системе управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 и рассматривают возможность применения такой системы управления на практике для облегчения торговых и научно-технических связей между государствами.

В 2007 году Евразийский совет по стандартизации, метрологии и сертификации (ЕАСС) принял Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems – IDT). За его принятие проголосовали все страны СНГ, кроме Грузии. В настоящее время в России этот стандарт введен в действие с 1 июля 2009 года с правом его досрочного применения. В других странах СНГ этот вопрос находится на согласовании и утверждении.

Как показывает практика, внедрение корпоративных систем управления охраной труда положительно влияет на повышение производительности труда и, следовательно, на расширение производства и экономический рост организации. Как следствие, возрастает конкурентоспособность продукции на внутреннем и международном рынках.

При этом повышается доверие к организации, расширяются возможности получения кредитов, инвестиций и заказов, устойчивого выхода на международный рынок, улучшения отношений с органами государственной власти и другими структурами.

Применение системы управления охраной труда, соответствующей требованиям МОТ-СУОТ 2001 (и ГОСТ 12.0.230-2007), характеризуется снижением опасностей производственной среды и трудового процесса, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, что приводит к увеличению производительности труда за счёт социального эффекта и усиления социальной защищённости работников.

Практическое участие работников на всех стадиях работы системы в совокупности с направленностью на политику предотвращения является ключевыми элементами, резко повышающими ее эффективность и принципиально отличающим ее от других действующих систем.

Работа по внедрению требований ГОСТ 12.0.230-2007 и идей МОТ-СУОТ 2001 на предприятиях только начинается, и для широкого внедрения этой системы еще многое предстоит сделать.

Одним из важнейших составляющих корпоративной системы управления является выявление, определение, анализ, оценка и управление профессиональными рисками на всех рабочих местах. Без этой работы невозможно правильно наметить мероприятия по охране труда, реально защитить жизнь и здоровье наемных работников от травм и заболеваний.

Мероприятия Всемирного дня охраны труда

Всемирный день охраны труда отмечается с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы производственного травматизма и связанной с работой заболеваемостью, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности работников.

Всемирный день охраны труда отмечается в России с 2003 года. Всемирный день охраны труда – не праздничный день. Это день скорби и памяти. Но одновременно это и день готовности сделать все для предотвращения гибели, травмирования и заболеваний на работе. Ежегодное проведение Всемирного дня служит своеобразным «смотром» готовности, отправной точкой в очередном улучшении профилактической работы по охране труда.

Многие годы в более чем в ста странах мира отмечают 28 апреля, с одной стороны, в знак скорби по людям труда, отдавшим свои жизни на рабочих местах, а с другой – в качестве подтверждения своей решимости бороться за улучшение условий труда, за сокращение числа несчастных случаев и заболеваний на работе, за защиту от профессиональных рисков.

Несчастные случаи не происходят без причины. И, к сожалению, очень часто они являются результатом «человеческого фактора». Эти случаи предотвратимы, их могло бы не быть, они произошли только из-за того, что кто-то чего-то недоглядел, недодумал, не рассчитал, не сделал или сознательно нарушил правила, надеясь на «авось».

Ежегодно только в Российской Федерации гибнет свыше 4,5 тысяч человек, около 12 тысяч получают тяжелые травмы, около 75 тысяч – легкие, ежегодно регистрируется свыше 8 тысяч профессиональных заболеваний. Все это ведет к значительным социальным и экономическим потерям. По расчетам Минздравсоцразвития России эти потери практически равны планируемому правительством России ежегодному приросту объема производства. Только пособия по инвалидности и по потери кормильца получают более полумиллиона человек.

Все имеют право на безопасные условия труда и все хотят и должны возвращаться с работы домой живыми и невредимыми. Однако каждый день только в Российской Федерации погибают 10 работников – они уже никогда не вернутся домой к своим семьям. Пора остановить этот процесс! Пора сделать труд каждого работника на каждом рабочем месте безопасным и здоровым! Пора более эффективно управлять профессиональными рисками!

Всемирный день охраны труда – 28 апреля 2008 пройдет под лозунгом

«МОЯ ЖИЗНЬ, МОЯ РАБОТА, МОЙ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

Приглашаем Вас принять участие в проведении Всемирного дня охраны труда. Обращаем Ваше внимание, что Всемирный день охраны труда является прекрасным поводом для представления и продвижения нового в сфере охраны труда, различных информационных и профилактических акций.

Для этого в этот день или в течение 1-2 недель перед этим днем (но не позже) целесообразно провести различные мероприятия с участием трех сторон социального партнерства: представителей органов власти, работников и работодателей: (1) Публичные дискуссии с участием руководителей высшего звена и специалистов по охране труда, (2) Радио- и телевизионные интервью и «круглые столы», (3) Публикации в печати в многотиражках, (4) Конференции, семинары и выставки, (5) Театрализованные представления.

