

**Письмо Минтруда от 06.03.2024 № 16-3/ООГ-373**

Департамент занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение по вопросу информирования службы занятости о введении режима неполного рабочего времени и сообщает.

Обязанность работодателя информировать службу занятости возникает только в случае введения режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя в соответствии с частью 5 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заместитель директора  
Департамента занятости населения и трудовой миграции

А.Н. Савельев