В связи с вышеизложенным, рекомендуем Вам наметить и реализовать цикл мероприятий по охране труда на Вашем предприятии, открыв их в канун Международного дня охраны труда, предварительно проведя всю необходимую организаторскую работу.

Она может включать в себя подготовку приказа по предприятию, согласование всех намечаемых мероприятий, привлечение к их проведению руководителей всех уровней, профсоюзных деятелей, уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Практика 2003–2007 гг. показала целесообразность освещения вопросов охраны труда в периодической (многотиражной) печати, изготовление специальных буклетов, листовок, плакатов, наклеек, значков и т.п.

При проведении Всемирного дня охраны труда рекомендуется органам власти, всем работодателям, объединениям работников отметить «Всемирный День охраны труда» конференциями, семинарами, совещаниями, информационными компаниями, митингами, собраниями, любыми другими информационными, пропагандистскими и практическими мероприятиями, способствующими созданию безопасных и здоровых условий труда, и тем самым защищающих работников от причинения вреда здоровью, а работодателей – от возможных потрясений и убытков: приостановки деятельности, ликвидации организации, уплаты штрафов, возбуждения уголовных дел, дисквалификации руководителей и других материальных и моральных потерь.

Субрегиональное бюро МОТ в Москве для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Национальный и сотрудничающие информационные центры МОТ по охране труда готовы предоставить Вам всю необходимую информацию и дать все необходимые консультации.

Возможные источники информации

Сайты:

www.ilo.org – Международная Организация Труда

www.ilo.org/public/english/protection/safework – Международный информационный центр по охране труда МОТ (ILO-CIS)

www.ilo.ru – Субрегиональное бюро МОТ в Москве

<http://www.safework.ru/library/> – библиотека безопасного труда МОТ

www.safework.ru – Интернет-Академия безопасности труда, Санкт-Петербургский Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства

www.safework.perm.ru – Пермский сотрудничающий информационный центр по охране труда сети МОТ на базе Института безопасности труда, производства и человека Пермского государственного технического университета

www.vcot.ru – Национальный информационный центр по охране труда сети МОТ на базе Всероссийского центра охраны труда

Всемирный день охраны труда: доклады

Всемирный день охраны труда, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007 homepages

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday/index.htm

Безопасный труд и культура охраны труда / Safe Work – Safety Culture: Материалы МОТ, подготовленные к Всемирному дню охраны труда 2004 года. – Москва, 2004 г.

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: глобальная стратегия. – Промышленное движение культуры охраны труда / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2005

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Достойный труд. Безопасный труд. Защита от ВИЧ/СПИДа. / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2006

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Безопасные и здоровые рабочие места: сделаем достойный труд реальностью / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2007

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Другие полезные ссылки

Руководство по системам управления охраны труда. МОТ-СУОТ 2001 – МОТ, Женева, 2003,

ссылку на русский текст

www.ilo.org/public/english/protection/safework/managmnt/index.htm

Охрана труда в числах и фактах – направления совершенствования глобальной культуры охраны труда, 2004

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Достойный труд – Безопасный труд / Вступительный доклад МОТ к XVII Всемирному конгрессу по охране труда, Орlando, Флорида, США, 2005.

www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday

Муртонен, Мерви. Оценка рисков на рабочем месте – практическое пособие. / Серия: Охрана труда: Международный опыт. Выпуск 1. Опыт Финляндии. – Москва, Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, 2007.

Евразийский Совет по стандартизации, метрологии и сертификации (EASC): Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» ILO-OSH 2001 «Guidelines on occupation safety and health management systems» (IDT [идентичен]).

Файнбург Г.З. Основы организации управления профессиональными рисками. / Серия: Управление профессиональными рисками. Вып. 1. – Изд. 2-е, испр. и дополн. – Перм. гос. техн. ун-т. – Пермь, 2007.

Русские тексты перечисленных выше документов можно найти в Библиотеке Безопасного труда МОТ <http://www.safework.ru/library/>



Методические рекомендации и информационные материалы для организаторов проведения Всемирного дня охраны труда разработаны Субрегиональным бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии в г. Москве (руководитель работ - г-н Викинг Хузберг, региональный координатор проектов - Р.А. Литвяков) совместно с Пермским сотрудничающим информационным центром охраны труда сети информационных центров охраны труда МОТ (ILO-CIS Network) на базе Пермского государственного технического университета (руководитель центра - проф. Г.З. Файнбург) при содействии проекта МОТ «Улучшение системы управления охраной труда на Северо-Западе России» (ILO/RUS/04/M02/FIN-NW Russia / Координатор проекта - М.Л. Рудаков).